

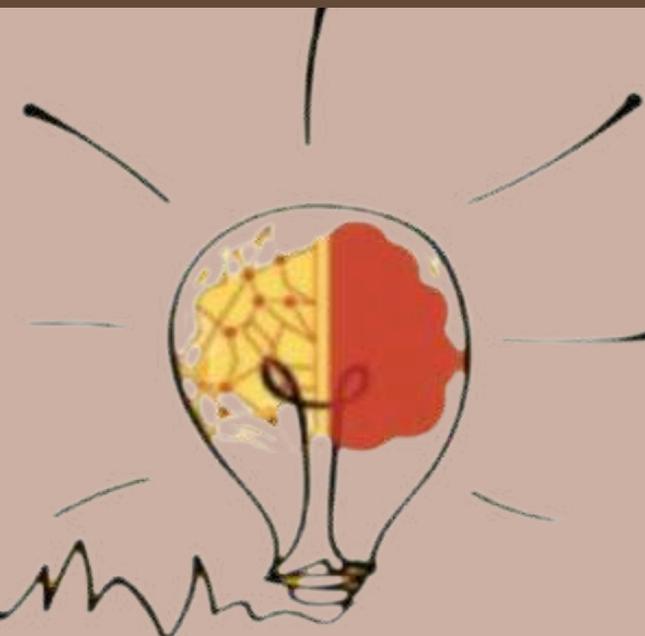


Transformando o
campus Boa Vista
com **coragem** e
compromisso.

PLANO DE AÇÃO
2024-2028

LUCIANA
Leandra

CANDIDATA A DIRETORA - GERAL
IFRR- CAMPUS BOA VISTA



#PorUmNovoCBV

CONTEÚDO DO PLANO DE AÇÃO

1

APRESENTAÇÃO

2

DIRETRIZES

3

SOBRE A CANDIDATA

4

PLANO DE AÇÕES

4.1 PRIMEIROS 180 DIAS

4.2 FORTALECIMENTO DO ENSINO DE FORMA INDISSOCIÁVEL
À PESQUISA E EXTENSÃO

4.3 GOVERNANÇA - GESTÃO DEMOCRÁTICA E PARTICIPATIVA

4.4 VALORIZAÇÃO DA COMUNIDADE ACADÊMICA

4.2.1 ENSINO

4.2.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

4.2.3 EXTENSÃO



#PorUmNovoCBV

1. APRESENTAÇÃO

"#PorUmNovoCBV", assim é chamado o Plano de Trabalho que apresenta as linhas gerais do Plano de Ação da candidata Luciana Leandro Silva o qual dá ênfase no estabelecimento de uma nova cultura de gestão para o Campus Boa Vista do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima (IFRR) e está fundamentado na excelência acadêmica, buscando transformar o Campus em modelo de referência para a educação profissional e tecnológica da região.

A proposta foi pensada a partir dos desafios observados no *Campus*. Tais desafios incitam a adoção de novas posturas e direcionamentos que perpassam por questões desde a infraestrutura até a saúde e bem-estar dos envolvidos, para assim não perder de vista a integração de seus pilares:

Diante dessa realidade, percebeu-se, que nos últimos anos, as relações interpessoais e de gestão resultaram em momentos desfavoráveis à promoção de um ambiente de qualidade, ocasionando falta de acolhimento às vozes dos sujeitos participantes do processo educacional do *Campus*.

Isso evidencia a necessidade de um direcionamento mais claro e humanizado nas tomadas de decisão que atendam ao verdadeiro significado de Governança, a qual abrange práticas de liderança e estratégias promotoras de um ambiente colaborativo e participativo.

#PorUmNovoCBV



"Nesse sentido, o Plano de Trabalho #PorUmNovoCBV escolhe priorizar as pessoas, considerar a concepção de rede federal sobre a formação humana e integral, pois são elas **[as pessoas]** que atuam para o desenvolvimento institucional. Portanto, este plano busca priorizar o trabalho no *Campus* como processo que educa e humaniza, envolve e acolhe, respeita e inclui, explorando as possibilidades para criar um ambiente harmonioso e eficaz.

Superar os desafios atuais e alcançar um nível organizacional mais avançado é a ideia do #PorUmNovoCBV, pois dessa forma será possível superar o desânimo, a falta de pertencimento e alcançar novas propostas que inovem as práticas educativas.

Com um direcionamento claro e humanizado, **#PorUmNovoCBV** propõe criar um ambiente acolhedor, transparente e democrático. Por isso, o Plano de Trabalho é guiado pelos princípios constitucionais da Administração Pública: Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência – LIMPE.

A proposta do Plano de Trabalho **#PorUmNovoCBV** para os próximos quatro anos, baseia-se no atendimento de ações que se sustentam: i) Fortalecimento do Ensino de forma indissociável à Pesquisa e Extensão; ii) Governança - gestão democrática e participativa e iii) Valorização da Comunidade Acadêmica.

Luciana Leandro Silva afirma seu compromisso com a educação pública, a democracia, a gestão participativa, o respeito às pessoas e o cuidado com os recursos públicos em benefício da comunidade escolar.



#PorUmNovoCBV



2. DIRETRIZES

#PorUmNovoCBV significa buscar a excelência!

É, antes de tudo, um jeito de agir com atenção e respeito em relação ao outro e a nossa comunidade. Significa superar obstáculos que impedem a colaboração plena e romper, por meio do trabalho educativo, as desigualdades que nos afetam diariamente, para o fortalecimento das relações interpessoais.

#PorUmNovoCBV é acreditar no esforço e nas potencialidades dos recursos humanos que se dedicam no labor diário, sem discriminação ou preconceito entre os diferentes segmentos da comunidade do CBV (professores, estudantes, técnicos-administrativos, servidores ou empregados públicos do ex-território movimentados ao IFRR “PEC” e funcionários terceirizados) reconhecendo e legitimando a diversidade para criar um ambiente de trabalho positivo e motivante, na perspectiva do respeito aos valores estéticos, políticos e éticos.

#PorUmNovoCBV é compromisso com o desenvolvimento socioeconômico e cultural do Campus Boa Vista e com a formação de profissionais para o mundo do trabalho. Apesar dos desafios, o Campus Boa Vista pode colaborar, em articulação com o setor produtivo, na formação de profissionais e na resolução de questões práticas da educação profissional tecnológica de nosso Estado.

