

PLANO DE GESTÃO 2024-2028

CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR GERAL DO INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA - CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE





APRESENTAÇÃO

Olá, sou Antonio Ferreira da Silva, professor de Física, com uma trajetória profissional na educação básica marcada por uma extensa colaboração com Estudantes, Docentes e Técnicos Administrativos em Educação. Natural de Mucajaí, Roraima, tenho 43 anos e atuo como professor há mais de vinte anos. Sou graduado em licenciatura plena em Física pela Universidade de Roraima (UFRR) e possuo mestrado em Astrofísica pela mesma instituição.

Iniciei minha carreira em 2001, lecionando matemática na escola onde conclui o ensino médio, envolvi-me em projetos que promoviam a participação ativa dos Estudantes.

Fui aprovado em 2008 no Concurso da Secretaria de Educação do Estado de Roraima para lecionar física na Escola Estadual Padre José Monticone, onde também exercei a função de gestor da instituição.

Ingressei em 2013 no Instituto Federal de Roraima (IFRR), no Campus Novo Paraíso (CNP) e em 2017, cheguei ao nosso Campus Boa Vista Zona Oeste (CBVZO). Nestes Campi do IFRR, tive a oportunidade, dentre outras atividades, de ser Coordenador de Curso, treinar e acompanhar alunos em Jogos Escolares e Olimpíadas de Física. De forma geral, sempre colaborei, voluntariamente, em diversos projetos com iniciativas educacionais, como por exemplo, projetos interdisciplinares que estimulam a criatividade e a inovação dos Estudantes. O PROJETO INTEGRADO DE ENSINO - TEMAS TRANSVERSAIS (1. Desfile das Personalidades; 2. Tarde das Profissões e Mesa-Redonda; 3. Arraial CBVZO).

No CBVZO, tive o privilégio de participar de várias comissões eventuais e outras permanentes, como por exemplo, Comissão Própria de Avaliação (CPA), Conselho Superior (CONSUP), Comissão Disciplinar de Estudantes do nosso Campus, Coordenação do Curso Técnico em Serviços Público e do Curso Técnico em Administração, ambos integrados ao ensino médio, além de ministrar aulas nos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio e na modalidade de Educação de Jovem e Adulto – Projea-FIC.

Na experiência como gestor, demonstrei capacidade de liderança e habilidade em promover um ambiente educacional inclusivo e colaborativo. Desse modo, meu comprometimento me qualifica para ser um candidato apto a representar os interesses da comunidade acadêmica em busca de um ensino de qualidade e excelência bem como um ambiente harmônico e propício para o bom desempenho das atividades laborais de todos.



PLANO DE GESTÃO 2024 - 2028

A presente proposta de gestão visa apresentar à comunidade acadêmica algumas ações a serem desenvolvidas durante a Gestão 2024-2028 para o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima (IFRR), Campus Boa Vista Zona Oeste. Ressaltamos que, por se tratar de uma proposta, ela pode ser aprimorada por meio do diálogo com Docentes, Técnicos Administrativos em Educação e Estudantes. Além disso, buscamos fortalecer ainda mais a Educação Profissional, Científica e Tecnológica de excelência, por meio do diálogo e esforço coletivo, proporcionando aos Estudantes uma educação pública, gratuita e de qualidade na região norte do Brasil.

AÇÕES

- 🔊 Discutir com o Departamento de Obras/Reitoria a conclusão do Projeto Básico da Fase II (salas individuais para professores e o Almoxarifado) do Campus, e juntamente com a Reitoria, buscar recursos orçamentários e priorizar a construção.
- 🔊 Fazer o estudo de viabilidade técnica e econômica para projeto de fechaduras eletrônicas nas salas do Campus, instalação de mais câmeras de segurança, podendo assim melhorar a nossa segurança e reduzir o custo deste serviço, podendo remanejar orçamento para ações de Extensão.
- 🔊 Apoiar as atividades da Comissão de Gestão do Programa Qualidade de Vida do Servidor, que será responsável pelas ações de práticas esportivas nos espaços de lazer, acompanhamento da saúde física, mental e emocional dos servidores, para prevenção do stress, fadiga e melhoria das condições de trabalho.
- 🔊 Realizar Campanhas semestrais de combate a todo tipo de assédio, assim como dar publicidade aos procedimentos para denúncias de assédios, por meio das plataformas do governo federal ou ouvidoria da Reitoria do IFRR, além de sindicato que represente as categorias dos Docentes e Técnicos Administrativos em Educação.



