



**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
PRÓ – REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

**PLANO ANUAL DE TRABALHO 2015**

**Boa Vista/RR  
2014**

## **ADMINISTRAÇÃO DO IFRR**

**ADEMAR DE ARAÚJO FILHO  
REITOR**

**MARIA DO PERPÉTUO SOCORRO PEREIRA DA SILVA  
PRÓ-REITORA DE ADMINISTRAÇÃO**

**CARLOS ROBERTO CABRAL DE LIMA  
PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

**IVONE MARY MEDEIROS DE SOUZA  
PRÓ-REITORA DE ENSINO**

**EDVALDO PEREIRA DA SILVA  
PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO**

**JACI LIMA DA SILVA  
PRÓ-REITOR DE PESQUISA**

**GEORGE STERFSON BARROS  
DIRETOR DO CAMPUS AMAJARI**

**MILTON JOSÉ PIOVESAN  
DIRETOR DO CAMPUS BOA VISTA**

**ARNÓBIO GUSTAVO DE MAGALHÃES  
DIRETOR DO CAMPUS BONFIM**

**ELIEZER NUNES SILVA  
DIRETOR DO CAMPUS NOVO PARAÍSO**

**MARIA APARECIDA ALVES DE MEDEIROS  
DIRETORA DO CAMPUS ZONA OESTE**

**EXPEDIENTE**  
**Elaboração e Consolidação**

**REITORIA**

LUCIANO MONTEIRO DO AMARAL  
DIRETOR DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

MICHELE DE OLIVEIRA BARBOSA  
COORDENADORA DE PLANEJAMENTO

DEYBE JOSÉ VIRIATO CARVALHO  
DIRETOR DE ORÇAMENTO EM EXERCÍCIO

LETÍCIA DE OLIVEIRA LIMA  
ADMINISTRADORA

**CAMPUS BOA VISTA**

FREDSON BARAÚNA BENTO  
DIRETOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

**CAMPUS AMAJARI**

RONALD RAMIRO RAMOS  
DIRETOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

**CAMPUS NOVO PARAÍSO**

HALLYSON THIAGO ARAÚJO DE SOUZA  
DIRETOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

**CAMPUS ZONA OESTE**

DIOGO SAUL SILVA SANTOS  
DIRETOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

## SUMÁRIO

<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>5</b>
<b>1 MARCO REGULATÓRIO</b>	<b>6</b>
1.1 PLANO PLURIANUAL	6
1.2 PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	7
1.3 ACORDO DE METAS SETEC/MEC	10
<b>2 DIRETRIZES PARA 2015</b>	<b>10</b>
2.1 DIMENSÃO HUMANA	10
2.2 DIMENSÃO PEDAGÓGICA	10
2.3 DIMENSÃO ADMINISTRATIVA	10
<b>3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES – PDI 2014-2018</b>	<b>11</b>
<b>4 PLANO DE AÇÃO DO SISTEMA UNIFICADO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - SUAP</b>	<b>29</b>
4.1 DIMENSÃO: ENSINO	29
4.2 DIMENSÃO: PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	31
4.3 DIMENSÃO: EXTENSÃO	33
4.4. DIMENSÃO: POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	37
4.5 DIMENSÃO: PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	38
4.6 DIMENSÃO: ADMINISTRAÇÃO	39
4.7 DIMENSÃO: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	42
4.8 DIMENSÃO: GESTÃO DE PESSOAS	43
4.9 DIMENSÃO: EFICIÊNCIA E TRANSPARÊNCIA NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	46
4.10 DIMENSÃO: EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	50

## APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Trabalho 2015 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima - IFRR foi construído por meio de um processo coletivo, sob a coordenação da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional – PRODIN, a partir de reuniões realizadas em todos os Câmpus e Reitoria. Conforme o seguinte calendário de atividades:

- 24/09/2014 – Seminário de Planejamento no Câmpus Amajari
- 25/09/2014 – Seminário de Planejamento no Câmpus Zona Oeste
- 01/10/2014 – Seminário de Planejamento no Câmpus Novo Paraíso
- 07/10/2014 – Seminário de Planejamento no Câmpus Boa Vista

As ações planejadas tiveram por marco regulatório: Plano Plurianual 2012-2015, Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2014-2018, além do Acordo de Metas, CONIF-SETEC/MEC, que serviram de referência para o estabelecimento das diretrizes, metas físicas e financeiras em cada uma das dimensões do funcionamento da Educação Profissional e Tecnológica nos Câmpus Amajari, Boa Vista, Bonfim, Novo Paraíso e Reitoria.

Este documento trata-se de um conjunto de ações nas várias áreas de funcionamento do IFRR, abrangendo as seguintes dimensões: Ensino; Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica; Extensão; Política de Assistência Estudantil; Planejamento e Desenvolvimento Institucional; Administração; Tecnologia da Informação; Gestão de Pessoas; Eficiência e Transparência na Administração Pública; e Educação a Distância.

Por fim, destaca-se que o PAT – 2015 é uma ferramenta fundamental para a gestão do IFRR, pois colaborará para o alcance dos objetivos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (2014-2018), auxiliando a corresponder da melhor forma aos desafios e oportunidades que se apresentarão ao longo desse processo de crescimento.

# **1 MARCO REGULATÓRIO**

## **1.1 Plano Plurianual**

O Plano Plurianual da União, instituído pela Lei nº 12.593 de 18 de janeiro de 2012, constitui-se como um instrumento de planejamento governamental que define diretrizes, objetivos e metas com o propósito de viabilizar a implementação e gestão das políticas públicas, orientar a definição de prioridades e auxiliar na promoção do desenvolvimento sustentável.

Após a definição do plano de governo, anualmente, aprova-se a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO que estabelece as metas e prioridades a serem contempladas no Orçamento; orienta-se a elaboração do orçamento; apresentam-se as alterações na legislação tributária; e a política de aplicação das agências financeiras de fomento.

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima - IFRR, Instituição de Educação Profissional e Tecnológica, recebe parte de seu orçamento por meio da Matriz Orçamentária elaborada pelo Fórum de Diretores de Administração e Planejamento - FORPLAN e aprovada pelo Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Tecnológica – CONIF.

Os Programas e ações são instrumentos de organização da ação governamental que articulam um conjunto de iniciativas públicas e privadas – projetos, atividades, financiamentos, incentivos fiscais, normas etc. - e que visam à solução de um problema ou ao atendimento de demanda da sociedade, sendo mensurado por indicadores, metas regionalizadas e custos estabelecidos no PPA.

Cada programa identifica as ações necessárias para atingir os seus objetivos, sob a forma de projetos, atividades e operações especiais. No Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima os programas e ações de governo estão relacionados a seguir:

### **1.1.1 Programas**

2030 – Educação Básica

2109 – Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação

0089 – Previdência de inativos e pensionistas da União

2031 – Educação Profissional e Tecnológica

### **1.1.2 Ações**

20RJ – Apoio à capacitação e formação inicial e continuada de professores, profissionais, funcionários e gestores para a educação básica

20RG – Expansão e reestruturação de instituições federais de educação profissional e

tecnológica

20RL – Funcionamento de Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica

2994 – Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica

4572 – Capacitação de servidores públicos federais em processo de qualificação e requalificação

0181 – Pagamento de aposentadorias e pensões – servidores civis

09HB – Contribuição da União, de suas autarquias e fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais

20TP – Pagamento de pessoal ativo da União

## **1.2 Plano de Desenvolvimento Institucional**

O Plano de Desenvolvimento Institucional é um planejamento estratégico, que tem por objetivo estabelecer um caminho a ser seguido pela instituição, auxiliando-a no cumprimento de sua missão e alcance de seus objetivos.

Juntamente com o PPA, o atual PDI visa orientar as ações e atividades da Instituição, servindo como instrumento de planejamento e gestão, especialmente quanto à constituição do perfil institucional para o ano vindouro, projetando sua ação estratégica para o quinquênio 2014-2018.

### **1.2.1 Perfil Institucional**

#### **1.2.1.1 Missão**

Promover formação integral, articulando ensino, pesquisa e extensão, em consonância com os arranjos produtivos locais, sociais e culturais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

#### **1.2.1.2 Visão de Futuro**

Ser referência no País como instituição de formação profissional e tecnológica na promoção de ensino, pesquisa e extensão.

#### **1.2.1.3 Princípios Norteadores e Valores**

Por meio de sua proposta pedagógica, o IFRR tem como orientação geral para a concepção, construção e execução de planos de curso e propostas curriculares, os seguintes princípios e valores:

##### **1.2.1.3.1 Princípios**

a) Os constitucionais e da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional nº 9.394/96:

- Igualdade de condições de acesso e permanência na escola;
- Liberdade de aprender e ensinar;
- Pluralismo de ideias e concepções pedagógicas;
- Respeito à liberdade e apreço à tolerância;
- Coexistência de instituições públicas e privadas de ensino
- Gratuidade do ensino público
- Valorização do profissional
- Gestão democrática
- Valorização do profissional
- Valorização da atividade extra-escolar;
- Garantia do padrão de qualidade
- Vinculação entre a educação escolar, o trabalho e as práticas sociais;

b) Princípios axiomáticos do currículo:

- Política da igualdade;
- Estética da sensibilidade, e
- Ética da identidade

c) Os pedagógicos, voltados para uma prática que contemple:

- A diversidade;
- A autonomia;
- A contextualização;
- A flexibilidade;
- A interdisciplinaridade, e
- A inclusão social.