Em suma, **#PorUmNovoCBV** é compromisso com a instituição produtora de ciência e tecnologia que visa enfrentar e reduzir as desigualdades sociais, a partir do estabelecimento de parcerias efetivas para promover o desenvolvimento do ensino, da pesquisa, da inovação e da extensão por meio de projetos voltados para a inclusão social como medida que impulsiona o fortalecimento do Instituto Federal de Roraima, local, regional, nacional e internacionalmente.

Convidamos **VOCÊ**, que faz parte da comunidade do CBV, a se alinhar junto a este projeto de gestão democrática e participativa e a se engajar na proposta **#PorUmNovoCBV**, exercendo seu direito e responsabilidade cidadã ao apoiar **Luciana Leandro para a Direção Geral do Campus Boa Vista** para o próximo quadriênio.

Conheça nossa Candidata!!

#PorUmNovoCBV



**LUCIANA
Leandro**
CANDIDATA A DIRETORA - GERAL
IFRR - CAMPUS BOA VISTA

3.SOBRE A CANDIDATA

Luciana Leandro Silva é professora efetiva de Educação Física do Instituto Federal de Roraima desde 2008, no Campus Boa Vista.

Iniciou sua atuação como docente no DEGES - Departamento de Gestão e Saúde, ministrando aula de Saúde e Segurança no Trabalho; Saúde Coletiva, Higiene e Profilaxia; Primeiros Socorros nos cursos do Ensino Médio, Técnico, Subsequente e na Educação de Jovens e Adultos.

Posteriormente, foi lotada no DEG - Departamento de Ensino de Graduação, atuando na maioria dos cursos de graduação. Atualmente está como coordenadora do curso de Licenciatura em Educação Física.

Mas sua trajetória acadêmica/profissional data de muitos anos atrás, iniciando em 1995 como aluna do Magistério em Educação Física na Escola Técnica Federal de Roraima.

O magistério não foi concluído devido à aprovação no curso de graduação de Licenciatura em Educação Física, da Universidade Federal do Amazonas.

Em 2002, já formada, retornou ao Estado de Roraima e foi aprovada no concurso da Secretaria Estadual de Educação e Desporto.

Devido a um convênio entre CEFET - Centro Federal de Educação Tecnológica e o Governo do Estado, compôs em 2004, a equipe de formadores desse convênio, permanecendo até 2007.

Luciana Leandro, nome pelo qual é mais conhecida no meio acadêmico, possui uma trajetória profissional marcada por um profundo compromisso com a educação e o bem-estar da comunidade, especializando-se no contexto da inclusão. Seu percurso acadêmico evidencia seu interesse e dedicação a essa área

#PorUmNovoCBV



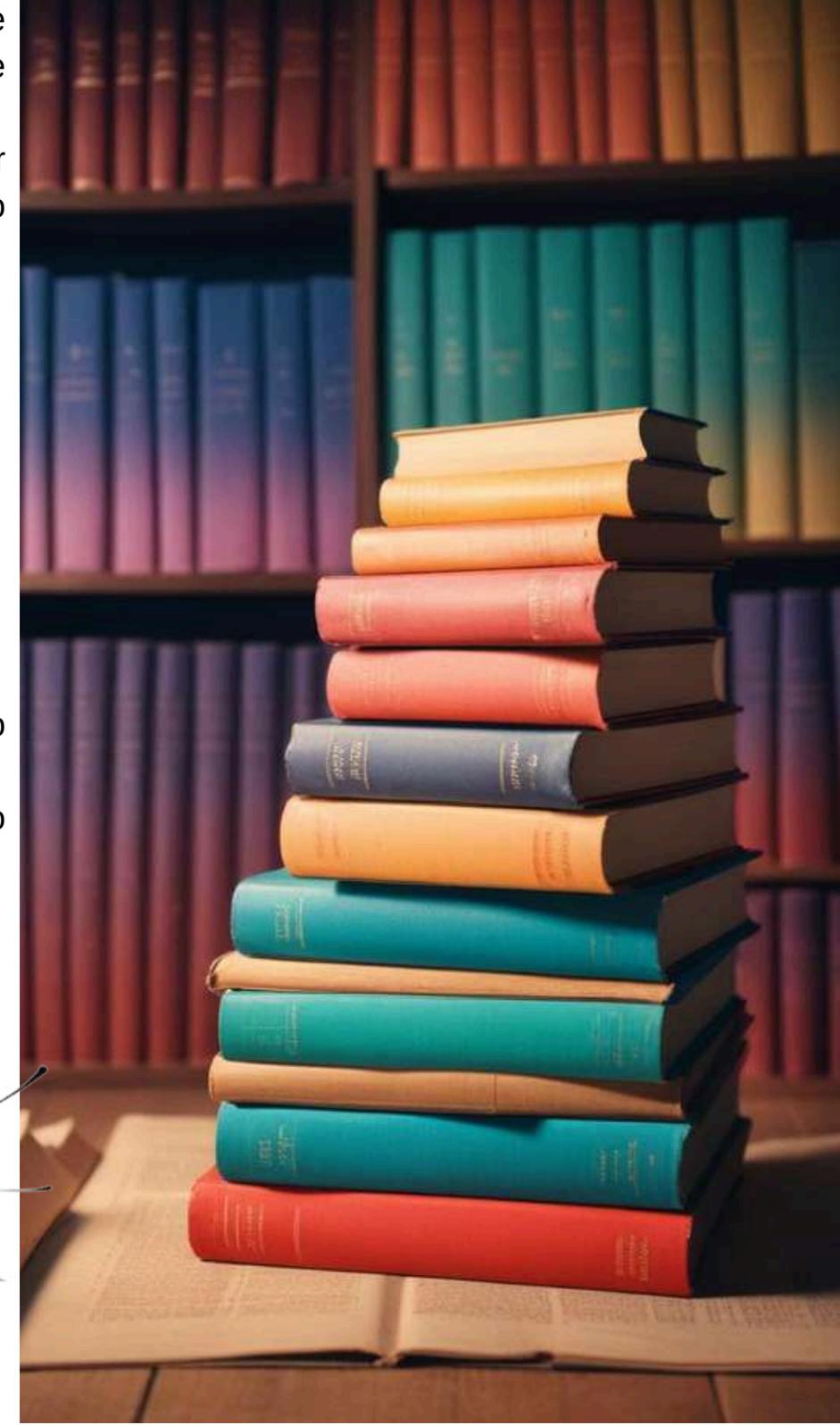
Em 2014, concluiu seu Mestrado em Ensino de Ciências Exatas pelo Centro Universitário UNIVATES, com a dissertação intitulada "Jogo de Bocha adaptado utilizado como recurso no ensino da Matemática". Finalizou o Doutorado na mesma instituição, em 2024, desenvolvendo a tese "Tecnologia Assistiva para Discentes com Encefalopatia Crônica e Lesão Medular em Instituições Públicas de Ensino Superior em Boa Vista/RR".

