PLANO DE GESTÃO

2024 - 2028

# reitora Nilra Jane

POR UM IFRR MAIOR E MAIS FORTE

**DOCUMENTO EM CONSTRUÇÃO**

Participe através do link
forms.gle/wKgfr7dcpFe8hMRa6

# SUMÁRIO

SOBRE A CANDIDATA -- **03**

PRINCÍPIOS DA GESTÃO -- **06**

POR UM IFRR MAIOR E MAIS FORTE -- **08**

POR QUE UMA CANDIDATURA À REELEIÇÃO? -- **11**

**PROPOSTAS 2024-2028**

POR TEMÁTICA -- **13**

POR CATEGORIA -- **36**

POR UNIDADE -- **40**

CONSIDERAÇÕES FINAIS -- **45**

# SOBRE A CANDIDATA

Eu sou Nilra Jane, atual reitora do IFRR e candidata à reeleição neste pleito de 2024. Nasci em Roraima, em uma família de 7 irmãos.

Sou filha de mãe solo, que criou os filhos com a ajuda da minha avó e fazia de tudo para nos sustentar: lavava roupa, costurava e foi zeladora e assistente de alunos em escolas. Minha família é feita de mulheres fortes, resilientes e batalhadoras. Eu mesma me considero assim. Casei e tive três filhos: Jannyele, Ellijane e Caio Bruno. Formei uma família linda e muito unida. Mas, em 2015, vivi o dia mais triste da minha vida. Meu marido e minha filha mais velha foram assassinados na frente de casa, em um crime cruel e torpe. A dor desta separação é grande até hoje e os meus filhos, a minha fé, o trabalho no IFRR e os esportes são o que me ajudam a seguir em frente.

Eu sou professora de Matemática há quase 40 anos e comecei na profissão quando Roraima ainda era um território. Sou doutora em Educação em Ensino de Ciência e Matemática pela UFMT/REAMEC, mestre em Ensino de Ciências e Matemática pela ULBRA, além de licenciada e bacharel em Matemática pela UFRR.

Foram 24 anos como professora do Ensino Fundamental e Médio na Rede Estadual de Ensino de Roraima. Dentre os vários desafios assumidos no Estado, além da docência e de coordenações pedagógicas, fui Coordenadora Estadual na área de Matemática e Coordenadora Estadual de Educação Básica da capital. Foi aí que tive as primeiras experiências com gestão em educação.

Em 2010, iniciei minha trajetória no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima - Campus Boa Vista, onde além de professora de Matemática, atuei como Coordenadora de Pesquisa (2016), Coordenadora Institucional do Programa Residência Pedagógica da CAPES (2018/2019) e Coordenadora do Curso de Licenciatura em Matemática (2017 a 2020).

Matemática é uma disciplina muito temida pelos estudantes, mas posso dizer que coleciono ex-alunos e ex-alunas que multiplicam meu afeto. A sala de aula sempre será o meu lugar!

Mesmo durante a gestão, eu não deixei de estar no "chão da escola", naquele lugar onde o ensino, a pesquisa e a extensão, de fato, acontecem.

Durante meu mandato como reitora, permaneci como professora do Programa de Pós-Graduação em Educação, no Mestrado Acadêmico em Educação da Universidade Estadual de Roraima em parceria com o IFRR. Sou líder do Grupo de Pesquisa “Educação Matemática e suas Tecnologias”, onde desenvolvo e oriento pesquisas, e pesquisadora no grupo de “Educação, Ciência e Tecnologia”, na linha de pesquisa “Interações entre Educação, Ciência, Tecnologia e Sociedade”. Além disso, fui premiada em quatro edições da Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas (OBMEP), promovida pelo Ministério da Educação. Em 2023, recebi da Assembleia Legislativa de Roraima a Comenda Orgulho de Roraima, concedida a mulheres que possuem histórias inspiradoras e relevantes. Para mim, formação e conhecimento são atividades constantes.

E não basta uma mente afiada. É preciso colocar o corpo em atividade e ter fôlego de atleta! Sou ciclista amadora, crossfiteira, corredora de rua, além de entusiasta dos esportes. Acredito que uma formação pedagógica da nossa juventude inclui a atividade física, além da arte, da tecnologia, do pensamento crítico, da ciência e da cidadania. A educação envolve todas as dimensões de um indivíduo.

Em 2020, me tornei reitora, o maior desafio da minha carreira. O IFRR tem o menor orçamento da Rede Federal de Educação Profissional e estava isolado em muitas políticas nacionais. Hoje, tenho orgulho de dizer que conseguimos mudar essa realidade. O IFRR ocupa lugar de importância nacional dentro do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif), com destaque para minha participação como vice-presidente de assuntos acadêmicos no ano de 2023 e importantes interlocuções construídas, nos últimos quatro anos, com o Congresso Nacional, com agências de fomento, ministérios e outras instituições de ensino brasileiras.

São laços para o futuro!

Na atuação como reitora, três características foram fundamentais: determinação, seriedade e diálogo. Foram essas habilidades que, acredito, contribuíram para que eu desenvolvesse a liderança assertiva de uma equipe que esteve sempre pronta para fazer o melhor pelo nosso Instituto. Não estou sozinha e se o IFRR chegou até aqui foi pela força de um coletivo.

Por fim, agradeço quem leu até aqui e buscou me conhecer um pouco mais. Me sinto completamente preparada e estou à disposição para mais um mandato na Reitoria, se a nossa comunidade assim decidir. Trabalhar pelo IFRR é especial e motivador. É um trabalho que se confunde com a minha própria vida porque é aqui que descubro, diariamente, novos motivos para continuar trabalhando em prol da educação.

# PRINCÍPIOS DA GESTÃO

- Defesa da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica e da educação pública, forte, gratuita, de qualidade e socialmente responsável, visando a melhoria dos resultados referentes ao ensino, à pesquisa e à extensão;

- Gestão democrática, descentralizada, participativa e humanizada primando pelas nossas garantias constitucionais e defendendo a nossa autonomia institucional;

- Transparência, governança e competência na gestão dos recursos públicos, garantindo o uso responsável, eficiente, transparente, cidadão e republicano;

- Legalidade, impessoalidade, isonomia, moralidade, publicidade e eficiência nos processos institucionais;

- Indissociabilidade entre a Pesquisa, o Ensino e a Extensão;

- Comunicação eficiente e diálogo permanente com as equipes gestoras dos Campi, com representantes dos servidores docentes, dos técnico-administrativos e dos discentes por meio de grupos de trabalhos, colegiados, comissões, representações sindicais, grêmios e diretórios acadêmicos;

- Interação institucional permanente com governos, partidos políticos, parlamentares, órgãos reguladores, outras instituições de ensino, empresas públicas e privadas, movimento social, embaixadas e consulados;

- Aproximação com o mundo do trabalho através da identificação das potencialidades e vocações de cada unidade, primando pela inclusão sócio produtiva, pelo combate às desigualdades e pelo desenvolvimento social e econômico regional;

- Bem-estar da comunidade e promoção da qualidade de vida de servidores e estudantes através de ações de reconhecimento, valorização e integração, além de um ambiente de trabalho saudável e humanizado;

- Formação integral dos estudantes e fortalecimento das políticas estudantis de permanência e êxito que estimulem o protagonismo no processo formativo e o desenvolvimento de ações integradas de proteção social, de atenção à saúde física, emocional e mental, de acesso às atividades científicas, culturais, esportivas e de lazer;

- Assertividade e protagonismo na atuação no Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif), considerando este conselho como espaço coletivo de negociação junto ao Governo Federal, na defesa da Rede Federal e das carreiras de EBTT e PCCTAE;

