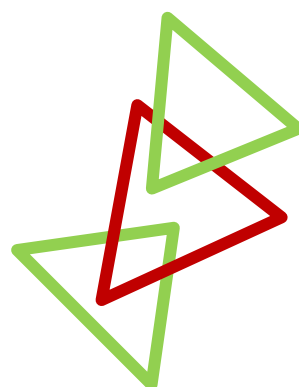




2024
2028

**PLANO DE
DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL
IFRR**

2 PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



1 PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

O planejamento estratégico é um processo organizacional que envolve a definição de metas e a formulação de estratégias para atingi-las. Ele é projetado para orientar uma organização na direção desejada, considerando fatores internos e externos que podem influenciar seu desempenho. Esse processo geralmente abrange a análise do ambiente, a identificação de recursos disponíveis, a definição de objetivos de longo prazo e a criação de planos de ação para alcançá-los.

Como uma instituição pública, o IFRR precisa observar o Plano Plurianual e os dispositivos normativos para sua elaboração. Seguindo essa lógica é que o Plano Estratégico Institucional (PEI) do IFRR foi construído para o quinquênio 2024-2028.

1.1 METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

A metodologia estabelecida para o processo de construção do Plano Estratégico (PEI) do PDI-IFRR para o ciclo 2024-2028 considerou a edição do Decreto n.º 9.235, de 15 de dezembro de 2017, que dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação das instituições de educação superior e dos cursos superiores de graduação e de pós-graduação no sistema federal de ensino. Ademais, foram considerados os seguintes dispositivos legais de orientação à elaboração de PDI: Lei n.º 9.394/1996 (LDB), Lei n.º 10.861/2004, Decreto n.º 2.494/1998, Decreto n.º 5.224/2004, Instrução Normativa n.º 24/2020/SEDGGD/SG/ME, Portaria MEC n.º 1.466/2001, Portaria MEC n.º 2.253/2001, Portaria MEC n.º 3.284/2003, Portaria MEC n.º 7/2004, Portaria MEC n.º 2.051/2004, Portaria MEC n.º 4.361/2004, Portaria Normativa n.º 1/2007, Portaria Normativa n.º 2/2007, Resolução CES/CNE n.º 2/1998, Resolução CNE/CP n.º 1/1999, Resolução CES/CNE n.º 1/2001, Resolução CP/CNE n.º 1/2002 (art.7.º) e Parecer CES/CNE n.º 1.070/1999. Outrossim, no APÊNDICE I – LEGISLAÇÕES CONSULTADAS PARA ELABORAÇÃO DO PDI – constam as demais legislações consultadas.

Além disso, realizou-se uma análise documental no PDI-IFRR 2019-2023, fez-se o *benchmarking* do Plano de Desenvolvimento Institucional de outras instituições, além da análise do Relatório do Plano Anual de Trabalho (PAT), do

Plano de Melhorias, do Relato Institucional e do Relatório de Gestão. O objetivo dessa análise foi propiciar maior alinhamento entre a estratégia da instituição e o desdobramento de suas ações no plano tático-operacional, com uma visão de planejamento integrado e um olhar simultâneo de curto, médio e longo prazo.

O Comissão temática de elaboração do PEI utilizou a ferramenta denominada *Balanced Scorecard* (BSC) adaptada para o setor público. Foi também, dado ênfase no delineamento e na análise dos fatores interno e externo, utilizando-se a Análise SWOT, bem como a revisão da missão, visão de futuro e valores, com consulta pública sobre essas temáticas, em vista da construção do novo mapa estratégico e posterior definição de objetivos, metas e indicadores.

1.2 MONITORAMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

O monitoramento do PEI se dará a partir da elaboração do plano tático-operacional, o Plano Anual de Trabalho (PAT), com a elaboração das ações e dos resultados esperados, distribuídos nas dimensões estratégicas (conceito este descrito no tópico seguinte). O monitoramento e avaliação dessas ações e resultados esperados, por sua vez, serão realizadas trimestralmente durante o exercício, por meio do Relatório de Monitoramento e Avaliação do PAT (Repat). Esse processo será coordenado pela Prodin, por meio da Coordenação de Planejamento (Coplan).

Vale ressaltar que, a partir do exercício de 2026, o plano tático-operacional do IFRR passará a ser chamado de Plano de Gestão Anual – PGA. Este plano aparece em substituição ao PAT. A nomenclatura que será utilizada segue a Instrução Normativa n. 24/2020 da Secretaria de Gestão, do Governo Federal. O PGA foca nos resultados esperados, isto é, na entrega que será feita pelos executores das ações institucionais.

Além do mais, pretende-se inovar no desdobramento do plano tático-operacional, isto é, do plano operacional, com conceitos de uma abordagem inovadora de planejamento adotada pelo setor privado e recentemente incorporada pelo setor público, conhecida como *Objectives and Key Results* – OKR, que se traduz em objetivos e resultados-chave. O método propõe um modelo de gestão ágil de desempenho com foco em objetivos de curto prazo e resultados-chave. Pretende-se, com essa ferramenta, fortalecer a integração e o alinhamento entre estratégia e

operação, além de ampliar a capacidade de adaptação do processo de planejamento a mudanças, tornando-o mais flexível e próximo da realidade institucional.

Essa ferramenta foi apresentada pelo Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI) em reuniões de trabalho de uma das comissões temáticas do PDI 2024-2028. A partir daí, a Prodin, auxiliada pela comissão, se aprofundou no estudo da temática, decidindo implantar a nova metodologia por entender que favorecerá o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.

No entanto, a OKR será adotada de forma gradativa pelas dimensões estratégicas, em razão de ser uma ferramenta disruptiva, que demanda capacitação dos servidores, prototipagem e tempo de adaptação de todos os agentes envolvidos

1.3 PASSOS DE CONSTRUÇÃO DOS ARTEFATOS ESTRATÉGICOS

É preciso, antes de tudo, ter clareza de nossos referenciais estratégicos, isto é, a Missão, a Visão de Futuro e os Valores (MVV), para poder, olhando para eles, traçar os **macroprocessos**, os **objetivos estratégicos**, os **indicadores** e as **metas**.

Para isso, a Comissão Central analisou os referenciais estratégicos dispostos no PDI 2019-2023 e abriu uma consulta pública para a revisão do MVV. A partir dessa consulta pública, foi mantido o texto do PDI anterior.

A **missão** é uma declaração concisa da razão de ser da organização, que expressa o que ela faz (produtos, serviços e valor), para quem faz (usuários, beneficiários e cidadãos) e, em alguns casos, de que maneira faz.

A **visão** é uma projeção da organização em uma situação futura madura e bem-sucedida.

Os **valores** são ideias fundamentais em torno das quais se constrói a organização. Eles representam as convicções dominantes e as crenças básicas subjacentes ao comportamento das pessoas.

A declaração do **propósito** é a contribuição que a área ou a organização traz para a vida dos outros e o impacto dessa contribuição ao longo do tempo. Precisa ser simples e clara, executável, focada no efeito que provocará nos outros e expressa numa linguagem afirmativa que evoque suas emoções.

Para melhor gerenciar o alcance da **visão de futuro**, foi mantida a concepção das **dimensões estratégicas**, isto é, as grandes áreas da Instituição que são, como o nome já diz, estratégicas para a elaboração dos artefatos estratégicos, de sua tradução no planejamento operacional, de sua execução e monitoramento. Elas são conduzidas pelos setores sistêmicos (pró-reitorias, diretorias, departamentos e coordenações sistêmicas da Reitoria) e executadas pelos mesmo setores sistêmicos, bem como pelos respectivos setores nos *campi* (unidades de ensino) ligados aos sistêmicos. São elas:

Quadro 2: Dimensões Estratégicas do IFRR

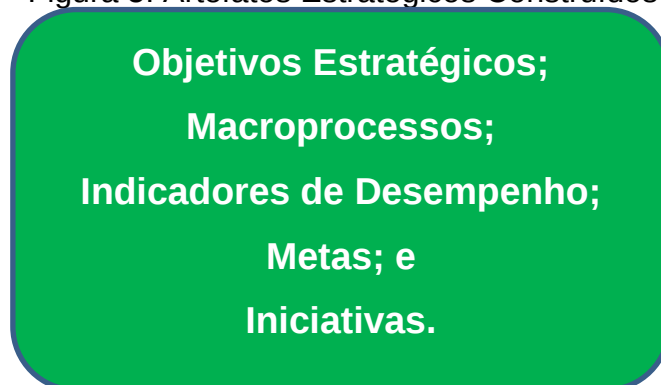
Dimensões Estratégicas do IFRR
Ensino
Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
Extensão
Educação a Distância
Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Governança
Tecnologia da Informação
Gestão Administrativa
Gestão de Pessoas
Comunicação Institucional

Fonte: Prodin (2023)

Há que se destacar que foi criada a dimensão estratégica Comunicação Institucional.

A partir desses elementos, foram construídos os demais artefatos estratégicos, a saber:

Figura 5: Artefatos Estratégicos Construídos



Fonte: Prodin (2023)

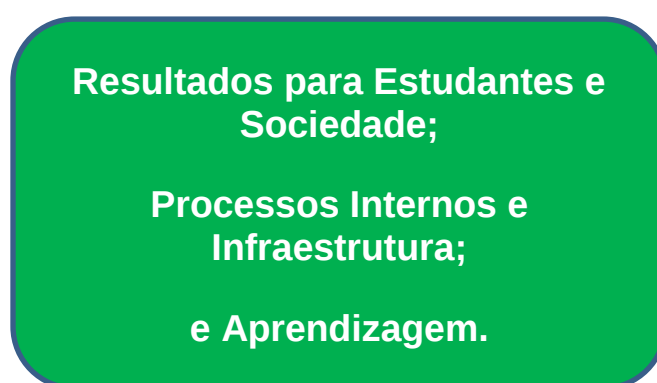
Esses artefatos foram construídos pelas dimensões estratégicas, isto é, pelos setores sistêmicos e pelos *campi*, sob orientação da Prodin.

1.3.1 Utilização da Ferramenta *Balanced Scorecard* (BSC)

O *Balanced Scorecard* (BSC) é uma metodologia de gestão estratégica desenvolvida pelos professores Robert S. Kaplan e David P. Norton (2004), da Harvard Business School. Bastante utilizado em organizações do setor privado e do setor público, o BSC é fundamentado em cinco princípios gerenciais: traduzir os referenciais estratégicos em termos operacionais; alinhar a organização à estratégia; transformar a estratégia numa preocupação de todos; converter a estratégia em um processo contínuo; e mobilizar a mudança por meio da liderança executiva.

Para alinhar o BSC com as necessidades das organizações públicas, o Guia de Gestão Estratégica do Governo Federal orienta que o mapa estratégico esteja fundamentado em quatro perspectivas: resultados para a sociedade; resultados para clientes, usuários, beneficiários e partes interessadas; processos internos e infraestrutura; e aprendizagem. Adaptando à realidade do IFRR, como instituição de educação, ciência e tecnologia, chegou-se a três perspectivas estratégicas:

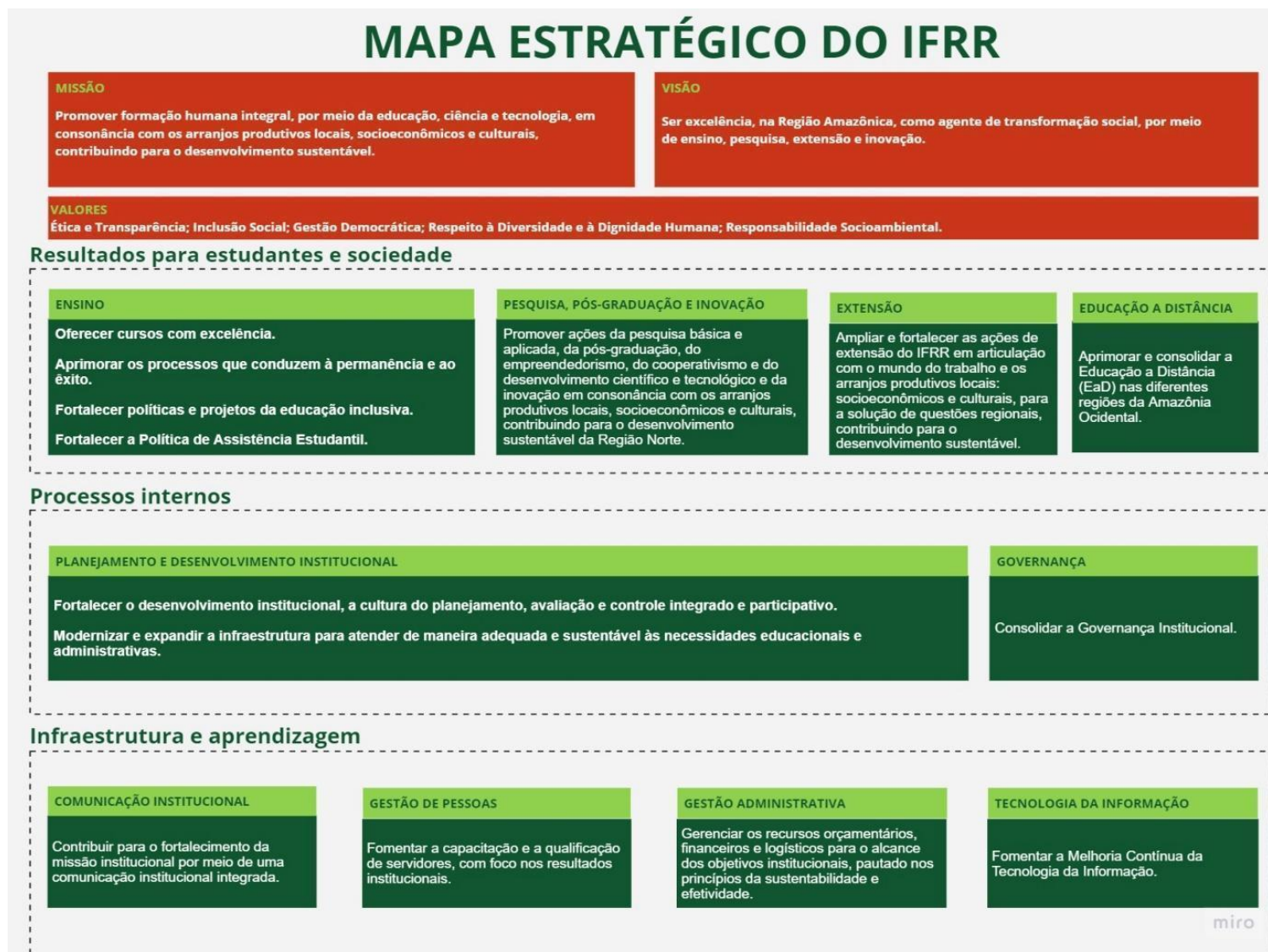
Figura 6: Perspectivas Estratégicas



Fonte: Prodin (2023)