Esses trabalhos acadêmicos demonstram o comprometimento da professora Luciana Leandro em aprofundar seus conhecimentos e contribuir para a inclusão das pessoas com deficiência física no ambiente educacional. Sua atuação profissional e seus estudos estão alinhados visando promover uma educação mais inclusiva e acessível para todos.

ATUAÇÃO DA PROFESSORA LUCIANA LEANDRO, NO ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E GESTÃO DO ENSINO:

- Projeto voltado à pessoa idosa;
- Projeto de treinamento esportivo para pessoas com deficiência;
- Projeto de iniciação e treinamento na modalidade de tênis de mesa;
- Foi a primeira coordenadora de esportes;
- Exerceu substituição da Diretoria de Extensão do *Campus* Boa Vista;
- Exerceu substituição do Departamento de Graduação - DEG;
- Chefe de Delegação no acompanhamento de estudantes em campeonatos regionais e nacionais;
- Orientou vários projetos de PIBICT - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica, resultando em artigos sobre a história do paradesporto em Roraima, tornando-se referência no estado;
- Atua, desde 2013, no PIBID - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência, primeiro, como coordenadora da área de Educação Física e, depois, como coordenadora Institucional (5 anos consecutivos);
- Coordenou o curso de Pós-graduação em Docência da Educação Física Escolar - EaD;
- Coordenou os cursos de graduação: Tecnólogo em Gestão Hospitalar, Tecnólogo em Gestão de Turismo, Licenciatura em Educação Física;
- Exerceu substituição da Coordenação Geral do Programa de Formação de Professores - PARFOR;
- Coordenou o Curso de Licenciatura em Educação Física do PARFOR;
- Ministra disciplinas com ênfase na educação especial na perspectiva da inclusão.

A Professora Luciana Leandro acredita que a educação é uma ferramenta poderosa para a transformação social, e sua missão é promover um ambiente onde todos se sintam valorizados e respeitados.



4. PLANO DE AÇÕES

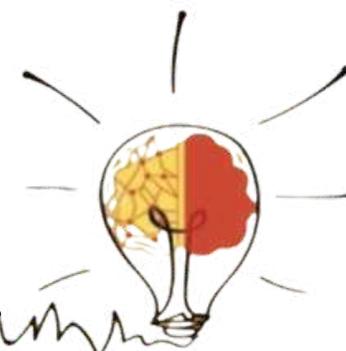
4.1 PRIMEIROS 180 DIAS

1. Apresentar, em assembleia-geral, a equipe de transição, objetivos e metas da gestão;
2. Implementar o Programa de Gestão e Desempenho - PGD no *campus*;
3. Rearticular sobre o processo de elaboração de novos setores para adequação das 30 horas no *campus* conforme a legislação vigente;
4. Estabelecer rotina de atendimento à comunidade externa e interna por meio de cronogramas e fluxos;
5. Envidar esforços para a participação da Coordenação de Assistência Estudantil (CAES) no planejamento orçamentário de forma permanente com assento definitivo;
6. Realizar assembleias periódicas com a comunidade acadêmica (corpo docente, discente e TAEs) visando avaliar os atuais problemas do campus e propor soluções conforme os recursos disponíveis;
7. Adequar o espaço físico da Coordenação de Turnos e Apoio ao Ensino (COTAE);



#PorUmNovoCBV

8. Revitalizar o espaço (praça) das iguanas e do bicicletário;
9. Iniciar a proposição para adequar o organograma do CBV;
10. Implantar o Comitê de Combate ao Assédio;
11. Promover capacitação com o grupo gestor e fiscais dos contratos do *campus*;
12. Implementar Comissão de Formação para servidores e colaboradores do *campus*, incluindo temas como: fluxos, funcionamento dos setores, gestão participativa, liderança e tomada de decisão para estudantes e servidores;
13. Criar Comissão Permanente de Captação de Recurso vinculada diretamente à Direção Geral;
14. Estabelecer fluxo de funcionamento da comissão disciplinar dos estudantes do *campus*, conforme o Regimento Disciplinar Estudantil do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima.



#PorUmNovoCBV

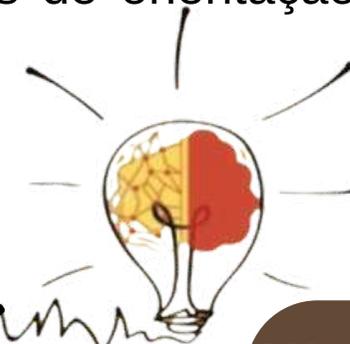




4.2 FORTALECIMENTO DO ENSINO DE FORMA INDISSOCIÁVEL À PESQUISA E À EXTENSÃO

4.2.1 Ensino

1. Desenvolver, em conjunto com a Direção de Ensino e coordenações de curso, ações de acompanhamento e aprendizado adaptativo dos estudantes ingressantes aos cursos ofertados;
2. Ampliar os projetos e ações interdisciplinares com a integração de Ensino, Pesquisa e Extensão por meio da Direção de Ensino e coordenações dos cursos;
3. Acompanhar a execução dos Projetos Pedagógicos dos Cursos e a aplicação das normas estabelecidas na Organização Didática em conjunto com os setores responsáveis;
4. Avaliar, revisar e concluir os Projetos Pedagógicos de Cursos (PPC) ofertados pelo *Campus Boa Vista*;
5. Apoiar a política e a oferta de Formação Integral Continuada (FIC) do CBV;
6. Apoiar e implementar a política de acesso, permanência e êxito, com recorte especial para o combate à evasão escolar;
7. Reorganizar a estrutura educacional do CBV para o aprimoramento das ações de orientação e de acompanhamento do processo ensino-aprendizagem;



#PorUmNovoCBV

8. Desenvolver estudos, pesquisas e parcerias com escolas de educação básica que possibilitem a inclusão social, com a oferta de cursos preparatórios de acesso ao *Campus Boa Vista*;
9. Fortalecer a gestão e as ações da biblioteca, visando à disseminação do conhecimento junto à comunidade interna e externa da instituição;
10. Estabelecer destinação orçamentária para promover a melhoria e modernização dos laboratórios do *Campus Boa Vista*;
11. Estimular ações de integração curricular entre componentes e áreas de conhecimento dos cursos técnicos de nível médio nas formas integrada e subsequente;
12. Implantar as temáticas étnico-racial e de gênero em todos os currículos, respeitando a legislação vigente;
13. Apoiar à participação da comunidade acadêmica em olimpíadas regionais e nacionais e em feiras regionais, nacionais e internacionais, nas diversas áreas de conhecimento;
14. Ampliar os cursos de formação pedagógica para servidores visando a formação continuada em temas como teorias de aprendizagem, metodologia do ensino superior, educação profissional, didática, estratégias de ensino-aprendizagem, avaliação, uso de Tecnologia da Informação e Comunicações - TIC, uso de laboratórios didáticos, etc.