### 1.2.1.3.2 Valores

- Ética
- Compromisso social
- Gestão Democrática
- Excelência
- Sustentabilidade
- Respeito à Diversidade
- Justiça



### 1.2.1.3.3 Mapa Estratégico



Figura 1 - Mapa Estratégico IFRR (2014-2018)

Fonte: Relatório de Gestão 2013, Relatório da CPA, sítio do IFRR, caixa de sugestões, Pró-Reitorias de Ensino, Pesquisa, Extensão, Desenvolvimento Institucional e Administração.

### **1.3 Acordo de Metas SETEC/MEC**

Este documento norteia as diretrizes, metas e ações que compõem este Plano Anual de Trabalho quanto aos objetivos e indicadores consolidados junto à SETEC/MEC pelo Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional – CONIF.

## **2 DIRETRIZES PARA 2015**

### **2.1 Dimensão Humana**

- Formar recursos humanos em pesquisa e inovação em nível de iniciação científica e tecnológica;
- Implantar política de formação continuada para servidores;
- Desenvolver programas relacionados à melhoria da qualidade de vida dos servidores;

### **2.2 Dimensão Pedagógica**

- Implementar políticas de consolidação e ampliação de cursos e vagas, promovendo a integração e a verticalização da educação, otimizando a infraestrutura física, o quadro de pessoal e os recursos de gestão e garantindo a efetividade das ações realizadas;
- Consolidar a política de extensão do IFRR (Programa de fomento a projetos de extensão, programa de fomento às atividades científicas, desportivas e artístico-culturais e o programa de acompanhamento de estágios, egressos e empregos);
- Fortalecer as políticas de pesquisa e inovação tecnológica no IFRR;
- Ampliar e fortalecer a publicação científica no IFRR;

### **2.3 Dimensão Administrativa**

- Aperfeiçoar os métodos da gestão quanto à autonomia e à execução orçamentária e financeira dos Campi;
- Aperfeiçoar os processos de comunicação internos, com o objetivo de melhorar fluxos decisórios e a divulgação das ações no âmbito da Instituição, e comunidade externa, bem como, desenvolver o marketing institucional.
- Melhorar serviços de apoio administrativos e a segurança interna das pessoas e do patrimônio institucional;
- Realizar estudos do dimensionamento da força de trabalho da instituição
- Desenvolver ações de planejamento estratégico e orçamento participativo;
- Institucionalizar no IFRR, a definição e cumprimento de meta

### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES – PDI 2014-2018

➤ **Fortalecer continuamente a qualidade do ensino.**

Descrição: Melhorar os resultados da aprendizagem, reduzindo as desigualdades educacionais no interior da instituição e o índice de retenção e de evasão escolar.

Dimensão: Ensino

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Relação Candidato/Vaga	Total de Candidatos/Total de Vagas	Dimensiona o nível de atratividade dos cursos ofertados pela instituição.	Anual	SISTEC	0,61	6,0
Relação Ingresso/Estudante	Total de Ingressantes/Total de Matriculados	Analisa a capacidade da oferta de vagas da instituição.	Anual	SISTEC	23,87%	50%
Relação Concluintes/Estudantes	Total de Concluídos e Integralizados na Fase Escolar/Total de Matriculados	Analisa a taxa de concluintes sobre o número total de matrículas.	Anual	SISTEC	6,14%	20%
Índice de Eficiência Acadêmica	Total de Concluídos e Integralizados na Fase Escolar/Total de Matriculados Finalizados	Verifica se a instituição obteve uma relação eficiente entre o número de concluintes e o número de ingressantes.	Anual	SISTEC	73,04%	80%
Índice de Retenção do Fluxo Escolar	Total de Retidos/Total de Matriculados	Avalia a taxa de retenção do fluxo escolar (reprovações e trancamentos).	Anual	SISTEC	46,61%	20%

➤ **Garantira oferta regular de cursos na modalidade a distância.**

Descrição: Garantir a oferta de cursos na modalidade a distância.

Dimensão: Ensino

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Relação de candidato/vaga	Total de candidatos/Total de vagas	Dimensiona o nível de atratividade dos cursos ofertados pela instituição.	Anual	DIPEAD	1,04	2,29
Taxa de crescimento do número de matrículas em curso a distância.	$(N^{\circ} \text{ de matrículas em cursos a distância no ano atual} - N^{\circ} \text{ de matrículas em cursos a distância no ano anterior}) / N^{\circ} \text{ de matrículas em cursos a distância no ano anterior} * 100$	Indica a taxa de crescimento do número de matrículas a distância no IFRR.	Anual	DIPEAD	26%	50%

➤ **Desenvolver atividades de extensão em articulação com o mundo do trabalho e os arranjos produtivos, sociais e culturais.**

Descrição: Ampliar o relacionamento do IFRR com a comunidade.

Dimensão: Extensão

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Grau de envolvimento dos docentes com a extensão	Nº de docentes coordenadores de ações de extensão/Nº de docentes em exercício * 100	Informa o grau de envolvimento dos docentes com atividades de extensão.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	37,80%	50%
Grau de envolvimento dos estudantes com a extensão	Nº de estudantes envolvidos em ações de extensão/Nº de estudantes matriculados * 100	Informa o grau de envolvimento dos estudantes com atividades de extensão.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	3,12%	60%
Grau de crescimento das ações de extensão	Nº de ações ocorridas no exercício em avaliação/Nº de ações ocorridas no exercício anterior * 100	Informa o grau de crescimento das ações de extensão.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	108,69%	90%
Taxa de crescimento das bolsas de Extensão para estudantes	Nº de estudantes do exercício em avaliação/Nº de estudantes do exercício anterior *100	Informa a taxa de crescimento e necessidade de recurso para o desenvolvimento da ações de extensão.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	214,7%	60%

Taxa de crescimento do público beneficiado com ações de extensão	Nº de pessoas atendidas no IF Comunidade no exercício em avaliação/Nº de pessoas atendidas no exercício anterior * 100	Informa a taxa de crescimento do público presente às ações do IF Comunidade.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	57,3%	80%
Taxa de crescimento dos cursos FIC	Nº de cursos ofertados no exercício em avaliação/Nº de cursos ofertados no exercício anterior * 100	Informa a taxa de crescimento da oferta de cursos FIC relacionada com a oferta do ano anterior.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	0%	50%
Acompanhamento de egressos	Nº de egressos inseridos no mercado de trabalho/Nº de concluintes * 100	Informa a taxa de ocupação média dos egressos dos cursos técnicos e superiores.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	-	25%

➤ **Incentivar o desenvolvimento da pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica.**

Descrição: Realizar pesquisas aplicadas, estimulando o desenvolvimento de soluções técnicas e tecnológicas, estendendo seus benefícios à comunidade.

Dimensão: Pesquisa

Indicador	Cálculo													
	NPGLS	NPGSS	NBICTI-OF					NPP	P	I	VBICTG-Inst (R\$)	VBQ-Inst (R\$)	VPP (R\$)	VEX(R\$)
PIBIC			PIBITI	PIBIC EM	PIBIC AF	FAP								
Indicador recente 2013	4	2	-	-	-	-	-	138	1	-	277.101,00	323.475,50	100.000,00	33.000,00
Indicador ao final do PDI 2018	6	3	3	3	3			200	2	4	340.000,00	800.000,00	300.000,00	200.000,00
Esforço Institucional	<p>NPGLS – Número de Cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i>.                      NPGSS – Número de Cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>.                      NBICT-OF – Número de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica oriundas dos órgãos de fomento                      FAP – Fundações de Amparo à Pesquisa                      NPP – Número de projetos de pesquisa cadastrados na instituição                      P – Possui periódicos institucionais?                      I – Possui iniciativa empreendedora?                      VBICTG-Inst – Valor total de recursos destinados às Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica e de Pós-Graduação custeadas com recursos da instituição                      VBQ-Inst – Valor total de recursos da instituição destinados a Bolsas de Qualificação para servidores                      VPP – Valor total de recursos da instituição destinados a Grupos de Pesquisa e/ou a Projetos de Pesquisa                      VEX – Valor total de recursos externos captados para pesquisa</p>													

	Câmpus	NA		NTC		NR		NL		NC		NRPI		
		Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	
Projetos e Produção	Amajari	7	35	-	4	7	12	-	1		1	-	4	
	Boa Vista	13	40	16	30	12	24	3	5	3	5	-	4	
	Novo Paraíso	9	45	10	20	13	19	-	1	-	1	-	4	
	Reitoria	1	5	7	11	2	8	-	1	1	1	-	2	
	Zona Oeste	-	1	-	1	-	3	-	-	-	1	-	1	
	Bonfim	-	1	-	1	-	3	-	-	-	1	-	-	
	Total IFRR	30	127	33	67	34	69	3	8	4	10	-	15	
	NA – Número de artigos publicados em periódicos qualificados pelo Sistema <i>Qualis</i> da Capes NTC – Número de trabalhos completos publicados em anais de eventos com ISBN NR – Número de resumos publicados em anais de eventos com ISBN NL – Número de livros com ISBN publicados por servidores da instituição NC – Número de capítulos de livro com ISBN publicados por servidores da instituição NRPI – Número de Registros de Propriedade Intelectual													
Quantidade de Projetos de pesquisa Cadastrados na Instituição	Indicador recente 2013							Indicador ao final do PDI 2018						
	138							200						



➤ **Assegurar aos estudantes condições de permanência e conclusão com êxito.**

Descrição: Democratizar as condições de permanência dos jovens na educação profissional e superior pública federal de modo a minimizar os efeitos das desigualdades sociais e regionais na permanência e conclusão do curso.