Portanto, os nossos objetivos estratégicos foram agrupados nessas perspectivas, conforme demonstra o Mapa Estratégico (figura 7):

Figura 7: Mapa Estratégico do IFRR



Fonte: Prodin (2023)

1.3.2 Cadeia de Valor

A **Cadeia de Valor** é uma forma de representar uma determinada organização por meio de seus processos. Ela auxilia no entendimento do modelo de negócio organizacional, da sua rede de fornecedores e dos principais públicos que a organização atende.

A partir de uma **representação gráfica dos principais macroprocessos do IFRR**, buscou-se uma lógica para estruturar e comunicar interna e externamente o que e como se pretende agregar valor para seus beneficiários.

Trata-se de demonstrar os principais valores entregues pelo IFRR, a partir dos processos fundamentais, para o cumprimento da missão da organização, estabelecendo uma relação direta com seus clientes, ou seja, com os estudantes e, de forma mais ampla, com a sociedade.

Os **macroprocessos**, por sua vez, podem ser entendidos, conforme o TCU, como agrupamentos de processos necessários para a produção de uma ação ou para o desempenho de uma atribuição da organização, ou ainda como grandes conjuntos de atividades por meio dos quais a organização cumpre sua missão, gerando valor para o cliente-cidadão-usuário. Ou ainda, podem ser entendidos como um conjunto de processos executados de forma ordenada, em uma ou mais unidades, para o cumprimento de objetivos e metas da organização, de acordo com a Enap.

O **macroprocesso**, portanto, traz a integração de vários processos alinhados entre si para alcançar um determinado resultado.

Com isso, chega-se à Cadeia de Valor do IFRR, conforme demonstra a figura

8:

Figura 8: Cadeia de Valor do IFRR



Fonte: Prodin (2025)

1.3.3 Painel de Indicadores e Metas

A construção de **indicadores** e **metas** para os objetivos estratégicos tem um forte componente político, que envolve decidir sobre quais aspectos da intervenção serão mensurados (indicadores) e em que medida a organização vai se comprometer com a entrega de resultados (metas). Esses indicadores e metas, que são a base dos sistemas de gestão de desempenho institucional e individual, servem para responsabilizar os gerentes e servidores públicos quando, injustificadamente, não alcançam os resultados pactuados.

Ao mesmo tempo, a construção de indicadores é uma atividade bastante técnica, que exige, além de conhecimento especializado, acesso a dados externos, de sistemas organizacionais e de gestão da organização.

De acordo com Escola Nacional de Administração Pública (Enap), o **indicador** é uma medida, de ordem quantitativa ou qualitativa, dotada de significado particular e utilizada para organizar e captar as informações relevantes dos elementos que compõem o objeto da observação. É um recurso metodológico que informa empiricamente a evolução do aspecto observado (ENAP, Apostila Elaboração de Indicadores de Desempenho, 2013).

São vários os tipos de indicadores que podem ser usados pela organização, todavia serão priorizados os **indicadores de desempenho**. Eles, por sua vez:

- Expressam o desempenho de um processo, em termos de eficiência, eficácia ou nível de satisfação, e, em geral, permitem o acompanhamento de sua evolução ao longo do tempo;
- São elaborados de forma não excessivamente complexa; e
- Têm seus dados de elaboração facilmente acessíveis, sem apresentar nenhum tipo de restrição.

A **linha de base** representa o nível inicial do indicador, ou seja, o valor de referência definido no momento do planejamento. A **meta** representa o valor ou nível do indicador que se deseja alcançar para o cumprimento do objetivo. Em outras palavras, **a linha de base é o ponto de partida, e a meta a linha de chegada**.

Seguem-se os quadros abaixo com os indicadores, as metas e as iniciativas que concorrem para o alcance dos objetivos estratégicos e para a geração de valor.

Quadro 3: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Ensino

Dimensão: ENSINO					
Objetivos Estratégicos: 1. Oferecer cursos com excelência; 2. Aprimorar os processos que contribuem para a permanência e o êxito.; 3. Fortalecer políticas e projetos da educação especial e inclusiva; e 4. Fortalecer os programas e ações da Assistência Estudantil.					
Macroprocesso 1: Gestão do Ensino					
Meta 1					Indicador
Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.					Taxa de Matrículas Equivalentes nos Cursos Técnicos de Nível Médio
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PMeqCT \text{ [%]} = (MeqCT / Meq) \times 100$ Variáveis da Fórmula: Percentual de Matrículas Equivalentes nos Cursos Técnicos (PMeqCT): representa a taxa de matrículas equivalentes nos cursos técnicos. Matrículas Equivalentes nos Cursos Técnicos (MeqCT): representa a quantidade de matrículas equivalentes nos cursos técnicos no período. Matrículas Equivalentes (Meq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes no período.
50%	50%	50%	50%	50%	
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					
Meta 2					Indicador
Garantir o percentual legal mínimo de 20% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.					Taxa de Matrículas Equivalentes nos Cursos de Licenciatura (formação

					inicial) e de Formação de Professores
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:
13%	14,75%	20%	20%	20%	$P_{MeqFP} [\%] = (MeFP / Meq) \times 100$
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					Variáveis da Fórmula:
					Percentual de Matrículas Equivalentes nos Cursos de Licenciatura e de Formação de Professores (PMeqFP): representa a taxa de matrículas equivalentes nos cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.
					Matrículas Equivalentes nos Cursos de Licenciatura e de Formação de Professores (MeqFP): representa a quantidade de matrículas equivalentes nos cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.
					Matrículas Equivalentes (Meq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes no período.
Meta 3					Indicador
Garantir o percentual legal mínimo de 10% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).					Taxa de Matrículas Equivalentes nos Cursos Proeja (FIC e técnico)
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:
2,50%	4,40%	10%	10%	10%	$P_{MeqCP} [\%] = (MeqCP / Meq) \times 100$
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					Variáveis da Fórmula:
					Percentual de Matrículas

					Equivalentes nos Cursos Proeja (FIC e Técnico) (PMeqCP): representa a taxa de matrículas equivalentes nos cursos Proeja (FIC e técnico). Matrículas Equivalentes nos Cursos Proeja (FIC e Técnico) (MeqCP): representa a quantidade de matrículas equivalentes nos cursos Proeja (FIC e técnico). Matrículas Equivalentes (Meq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes no período.
Meta 4					Indicador
Garantir o percentual mínimo de 20% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação.					Taxa de Matrículas Equivalentes nos Cursos de Graduação
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:
15%	15%	20%	20%	20%	$PMeqCG [\%] = (MeqCG / Meq) \times 100$
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					Variáveis da Fórmula: Percentual de Matrículas Equivalentes nos Cursos de Graduação (PMeqCG): representa a taxa de matrículas equivalentes nos cursos de graduação. Matrículas Equivalentes nos Cursos de Graduação (MeqCG): representa a quantidade de matrículas equivalentes nos cursos de graduação. Matrículas Equivalentes (Meq): representa a

					quantidade total de matrículas equivalentes no período.
Meta 5					Indicador
Atingir a relação de 20 alunos por docente.					Índice Relação Aluno-Professor (RAP)
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:
16,04	17,04	20	20	20	$RAP = [(MeqCG \times 1,111) + MeqDC] / Deq$
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					Variáveis da Fórmula:
					Relação Aluno- Professor (RAP) – Índice que mede a relação entre a quantidade de matrículas equivalentes e a quantidade de docentes efetivos, ponderada pelo tipo de regime de trabalho.
					Matrículas Equivalentes em Cursos de Graduação (MeqCG): representa a quantidade de matrículas que estiveram ativas em pelo menos um dia no ano de referência em cursos de graduação, ponderada pelos fatores de equivalência previstos.
					Matrículas Equivalentes nos Demais Cursos, Exceto Graduação (MeqDC): representa a quantidade de matrículas que estiveram ativas em pelo menos um dia no ano de referência em todos os cursos, exceto os cursos de graduação, ponderada pelos fatores de equivalência previstos.
					Docentes Equivalentes (DEq): representa a quantidade de professores

					efetivos que atuam no regime de trabalho (RT) de 20h multiplicada por 0,5 e somada à quantidade de professores efetivos que atuam no RT 40h e no RDE.
Macroprocesso 2: Permanência e Êxito					
Meta 6					Indicador
Reformular 100% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.					Taxa de PPCs dos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio Reformulados
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PPCTR = (PCTR / CT) * 100$
20%	40%	60%	80%	100%	
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					Variáveis da Fórmula: Percentual de PPCs dos Cursos Técnicos Reformulados (PPCTR): representa o percentual dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio que foram reformulados. PPCs dos Cursos Técnicos Reformulados (PCTR): representa a quantidade dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio que foram reformulados. Curso Técnico (CT): representa a quantidade total de cursos técnicos integrados ao ensino médio.
Meta 7					Indicador
Atingir o percentual mínimo de 70% de eficiência acadêmica.					Taxa de Eficiência Acadêmica
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PEA[\%] = PCC - [(PCC /$
58%	58,50%	65%	67%	70%	

Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.	$PCC + PEVC) \cdot PRC] \cdot 100$ Variáveis da Fórmula: Percentual de Eficiência Acadêmica (PEA): representa o percentual de alunos que concluíram o curso com êxito dentro do período previsto (+1 ano), acrescido de um percentual (projeção) dos alunos retidos no ano de referência que poderão concluir o curso. São considerados apenas os alunos matriculados em ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência, sendo que, para esse cálculo, é empregado o conceito de matrícula, e não de matrícula equivalente. Percentual de Concluintes no Ciclo (PCC): representa o percentual de concluintes em um ciclo de matrícula, sendo que, para esse cálculo, é empregado o conceito de matrícula, e não de matrícula equivalente. Percentual de Evadidos no Ciclo (PEVC): representa o percentual de retidos em um Ciclo de Matrícula, sendo que, para esse cálculo, é empregado o conceito de matrícula, e não de matrícula equivalente. Percentual de Retenção no Ciclo (PRC): representa o percentual de retidos em um ciclo de matrícula, sendo que, para esse cálculo, é empregado o conceito de matrícula, e não de matrícula equivalente.
---	--

Meta 8					Indicador
Garantir Atendimento Educacional Especializado (AEE) a 100% dos estudantes Público-Alvo da Educação Especial (PAEE) que necessitam de atendimento..					Taxa de Atendimento Especializado aos Estudantes Público-Alvo da Educação Especial
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PAE = (AE / MEEA) * 100$ Variáveis da Fórmula: Percentual de Atendimento Especializado (PAE): representa o percentual de atendimento especializado aos estudantes público-alvo da educação especial. Atendimento Especializado (AE): representa a quantidade de estudantes público-alvo da educação especial atendidos. Matrículas de Estudantes Público-Alvo da Educação Especial (MEEA): representa a quantidade de matrículas de estudantes público-alvo da educação especial.
20%	40%	60%	80%	100%	
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					
Meta 9					Indicador
Garantir o atendimento com alimentação a 100% dos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica.					Taxa de Atendimento Alimentar aos Estudantes com Baixa Renda Familiar
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (Número de estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica atendidos/Número de estudantes matriculados em situação de vulnerabilidade socioeconômica)*100
20%	20%	20%	20%	20%	
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					

