

PLANO DE AÇÃO

2020-2024

Pierlangela Nascimento da Cunha
Candidata à Diretora Geral do *Campus*
Amajari/IFRR



POR UMA GESTÃO PARCIPATIVA, COLABORATIVA E SOLIDÁRIA

1- APRESENTAÇÃO

Este plano de ação apresenta, de forma sucinta, uma proposta inicial de gestão para a Direção Geral do *Campus* Amajari/IFRR visando garantir aos servidores e estudantes a participação na elaboração de ações e tomada de decisões dentro da Instituição; podendo, dessa forma, cada um colaborar e acompanhar de maneira transparente o desenvolvimento de cada ação. O objetivo, portanto, é garantir um ambiente de trabalho e de estudo acolhedor, solidário e inovador, que proporcione crescimento pessoal e profissional a todos.

Diante disso, serão criados espaços coletivos para a realização de planejamento das ações a serem desenvolvidas no *Campus*, bem como para acompanhá-las, avaliá-las e executá-las de forma clara e transparente. Dessa forma, serão planejadas ações que proporcionem dinamizar o processo de gestão.

Assim, o planejamento, o desenvolvimento e a avaliação do plano de ação da gestão do *Campus* deverão contar com a participação de todos os servidores - efetivos, substitutos e terceirizados -, estudantes e seus responsáveis e a comunidade externa para que se possam corrigir eventuais falhas. Nesse sentido, acompanhando as mudanças, resultados satisfatórios serão alcançados para todos os envolvidos e para a Instituição.

Para que isso ocorra, são apresentadas as propostas iniciais, a seguir, que servirão de base para os debates coletivos visando buscar a melhor forma de conduzir a gestão do *Campus* Amajari, para atender às expectativas dos servidores e estudantes e cumprir a missão do IFRR.

2- AÇÕES PROPOSTAS

2.1. GESTÃO/ADMINISTRAÇÃO DO CAMPUS

- Promover o planejamento e orçamento participativos na definição das ações e destinação do orçamento anual, para atender às expectativas, necessidades e objetivos do CAM/IFRR, através de reuniões com servidores e estudantes;
- Aperfeiçoar a transparência administrativa de gastos públicos por meio de envio semestral de relatórios para as caixas de e-mails de todos os servidores;
- Reorganizar e otimizar os espaços físicos existentes;
- Manter parceria com Secretaria de Saúde do Município e UBS do Amajari, para continuar ofertando atendimento em cobertura vacinal e atendimento médico aos estudantes;
- Realizar treinamentos para os servidores, visando agilizar os processos administrativos com foco dos serviços para o CAM;
- Implantar a agenda virtual da Gestão;
- Aprimorar os serviços de limpeza dos banheiros, área externa, salas administrativas, entre outros;
- Buscar soluções para melhorar o acesso à internet;
- Estruturar o laboratório de informática;
- Investir na melhoria dos ambientes didáticos e implantar novos condizentes com os cursos ofertados no CAM;

- Captar recursos externos para reformar de alojamentos e banheiros, construção de salas de aula, auditório, laboratórios, salas para professores, salas administrativas e de apoio à assistência estudantil, entre outros, após realização de estudos e levantamento de prioridades junto aos servidores e estudantes;
- Equipar as salas de aulas com recursos tecnológicos;
- Implementar as recomendações de acessibilidades;
- Implantar espaços de convivência;
- Adequar a sala dos professores buscando alternativas inovadoras que possibilitam o melhor rendimento das atividades;
- Fortalecer a equipe das Coordenações e dos Núcleos;
- Apoiar e fortalecer as ações voltadas para o respeito à diversidade étnico-cultural.

2.2. ENSINO

- Ampliar a oferta de cursos técnicos e atualizar os projetos pedagógicos de cursos visando garantir uma melhor articulação entre o ensino, a pesquisa e a extensão;
- Ampliar a oferta de cursos superiores, como por exemplo, a oferta de cursos de licenciatura;
- Fortalecer o Núcleo de Educação a Distância para melhorar a oferta dos cursos em EAD;
- Melhorar o atendimento às pessoas com necessidades específicas;
- Consolidar o Plano de Permanência e Êxito dos estudantes;
- Incentivar e apoiar a participação dos estudantes e servidores em eventos de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica;
- Adequar os ambientes didáticos de campo possibilitando a vivência prática durante as atividades acadêmicas;
- Apoiar o desenvolvimento dos projetos e pesquisas nos ambientes didáticos;
- Implantar laboratórios didáticos;
- Atualizar continuamente o acervo bibliográfico físico e virtual para a melhoria da formação dos estudantes;

- Fomentar a formação continuada dos docentes e equipe do ensino com a realização de cursos/oficinas/seminários, no intuito de aperfeiçoar a qualidade de ensino oferecida;
- Realizar parcerias com outras Instituições e produtores rurais para o desenvolvimento de ações em conjunto na área de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica;
- Implantar o ensino de línguas indígenas;
- Incentivar e apoiar a produção animal e vegetal nos ambientes didáticos para apoiar os estudantes alojados.