-  Gestão humanizada para todos, com comunicação efetiva e transparência nas ações da gestão.
-  Ampla divulgação da agenda do Diretor-Geral junto à comunidade acadêmica.
-  Eleição para os cargos de Diretor de Ensino e de Administração realizada com todos os servidores, considerando o perfil necessário para exercer a função, com a formação da lista tríplice. Caso não seja possível a escolha nessa modalidade, o Diretor-Geral fará a indicação aos Departamentos.
-  Continuar o processo de arborização com o objetivo de amenizar as áreas de intenso calor e aumentar o resfriamento da área do Campus.
-  Fortalecer e estruturar a Comissão Permanente de Processo de Ingresso Discente - COPPID (processo seletivo para a entrada de novos Estudantes).
-  Instituí a comissão permanente de heteroidentificação do Campus para auxiliar nos processos seletivos de entrada de novos Estudantes.
-  Realizar planejamento de horário escolar bem estruturado e participativo, que possa permanecer inalterado por pelo menos um bimestre, sendo permitidos mudanças em situações excepcionais.
-  Realizar uma maior divulgação no site do CBVZO dos projetos desenvolvidos no espaço IFMaker do CBVZO.
-  Realizar manutenção do Bicicletário de Estudantes e Servidore(a)s.
-  Realizar manutenção da acessibilidade do Campus.
-  Criação da seção de “achados e perdidos”.
-  Realizar discussões para a formação de uma Comissão de Gerenciamento de Conflitos Internos para melhorar a relação e o diálogo entre todos os públicos do Campus.
-  Compartilhar a Agenda das Reuniões do Colégio de Dirigente para todos os servidores e com direito à devolutiva à comunidade acadêmica.
-  Incentivar os servidores (Técnicos Administrativos em Educação e Docentes) a propor projetos que reutilizam a água do ar-condicionado, como de outras fontes reaproveitáveis.
-  Promover a ampliação de alianças estratégicas com instituições públicas e privadas por meio da Coordenação de Empreendedorismo e Inovação.



- ➡ Fortalecer as ações do Núcleos de Estudos Afro-brasileiro e Indígenas (NEABI) para realização de projetos em parcerias com populações Afro-brasileiras e povos Indígenas da região.
- ➡ Fortalecer as ações da Coordenação de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais (CAPNE) por meio da capacitação dos profissionais que atuam nessa Coordenação.
- ➡ Promover o diálogo com as equipes de Enfermagem, Psicologia e Assistência Social visando aprimorar o atendimento aos Estudantes e proporcionar melhores condições de trabalho para os profissionais dessas áreas.
- ➡ Promover discussões com a Coordenação de Tecnologia da Informação (CTI) com o objetivo de aprimorar a conexão de internet nos espaços de convivência do CBVZO.
- ➡ Criar uma Comissão de Docentes, Técnicos Administrativos em Educação, Estudantes e moradores da circunvizinhança que discutam propostas de Impacto Ambiental ao redor do CBVZO, incluindo indicação de projetos junto a Câmara Municipal de Boa Vista/RR, para castração de animais abandonados e organização de lixão, além de projeto para sensibilização das pessoas quanto ao bioma ao redor do Campus.
- ➡ Realizar treinamentos de manuseio de equipamentos eletrônicos e oferecer Cursos de Informática Básica para os Servidores enquadrados do ex-território de Roraima, com o apoio da CTI.



SERVIDORES

"A parceria entre a direção do Campus, os Técnicos Administrativos em Educação e os Docentes é de fundamental importância para fazer o Campus funcionar. Nesse sentido, sabemos que o papel de todo servidor público é contribuir com a comunidade, e isso inclui, qualificação e desenvolvimento de projetos com os arranjos produtivos locais. Quando todos colaboram nesse processo educacional o Campus melhora, os serviços avançam e o ensino ganha qualidade de excelência."

AÇÕES

- Promover a autoestima humanista, valorizando a carreira dos Servidores (Técnicos Administrativos em Educação e Docentes) do IFRR/Campus Boa Vista Zona Oeste (CBVZO), com o incentivo à capacitação e qualificação.
- Sensibilizar Docentes e Técnicos Administrativos em Educação, para ocupar cargos e funções, visando formar uma equipe coesa e colaborativa.
- Estabelecer e comunicar claramente o calendário de reuniões setoriais nos Departamentos de Ensino (DEN), Departamento de Administração (DAP) e na Direção Geral (DG), evidenciando o compromisso com a inclusão e a participação de todos os membros da equipe.
- Continuar a promover a implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD), valorizando o desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores, reconhecendo suas contribuições para a eficiência da instituição.
- Elaborar e implementar procedimentos eficazes para avaliar o estágio probatório de Docentes e Técnicos Administrativo em Educação, demonstrando sensibilidade e respeito pelo processo de integração e desenvolvimento dos novos servidores que serão avaliados.
- Atuar junto à Reitoria do IFRR para contratação de novos servidores, levando em consideração a tipologia do Campus que é 70/45, para suprir as necessidades de demandas ofertadas pelo CBVZO à comunidade.