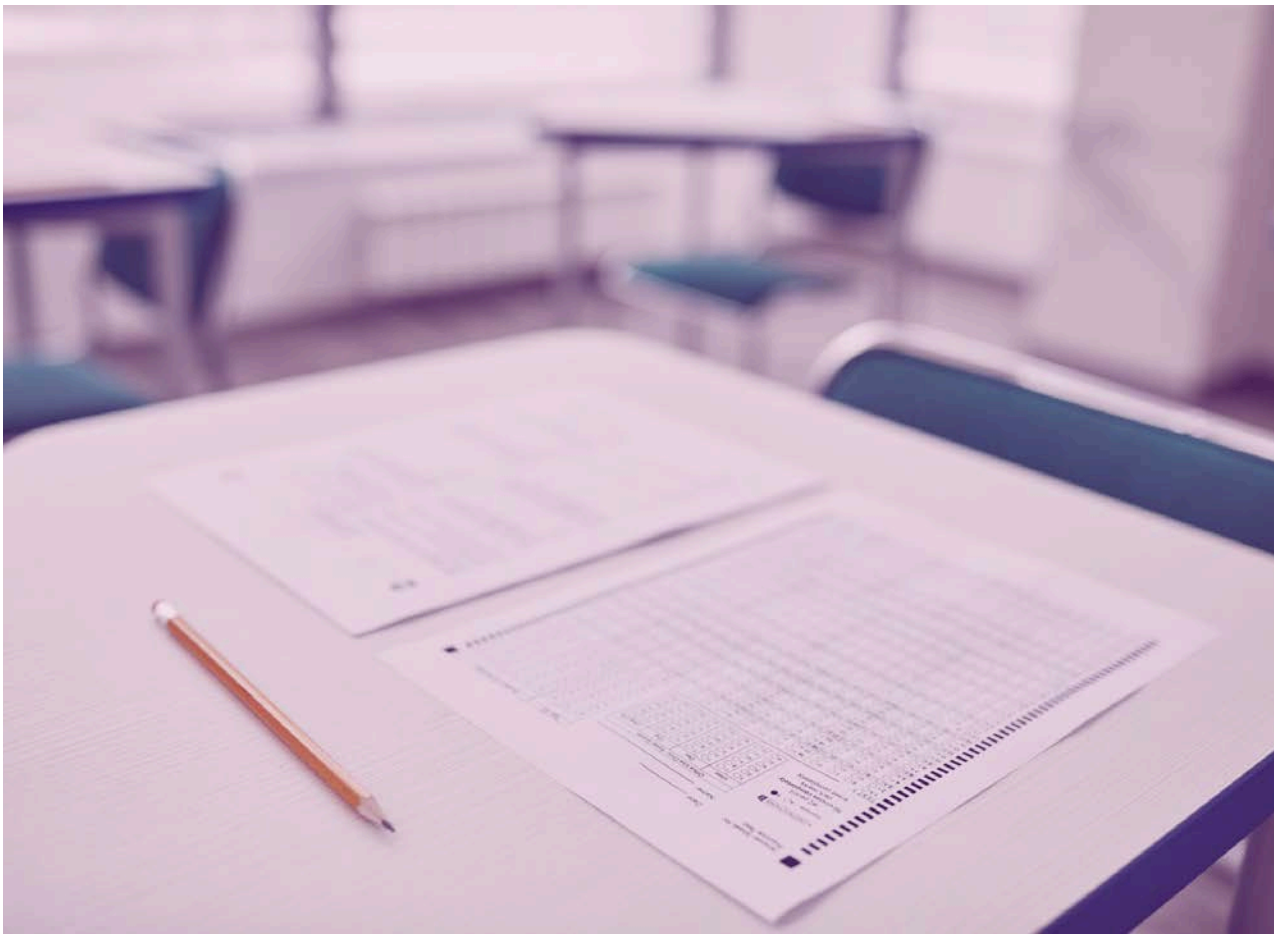
- Ampliação do protagonismo institucional do IFRR no cenário nacional;

- Infraestrutura, modernização e estruturação das unidades;

- Produção e divulgação de Ciência, Tecnologia e Inovação;

- Simplificação, melhoria e desburocratização de processos;

- Vivência escolar, Cultura, Esporte e Lazer.



# POR UM IFRR MAIOR E MAIS FORTE

Os últimos quatro anos foram o maior desafio de nossas vidas profissionais. A equipe da Reitoria assumiu em dezembro de 2020, em meio a uma pandemia de saúde de dimensão mundial, se formou de modo remoto e, desse modo, concluiu as primeiras entregas. Enfrentamos fortes cortes orçamentários por parte do Governo Federal que exigiram muito da nossa resiliência.

Ainda em 2024, administramos uma greve de servidores que conquistou importantes melhorias para nossas carreiras. Foram nestas, além de outras ocasiões, que exercemos o propósito de garantir a eficiência, a transparência e a legalidade nas decisões, de trabalhar com arrojo e criatividade frente às adversidades e de cuidar da dimensão humana.

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima é um dos menores do país, mas é inegável ver como ele cresceu e se tornou mais competitivo e forte nos últimos anos.

Fechamos importantes parcerias com instituições locais, nacionais e internacionais, assinamos o primeiro convênio com uma Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão, realizamos o credenciamento no Comitê das Atividades de Pesquisa e Desenvolvimento na Amazônia (CAPDA), firmamos convênios para executar projetos na área de inovação dentro do IFRR, com recursos financeiros de empresas privadas nacionais e internacionais, a partir do incentivo fiscal da lei de informática na Amazônia Ocidental Nº 8.387 de 30/9/1991.

Somente na nossa gestão abriu-se essa oportunidade para nossos pesquisadores. Conquistamos a nossa primeira patente, criamos o Diploma Digital e o Repositório Institucional, fundamos o Departamento de Governança e Gestão de Riscos.

Cuidamos das nossas políticas como nunca! Construímos e fortalecemos várias Políticas: Política de Inovação, Política de Segurança da Informação e Comunicação e a Política de Assistência Estudantil.

Intensificamos as atividades do Campus Avançado Bonfim, que agora tem o quádruplo de matrículas e está perto de mudar sua tipologia. Na expansão da Rede Federal, fomos contemplados com uma nova unidade, o campus de Rorainópolis, e assim estaremos presencialmente em cinco dos 15 municípios do Estado.

Alcançamos mais capilaridade!

Fomos, por inúmeras vezes, até Brasília para captar recursos a partir de emendas parlamentares. E conectamos o IFRR com a Rede Federal, garantindo interlocução com outros institutos e ocupando um assento na vice-presidência de Assuntos Acadêmicos do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif).

Reavivamos programas importantes, como o Residência Pedagógica, o Mulheres Mil e o Saberes Indígenas, sem perder nenhuma iniciativa do que o Ministério da Educação coloca à disposição da Rede Federal.

Ainda queremos mais! Queremos nossa própria editora, nossa própria fundação de apoio, um Polo de Inovação e uma pós-graduação stricto sensu com cursos inéditos de doutorado. Verticalização, inovação e multicampia são palavras que estão sempre nos nossos objetivos.

Queremos ampliar parcerias e qualificar mais servidores – docentes e técnicos. Precisamos dar continuidade às ações de inclusão social para os mais pobres, os mais vulneráveis, indígenas, pretos e imigrantes.

O símbolo da nossa campanha é a folha rubra da ***Bonnetia roraimae***. Esta pequena árvore é endêmica do nosso Estado, corre risco de extinção e forma pequenos bosques florestais na região do Monte Roraima. Ela representa como o IFRR, apesar de conectado com o restante do país, não negocia com a essência que o torna tão único, original e diverso.

Em mais quatro anos, nosso IFRR pode ser ainda maior e ficar ainda mais forte!

**#PorUmIFRRMaiorEMaisForte**
**#NilraJaneReeleita**

# POR QUE UMA CANDIDATURA A REELEIÇÃO?

Buscar a reeleição é o caminho natural de um projeto sério, coeso e competente que se mostrou, nos últimos quatro anos, capaz de liderar o IFRR com clareza e pensar as dimensões complexas de uma instituição pública de educação em um estado nortista.