Dimensão: Políticas de Assistência Estudantil

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Assistência Estudantil	Estudantes que Recebem Auxílio / Estudantes que Recebem Auxílio com Matrícula ativa	Estudantes que Recebem Auxílio: são estudantes que foram selecionados via Edital para receber auxílio estudantil. Estudantes que Recebem Auxílio com matrícula Ativa: são estudantes que continuam matriculados na instituição	Anual	Registro Escolar: SISTEC CORES/DERA/CAES	75 %	95

➤ **Desenvolver atividades institucionais de acordo com os objetivos do desenvolvimento sustentável.**

Descrição: Adotar práticas socioambientais responsáveis e disseminar a cultura da sustentabilidade para a comunidade acadêmica e a sociedade.

Dimensão: Extensão e Administração

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Nº de ações de disseminação de práticas socioambientais responsáveis adotadas	Número de ações implementadas	Ações: capacitação, consultoria, etc.	Anual	Proen/Proad	01	03

➤ **Criar condições para atender às demandas das Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais/Específicas (PNEEs).**

Descrição: Criar condições físicas e pedagógicas para atender às demandas das pessoas com necessidades específicas.

Dimensão: Ensino, Pesquisa, Extensão, Administração, Planejamento e Desenvolvimento Institucional, Gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação e Eficiência e Transparência na Administração Pública

Indicador	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente	Indicador ao final do PDI
Proporção de matrículas de PNEEs	9 Matrículas no Câmpus Boa Vista ; 2 Matrículas trancadas no Câmpus Boa Vista.	PNEEs: pessoas com deficiências, superdotadas/altas habilidades ou com transtornos globais do desenvolvimento.	Anual	CORES Câmpus Boa Vista	11	22
Proporção de PNEEs que concluem o curso	4 Concluintes; 3 Formados.	Concluintes: 2 Pessoas com deficiência auditiva; 1 Pessoa com deficiência física; 1 Pessoa com deficiência visual. Formados: 1 Pessoa com deficiência mental; 1 Pessoa com deficiência física; 1 Pessoa com deficiência auditiva.	Anual	CORES Câmpus Boa Vista	7	14

➤ **Consolidar a estrutura de governança.**

Descrição: Ampliar a participação da comunidade acadêmica e da sociedade na gestão do instituto.

Dimensão: Planejamento e Desenvolvimento Institucional, Eficiência e Transparência na Administração Pública

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Grau de atendimento das recomendações da Auditoria Interna	Recomendações atendidas x 100/Recomendações emitidas	Recomendações atendidas pelas unidades auditadas; Recomendações emitidas e exaradas nos Relatórios de Auditoria Interna.	Semestral	Relatórios de Monitoramento e Planos de Providências Interno	-	100%
Percentual de realização de auditorias com relação ao previsto no PAINT	Quantidade de ações realizadas x 100/Total de ações previstas	Ações de controle realizadas pela equipe da Auditoria Interna; Ações previstas no PAINT, porém não realizadas.	Semestral	PAINT e Relatórios de Auditoria Interna	-	100%
Taxa de aprovação dos processos apreciados pelo Conselho Superior.	Quantidade de resoluções do CONSUP x 100/Quantidade de processos enviados para a apreciação do CONSUP	Resoluções emitidas pelo presidente do CONSUP de acordo com a deliberação da plenária; Processos enviados ao CONSUP para a relatoria de um conselheiro.	Anual	Resoluções do CONSUP e Atas das reuniões ordinárias e extraordinárias	-	100%

➤ **Implementar sistema integrado de gestão institucional.**

Descrição: Garantir a integração, o funcionamento e a confiabilidade do sistema de apoio acadêmico e de gestão, bem como a disponibilidade de dados.

Dimensão: Planejamento e desenvolvimento institucional

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Implantação do Sistema Unificado de Administração Pública – SUAP	Percentual de implantação e uso do sistema	Indica o percentual de implantação e uso do SUAP.	Anual	PRODIN	-	100%

- **Difundir e implementar ações para a consecução dos objetivos expressos no mapa estratégico, por meio de planos de ação e do aperfeiçoamento dos instrumentos de monitoramento e avaliação.**

Descrição: Implementar as ações decorrentes do mapa estratégico por meio de planos de ação táticos e operacionais nos Câmpus. Difundir as escolhas estratégicas e aperfeiçoar os instrumentos de gestão, monitoramento e avaliação, assegurando continuidade e efetividade às ações do PDI 2014-2018.

Dimensão: Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Proporção de objetivos estratégicos alcançados	Número de objetivos estratégicos alcançados/ Total de objetivos estratégicos	Objetivos estratégicos alcançados: número de objetivos estratégicos que foram completamente alcançados no período de verificação.	Quadrimestral	Relatórios de avaliação estratégica	-	100%

➤ **Promover ações voltadas para a qualidade de vida no trabalho, capacitação e qualificação profissional.**

Descrição: Garantir as condições necessárias para o desenvolvimento de ambientes propícios ao bem-estar, à motivação e à satisfação de todos os servidores, bem como ações que desenvolvam e utilizem o pleno potencial dos servidores de modo coerente e convergente com os objetivos estratégicos da instituição.

Dimensão: Gestão de Pessoas

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Índice de afastamentos para qualificação	Total de afastamentos para qualificação/Total de servidores *100	Mensura o percentual de servidores que se encontram afastados de suas atividades laborais para dedicação exclusiva aos estudos (pós-graduação <i>stricto sensu</i> ).	Anual	DGP	2,30%	5,0%
Índice de qualificação	Total de servidores em qualificação/ Total de servidores * 100	Mensura o percentual de servidores que se encontram realizando alguma qualificação (graduação ou pós-graduação).	Anual	DGP	14,94%	30%
Índice de capacitação	Total de capacitações realizadas/ Total de servidores * 100	Mensura o quanto o IFRR tem realizado de capacitações em relação ao total de servidores.	Anual	DGP	62,75%	100%
Índice de acidente de trabalho e doenças ocupacionais	Total de acidentes de trabalho + Total de doenças ocupacionais/ Total de servidores * 100	Monitora o percentual de ocorrências de acidente de trabalho e doenças ocupacionais.	Anual	DGP	0%	0%

Índice de avaliação de desempenho	Total de avaliações realizadas/Total de servidores * 100	Mensura o percentual de servidores que passaram por avaliação de desempenho.	Anual	DGP	46,89%	50%
Índice de disciplina	Total de PADs e Sindicâncias instaurados no ano/Total de servidores * 100	Mensura o percentual de servidores que se encontram respondendo a ações disciplinares.	Anual	DGP	9,65%	0%
Índice de rotatividade	Total de desligamentos por vacâncias, exonerações e demissões/Total de servidores do ano anterior * 100	Mensura o percentual de redução no quadro de servidores.	Anual	DGP	2,87%	0%



➤ **Consolidar a expansão e reestruturação do IFRR para promover qualidade dos seus serviços prestados.**

Descrição: Adequar as instalações físicas dos Câmpus – salas, laboratórios, bibliotecas, espaços para atividades esportivas, áreas de convivência, entre outros – para garantir a adequada execução das ações pedagógicas e as condições de acessibilidade dos estudantes e servidores.

Dimensão: Administração

Indicador		Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
PLANEJAMENTO DAS OBRAS	Percentual de Processos Abertos referentes ao Plano Diretor.	(Nº de processos abertos/Nº de processos previstos) x 100.	Monitorar o avanço das etapas de execução do plano de expansão física da instituição.	Semestral	DAPS / DETEO	-	100%
	Percentual de Planos Concluídos (Quantidade de Projetos Básicos Elaborados)	(Nº de pacotes de trabalho concluídos/Nº de pacotes de trabalho planejados) x 100.	Permite avaliar a eficácia do processo de planejamento e controle da obra, particularmente quanto à qualidade dos planos de curto prazo, bem como identificar problemas na execução de tarefas e orientar a implementação de ações corretivas.	Semestral	DETEO	-	100%
EXECUÇÃO DA OBRA	Percentual de Ordens de Serviço emitidas.	(Nº de ordens de serviço emitidas/Nº de pacotes de trabalho concluídos) x 100.	Monitorar o avanço das etapas de execução do plano de expansão física da instituição, estabelecendo prazos para a conclusão de obras com a precisão adequada à implementação de metas educacionais.	Anual	DETEO	-	100%
	Quantidades de Termos de Recebimentos Provisórios emitidos.	(Nº de Recebimentos Provisórios emitidos/Nº de ordens de serviço emitidas) x 100.	Permite o monitoramento da execução das obras diante do planejado.	Anual	DETEO	-	100%

	Desvio de custo da obra.	$(\text{Custo real} - \text{custo orçado} / \text{custo orçado}) \times 100.$	Permite avaliar o desempenho da obra finalizada, por meio da relação entre o custo orçado e o custo efetivo.	Prazo da Obra	DETEO	-	100%
	Desvio de prazo da obra.	$(\text{Prazo real} - \text{prazo previsto} / \text{prazo previsto}) \times 100.$	Permite avaliar o desempenho da obra finalizada, por meio da relação entre o prazo previsto e o prazo efetivo.	Prazo da Obra	DETEO	-	100%
	Desvio dos prazos das etapas da obra.	$(\text{Prazo real da etapa} - \text{prazo previsto da etapa} / \text{prazo previsto da etapa}) \times 100.$	Permite avaliar o desempenho da obra em cada etapa, por meio da relação entre o prazo previsto e o prazo efetivo do serviço. Esse indicador nos permitirá ainda tomar medidas para minimizar o atraso no prazo final do empreendimento.	Prazo da Etapa	DETEO	-	100%

➤ **Melhorar a qualidade da infraestrutura de telecomunicações.**

Descrição: Melhorar a infraestrutura de Tecnologia da Informação no IFRR.