Meta 10					Indicador
Garantir o atendimento com transporte a 100% dos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica.					Taxa de Atendimento com Transporte aos Estudantes com Baixa Renda Familiar.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (Número de estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica atendidos/Número de estudantes matriculados em situação de vulnerabilidade socioeconômica)*100
60%	70%	80%	90%	100%	
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					
Meta 11					Indicador
Garantir atendimentos da Equipe Interdisciplinar a 100% dos estudantes que necessitam de atendimento.					Taxa de Atendimentos Biopsicossociais aos Estudantes que Necessitam de Atendimento
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (Número de estudantes atendidos pela Equipe Interdisciplinar no IFRR/Nº de estudantes que necessitaram de atendimento pela Equipe Interdisciplinar)*100
20%	40%	60%	80%	100%	
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					
Meta 12					Indicador
Assegurar a manutenção do atendimento integral, com alimentação gratuita, a 100% dos estudantes da educação básica na modalidade presencial.					Percentual de estudantes da educação básica atendidos com alimentação gratuita
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (Nº de estudantes atendidos/Nº de estudantes matriculados na educação básica presencial)*100
-	-	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Serão inseridas no Plano Anual.					
Meta 13					Indicador
Fortalecer a rede de organizações estudantis no IFRR, por meio da constituição de grêmios estudantis em 100% dos campi e centros acadêmicos em 100% dos					IOE (Índice de Organização Estudantil)

cursos de graduação.					
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: IOE (Índice de Organização Estudantil) = (Grêmios constituídos / Total de campi * 0,5) + (CAs constituídos / Total de cursos superiores * 0,5)
-	-	53,7%	76,9%	100%	

Quadro 4: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

Dimensão: PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO					
Objetivo Estratégico: promover ações da pesquisa básica e aplicada da pós-graduação, do empreendedorismo, do cooperativismo e do desenvolvimento científico e tecnológico e da inovação em consonância com os arranjos produtivos locais, socioeconômicos e culturais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da Região Norte.					
Macroprocesso 1: Promoção da Pesquisa					
Meta 1					Indicador
Alcançar 65% de projetos de pesquisa aplicada					Este indicador tem como objetivo mensurar a porcentagem de projetos de pesquisa aplicada desenvolvidos pela Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, como pressupõe o inciso VIII do art. 6º da Lei n.º 11.892, que especifica como finalidade e característica dos institutos federais “realizar e estimular a pesquisa aplicada, a produção cultural, o empreendedorismo, o cooperativismo e o desenvolvimento científico e tecnológico”.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: %PPA = (NPPA/(NPPB+NPPA)) x 100
55%	60%	60%	62,5%	65%	

Iniciativas: – Programa de Incentivo à Pesquisa Aplicada – Docente (Pipad) [reformular]. – Edital: Fomento ao Desenvolvimento da Pesquisa Aplicada e da Inovação por meio de Grupos de Pesquisa (GP Inovação) [manter]. – Edital: Registro e Monitoramento de Projetos de Pesquisa ou Inovação Vinculados às Unidades do IFRR [manter].					Variáveis da Fórmula: Porcentagem de Pesquisa Aplicada (% PPA): representa a porcentagem de projetos de pesquisa aplicada. Número de Projetos de Pesquisa Básica (NPPB): representa o número de projetos de pesquisa básica desenvolvidos no IFRR. Número de Projetos de Pesquisa Aplicada (NPPA): representa o número de projetos de pesquisa aplicada desenvolvidos no IFRR.
Meta 2					Indicador
Alcançar 18% de servidores envolvidos em projetos de pesquisa					Este indicador tem como objetivo mensurar a porcentagem de servidores envolvidos em projetos de pesquisa (aplicada e básica) nas funções de coordenador, orientador, coorientador ou membro da equipe de projeto registrado. Essa participação deverá ser contabilizada uma única vez, independentemente do quantitativo de projetos de que o servidor participe.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\%NS = (NSSP/NS) \times 100$
10%	12%	14%	16%	18%	
Iniciativas: – Programa de Incentivo à Pesquisa Aplicada à Docência (Pipad) [reformular]. – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti) [manter]. – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic) [manter]. – Reformulação da Política Institucional de Iniciação Científica do IFRR.					Variáveis da Fórmula: Porcentagem de Servidores Envolvidos em Projetos de Pesquisa Aplicada e Básica (% NS): representa a porcentagem de servidores envolvidos em projetos de pesquisa aplicada e básica no IFRR. Número Total de Servidores Envolvidos em Projetos de Pesquisa Aplicada e Básica (NSSP): representa o número total de servidores envolvidos em projetos de pesquisa aplicada e básica

					desenvolvidos no IFRR.
					Número Total de Servidores da Instituição (NS): representa o número total de servidores do IFRR.
Meta 3					Indicador
Alcançar 4% de alunos envolvidos em projetos de pesquisa					Este indicador tem como objetivo mensurar a porcentagem de alunos do nível técnico (integrado, subsequente, concomitante), da graduação e da pós-graduação (<i>lato sensu</i> e <i>stricto sensu</i>) envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:
2%	2,50%	3%	3,50%	4%	
Iniciativas: – Programa de Incentivo à Pesquisa Aplicada à Docência (Pipad) [reformular]. – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti) [manter]. – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic) [manter]. – Reformulação da Política Institucional de Iniciação Científica do IFRR.					Variáveis da Fórmula:
					Porcentagem de Estudantes da Instituição Envolvidos em Projetos de Pesquisa (% NAP): representa a porcentagem de estudantes do nível técnico (integrado, subsequente, concomitante), da graduação e da pós-graduação (<i>lato sensu</i> e <i>stricto sensu</i>) envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no IFRR no ano anterior.
					Números de Estudantes da Instituição Envolvidos em Projetos de Pesquisa Aplicada e Básica (Napp): representa o número de alunos do nível técnico (integrado, subsequente, concomitante), da graduação e da pós-graduação (<i>lato sensu</i> e <i>stricto sensu</i>) envolvidos em projetos de pesquisa aplicada e básica da instituição.
					Número Total de Estudantes da Instituição (NA): representa o número total de estudantes do nível técnico (integrado, subsequente e

					concomitante, da graduação e da pós-graduação (<i>lato sensu e stricto sensu</i>) da Instituição.
Meta 4					Indicador
Alcançar a participação de 10% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.					Este indicador tem como objetivo mensurar a porcentagem de alunos do nível técnico (integrado, subsequente e concomitante), da graduação e da pós-graduação (<i>lato sensu e stricto sensu</i>) provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:
2%	4%	6%	8%	10%	$\%NTAFPP = (NTAFPP/NTAAA) \times 100$
Iniciativas: – Formulação da Política Institucional de Ações Afirmativas na Pesquisa e na Pós-Graduação. – Programa de Incentivo à Pesquisa Aplicada à Docência (Pipad) [reformular]. – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti) [manter]. – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic) [manter]. – Reformulação da Política Institucional de Iniciação Científica do IFRR.					Variáveis da Fórmula: Porcentagem de Estudantes da Instituição Envolvidos em Projetos de Pesquisa Básica e Aplicada Executados no Ano Anterior (%NTAFPP): representa a porcentagem de estudantes do nível técnico (integrado, subsequente e concomitante), da graduação e da pós-graduação (<i>lato sensu e stricto sensu</i>) provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior. Número de Estudantes da Instituição Provenientes das Ações Afirmativas Envolvidos em Projetos de Pesquisa Aplicada e Básica (NTAFPP): representa o número de alunos do nível técnico (integrado, subsequente e concomitante) da graduação e da pós-graduação (<i>lato sensu e stricto sensu</i>) provenientes das ações afirmativas da instituição envolvidos em projetos de pesquisa aplicada e básica. Número Total de Estudantes da

					Instituição Provenientes de Ações Afirmativas (NTAAA): representa o número total de estudantes do nível técnico (integrado, subsequente e concomitante) da graduação e da pós-graduação (<i>lato sensu</i> e <i>stricto sensu</i>) da instituição provenientes de ações afirmativas.
Meta 5					Indicador
Alcançar 242 a quantidade de produção intelectual					Este indicador tem como objetivo mensurar a produção dos servidores e servidoras, considerando o somatório da sua produção bibliográfica, produção técnico-tecnológica e artístico-cultural (conforme classificação do CV Lattes) no ano de referência.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $NProd = (NPB + NPT)$
165	182	200	220	242	
Iniciativas: – Instituição do Conselho Editorial do IFRR. – Elaboração de trilhas formativas em produção editorial.					Variáveis da Fórmula: NProd: Produção intelectual NPB: número de produções acadêmicas. NPT: número de produções técnicas
Meta 6					Indicador
Destinar 1,23% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.					Este indicador tem como objetivo mensurar o percentual de recurso financeiro investido, oriundo de custeio de capital, para o desenvolvimento de pesquisas aprovadas em editais institucionais, na pós-graduação e no ecossistema de inovação, em relação ao orçamento total de capital e custeio da instituição.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\%TAFPPI = (TAFPPI/OCC) \times 100$
2,20%	1,23%	1,23%	1,23%	1,23%	

Iniciativas: – Formalização de parcerias para qualificação de servidores; – Edital de fortalecimento da pós-graduação.					Variáveis da Fórmula: Percentual de Recurso Financeiro Investido (%TAFPPI): representa o percentual de recurso financeiro investido, oriundo de custeio e capital, para o desenvolvimento de pesquisas aprovadas em editais institucionais, na pós-graduação e no ecossistema de inovação, em relação ao orçamento total de capital e custeio da instituição. TAFPPI: total de aporte financeiro institucional para a pesquisa, a pós-graduação e a inovação. OCC: orçamento de capital e custeio institucional.
Macroprocesso 2: Promoção da Pós-Graduação					
Meta 7					Indicador
Alcançar 3% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores em cursos de pós-graduação lato sensu.					Este indicador tem como objetivo mensurar o percentual de matrículas ativas em pelo menos um dia no ano de referência de cursos de pós-graduação lato sensu vinculadas à formação de professores.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\%MFPPGELSq=(MFPPGLSEq/MSLEq) \times 100$
1%	1%	1%	1%	1%	
Iniciativas: – Criação do Programa Permanente de Formação de Especialistas; – Propiciação de Formação em Criação de Cursos de Pós-Graduação.					Variáveis da Fórmula: Percentual de Matrículas ativas (%MFPPGLSEq): representa o percentual de matrículas equivalentes ativas em pelo menos um dia no ano de referência de cursos de pós-graduação lato sensu vinculadas à formação de professores. Matrículas ativas (MFPPGLSEq): representa o número de matrículas equivalentes ativas em pelo menos um

					dia no ano de referência de cursos de pós-graduação lato sensu vinculadas à formação de professores. Matrículas ativas (MSLEq): representa o número total de matrículas equivalentes ativas em pelo menos um dia no ano na totalidade de cursos de pós-graduação lato sensu do IFRR.
Meta 8					Indicador
Alcançar 100% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores em cursos de pós-graduação stricto sensu.					Este indicador tem como objetivo mensurar o percentual de matrículas ativas em pelo menos um dia no ano de referência de cursos de pós-graduação stricto sensu vinculadas à formação de professores.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\% \text{MFPPGSSEq} = (\text{MFPPGSSEq} / \text{MSSEq}) \times 100$ Variáveis da Fórmula: Percentual de Matrículas ativas (% MFPPGSSEq): representa o percentual de matrículas equivalentes ativas em pelo menos um dia no ano de referência de cursos de pós-graduação stricto sensu vinculadas à formação de professores. Matrículas ativas (MFPPGSSEq): representa o número de matrículas equivalentes ativas em pelo menos um dia no ano de referência de cursos de pós-graduação stricto sensu vinculadas à formação de professores. Matrículas ativas (MSSEq): representa o número total de matrículas equivalentes ativas em pelo menos um dia no ano na totalidade dos cursos de pós-graduação stricto sensu do IFRR.
-	-	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Criação do Programa Permanente de Formação de Especialistas; – Propiciação de Formação em Criação de Cursos de Pós-Graduação.					
Meta 9					Indicador

Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação <i>lato</i> e <i>stricto sensu</i> .					Este indicador tem como objetivo mensurar o índice de matrículas em cursos de pós-graduação <i>lato</i> e <i>stricto sensu</i> da instituição em relação ao total de matrículas do IFRR.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: %MPPGEq = (MPPGEq/MEq) x 100
13%	13%	13%	13%	13%	
Iniciativas: – Criação do Programa Permanente de Formação de Especialistas.					
Meta 10					Indicador
Alcançar o percentual mínimo de 70% de eficiência acadêmica nos curso de pós-graduação lato e stricto sensu					Este indicador tem como objetivo mensurar a eficiência acadêmica nos cursos de pós-graduação do IFRR, utilizando como base a PNP, que consolida dados relativos à conclusão, evasão e retenção dos estudantes por ciclo de formação.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: Indicador de Eficiência Acadêmica da PNP
4,50%	4,50%	4,50%	4,25%	4%	
Iniciativas: – Constituição do Comitê de Coordenadores dos Programas de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> .					
Meta 11					Indicador
Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado.					Este indicador tem como objetivo indicar a quantidade de propostas de TED, Mestrado Interinstitucional (Minter) ou Doutorado Interinstitucional (Dinter) submetidas em busca de permitir a utilização da competência de programas de pós-graduação avaliados e consolidados, com base em formas bem estruturadas de parceria ou cooperação interinstitucional, para viabilizar a formação de mestres e doutores para atuação em docência e pesquisa, além de subsidiar a criação de novos

					programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> no IFRR, auxiliar no fortalecimento de grupos de pesquisa e promover a cooperação entre instituições de ensino e pesquisa.
2024	2025	2026	2027	2028	
1	1	1	-	-	
Iniciativas: – Realização do Censo de Grupos de Pesquisa da Instituição; – Elaboração do Relatório do Perfil de Pesquisa Institucional.					
Meta 12					Fórmula de Cálculo: n.º de propostas submetidas
Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) para criação de programas de pós-graduação correlatos aos eixos tecnológicos de atuação institucional.					
					Este indicador tem como objetivo indicar a quantidade de APCNs submetidas pela instituição à Capes.
2024	2025	2026	2027	2028	
1	-	-	1	-	
Iniciativas: – Realização do Censo de Grupos de Pesquisa da Instituição; – Elaboração do Relatório do Perfil de Pesquisa Institucional.					
Fórmula de Cálculo: n.º de propostas submetidas					
Macroprocesso 3: Promoção da Inovação					
Meta 13					Indicador
Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio.					Este indicador tem como objetivo quantificar o total de produtos e processos tecnológicos que geraram depósitos de patentes de inovação ou modelo de utilidade e registros de marca; desenho industrial; cultivar; topografia de circuitos; programa de computador; organismos geneticamente modificados.

