

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANO ANUAL DE TRABALHO – REPAT – 4º TRIMESTRE 2024

ENSINO

Boa Vista – RR

2024

Meta 1: Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.

Unid .	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Acompanhar a oferta de 925 vagas destinadas aos cursos técnicos de nível médio, na modalidade presencial.	50% de vagas ofertadas para os cursos técnicos de nível médio.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$1.867,50
	1.2	Acompanhar as matrículas equivalentes dos cursos técnicos de nível médio, na modalidade presencial.	50% de matrículas equivalentes efetivadas nos cursos técnicos de nível médio.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$3.550,00
Resultados Alcançados										
Foram ofertadas 816 vagas destinadas aos cursos técnicos de nível médio, sendo 496 vagas para os cursos técnicos integrados, 188 vagas para cursos técnicos subsequentes e 132 vagas para cursos técnicos concomitantes.										
Recurso Executado										
Remanejamento de R\$967,19 para complemento à meta 10. Remanejamento de R\$ 2.806,63 para complemento à meta 10.										
Problemas Enfrentados										
Ausência de fluxo padronizado para lançamento de editais. Publicação dos editais em sítios diferentes (site institucional e sgc), o que dificulta a localização e o acompanhamento dos editais.										
Inviabilidade de acompanhamento trimestral das matrículas equivalentes, pois a plataforma Nilo Peçanha disponibilizará os dados referentes ao ano letivo 2024 apenas no ano civil de 2025.										
Ações Corretivas										
Não foram realizadas ações corretivas no 1º trimestre. Sendo planejadas para serem realizadas a partir do 2º trimestre. No 3º trimestre foi definido que os campi devem encaminhar, via e-mail, à PROEN, os editais dos processos seletivos que forem publicados, para que seja realizado o acompanhamento das vagas ofertadas.										

Meta 1: Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	1.1	Ofertar cursos de acordo com os arranjos produtivos locais por meio de editais	Contribuição na formação e favorecer na manutenção das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	1º , 2º e 3º	5	4	4	80	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CORA
	1.2	Constituir comissão permanente de processo seletivo para o aprimoramento dos editais de seleção de estudantes.	Contribuição na celeridade e eficácia de todo o processo de ingresso dos estudantes.	1º ou 2º	4	4	3	48	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CORA
Resultados Alcançados									
<p>Foram ofertadas 97 vagas para os cursos técnicos em administração e agroecologia na modalidade concomitante; 100 vagas para o Curso Técnico em Administração na modalidade EaD; e 70 vagas para o curso Técnico em Administração Integrado ao Ensino Médio.</p> <p>Foi constituída a comissão permanente de processo seletivo, objetivando o aprimoramento dos editais de seleção de estudantes no <i>Campus Avançado Bonfim</i>.</p>									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
<p>Número reduzido de servidores docentes o que impossibilita o atendimento de mais estudantes, conforme demanda da comunidade.</p> <p>Não preenchimento das vagas oferecidas do Curso Técnico em Administração na modalidade EaD.</p>									
Ações Corretivas									
<p>Realizar a convocação de mais servidores docentes para atendimento das demandas do <i>campus</i>.</p> <p>Realização de Edital de vagas remanescentes para o Curso Técnico em Administração na modalidade EaD.</p>									

Meta 1: Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	1.1	Ofertar vagas para os cursos técnicos integrados e subsequentes ao Ensino Médio, de acordo com os arranjos produtivos locais.	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	1º e 3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV R\$0,00

Resultados Alcançados

Até o 2º trimestre foram ofertadas 140 vagas para ingresso nos Cursos Técnicos Integrados e Subsequente ao Ensino Médio do *Campus Amajari*, sendo:
 35 vagas para o Curso Técnico em Aquicultura, com 100% das vagas preenchidas;
 35 vagas para o Curso Técnico em Agropecuária, com 100% das vagas preenchidas;
 70 vagas para o Curso Técnico em Agropecuária, com 80% das vagas preenchidas;

No 3º trimestre foi lançado Edital com oferta de 70 vagas para os Cursos Técnicos Integrados e Subsequente ao Ensino Médio do *Campus Amajari* para o ciclo 2025.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

Não preenchimento das vagas oferecidas do Curso Técnico em Agropecuária (Subsequente EAD).

Ações Corretivas

Realização de Edital de vagas remanescentes para o Curso Técnico em Agropecuária (Subsequente EAD)

Meta 1: Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	1.1	Ofertar vagas para cursos Técnicos Integrados, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00
	1.2	Ofertar vagas para cursos Técnicos Subsequentes, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00
Resultados Alcançados										
180 vagas para cursos técnicos integrados, preenchidas 100% das vagas; 72 vagas para cursos técnicos subsequentes, preenchidas 65,3%.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não preenchimento das vagas oferecidas										
Ações Corretivas										
Instituída comissão de avaliação dos cursos ofertados para análise quanto às ofertas futuras.										

Meta 1: Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	1.1	Ofertar cursos de acordo com os arranjos produtivos locais por meio de editais	Contribuição na formação e favorecer na manutenção das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	1º e 2º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ CORA	R\$0,00
	1.2	Constituir comissão permanente de processo seletivo para o aprimoramento dos editais de seleção de estudantes.	Contribuição na celeridade e eficácia de todo o processo de ingresso dos estudantes.	1º e 2º	4	4	3	48	DEN/ CCT/ CORA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Foram ofertadas 105 vagas para os cursos técnicos em Administração e Publicidade</p> <p>Foram ofertadas 80 vagas para o Técnico Subsequente em Design Gráfico e 35 vagas para o curso Assistente em Administração Projea-FIC</p>										
Recurso Executado:										
<p>R\$0,00</p> <p>Problemas Enfrentados</p> <p>Dificuldade em formar a comissão por falta de servidores interessados e disponíveis.</p> <p>Dificuldade em fechar a turma do curso Assistente em Administração Projea-FIC</p>										
Ações Corretivas										
<p>Chamada de toda lista de reserva.</p>										

Meta 1: Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	1.1	Realizar seletivo para os cursos técnicos com pelo menos 50% do total de vagas do CNP	Preencher 100% das vagas ofertadas	1º Semestre	5	4	4	80	DEN R\$0,00
Resultados Alcançados									
Foi realizado o processo seletivo 2024.1 com oferta de 141 vagas, destas 103 foram preenchidas. Em face de vagas remanescentes foi lançado novo edital, com 38 vagas, preencheram-se 28 vagas, resultando no total de 93% de matrículas efetivadas.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Número reduzido de servidores que possam atuar nas comissões de processo seletivo, para atuar na comissão permanente para elaboração e divulgação dos editais, inscrições <i>in loco</i> .									
Ações Corretivas									
Realização de processo seletivo para vagas remanescentes em face do não preenchimento das vagas ofertadas; antecipação do lançamento do edital e visitas às localidades abrangidas pelos campus em dois momentos: divulgação e auxílio durante o período de inscrições.									