Dimensão: Tecnologia da Informação

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Nº de PCs por quantidade de servidores.	NPC/NS	PCs: estação de trabalho para uso geral; Servidores: servidores efetivos lotados na Reitoria.	Mensal	DTI	-	1 PC / servidor (min.)
Serviços disponíveis na rede/Host	SD/Host	Serviços: página web, serviços de diretórios, sistemas on-line, acesso à internet, etc; Host: equipamento com arquitetura própria para serviços de rede.	Mensal	DTI	24 / 7	2 SD / H
Nº de atendimentos encerrados/Mês	NA/Mês (%)	Atendimentos: serviços de suporte efetivamente resolvidos.	Mensal	DTI/GLPI	-	85%
Nº Switchs/PC	Nsw/PC	Switchs: concentrador; PC: estação de trabalho para uso geral.	Mensal	DTI/GLPI	-	1 sw / 10 PCs (min)

➤ **Manter os serviços direcionados ao funcionamento da instituição**

Descrição: Assegurar os serviços de apoio administrativo e a segurança do patrimônio institucional, aperfeiçoar as rotinas administrativas, por meio da aquisição de materiais, e promover o controle e o acompanhamento da execução orçamentária.

Dimensão: Administração

Indicador	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Percentual de Gastos com Pessoal.	PGP = Gastos com Pessoal/Gastos Totais.	Indica o percentual de gastos da instituição com pessoal. Seu cálculo considera os gastos com servidores ativos, inativos, pensionistas, sentenças judiciais e precatórios, divididos pelos gastos totais de todas as fontes e grupos de despesa.	Anual	Departamento de Orçamento	61,01%	55,51%
Percentual de Gastos com Outros Custeios.	PGO = Gastos com Outros Custeios/Gastos Totais.	Indica, em percentual, o gasto do IFRR com outros custeios. Calcula-se com os gastos totais de outros custeios menos gastos com pessoal, benefícios, Pis/Pasep, investimentos e inversões financeiras, dividindo pelos gastos totais, considerando todas as fontes e grupos de despesa.	Anual	Departamento de Orçamento	21,72%	23,70%
Percentual de Gastos com Investimento.	PGI = Gastos com Investimento/ Gastos Totais.	Indica, em percentual, o nível de gastos com investimentos em relação aos gastos totais. Calcula-se com o total de gastos com investimento, dividindo pelos gastos totais.	Anual	Departamento de Orçamento	12,25%	20,79%

## 4 PLANO DE AÇÃO DO SISTEMA UNIFICADO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - SUAP

### 4.1 Dimensão: Ensino

#### 4.1.1 Macro Projeto Institucional: Fortalecimento contínuo da qualidade do ensino ofertado pelo IFRR.

- Objetivo Estratégico: Implementar políticas do Ensino Técnico e de Graduação.

Meta: Fomentar ações de formação continuada de diretores de ensino, professores, coordenadores de curso, coordenadores pedagógicos do Ensino Técnico e de Graduação, além dos pedagogos e técnicos em assuntos educacionais do IFRR.	R\$59.018,00
Ação	Recurso
Capacitação/Formação Continuada de Professores do IFRR	R\$20.135,00
Congresso Pedagógico Intercâmpus do IFRR	R\$12.979,00
Encontro de Coordenadores de Curso do IFRR	R\$1.500,00
Encontro de Pedagogos e Técnicos em Assuntos Educacionais do IFRR	R\$2.500,00
Encontro do Ensino de Graduação	R\$10.202,00
Encontro do Ensino Técnico	R\$10.202,00
Fórum Interno do Ensino do IFRR	R\$1.500,00

Meta: Aumentar em 2,77% o número de concluintes em relação ao número de matriculados e reduzir em 5,32% o índice de retenção nos cursos ofertados no IFRR, melhorando os indicadores de fluxo e as taxas de sucesso no Ensino Técnico e de Graduação.	R\$870.826,00
Ação	Recurso
Acervo Bibliográfico	R\$100.000,00
Acervo Bibliográfico - CAM	R\$50.000,00
Contratação de pessoa Física - INTÉRPRETE DE LIBRAS	R\$36.000,00
DEG – Equipamentos	R\$30.000,00
DEGES – Equipamentos	R\$20.000,00
DEGES - Mat. de consumo para laboratório de enfermagem	R\$50.000,00
DEGES - S. PF – Palestrantes	R\$30.000,00
DEGES - Técnico da Empresa que forneceu manequins	R\$35.000,00
DEG - Material de Consumo	R\$50.000,00
DEG - Material p/ promoção de eventos	R\$25.000,00
DEIINF - Feira IFRRKART - Mat. Consumo	R\$10.000,00
DESLOCAMENTO DE SERVIDORES (PASSAGENS).	R\$10.000,00
Diárias - Servidor civil	R\$20.000,00
Equipamentos (DERA)	R\$5.000,00
Ação	Recurso
Material de Consumo (DAPE)	R\$40.000,00

Meta: Aumentar em 2,77% o número de concluintes em relação ao número de matriculados e reduzir em 5,32% o índice de retenção nos cursos ofertados no IFRR, melhorando os indicadores de fluxo e as taxas de sucesso no Ensino Técnico e de Graduação.	R\$870.826,00
Material de Consumo (DERA)	R\$20.000,00
Material Permanente e Multimídia	R\$4.400,00
Mat. promoção de eventos (DAPE)	R\$25.000,00
Obras (DERA)	R\$10.000,00
Pagamento de Auxílio – Jogos	R\$15.000,00
Palestrante - Pessoa Física	R\$20.000,00
Palestrantes para o Fórum Pedagógico/Proeja (DAPE)	R\$20.000,00
Apoio a Programas e Projetos do Ensino	R\$9.540,00
Desenvolvimento de Projetos para o Fortalecimento e Melhoria Contínua da Qualidade do Ensino	R\$7.186,00
Programa Institucional de Bolsas de Monitoria	R\$108.700,00
Programa Institucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras-Inova	R\$120.000,00

Meta: Acompanhar sistematicamente o desenvolvimento das ações dos Câmpus do IFRR, e propor alternativas para a melhoria do desempenho dos indicadores do ensino.	3.186,00
Ação	Recurso
Manter permanente articulação com as equipes técnico-pedagógicas dos Câmpus do IFRR, oferecendo-lhes colaboração para melhoria do processo de ensino e aprendizagem	3.186,00

Meta: Fomentar a produção e divulgação de informações atinentes ao ensino e a rotina acadêmica do estudante no IFRR.	R\$54.340,00
Ação	Recurso
Publicação da Revista da PROEN	R\$15.000,00
Publicação do Manual do Estudante do IFRR	R\$39.340,00

#### **4.1.2 Macro Projeto Institucional: Promoção de ações de ensino articuladas com a pesquisa e a extensão com o foco nas relações etnoraciais e de inclusão numa perspectiva emancipatória.**

- Objetivo Estratégico: Fomentar políticas de ensino visando o cumprimento da função social da instituição.

Meta: Fomentar projetos e ações etnoeducacionais voltados para a inclusão e a formação continuada de profissionais da educação básica do Estado de Roraima.	R\$719.065,20
Ação	Recurso
Aquisição de Material Permanente-Livros	R\$130.000,00
Capacitação de Docentes	R\$19.000,00
Capacitação de Servidores – DETEC	R\$17.023,20
Capacitação de Servidores do DEN	R\$21.000,00
Diárias do Regime de Alternância	R\$7.105,00
Diárias para Visitas Técnicas	R\$5.000,00
Encontros pedagógicos	R\$18.000,00
Participação dos docentes e técnicos no Fórum de Integração Acadêmica 2015	R\$5.000,00
Visita técnica – Discentes	R\$30.000,00
Visita técnica - Docentes/COPEDE	R\$5.000,00
IV Fórum de Integração, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica do IFRR	R\$5.000,00
Projeto de Apoio à Capacitação e Formação Inicial de Profissionais da Educação Básica do Estado de Roraima - Ação 20RJ	R\$450.000,00
Seminário dos Programas e Projetos do Ensino do IFRR	R\$6.937,00

#### 4.2 Dimensão: Pesquisa, Pós-graduação e Inovação Tecnológica

##### 4.2.1 Macro Projeto Institucional: Comprometimento da pesquisa e da pós-graduação com a inovação tecnológica junto aos arranjos produtivos e as necessidades de desenvolvimento regional - econômico e social.

- Objetivo Estratégico: Articular as atividades de pesquisa com o ensino e a extensão (da educação básica à pós-graduação) com vistas ao desenvolvimento da pesquisa aplicada, inovação tecnológica, registro de propriedade intelectual e transferência de tecnologia, na busca de atender às demandas da comunidade em todos os domínios sociais para os quais o IFRR tenha potencial de atuação.