2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TPTPI = (PA + M + DI + C + TC + PC + OGM)$ Variáveis da Fórmula: Total de Produtos e Processos Tecnológicos (TPTPI): representa o total de produtos e processos tecnológicos que geraram depósitos de patentes de inovação ou modelo de utilidade e registros de marca; desenho industrial; cultivar; topografia de circuitos; programa de computador; organismos geneticamente modificados. PA: Patente de Invenção (PI) e de Modelo de Utilidade (PMU). M: Marca. DI: Desenho Industrial. C: Cultivar. TC: Topografia de Circuitos Integrados. PC: Programa de Computador. OGM: Organismos Geneticamente Modificados.
1	1	1	1	1	
Iniciativas: – GP Inovação – Edital de financiamento de projetos; – Apresentação de projetos às empresas da Zona Franca de Manaus; – Submissão de projeto às agências de fomento nacionais (CNPq, Capes, Finep).					
Meta 14					Indicador
Alcançar 5 projetos aprovados de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo					Este indicador tem como objetivo mensurar a quantidade de projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento proveniente de parcerias público-privadas ou financiamento de agências de fomento.
2024	2025	2026	2027	2028	
1	1	5	5	5	
Iniciativas: – Apresentação de projetos às empresas da Zona Franca de Manaus; – Envio de projetos às agências de fomento nacionais (CNPq, Capes, Finep).					Fórmula de Cálculo: n.º de projetos de PD&I aprovados com fomento externo.
Meta 15					Indicador

Atender a 25 empreendimentos nos ambientes promotores de inovação do IFRR.					Este indicador tem como objetivo mensurar a totalidade de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos ambientes promotores de inovação (parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) e de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos <i>habitats</i> de inovação (incubadoras, aceleradoras, espaços <i>makers</i> , <i>startups</i> , <i>spin-off</i> , espaço <i>coworking</i>).
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: NEAHI = (NEGAPI + NEAAPI + NEGHI + NEAHI)
5	5	5	5	5	
Iniciativas: – Fortalecimento da parceria com o Sebrae; – Edital Acelera Koneka; – Edital para fortalecimento da equipe da Agência de Inovação.					Variáveis da fórmula: Total de Empreendimentos Gerados e/ou Atendidos pelos Ambientes Promotores de Inovação (Neahi): representa a totalidade de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos ambientes promotores de inovação (parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação) e de empreendimentos gerados e/ou atendidos pelos <i>habitats</i> de inovação (incubadoras, aceleradoras, espaços <i>makers</i> , <i>startups</i> , <i>spin-off</i> , espaço <i>coworking</i>). Negapi: número de instituições e empreendimentos GERADOS pelos ambientes promotores de inovação (parques, polos, cidades inteligentes, distritos de inovação). Neaapi: número de instituições e empreendimentos ATENDIDOS pelos ambientes promotores de inovação (exemplo: parques, polos, cidades inteligentes, distritos). Neghi: número de instituições e empreendimentos GERADOS pelos <i>habitats</i> de inovação (exemplo: incubadoras, aceleradoras, espaços <i>makers</i> , <i>startups</i> , <i>spin-off</i> , espaço <i>coworking</i> , etc.). Neahi: número de instituições e empreendimentos ATENDIDOS pelos

	<i>habitats</i> de inovação (incubadoras, aceleradoras, espaços <i>makers</i> , <i>startups</i> , <i>spin-off</i> , espaço <i>coworking</i> , etc.).
--	--

Quadro 5: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Extensão

Dimensão: EXTENSÃO					
Objetivo Estratégico: ampliar e fortalecer as ações de extensão do IFRR em articulação com o mundo do trabalho e os arranjos produtivos locais (socioeconômicos e culturais) para a solução de questões regionais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.					
Foco estratégico: oferta de programas, projetos, eventos, cursos FIC e prestação de serviços de extensão em atendimento à comunidade externa e articulação com o mundo do trabalho, os arranjos produtivos locais (socioeconômicos e culturais) para a solução de questões regionais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.					
Resultado esperado: ampliação e fortalecimento das ações de extensão do IFRR, por meio da oferta de programas, projetos, eventos, cursos FIC e prestação de serviços de extensão à comunidade externa em articulação com o mundo do trabalho e os arranjos produtivos locais (socioeconômicos e culturais) para a solução de questões regionais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.					
Macroprocesso 1: Gestão de Programas, Projetos, Eventos, Cursos FIC e Prestação de Serviços de Extensão.					
Meta 1					Indicador
Atingir 3% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.					Percentual de Recursos Financeiros do Orçamento Anual público Aplicados em Extensão (% OAE).
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:
1%	1,50%	2%	2,50%	3%	

Iniciativas: – Promoção da alocação dos recursos da extensão e monitoramento da execução orçamentária visando ao atendimento das necessidades da comunidade externa, conforme previsto no PAT do exercício; – Mobilização dos servidores e dos estudantes para apresentação de propostas de projetos de extensão, conforme previsto no PAT do exercício, em observância ao atendimento das necessidades da comunidade externa; – Asseguramento da execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex ao <i>campus</i>, visando ao atendimento das necessidades da comunidade externa, conforme previsto no PAT do exercício.					$\% OAE = \left(\frac{OAE}{OTI} \right) \times 100$ Variáveis da Fórmula: Percentual do Orçamento Anual Aplicado em Extensão (%OAE): representa o percentual de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão. Orçamento Anual Aplicado em Extensão (OAE): representa a quantidade de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão. Orçamento Total Anual da Instituição (OTI): representa a quantidade de recursos financeiros total do orçamento anual público do IFRR.				
Meta 2					Indicador				
Atingir 35% de estudantes envolvidos em ações de extensão.					Proporção de Estudantes Envolvidos em Extensão (% NEE)				
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\% NEE = \left(\frac{NEE}{NTE} \right) \times 100$ Variáveis da Fórmula: Percentual de Estudantes Envolvidos em Ações de Extensão (% NEE): representa o percentual de estudantes envolvidos em ações anuais de extensão. Estudantes Envolvidos em Ações de Extensão (NEE): representa a quantidade de estudantes envolvidos em ações anuais de extensão. Número Total de Estudantes (NTE): representa o número total de estudantes da instituição.				
31%	32%	33%	34%	35%					
Iniciativas: – Estímulo à participação dos estudantes nos programas de extensão (Pbaex, Pipex, Proarc), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão; – Fomento e acompanhamento da execução do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – Pbaex; – Sensibilização dos estudantes para participação nas ações de extensão em observância ao atendimento das necessidades da comunidade externa; – Orientação às equipes extensionistas e acompanhamento dos projetos de extensão na execução do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – Pbaex.									
Meta 3					Indicador				

Atingir 30% de servidores envolvidos com as ações de extensão.					Percentual de Servidores Envolvidos em Ações de Extensão (% NSE)
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\% NSE = \left(\frac{NDE + NTE}{NTS} \right) \times 100$
10%	15%	20%	25%	30%	
Iniciativas: – Estímulo à participação dos servidores nos programas de extensão (Pbaex, Pipex, Proarc), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão; – Fomento e acompanhamento da execução do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão (Pipex); – Sensibilização dos servidores para participação nas ações de extensão em observância ao atendimento das necessidades da comunidade externa; e – Orientação às equipes extensionistas e acompanhamento dos projetos de extensão na execução do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão (Pipex).					Variáveis da Fórmula: Percentual de Servidores Envolvidos em Ações de Extensão (%NSE): representa o percentual de servidores envolvidos em ações de extensão. Docentes Envolvidos em Ações de Extensão (NDE): representa a quantidade de docentes envolvidos em ações de extensão. Técnico-Administrativos Envolvidos em Ações de Extensão (NTE): representa a quantidade de técnico-administrativos envolvidos em ações de extensão. Total de Servidores (NTS): representa a quantidade total de servidores do IFRR.
Meta 4					Indicador
Atingir 15.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.					Quantidade de Pessoas Atendidas pelas Ações de Extensão – PAAE
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PAAE = (NAPP + NACE + NAPS)$
11.000	12.000	13.000	14.000	15.000	
Iniciativas: – Estímulo ao atendimento à comunidade externa por meio dos programas de extensão (Pbaex, Pipex, Proarc), editais de fluxos contínuos, cursos FIC, IF Comunidade, assim como de outras ações relativas à política de extensão; – Estímulo e apoio para a realização de atividades de esporte, recreação e lazer à comunidade externa; – Promoção do concurso de Arte e Cultura no âmbito do Proarc em articulação com a					Pessoas Atendidas em Ações de Extensão (PAAE): representa a quantidade de pessoas atendidas em ações de extensão. Pessoas Atendidas por Programas e Projetos (Napp): representa a quantidade de pessoas atendidas em ações de extensão por meio de programas e projetos. Pessoas Atendidas por Cursos e Eventos (Nace): representa a quantidade de pessoas

Proen, a Propesq, a DGP e os campi; – Promoção de ações de atendimento à comunidade externa por meio dos programas de extensão (Pbaex, Pipex, Proarc), editais de fluxos contínuos, cursos FIC, IF Comunidade, assim como de outras ações relativas à política de extensão; – Promoção de atividades de esporte, recreação e lazer à comunidade externa; – Apoio à divulgação da IV edição do concurso de Arte e Cultura no âmbito do Proarc em articulação com o ensino, a pesquisa e a gestão de pessoas do <i>campus</i>.					atendidas em ações de extensão por meio de cursos e eventos. Pessoas Atendidas por Prestação de Serviços (Naps): representa a quantidade de pessoas atendidas em ações de extensão por meio de prestação de serviço.
Meta 5					Indicador
Atingir 80% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.					Percentual de Ações de Extensão Destinadas à Inclusão de População Vulnerável (% AEV)
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\% AEV = \left(\frac{NAEV}{NAE} \right) \times 100$ Variáveis da Fórmula: Percentual de Ações de Extensão a Vulneráveis (% AEV): representa o percentual de ações de extensão destinadas à inclusão da população vulnerável. Número de Ações de Extensão a Vulneráveis (Naev): representa a quantidade de ações de extensão destinadas à inclusão da população vulnerável. Número de Ações de Extensão (NAE): representa a quantidade de ações de extensão realizadas no ano.
70,00%	73,00%	75,00%	78,00%	80,00%	
Iniciativas: – Estímulo, orientação e acompanhamento dos <i>campi</i> na realização de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável; – Realização de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.					
Meta 6					Indicador
Promover o índice de eficiência acadêmica para 85%					Índice de Eficiência Acadêmica
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $IEAC (TCU) = (AC_OR/AIC_OR) \times 100$ Variáveis da Fórmula: IEAC (TCU): Índice de Eficiência Acadêmica de Concluintes.
24,20%	23,20%	21,20%	20,60%	20%	
Iniciativas: – Estímulo e acompanhamento da oferta de					

cursos de formação inicial e continuada (FIC) em atendimento às demandas da comunidade externa, visando à permanência e êxito dos estudantes por meio do acompanhamento das taxas de eficiência acadêmica, evasão e retenção; – Oferta de cursos de formação inicial e continuada (FIC) em atendimento às demandas da comunidade externa, visando à permanência e êxito dos estudantes por meio do acompanhamento das taxas de eficiência acadêmica, evasão e retenção.	AC_OR: Representa o número de estudantes que concluíram os cursos e estão aptos a colar grau (receber certificados/diplomas de conclusão). AIC_OR: Número de estudantes ingressantes em cada turma
---	--