Meta 2: Garantir o percentual legal mínimo de 13% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Acompanhar a oferta de 140 vagas para os cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	13% de vagas ofertadas para os cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
	2.2	Acompanhar as matrículas equivalentes dos cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	13% de matrículas equivalentes efetivadas nos cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Foram ofertadas 105 vagas para cursos de licenciatura, sendo 84 vagas por meio de processo seletivo vestibular e 21 vagas por meio de Sistema de Seleção Unificada - SISU no semestre de 2024.1.</p> <p>Foram ofertadas 35 vagas para o curso de licenciatura em Educação Física, sendo 28 vagas por meio de processo seletivo e 07 vagas por meio de Sistema de Seleção Unificada-SISU no semestre de 2024.2.</p>										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
<p>Ausência de fluxo padronizado para lançamento de editais. Publicação dos editais em sítios diferentes (site institucional e sgc), o que dificulta a localização e o acompanhamento dos editais.</p> <p>Inviabilidade de acompanhamento trimestral das matrículas equivalentes, pois a plataforma Nilo Peçanha disponibiliza os dados referentes ao ano letivo 2024 apenas no ano civil de 2025.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Não foram realizadas ações corretivas no 1º trimestre. Sendo planejadas para serem realizadas a partir do 2º trimestre. No 3º trimestre foi definido que os <i>campi</i> devem encaminhar, via e-mail, à PROEN, os editais dos processos seletivos que forem publicados, para que seja realizado o acompanhamento das vagas ofertadas.</p>										

Meta 2: Garantir o percentual legal mínimo de 13% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	2.1	Ofertar um curso de formação continuada para professores das redes estadual e municipal de educação.	Contribuir com a melhoria da qualidade da educação básica.	1º , 2º ou 3º	5	4	4	80	DEPEI/ COEX/ CORA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houveram resultados alcançados até este trimestre.										
Recurso Executado:										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Número reduzido de servidores para atender a demanda no primeiro trimestre, bem como, dificuldades com a disponibilidade de combustível para a execução de aulas externas. O Edital com oferta de vagas para curso de Licenciatura em Pedagogia Intercultural Indígena, através do programa de Universidade Aberta (UAB - CAPES) foi adiado para oferta no segundo semestre de 2025.										
Ações Corretivas										
Aumentar o número de servidores docentes do <i>Campus</i> , renovação e aumento de orçamento para combustível disponível para o <i>Campus</i> ,										

Meta 2: Garantir o percentual legal mínimo de 13% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	2.1	Ofertar vagas para o curso de Licenciatura Intercultural em Ciências Naturais (EaD)	Realizar 160 matrículas para curso de licenciatura em ciências da natureza	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
	2.2	Ofertar vagas para o curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português/Língua Indígena (EaD)	Realizar 180 matrículas para curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português/Língua Indígena	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foi lançado Edital com oferta de 180 vagas para curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português/Língua Indígena através do programa de Universidade Aberta (UAB - CAPES).										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Necessidade de alteração do PPC para atendimento às demandas locais.										
Ações Corretivas										
Recomposição da comissão para adequação do PPC às demandas locais e reprogramação da oferta do curso de licenciatura em ciências da natureza para o 2º trimestre de 2025.										

Meta 2: Garantir o percentual legal mínimo de 13% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	2.1	Ofertar vagas para cursos de formação de professores, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ofertadas 105 vagas para cursos de licenciatura, preenchidas 86,7% das vagas ofertadas Ofertadas 35 vagas para o Curso de Licenciatura em Educação Física, 100% das vagas preenchidas										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Não comparecimento de candidatos aprovados por meio do SISU para efetuar matrícula Dificuldade por parte dos candidatos em utilizar a plataforma Gov.Br para efetivação de pré-matrícula										
Ações Corretivas										
Diminuição no espaço de tempo para chamadas para matrícula, intensificação nas redes sociais sobre a chamada para matrícula; Disponibilização de computadores e servidores no Campus Boa Vista para orientar os aprovados na utilização da plataforma Gov.Br e assim realizarem a pré-matrícula.										

Meta 2: Garantir o percentual legal mínimo de 13% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBVZO	2.1	Ofertar cursos por meio de editais	Contribuição na formação de professores e favorecer o alcance das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	3º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ CORA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não realizada. O campus não oferece essa modalidade de cursos, por isso não tem ações nessa meta.										
Recurso Executado:										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 2: Garantir o percentual legal mínimo de 13% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
CNP	2.1	Elaborar o PPC do curso de licenciatura	PPC finalizado	1º e 2º semestre	5	3	3	45	DEN/ COPED/ CEAD
Resultados Alcançados									
Foram cadastradas duas propostas de cursos de Licenciatura no programa de universidade aberta (UAB - CAPES) com previsão de ofertas pelo CNP, a saber:									
a) Licenciatura em Educação do Campo - 108 vagas. b) Licenciatura em Ciências Agrícolas - 108 vagas. A execução da ação foi postergada pela CEAD-CNP, para o exercício de 2025.									
Recurso Executado									
R\$ 0,00									
Problemas Enfrentados									
Nova divisão do currículo, limite de até 50% do tempo à distância. Falta de servidores ativos, inclusive, técnico administrativo. O Campus Novo Paraíso encontra-se com o quadro reduzido, o que leva à concentração de demandas em servidores específicos.									
Ações Corretivas									
Atendimento de demandas por ordem de prioridade considerando os prazos estipulados; Nomeação de novos servidores - aguardando a posse.									

Meta 3: Garantir o percentual legal mínimo de 2,5% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Acompanhar a oferta de vagas para os cursos Proeja (FIC e Técnico).	2,50% de vagas ofertadas para os cursos Proeja (FIC e Técnico).	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
	3.2	Acompanhar as matrículas equivalentes dos cursos Proeja (FIC e Técnico).	2,50% de matrículas equivalentes efetivadas para os cursos Proeja (FIC e Técnico).	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
	3.3	Constituir Grupo de Trabalho para estudos e discussões visando a ampliação das vagas dos Cursos Proeja FIC e Técnico.	Constituição do Grupo de Trabalho EJA.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram ofertadas 35 vagas para o curso PROEJA FIC. Participação no Encontro Nacional da EJA-EPT, realizado no período de 25 a 28 de novembro de 2024.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Atualmente, somente o <i>Campus Boa Vista Zona Oeste</i> oferta o curso PROEJA-FIC, o que dificulta o alcance da meta. Ausência de fluxo padronizado para lançamento de editais. Publicação dos editais em sítios diferentes (site institucional e sgc), o que dificulta a localização e o acompanhamento dos editais. Inviabilidade de acompanhamento trimestral das matrículas equivalentes, pois a plataforma Nilo Peçanha disponibilizará os dados referentes ao ano letivo 2024 apenas no ano civil de 2025.										
Ações Corretivas										
Não foram realizadas ações corretivas no 1º trimestre. Sendo planejadas para serem realizadas a partir do segundo trimestre. No 3º trimestre foi definido que os <i>campi</i> devem encaminhar, via e-mail, à PROEN, os editais dos processos seletivos que forem publicados, para que seja realizado o acompanhamento das vagas ofertadas.										

Meta 3: Garantir o percentual legal mínimo de 2,5% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
CAB	3.1	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de PROEJA/FIC.	Ofertas vagas para curso de formação profissional de jovens e adultos.	1º , 2º ou 3º	5	2	3	30	DEPEI/ COEX/ CORA
Resultados Alcançados									
Não foi realizada pesquisa de demanda para a oferta de PROEJA/FIC.									
Recurso Executado:									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Falta de servidores para auxiliar no atendimento da demanda no primeiro trimestre.									
Ações Corretivas									
Aumento do número de servidores lotados no <i>Campus</i> .									

Meta 3: Garantir o percentual legal mínimo de 2,5% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
CAM	3.1	Ofertar vagas no curso de Proeja FIC de acordo com os arranjos produtivos locais	Ampliar o número de vagas ofertadas pelo <i>Campus</i> .	Contínuo	4	4	4	64	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00

Resultados Alcançados

Não foram ofertados cursos PROEJA FIC nos trimestres anteriores.