#PorUmNovoCBV 



15. Discutir a reorganização de oferta de cursos em turnos conforme a demanda do estudante trabalhador;
16. Envidar esforços para o fortalecimento no atendimento às pessoas com necessidades específicas a fim de garantir o acompanhamento de estudantes e de servidores;
17. Reestruturar setores que compõem a Direção de Ensino tendo em vista a otimização dos serviços prestados;
18. Fortalecer as rotinas de fluxos administrativos e de gestão de ensino tendo em vista a melhoria da prestação de serviços e de um ambiente de qualidade;
19. Envidar esforços para ampliação de oferta de vagas em todos os cursos e modalidades no CBV;
20. Reestruturar a Coordenação de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais (CAPNE) para adequar o atendimento pedagógico e o atendimento educacional e especializado conforme as principais demandas, inclusive espaços para o Atendimento Educacional Especializado - AEE;
21. Reforçar as ações de adequações dos espaços pedagógicos para melhor atendimento aos estudantes e docentes (AEE, Sala de Recurso Multifuncional, salas de estudos da biblioteca).



#PorUmNovoCBV

4.2.1.1 Educação a Distância - EaD

1. Reestruturar o Departamento de Educação a Distância, tendo em vista a otimização dos serviços prestados;
2. Reestruturar as ações de oferta de cursos na modalidade a distância, considerando os espaços de área rural;
3. Garantir a capacitação docente e técnicos na oferta de treinamentos regulares para melhorar práticas em EaD, com foco em métodos de engajamento e avaliação online;
4. Expandir a acessibilidade e Inclusão dos materiais didáticos;
5. Fortalecer as ações de permanência e êxito para atender estudantes dos cursos em EaD;
6. Fomentar o monitoramento e avaliação na implementação de um sistema de feedback contínuo, permitindo que os estudantes, professores e técnicos educacionais avaliem regularmente as ferramentas e métodos utilizados na EaD;
7. Fortalecer parcerias e inovação com empresas de tecnologia e outras instituições de ensino para inovar e trazer novas ferramentas e metodologias para a EaD;
8. Articular o diálogo da EaD de forma integrada com os diversos setores nas novas propostas de cursos, graduações e pós-graduações.

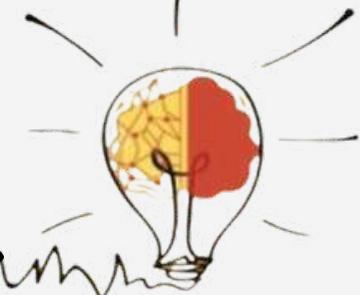


#PorUmNovoCBV 



4.2.2 Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

1. Realizar pesquisas de demanda para a criação de novos cursos para a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu segundo as necessidades do mundo do trabalho;
2. Oferecer capacitações sobre o uso de tecnologias assistivas e práticas inclusivas no ambiente de pesquisa;
3. Atuar com escolas, ONGs e outras entidades para promover a inclusão através da pesquisa e inovação;
4. Expandir as coleções de livros, periódicos e bases de dados eletrônicas relevantes para as áreas de estudo dos programas de pós-graduação;
5. Fortalecer às coordenações de pós-graduação com apoio à gestão acadêmica para atender às demandas dos estudantes e professores de mestrado;
6. Incentivar a publicação de artigos em revistas científicas de alto impacto e a participação em congressos relevantes segundo o descrito no planejamento estratégico da pós-graduação;



#PorUmNovoCBV

7. Fomentar os grupos de pesquisa:

- a. Organizar espaços voltados para as reuniões dos grupos;
- b. Realizar reuniões periódicas com os grupos visando identificar necessidades e dar suporte;
- c. Estabelecer mecanismos regulares de avaliação da produtividade e impacto dos grupos de pesquisa, com feedback construtivo para a melhoria contínua das atividades desenvolvidas;
- d. Criar programas de mentoria para estudantes de graduação e pós-graduação interessados em ingressar em grupos de pesquisa, incentivando a formação de novos talentos na área científica.

8. Buscar parcerias estratégicas por meio de colaborações em projetos de pesquisa e desenvolvimento tecnológico com a UERR, UFRR e iniciativa privada para o fomento à pesquisa e inovação;

9. Estabelecer parcerias estratégicas com os conselhos regionais, visando fortalecer a integração entre a instituição de ensino e a comunidade, promovendo a troca de conhecimentos, o desenvolvimento de projetos conjuntos e a identificação de oportunidades de colaboração mútua;

10. Investir na captação de fomento externo para aumentar o número de bolsas de estudo e incentivos financeiros.

11. Promover a formação continuada com foco na qualificação para orientação de alunos de pós-graduação e na produção científica;

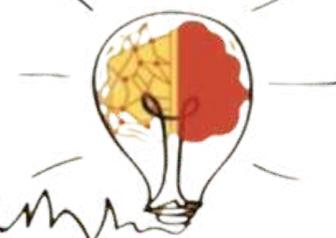


#PorUmNovoCBV



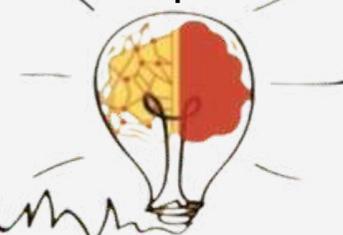
- 
12. Fortalecer a produção científica e tecnológica para a ampliação do número de publicações científicas em periódicos de impacto e patentes registradas;
 13. Garantir a participação dos servidores e estudantes na produção e difusão de conhecimentos através da pesquisa e inovação integradas ao ensino e à extensão;
 14. Criação de ambiente propício à discussão de projetos, inovação, e desenvolvimento de tecnologias (espaço *Maker*);
 15. Promover cursos, *workshops* e treinamentos voltados para a formação de estudantes e servidores em temas como propriedade intelectual, gestão da inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia;
 16. Incentivar a realização de projetos de pesquisa aplicada com foco na resolução de problemas reais da sociedade e do mundo do trabalho, estimulando a colaboração entre diferentes áreas de conhecimento;
 17. Promover eventos, como feiras de inovação, seminários e encontros empresariais, para divulgar as tecnologias desenvolvidas no *Campus Boa Vista* e facilitar o *networking* entre pesquisadores, empreendedores e investidores;
 18. Identificar e estabelecer contatos com potenciais parceiros, investidores, empresas e agências governamentais interessados em inovação e tecnologia, promovendo encontros e reuniões para discutir colaborações;
 19. Oferecer suporte para transformar ideias inovadoras em *startups* viáveis, desde a fase inicial até a comercialização com incentivo ao empreendedorismo entre os estudantes.