Macroprocesso 2: Articulação com o Mundo do Trabalho

Meta 7					Indicador
Atingir 20% de ações de extensão com parcerias institucionais.					Percentual de Ações de Extensão com Parcerias Institucionais Vigentes (% AEP).
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\% AEP = \left(\frac{NACCA}{NAE} \right) \times 100$
10%	13%	15%	18%	20%	
Iniciativas: – Estímulo à previsão de parcerias institucionais com instituições externas nas proposições de ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC); – Promoção de propostas de ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC) que contemplem parcerias institucionais com instituições externas.					Variáveis da Fórmula: Percentual de Ações de Extensão com Parcerias (% AEP): representa o percentual de ações de extensão com parcerias institucionais vigentes. Número de Ações Contratos, Convênios e Acordos (Nacca): representa a quantidade de ações de extensão executadas por contratos, convênios e acordos no ano. Número de Ações de Extensão (NAE): representa a quantidade total de ações de extensão em execução no ano.
Meta 8					Indicador
Celebrar 30 (trinta) parcerias institucionais sem repasse de recursos.					Quantidade de Parcerias Institucionais
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PI = (NPAC + NPCE)$
15	18	22	26	30	

Iniciativas: – Estímulo e acompanhamento das parcerias institucionais com instituições externas sem repasse de recursos; – Proposta e acompanhamento das parcerias institucionais com instituições externas sem repasse de recursos.					Variáveis da Fórmula: Parcerias Institucionais sem Repasse (% PI): representa o total de parcerias institucionais sem repasse de recursos. Número de Parcerias por Acordo (NPAC): representa a quantidade total de parcerias formalizadas por acordos no ano. Número de Parcerias de Convênio de Estágio (NPCE): representa a quantidade de parcerias de convênio de estágio no ano.
Meta 9					Indicador
Atingir 30% de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.					Percentual de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\% EMT = \left(\frac{NPIEMT}{PI} \right) \times 100$
10%	15%	20%	25%	30%	
Iniciativas: – Possibilidade de iniciativas de parcerias para inserção de estudantes em estágio; – Promoção do encontro anual de estágio; – Mapeamento de campos de estágio nas áreas das ofertas realizadas pelos <i>campi</i> e proposição de parcerias com potenciais locais de estágio; – Apoio à promoção do encontro anual de estágio.					Variáveis da Fórmula: Percentual de Estudantes no Mundo do Trabalho (% EMT): representa o percentual de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho. NPIEMT: representa o número de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho. PI: representa a quantidade de parcerias institucionais.
Meta 10					Indicador
Contribuir com a inserção de 70% dos egressos no mundo do trabalho.					Percentual de Egressos Inseridos no Mundo do Trabalho
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\% EIMT = \left(\frac{NEIMT}{NEPPAE} \right) \times 100$
50%	55%	60%	65%	70%	
					Variáveis da Fórmula:

Iniciativas: – Fortalecimento do acompanhamento de egressos do IFRR, com base na política institucional; – Acompanhamento dos Planos Anuais de Acompanhamento de Egressos (PAAEs) dos campi; – Elaboração e execução do PAAE contemplando todas as formas e níveis de ensino; – Previsão no PAAE de indicadores e metas que visem ao cadastro do egresso, à aplicação da pesquisa, à orientação profissional, à formação continuada, à integração com a comunidade acadêmica, à manutenção do vínculo institucional e à inserção no mundo do trabalho; – Elaboração, com o Comitê Gestor Interno da Política de Acompanhamento de Egressos (CGipae), de instrumentos de mensuração dos indicadores e das metas previstos na PAAE; – Cumprimento dos prazos acordados no cronograma anual de execução do PAAE.	Percentual de Egressos Inseridos no Mundo do Trabalho (% EIMT): representa o percentual de estudantes inseridos no mundo do trabalho. Número de Egressos Inseridos no Mundo do Trabalho (NEIMT): representa a quantidade total de egressos inseridos no mundo do trabalho. Número de Egressos Participantes da Pesquisa de Acompanhamento de Egressos (Neppae): representa o número total de egressos que participaram de pesquisa de acompanhamento de egressos da instituição.
--	--

Quadro 6: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Educação a Distância

Dimensão: EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA					
Objetivo Estratégico: aprimorar e consolidar a Educação a Distância (EAD) nas diferentes regiões da Amazônia Ocidental.					
Foco estratégico: institucionalizar a EAD no âmbito do IFRR e ampliar a oferta de cursos e vagas.					
Resultado esperado: institucionalização e consolidação da EAD no âmbito do IFRR.					
Macroprocesso 1: Garantir a Continuação da Educação a Distância					
Meta 1					Indicador
Garantir o percentual mínimo de 10% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.					Taxa de Matrículas Equivalentes em Cursos Técnicos na modalidade EAD
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:

6%	7%	8%	9%	10%	
Iniciativas: – Busca de parcerias para financiamento de cursos técnicos de nível médio na modalidade EAD; – incentivo aos <i>campi</i> para oferta de cursos técnicos de nível médio na modalidade EAD.					$PMEqCTEaD [\%] = (MEqCTEAD / MEq) \times 100$ Percentual de Matrículas Equivalentes de Cursos Técnicos em EAD (PMEqCTEAD) [%]: representa a porcentagem de matrículas equivalentes em cursos técnicos na modalidade EAD no período. Matrículas Equivalentes em Cursos Técnicos em EAD (MEqCTEAD): representa a quantidade de matrículas equivalentes em cursos técnicos na modalidade EAD no período. Total de Matrículas Equivalentes (MEq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes no período.
Meta 2					Indicador
Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.					Taxa de Matrículas Equivalentes em Cursos de Extensão (FIC) em EAD
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PMEqCEEaD [\%] = (MEqCEEaD / MEq) \times 100$ Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos de Extensão (FIC) em EAD (PMEqCEEAD) [%]: representa a porcentagem de matrículas equivalentes em cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD no período. Matrículas Equivalentes em Cursos de Extensão (FIC) em EAD (MEqCEEAD): representa a quantidade de matrículas equivalentes em cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD no
1,2 %	1,4%	1,6%	1,8%	2%	
Iniciativas: – Busca de parcerias para financiamento de cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD; – incentivo aos <i>campi</i> para oferta de cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.					

					período. Total de Matrículas Equivalentes (MEq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes no período.
Meta 3					Indicador
Garantir o percentual mínimo de 6% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.					Taxa de Matrículas Equivalentes em Cursos de Graduação em EAD
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PMEqCGEaD[\%] = (MEqCGEaD / MEq) \times 100$ Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos de Graduação em EAD (PMEqCGEaD) [%]: representa a porcentagem de matrículas equivalentes em cursos de graduação na modalidade EAD no período. Matrículas Equivalentes em Cursos de Graduação em EAD (MEqCGEAD): representa a quantidade de matrículas equivalentes em cursos de graduação na modalidade EAD no período. Total de Matrículas Equivalentes (MEq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes no período.
2,2%	3,5%	4,7%	5,7%	6%	
Iniciativas: – Busca de parcerias para financiamento de cursos de graduação na modalidade EAD; – Incentivo aos <i>campi</i> para oferta de cursos de graduação na modalidade EAD.					
Meta 4					Indicador
Garantir o percentual mínimo de 5% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.					Taxa de Matrículas Equivalentes em Cursos de Graduação em Licenciaturas na Modalidade EAD
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PMEqCLFPEaD [\%] = (MEqCLFPEaD / MEq) \times 100$
2%	3%	4%	4%	5%	
Iniciativas:					

– Busca de parcerias para financiamento de cursos de licenciatura e de formação de professores na modalidade EAD; – Incentivo aos <i>campi</i> para oferta de cursos de licenciatura e de formação de professores na modalidade EAD.					Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos de Licenciatura e Formação de Professores em EAD (PMEqCLFPEAD) [%]: representa a porcentagem de matrículas equivalentes em cursos de licenciatura e de formação de professores na modalidade EAD no período. Matrículas Equivalentes em Cursos de Licenciatura e Formação de Professores em EAD (MEqCLFP EAD): representa a quantidade de matrículas equivalentes em cursos de licenciatura e de formação de professores na modalidade EAD no período. Total de Matrículas Equivalentes (MEq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes no período.
Meta 5					Indicador
Garantir o percentual mínimo de 14% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.					Taxa de Matrículas Equivalentes em Cursos de Pós-Graduação na Modalidade EAD
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $MEqCPEaD [\%] = (MEqCPEaD / MEq) \times 100$ Percentual de Matrículas Equivalentes em Cursos de Pós-Graduação em EAD (MEqCPEaD) [%]: representa a porcentagem de matrículas equivalentes em cursos de pós-graduação na modalidade EAD no período. Matrículas Equivalentes em Cursos de Pós-Graduação em EAD (MEqCPEaD): representa a
12,80%	13%	13,30%	13,60%	14%	
Iniciativas: – Busca de parcerias para financiamento de cursos de pós-graduação na modalidade EAD; – incentivo aos <i>campi</i> para oferta de cursos de pós-graduação na modalidade EAD.					

					quantidade de matrículas equivalentes em cursos de pós-graduação na modalidade EAD no período. Total de Matrículas Equivalentes (MEq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes no período.
Macroprocesso 2: Aprimorar a EAD					
Meta 6					Indicador
Capacitar 30% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.					Taxa de Servidores e Colaboradores Externos Capacitados em EAD
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PSCECEaD (\%) = (SCECEaD / SCE) \times 100$ Variáveis da Fórmula: Percentual de Servidores e Colaboradores Externos Capacitados (PSCECEAD)[%]: representa a porcentagem de servidores e colaboradores externos capacitados para atuar na EAD. Servidores e Colaboradores externos capacitados (SCECEaD): representa a quantidade de servidores e colaboradores externos capacitados para atuar na EAD por meio de pelo menos um curso de capacitação em EAD com carga horária mínima de 40h oferecido pelo IFRR no ano em questão. Servidores e Colaboradores Externos (SCE): representa a quantidade total de servidores e colaboradores externos do IFRR no ano em questão.
5%	10%	20%	25%	30%	
Iniciativas: – Promoção de cursos de capacitação em EAD. – Divulgação dos cursos de capacitação em EAD.					
Meta 7					Indicador

Viabilizar 100% da avaliação dos recursos, das atividades, das videoaulas e dos demais materiais didáticos utilizados nos cursos de EAD.					Taxa de Cursos na Modalidade EAD com Materiais Didáticos Avaliados
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PCEaDMDA (\%) = (CEaDMDA / CEaD) \times 100.$
10%	30%	60%	80%	100%	
Iniciativas: – Criação, em parceria com a CPA, de uma pesquisa de avaliação obrigatória no Moodle para os alunos avaliarem os recursos didáticos utilizados no componente curricular dos cursos oferecidos na modalidade EAD.					Variáveis da Fórmula: Percentual de Cursos em EAD com Materiais Didáticos Avaliados (PCEADMDA): representa a porcentagem de cursos na modalidade EAD que tiveram seus materiais didáticos avaliados pelos alunos. Cursos em EAD com Materiais Didáticos Avaliados (CEADMDA): representa a quantidade de cursos oferecidos na modalidade EAD que tiveram seus materiais didáticos avaliados. Cursos EAD do IFRR (CEAD): representa a quantidade total de cursos oferecidos na modalidade EAD no IFRR.
Meta 8					Indicador
Aumentar o índice de eficiência acadêmica dos cursos na modalidade EAD e semipresencial do IFRR de 64,7%, para 67%.					Eficiência Acadêmica
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PECES (\%) = (MEqECEaD/NTACE) \times 100.$
-	-	65,5%	66%	67%	
Iniciativas: – Criação de metas, processos e métodos de acompanhamento para os professores mediadores realizarem nos cursos oferecidos na modalidade EAD.					Variáveis da Fórmula: Percentual de Eficiência dos Cursos EAD e Semipresencial (Peces): representa a porcentagem de eficiência acadêmica nos cursos do IFRR oferecidos na modalidade EAD e semipresencial.