Recurso Executado:

R\$0,00

Greve dos servidores no 2º trimestre.

Ações Corretivas

Realização de levantamento de demanda para oferta de cursos.

Continuidade de realização de levantamento de demanda para oferta de cursos.

Meta 3: Garantir o percentual legal mínimo de 2,5% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
CBV	3.1	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de cursos EJA-EPT Médio e EJA-EPT FIC.	Identificar demanda para oferta de cursos de acordo com os arranjos produtivos na abrangência do Campus Boa Vista	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO TÉCNICO
	3.2	Reformular dois PPCs de EJA-EPT para oferta em 2025	PPCs reformulados e oferta organizada	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN/ DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO
Resultados Alcançados									
Não houveram resultados alcançados.									
Recurso Executado:									
R\$ 0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 3: Garantir o percentual legal mínimo de 2,5% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBVZO	3.1	Ofertar cursos por meio de editais	Oferta de cursos técnicos e/ou na modalidade FIC, voltados ao público da educação de jovens e adultos.	2º	5	5	4	100	DEN/ CCT/ CORA/ COEXT	R\$0,00
	3.2	Realizar a manutenção das matrículas efetivadas, por meio do programa de permanência e êxito e editais de ingresso.	Contribuição na formação e favorecer na manutenção das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ CORA/ COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram ofertadas 35 vagas para o curso PROEJA- FIC em Assistente Administrativo										
No 3º Trimestre teve início as aulas do curso PROEJA- FIC em Assistente Administrativo										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 3: Garantir o percentual legal mínimo de 2,5% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
CNP	3.1	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de cursos EJA-EPT Médio e EJA-EPT FIC.	Identificar demanda para oferta de cursos de acordo com os arranjos produtivos na abrangência do Campus Novo Paraíso	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DEN/ COEXT/ CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Não foram realizados cursos na modalidade EJA-EPT ou EJA-EPT FIC.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Falta de servidores ativos, inclusive, técnicos administrativos.									
Ações Corretivas									
Nomeação de novos servidores - aguardando posse.									

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 15% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Acompanhar a oferta de 355 vagas para os cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado), na modalidade presencial.	15% de vagas ofertadas para os cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado).	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
	4.2	Acompanhar as matrículas equivalentes dos cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado), na modalidade presencial.	15% de matrículas efetivadas para os cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado).	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Foram ofertadas 250 vagas para os cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado) no semestre de 2024.1.</p> <p>Foram ofertadas 35 vagas para o curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, sendo 28 vagas disponibilizadas pelo Processo Seletivo e 7 por meio do Sistema de Seleção Unificada- SISU no semestre de 2024.2.</p>										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
<p>Ausência de fluxo padronizado para lançamento de editais. Publicação dos editais em sítios diferentes (site institucional e sgc), o que dificulta a localização e o acompanhamento dos editais.</p> <p>Inviabilidade de acompanhamento trimestral das matrículas equivalentes, pois a plataforma Nilo Peçanha disponibiliza os dados referentes ao ano letivo 2024 apenas no ano civil de 2025.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Não foram realizadas ações corretivas no 1º trimestre. Sendo planejadas para serem realizadas a partir do segundo trimestre. No 3º trimestre foi definido que os <i>campi</i> devem encaminhar, via e-mail, à PROEN, os editais dos processos seletivos que forem publicados, para que seja realizado o acompanhamento das vagas ofertadas.</p>										

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 15% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	4.1	Ofertar curso por meio de edital	Ofertar ao menos 01 turma de Tecnologia no eixo formativo de Gestão e Negócios.	1º	5	3	4	60	DEPEI/CORA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve oferta de curso de tecnologia no eixo formativo de Gestão e Negócios.										
Recurso Executado:										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Falta de professores na área de recursos naturais.										
Ações Corretivas										
Realização de Processo Seletivo para contratação de professores substitutos para a área de recursos naturais.										

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 15% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	4.1	Ofertar 35 vagas por meios de editais no curso de Tecnologia em Aquicultura	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foi realizado o vestibular referente ao calendário acadêmico 2023.2, com oferta de 35 vagas. Publicação do Edital com oferta de 35 vagas para o Curso Superior de Tecnologia em Aquicultura, com preenchimento de 51,4% das vagas.										
Recurso Executado: R\$0,00										
Problemas Enfrentados A quantidade de alunos aprovados foi menor que a quantidade de vagas ofertadas para o Curso de Tecnologia em Aquicultura. Não comparecimento de candidatos aprovados para efetuar matrícula										
Ações Corretivas Suspensão do Edital 04/2023 e programação da oferta para o 3º período. Intensificação de divulgação nas redes sociais do campus para realização de matrícula;										

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 15% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	4.1	Ofertar vagas para cursos superiores de tecnologia, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00
	4.2	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de cursos superiores na área de abrangência do Campus Boa Vista	Identificar demanda para oferta de cursos de acordo com os arranjos produtivos na abrangência do Campus Boa Vista	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN /DEG	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>4.1 - Foram ofertadas 140 vagas para cursos superiores de tecnologia, preenchidas 68,6% das vagas ofertadas</p> <p>4.1 Ofertadas 35 vagas para o Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, 100% das vagas preenchidas</p>										
Recurso Executado:										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
<p>a) Não comparecimento de candidatos aprovados por meio do SISU para efetuar matrícula</p> <p>b) Dificuldade por parte dos candidatos em utilizar a plataforma Gov.Br para efetivação de pré-matrícula</p>										
Ações Corretivas										
<p>a) Diminuição no espaço de tempo para chamadas para matrícula, intensificação nas redes sociais sobre a chamada para matrícula;</p> <p>b) Disponibilização de computadores e servidores no Campus Boa Vista para orientar os aprovados na utilização da plataforma Gov.Br e assim realizarem a pré-matrícula.</p>										

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 15% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	4.1	Ofertar cursos por meio de editais	Oferta ao menos 02 turmas de Tecnologia no eixo formativo de Gestão e Negócio.	2º	5	3	4	60	DEN/ CCT/ CORA	R\$0,00

Resultados Alcançados

Foram ofertadas 40 vagas para o curso Superior em Gestão Pública.

3º Trimestre: Início das aulas da turma do curso Superior em Gestão Pública.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

Não foi possível ofertar duas turmas do curso de Gestão Pública por falta de professores da área.

Ações Corretivas

Sem ações realizadas

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 15% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	4.1	Ampliar a oferta de vagas para os cursos de graduação	Ampliação e continuidade das ofertas de vagas do curso de graduação	1º semestre	4	4	3	48	DEN/ COAGRO	R\$0,00
	4.2	Elaborar o PPC do Curso Tecnólogo em Alimentos	PPC finalizado	1º e 2º semestre	4	4	3	48	DEN/ CCTAGRI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
4.1 Foram ofertadas 35 vagas para ingresso no curso de agronomia no período letivo de 2024, destas foram preenchidas apenas 18 vagas. Não houve necessidade de ampliação da oferta de vagas; Atualmente as matrículas equivalentes do curso de agronomia correspondem a aproximadamente 18% do total de matrículas dos cursos do campus. 4.2 PPC não elaborado.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Afastamento, exoneração e redistribuições dos docentes da área. Impossibilidade de formar comissão responsável pela elaboração dos PPC.										
Ações Corretivas										
Convocação de docentes para preencher as lacunas deixadas pelos docentes anteriores; Nomeação de servidores técnicos										

Meta 5: Atingir a relação de 16,04 alunos por docente.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Fortalecer a identidade dos cursos ofertados pelo IFRR junto ao público interno e externo.	Fortalecimento da identidade do IFRR.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve resultados alcançados para este exercício.										
Recurso Executado:										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
O Guia dos Cursos do IFRR ainda não foi diagramado, com o tempo de espera que foi longo, o guia precisa passar por atualização.										
Ações Corretivas										
Atualização do Guia dos Cursos do IFRR no próximo ano.										