#PorUmNovoCBV

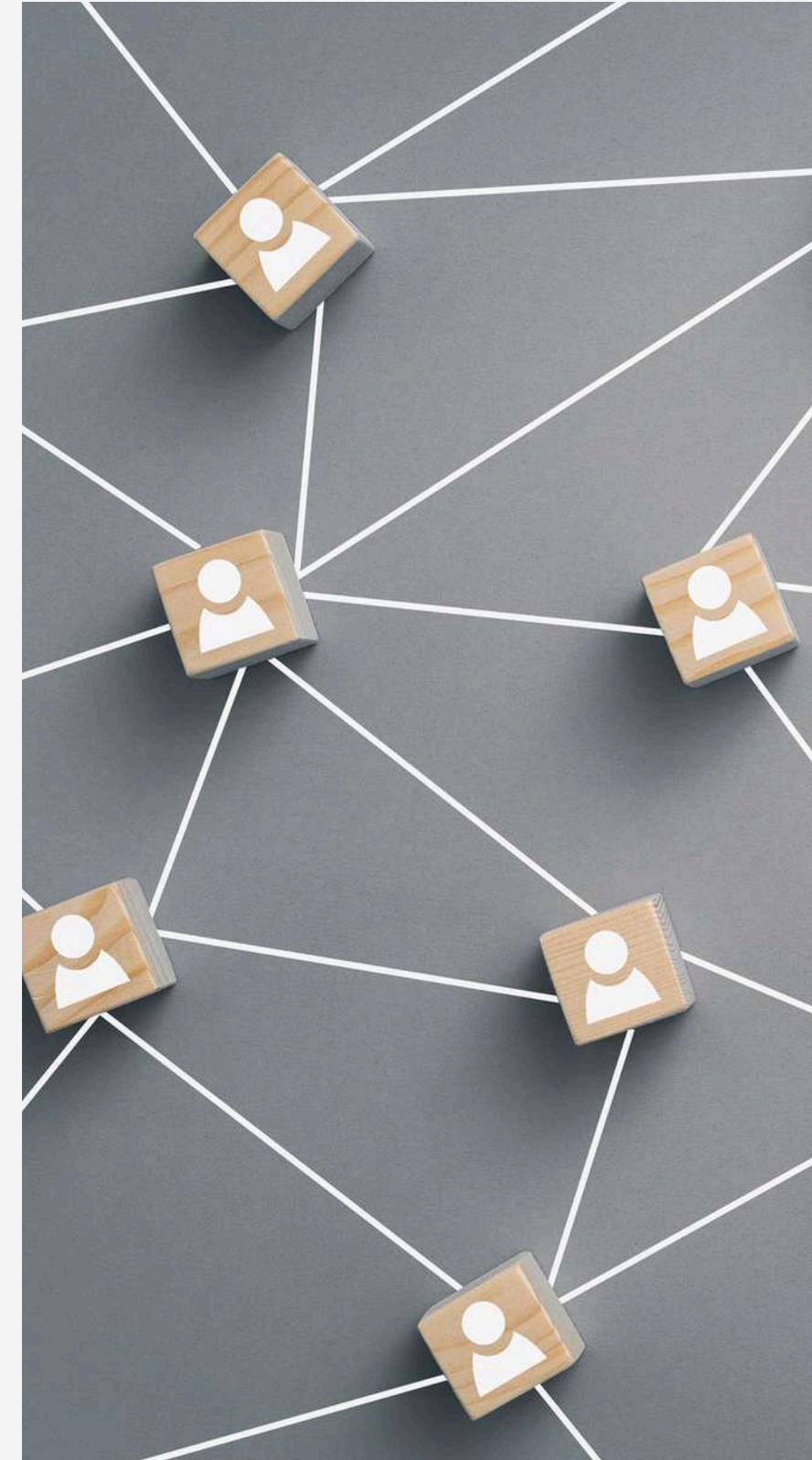


4.2.3 Extensão

1. Garantir o fomento de políticas de editais para projetos e programas de extensão no *Campus*, estimulando a participação de servidores e discentes;
2. Potencializar a oferta de cursos de formação inicial e continuada ou qualificação profissional - FIC, destinados à qualificação de jovens e adultos, integrando as ações pedagógicas às demandas das comunidades e setores produtivos;
3. Garantir o diálogo e a interlocução entre a instituição pública e o público, com especial atenção às demandas das comunidades em vulnerabilidade socioeconômica e educacional;
4. Ampliar as parcerias com as organizações públicas, privadas, ONGs, cooperativas e comunidades locais para o desenvolvimento de projetos e prestação de serviços;
5. Aprimorar ações de acompanhamento permanente do estudante egresso, com mapeando do perfil e demandas profissionais e acadêmicas;
6. Promover ações para estreitar as relações entre egressos e comunidade acadêmica, possibilitando a troca de experiências e vivências do mundo do trabalho, contribuindo para o fortalecimento e enriquecimento do curso por meio de *feedback* permanente.
7. Executar, no *Campus*, ações referentes ao Observatório do mundo do trabalho, com divulgação das potencialidades acadêmicas e indicação de demandas e oportunidades de estágio/emprego no setor produtivo, visando a inserção dos estudantes e egressos no mundo do trabalho;



#PorUmNovoCBV





8. Aumentar a divulgação institucional das atividades de extensão junto à comunidade externa, com a criação de materiais de publicidade em mídias digitais;
9. Implementar um sistema de reconhecimento, como certificação, selo de contribuição social, para incentivar a participação de servidores e estudantes nas atividades de extensão;
10. Implementar ações de incentivo à participação dos estudantes em competições acadêmicas, culturais, artísticas e esportivas;
11. Propor o Programa de Formação Profissionalizante com a participação de agentes externos/da sociedade civil;
12. Incentivar ações extensionistas alinhadas à curricularização da extensão criadas nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação;
13. Mapear demandas e ouvir as sugestões da comunidade acadêmica para a realização de eventos institucionais de extensão;
14. Promover edições do IFComunidade em espaços estratégicos, com prioridade à prestação de serviços a comunidades em vulnerabilidade socioeconômica e educacional;
15. Mostra das profissões articulada com outras atividades de atendimento ao público;
16. Criar programa permanente de divulgação de oportunidades de estágios, no site oficial do *campus* e mídias sociais, a partir de novas parcerias e aproximação com empresas e instituições públicas e privadas, facilitando o acesso dos estudantes às vagas de estágio, e dos egressos às vagas de emprego disponíveis.