Meta: Estimular a Pesquisa Aplicada no IFRR	R\$271.610,00
Ação	Recurso
Concessão de Bolsas – PIBICT	R\$38.610,00
Deslocamento de servidores (passagens/pesquisa).	R\$8.000,00
Diárias - Servidor civil/Pesquisa	R\$5.000,00
PIPAD	R\$120.000,00
PIPAD	R\$100.000,00

Meta: Incentivar a Pós-graduação como estratégia de aperfeiçoamento de pessoal	R\$414.523,30
Ação	Recurso
Incentivar a Pós-graduação	R\$2.523,30
Oferta de Doutorado - Contrato, Convênio ou Termo de Cooperação	R\$262.000,00
Oferta de Mestrado - Contrato, Convênio ou Termo de Cooperação	R\$150.000,00

Meta: Disseminar a inovação com base na produção científica e tecnológica do IFRR	R\$381.785,00
Ação	Recurso
Apoio a realização de eventos	R\$7.000,00
Auxílio financeiro – CONNEPPI	R\$18.000,00
Bolsa PICC	R\$0,00
CONNEPI	R\$45.000,00
Pagamento de Bolsa - CONNEPI 2015	R\$8.000,00
Pagamento de Bolsa – PIBICT	R\$41.985,00
Participação no CONNEPPI – Professores	R\$8.400,00
Participação no Fórum Interno de Pesquisa	R\$400,00
Pesquisa de campo	R\$1.000,00
PIBICT – Superior	R\$198.000,00
PIBICT – Técnico	R\$54.000,00

Meta: Estimular as pesquisas na área de energias renováveis e sustentáveis	R\$277.000,00
Ação	Recurso
Auxílio a Pesquisador – Aluno	R\$50.000,00
Auxílio a Pesquisador – Servidor	R\$50.000,00
Capacitação de Servidores-Diárias	R\$7.500,00
Capacitação de Servidores-Inscrição	R\$4.500,00
Capacitação de Servidores-Passagens	R\$5.000,00
Apoio a projetos de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação na área de energia renovável	R\$160.000,00

Meta: Manutenção do Curso de Mestrado em Educação - associação com a UERR	R\$60.480,00
Ação	Recurso
Pagamento de professores e encargos patronais	R\$60.480,00

Meta: Participar em eventos sobre Pesquisa, Inovação e Publicação Científica	R\$20.643,00
Ação	Recurso
ABEC	R\$6.881,00
ANPROTEC	R\$6.881,00
FORTEC	R\$6.881,00



Meta: Estruturar o NIT nos Câmpus	0,00
-----------------------------------	------

Meta: Realizar o III Fórum de Integração, Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica	0,00
---	------

**4.2.2 Macro Projeto Institucional: Socialização da produção científica/tecnológica do IFRR - como um referencial da interação ensino, pesquisa e extensão - por meio de editoração e publicação.**

- Objetivo Estratégico: Definir os mecanismos que possibilitem a divulgação da produção científica/tecnológica com vistas à elevação da qualidade da produção intelectual do IFRR.

Meta: Desenvolver estratégias para incentivar a publicação nos periódicos institucionais na perspectiva de elevação da qualidade da produção intelectual do IFRR	R\$2.407,20
Ação	Recurso
Reunião da Comissão Editorial	R\$2.407,20

Meta: Editoração e lançamento do IX e X Volumes da Revista Norte Científico	R\$10.000,00
Ação	Recurso
Editoração do IX e X Volumes da Revista Norte Científico	R\$10.000,00

Meta: Acompanhar as ações da Pró-reitoria	R\$11.890,20
Ação	Recurso
Diárias para acompanhamento e reuniões com os gestores da pesquisa do IFRR	R\$9.428,20
Materiais utilizados no cotidiano de trabalho	R\$2.462,00

**4.3 Dimensão: Extensão**

**4.3.1 Macro Projeto Institucional: Programa de Bolsa Acadêmica de Extensão - PBAEX.**

- Objetivo Estratégico: Estimular a participação dos alunos em atividades de extensão no âmbito dos Câmpus do IFRR

Meta: Autorizar a liberação de 120 bolsas beneficiando 120 alunos extensionistas do IFRR – PBAEX	R\$618.600,00
Ação	Recurso
Bolsa de Extensão – PBAEX	R\$75.600,00
Contratar Profissionais para Ministrarem Curso	R\$15.000,00

Meta: Autorizar a liberação de 120 bolsas beneficiando 120 alunos extensionistas do IFRR – PBAEX	R\$618.600,00
Ação	Recurso
PBAEX – Superior	R\$120.000,00
PBAEX – Técnico	R\$120.000,00
Programa de Bolsas de Extensão - PBAEX	R\$288.000,00

#### **4.3.2 Macro Projeto Institucional: Programa Extensão Rural e Orientação Técnica ao Homem do Campo e aos Arranjos Produtivos Sociais e Culturais Urbanos e Rurais.**

- Objetivo Estratégico: Estimular e apoiar ações de extensão para orientação ao Homem do campo e apoio aos APLs, visando a sua inserção social e produtiva, bem como a melhoria da qualidade de sua interação com o meio ambiente.

Meta: Realizar um projeto do Programa de Extensão Rural em cada Câmpus	R\$0,00
--	---------

#### **4.3.3 Macro Projeto Institucional: IV Fórum de Integração Ensino, Pesquisa e Extensão**

- Objetivo Estratégico: Apoiar a realização do IV Fórum de Integração, em articulação com as Pró Reitorias de Ensino, de Pesquisa e os Câmpus.

Meta: Apresentar os resultados das ações realizadas pelo alunos-bolsistas extensionistas - IV Fórum de Integração	R\$17.480,00
Ação	Recurso
Fórum de Integração	R\$17.480,00

#### **4.3.4 Macro Projeto Institucional: Publicação de Livro com as Atividades de Extensão.**

- Objetivo Estratégico: Divulgar internamente e externamente os resultados alcançados com a realização das atividades de extensão.

Meta: Divulgação e publicação das atividades de Extensão	R\$22.648,00
Ação	Recurso
Divulgação e Publicação das Atividades de Extensão	R\$22.648,00

#### 4.3.5 Macro Projeto Institucional: Visitas de Monitoramento e Acompanhamento da Política de Extensão nos Câmpus.

- Objetivo Estratégico: Acompanhar e monitorar a execução da Política de Extensão nos Câmpus.

Meta: Realizar 6 visitas de acompanhamento em cada Câmpus ao longo do exercício de 2015	R\$9.802,00
Ação	Recurso
Visitas de Monitoramento e Acompanhamento da Política de Extensão nos Câmpus	R\$9.802,00

#### 4.3.6 Macro Projeto Institucional: Programa Educação Profissional, Esporte, Cultura e Lazer.

- Objetivo Estratégico: Fomentar, apoiar e estimular o desenvolvimento de atividades de extensão nas áreas do esporte, da cultura e do lazer.

Meta: Apoiar a realização de atividades esportivas, culturais e de lazer nos Câmpus	R\$160.671,00
Ação	Recurso
Bolsa Esporte e Cultura (Bolsa atleta)	R\$90.000,00
Premiação de eventos da DIREX	R\$20.000,00
Programa Educação Profissional, Esporte, Cultura e Lazer	R\$45.671,00
Realização de Campeonato	R\$5.000,00

#### 4.3.7 Macro Projeto Institucional: Programa Encontro de Egressos, Feira de Estágio, Emprego e Oportunidades.

- Objetivo Estratégico: Fomentar em cada Câmpus, a definição de estratégias e mecanismos de oferta e acompanhamento do estágio profissional, contatos com os egressos e encaminhamento para o mercado de trabalho.

Meta: Apoiar a Realização de um encontro de egressos por Câmpus.	R\$19.000,00
Ação	Recurso
Locação de Serviços (Eventos)	R\$5.000,00
Programa Encontro de Egressos, Feira de Estágio, Emprego e Oportunidades	R\$9.000,00
Visita Técnica	R\$5.000,00

#### 4.3.8 Macro Projeto Institucional: Participação em eventos, capacitação e formação continuada para a equipe técnica da PROEX.

- Objetivo Estratégico: Apoiar a participação de técnicos da PROEX em eventos de extensão e atividades de capacitação e formação continuada.

Meta: Participar das reuniões do FORPROEX, da REDITEC, do CONEPI, dos Jogos Nacionais e em eventos de capacitação.	0,00
--	------

#### 4.3.9 Macro Projeto Institucional: Programa Integração Instituto, Empresa, Comunidade.

- Objetivo Estratégico: Apoiar ações de aproximação do IFRR com a sociedade, o processo produtivo e o mundo do trabalho.

Meta: Apoiar a realização do projeto de integração escola-comunidade em cada Câmpus	R\$202.000,00
Ação	Recurso
Auxílio Financeiro - Esporte e Cultura	R\$60.000,00
Auxílio Financeiro - Novos Saberes	R\$30.000,00
Contratação de Pessoa Física (PF)	R\$20.000,00
Contratação de Pessoa Jurídica (PJ)	R\$7.500,00
Deslocamento de servidores (passagens/extensão).	R\$8.000,00
Diárias - Servidor civil/extensão	R\$5.000,00
Encargos patronais	R\$4.000,00
Locação de Serviços (Eventos)	R\$10.000,00
Material de Consumo	R\$20.000,00
Material de divulgação/propaganda	R\$15.000,00
Novos Saberes- Mat. de Consumo	R\$10.000,00
Novos Saberes - Mat. de divulgação	R\$5.000,00
PJ - Novos Saberes	R\$7.500,00

#### 4.3.10 Macro Projeto Institucional: Programa Saber Mais, Aprender Sempre para Viver Melhor.

- Objetivo Estratégico: Apoiar atividades de Qualificação Profissional e Formação Inicial e Continuada de trabalhadores.

Meta: Estimular a realização do projeto do Programa de Formação Inicial e Continuada em cada Câmpus	R\$22.023,27
Ação	Recurso
Capacitação de Servidores	R\$12.023,27
Contratar Profissionais para Ministrando Curso	R\$10.000,00

#### 4.3.11 Macro Projeto Institucional: Programa Melhoria da qualidade da Educação Básica

- Objetivo Estratégico: Apoiar atividades de capacitação e formação continuada para servidores da Educação Básica pública e de estímulo à criatividade dos alunos da Educação Básica pública.

Meta: Desenvolver ações em parceria com a PROEN	0,00
---	------

#### 4.4. Dimensão: Políticas de Assistência Estudantil

##### 4.4.1 Macro Projeto Institucional: Implantação e Regulamentação da Política de Assistência Estudantil

- Objetivo Estratégico: Implantar a Assistência Estudantil nos Campi do IFRR, conforme documentos legais aprovados no CONSUP e Reitoria.