Meta 5: Atingir a relação de 16,04 alunos por docente.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	5.1	Ofertar cursos técnicos na forma concomitante, conforme demanda, em parceria com as escolas estaduais.	Aumento do número de matrículas nos cursos ofertados pelo Campus.	1º	5	3	4	60	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CORA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram ofertadas 97 vagas para os cursos técnicos em administração e agroecologia na modalidade concomitante, conforme parceria com a Escola Estadual Aldébaro José de Alcantara de Bonfim/RR.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 5: Atingir a relação de 16,04 alunos por docente.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	5.1	Lançar edital para vagas ociosas.	Manter o número de vagas ofertadas nas turmas.	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
	5.2	Aumentar a oferta de cursos e suas formas.	Ampliar o número de estudantes ingressantes.	Contínuo	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
	5.3	Realizar campanha de divulgação dos períodos de matrículas.	Garantir efetividade de matrículas para as vagas ofertadas	1º e 3º	5	5	4	100	DG, DEN, CPPSV, NCOM	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Realização de acompanhamento do processo seletivo para os cursos técnicos e superior, garantindo a efetivação de 100% de matrículas nos cursos técnicos integrados e 51,4% no curso superior.										
Recurso Executado:										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Greve.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 5: Atingir a relação de 16,04 alunos por docente.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	5.1	Identificar vagas ociosas e publicar editais para preenchimento dessas.	Contribuir para o alcance da relação professor x aluno no âmbito do IFRR	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN/ DERA/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	5.2	Manter atualizados dados acadêmicos através da otimização dos sistemas de registros acadêmicos em utilização.	Informações acadêmicas atualizadas	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DIREN/ DERA/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$52.000,00
Resultados Alcançados										
5.1 - Publicado Edital para vagas ociosas, oferecidas 209 vagas para os cursos superiores. Preenchidas 65% das vagas oferecidas 5.2 - Até o quarto trimestre foi executada a despesa com Q-acadêmico no total de R\$93.337,13 que atendeu aos campi: CBV, CNP, CAM, CBVZO e CAB. Cabe ressaltar que a despesa é rateada entre os campus. E o valor correspondente do CBV foi de R\$ 52.000,00, o que correspondeu a 100% da ação.										
Recurso Executado:										
R\$52.000,00										
Problemas Enfrentados										
Seleção de candidatos realizada por meio de google forms, tornando o trabalho demorado.										
Ações Corretivas										
Em análise a inclusão do edital para seleção por meio do SGC.										

Meta 5: Atingir a relação de 16,04 alunos por docente.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	5.1	Realizar ações de divulgação para melhorar a atratividade dos cursos	Favorecer a publicidade dos cursos ofertados no CBVZO, bem como contribuir na elevação dos números de ingressos na instituição.	Contínuo	5	4	4	80	DEN /CCT/ ASCOM	R\$0,00
	5.2	Realizar campanha de divulgação dos períodos de matrícula.	Favorecer a publicidade dos cursos ofertados no CBVZO, bem como contribuir na elevação dos números de ingressos na instituição;	1º e 3º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Realizou-se divulgações acerca dos editais ofertados pelo <i>campus</i> em telejornais e redes sociais do CBVZO, bem como a ampliação das divulgações nas nossas redes sociais. Como resultado, nos últimos dois anos (2023 e 2024), nota-se um maior número de inscritos para concorrer às vagas oferecidas pelo <i>Campus</i> .										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Disponibilidade de tempo por parte dos servidores para realizar mais divulgações presenciais.										
Ações Corretivas										
Intensificação das divulgações por meio das mídias digitais.										

Meta 5: Atingir a relação de 16,04 alunos por docente.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	5.1	Publicar edital para preenchimento de vagas ociosas	Relação professor-aluno ampliada	1º e 2º semestre	5	4	3	60	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
	5.2	Monitorar alunos beneficiados pelo auxílio transporte	Relação professor-aluno ampliada	1º e 2º semestre	5	4	3	60	DEN/ CAES/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
	5.3	Manter atualizados dados acadêmicos através da otimização dos sistemas de registros acadêmicos em utilização.	Informações acadêmicas atualizadas	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ CORA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>5.1 Edital publicado.</p> <p>5.2 Oferta de vagas em função do números de assentos disponíveis por localidade. Garantia de 100% da oferta de transporte escolar aos estudantes.</p> <p>5.3 Otimização dos sistemas de registros. Atualmente, o sistema está atualizado e é capaz de fornecer informações fidedignas sobre a quantidade de alunos e professores, contribuindo efetivamente para o monitoramento da relação aluno-professor na instituição. Realização de acompanhamento do processo seletivo para os cursos técnicos e superior, garantindo a efetivação de 93% de matrículas nos cursos técnicos integrados e 51,4% no curso superior.</p>										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Falta de servidores no setores, inclusive, na CORA (apenas um); falta de comissão permanente, responsável pelos processos seletivos para ingresso de novos estudantes.										
Ações Corretivas										
Ainda que em face das dificuldades, as metas propostas foram executadas, porém, pretende-se continuar monitorando o alcance das metas estabelecidas.										

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Propor espaços para discussão e implementação de estratégias atrativas para os cursos ofertados pelo IFRR.	Índice de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
	6.2	Elaborar regulamentos e fluxos pertinentes às ofertas de vagas.	Regulamentos e fluxos pertinentes às ofertas de vagas elaboradas.	1º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Os regulamentos e fluxos pertinentes às ofertas de vagas não foram elaborados. Como forma de aumentar o índice de atratividade dos cursos, a PROEN/DIPDEN realizou orientações e acompanhou a Avaliação do Curso de Agronomia do <i>Campus Novo Paraíso</i> , realizada no período de 27 a 29/11/2024, que obteve Nota 4.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Os editais dos processos seletivos de alguns <i>campi</i> não são inseridos no SGC, o que dificulta o acompanhamento. Não foi criado um fluxo padronizado devido às particularidades dos <i>campi</i> , que expuseram que devido suas necessidades e dificuldades locais essa padronização se torna inviável.										
Ações Corretivas										
Foi enviado um documento orientativo aos <i>campi</i> acerca dos editais dos processos seletivos que forem publicados, para que seja realizado o acompanhamento das vagas ofertadas.										