#PorUmNovoCBV

4.3 Governança - Gestão democrática e participativa

01

Inclusão: Estabelecer grupos de discussões compostos por representantes de estudantes e servidores para discutir e definir sobre questões prioritárias e direcionamento financeiro à instituição;

02

Transparência: Assegurar que os processos decisórios sejam claros e acessíveis aos membros da comunidade por meio de informativos periódicos;

03

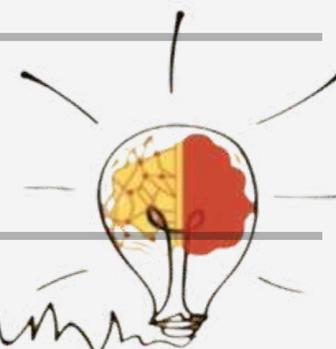
Responsabilidade Compartilhada: Promover um senso de co-responsabilidade e compromisso com os objetivos institucionais;

04

Eficiência: Através da diversidade de perspectivas e conhecimentos avaliar a eficiência das ações e processos implementados;

05

Autonomia: Adotar uma cultura institucional que valorize e celebre a autonomia, destacando suas contribuições para a inovação e a melhoria contínua.



#PorUmNovoCBV



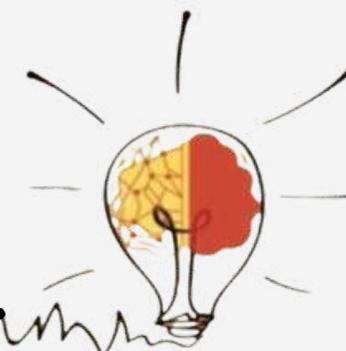
Ações

1. Estabelecer um diagnóstico junto a área de tecnologia da informação visando a qualidade dos serviços de: ampliação da rede sem fio no *Campus*; na oferta e utilização de computadores e equipamentos nos laboratórios para uso dos estudantes e salas de servidores;
2. Modernizar e complementar o número dos computadores e equipamentos de informática das coordenações de área, curso e setores;
3. Trazer eficiência aos procedimentos de manutenção, monitoramento e segurança dos equipamentos;
4. Gerir ações de comunicação que viabilize a socialização e a divulgação eficaz e contínua de todas as informações a serem disponibilizadas;
5. Otimizar a atualização da página eletrônica do *Campus* a fim de torná-la um instrumento efetivo de auxílio para a transparência das políticas e ações desenvolvidas;
6. Aumentar a divulgação institucional das atividades realizadas no *Campus* junto à comunidade externa, com a criação de materiais de publicidade em mídias digitais;