	Matrículas Equivalentes Permanentes nos Cursos EAD e semipresencial (MEqECEADS): representa o número de matrículas equivalentes ativas dos cursos oferecidos na modalidade EaD e semipresencial. Total de Matrículas Equivalentes dos Cursos EAD e Semipresencial (MEq): representa a quantidade total de matrículas equivalentes dos cursos oferecidos na modalidade EAD no período.
--	---

Quadro 7: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Dimensão: PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL					
Objetivo Estratégico: Fortalecer o desenvolvimento institucional, a cultura do planejamento, a avaliação e o controle integrado e participativo.					
Foco estratégico: criar uma cultura organizacional em que o planejamento integrado e participativo seja o instrumento norteador e as tomadas de decisões baseadas na análise de informações consistentes e no comprometimento de todas as partes interessadas, promovendo a inovação na gestão, o engajamento responsivo dos servidores e a efetividade na implementação de objetivos estratégicos da organização. Resultado esperado: tornar-se modelo de excelência, reconhecido por sua agilidade, adaptabilidade e capacidade de alcançar resultados excepcionais, proporcionando um ambiente de trabalho inspirador e oferecendo serviços de alta qualidade à comunidade, caracterizada por uma cultura de planejamento integrado, participativo e efetivo, com suas decisões consistentes baseadas em análises de informações concisas e na participação de todos.					
Macroprocesso 1: Gestão do Planejamento Integrado e Participativo					
Meta 1					Indicador
Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico.					Taxa de Sucesso na Implementação dos Objetivos Estratégicos
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: %TEOA

80%	85%	90%	95%	100%	= = (NMA/NMD) x 100.
Iniciativas: – Projeto de Desenvolvimento do Painel de Dados do IFRR (novo); – Projeto de Capacitação em Implementação e Monitoramento do Planejamento Estratégico; – Fórum de Desenvolvimento Institucional (Fordin) [retomar].					Variáveis da Fórmula: Taxa de Sucesso na Implementação dos Objetivos Estratégicos (% TEOA): representa a taxa de sucesso de implementação dos objetivos estratégicos no exercício. Número de Metas Alcançadas (NMA): representa o número de metas alcançadas no exercício. Número Total de Metas Definidas (NMD): representa o total de metas definidas no PEI.
Meta 2					Indicador
Fomentar até o final do quinquênio 12 iniciativas inovadoras na gestão.					Iniciativas Inovadoras Implementadas
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: TIC Variáveis da Fórmula: Total de Iniciativas Inovadoras (TIC): representa o número total de iniciativas inovadoras efetivamente implementadas no exercício.
5	10	7	9	12	
Iniciativas: – Implementação do Grupo de Pesquisa “Planejamento, Avaliação e Orientação por Dados” (Gplan) [novo]; – Fórum de Desenvolvimento Institucional (Fordin) [retomar].					
Meta 3					Indicador
Elevar, até o fim do quinquênio, o nível de maturidade em gestão por processos para o de “Otimizado”.					Nível de Maturidade em Gestão por Processos
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: NMGP.
Nível Inicial	Nível Conhecido	Nível Padronizado	Nível Gerenciado	Nível Otimizado	Variáveis da Fórmula: Índice de Desempenho do Processo Fórmula de Cálculo:
Iniciativas: – Programa Facilita [manter].					

					preenchimento dos critérios estabelecidos para cada nível de maturidade em gestão por processos.
Meta 4					Indicador
Alcançar um percentual anual de 10% em projetos e ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculados à temática sustentabilidade.					Percentual de Projetos e Ações Vinculados à Temática Sustentabilidade.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\%PATS = QPAS/QPAI$.
10%	10%	10%	10%	10%	
Iniciativas: – Realização de um diagnóstico sobre a gestão da sustentabilidade no IFRR; – Elaboração e implementação do Plano de Logística Sustentável (PSL); – Elaboração e distribuição do Manual Digital de Boas Práticas Sustentáveis; – Realização de um evento anual institucional para fomentar as boas práticas de sustentabilidade nas unidades do IFRR; – Reserva, nos editais de fomento financeiro às ações de ensino, pesquisa, inovação e extensão, publicados anualmente, de 10% das vagas para projetos que abordem a temática da sustentabilidade. – Criação e implementação da política institucional de descarte de resíduos sólidos e equipamentos eletrônicos. – Revisão de projetos pedagógicos dos cursos com a finalidade de inserir a temática sustentabilidade; – Implementação de programa permanente de capacitação em educação ambiental.					Variáveis da Fórmula: Percentual de Projetos ou Ações Vinculadas à Temática Sustentabilidade (% PATS): representa o percentual de Projetos e Ações vinculados à temática Sustentabilidade realizada no exercício. Quantidade de Projetos ou Ações (QPAS): representa a quantidade de Projetos e Ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculadas à temática sustentabilidade. Quantidade de Projetos ou Ações Institucionais (QPAI): representa a quantidade total de projetos e ações institucionais cadastrados no Suap.

Macroprocesso 2: Garantia da Qualidade e da Confiança das Informações Institucionais, bem como da Conformidade com a Regulação Educacional.					
Meta 5					Indicador
Manter 100% de conformidade com a legislação relacionada à avaliação e à regulação dos atos de avaliação do INEP, bem como aos censos da educação.					Índice de Conformidade com a Legislação de Avaliação e Regulação do Ensino
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: Taxa de Conformidade (%) = $(\text{NRA}/\text{NTR}) \times 100$
100%	100%	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Atendimento à legislação educacional no que tange à avaliação e à regulação do ensino; – Cumprimento dos prazos de preenchimento dos censos da educação.					Variáveis da Fórmula: Número de Requisitos Atendidos (NRA): representa o número de requisitos legais e regulamentares que a instituição está cumprindo de acordo com a legislação educacional. Número Total de Requisitos (NTR): representa o número total de requisitos legais e regulamentares identificados que a instituição deve cumprir.
Macroprocesso 3: Gestão do Processo de Autoavaliação Institucional em Conformidade com a Regulação Educacional					
Meta 6					Indicador
Garantir até o final do quinquênio a participação de 90% da média dos estudantes e dos servidores respondentes no questionário de autoavaliação institucional.					Percentual Médio de Participação dos Respondentes no Questionário de Autoavaliação Institucional
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: %PQAI = $((\text{NER} + \text{NSR}) / (\text{NEM} + \text{NSA})) \times 100$.
70%	75%	80%	85%	90%	
Iniciativas: – Gerenciamento dos coordenadores de cursos e dos líderes de turmas; – Sensibilização a partir de visitas às unidades para realizar reuniões e palestras; – Sensibilização com lançamentos de mídias digitais: <i>cards</i>, vídeos, panfletos, cartazes, <i>folders</i>,					Variáveis da Fórmula: Percentual Médio de Participação dos Respondentes no Questionário de Autoavaliação Institucional (%PQAI): representa a média de participação dos estudantes e servidores respondentes no

banners, faixas, matérias jornalísticas. – Curso de 40 horas “CPA: a Teoria Colocada em Prática”.					questionário de autoavaliação institucional. Número de Estudantes Respondentes (NER): representa a quantidade de estudantes matriculados no exercício. Número de Servidores Respondentes (NSR): representa a quantidade de servidores ativos no exercício. Número de Estudantes Matriculados (NEM): representa a quantidade de estudantes matriculados no exercício. Número de Servidores Ativos (NSA): representa a quantidade de servidores ativos no exercício.
Meta 7					Indicador
Envolver, até o fim do quinquênio, 90% da média de estudantes e servidores na participação do processo de autoavaliação institucional.					Percentual Médio de Participação dos Estudantes e dos Servidores no Processo de Autoavaliação Institucional
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\%PPAI = ((NER+NSR)/(NEM+NSA)) \times 100$. Variáveis da Fórmula: Percentual Médio de Participação dos Estudantes e Servidores no Processo de Autoavaliação Institucional (% PPAI): representa a média de participação de estudantes e servidores respondentes no questionário de autoavaliação institucional. Número de Estudantes Participantes (NEP): representa a quantidade de
70%	75%	80%	85%	90%	
Iniciativas: – Produção de materiais publicitários; – Realização de ações de divulgação do processo de autoavaliação institucional e de atualização do <i>link</i> da CPA na página institucional; – Organização do processo de autoavaliação institucional: sensibilização, devolutiva, aplicação do instrumento e construção do relatório; – Plano de Melhorias.					

					estudantes matriculados no exercício que participaram nas ações da CPA. Número de Servidores Participantes (NSP): representa a quantidade de servidores ativos no exercício que participaram nas ações da CPA. Número de Estudantes Matriculados (NEM): representa a quantidade de estudantes matriculados no exercício. Número de Servidores Ativos (NSA): representa a quantidade de servidores ativos no exercício.
Meta 8					Indicador
Realizar anualmente seis eventos de capacitação sobre a avaliação institucional.					Eventos de Capacitação sobre a Avaliação institucional Realizados
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: NATS.
6	6	6	6	6	Variáveis da Fórmula: Número de Capacitação com a Temática Avaliação Institucional (NCTAI): representa o número total de capacitações sobre avaliação institucional realizadas no exercício.
iniciativas: – Curso de 40 horas “CPA: a Teoria Colocada em Prática”.					
Objetivo Estratégico: modernizar e expandir a infraestrutura para atender, de maneira adequada e sustentável, às necessidades educacionais e administrativas.					
Foco estratégico: orientar as ações e decisões pertinentes à melhoria da infraestrutura física e a gestão integrada das bibliotecas, garantindo que sejam alinhadas com os objetivos gerais da instituição, ou seja, promover a excelência na educação e na prestação de serviços aos estudantes, professores e demais servidores.					
Resultado esperado: tornar-se um modelo de excelência como instituição de ensino, reconhecida por sua agilidade, adaptabilidade e capacidade de alcançar					

resultados excepcionais, proporcionando um ambiente de trabalho inspirador e oferecendo serviços de alta qualidade à comunidade, caracterizada por uma cultura de planejamento integrado, participativo e eficaz, com suas decisões consistentes baseadas em análises de informações concisas e na participação de todos.

Macroprocesso 5: Gestão de Obras e Serviços de Engenharia

Meta 9					Indicador
Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras e serviços de engenharia previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia.					Taxa de Projetos Básicos de Obras e Serviços Concluídos
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PBC\% = (QPBC/QOP) \times 100$. Variáveis da Fórmula: Taxa de Projetos Básicos de Obras e Serviços Concluídos % (PBC%): representa a taxa de projetos básicos de obras e serviços de engenharia concluídos no exercício. Quantidade de Projetos Básicos de Obras e Serviços de Engenharia Concluídos (QPBC): representa a quantidade de projetos básicos de obras e serviços de engenharia concluídos no exercício. Quantidade de Obras e Serviços de Engenharia Planejados (QOP): representa a quantidade de obras e serviços de engenharia planejados para o quinquênio.
20%	20%	20%	20%	20%	
Iniciativas: – Plano Quinquenal de Obras e Serviços de Infraestrutura dos <i>Campi</i> e da Reitoria do IFRR; – Plano Diretor de Obras.					
Meta 10					Indicador
Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de acessibilidade previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia.					Taxa de Projetos Básicos de Acessibilidade Concluídos
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PBAC\% = (QPBAC/QOAP) \times 100$.
20%	20%	20%	20%	20%	

Iniciativas: – Capacitação dos servidores para atender à demanda.					Variáveis da Fórmula: Taxa de Projetos Básicos de Acessibilidade Concluídos % (PBAC%): representa a taxa de projetos básicos de acessibilidade concluídos no exercício. Quantidade de Projetos Básicos de Acessibilidade Concluídos (QPAC): representa a quantidade de projetos básicos de acessibilidade concluídos no exercício. Quantidade de Obras e Serviços de Acessibilidade Planejados (QOAP): representa a quantidade de obras de acessibilidade planejadas para o quinquênio.
Meta 11					Indicador
Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras de prevenção de combate a incêndio e pânico previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia.					Taxa de Projetos Básicos de Projetos de Prevenção de Combate a Incêndio e Pânico Concluídos
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PCIC\% = (QPCIC/QPCIP) \times 100$. Variáveis da Fórmula: Taxa de Projetos Básicos de Projeto de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico Concluídos % (PCIC%): representa a taxa de projetos básicos de projetos de prevenção de combate a incêndio e pânico concluídos no exercício. Quantidade de Projeto de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico Concluídos (QPCIC): representa a quantidade de projetos básicos de projetos de
20%	20%	20%	20%	20%	
Iniciativas: – Plano Quinquenal de Obras e Serviços de Infraestrutura dos <i>Campi</i> e da Reitoria do IFRR; – Plano Diretor de Obras.					

					prevenção de combate a incêndio e pânico concluídos no exercício. Quantidade de Obras de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico Planejados (QPCIP): representa a quantidade de obras de prevenção de combate a incêndio e pânico planejadas para o quinquênio.
Meta 12					Indicador
Realizar, até o fim do quinquênio, a Fiscalização Técnica de 100% dos contratos da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia.					Taxa de Obras e Serviços de Engenharia Executados
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $OSE\% = (QOSE/QOSP) \times 100$. Variáveis da Fórmula: Taxa de Obras e Serviços de Engenharia Executados % (OSE%): representa a taxa de obras e serviços de engenharia executados no exercício. Quantidade de Obras e Serviços de Engenharia Executados (QOSE): representa a quantidade de obras e serviços de engenharia executados no exercício. Quantidade de Obras e Serviços de Engenharia Planejados (QOSP): representa o somatório de obras e serviços de engenharia planejados para o quinquênio.
20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	
Iniciativas: – Plano Quinquenal de Obras e Serviços de Infraestrutura dos <i>Campi</i> e da Reitoria do IFRR; – Plano Diretor de Obras.					