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	6.1	Ampliar a divulgação dos cursos ofertados pelo Campus Avançado Bonfim	Aumento do número de ingressantes.	1º , 2º e 3º	4	3	4	48	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ NCOM/ ASCOM
	6.2	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Aumento do número de ingressantes.	1º , 2º ou 3º	4	3	4	48	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ NCOM/ ASCOM
Resultados Alcançados									
Foram ofertadas 97 vagas para os cursos técnicos em administração e agroecologia na modalidade concomitante, 100 vagas para o Curso Técnico em Administração na modalidade EaD e 70 vagas para o Curso Técnico em Administração Integrado ao Ensino Médio.									
Foram apresentados no Fórum de Integração de Ensino, Pesquisa e Extensão no âmbito do IFRR, 12ª Edição - Ano 2024, 03 projetos de ensino, 05 projetos de extensão, 01 projeto de pesquisa, 01 projeto de inovação, 02 projetos socioambientais e 01 projeto acadêmico premiados com SELO ODS EDUCAÇÃO 2024 desenvolvidos no Campus Avançado Bonfim. Foi apresentado 01 projeto de extensão no evento "EducaMundo 4.0 - Empreendedorismo, Inovação e Tecnologias Digitais na Rede Federal" e 01 projeto de extensão na 4ª Semana Nacional da Educação Profissional e Tecnológica (Snept). Também, foi apresentada uma experiência exitosa de extensão na 48 Reunião dos Dirigentes das Instituições de Educação Profissional e Tecnológica - REDITEC.									
Recurso Executado:									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos do <i>Campus</i> em eventos internos e externos e à comunidade em geral	Ampliar a relação de candidatos por vaga nos cursos ofertados no <i>Campus</i> .	Contínuo	4	4	4	64	DEN, Coordenações de curso, COEXT
	6.2	Realizar o acompanhamento dos processos seletivos e vestibular.	Ampliar a divulgação do processo seletivo e vestibular.		4	4	4	64	DEN, CCTEC, CSTAQ
	6.3	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Sensibilização da comunidade acerca da relevância dos cursos ofertados pelo CAM na formação humana, social e profissional.	Contínuo	4	4	3	48	DG, DEN, COEXT, COPESPI
<p>Resultados Alcançados</p> <p>Foram ofertadas 70 vagas para ingresso nos Cursos Técnicos Integrados, 70 para o Subsequente ao Ensino Médio (Subsequente EAD) e 35 vagas para o curso superior de Tecnologia em Aquicultura para o calendário acadêmico 2023.2, garantindo 100% de efetivação de matrículas nos cursos técnicos integrados, 80% no curso técnico subsequente e 17% no curso superior devido ao quantitativo baixo de aprovados, culminando na suspensão do processo seletivo. Para o ciclo 2024, foram ofertadas 35 vagas para o curso Superior de Tecnologia em Aquicultura, sendo preenchidas 51,4% das vagas. Realização de divulgação nas Assembleias Indígenas e nas escolas, garantindo a atratividade de 1,2 e 1,6 candidatos por vaga, respectivamente, para os cursos técnicos em agropecuária e aquicultura, 1,1 candidatos por vaga para o curso subsequente em Agropecuária EAD e 2,6 candidatos por vaga para o Curso Superior de Tecnologia em Aquicultura.</p>									
<p>Recurso Executado:</p> <p>R\$0,00</p>									
<p>Problemas Enfrentados</p> <p>Baixo número de aprovados no vestibular do Curso de Tecnologia em Aquicultura.</p>									

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Ações Corretivas

Ampliação das ações de divulgação por meio do Núcleo de Comunicação e ações *in loco* nas assembleias indígenas e escolas.

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos ofertados pelo Campus junto à comunidade em geral e junto às instituições parceiras	Contribuir para o alcance da atratividade de candidatos no âmbito do IFRR	1º e 2º Semestres	5	4	4	80	DIREN/DEPARTAMENTO S DE ENSINO/CCS/CPPSV/DIREX
Resultados Alcançados									
<p>Realizada divulgação nos meios de comunicação e redes sociais das vagas oferecidas nos processo seletivos, vestibular e SISU, de todos os cursos do <i>Campus Boa Vista</i>, alcançando a concorrência média de 4,1 candidatos/vaga, considerando as concorrências por curso tivemos as maiores concorrências nos cursos técnicos integrados ao ensino médio, 6,8 candidato/vaga, com destaque para o curso técnico em informática com uma concorrência de 16,5 candidato/vaga: nos cursos de licenciatura a concorrência média foi de 4,5/candidato/vaga, com destaque para a licenciatura em educação física com 4,7 candidato/vaga. Os cursos superiores de tecnologia e cursos técnicos subsequentes apresentaram concorrência igual a 2,4 candidato/vaga e 1,7 candidato/vaga, respectivamente</p> <p>3º TRIMESTRE - Alcançada a concorrência de 5 candidatos/vaga no Curso de Licenciatura em Educação Física e 4 candidatos/vaga no Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas</p>									
Recurso Executado:									
R\$ 0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	6.1	Aprimorar o processo de convocação	Favorecer que todos os classificados sejam chamados e proporcionar a ocupação de todas as vagas ofertadas em edital	1º e 3º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ ASCOM R\$0,00
	6.2	Realizar a divulgação dos cursos do Campus em eventos internos e externos	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ ASCOM R\$0,00
	6.3	Organizar visitas técnicas com as escolas do estado ao IFRR CBVZO.	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	4	4	3	48	DEN/ CCT/ ASCOM R\$0,00
	6.4	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	4	4	3	48	DEN/ CCT/ ASCOM R\$0,00

Resultados Alcançados

Uso do SGC para realização de todo o processo seletivo (inscrição, matrícula e envio de documentos). Intensificação da parceria com as escolas estaduais do bairro.

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Recurso Executado
R\$0,00
Problemas Enfrentados
A falta de disponibilidade de tempo para o planejamento e execução das visitas técnicas, pois tanto os docentes quanto os estudantes estavam repondo as aulas da greve.
Ações Corretivas
Sem ação realizada.

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos ofertados pelo Campus junto à comunidade em geral	Aumento de número de ingresso de alunos	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ ASCOM R\$0,00
	6.2	Divulgar a participação de nossos alunos em projetos, concursos e eventos	Aumento de número de ingresso de alunos	1º e 2º semestres	5	3	5	75	DEN/ ASCOM R\$0,00
	6.3	Receber alunos do nono ano e do terceiro ano do ensino médio para conhecer os cursos e a estrutura do Campus Novo Paraíso	Aumentar o interesse dos alunos da região nos processos seletivos do IFRR Campus Novo Paraíso	2º semestre	4	4	4	64	DEN/ COEXT R\$0,00
<p style="text-align: center;">Resultados Alcançados</p> <p>6.1 Todas as sedes das localidades (Caracaraí, Mucajaí, Rorainópolis, Vila Novo Paraíso, Vila Nova Colina, São João da Baliza, São Luiz, Caroebe) abrangidas pelo Campus, foram visitadas pelos membros da comissão do processo seletivo para divulgação. Os editais dos processos seletivos para novos ingressantes foram finalizados (técnico integrado e superior em agronomia). Verificou-se aumento do número de inscritos, em relação ao edital do ano anterior. Constatou-se relação de atratividade 2,3 candidatos por vaga, para o curso de agronomia e 2,08, para os cursos técnicos integrados.</p> <p>6.2 Foram feitas divulgações da participação de estudantes em projetos nos eventos internos, estaduais e em eventos nacionais, presencialmente e por meio de mídias sociais; organizaram-se solenidades de entregas de medalhas aos estudantes premiados nas olimpíadas brasileiras de matemática e agropecuária;</p> <p>6.3 Houve visita de 75 estudantes ao campus, trazidos da Vila Novo Paraíso, por meio do projeto de extensão: Educação alimentar e nutricional no ambiente escolar na Vila Novo Paraíso</p>									
<p style="text-align: center;">Recurso Executado</p> <p>R\$0,00</p>									

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.