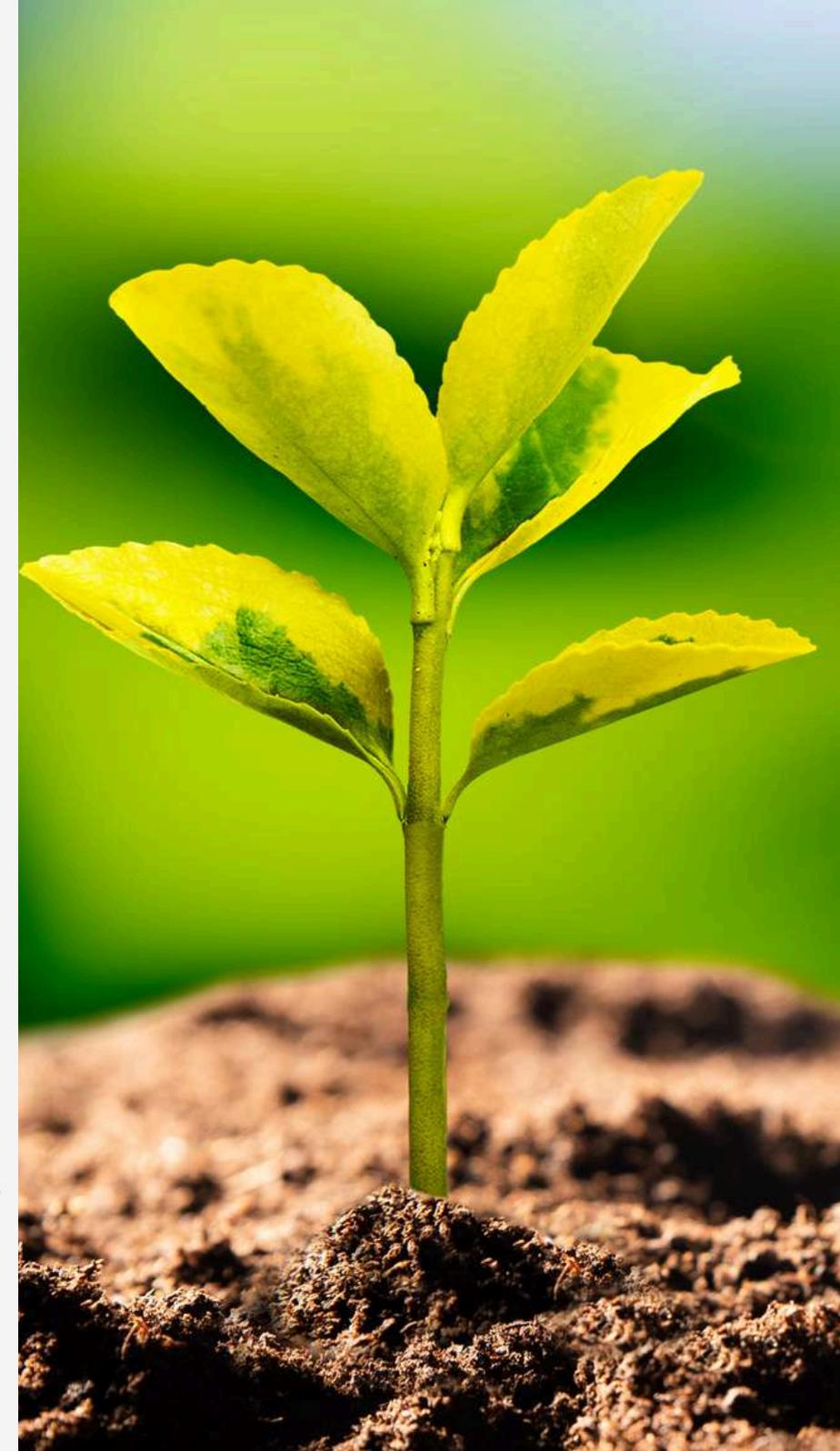
#PorUmNovoCBV



7. Formular e implementar ações de preservação ambiental;
8. Buscar e estabelecer parcerias com os diversos setores da sociedade civil organizada para o desenvolvimento de projetos e ações que estimulem a coleta seletiva do lixo e o descarte para reciclagem;
9. Finalizar o processo de inventário dos bens materiais do *Campus* e mapear bens materiais inservíveis para correta destinação;
10. Promover uma cultura de sustentabilidade e reduzir o impacto ambiental das atividades do Campus;
11. Elaborar o Programa de Sustentabilidade do *Campus* Boa Vista com projetos específicos nas áreas de: Geração e produção de energia renovável; Gestão integrada da água; Política dos 5R's (Reduzir, Reutilizar, Reciclar, Repensar, Recusar);
12. Retomar o processo de elaboração do Plano Diretor de Estrutura Física do *Campus* para o planejamento do crescimento da estrutura física, garantindo o conforto das instalações, manutenção predial, mobilidade e a acessibilidade;
13. Revitalização dos banheiros e vestiários;



#PorUmNovoCBV





14. Reforçar as ações de adequações dos espaços para melhor atendimento e execução das atividades dos setores;
15. Expandir a infraestrutura de TI para garantir que todos os estudantes tenham acesso a uma experiência de aprendizado sem interrupções;
16. Utilizar tecnologia de ponta para criar um sistema de segurança moderno, que atenda às demandas de um campus em constante crescimento;
17. Propor treinamento Contínuo da Equipe de Segurança proporcionando as melhores práticas em monitoramento, controle de acesso e resposta a emergências, introduzindo simulações de situações de risco para testar e aprimorar a capacidade de resposta da equipe;
18. Fomentar uma comunicação transparente no campus mantendo a comunidade acadêmica informada sobre as medidas de segurança em vigor, promovendo uma cultura de vigilância colaborativa, criando canais de comunicação direta para que estudantes e servidores possam relatar qualquer problema de segurança de forma anônima e segura.