Quadro 8: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Governança

Dimensão: GOVERNANÇA

Objetivo Estratégico: consolidar a governança institucional					
Macroprocesso 1: Governança					
Meta 1					Indicador
Elevar todos os índices de governança do levantamento do TCU para os níveis "Aprimorado e Intermediário" em cinco anos.					Percentual de índices de governança nos níveis "Aprimorado e Intermediário"
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (Nº de índices no nível aprimorado+intermediário/nº total de índices) * 100
38%	20%	75%	85%	100%	
Iniciativas: – Estímulo à adoção de boas práticas do TCU; – Monitoramento dos índices do TCU por meio do Mago; – Realização de treinamento anual sobre governança para a alta administração do IFRR; – Elaboração e solicitação de aprovação do calendário de reuniões do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos; – Realização de reunião trimestral das instâncias internas de apoio à governança.					
Macroprocesso 2: Gestão de Riscos					
Meta 2					Indicador
Gerenciar os riscos de todos os macroprocessos das dimensões estratégicas constantes no PDI em cinco anos.					Percentual de Macroprocessos com Riscos Gerenciados
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (n.º de macroprocessos com riscos gerenciados/n.º de macroprocessos do PDI) * 100 Variáveis da Fórmula:
20%	40%	60%	80%	100%	
Iniciativas: – Realização de treinamento em gestão de riscos por meio do programa Facilita; – Monitoramento dos Planos de Implementação de Controles das Dimensões Estratégicas.					
Macroprocesso 3: Gestão da Integridade					
Meta 3					Indicador

Adotar 80% das boas práticas do Roteiro de Atuação do sistema e-Prevenção em cinco anos.					Percentual de Boas Práticas do Sistema e-Prevenção Adotadas
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (n.º de boas práticas adotadas/n.º de boas práticas do Roteiro de Atuação) * 100 Variáveis da Fórmula:
55%	20%	40%	60%	80%	
Iniciativas: – Estímulo à adoção das boas práticas do Roteiro de Atuação do Sistema e-Prevenção; – Elaboração e monitoramento da execução das ações previstas no Plano de Integridade do IFRR; – Realização de treinamento sobre Gestão de Riscos para Integridade; – Realização do evento Mês da Integridade no IFRR; – Elaboração de vídeos quadrimestrais informativos sobre integridade.					
Macroprocesso 4: Avaliação da Gestão de Riscos					
Meta 4					Indicador
Realizar anualmente 100% dos serviços de auditoria planejados.					Percentual de Auditorias Realizadas
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: N.º de serviços realizados/N.º de serviços planejados * 100 Variáveis da Fórmula:
100%	100%	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Realização das avaliações previstas no Paint 2024; – Elaboração de instrumento de rodízio de ênfase dos trabalhos a serem realizados sob a vigência do PDI 2024-2028.					
Macroprocesso 5: Monitoramento de Recomendações					
Meta 5					Indicador
Alcançar até 2028 o índice de 100% de atendimento das recomendações emitidas pela auditoria interna.					Percentual de Atendimento das Recomendações da Auditoria

2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: N.º de recomendações atendidas/N.º de recomendações emitidas * 100 Variáveis da Fórmula:
80%	85%	90%	95%	100%	
Iniciativas: – Monitoramento das recomendações por meio do Sistema e-Aud.					
Macroprocesso 6: Gestão Interna da Unidade de Auditoria Interna					
Meta 6					Indicador
Executar 100% do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade da Auditoria Interna (PGMQ).					Percentual de Execução do PGMQ
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: N.º de avaliações dos serviços de auditoria/N.º de serviços de auditoria realizados * 100 Variáveis da Fórmula:
50%	100%	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Elaboração dos instrumentos de avaliação.					
Macroprocesso 7: Atendimento ao Cidadão					
Meta 7					Indicador
Responder 100% das manifestações da ouvidoria dentro do prazo legal determinado.					Percentual de Atendimento da Ouvidoria dentro Prazo Legal
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (n.º de respostas no prazo/n.º de manifestações)*100 Variáveis da Fórmula:
100%	100%	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Realização de ações de sensibilização com a alta administração sobre o cumprimento dos prazos; – Criação da campanha de divulgação do papel e da importância da Ouvidoria para a instituição.					
Meta 8					Indicador
Responder a 100% das solicitações de informações no e-SIC dentro do prazo legal determinado.					Percentual de Atendimento do e-SIC dentro do Prazo Legal
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (n.º de respostas no prazo/n.º de solicitações do e-SIC)*100
100%	100%	100%	100%	100%	

Iniciativas: – Realização das ações de sensibilização com a alta administração sobre o cumprimento dos prazos; – Criação de campanha de divulgação do papel e da importância da Ouvidoria para a instituição.					Variáveis da Fórmula:
Meta 9					Indicador
Alcançar 70% de êxito na avaliação de satisfação do atendimento ao cidadão pela Ouvidoria.					Percentual de Satisfação dos Atendimentos da Ouvidoria
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (n.º de cidadãos satisfeitos/n.º de questionários da Ouvidoria preenchidos)*100 Variáveis da Fórmula:
60%	65%	70%	70%	70%	
Iniciativas: – Divulgação [aos demandantes] da importância do preenchimento das avaliações; – Constituição do Conselho de Usuários para avaliação e melhoria dos serviços prestados pelo IFRR.					
Meta 10					Indicador
Alcançar 80% de êxito na avaliação da satisfação dos cidadãos atendidos pelo e-SIC.					Percentual de Satisfação dos Atendimentos do e-SIC
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (n.º de cidadãos satisfeitos/n.º de questionários do e-SIC preenchidos)*100 Variáveis da Fórmula:
70%	75%	75%	80%	80%	
Iniciativas: – Divulgação [aos demandantes] da importância do preenchimento das avaliações; – Constituição do Conselho de Usuários para avaliação e melhoria dos serviços prestados pelo IFRR.					
Macroprocesso 8: Transparência					
Meta 11					Indicador
Publicar todos os itens de transparência ativa da Lei de Acesso à Informação (LAI).					Percentual de Publicação dos Itens da LAI
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: (n.º de itens de transparência ativa publicadas no site do IFRR /n.º
85%	90%	90%	95%	100%	

– Monitoramento da publicação e solicitação da atualização das informações institucionais em transparência ativa conforme prevê a LAI; – Monitoramento das ações do Plano de Dados Abertos.	de itens de transparência ativa)*100 Variáveis da Fórmula:
--	--

Macroprocesso 9: Gestão da Atividade Correcional					
Meta 13					Indicador
Atingir o nível 4 (Gerenciado) no Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM) da Corregedoria-Geral da União.					Percentual de cumprimento das entregas do PES relacionadas aos KPAs do nível de maturidade almejado = 100
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $(NEPKPAsR / NEPKPAs) * 100$ Variáveis da Fórmula: NEPRKPAs = Número de Entregas Realizadas do PES relativas aos KPAs do Nível de Maturidade NEPKPAs = Número de Entregas do PES relativas aos KPAs do Nível de Maturidade
-	-	3	4	4	
Iniciativas: - Cadastrar as atividades essenciais dos macroprocessos de trabalho (KPA) do CRG-MM como entregas do Plano de Entregas Setoriais da Corregedoria, visando o monitoramento do cumprimento das atividades essenciais. - Participar nas avaliações do CRG-MM realizadas pela CRG.					
Meta 14					Indicador
Elevar e manter acima de 7 o Índice de Desempenho e Execução da Atividade Correcional (IDECOR).					Índice de Desempenho e Execução da Atividade Correcional
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: I + II = $\frac{(Ia+Ib+Ic+Id+Ie+If)}{(IIa+IIb+IIc+IIId+IIe)} +$
-	-	6	7	7	
Iniciativas: - Manter atualizados os registros nos Sistemas Correcionais. - Atingir pontuação 5 na soma dos indicadores de gestão (I). - Atingir no mínimo a pontuação 2 na soma dos indicadores de desempenho (II) objetivando: • Manter abaixo de 180 dias o tempo médio dos procedimentos investigativos concluídos (IIa). • Manter abaixo de 180 dias o tempo médio dos procedimentos investigativos em andamento.					Variáveis da Fórmula: I = (Ia+Ib+Ic+Id+Ie+If) = indicadores de gestão II = (IIa+IIb+IIc+IIId+IIe) = indicadores de desempenho correcional Nos termos do art. 3º da Portaria Normativa CGU nº 181, de 31 de outubro de 2024.

• Manter abaixo de 360 dias o tempo médio dos processos acusatórios concluídos. • Manter abaixo de 360 dias o tempo médio dos processos acusatórios em andamento. • Manter igual ou acima de 75% o percentual de efetividade dos processos acusatórios. - Publicar o relatório de gestão correcional, conforme regras estabelecidas na Portaria Normativa CGU nº 27, de 11 de outubro de 2022.					
Meta 15					Indicador
Capacitar 90% dos servidores que compõem o Banco de Servidores.					Percentual de servidores capacitados em Regime Disciplinar, PAD e ePAD
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $(NSC / NS) * 100$
-	-	70	80	90	
Iniciativas: - Promover capacitações presenciais anuais sobre Regime Disciplinar e Processo Administrativo Disciplinar. - Exigir a participação nas capacitações online indicadas pela Corregedoria. - Exigir a participação nos treinamentos e oficinas online sobre o Sistema ePAD promovidas pela CRG.					Variáveis da Fórmula: NSC = Número de servidores do Banco de Servidores capacitados em Regime Disciplinar, PAD e ePAD. NS = Número de servidores do Banco de Servidores

Quadro 9: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Tecnologia da Informação

Dimensão: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
Objetivo Estratégico: fomentar a melhoria contínua da Tecnologia da Informação
Foco estratégico: fornecer soluções tecnológicas de TIC para dar suporte às atividades administrativas e educacionais da instituição, desempenhando um papel essencial no alcance dos objetivos estratégicos do IFRR. Resultado esperado: ser um agente de transformação na comunidade do IFRR, promovendo iniciativas de planejamento, gestão e busca por soluções de TIC de alta qualidade, confiáveis e seguras, contribuindo ativamente para o desenvolvimento e modernização da instituição.

Macroprocesso 1: Gestão da Tecnologia da Informação					
Meta 1					Indicador
Promover a modernização dos ativos de <i>software</i> que suportam os serviços essenciais de TI.					Percentual de Ativos de <i>Software</i> Atualizado
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: Onde: $\frac{QSSA}{TSS} \times 100$ QSSA – Quantidade de <i>Software</i> Suportado Atualizado TSS – Total de Software Suportado
70%	85%	90%	100%	100%	
Iniciativas: – Realização de levantamento dos ativos de <i>software</i> contratados (com ou sem suporte) e necessitados pela instituição; – Aquisição de ativos de <i>software</i> modernos e com suporte ativo do fabricante para áreas administrativas e pedagógicas; – Monitoramento dos ativos de <i>software</i> adquiridos.					
Meta 2					Indicador
Promover a modernização dos ativos de <i>hardware</i> que suportam os serviços essenciais de TI.					Percentual de Ativos de Rede Atualizados
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\frac{NAA}{NA} \times 100$ Onde: NAA – Número de Ativos Atualizados NA – Número de Ativos
60%	70%	80%	90%	100%	
Iniciativas: – Aquisição de ativos de <i>hardware</i> para otimizar e expandir a infraestrutura de redes; – Melhoria na conectividade de todas as unidades; – Centralização de serviços de rede no datacenter; – Aquisição de novos ativos de rede para o Datacenter.					
Meta 3					Indicador
Promover 100% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.					Percentual de Salas com Cabeamento Estruturado Atualizado
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo:

30%	75%	100%	100%	100%	$\frac{NPI}{NPP} \times 100$ Onde: NPI – Número de Pontos Instalados NPP – Número de Pontos Planejados
Iniciativas: – Contratação de empresa especializada para planejamento e implantação da rede cabeada; – Melhoria da conectividade nas unidades; – Garantia de que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; – Expansão da cobertura de cabeamento para laboratórios.					
Meta 4					
Garantir redundância de <i>link</i> de internet em todas as unidades da instituição.					Percentual de Unidades com <i>Link</i> de Internet Redundante
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de cálculo: $\frac{NUCLR}{NU} \times 100$ Onde: NUCLR – Número de Unidades com <i>Link</i> Redundante NU – Número de Unidades
50%	100%	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Contratação de empresa especializada no fornecimento de <i>links</i> de banda larga para todas as unidades do IFRR; – Contratação de empresa especializada no fornecimento de <i>links</i> de satélite para todas as unidades do IFRR; – Otimização do acesso à internet; – Gestão dos contratos de fornecimento de conexão.					
Meta 5					Indicador
Migrar 100% dos serviços essenciais para infraestrutura de nuvem (IaaS).					Taxa de Serviços Essenciais Migrados para a Nuvem
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\frac{NSEMN}{NTSE} \times 100$
0%	66%	100%	100%	100%	

Iniciativas: – Listagem dos serviços essenciais à instituição; – Elaboração de projeto para migração de sistemas; – Migração do Suap para a nuvem; – Migração do portal institucional para a nuvem; – Migração do Sistema Gerenciador de Certames (SGC) para a nuvem.					Onde: NSEMN – Número de Serviços Essenciais Migrados para a Nuvem NTSE – Número de Serviços Essenciais
Meta 6					Indicador
Informatizar processos demandados pela gestão.					Taxa de Informatização de Processos de TI
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\frac{PI}{PD} \times 100$
3	4	0	0	0	
Iniciativas: – Padronização de processos; – Automatização de processos; – Informatização de processos; – Apoio à transformação digital de processos; – Iniciativas de automação robótica de processos (RPA).					PI – Processo Implantado PD – Processo Demandado
Meta 7					Indicador
Aprimorar os processos de governança e gestão de Tecnologia da Informação em 60%.					Indicador de Governança do SISP (iGOVSISP)
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\frac{NPC}{NP} \times 100$
20%	40%	50%	55%	60%	
Iniciativas: – Elaboração da Política de Governança de TIC; – Garantia de projetos de TI alinhados com os objetivos de negócio; – Medição da satisfação dos <i>stakeholders</i>					Onde: NPC – Número de Processos em Conformidade NP – Número de Processos

internos e externos; – Fortalecimento dos Comitês de Governança e Segurança da Informação; – Apoio à implantação de controles de segurança da informação (PPSI); – Instituição do Plano de Continuidade dos Serviços de TIC; – Instituição do Processo de Compras de TIC; – Elaboração, atualização, monitoramento e publicação das normas internas de TI.					
Meta 8					Indicador
Implantar 100% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI)					Percentual de Implantação dos Controles do PPSI
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $\frac{NCI}{NTCG1} \times 100$
30%	50%	70%	80%	100%	
Iniciativas: – Gestão da Segurança da Informação; – Gestão de ativos de <i>hardware</i> ; – Gestão de ativos de <i>software</i> ; – Gerenciamento de riscos de segurança; – Equipe de tratamento e resposta a incidentes (Etir); – Implantação de <i>backup</i> externo.					Onde: NCI – Número de Controle Implantados NTCG1 – Número Total de Controles do Grupo 1
Meta 9					Indicador
Capacitar 100% a equipe de TI com habilidades e competências dedicadas à gestão, infraestrutura e serviços de TIC.					Percentual de Servidores de TIC Capacitados
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de cálculo: $\frac{NSTICC}{NSTIC} \times 100$
30%	50%	70%	90%	100%	
Iniciativas: – Capacitação os servidores de TIC em governança e gestão de TIC; – Capacitação da equipe de TIC em DevOps; – Capacitação dos servidores de TIC em <i>cloud computing</i> ; – Realização de treinamentos em segurança cibernética para a equipe de TIC; – Capacitação da equipe de TIC em gestão					= <i>Número de servidores de TIC Capac</i> = <i>Número de servidores de TIC</i>