Problemas Enfrentados	
Não se aplica	
Ações Corretivas	
Não se aplica	

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Contribuir com a promoção de espaços formativos com temas pertinentes a Projetos Pedagógicos de Cursos.	Promoção de espaços formativos com temas pertinentes a Projetos Pedagógicos de Cursos.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
	7.2	Criar e reformular manuais de orientações sobre os Projetos Pedagógicos de Cursos.	20% dos Projetos Pedagógicos dos Cursos Técnicos reformulados.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Como forma de promover espaços formativos, foram realizadas reuniões com a Comissão Central e com as Comissões Intercampi responsáveis pela elaboração da Matriz Referência no final do segundo e início do terceiro trimestre.</p> <p>O Manual de Orientações sobre Projetos Pedagógicos de Curso está em processo de reformulação.</p> <p>Em 2024, aproximadamente 13% do total de Projetos Pedagógicos dos Cursos Técnicos presenciais foram reformulados.</p>										
Recurso Executado										
R\$0,00.										
Problemas Enfrentados										
<p>Foi e reiterado via e-mail para alguns <i>campi</i> as indicações de nomes para substituição e/ou alteração dos integrantes da Comissão Central e das Comissões Intercampi para atualização da portaria e continuação dos trabalhos. Até a finalização do quarto trimestre a PROEN ainda aguarda o envio dos nomes dos servidores indicados para participarem da Comissão Central e das Comissões Intercampi de elaboração da Matriz Referência, acarretando na impossibilidade de solicitar a atualização da portaria de nomeação das comissões e, consequentemente, no atraso da continuidade dos trabalhos.</p> <p>Devido a alta demanda do setor, poucos servidores e ações prioritárias não previstas, com o recredenciamento institucional, fluxo intenso de processos de Projetos Pedagógicos de novos cursos, impossibilitou a finalização reformulação do Manual de Orientações sobre os Projetos Pedagógicos de Cursos.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Diálogo com os <i>campi</i>, ratificação de e-mails com a solicitação de indicação de integrantes para a Comissão Central e com as Comissões Intercampi de elaboração da Matriz Referência.</p>										

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	7.1	Formular PPC de cursos técnicos integrados ao ensino médio.	Formular ao menos 01 PPC para curso técnico integrado ao ensino médio, objetivando a construção dentro da Matriz Referência Institucional.	1º, 2º ou 3º	5	4	4	80	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA
Resultados Alcançados									
Foi formulado e aprovado o PPC do Curso Técnico em Administração Integrado ao Ensino Médio.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	7.1	Reformular os PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio de acordo com Matriz Referência Institucional.	Atualização de todos os PPCs dos cursos ofertados pelo CAM	Contínuo	5	5	4	100	PROEN, DEN, COPED, CAPNE e CCTEC
Resultados Alcançados									
Foram conduzidas conversas para sensibilizar sobre a importância de alinhar de forma interdisciplinar as componentes básicas com as da área técnica, com o objetivo de conscientizar todos os professores sobre a necessidade de construir/reformular uma proposta pedagógica. Isso visa proporcionar os conhecimentos essenciais para a formação completa do aluno.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Devido a alta demanda, não foi possível efetivamente finalizar a reformulação da proposta pedagógica.									
Greve.									
Ações Corretivas									
Recomposição das comissões e programação de início das atividades para o 2º semestre.									

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	7.1	Encontro Pedagógico com os docentes e técnicos vinculados ao ensino	1- Realizar 2 encontros pedagógico ao ano; 2- Capacitar 200 servidores para lidar com a diversidade na sala de aula, adaptando suas abordagens para atender às necessidades de todos os alunos, incluindo aqueles com diferentes estilos de aprendizagem e necessidades especiais.	1º e 2º semestres	5	5	5	125	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
	7.2	Encontro de Formação Continuada aos Docentes dos Cursos Técnicos e Superiores.	1- Realizar um (1) Encontro de Formação Continuada a cada bimestre; 2- Viabilizar formação continuada a 150 professores incentivando a refletirem sobre suas práticas pedagógicas, autoavaliação e o aprimoramento contínuo.	1º ao 4º trimestre	4	4	3	48	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
	7.3	Reunião de Planejamento/Repensar do Curso	1- Realizar uma reunião a cada bimestre por curso; 2- Acompanhar os processos didáticos desenvolvidos em sala de aula com vistas ao redimensionamento (quando for o caso).	1º ao 4º trimestre	4	4	3	48	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

	7.4	Acolhimento a estudantes Ingressantes	1- Participar em 100% das ações de acolhimento propostas pela DIREN, 2- Incentivar o engajamento de estudantes veteranos (3ºs Anos, preferencialmente) nas ações da programação de acolhimento, 3- Orientar/colaborar com os veteranos na definição da abordagem a ser conduzida no acolhimento.	1º ao 4º trimestre	4	3	3	36	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
	7.5	Workshop de Reformulação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos Técnicos e Superiores	1- Realizar 1 Workshop, 2- Orientar (ao menos 50 servidores) coordenadores de 5 Cursos Técnicos Integrados, 8 dos cursos superiores, 5 Subsequente e alguns professores quanto ao processo de reformulação dos PPCs, 3- Acompanhar em 100% PPCs em processo de reformulação, 3- Analisar os PPCs identificando a melhoria com vistas a apresentação de sugestões.	1º e 2º semestres	4	4	3	48	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
	7.6	Elaboração de Layout/Modelo e fluxo de Projeto de Ensino	1- Elaborar 1 modelo de fluxo, 2- Apresentar a Diren, 3- Disseminar informações junto ao corpo docente	1º semestre	4	2	3	24	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
	7.7	Análise e elaboração de Pareceres técnico-pedagógicos dos Planos de Ensino e das propostas de reformulação e criação dos projetos pedagógicos de curso.	1- Emissão de parecer em 100% dos Planos de Ensino e PPCs recebidos para análise	1º ao 3º trimestre	5	5	5	125	DAPE	R\$0,00

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Resultados Alcançados

- 7.1-Realizou-se o Encontro Pedagógico (primeiro), com efetiva participação de 100 servidores.
7.2-Foi realizado (01) um Encontro de Formação Continuada, envolvendo todos os níveis de ensino, contando com a participação de 79 servidores no 1º trimestre.
7.3-Foram realizadas (04) quatro Reuniões de Planejamento/Repensar envolvendo as equipes dos cursos Técnicos Integrados, Subsequentes e Superiores de Tecnologia, contando com a participação de 31 servidores participantes.
7.4 - No período de 01 a 15 de março foram realizados encontros de Acolhimento aos ingressantes dos Cursos Técnicos Integrados ao ensino Médio e Subsequentes. Nesta ação foram atendidos um total de 151 estudantes.
7.7 A ação esteve centrada na análise e elaboração de pareceres técnico-pedagógicos dos Planos de Ensino. No total, foram analisados 199 Planos de Ensino no 1º trimestre e 42 Planos de Ensino.