Meta: Conceder a aproximadamente 1650 discentes dos Campi do IFRR os benefícios da Assistência Estudantil durante o período letivo	R\$3.988.265,00
Ação	Recurso
Auxílio Alimentação – Técnico	R\$150.000,00
Auxílio Alimentação - Técnico (BONFIM)	R\$70.483,00
Auxílio Transporte – Técnico	R\$110.000,00
Visitas Técnica-Diárias	R\$10.000,00
Auxílio Alimentação	R\$1.724.360,00
Auxílio Fardamento Escolar	R\$57.432,00
Auxílio Financeiro Pedagógico	R\$9.000,00
Auxílio Transporte	R\$1.512.483,00
Bolsa EJA	R\$112.500,00
Bolsa EJA FIC	R\$31.500,00
Capacitação de Servidores da Assistência Estudantil	R\$15.000,00
Consumo CAES Ensino Superior	R\$2.404,00
Consumo CAES Ensino Técnico	R\$125.000,00
Consumo PNE	R\$15.123,00

Meta: Conceder a aproximadamente 1650 discentes dos Campi do IFRR os benefícios da Assistência Estudantil durante o período letivo	R\$3.988.265,00
Ação	Recurso
Seguro Aluno	R\$42.980,00

#### 4.5 Dimensão: Planejamento e Desenvolvimento Institucional

##### 4.5.1 Macro Projeto Institucional: Planejamento Institucional

- Objetivo Estratégico: Difundir e implementar ações para a consecução dos objetivos expressos no mapa estratégico, por meio de planos de ação e do aperfeiçoamento dos instrumentos de monitoramento e avaliação.

Meta: Disseminar em todos os câmpus do IFRR a cultura do Planejamento	R\$6.149,30
Ação	Recurso
Realizar seminários de planejamento nos câmpus	R\$6.149,30

Meta: Confeccionar o Relatório de Gestão do IFRR - 2014	R\$0,00
---	---------

Meta: Atualizar o Plano de Desenvolvimento Institucional 2014-2018	R\$0,00
--	---------

Meta: Consolidar o Observatório do Mundo do Trabalho	R\$4.404,50
Ação	Recurso
Disseminação das informações do Observatório do Mundo do Trabalho	R\$4.404,50

##### 4.5.2 Macro Projeto Institucional: Gestão Institucional

- Objetivo Estratégico: Garantir a integração, o funcionamento e a confiabilidade do sistema de apoio acadêmico e de gestão, bem como, a disponibilidade de dados.

Meta: Realizar 02 edições da Reitoria Itinerante em cada campus do IFRR	R\$6.911,20
Ação	Recurso
Eventos Insitucionais da PRODIN	R\$532,80
Participação da PRODIN no Fórum Mundial de EPT	R\$4.322,80
REDITEC	R\$1.522,80
Reitoria itinerante nos câmpus do Amajari, Novo Paraíso, Bonfim, Zona Oeste e Boa Vista	R\$532,80

Meta: Participar de 02 Fóruns da Rede Federal de Desenvolvimento Institucional	R\$8.279,00
--	-------------

Meta: Participar de 02 Fóruns da Rede Federal de Desenvolvimento Institucional	R\$8.279,00
Ação	Recurso
Participação no Fórum de Desenvolvimento Institucional – FDI	R\$8.279,00

Meta: Descentralizar ações de informações institucionais pertinentes às 4 (quatro) unidades de ensino existentes no IFRR.	R\$5.830,00
Ação	Recurso
Garantir atualização do PI nos procedimentos operacionais das plataformas E-MEC, SISTEC, EDUCACENSO, INEP, CENSUP.	R\$3.450,00
Garantir atualização do PI nos procedimentos operacionais do ENADE, para a melhoria da qualidade da educação superior, a orientação da expansão da sua oferta, o aumento permanente da sua eficácia institucional e efetividade acadêmica e social.	R\$2.080,00
Sensibilizar a comunidade interna sobre o papel do Procurador Institucional - PI, mostrando à instituição a importância do seu trabalho para o IFRR, por meio de INFORMATIVO impresso.	R\$300,00

#### 4.5.3 Macro Projeto Institucional: Comunicação e Marketing Institucional

- Objetivo Estratégico: Fortalecer a marca IFRR

Meta: Consolidar a Política de Comunicação do IFRR	R\$13.600,00
Ação	Recurso
Aperfeiçoamento dos servidores da CCS	R\$11.905,00
Organização e cobertura dos eventos institucionais nos Campi	R\$1.695,00

#### 4.6 Dimensão: Administração

##### 4.6.1 Macro Projeto Institucional: Manutenção e funcionamento da Instituição.

- Objetivo Estratégico: Manter a infraestrutura do IFRR para consecução da sua missão, com contratação de diversos serviços de natureza continuada, tais como limpeza, conservação, segurança e vigilância patrimonial, manutenção predial, transporte, eletricidade, telefonia fixa e móvel, entre outros.

Meta: Manter a infraestrutura do IFRR, por meio da boa gestão dos contratos celebrados durante o exercício 2015.	R\$11.421.680,03
Ação	Recurso
Aquisição de Materiais de Consumo	R\$100.000,00

Meta: Manter a infraestrutura do IFRR, por meio da boa gestão dos contratos celebrados durante o exercício 2015.	R\$11.421.680,03
Ação	Recurso
Aquisição de Material Permanente	R\$190.000,00
Aquisição de Veículos	R\$185.000,00
Capacitação de Servidores	R\$48.867,39
Chaves, Carimbos e Telegrama-Correios	R\$9.500,00
Chaves e Carimbos	R\$1.790,00
Combustível	R\$96.000,00
Combustível e Óleo Diesel	R\$219.975,00
Construção de Fornecimento de Material de Publicidade	R\$128.000,00
Construção de Pavimentação, Pintura e Galpão Agrícola	R\$304.552,00
Contratação de COFEE BREAK	R\$148.109,60
Contratação de Menor Aprendiz (CIEE)	R\$350.000,00
Contratação de Pessoa Jurídica	R\$55.000,00
Contratação de Serviço de lavagem de veículo	R\$10.000,00
Despesa com combustível	R\$15.000,00
Diária – Motorista	R\$53.300,00
Diárias	R\$15.000,00
Encargos Patronais	R\$9.000,00
Energia	R\$420.000,00
Energia Elétrica	R\$156.000,00
Funcionamento da educação - Investimento	R\$100.000,00
Gás	R\$3.000,00
Gás de Cozinha	R\$5.000,00
Intérprete de Libras	R\$15.000,00
Limpeza	R\$1.080.000,00
Limpeza, Conservação e Higienização	R\$216.457,00
Man. Central de ar	R\$200.000,00
Manutenção da Piscina	R\$70.000,00
Manutenção de Central de AR	R\$95.000,00
Manutenção de equipamentos laboratoriais	R\$20.000,00
Manutenção de Refrigeração	R\$38.280,00
Manutenção nos Veículos	R\$14.500,00
Man. Veiculos	R\$108.000,00
Materiais de consumo laboratoriais	R\$10.000,00
Material de Consumo	R\$248.520,00
Motorista-Serviço	R\$260.448,00
Motorista – Serviços	R\$294.077,00
Obras CBV	R\$40.000,00



Meta: Manter a infraestrutura do IFRR, por meio da boa gestão dos contratos celebrados durante o exercício 2015.	R\$11.421.680,03
Ação	Recurso
Obrigações Patronais	R\$21.245,00
Passagens	R\$5.000,00
Pessoa Física	R\$15.000,00
Pub. Imprensa	R\$20.000,00
Publicação em Jornal	R\$1.000,00
Publicação no DOU	R\$1.500,00
Q-Acadêmico	R\$96.000,00
Reprografia	R\$137.000,00
Reprografia	R\$82.150,00
Reuniões e Convocações	R\$28.175,00
Seguro – Alunos	R\$70.320,00
Seguro Obrigatório e Licenciamento Anual de Veículo Institucional	R\$140,00
Serv. de Manutenção	R\$1.200.000,00
Serviço de Limpeza	R\$132.000,00
Serviço de Motorista	R\$61.260,00
Serviço de Reprografia	R\$30.000,00
Serviço de Vigilância	R\$180.000,00
Serviços de Apoio, de Manutenção Preventiva e Corretiva Predial	R\$255.987,00
Serviços de Lavagem, Polimento dos Veículos	R\$9.000,00
Serviços de Pessoa Jurídica	R\$56.480,00
Serviços e Peças dos Equipamentos dos Laboratórios	R\$24.000,00
Serviços e Peças para Manutenção nas Centrais e Bebedouro	R\$125.280,00
Telefonia Fixa	R\$76.000,00
Telefonia Móvel	R\$4.000,00
Telefonia Móvel e Fixa	R\$50.000,00
Vigilância	R\$887.884,00
Vigilância	R\$373.623,00
Capacitação, seminários, encontros, simpósios, oficinas, visita técnica, conferência	R\$112.241,00
Contribuição CONIF	R\$35.000,00
Gestão de fiscalização dos contratos de serviços pessoa física	R\$404.000,04
Gestão e fiscalização de contratos de aquisição de material	R\$40.899,96
Gestão e fiscalização dos contratos de locação de mão de obra.	R\$917.270,04
Gestão e fiscalização dos contratos - serviços de terceiros de pessoa jurídica.	R\$635.849,00

#### 4.6.2 Macro Projeto Institucional: Expansão e Reestruturação do IFRR

- Objetivo Estratégico: Consolidar a expansão e reestruturação do IFRR para promover qualidade dos seus serviços prestados.