2.3 – PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

- Incentivar a pesquisa aplicada e a geração de produtos e serviços inovadores;
- Garantir e captar mais recursos financeiros para fomentar as pesquisas por meio de grupos de pesquisa com a participação dos estudantes e servidores;
- Incentivar a articulação da pesquisa com o ensino como estratégia metodológica no processo de ensino e aprendizagem;
- Articular a divulgação da pesquisa gerada no *Campus* para a comunidade em geral;
- Criar um canal com a comunidade para conhecer as demandas e promover a geração/melhoria de produtos e processos produtivos dos APL's;
- Estruturar ambientes de pesquisa aplicada, considerando a expertise dos servidores, arranjos produtivos locais e respeitando a sustentabilidade.

2.4 - EXTENSÃO

- Promover uma maior aproximação e parceria com a comunidade externa;
- Garantir e captar mais recursos financeiros para apoiar os projetos/ações de extensão;
- Articular parcerias com os produtores rurais e instituições para a realização de práticas profissionais, visitas técnicas e troca de experiências;
- Implementar a política de acompanhamento do egresso;

- Apoiar a implementação da política da curricularização da extensão nos cursos de graduação;
- Promover ações de Assistência Técnica e Extensão Rural aos produtores locais do município de Amajari e em outras localidades onde os estudantes residem;
- Apoiar a realização de eventos/ações acadêmicas, culturais e esportivas;
- Articular com a DETEC a realização de dia de campo, implantação de unidades demonstrativas, ações de demonstração de métodos, entre outros, para aproximar a comunidade do Instituto;
- Realizar parceria com as comunidades, associações, cooperativas, assentamentos, escolas para realização de cursos FIC para incentivar e apoiar a agricultura familiar e as ações de empreendedorismo.

2.5 – ESTUDANTES

- Promover o acolhimento dos estudantes, utilizando protocolos que orientam para os cuidados do retorno gradativo à convivência coletiva e na superação das dificuldades relacionais que possam surgir no momento de retomada das atividades presenciais;
- Formalizar parcerias com instituições governamentais e não governamentais para desenvolver ações e atividades que possam contribuir com um melhor atendimento aos estudantes na área psicossocial;
- Apoiar as ações do Grêmio Estudantil e do Centro Acadêmico e oportunizar o intercâmbio com outros IFs da Rede;
- Promover intercâmbio para os estudantes conheçam outros IFs que ofereçam os mesmos cursos, ampliando a visão e instigando o desenvolvimento de atividades relativas à sua área de estudo;
- Organizar um calendário de reuniões da gestão com as lideranças estudantis (líderes de turma, representantes dos Centros Acadêmicos e Grêmio Estudantil);
- Criar espaços de fala e de escuta de apoio aos estudantes;
- Melhorar os serviços prestados aos estudantes na Biblioteca, restaurante e alojamento;
- Implantar o Programa de Qualidade de Vida do estudante no *Campus Amajari*;

- Realizar parceria com outras entidades governamentais e não governamentais que trabalham com diferentes temas, entre eles: orientação profissional, psicologia, liderança, combate ao assédio, ao bullying e às altas taxas de suicídios entre jovens no estado;
- Melhorar o acolhimento nos alojamentos com ações frequentes durante a semana e nos finais de semana, além de adequar os espaços como: cabines de estudo, espaço da leitura, cantinho da TV;
- Promover ações de integração entre os estudantes e os servidores.

2.6– SERVIDORES

- Promover o acolhimento dos servidores, utilizando protocolos que orientam para os cuidados do retorno gradativo à convivência coletiva e superação das dificuldades relacionais que possam surgir no momento de retomada do trabalho presencial;
- Melhorar as condições de trabalho dos servidores, com o levantamento de necessidades através de pesquisas e reuniões;
- Promover a melhoria da qualidade de vida do servidor dando apoio às ações da CISSP;
- Formalizar parcerias com instituições para oferecer atividades que possam contribuir com uma melhor qualidade de vida ao servidor;
- Incentivar e garantir recursos financeiros para a capacitação e qualificação dos servidores;
- Realizar eventos para integração entre os servidores;
- Apoiar a participação dos servidores nos jogos realizados pelo IFRR;
- Fazer gestão junto à Reitoria para recomposição do quadro de TAE;
- Realizar oficinas para captação de recursos externos;
- Estudar estratégias de melhoria da comunicação interna.