- 🔊 Discutir possibilidade de atender novos setores com jornada de trabalho de 30 horas para os Técnicos Administrativo em Educação que desempenham suas atividades em serviços ininterruptos, de acordo com a legislação vigente (Decreto/PR nº 4836/2003 e Resolução CONSUP/IFRR nº 221/2015).
- 🔊 Discutir de forma democrática e participativa com os Docentes, as Coordenações de Cursos e Departamento de Ensino, o Plano Individual de Trabalho (PIT), para que haja consenso na distribuição da carga horária Docente, considerando as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica, conforme a Resolução nº 718 de 28 de fevereiro de 2023 do IFRR.
- 🔊 Realizar planejamento estratégico com os setores de gestão a cada início de semestre e divulgar as ações semestrais de cada setor com toda a comunidade acadêmica.
- 🔊 Incentivar a participação de todos os servidores nas atividades culturais, artísticas, lazer e Jogos Internos do IFRR.
- 🔊 Incentivar toda comunidade acadêmica do CBVZO a publicar trabalhos científicos desenvolvidos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.



Estudantes

“A gestão do CBVZO objetiva desempenhar um ambiente positivo e inclusivo, valorizando a comunicação eficaz com os Estudantes. Para isso, estabelecerá canais de diálogo com Representantes de Turmas e do Grêmio Estudantil (que necessita de incentivo), permitindo que suas vozes sejam ouvidas e ações eficazes sejam tomadas em relação à melhoria do convívio social acadêmico.”

AÇÕES

- Discutir, junto à equipe técnico-pedagógica, Direção de Ensino, Coordenações de Cursos e Docentes, sobre as melhores estratégias de ensino e aprendizagem dos Estudantes, visando a sua permanência e êxito.
- Proporcionar espaço de diálogo entre a Gestão e Representantes de Turmas para que possam discutir e estabelecer ações da criação do Grêmio Estudantil, podendo inclusive disponibilizar um espaço físico do estabelecimento do Grêmio, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).
- Valorizar o Ensino da Robótica como ferramenta didático-pedagógica para o ensino de programação com auxílio do laboratório IFMaker.
- Apoiar as visitas técnicas que ofereçam oportunidade ao estudante de conhecer na prática o que é ensinado na sala de aula relacionado ao mundo do trabalho.
- Realizar discussões sobre a Assistência Estudantil visando garantir apoio social, psicológico e pedagógico aos Estudantes de todos os turnos.
- Incentivar e apoiar a participação dos Estudantes por meio de editais em olimpíadas, eventos científicos, de ensino, pesquisa, extensão e/ou de inovação tecnológicas, competições desportivas e atividades artístico-culturais.



-  Melhorar o apoio técnico às turmas concluintes na organização de formaturas e colações de graus para solenidades de conclusão dos Cursos.
-  Apoiar os eventos alusivos à Semana Temática de cada Curso junto ao Coordenador e Estudantes.
-  Incentivar o uso dos laboratórios da instituição para o desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.
-  Incentivar a atividade física com a realização de caminhadas e passeios ciclísticos em datas comemorativas.
-  Organizar momentos culturais de forma semestral, com apresentações de danças, declamação de poemas, teatro, música/karaoke e pintura.
-  Conscientizar o uso de uniforme e demais vestimentas de atividades institucionais que tenham a logo do CBVZO/IFRR.
-  Melhorar o mapeamento e acompanhamento dos Egressos junto a Coordenação de Extensão do Campus, incentivando a comunicação e atualização contínua de informações.
-  Fomentar momentos alusivos de cunho cultural e datas comemorativas em que os Estudantes possam desenvolver atividades culturais/artísticas no Campus com auxílio dos professores.
-  Propor aulas de preparação para os Vestibulares e Exame Nacional do Ensino Médio - ENEM.



ENSINO

“O ensino deve ser integrado de forma indissociável com a pesquisa, a extensão e a inovação tecnológica, sendo essencial para o fortalecimento da educação. Nesse sentido, buscamos promover um ensino centrado nos Estudantes, permitindo que desenvolvam plenamente suas potencialidades.”