ágil de projetos; – Capacitação da equipe em desenvolvimento de sistemas em <i>python/django</i> .	
---	--

Quadro 10: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Gestão Administrativa

Dimensão: GESTÃO ADMINISTRATIVA					
Objetivo Estratégico: gerenciar os recursos orçamentários, financeiros e logísticos para o alcance dos objetivos institucionais pautados nos princípios da sustentabilidade e da efetividade.					
Macroprocesso 1: Manutenção e Funcionamento					
Meta 1					Indicador
Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.					Taxa de Execução Orçamentária
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TEO\% = (OFE/CDOA) \times 100$ Variáveis da Fórmula: Taxa de Execução Orçamentária (%) (TEO%): representa a taxa de execução do orçamento do funcionamento no exercício. Orçamento de Funcionamento Empenhado (OFE): representa o valor global das despesas pagas no exercício. Crédito Disponibilizado do Orçamento Anual (CDOA): representa o crédito disponibilizado do orçamento anual de funcionamento.
100%	100%	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Fórum de Administração (FAD); – Comitê Orçamentário do IFRR (Coif).					
Meta 2					Indicador

Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.					Taxa de Orçamento de Investimento Disponível
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TOI\% = (OIE/OIA) \times 100$ Variáveis da Fórmula: Taxa de Orçamento de Investimento % (TOI%): representa a taxa de investimento disponível para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento de ambientes administrativos e didático-pedagógicos. Orçamento de Investimento Empenhado (OIE): representa o valor global do investimento no exercício disponível para a meta em questão. Orçamento de Investimento Anual (OIA): representa o crédito disponibilizado do orçamento anual de investimento.
10%	10%	10%	10%	10%	
Iniciativas: – Fórum de Administração (FAD); – Comitê Orçamentário do IFRR (Coif); – Fórum de Desenvolvimento Institucional (Fordi).					
Meta 3					Indicador
Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP)					Taxa de Redução de Empenhos em RAP
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TRER\% = (VERP + VERC)/VER$ ((valor dos empenhos RAP pago no exercício + valor dos empenhos RAP cancelado no exercício)/valor dos empenhos RAP no exercício)*100 Variáveis da Fórmula: Taxa de Redução de
80%	80%	80%	80%	80%	
Iniciativas: – Fórum de Administração (FAD).					

					Empenhos RAP % (TRER%): representa a taxa de redução de empenhos em RAP. Valor dos Empenhos em RAP Pagos (Verp): representa o valor dos empenhos em RAP pago no exercício. Valor dos Empenhos em RAP Cancelados (VERC): representa o valor dos empenhos em RAP cancelados no exercício. Valor dos Empenhos em RAP (VER): representa o valor dos empenhos em RAP no exercício.
Meta 4					Indicador
Realizar 100% das ações anuais para otimização das boas práticas administrativas previstas para o exercício.					Taxa de ações realizadas.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TAR \% = (NAR/NAP) \times 100$. Variáveis da Fórmula: Taxa de Ações Realizadas % (TAR%): representa a taxa de ações realizadas. Número de Ações Realizadas (NAR): representa o número de ações realizadas. Número de Ações Previstas (NAP): representa o total de ações previstas no exercício.
4	4	5	6	7	
Iniciativas: – Proad Itinerante; – Fórum de Administração (FAD). - Divulgação do orçamento no Suap - Mapeamento de processos interno					
Meta 5					Indicador
Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 50% dos bens móveis permanentes do IFRR.					Taxa de Bens Permanentes Regularizados
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TBR \% =$

10%	20%	30%	40%	50%	(NBPR/NBPI) x 100.
Iniciativas: – Capacitação para atender à meta; – Fórum de Administração (FAD).					Variáveis da Fórmula: Taxa de Bens Regularizados % (TBR%): representa a taxa de bens móveis permanentes regularizados. Número de Bens Permanentes Regularizados (NBPR): representa o número de bens móveis permanentes regularizados. Número de Bens Permanentes do IFRR (NBPI): representa o número de bens móveis permanentes do IFRR.

Quadro 11: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Gestão de Pessoas

Dimensão: GESTÃO DE PESSOAS					
Objetivo Estratégico: fomentar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais.					
Macroprocesso 1: Aperfeiçoamento e Desenvolvimento dos Servidores.					
Meta 1					Indicador
Proporcionar a capacitação anual de 30% dos servidores.					Taxa de Capacitação de Servidores
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TCS\% = (NCO/NTS) \times 100.$ Variáveis da Fórmula: Taxa de Capacitação de Servidores (%) (TCS%): representa a taxa anual de servidores capacitados no exercício. Número de Capacitações Ocorridas no Exercício (NCO): representa o total de capacitações ocorridas no exercício. Número Total de Servidores
30%	30%	30%	30%	30%	
Iniciativas: – Política de Capacitação.					

					(NTS): representa o total de servidores ativos.
Meta 2					Indicador
Proporcionar a qualificação anual de 8% dos servidores.					Taxa de Qualificação de Servidores
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TQS\% = (NSQ/TQS)*100$
8%	8%	8%	8%	8%	
Iniciativas: – Regulamento de afastamento para qualificação; – Proquali.					Variáveis da Fórmula: Taxa de Qualificação de Servidores % (TQS%): representa a taxa de qualificação anual de servidores. Número de Servidores Qualificados ou em Qualificação no exercício (NSQ): representa o número de servidores qualificados ou em qualificação no serviço. Número Total de Servidores (NTS): representa o total de servidores ativos.
Meta 3					Indicador
Atingir o índice 4,5 em relação à titulação do corpo docente					Índice de titulação do corpo docente.
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $ITD = ((G \times 1) + (A \times 2) + (E \times 3) + (M \times 4) + (D \times 5)) / (G + A + E + M + D)$
4,10%	4,20%	4,30%	4,40%	4,50%	
Iniciativas: - Serão inseridos no Plano Anual.					Variáveis da Fórmula: Índice de Titulação do Corpo Docente (ITD): representa o índice de titulação do corpo docente ativo no ano corrente. G: representa o total de docentes com titulação máxima em “graduação”. A: representa o total de docentes com titulação máxima em

					“aperfeiçoamento”. E: representa o total de docentes com titulação máxima em “especialização”. M: representa o total de docentes com titulação máxima em “mestrado”. D: representa o total de docentes com titulação máxima em “doutorado”.
Meta 4					Indicador
Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.					Índice de Participação dos Servidores
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $PS \% = (NSA/NTS) \times 100.$ Variáveis da Fórmula: Índice de Participação dos Servidores (PS%): representa o índice de participação dos servidores NSA: número de servidores em participantes individualmente nas ações NTS: número total de servidores
30%	30%	30%	30%	30%	
Iniciativas: 					
Meta 5					Indicador
Atender 100% dos requerimentos de análise ergonômica do trabalho que necessitam de emissão de relatório.					Taxa de Atendimento dos Requerimentos
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $TAR \% = (NRE/NRR) \times 100.$ Variáveis da Fórmula: Taxa de Atendimento dos Requerimentos % (TAR%): representa a taxa de atendimento dos requerimentos de análise ergonômica.
100%	100%	100%	100%	100%	
Iniciativas: – Serão inseridos no Plano Anual.					

	Número de Relatórios Emitidos (NRE): representa o número de requerimentos recebidos e com relatórios emitidos. Número de Requerimentos Recebidos (NRR): representa o número de requerimentos recebidos.
--	---

Quadro 12: Indicadores, Metas e Iniciativas Atinentes à Dimensão de Comunicação Institucional

Dimensão: COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL					
Objetivo Estratégico: contribuir para o fortalecimento da missão institucional por meio de uma comunicação institucional integrada.					
Foco estratégico: implementar uma comunicação institucional sólida e eficiente.					
Resultado esperado: tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.					
Macroprocesso 1: Regulamentação das Atividades de Comunicação e Marketing Institucional					
Meta 1					Indicador
Elaborar e implementar dois documentos de regulamentação das atividades de comunicação no IFRR.					Índice de Regulamentação das Atividades de Comunicação do IFRR
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $EC / NTDEI \times 100$ Variáveis da Fórmula: Etapa Concluída (EC): representa a etapa concluída do planejamento, elaboração e implementação durante o período. Número Total de Documentos Elaborados e Implementados
33,33%	33,33%	11,11%	11,11%	11,11%	
Iniciativas: – Criação e implementação da Política de Comunicação do IFRR; – Criação e implementação do Plano Estratégico de Comunicação para a promoção e o fortalecimento da imagem institucional.					

					(NTDEI):
Macroprocesso 2: Promoção/Fortalecimento da Identidade/Imagem do IFRR					
Meta 2					Indicador
Execução de 65 ações de comunicação (estimativa) com vistas à implementação de ações estratégicas de promoção/fortalecimento da identidade/imagem do IFRR.					Índice de Ações Implementadas
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $NAR / NTA \times 100$ Variáveis da Fórmula: Número de Ações Realizadas (NAR): representa o número de ações realizadas no ano. Número Total de Ações (NTA): representa o número total de ações previstas.
20%	20%	20%	20%	20%	
Iniciativas: – Designação de profissional/equipe ou comissão para a criação do Plano Estratégico de Comunicação, voltado para a promoção e o fortalecimento da imagem institucional; – Iniciação do trabalho de criação do respectivo plano, com prazo de apresentação até o fim do primeiro semestre de 2024; – Busca do desenvolvimento de métodos para medir e avaliar a imagem e a reputação do IFRR.					
Macroprocesso 3: Fortalecimento da Comunicação Interna					
Meta 3					Indicador
Criar ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.					Índice de Ações de Comunicação Interna do Instituto
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $NAR / NTA \times 100$ Variáveis da Fórmula: Número de Ações Realizadas (NAR): representa o número de ações realizadas no ano. Número Total de Ações (NTA): representa o número total de ações previstas.
100%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
Iniciativas: – Ativação de canal no WhatsApp para a divulgação de ações de interesse do público interno do IFRR.					
Meta 4					

Investir em ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.					Índice de Ações de Divulgação do IFRR
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $NAR / NTA \times 100$ Variáveis da Fórmula: Número de Ações Realizadas (NAR): representa o número de ações realizadas no ano. Número Total de Ações (NTA): representa o número total de ações previstas.
100%	100%	100%	100%	100%	
– Fortalecer as ações de divulgação nas TVs corporativas da instituição.					
Macroprocesso 4: Realização de Ações de Aperfeiçoamento da Equipe da Ascom					
Meta 5					Indicador
Criar condições para a execução de pelo menos cinco atividades anuais de aperfeiçoamento profissional, até 2028 (capacitação/atualização), distribuídas em pelo menos 90% das diferentes atribuições da Ascom.					Registros de Realização das Ações (imagens/certificados)
2024	2025	2026	2027	2028	
-	5	5	5	5	
Iniciativas: – Planejamento de ações de aperfeiçoamento da comunicação; – Promoção de atividades de capacitação/atualização para a equipe da Ascom e o envio de profissionais da equipe para ações de aperfeiçoamento.					Fórmula de Cálculo: N.º de Atividades
Macroprocesso 5: Fomento para a Consolidação dos Canais/Produtos de Comunicação Institucional e Criação de Novos Produtos					
Meta 6					Indicador
Investir em cenários/equipamentos para a manutenção e a criação de novos canais/programas de comunicação do IFRR.					Melhoria Visual dos Canais/Programas de Comunicação e Veiculação de Novos Produtos
2024	2025	2026	2027	2028	Fórmula de Cálculo: $NAR /$

100%	100%	100%	100%	100%	NTA X 100
Iniciativas: – Estruturação, a partir do recebimento de fomento, de cenários para novos produtos/programas; – Criação de pelo menos um novo produto de comunicação por ano.					Variáveis da Fórmula: Número de Ações Realizadas (NAR): representa o número de ações realizadas no ano. Número Total de Ações (NTA): representa o número total de ações previstas.