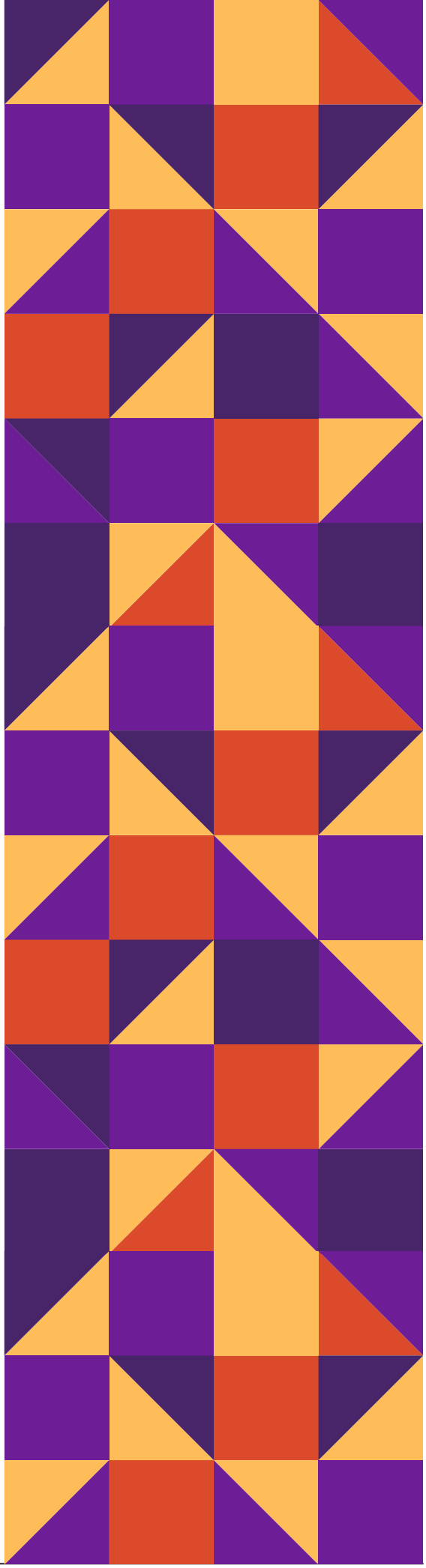
Se vencermos este pleito, será a primeira reeleição da história da Reitoria do IFRR.

O desejo pela recondução à Reitoria vem do objetivo de avançar no trabalho e amadurecer ainda mais a nossa filosofia de gestão.

Estudamos, aprendemos, adquirimos experiências e seguimos com muita vontade de crescer enquanto equipe e instituição.

Entendemos que, quando há mudanças na gestão, ocorrem inevitáveis recomeços que prejudicam a continuidade de ações e podem gerar perda de tempo, orçamento e capital humano.

Por isso queremos a reeleição: pela continuidade e pela oportunidade de avançar em pontos que ousamos e consolidar tudo que fizemos.



# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

## ENSINO

**Defender o modelo de educação integral e integrada oferecido pela Rede Federal nas discussões e decisões sobre o Ensino Médio, mas buscar também contribuir para a melhoria do Ensino Médio para as demais redes públicas;**

**Prosseguir na elaboração das matrizes curriculares de referência para os Cursos Técnicos de Nível Médio que estão no mesmo eixo tecnológico, nas diferentes unidades do IFRR;**

**Concluir o processo de reformulação dos Projetos Pedagógicos de Cursos Técnicos do IFRR, com base na matriz curricular de referência para os Cursos Técnicos de Nível Médio, garantindo a autonomia dos campi para readequação dos currículos, segundo suas especificidades;**

Incentivar e apoiar a reformulação dos Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs) do ensino superior;

Fortalecer as ações voltadas para a Educação de Jovens e Adultos, em consonância com a política de articulação da EJA-EPT, visando a ampliação da oferta para o cumprimento do percentual legal;

Promover a Educação do Campo, a partir de Diretrizes Institucionais para este fim e o desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa e extensão, bem como por parcerias com a SECADI/MEC no desenvolvimento de projetos e programas de Educação do Campo;

Prosseguir com as oficinas de simulação de avaliação de curso, com o apoio de servidores que tenham formação como avaliadores do MEC e da Comissão Própria de Avaliação (CPA), para a melhoria contínua das avaliações dos cursos de graduação via órgãos reguladores nacionais (SINAES, E-Mec, ENADE, SiSU, entre outros);

Consolidar os mecanismos de verticalização do ensino e de articulação curricular nos cursos do IFRR, através de programas de formação que incluam cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), técnico de Nível Médio, graduação e pós-graduação em uma mesma área;

Elaborar e reformular orientações e manuais sistêmicos que normatizem e tornem mais eficientes as atividades acadêmicas, a organização e o funcionamento dos cursos, nos campi e na Reitoria;

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Fortalecer as ações dos programas institucionais: Residência Pedagógica, Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID), Programa Universidade Aberta (UAB), bem como dos Projetos de Ensino (INOVA e Monitoria);

Implementar a modernização das bibliotecas do IFRR nos aspectos sistêmicos, de infraestrutura e de acervo;

Aperfeiçoar a integração Ensino-Pesquisa-Extensão nas unidades de ensino;

Prosseguir com o fortalecimento e a valorização das Coordenações Pedagógicas e do atendimento pedagógico aos servidores e estudantes do IFRR;

Prosseguir na viabilidade de atendimento às porcentagens de oferta das vagas em todos os níveis/modalidades previstas na Lei n. 11.892/2008, considerando a verticalização do ensino, as possibilidades humanas e de infraestrutura dos campi e as demandas sociais e do setor produtivo;

Construir, em conjunto com o Fórum das Licenciaturas, um plano de ações para ampliação da oferta de cursos de formação de professores, visando, no mínimo, o cumprimento do percentual legal;

Reformular a política de acesso aos cursos do IFRR de forma a torná-los mais inclusivos, com reserva de vagas para imigrantes na condição de refugiados;

Implantar o processo seletivo unificado para ingresso de estudantes no IFRR;

Implementar o módulo SUAPEdu em todas as unidades do IFRR;

Levantar as demandas e realizar a capacitação do SuapEdu para utilização dos recursos de forma eficiente pelos servidores e estudantes.

## EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

**Desenvolver novos cursos e programas de EaD, incluindo graduações, pós-graduações e cursos de curta duração, atendendo às demandas locais, regionais e nacionais;**

**Oferecer cursos técnicos a distância, proporcionando oportunidades de formação profissional para diversas áreas do mercado;**

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Ampliar o número de Polos EaD, por meio de parcerias com prefeituras;

Investir em Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA) robustos e intuitivos, garantindo uma experiência de aprendizado eficiente e acessível;

Disponibilizar suporte técnico contínuo para estudantes e docentes, garantindo o bom funcionamento das ferramentas de EaD;

Oferecer programas de formação continuada para docentes em metodologias de ensino a distância, técnicas de tutoria e uso de tecnologias educacionais;

Desenvolver e disponibilizar materiais didáticos de alta qualidade, incluindo videoaulas, e-books, podcasts e outros recursos multimídia;

Ampliar e implementar sistemas de tutoria e mentoria para apoiar os estudantes, oferecendo orientação acadêmica e suporte emocional;

Garantir que todos os materiais e plataformas de EaD sejam acessíveis para pessoas com deficiência, incluindo legendas, transcrições e leitura de tela;

Desenvolver programas que facilitem o acesso a equipamentos e garantir conexão à internet para estudantes de baixa renda, promovendo a inclusão digital;

Regulamentar as atividades do Fórum de EaD do IFRR;

Promover condições objetivas para regulamentar a institucionalização da EaD;

Prosseguir com a articulação para a criação e a implantação da Plataforma de Cursos Massivos e Abertos;

Captar recursos por meio de emendas parlamentares e/ou outras fontes de financiamento para garantir a implementação de um estúdio para gravação de videoaulas.

## ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO

**Constituir o Comitê de Assistência Estudantil para assessoramento dos Gestores dos campi, do Comitê Orçamentário e da Reitoria nas questões relativas à Política de Assistência Estudantil;**

**Fortalecer as ações, programas e políticas institucionais voltados à efetivação do acesso, da permanência e do êxito estudantil;**

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

**Articular, junto ao MEC, a ampliação do atendimento da Bolsa-Permanência para estudantes indígenas e quilombolas;**

Criar auxílio para saúde menstrual das estudantes com vulnerabilidade social a ser inserido no Programa de Assistência Estudantil;

Estimular a permanência e o êxito das estudantes que são mães.