AÇÕES

- 🔊 Discutir a redistribuição de vagas para os Cursos noturnos (Graduação, Técnico Subsequente e Projeja).
- 🔊 Valorizar o conhecimento de cada profissional da educação oportunizando momentos de trocas e formação coletiva.
- 🔊 Dá continuidade momentos de planejamento coletivo, em que os Docentes promovam práticas interdisciplinares, ou seja, na materialização do currículo integrado.
- 🔊 Trabalhar coletivamente para superação das barreiras de acessibilidade e inclusão no ensino, contemplando a diversidade e a quebra de barreiras do preconceito, combatendo o bullying e cyberbullying.
- 🔊 Avaliar as ações do ensino a partir dos indicadores educacionais do ano anterior apontados por Normativas do nosso Campus.
- 🔊 Propor as discussões aos servidores da Coordenação Pedagógica (COPED) e Coordenação de Assistência Estudantil (CAES) por turno, para facilitar e agilizar o atendimento ao Docente e Estudante, visto que é importante haver servidores para suporte aos Docentes e Estudantes em cada turno.
- 🔊 Analisar a viabilidade orçamentária do Campus para possibilitar recursos ao Edital de Projetos de Ensino a serem desenvolvidos.
- 🔊 Incentivar e dar condições aos Docentes para que possam realizar projetos de ensino que complementem a prática profissional necessária à formação dos Estudantes em determinados Cursos.



- 🔊 Criar Comissão para auxiliar na Avaliação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC's) vigentes a partir de levantamento de diagnóstico das demandas sociais e posterior atualização.
- 🔊 Analisar a viabilidade orçamentária do Campus para possibilitar recursos aos Editais de Projetos de Ensino voltados para a compra de material de consumo e equipamentos necessários aos laboratórios.
- 🔊 Possibilitar meios para que sejam feitas visitas técnicas e práticas de campo a fim de auxiliar as práticas pedagógicas dos projetos integrados das disciplinas.
- 🔊 Realização de mostras da produção tecnológica e inovação dos Cursos Técnicos.
- 🔊 Realização de ciclos/mostras de cultura com eventos de: arte gráfica, produção literária, música, dança, teatro, mostra de curta metragem (produção de Docentes, Estudantes e Técnicos Administrativos em Educação).
- 🔊 Realização de formação continuada para os Técnicos Administrativos em Educação e Docentes quanto à implementação das políticas educacionais/institucionais.
- 🔊 Apoiar o assessoramento técnico pedagógico aos Departamento de Ensino e Coordenações de Cursos por meio da capacitação e qualificação do corpo Técnico Administrativo em Educação especializado.
- 🔊 Realizar discussões com o Coordenador do Curso Tecnólogo em Gestão Pública a possibilidade de os Estudantes contribuírem, na prática, com os setores do Campus em relação aos fluxos da administração e apresentarem soluções que tornem mais eficaz a dinâmica do trabalho no CBVZO.



PESQUISA

“Entendemos que a Instituição precisa incentivar a pesquisa aplicada, bem como a pesquisa e pós-graduação, em conjunto com a extensão e a inovação, para atender a sociedade e contribuir para o seu desenvolvimento socioeconômico.”

AÇÕES

- Promover maior difusão da importância sobre o impacto das pesquisas científicas e tecnológicas.
- Incentivar servidores a participarem de Editais internos/externos, visando o fomento à pesquisa e a captação de recursos.
- Buscar parcerias com outras Instituições visando a qualificação e capacitação de servidores, bem como o compartilhamento de laboratórios.
- Fomentar a realização de projetos de pesquisa utilizando o espaço IFMaker.
- Organizar momentos para socialização das pesquisas, para comunidade interna e externa.
- Fomentar a divulgação e socialização dos resultados parciais e finais dos projetos desenvolvidos no Campus para a comunidade interna/externa.
- Fomentar a interação entre Docentes, Técnicos Administrativos em Educação e Estudantes e pesquisadores externos, incentivando a colaboração em projetos, troca de conhecimentos e dialogar sobre o desenvolvimento de novas tecnologias.
- Incentivar a pesquisa nos diferentes níveis do CBVZO.
- Incentivar a mostra dos projetos de pesquisa realizados no Campus, com o apoio da comunidade acadêmica.
- Apoiar a participação dos Docentes, Técnicos Administrativos em Educação e Estudantes em eventos científicos internos e externos.
- Promover a motivação para a realização de oficinas de escrita científica, resumo e projetos no CBVZO.
- Estimular a criação de grupos de pesquisa interdisciplinar no CBVZO.
- Apoiar às atividades de pesquisa desenvolvidas pelo Campus, integrando-as no calendário acadêmico.