Meta: Execução do Plano Diretor de Obras	R\$9.000.000,00
Ação	Recurso
Execução das obras de reestruturação e expansão do IFRR	R\$9.000.000,00

#### 4.7 Dimensão: Tecnologia da Informação

##### 4.7.1 Macro Projeto Institucional: Melhoria e busca de novas soluções de Tecnologia da Informação.

- Objetivo Estratégico: Fomentar a realização dos objetivos estratégicos e alcance das metas institucionais, no que couber à utilização de soluções de Tecnologia da Informação, atendendo demandas internas e externas, assistindo os usuários finais das tecnologias envolvidas e utilizando as melhores práticas de mercado bem como aquelas indicadas pelos órgãos de controle.

Meta: Disseminação das regulamentações nas contratações de TI	R\$313.820,00
Ação	Recurso
Aperfeiçoamento da rede de internet	R\$55.000,00
Aquisição de antivírus para proteção de equipamentos da rede interna no Câmpus Amajari	R\$30.000,00
Aquisição de material de processamentos de dados	R\$48.220,00
Aquisição de Material Permanente	R\$29.000,00
Aquisição de Software	R\$71.600,00
Contratação de Empresa Especializada para manutenção de equipamentos de TI (impressoras e computadores)	R\$25.000,00
Apresentação da nova IN 04/2014	R\$55.000,00

Meta: Capacitar servidores de TI quanto às regulamentações pertinentes	R\$5.000,00
Ação	Recurso
Participação de servidores em cursos específicos	R\$5.000,00

Meta: Capacitar servidores de TI em sua área de atuação	R\$21.200,00
Ação	Recurso
Contratar curso in company	R\$0,00
Enviar Servidores para capacitação	R\$21.200,00

Meta: Elaborar novo PDTI	R\$0,00
Ação	Recurso
Reunir comitê gestor de TI	R\$0,00

Meta: Integração entre setores de TI do IFRR	R\$5.400,00
Ação	Recurso
Visita para cooperação técnica	R\$5.400,00

Meta: Prover as unidades em soluções de TI	R\$100.000,00
Ação	Recurso
Aquisição de Software - TI (Investimento)	R\$15.000,00
Equipamentos - TI (Investimento)	R\$10.000,00
Manutenção em TI – Custeio	R\$10.000,00
Mat. de Processamento de Dados – Custeio	R\$10.000,00
Serviços de TI – Custeio	R\$10.000,00
Aquisição de Ativos de Rede	R\$30.000,00
Aquisição de licença de software	R\$15.000,00
Contratação de manutenção de fibra ótica	R\$0,00

#### 4.8 Dimensão: Gestão de Pessoas

##### 4.8.1 Macro Projeto Institucional: Celeridade no acesso a informações de interesse geral e particular dos servidores.

- Objetivo Estratégico: Divulgar informações gerais em canais de fácil acesso aos servidores.

Meta: Divulgar na internet 100% das portarias emitidas pelo dirigente máximo da unidade.	R\$0,00
Ação	Recurso
Publicar as portarias na pasta pessoal de cada servidor no SUAP.	R\$0,00

Meta: Divulgar 100% das informações geradas pela DGP.	R\$0,00
---	---------

#### 4.8.2 Macro Projeto Institucional: Desenvolvimento das capacidades e habilidades profissionais dos servidores.

- Objetivo Estratégico: Realizar programas de capacitação e qualificação para os servidores.

Meta: Pagamento de 260 Bolsas Auxílio à Qualificação aos servidores do IFRR.	R\$722.000,00
Ação	Recurso
Bolsas Capacitação	R\$450.000,00
Colaborador Eventual	R\$10.000,00
Doutorado em Educ.	R\$30.000,00
Encargos Patronais	R\$4.000,00
Taxa de Inscrição	R\$20.000,00
Publicar edital de seleção de bolsistas	R\$208.000,00

Meta: Propiciar 250 capacitações de servidores em diversas modalidades e áreas.	R\$561.443,00
Ação	Recurso
Capacitação - CCS (Diárias)	R\$5.000,00
Capacitação - CCS (Passagens)	R\$5.000,00
Capacitação - CGP (Diárias)	R\$7.500,00
Capacitação - CGP (Passagens)	R\$7.500,00
Capacitação - Comissão do PAD (Diárias)	R\$5.000,00
Capacitação - Comissão do PAD (Passagens)	R\$5.000,00
Capacitação - DAPE (Diárias)	R\$10.000,00
Capacitação - DAPE (Passagens)	R\$10.000,00
Capacitação - DAPLAN - (Diárias)	R\$35.000,00
Capacitação - DAPLAN - (Passagens)	R\$35.000,00
Capacitação - DEG (Diárias)	R\$24.000,00
Capacitação - DEGES (Diárias)	R\$29.000,00
Capacitação - DEGES (Passagens)	R\$29.000,00
Capacitação - DEG (Passagens)	R\$24.000,00
Capacitação - DEINF (Diárias)	R\$29.000,00
Capacitação - DEINF (Passagens)	R\$29.000,00
Capacitação - DERA - (Diárias)	R\$5.000,00
Capacitação - DERA - (Passagens)	R\$5.000,00
Capacitação de servidores da DGP.	R\$30.933,00
Capacitação - DIPESP (Diárias)	R\$15.000,00
Capacitação - DIPESP (Passagens)	R\$15.000,00
Capacitação - DIREN (Diárias)	R\$8.000,00

Meta: Propiciar 250 capacitações de servidores em diversas modalidades e áreas.	R\$561.443,00
Ação	Recurso
Capacitação - DIREN (Passagens)	R\$8.000,00
Capacitação - DIREX - (Diárias)	R\$15.000,00
Capacitação - DIREX - (Passagens)	R\$15.000,00
Capacitação - Gabinete (Diárias)	R\$12.500,00
Capacitação - Gabinete (Passagens)	R\$12.500,00
Diária ao Exterior – DIREN	R\$0.000,00
Passagens ao Exterior – DIREN	R\$15.000,00
Elaborar o Plano Anual de Capacitação e Qualificação da unidade.	R\$85.510,00
Ofertar 3 cursos realizados pelos profissionais do IFRR, recebendo gratificação por encargo de curso e concurso.	R\$0,00
Realizar um curso de complementação pedagógica aos docentes de áreas técnicas.	R\$0,00
Realizar um curso de Formação de Gestores para servidores que ocupam cargos de gestão.	R\$0,00

#### 4.8.4 Macro Projeto Institucional: Promoção de bem-estar e satisfação do servidor no local de trabalho.

- Objetivo Estratégico: Realizar programas e projetos de qualidade de vida para o servidor.

Meta: Ofertar um projeto aos servidores com expectativa de aposentadoria.	R\$0,00
---	---------

Meta: Ofertar 20 projetos de qualidade de vida aos servidores.	R\$0,00
--	---------

Meta: Realizar 5 campanhas de promoção à saúde do servidor.	R\$0,00
---	---------

#### 4.8.5 Macro Projeto Institucional: Funcionamento da Gestão de Pessoas.

- Objetivo Estratégico: Garantir recursos para custeio de ações necessárias ao funcionamento da gestão de pessoas.

Meta: Garantir a execução de 100% do orçamento das ações necessárias ao funcionamento da Gestão de Pessoas.	R\$796.195,00
Ação	Recurso
Pagamento de encargo de cursos e concursos às comissões de processos seletivos de servidor e aluno.	R\$163.000,00
Pagamento de estagiários através do SIAPE.	R\$592.320,00

Meta: Garantir a execução de 100% do orçamento das ações necessárias ao funcionamento da Gestão de Pessoas.	R\$796.195,00
Ação	Recurso
Pagamento de material promocional para as ações de qualidade de vida.	R\$16.875,00
Pagamento de profissionais para atuarem nas ações de qualidade de vida.	R\$24.000,00

#### 4.9 Dimensão: Eficiência e Transparência na Administração Pública

##### 4.9.1 Macro Projeto Institucional: Avaliação do controle interno administrativo do IFRR

- Objetivo Estratégico: Consolidar a estrutura de governança.

Meta: Atendimento das recomendações da Auditoria Interna	R\$0,00
Ação	Recurso
Monitoramento por meio do Plano de Providências Interno	R\$0,00

Meta: Realização das auditorias planejadas	R\$19.855,84
Realização de ações de controle consignadas no PAINT 2015	R\$19.855,84

##### 4.9.2 Macro Projeto Institucional: Gestão e assessoramento de políticas públicas do IFRR

- Objetivo Estratégico: Gerenciar de modo transparente e eficiente as Políticas Públicas de atendimento à pessoas com necessidades educacionais especiais, relações internacionais e relações com a sociedade

Meta: Realizar reuniões ordinárias e extraordinárias do Conselho Superior	R\$0,00
Ação	Recurso
Realizar 6 reuniões ordinárias do Conselho Superior	R\$0,00

Meta: Participar de 11 Reuniões Ordinárias do CONIF	R\$0,00
---	---------

Meta: Garantir a participação do Representante do MEC nas reuniões do CONSUP	R\$21.109,50
Ação	Recurso
Custeio das diárias e passagens do Representante do MEC	R\$21.109,50

Meta: Garantir a participação do Reitor em viagens ao Câmpus Novo Paraíso	R\$3.802,50
Ação	Recurso
Participação do Reitor em 10 viagens ao Câmpus Novo Paraíso	R\$3.802,50

Meta: Garantir a participação do Reitor em viagens ao Câmpus Amajari	R\$1.267,50
Ação	Recurso
Participação do Reitor em 10 viagens ao Câmpus Amajari	R\$1.267,50

Meta: Garantir a participação do Reitor em viagens aos municípios do Estado de Roraima	R\$760,50
Ação	Recurso
Participação do Reitor em 6 viagens ao interior do Estado	R\$760,50

Meta: Garantir a participação do Reitor na Reitoria Itinerante	R\$0,00
--	---------

Meta: Garantir a participação do Reitor em reuniões convocadas pelo MEC/SETEC e outras de interesse da Instituição	R\$24.113,10
Ação	Recurso
Participação do Reitor em 6 viagens a Brasília e demais estados	R\$24.113,10