## AÇÕES AFIRMATIVAS E EDUCAÇÃO PARA A DIVERSIDADE

**Institucionalizar e implementar programas e ações de enfrentamento à discriminação, ao assédio e às violências de gênero, estabelecendo fluxos de procedimentos e canais de comunicação para proteção e orientação;**

**Fortalecer e apoiar a implementação nos campi de serviços de apoio psicossocial, como aconselhamento e suporte emocional para servidores, estudantes e familiares que enfrentam desafios emocionais ou psicológicos;**

**Fortalecer o Comitê de Políticas Inclusivas para tratar das questões de Educação Especial e Ações Afirmativas, Étnico Raciais e Diversidade de maneira transversal, abrangendo o Ensino, a Pesquisa, a Extensão e a Assistência Estudantil no assessoramento da Reitoria sobre estas questões;**

**Apoiar o desenvolvimento de ações institucionais voltadas para o Atendimento Educacional Especializado (AEE) complementar ou suplementar à escolarização para os estudantes com Necessidades Educacionais Específicas (NEE);**

Consolidar a Política de Diversidade e Inclusão, fortalecendo o Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (Neabi) com ações de fomento, via editais;

Implantar o Núcleo de Estudos sobre Gênero, Diversidades e Sexualidades (Neugedis);

Estimular o tratamento da igualdade de gênero e do antirracismo nas pautas transversais de eventos acadêmicos e nos projetos curricularizados;

Incentivar, mediar e facilitar os processos de inclusão educacional e profissionalizante de pessoas com necessidades da nossa instituição;

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Favorecer a inclusão dos alunos com deficiência contribuindo para a efetiva participação destes no processo de ensino e aprendizagem, bem como nas ações de esporte e lazer;

Elaborar diretrizes e implementar ações voltadas para a oferta de Educação Profissional e Tecnológica (EPT) para as pessoas em privação de liberdade;

Incluir, no calendário acadêmico, um evento anual sobre a temática da cultura de paz, convidando a sociedade a refletir e propor ações concretas de enfrentamento à violência, ao bullying e aos discursos de ódio.

## PESQUISA E INOVAÇÃO

**Fortalecer o Núcleo de Publicação, o Conselho Editorial e o Selo Editorial Imenuka - Edições do IFRR;**

**Viabilizar condições para implantação do Polo de Inovação Tecnológica do IFRR;**

**Incentivar a participação de servidores e estudantes em editais nacionais e internacionais de pesquisa e inovação;**

**Consolidar o Edital de Ajuda de Custo à Publicação Científica, Tecnológica e Cultural, criado em 2022, transformando-o em política institucional com resolução própria e com fortalecimento de suas linhas de apoio à publicação em periódicos bem avaliados pela Capes e com incentivo à participação de servidores nos eventos científicos nacionais, principalmente, naqueles organizados pela Rede Federal;**

Estimular o desenvolvimento de pesquisas aplicadas à geração de inovações tecnológicas e ao desenvolvimento de tecnologias sociais em consonância às demandas locais e regionais;

Promover a aproximação de empresas com o IFRR com vistas a captação de recurso externo;

Desenvolver ações que viabilizem a participação de servidores em projetos financiados pelas empresas da Zona Franca de Manaus;

Viabilizar a participação de pesquisadores visitantes em projetos de pesquisa desenvolvidos pelo IFRR e/ou interessados em temáticas amazônicas;

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Aderir ao Portal Integra, plataforma que reúne instituições da Rede Federal e permite localizar pessoas, ambientes de inovação, laboratórios, tecnologias e serviços disponíveis para atender às demandas da sociedade e conectar estas instituições com o setor produtivo e com a sociedade em geral;

Captar bolsas para a Iniciação Científica em órgãos nacionais de fomento à pesquisa;

Realizar encontros, treinamentos e rodas de conversa com os membros dos grupos de pesquisadores;

Lançar editais de apoio a eventos de grupos de pesquisa certificados;

Viabilizar a capacitação de grupos de pesquisa em dimensões, temáticas e técnicas relacionadas às linhas de pesquisa;

Credenciar a Incubadora KONEKA no Comitê das Atividades de Pesquisa e Desenvolvimento na Amazônia (Capda) da Superintendência da Zona Franca de Manaus (Suframa), a fim de participar com propostas de inovação e financiamento de *startups*;

Ampliar os convênios internacionais com a finalidade de promover mobilidade acadêmica de servidores e discentes, por meio da agência de inovação;

Fortalecer o Edital Grupos de Pesquisa (GPInovação) com ampliação dos aportes de recursos para novas propostas anuais;

Fortalecer as unidades da Incubadora KONEKA por meios de editais que viabilizem fomento para estruturar os núcleos da incubadora dentro dos campi;

Dar continuidade à construção das resoluções e fluxos de trabalho a fim de estruturar a Incubadora KONEKA e dar embasamento de trabalho dos campi;

Viabilizar a aquisição da certificação CERNE 1 para a Incubadora KONEKA.

## PÓS-GRADUAÇÃO

**Criar o Conselho de Pós-Graduação do IFRR;**

**Submeter propostas de parceria interinstitucional para ofertar cursos de mestrado e doutorado para servidores do IFRR;**

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Apoiar a criação de novos cursos de Pós-graduação Lato e Stricto Sensu para atender à verticalização;

Capacitar servidores para a construção de propostas de cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu para a Avaliação de Propostas de Cursos Novos (APCN) da Capes;

Incentivar o credenciamento de servidores do IFRR na Pós-Graduação Stricto Sensu;

Fortalecer os três cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu: mestrados em Agroecologia, Educação e o PROFEPT;

Viabilizar o intercâmbio de estudantes de Pós-Graduação para desenvolvimento de pesquisas com instituições nacionais e internacionais.

## EXTENSÃO

**Criar o Festival de Arte e Cultura do IFRR;**

**Incentivar as ações de curricularização da Extensão, com acompanhamento de indicadores de efetividade e qualidade dos programas e projetos desenvolvidos em atendimento à comunidade;**

**Incentivar estratégias de apoio à Economia Solidária — agricultura familiar, associativismo e cooperativismo — por meio de projetos de extensão;**

**Promover e incentivar a contínua oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) à comunidade, como forma de impulsionar emprego e renda e a consequente melhoria da qualidade de vida da sociedade do entorno;**

**Incentivar a formalização de um calendário de Eventos de Extensão em cada unidade;**

Incentivar, em cada campus, a identificação de oportunidades de parcerias externas para projetos de extensão e de responsabilidade social;

Fortalecer as ações de Arte e Cultura como parte do processo de formação acadêmica, profissional e humana;

Fortalecer a política de consolidação e valorização de iniciativas de esporte e lazer;

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Fortalecer a inserção do estudante no mundo do trabalho por meio de parcerias de estágio com empresas privadas e instituições públicas;

Ampliar os recursos financeiros destinados à Extensão, visando aumentar as ações desenvolvidas na instituição e o atendimento às demandas da comunidade por meio da execução do Programa de Bolsa Acadêmica de Extensão (PBAEX) e do Programa Institucional de Incentivo a Projeto de Extensão (PIPEX);

Realizar, junto à comunidade e entorno das unidades, uma prospecção de situações-problema no sentido de promover editais que incentivem ações de Extensão conectadas com a vocação dos campi e voltadas à difusão tecnológica e cultural conforme suas realidades;

Adotar uma visão da Extensão que a coloque mais próxima do setor produtivo, das indústrias e das empresas, das organizações civis e públicas;

Estimular e fortalecer a realização de eventos de aproximação com o mundo do trabalho, como o Encontro Anual de Estágio;

Estimular e fortalecer a integração intercampi por meio exposição das práticas de grupos assistidos de Ensino, Pesquisa e Extensão dos campi para o desenvolvimento de ações de Extensão em atendimento às demandas da sociedade;

Fortalecer os Encontros de Extensionistas do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão (Pbaex) e do Programa Institucional de Incentivo a Projeto de Extensão (Pipex), com o intuito de compartilhar ideias/projetos;

Estimular parcerias institucionais para a implementação de projetos de cursos que atendam a demandas específicas do estado de Roraima incluindo servidores públicos, trabalhadores do campo, povos indígenas, ribeirinhos, imigrante/refugiados, mulheres em vulnerabilidade social, idosos, pessoas com deficiência (PCD) e dependentes químicos;

Implantar Programa Preparatório para estudantes do Ensino Fundamental e Médio da rede pública com vistas ao ingresso nos Cursos Técnicos e Superiores do IFRR;

Ampliar os programas e ações voltadas à formação profissional de mulheres e de reconhecimento dos saberes tradicionais, promovendo qualificação profissional, resgate da autoestima e a inclusão socioprodutiva daquelas em situações de vulnerabilidade;

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Fortalecer a atuação da extensão em todos os campi por meio da formação continuada periódica para as equipes extensionistas vinculadas a gestão de projetos voltados ao desenvolvimento sociocultural, tecnológico e ambiental;

Promover estratégias de acompanhamento e divulgação de oportunidades aos egressos e a inserção destes ao mundo do trabalho por meio da sistematização de um banco de dados a partir de um aplicativo institucional.