3º TRIMESTRE

- 7.1 - Realizado Encontro Pedagógico com docentes do Ensino Técnico Integrado, participação de 110 servidores
7.1 - Realizado Encontro Pedagógico com docentes dos cursos de Graduação e Técnico Subsequente - Participação de 98 servidores
7.2 - Uma formação docente realizada, participação de 65 servidores
7.3 - Realizadas 3 reuniões de acompanhamento, participação de 35 servidores; resultando em 2 escutas qualificadas junto a turmas do ensino técnico integrado para melhorias no desenvolvimento do currículo
7.4 - Realizadas 2 reuniões de acolhimento para novos estudantes
7.5 - Realizadas 2 reuniões sobre reformulação de PPCs e estratégias de desenvolvimento do currículo, 58 servidores participaram
7.6 - Apresentado modelo para elaboração de projeto de ensino a ser inserido no SUAP
7.7 - Realizados 3 pareceres para reformulação de PPCs; analisados 55 planos de ensino

4º TRIMESTRE

- 7.1 - Ação concluída no 3º trimestre
7.2 - Formação Continuada para Professores dos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio, Cursos Técnicos Subsequentes, Cursos Superiores de Tecnologia e Cursos Superiores de Licenciaturas, no 4º trimestre - não foi realizada.
7.3 - Foram realizadas 09 reuniões de planejamento junto aos Cursos Superiores de Tecnologia e de Licenciatura, discutindo e dando-se providências às demandas diversas dos cursos, contando com a presença de 99 servidores no total.
7.4 - Ação concluída no 3º trimestre.
7.5 - Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio e Cursos Técnicos Subsequentes: Ainda não foram criadas as comissões de reformulação dos PPCs. A execução desta ação foi comprometida por outras ações do ensino, de término do ano letivo e pela reorganização do calendário acadêmico (pós greve).
Cursos Superiores de Tecnologia e de Licenciatura - a ação foi executada de forma concomitante nos Encontros de Formação Continuada, contando com a participação de 48 servidores. Como resultado: um curso superior com a reformulação do PPC aprovada pelo CONSUP e 6 cursos com as comissões de reformulação compostas e com os trabalhos em andamento.
7.6 - Documento ainda em processo de construção/ajustes na estrutura e fluxo. Para sua validação se faz necessário outras discussões junto aos gestores do ensino e professores (necessita-se discutir os ajustes finais no modelo e fluxo do projeto de ensino). O que se efetivará somente no próximo exercício letivo. Resultado: ação inconclusa.
7.7 - Analisados e emitidos pareceres à 65 Planos de Ensino.

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

R\$ 0,00	Recurso Executado:
Problemas Enfrentados	
7.1 - Dificuldade em conciliar horários para participação, especialmente para docentes que atendem tanto nos cursos técnicos quanto nos superiores; 7.2 e 7.3 - Pouca participação dos docentes. 7.4 - A intensidade/quantitativo das ações previstas para o início do ano letivo inviabilizaram a realização das ações junto aos ingressantes do ensino Superior. -Em razão da greve, ficamos com número insuficiente de servidores para a execução das ações. -7.2, 7.5 A reorganização do calendário acadêmico (pós greve), provocou uma sobreposição de atividades e as ações de ensino precisaram ser priorizadas.	
Ações Corretivas	
7.1 - Para o próximo momento de Planejamento no Encontro Pedagógico intensificamos os convites aos docentes, para participação, liberaremos os links de inscrição e informações da programação com mais antecedência. 7.2 e 7.3 - Foi feita uma redefinição das datas previstas no calendário acadêmico, saindo de único dia para dias alternados, com vistas a viabilizar maiores condições de participação. 7.2 e 7.5 - As ações foram estabelecidas para continuidade no PAT 2025.	

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	7.1	Constituir comissões para atualização dos Projetos pedagógicos de Cursos Vigentes.	Reformular os PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio de acordo com Matriz Referência Institucional.	3º e 4º	4	4	5	80	DEN/ CCT/ GAB R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ação não realizada.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
A inconclusão dos trabalhos da comissão matriz referência.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	7.1	Reformular os PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio adequando a Matriz de referência	PPC atualizado	1º e 2º semestres	4	3	4	48	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO
Resultados Alcançados									
Reformulado o projeto pedagógico do curso Técnico Integrado em Agroindústria (finalizado) Tramitação do projeto pedagógico do curso Técnico Integrado em Aquicultura (em andamento)									
Recurso Executado									
R\$ 0,00									
Problemas Enfrentados									
Número reduzido no quadro de servidores, o que limita a celeridade na tramitação dos processos.									
Ações Corretivas									
Recomposição das comissões, promoção do engajamento de servidores e inclusão de servidores recém-empossados às comissões de elaboração.									

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Propor estratégias para a implementação das políticas de ensino.	Índice de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$17.665,50
Resultados Alcançados										
<p>Realização de reuniões do Grupo de Trabalho Gestão do Ensino. Total de participantes: 18</p> <p>Realização do III ENCONTRO DE PERMANÊNCIA E ÉXITO DOS ESTUDANTES DO IFRR. Total de participantes: 79, sendo 14 organizadores, 64 participantes e 01 palestrante.</p> <p>Realização do Fórum Interno de Ensino - FIE no primeiro trimestre com o tema Estratégias para permanência e êxito dos estudantes: possibilidades de intervenções no âmbito do IFRR. Participantes: 36.</p> <p>Realização do Fórum Interno de Ensino - FIE no quarto trimestre com o tema Perspectivas para o ensino no IFRR. Participantes: 31</p>										
Recurso Executado:										
<p>R\$ 12.233,89</p> <p>Remanejamento de R\$5.431,61 para complemento à meta 10.</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Devido a adesão dos servidores ao movimento grevista na Rede Federal, as ações previstas para alcance da meta não foram realizadas.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Não informado pela unidade.</p>										

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	8.1	Acompanhar/ monitorar o desempenho dos estudantes (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Aumento do número de concluintes/Êxito dos estudantes.	Contínuo	5	5	4	100	DEPEI/ CCTADMEaD/ CCTUREaD/ CCTAGRO/ CCTADM/ CCTMIS/ CAEA/ CAPNE
Resultados Alcançados									
Participação no Fórum Interno de Ensino (FIE) com o tema Estratégias para permanência e êxito dos estudantes: possibilidades de intervenções no âmbito do IFRR, bem como, participação do <i>Campus</i> em reuniões do Grupo de Trabalho Gestão do Ensino e realização de monitoramento do desempenho dos estudantes, por meio da Comissão local de permanência e êxito do <i>Campus Avançado Bonfim</i> .									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	8.1	Realizar ações de acompanhamento do processo de ensino e aprendizagem.	Diminuir os índices de retenção.	Contínuo	5	5	4	100	COPED, CCTEC,CAPNE, CAES e Colegiado de Curso
	8.2	Promover cursos de nivelamento aos estudantes	Diminuir os índices de retenção e aumentar o número de alunos concluintes	1º e 3º	5	5	5	125	DEN, COPED, Coordenações de curso
	8.3	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos cursos ofertados.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	Contínuo	5	5	5	125	DEN, COPED, CAPNE, CAES e Coordenações de curso
	8.4	Realizar a oferta de componentes curriculares de dependência no módulo/semestre seguinte	Evitar acúmulo/excesso de componentes em dependência no módulo, aumentar o percentual de estudantes concluintes e diminuir evasão.	1º e 3º	5	5	4	100	DEN, CCTEC, COPED
	8.5	Realizar a orientação e acompanhamento de todas as etapas do estágio curricular supervisionado e Trabalho de Conclusão de Curso.	Possibilitar que 100% dos estudantes integralizem o curso.	Contínuo	5	5	5	125	DEN, CSTAQ
Resultados Alcançados									
Acolhida dos estudantes (242) no retorno/início às aulas; Realização de 12 atendimentos domiciliar especializado; Levantamento de estudantes em dependência e oferta de 43 componentes, atendendo 166 estudantes;									