EXTENSÃO

“A extensão desempenha um papel crucial ao buscar cooperação com Empresas e outras Instituições, com o objetivo de proporcionar aos Estudantes uma vivência no mundo do trabalho e conhecer as demandas para a realização de Projetos de Extensão. Isso visa à formação integral de cidadãos críticos, comprometidos com a sustentabilidade e com o desenvolvimento local e regional.”

AÇÕES

- Criação do Portfólio dos nossos Cursos para que seja apresentado nas Escolas, Instituições Públicas e Privadas.
- Divulgar de maneira mais eficiente o fluxo no Suap para o acompanhamento e a emissão de certificados dos eventos e projetos realizados no Campus.
- Inserir na Coordenação de Extensão uma vitrine de banco de dados de projetos extensionistas no site do Campus, onde estes podem ser consultados pela comunidade acadêmica.
- Ampliar as discussões a respeito da curricularização da extensão nos Cursos do CBVZO com base na Resolução 588/2021 do IFRR.
- Fortalecer as ações de extensão em articulação com o mundo do trabalho e os arranjos produtivos locais, sociais e culturais, junto à comunidade do entorno do CBVZO.
- Viabilizar ações via Coordenação de Extensão, para o levantamento e acompanhamento de projetos em andamento no Campus e divulgar entre os Estudantes e comunidade em geral.
- Incentivar os Técnicos Administrativos em Educação na participação de Projetos de Extensão.
- Fomentar junto à comunidade acadêmica o desenvolvimento de projetos e demais atividades voltadas para jornais, podcast, redes sociais socializando assim as ações realizadas pelo Campus.



- Apoiar a criação do Núcleo de Arte e Cultura (NAC) do CBVZO, possibilitando que o estudante descubra e desenvolva seus talentos pessoais nas áreas da música, dança, teatro e artes visuais, etc.
- Buscar ampliar a quantidade de bolsas para os projetos classificados nos editais PBAEX/PIPEX/IFRR via PROEX conforme disponibilidade financeira do Campus.
- Buscar parcerias com organizações sociais para uso dos espaços públicos do IFRR.
- Realizar, de forma conjunta com a Coordenação de Extensão, o encontro dos Egressos e IF Comunidade.
- Apoiar às atividades de extensão desenvolvidas pelo Campus, integrando-as no calendário acadêmico.
- Realizar o acompanhamento dos egressos e atualizar o banco de dados para situar a vida acadêmica e profissional dos egressos do CBVZO.



INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

“Fortalecer os laços de cooperação com as empresas de Boa Vista e do estado de Roraima, propor soluções tecnológicas aos parceiros, incluir os Estudantes em rodadas de negócios, estabelecer termos de cooperação para estágios remunerados e organizar eventos na área de empreendedorismo e inovação tecnológica.”

AÇÕES

- Estreitar os laços de cooperação com as empresas do município de Boa Vista e do estado de Roraima, além de propor soluções tecnológicas aos parceiros.
- Propor eventos na área de Empreendedorismo e Inovação Tecnológica.
- Incentivar e dar condições aos Docentes e Técnicos Administrativos em Educação realizarem projetos de empreendedorismo voltado ao ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.
- Promover a difusão de conhecimentos sob o impacto das pesquisas científicas e tecnológicas por meio da Coordenação de Pesquisa do Campus.
- Incentivar os Docentes e Técnicos Administrativos em Educação a participarem de Editais de eventos privados, estaduais e municipais na captação de recursos oriundo de Fundo Perdido e das Fundações de Amparo à Pesquisa, Financiadora de Estudos e Projetos e de Organizações Sociais Civis.
- Incentivar os Docentes e Técnicos Administrativos em Educação a participarem das comissões de editais de fomento.
- Fomentar, apoiar, promover, estimular, incentivar, valorizar e fortalecer os ambientes de inovação, por meio do apoio ao desenvolvimento de ideias e empreendimentos inovadores.
- Realizar ações diretas com as empresas do banco de dados, apresentando um portfólio dos nossos Cursos.
- Zelar pela proteção intelectual e transferência de tecnologia resultantes de projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação desenvolvidos no Campus.
- Subsidiar acesso à infraestrutura adequada para criação e desenvolvimento de empreendimentos inovadores dentro do Campus.

Documento Digitalizado Público

Plano de Gestão 2024-2028 - Antonio Fereira da Silva

Assunto: Plano de Gestão 2024-2028 - Antonio Fereira da Silva

Assinado por: Antonio Silva

Tipo do Documento: Documento

Síuação: Finalizado

Nível de Acesso: Público

Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Antonio Ferreira da Silva, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 17/08/2024 10:11:56.

Este documento foi armazenado no SUAP em 17/08/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrr.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 175266

Código de Autenticação: e0535cd323