## INTERNACIONALIZAÇÃO

**Firmar acordos de cooperação com instituições de ensino e pesquisa estrangeiras, facilitando o intercâmbio de estudantes, professores e pesquisadores;**

**Desenvolver programas de intercâmbio para estudantes;**

**Incentivar a mobilidade de professores e pesquisadores para ministrar aulas, realizar pesquisas e participar de eventos em instituições internacionais;**

**Realizar workshops e treinamentos para capacitar os professores na condução de atividades internacionais e no ensino em línguas estrangeiras;**

Disponibilizar serviços de orientação e aconselhamento para alunos e professores que participam de programas de mobilidade;

Organizar e participar de conferências e seminários internacionais, possibilitando a troca de conhecimentos e o estabelecimento de contatos acadêmicos;

Estabelecer programas para atrair professores e pesquisadores internacionais como visitantes, oferecendo-lhes oportunidades de ensino e pesquisa no IFRR;

Criar programa de bolsas de estudo para atrair estudantes internacionais ao IFRR;

Desenvolver indicadores de desempenho para monitorar o progresso das ações de internacionalização;

Produzir relatórios periódicos avaliando os resultados das iniciativas de internacionalização e propondo ajustes necessários;

Identificar e acessar fontes de financiamento para apoiar as atividades de internacionalização, como fundos governamentais e organismos internacionais;

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Desenvolver um plano de internacionalização de longo prazo, garantindo a continuidade e a sustentabilidade das ações e programas implementados;

Criar a Política Linguística do IFRR para garantir o ensino de línguas em todos os campi para as comunidades interna e externa;

Fortalecer os Núcleos de Línguas (Nucli) nos campi, oferecendo cursos de inglês, espanhol, libras, português para estrangeiros e línguas indígenas locais.

## RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

**Articular, junto ao Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif) e ao Ministério da Educação (MEC), o provimento de códigos de vagas para contratação de professores de Atendimento Educacional Especializado (AEE) para todos os campi da Rede Federal;**

**Prospectar convênios com prefeituras para compartilhar profissionais ausentes nos campi (psicólogos, assistentes sociais, pedagogos etc.);**

**Estabelecer acordos de cooperação com universidades e instituições de pesquisa nacionais e internacionais para intercâmbio acadêmico, projetos conjuntos e compartilhamento de recursos;**

Promover programas de mobilidade acadêmica para alunos, professores e técnicos, facilitando a troca de conhecimentos e experiências internacionais;

Firmar convênios com instituições estrangeiras para programas de dupla diplomação, pesquisas colaborativas e estágios internacionais;

Estabelecer uma equipe dedicada à identificação e submissão de projetos a editais de financiamento de agências de fomento nacionais e internacionais;

Estabelecer parcerias com prefeituras e o governo estadual para o desenvolvimento de projetos, visando melhorias nas áreas do Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação;

Fortalecer relações com escolas de Ensino Médio para promover programas de orientação vocacional e preparação para ingresso nos cursos superiores ofertados pelo IFRR.

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

## ADMINISTRAÇÃO, ORÇAMENTO E PATRIMÔNIO

**Continuar executando com efetividade 100% do orçamento destinado ao IFRR através da Lei Orçamentária Anual – LOA e os demais recursos oriundos das parcerias e Termo de Execução Descentralizada (TED);**

**Implementar a Câmara de Orçamento, composta pelos Diretores de Administração e Planejamento das unidades, com objetivo de subsidiar as decisões do Comitê Orçamentário na deliberação e destinação do orçamento do IFRR;**

Aprimorar o módulo de orçamento no SUAP, ampliando as informações referentes à execução do orçamento;

Viabilizar capacitação aos servidores para atualização de seus conhecimentos frente às constantes mudanças da legislação;

Atualizar e regularizar a situação patrimonial dos bens móveis permanentes.

## INFRAESTRUTURA

**Melhorar a conectividade garantindo a atualização da infraestrutura de internet e Wi-Fi em todos os campi;**

**Captar recursos por meio de emendas parlamentares e/ou outras fontes de financiamento para equipar laboratórios com computadores modernos e softwares atualizados;**

Prosseguir com a instalação de painéis solares e outras fontes de energia renovável;

Estruturar ambientes de convivência, criando áreas confortáveis para estudo individual e em grupo, bem como espaços para descanso;

Implementar sistemas de segurança, como câmeras de vigilância e iluminação adequada;

Desenvolver projetos que possam ser financiados por agências de fomento ou iniciativas privadas.

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

## DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E EXPANSÃO

**Ofertar capacitação aos servidores responsáveis pelas dimensões estratégicas e demais interessados sobre o processo de avaliação, revisão e atualização do Plano de Desenvolvimento Institucional em conformidade com a legislação vigente;**

**Implantar o Plano de Logística Sustentável (PLS);**

**Desenvolver e oferecer um Curso Online Aberto e Massivo (MOOC) para a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do período 2029-2033;**

Incrementar instrumentos de atualização do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e do Plano de Oferta de Cursos e Vagas (OCV) pautados em indicadores;

Modernizar os instrumentos e mecanismos de monitoramento e avaliação contínua das ações planejadas, através do Plano Anual de Trabalho (PAT) e do Plano de Melhorias da Comissão Própria de Avaliação (CPA), garantindo que os objetivos e metas estabelecidos no PDI sejam atingidos com eficiência;

Implantar o Painel de Dados Institucional, que possibilite a análise e visualização de informações relevantes, tais como planejamento estratégico, indicadores e resultados, para que o desenvolvimento institucional seja acompanhado, de forma proativa, possibilitando a proposição de melhorias, ampliação da transparência, da execução das políticas e disseminação de dados estatísticos oficiais do IFRR;

Aderir à metodologia da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P);

Integrar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) como parte constituinte das ações de sustentabilidade no IFRR;

Elaborar um Curso de Formação Inicial e Continuada para servidores com noções de gestão, administração pública, orçamento institucional, com apresentação de programas e projetos e da estrutura do IFRR;

Buscar o alinhamento das solicitações e propostas da comunidade acadêmica contidas no relatório da CPA aos documentos institucionais, como o PDI e o PAT, visando suas realizações ao longo do próximo ciclo avaliativo;

Fortalecer o Programa Gestão por Processo e Gestão de Riscos (Facilita), otimizando a eficiência institucional através da padronização e da melhoria contínua dos processos administrativos e acadêmicos, implementando ferramentas de mapeamento, automação de processos e monitoramento de riscos, garantindo maior transparência, agilidade e qualidade nos serviços prestados, além de promover uma cultura organizacional inovadora e de segurança entre os colaboradores;

Articular, com os Diretores Gerais dos campi, a implantação dos Conselhos de Campus – Concam, um órgão normativo, consultivo e deliberativo no âmbito de cada Campus do IFRR, garantindo assim a participação de servidores, estudantes e comunidade nas tomadas de decisões da gestão.

## TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

**Migrar os serviços essenciais e sistemas administrativos para uma infraestrutura de nuvem, que garanta maior flexibilidade, escalabilidade e disponibilidade, além de reduzir custos com manutenção de hardware;**

**Garantir redundância de link de internet em todas as unidades, permitindo continuidade no acesso à internet e disponibilidade dos serviços online;**

Modernizar ativos de software que suportam os serviços essenciais de TIC, investindo em novas licenças, atualizações e integração de soluções modernas que oferecem melhor desempenho e segurança;

Investir na infraestrutura de cabeamento estruturado para melhorar a conectividade em todas as unidades;

Implantar controles de Privacidade e Segurança da Informação, abrangendo desde a infraestrutura física e lógica – firewalls, sistemas de detecção de intrusões, criptografia de dados, backups regulares, políticas de senhas, conscientização dos usuários e treinamentos contínuos para todos os servidores;

Investir na capacitação da equipe de TIC nas áreas de governança e gestão;

Ampliar o uso de sistemas de informação em todas as dimensões estratégicas;

Articular apoio a projetos de investimentos em TIC com a bancada de Roraima no Congresso Federal e a SETEC/MEC;

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Articular, junto à SETEC/MEC, a ampliação de cargos de coordenação para a criação das Coordenações de Segurança da Informação e de Infraestrutura.

## COMUNICAÇÃO

**Estabelecer uma coordenação centralizada para gerenciar todas as atividades de comunicação e garantir a coerência nas mensagens divulgadas;**

**Desenvolver um plano estratégico de comunicação com objetivos claros, metas mensuráveis e cronogramas definidos;**

**Criar boletins informativos periódicos para manter a comunidade acadêmica informada sobre as atividades, os eventos e as notícias do IFRR;**

Fortalecer as relações com a imprensa local e nacional, enviando informações regulares sobre eventos, pesquisas e conquistas do IFRR;

Ampliar a presença nas redes sociais, em plataformas como Facebook, Instagram, Twitter e LinkedIn, divulgando atividades e interagindo com a comunidade;

Manter o site institucional sempre atualizado, com informações acessíveis e um design atrativo e funcional;

Desenvolver campanhas publicitárias para promover os cursos, eventos e projetos do IFRR, utilizando mídia digital e tradicional;

Desenvolver um manual de protocolos e cerimonial para eventos institucionais, garantindo a formalidade e o prestígio das cerimônias;

Investir na produção de vídeos institucionais, documentários e reportagens que destacam as iniciativas e conquistas do IFRR;

Viabilizar a participação em cursos e workshops para a equipe de comunicação, visando o aprimoramento.

## GESTÃO DE PESSOAS

**Aprimorar o Programa de Gestão e Desempenho, promovendo a adequação às novas possibilidades previstas, em consonância com a legislação vigente;**

**Realizar novas eleições para composição da Comissão Interna de Supervisão (CIS) do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação;**

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

**Articular, junto às instâncias competentes (SETEC/MEC), a ampliação do quadro de servidores e a substituição dos cargos extintos por novos cargos equivalentes, dando atenção especial para as unidades que ainda não estão com seu quadro de servidores completo;**

**Avançar com o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho, fomentando projetos que contribuam para uma melhor qualidade de vida no ambiente de trabalho e promovam o bem-estar físico, mental e emocional, além de uma maior interação entre os servidores, em ações como: ampliação e fortalecimento do Jogos Internos dos Servidores, programa de preparação para aposentadoria, rodas de conversa e orientações voltadas para saúde física e mental, entre outros, estabelecendo um calendário anual com ações contínuas;**

Aprimorar e fortalecer as ações de recepção de novos servidores;

Estabelecer um Programa de Capacitação, voltados à contínua formação dos servidores, em suas áreas atuação, na formação em educação, e na formação para gestão;

Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da Coordenação de Qualidade de Vida e Seguridade Social (CQVSS) e das Comissões Internas de Saúde e Segurança do Servidor (CISSP);

Fomentar a disponibilização de percentual fixo de recurso orçamentário para a ações de capacitação (eventos, visitas técnicas) para técnicos-administrativos.

## GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCO

**Criar comissão e implementar ações de enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual através de uma equipe multiprofissional;**

**Implementar o código de ética e conduta do IFRR, assegurando que todos os colaboradores estejam cientes e comprometidos com suas diretrizes;**

**Fortalecer a Comissão de Ética, responsável por monitorar e avaliar práticas institucionais, investigar denúncias e garantir a aplicação de medidas corretivas;**

**Realizar treinamentos regulares sobre ética, integridade e *compliance* para os servidores, incluindo docentes e técnicos;**

# PROPOSTAS POR TEMÁTICA

Promover campanhas de conscientização sobre a importância da integridade, utilizando diversos canais internos de comunicação;

Realizar auditorias internas periódicas para identificar e corrigir potenciais irregularidades e garantir a conformidade com as normas e regulamentos;

Fortalecer o sistema de controle interno, garantindo que haja mecanismos eficazes para monitorar e avaliar todas as operações da instituição;

Criar um setor de Corregedoria para garantir a integridade, a transparência e a responsabilidade dentro da instituição atuando na prevenção, detecção e correção de irregularidades e práticas inadequadas, assegurando que o IFRR mantenha altos padrões de conduta ética;

Colaborar estreitamente com órgãos de controle externo, como o Tribunal de Contas da União (TCU) e a Controladoria-Geral da União (CGU), para garantir a conformidade e a transparência;

Participar de redes e consórcios de integridade e *compliance*, compartilhando boas práticas e experiências com outras instituições;

Realizar um mapeamento detalhado dos riscos institucionais, identificando áreas vulneráveis e desenvolvendo planos de mitigação específicos;

Elaborar e implementar um plano de contingência para responder a crises ou incidentes que possam afetar a integridade da instituição;

Inserir práticas de integridade no cotidiano da instituição, incentivando comportamentos éticos e responsáveis em todas as atividades;

Implementar processos de *feedback* e avaliação contínua das políticas de integridade, permitindo ajustes e melhorias baseadas em resultados e novas demandas;

Realizar *benchmarking* com outras instituições de ensino para identificar e adotar melhores práticas de integridade e governança;

Incentivar os líderes da instituição a atuarem como modelos de comportamento ético, promovendo uma cultura de integridade em todos os níveis hierárquicos.

# PROPOSTAS POR CATEGORIA

# PROPOSTAS POR CATEGORIA

## ESTUDANTES

### Representação estudantil
Fortalecer a Política de Representação Estudantil estimulando, por meio de orientações, a criação de Diretório Central de Estudantes, novos Centros Acadêmicos e Grêmios Estudantis;

### Escuta frequente
Criar um canal de diálogo com Grêmios, Centros e Diretórios Acadêmicos por meio da participação destas lideranças nas ações do Reitoria Itinerante e realizar agendas de encontros para fomentar o debate, a integração e a captação de demandas estudantis;

### Incentivo à formação
Apoiar a participação dos estudantes em eventos científicos, de extensão, esportivos e culturais;

### Saúde mental e combate às drogas
Criar Programa de Saúde Mental Estudantil e realizar ações de prevenção ao uso de drogas e outras substâncias psicoativas;

### Diálogo em favor do transporte público
Dialogar com administrações estadual e municipais a respeito de melhorias no entorno dos campi incluindo linhas especiais de transporte público;

### Estudantes imigrantes e indígenas
Apoiar os campi na realização de ações de letramento, numeramento e inclusão digital para estudantes imigrantes e indígenas;

### Enfrentamento ao bullying
Realizar ações de enfrentamento ao bullying e ao cyberbullying;

### Esporte e cultura
Ampliar a assistência ao esporte e à cultura, a partir da regulamentação das Bolsa Atleta e Bolsa Cultura, e do apoio à participação em competições esportivas e culturais;

### Liderança
Ampliar e consolidar o Projeto Líderes em Ascensão Democrática (LAD), integrando-o ao currículo e às atividades extracurriculares dos Campi, promovendo o intercâmbio de ideias e a criação de projetos entre estudantes;

### Bolsistas no Esporte
Regulamentar um programa de contratação de bolsistas para auxiliarem professores de Educação Física dos campi nos treinamentos das equipes das diversas modalidades desportivas, visando promover a prática esportiva, contribuir para o desenvolvimento físico e mental dos estudantes, além de fomentar a cultura do esporte na instituição.