Meta: Garantir a participação do Reitor na Reditec 2015	R\$4.661,05
Ação	Recurso
Participação do Reitor na Reditec 2015	R\$4.661,05

Meta: Garantir a participação de um servidor acompanhando o Reitor nas viagens ao interior	R\$803,70
Ação	Recurso
Participação de servidor acompanhando o Reitor em viagens ao interior do Estado	R\$803,70

Meta: Garantir a capacitação dos servidores do Gabinete da Reitoria	R\$10.201,10
Ação	Recurso
Participação dos servidores do gabinete em capacitações	R\$10.201,10

Meta: Atuação preventiva junto aos gestores e servidores do IFRR objetivando uma redução de 30% (trinta por cento) das demandas judiciais contra a instituição.	R\$10.192,00
Ação	Recurso
Emissão de parecer consultivo e informativo à demandas de gestão do IFRR.	R\$8.953,00
Informação aos servidores acerca da legislação vigente aplicável.	R\$0,00
Ministrar cursos de capacitação, em parceria com a Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP, para os novos servidores e atualização dos demais servidores na área de licitações, contratos e legislação de pessoal.	R\$1.239,00

Meta: Aplicar as políticas de inclusão nos 5 Câmpus do IFRR	R\$1.062,00
Ação	Recurso

Meta: Aplicar as políticas de inclusão nos 5 Câmpus do IFRR	R\$1.062,00
Conferências temáticas nos Núcleos de Inclusão	R\$531,00
Visitas técnicas nos 5 Câmpus do IFRR	R\$531,00

Meta: Participar de Encontro Nacional e regional sobre Educação Profissional e Tecnológica Inclusiva	R\$4.921,00
Ação	Recurso
Realização viagem fora do Estado	R\$4.921,00

Meta: Visita Técnica para implementação da API.	R\$4.970,00
Ação	Recurso
Realização viagem fora do Estado	R\$4.970,00

Meta: Continuação do Curso de Educação Profissional e Tecnológica Inclusiva-EPTI na Comunidade de Canauanim	R\$1.239,00
Ação	Recurso
Realização do Curso de EPTI em Canauanim	R\$1.239,00

Meta: Capacitação na área de Ouvidoria para adquirir conhecimentos e divulgar os serviços de Ouvidoria no IFRR	R\$9.281,50
Ação	Recurso
Realização de viagens para fora do estado	R\$9.281,50

Meta: Assessorar o Gabinete da Reitoria em ações executivas de representação, articulação e sensibilização no âmbito do IFRR, com setores municipais, estaduais, federais e com a sociedade civil organizada	R\$9.086,10
Ação	Recurso
Realização de visitas técnicas aos Campus do IFRR: Novo Paraíso; Amajari e Campus Avançado Bomfim	R\$1.230,80
Visitas técnicas a instituições em nível nacional	R\$7.855,30

Meta: Promover, em parceria com a PROEX, a PROEN e Diretoria de Ensino dos Câmpus, discussões acerca da política de internacionalização no IFRR e também sobre a necessidade de implantação do Centro de Línguas	R\$354,00
Ação	Recurso
Visita técnica aos Câmpus Amajari e Novo Paraíso para discutir propostas acerca da política de internacionalização no IFRR e também sobre a necessidade de implantação do Centro de Línguas.	R\$354,00

Meta: Divulgar a Regulamentação do Programa de Mobilidade Acadêmica Internacional em reuniões de Colégios de Dirigentes.	R\$0,00
Ação	Recurso
Divulgação da Regulamentação do Programa de Mobilidade Acadêmica	R\$0,00



Meta: Divulgar a Regulamentação do Programa de Mobilidade Acadêmica Internacional em reuniões de Colégios de Dirigentes.	R\$0,00
Internacional em reuniões de Colégios de Dirigentes.	

Meta: Incentivar e orientar os alunos a participar dos editais de Programas de Mobilidade Acadêmica (Ciências sem Fronteiras-CAPES e/ou outros) dando-lhes assistência logística em todo o processo	R\$0,00
Ação	Recurso
Incentivo e orientação aos alunos a participar dos editais de Programas de Mobilidade Acadêmica (Ciências sem Fronteiras-CAPES e/ou outros) dando-lhes assistência logística em todo o processo	R\$0,00

Meta: Receber, acompanhar, orientar e emitir parecer em processos de servidores que solicitem afastamento para fora do país, seja para participar de Missão Internacional e/ou estudo no exterior	R\$0,00
Ação	Recurso
Recepção, acompanhamento, orientação e emissão de parecer em processos de servidores que solicitem afastamento para fora do país, seja para participar de Missão Internacional e/ou estudo no exterior.	R\$0,00

Meta: Participar de reuniões regional e nacional (FORINTER) com objetivo de socializar boas práticas desenvolvidas pelas instituições que compõem a Rede Federal e também de Missão internacional, para estabelecer convênios ou Memorandos de entendimento que vislumbrem Mobilidade Acadêmica e capacitação de servidores	R\$20.686,00
Ação	Recurso
Participação em reuniões regional e nacional (FORINTER) com objetivo de socializar boas práticas desenvolvidas pelas instituições que compõem a Rede Federal	R\$9.440,00
Participar de Missão internacional, para estabelecer convênios ou Memorandos de entendimento que vislumbrem Mobilidade Acadêmica e capacitação de servidores	R\$11.246,00

Meta: Garantir a participação do Reitor em viagem Missões Internacionais	R\$19.400,00
Ação	Recurso
Participar de uma missão internacional	R\$19.400,00

Meta: Garantir a Gestão dos Câmpus do IFRR	R\$215.647,70
Ação	Recurso
Capacitação de Servidores	R\$19.050,00
Cursos de capacitação – CCS	R\$15.000,00
Cursos de capacitação – CORES	R\$15.000,00
Cursos de capacitação – Gabinete	R\$22.000,00
Diárias ao Colaborador	R\$8.000,00

Meta: Garantir a Gestão dos Câmpus do IFRR	R\$215.647,70
Diárias do Conselho Superior	R\$25.000,00
Gabinete - Material permanente	R\$19.000,00
Reserva de Diárias	R\$12.374,40
Reuniões - Colégios de Dirigentes	R\$3.000,00
Reuniões – CONSUP	R\$5.000,00
Reuniões e Convoções	R\$16.589,70
Reuniões / IFE – REDITEC	R\$4.390,00
Viagens ao Exterior	R\$24.743,60
Visita a bancada parlamentar federal	R\$3.000,00
Visita / Reitoria e Pró-Reitoria	R\$9.600,00
Visitas aos Campi	R\$3.000,00
Visita Técnica - Escola Técnica Internacional	R\$3.900,00
Visita técnica nas Escolas Agrícolas/Fronteiras	R\$7.000,00

Meta: Gestão administrativa do Programa Nacional do Acesso ao Ensino Técnico – PRONATEC	R\$27.108,00
Ação	Recurso
Gestão administrativa do PRONATEC	R\$27.108,00

Meta: Garantir a mobilidade e frota do IFRR	R\$62.700,00
Ação	Recurso
Melhoria dos processos da frota do IFRR	R\$62.700,00

#### 4.10 Dimensão: Educação a Distância

##### 4.10.1 Macro Projeto Institucional: Fortalecimento do fomento à educação no decorrer da vida, promovendo cursos técnicos, de graduação e especialização na modalidade de Educação à Distância

- Objetivo Estratégico: Ampliar e garantir à oferta de cursos na modalidade de ensino a distância, favorecendo ao discente o acesso a novas modalidades de ensino, rompendo as barreiras de espaço e tempo, possibilitando o desenvolvimento de novas competências acadêmicas e profissionais, favorecendo a melhoria da qualidade de vida individual e coletiva.

Meta: Fomentar a oferta de cursos em EaD, gerando a atratividade de novos discentes, garantindo assim, o aumento da demanda em relação candidato/vaga. Afim de, alcançarmos um aumento mínimo de 1,54% no número de candidatos por vaga até o ano de 2015	R\$346.360,80
Ação	Recurso
Bolsa Profucionário	R\$90.000,00
Equipamentos/mobiliários	R\$30.000,00
Mat. de divulgação	R\$30.000,00
Material de consumo	R\$25.000,00
Acompanhamento sistêmico da execução das políticas de EaD	R\$14.160,00
Adquisição de material de consumo e expediente para a execução e apoio aos trabalhos administrativos	R\$20.000,00
Garantir o suporte com mão de obra especializada na execução de manutenção e reparos dos Kits Tecnológicos	R\$12.000,00
Produzir e reproduzir vídeoaulas adequadas aos cursos e/ou para disciplinas isoladas	R\$40.000,00
Proporcionar a realização de capacitação a servidores desta Diretoria. Garantindo o desenvolvimento intelectual dos envolvidos neste processo.	R\$3.138,80
Sensibilizar Diretores Gerais dos Câmpus, Coordenadores dos Cursos, Docentes e Técnicos Administrativos para estabelecer parcerias e ações de cooperação no atendimento das demandas através dos cursos a serem ofertados na modalidade EaD	R\$47.436,00
Suporte com mão de obra especializada na execução de manutenção e reparos dos equipamentos de informática	R\$5.026,00
Verificação da quantidade de pessoal e dar capacitação necessária para a oferta dos cursos que utilizem essa metodologia de ensino	R\$10.000,00
Viagens aéreas nacionais	R\$19.600,00

Meta: Ampliar o número de discentes matriculados na modalidade de ensino a distância em 35% em todas as unidades executoras de EaD até o fim do ano de 2015.	R\$7.000,00
Ação	Recurso
Contratação de Serviços Gráficos	R\$7.000,00