#PorUmNovoCBV



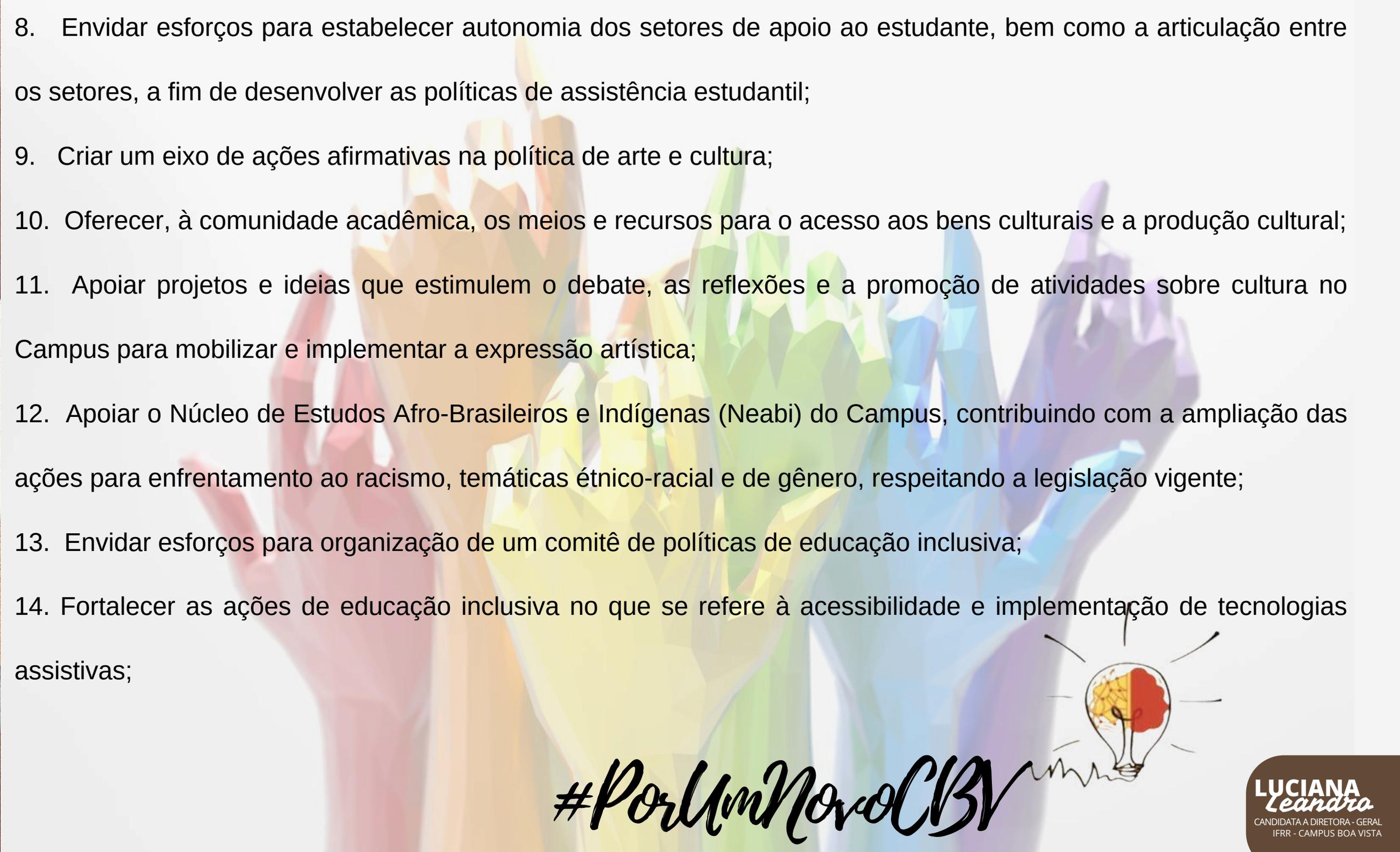
4.4 Valorização da Comunidade Acadêmica

1. Fortalecer a estrutura gerencial do CBV em consonância com a Política de Assistência Estudantil do IFRR;
2. Apoiar o protagonismo estudantil e seus órgãos representativos no *Campus* (Centros Acadêmicos, Atléticas e Grêmio Estudantil);
3. Promover os dispositivos legais e pedagógicos para adaptação curricular e sem prejuízo na formação integral de estudantes com necessidades educacionais específicas;
4. Garantir e estimular por meio de programas e projetos o acesso às práticas esportivas diversas aos estudantes, gerando benefícios sociais, físicos e mentais;
5. Fortalecer parcerias com instituições Privadas e Públicas relacionadas ao atendimento às ações de assistência estudantil em consonância às áreas do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES);
6. Buscar recursos para implementar o Projeto Café da manhã para estudantes do turno matutino no fortalecimento das ações do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES);
7. Estabelecer políticas, ações e metas para o atendimento sócio pedagógico de acompanhamento da permanência e minimização da repetência no *Campus*;



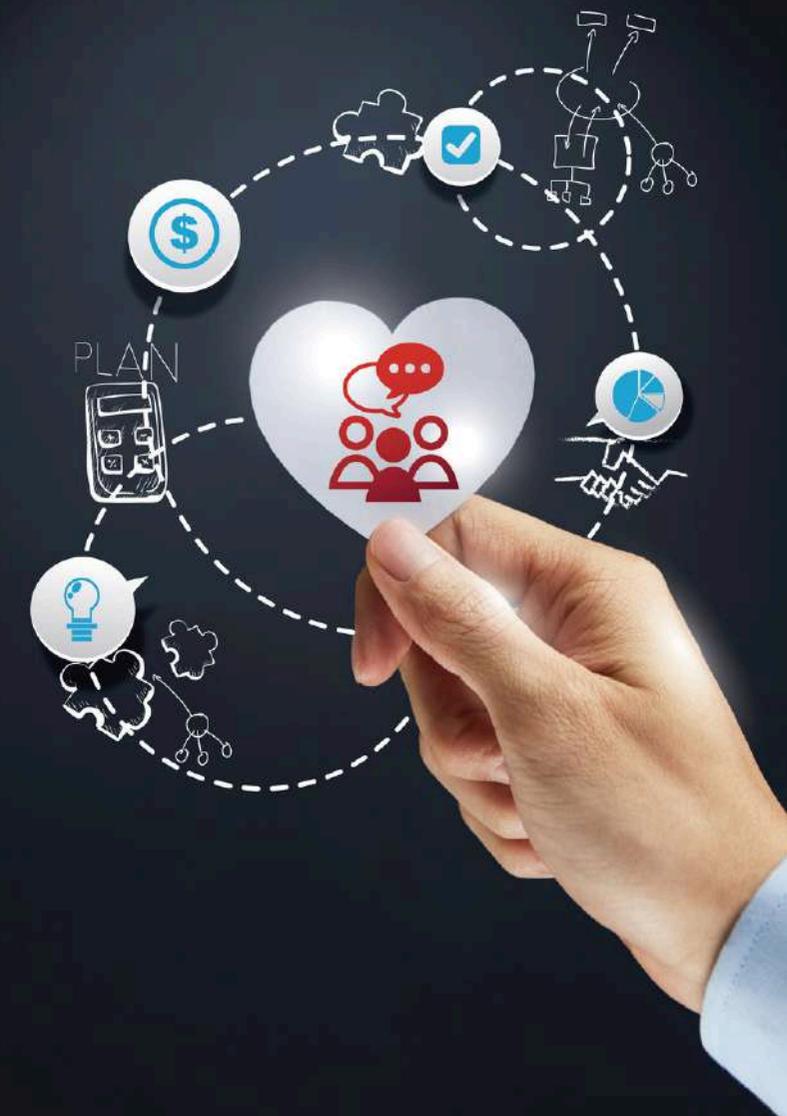
#PorUmNovoCBV



- 
- 
8. Envidar esforços para estabelecer autonomia dos setores de apoio ao estudante, bem como a articulação entre os setores, a fim de desenvolver as políticas de assistência estudantil;
 9. Criar um eixo de ações afirmativas na política de arte e cultura;
 10. Oferecer, à comunidade acadêmica, os meios e recursos para o acesso aos bens culturais e a produção cultural;
 11. Apoiar projetos e ideias que estimulem o debate, as reflexões e a promoção de atividades sobre cultura no Campus para mobilizar e implementar a expressão artística;
 12. Apoiar o Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (Neabi) do Campus, contribuindo com a ampliação das ações para enfrentamento ao racismo, temáticas étnico-racial e de gênero, respeitando a legislação vigente;
 13. Envidar esforços para organização de um comitê de políticas de educação inclusiva;
 14. Fortalecer as ações de educação inclusiva no que se refere à acessibilidade e implementação de tecnologias assistivas;

#PorUmNovoCBV

15. Estabelecer procedimentos e encaminhamentos para combater e coibir o assédio;
16. Aderir ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD);
17. Fortalecimento das ações da CISSP - Comissão Interna de Saúde do Servidor Público - voltadas ao bem-estar e saúde do servidor;
18. Manter incentivos de qualificação dos servidores com estratégias para atender a demanda do desenvolvimento educacional e administrativo do *campus*;
19. Incentivar a participação dos servidores nos Jogos Internos dos Servidores como prática de integração social;
20. Organizar atividades para servidores aposentados visando o compartilhamento de suas experiências e conhecimentos acumulados ao longo de suas carreiras;
21. Estabelecer estratégias de comunicação organizacional na distribuição do preenchimento de vagas para os setores pedagógico e administrativo.



#PorUmNovoCBV



CONTATO

Luciana Leandro



Facebook



Luciana Leandro



Instagram
@lucianaleandro_123



E-mail

professoralucianaleandro2024@gmail.com



Luciana Leandro



WhatsApp



#PorUmNovoCBV 

Documento Digitalizado Público

Plano de Ação - Luciana Leandro

Assunto: Plano de Ação - Luciana Leandro
Assinado por: Luciana Silva
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- Luciana Leandro Silva, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 17/08/2024 13:00:12.

Este documento foi armazenado no SUAP em 17/08/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrr.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 175268

Código de Autenticação: 875d28eb20