# PROPOSTAS POR CATEGORIA

## DOCENTES

### Premiações anuais
Criar premiações anuais para reconhecer os melhores projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão;

### Desenvolvimento profissional
Promover o desenvolvimento profissional, a valorização e a integração dos docentes, assegurando a qualidade e eficiência dos serviços educacionais;

### Formação continuada
Incentivar a participação dos docentes em programas de formação continuada, como pós-graduações lato e stricto sensu;

### Incentivo a projetos
Estabelecer editais internos de fomento à pesquisa e apoiar a submissão de projetos a agências de fomento externas;

### Ampliar oportunidades
Incentivar parcerias com outras instituições, empresas e organismos internacionais para ampliar as oportunidades de pesquisa e inovação;

### Intercâmbio acadêmico
Promover intercâmbios acadêmicos para docentes, incentivando a troca de experiências e conhecimentos com instituições estrangeiras;

### Incentivo às licenciaturas
Promover condições de formação em cursos de Licenciatura para docentes que atuam nas áreas técnicas com formação em bacharelado ou tecnólogos.

# PROPOSTAS POR CATEGORIA

## TAES

**Valorização profissional**
Promover o desenvolvimento profissional, a valorização e a integração dos TAEs, assegurando a qualidade e eficiência dos serviços educacionais;

**Formação continuada**
Incentivar a participação dos TAEs em programas de formação continuada, como pós-graduações lato e stricto sensu;

**Participação em projetos**
Identificar e divulgar oportunidades de participação dos TAEs em eventos e projetos de Pesquisa e Extensão;

**Programas de fomento**
Ampliar a participação dos TAEs nos programas de fomento do IFRR e de esforço próprio, a exemplo dos cursos ofertados pela UAB, convênios, Extensão, dentre outros;

**Banco de horas**
Constituir comissão para viabilizar a regulamentação de banco de horas para Técnicos-Administrativos do IFRR, a exemplo de outros órgãos federais;

**Fórum permanente**
Incentivar a criação de um Fórum Permanente dos Técnicos Administrativos em Educação (TAEs).

## TERCEIRIZADOS

**Estímulo à formação**
Estimular o ingresso em cursos de diferentes níveis e modalidades ofertados no IFRR;

**Participação em eventos**
Possibilitar a participação nos eventos institucionais esportivos e culturais da instituição.

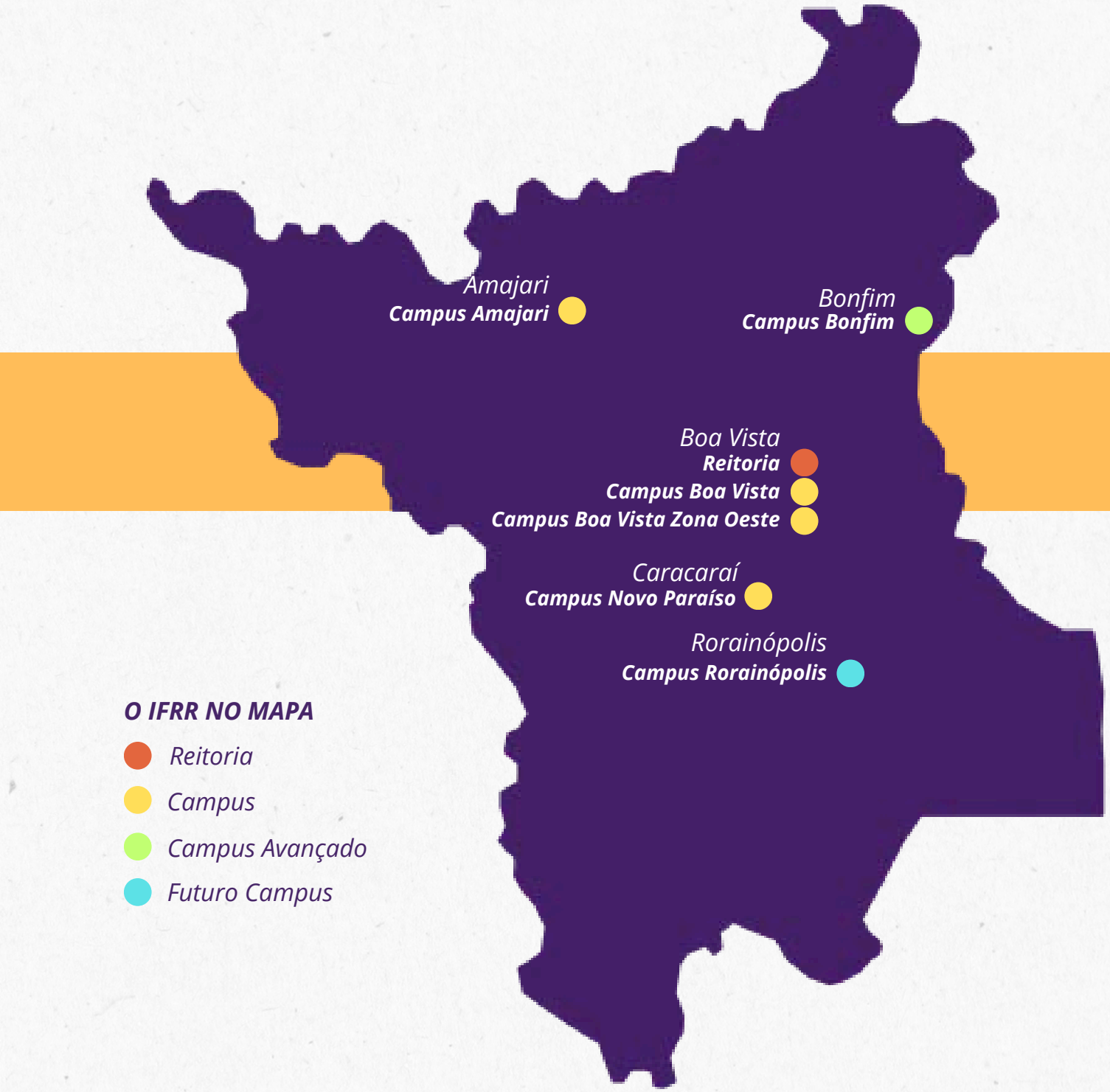
## SERVIDORES CLT ADVINDOS DO ENQUADRAMENTO

**Estímulo à formação**
Integrar os servidores enquadrados na Proposta de Emenda à Constituição (PEC) nos programas de capacitação do IFRR, promovendo seu desenvolvimento profissional e aprimorando a qualidade das atividades laborais;

**Programas de fomento**
Incentivar a participação dos servidores da PEC nos programas de fomento, tais como UAB, Pronatec, dentre outros ofertados no âmbito do IFRR.

cálculo
VOLUME 1
CENGAGE Learning
TRADUÇÃO DA 6ª EDIÇÃO NORTE-AMERICANA
POSSUI MATERIAL DE APOIO

# PROPOSTAS POR UNIDADE



# PROPOSTAS POR UNIDADE

## CAMPUS AMAJARI

### Infraestrutura
Captar recursos por meio de emendas parlamentares e/ou outras fontes de financiamento para a melhoria da infraestrutura predial do campus, visando favorecer melhores condições nas instalações das salas de aula, laboratórios e alojamentos dos estudantes;

### Internet
Modernizar a infraestrutura de rede para melhorar a estabilidade e a cobertura do sinal de internet;

### Proposta intercultural
Viabilizar uma proposta intercultural de aquisição da Língua Portuguesa para indígenas e imigrantes venezuelanos e de aquisição de Línguas Indígenas para servidores;

### Nova frota de veículos
Identificar possíveis fontes de financiamento e/ou captar recursos através de emendas parlamentares para renovar a frota de veículos do campus.

## CAMPUS BOA VISTA

### Novo refeitório ORÇAMENTO GARANTIDO
Construir um refeitório moderno e bem equipado utilizando recursos do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) do governo federal, visando proporcionar um ambiente confortável e seguro para refeições de estudantes e servidores;

### Infraestrutura predial
Captar recursos por meio de emendas parlamentares e/ou outras fontes de financiamento para a melhoria da infraestrutura predial do campus visando favorecer melhores condições nas instalações das salas de aula e laboratórios;

### Infraestrutura elétrica
Melhorar a infraestrutura elétrica, garantindo segurança, eficiência e suporte adequado às demandas do campus;

### Estrutura esportiva
Captar recursos através de emendas parlamentares e/ou programas governamentais de incentivo ao esporte para garantir a reforma na estrutura esportiva do campus, incluindo o ginásio poliesportivo;

### Nova frota de veículos
Identificar possíveis fontes de financiamento e/ou captar recursos através de emendas parlamentares para renovar a frota de veículos do campus.

# PROPOSTAS POR UNIDADE

## CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

### Nova biblioteca
ORÇAMENTO GARANTIDO

Construir uma biblioteca moderna utilizando recursos do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) do governo federal, visando proporcionar um espaço adequado para estudo e pesquisa e incentivar a permanência e o sucesso escolar dos estudantes;

### Bloco administrativo

Garantir, por meio de captação de emendas parlamentares, a construção do bloco administrativo;

### Laboratórios e espaço de convivência

Buscar apoio financeiro para investir na ampliação do número de salas de aula, na modernização de laboratórios e na construção de um espaço de convivência e descanso para estudantes e servidores;

### Transporte

Obter recursos, através de emendas parlamentares e programas governamentais de apoio à educação, para viabilizar a aquisição de um ônibus que atenderá as necessidades de transporte dos estudantes e servidores, com vistas a melhoria da logística de visitas técnicas, eventos itinerantes e atividades de campo. A medida promove a integração entre os diferentes campi, melhora a acessibilidade e promove a inclusão social;

### *Campo de futebol com pista de atletismo*

Captar recursos, através de emendas parlamentares e/ou programas governamentais de incentivo ao esporte, para a construção de um campo de futebol com pista de atletismo, visando proporcionar uma infraestrutura esportiva de qualidade.

## CAMPUS AVANÇADO BONFIM

### Novo refeitório
ORÇAMENTO GARANTIDO

Construir um refeitório moderno e bem equipado utilizando recursos do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) do governo federal, visando proporcionar um ambiente confortável e seguro para refeições de estudantes e servidores;

### Nova biblioteca
ORÇAMENTO GARANTIDO

Construir uma biblioteca moderna utilizando recursos do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) do governo federal, visando proporcionar um espaço adequado para estudo e pesquisa e incentivar a permanência e o sucesso escolar dos estudantes;

### Mudança de tipologia

Dar continuidade ao trabalho de organização e planejamento estratégico para garantir a mudança de tipologia do Campus Avançado Bonfim para um Campus 40/26, ampliando a oferta de cursos e melhorias nas condições de infraestrutura;

### Infraestrutura

Captar recursos, por meio de emendas parlamentares e/ou outras fontes de financiamento, para a melhoria da infraestrutura predial do campus, visando favorecer as condições nas instalações e ampliar o número de salas de aula e laboratórios.

# PROPOSTAS POR UNIDADE

## CAMPUS NOVO PARAÍSO

### Infraestrutura predial
Captar recursos, por meio de emendas parlamentares e/ou outras fontes de financiamento, para a melhoria da infraestrutura predial do campus visando favorecer melhores condições nas instalações das salas de aula e laboratórios;

### Internet
Modernizar a infraestrutura de rede para melhorar a estabilidade e a cobertura do sinal de internet;

### Espaço de convivência
Buscar apoio financeiro para investir na construção de um espaço de convivência e descanso para estudantes e servidores;

### Transporte
Articular politicamente junto à bancada federal apoio com recursos orçamentários visando a pavimentação da entrada do Campus. A pavimentação é essencial para garantir o acesso seguro e adequado de estudantes, servidores e visitantes às instalações da unidade.

## REITORIA

### Nova sede ORÇAMENTO GARANTIDO
Construir uma sede moderna e funcional para a reitoria, utilizando recursos do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) do governo federal, visando garantir um ambiente de trabalho confortável, melhorando a eficiência administrativa, a prestação de serviços e a imagem institucional;

### Mais sustentabilidade
Contribuir para a sustentabilidade ambiental, implementando práticas ecoeficientes na construção e operação da nova sede;

### Melhores condições de trabalho
Incluir ações de melhorias nas condições de trabalho da Reitoria no planejamento orçamentário anual;

### Mobiliário, equipamentos e veículos
Captar recursos, por meio de emendas parlamentares e/ou outras fontes de financiamento, para substituir mobiliários antigos por móveis ergonômicos e funcionais, para atualizar os recursos tecnológicos e de comunicação por meio da aquisição de novos equipamentos (computadores e sistemas de videoconferência) e para adquirir nova frota de veículos;

### Tecnologia moderna
Equipar a nova sede com um sistema de TI moderno, com segurança eletrônica e equipamentos que suportem as atividades administrativas.

# PROPOSTAS POR UNIDADE

## CAMPUS RORAINÓPOLIS

### Um novo campus

Implantar um campus moderno e eficiente, capaz de oferecer educação de alta qualidade e promover o desenvolvimento regional de Rorainópolis e suas adjacências:

Garantir que todas as instalações sejam acessíveis para pessoas com deficiência, atendendo às normas de acessibilidade e promovendo a inclusão;

Implementar sistemas de energia fotovoltaica e outras fontes renováveis para garantir a sustentabilidade energética do campus;

Instalar infraestrutura tecnológica, incluindo internet de alta velocidade, equipamentos de laboratório e recursos audiovisuais;

Ofertar Cursos Técnicos e Superiores que atendam às demandas do mercado de trabalho regional e nacional;

Desenvolver programas de educação continuada e formação profissional para a comunidade local, promovendo o aprendizado ao longo da vida;

Implementar cursos na modalidade a distância para ampliar o alcance educacional e oferecer flexibilidade aos estudantes;

Equipar laboratórios para incentivar a pesquisa e o desenvolvimento científico e tecnológico;

Desenvolver projetos de extensão que beneficiem a comunidade local, promovendo a integração entre o campus e a sociedade;

Organizar eventos culturais e científicos que envolvam a comunidade acadêmica e local, enriquecendo a vida cultural e intelectual da região.

Neste momento, queremos continuar conversando com pessoas e grupos sobre questões, projetos, necessidades e prioridades do IFRR.

O processo eleitoral é um momento muito importante para nós. Institucionalmente, é hora de pensar e planejar o IFRR dos próximos quatro anos.

Nesta eleição, nosso projeto está comprometido a debater de forma propositiva, respeitosa e baseada na realidade. Integrantes de uma instituição de ensino — como não poderia ser diferente — devem assumir a responsabilidade de combater boatos e informações falsas em período eleitoral.

Por fim, nos comprometemos com a transição de gestão conforme previsto na Lei 10.609/2002 e no Decreto 7.221/2010 que dispõem sobre a atuação de órgãos e entidades da administração pública federal.

A transparência da gestão pública, o planejamento da ação acadêmica e administrativa, a continuidade dos serviços prestados à comunidade, a supremacia do interesse público e a boa-fé e executoriedade dos atos administrativos serão os norteadores deste processo tão logo o IFRR conheça o resultado final desta eleição para Reitor/a e para Diretores/as Gerais.

Este projeto em construção é uma breve síntese do caminho que podemos trilhar para um IFRR maior e mais forte, mais respeitado, mais eficiente, mais integrado à sociedade e ainda mais democrático.

**#PorUmIFRRMaiorEMaisForte**
**#NilraJaneReeleita**

**Linktree**
Acesse: linktr.ee/nilrajane

**Comunidade no Whatsapp**
Acesse: chat.whatsapp.com/E6Py1tEjjBAJ1J7ybqYt3I

**Instagram** @nilrajane

**E-mail** comunicacaonilrajane@gmail.com

Participe da Campanha! Deixe sua sugestão de proposta via formulário: **forms.gle/wKgfr7dcpFe8hMRa6**

## QUEREMOS TE ESCUTAR MUITO MAIS!

Clique e participe. Sua contribuição pode ser feita de forma anônima

reitora Nilra Jane

POR UM IFRR MAIOR E MAIS FORTE