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Atendimento e orientação aos pais ou responsáveis pelos estudantes com baixo desempenho ou alto índice de faltas;
Oferta de estágio curricular do Curso Superior de Tecnologia em Aquicultura na Unidade Experimental de Piscicultura do *Campus*, atendendo 20 estudantes;
Oferta do Nivelamento de Português às turmas ingressantes, atendendo 70 estudantes.
Retorno de 15 discentes para integralização do estágio em aberto e/ou com pendências para realização de TCC, com direcionamento aos orientadores;
Oferta de Nivelamento de Língua Portuguesa às turmas ingressantes, atendendo 70 estudantes;
Realização de atendimentos com estudantes que demonstram dificuldade com a língua (Ye'kuanas, Taurepang e Venezuelanos) e dificuldades nos componentes de exatas;
Realização de simulado preparatório para vestibular e ENEM para 242 estudantes no 1º e 2º semestre de 2024.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

Docentes sem carga horária disponível para atender a toda a demanda de componentes de dependência e/ou de nivelamento de exatas a serem ofertados; Dificuldade de conciliação de tempo (trabalho e estudo) por parte dos discentes, para realização do estágio e TCC; Falta de entrega dos relatórios finais de estágio e TCC. Dificuldade de acompanhamento do desempenho e frequência dos estudantes devido à falta de alimentação de informações no SUAP; Greve.

Ações Corretivas

Realização de um cronograma de oferta de componentes de dependência, observando o tempo de integralização de curso dos estudantes;
Adequação do horário para proporcionar o estudante a possibilidade de cursar a dependência nas turmas regulares;
Desenvolvimento inicial de um programa de nivelamento de Exatas com o setor pedagógico;
Acompanhamento das supervisões de estágio, acoplando sua realização junto ao desenvolvimento de projetos em programas institucionais, com monitoramento das frequências;
Disponibilização de horário para suporte aos discentes para realização das atividades e elaboração dos documentos referentes ao TCC e Estágio;
Integralização do TCC às atividades de estágio e desenvolvimento de pesquisa através de programas de Iniciação Científica e extensão;
Acompanhamento dos discentes e supervisores/orientadores de estágio/TCC na elaboração do relatório/TCC.
Adequação do horário para proporcionar o estudante a possibilidade de cursar a dependência nas turmas regulares;
Oferta de componentes de dependência nos horários livres;
Realização de reuniões pedagógicas e conscientização do corpo docente sobre a importância do preenchimento das informações no SUAP a fim de garantir um melhor acompanhamento dos estudantes, possibilitando ação da equipe pedagógica;
Oferta de 13 dependências remanescentes do 1º semestre no 2º semestre.

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	8.1	Monitorar a implementação dos currículos dos cursos ofertados.	Proposta curricular desenvolvida de acordo com o previsto no PPC	1º ao 4º trimestre	5	4	4	80	DIREN/ DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE
	8.2	Priorizar oferta de componentes curriculares às turmas concluintes.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes concluintes	1º e 2º semestres	5	4	4	80	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO
	8.3	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos diversos cursos ofertados.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes concluintes	1º ao 4º trimestre	5	4	4	80	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO
	8.4	Executar as ofertas de dependência em tempo oportuno	Contribuir para o aumento do êxito e diminuição da retenção e evasão no âmbito do IFRR	1º e 2º semestres	5	4	4	80	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO
	8.5	Visita Ativa à Salas de Aula	1- Realizar uma visita a cada bimestre/semestre por cursos/turmas, 2- Divulgar o trabalho do DAPE e sua forma de atuação com foco na sensibilização, aproximação, inclusão e acolhimento de demandas espontâneas dos estudantes.	1º ao 4º trimestre	4	2	3	24	DAPE
	8.6	Encontro de Representantes de Turmas/Curso	1- Realizar 1 encontro a cada semestre com os representantes de turmas/curso, 2- Reunir representantes de turma com o objetivo de promover uma	1º e 2º semestres	4	2	3	24	DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

			comunicação eficiente entre os alunos, professores e a administração, 3- Promover a colaboração e fornecer um canal para os alunos expressarem preocupações ou sugestões mantendo todos informados sobre eventos escolares e ou mudanças nas políticas ou atividades extracurriculares.							
8.7	Elaboração de Instrumento de acompanhamento de ações/atividades em sala de aula	1- Elaborar 1 instrumento/roteiro de acompanhamento das ações de ensino em sala de aula, 2- Colaborar para a definição de diagnósticos de desenvolvimento do ensino e de aprendizagem, identificando áreas de aprimoramento.		4	2	3	24	DAPE/ DEPARTAMENTO S DE ENSINO	R\$0,00	
8.8	Escuta Ativa/Escuta Qualificada	1-Realizar (1)uma a Escuta Ativa a cada semestre, 2- Alinhar o currículo com as demandas e metas institucionais, com vistas a assegurar formação acadêmica relevante.	1º e 2º semestre	4	3	2	24	DAPE	R\$0,00	
8.9	Acompanhamento de Desempenho por turma curso	1- Produzir relatório de desempenho por curso/ turma a cada bimestre/semestre, 2- Construir diagnósticos e indicadores de eficiência, retenção e outros...	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DAPE/ DEPARTAMENTO S DE ENSINO	R\$0,00	
8.10	Atendimentos Individualizados a estudantes e docentes	1- Atender 100% das demandas recebidas, 2- Focar em áreas específicas em que o estudante precisar de mais ajuda, contribuindo para uma melhoria geral no desempenho acadêmico.	1º ao 4º trimestre	4	3	3	36	DAPE/ DEPARTAMENTO S DE ENSINO	R\$0,00	

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

	8.11	Oficina de Técnicas de Estudo e Organização da Rotina Acadêmica	1- Realizar uma (1 Oficina a cada semestre), 2- Orientar 100% dos estudantes ingressantes quanto a organização de sua rotina acadêmica com vistas ao sucesso nas aprendizagens.	1º e 2º semestre	4	4	4	64	DAPE	R\$0,00
--	------	---	---	------------------	---	---	---	----	------	---------

Resultados Alcançados

- 8.1 - Realizado monitoramento por meio de planos de ensino apresentados e preenchimento dos diários de classe
- 8.2 - Componentes curriculares ofertados de acordo com o PPC, adequando as ofertas para turmas finalistas
- 8.3 - Verificação quinzenal da frequência dos estudantes por meio de Relatório de Faltas disponível no SUAP, notificação pelas respectivas coordenações, aos estudantes, pais ou responsáveis sobre faltas ocorridas e que podem comprometer o rendimento acadêmico
- 8.4 - Realizado mapeamento de estudantes em dependência, iniciadas aulas com estratégias propostas pela Organização didática vigente
- 8.5 - Foram realizadas visitas às salas/turma de Informática e Edificações Subsequente (Módulo II) uma conversa para monitoramento da turma quanto a infrequência, organização da rotina acadêmica, dificuldades de aprendizagem dos estudantes... Na oportunidade, os estudantes receberam orientações sobre a atuação da equipe pedagógica do DAPE e como esta pode auxiliar o estudante em seu processo formativo no CBV. Estiveram participando da ação 16 estudantes da turma de Informática e 19 do curso de Edificações, totalizando 35 estudantes atendidos.
- 8.6 - Realizou-se (01) um encontro com os representantes de turmas dos 1º módulos dos Cursos Subsequentes, para orientar/refletir sobre como deve ser desenvolvido o trabalho dos representantes de turmas e seu papel frente às turmas, foram discutidos ainda a importância de se organizar bem a rotina acadêmica observando o orientado na Organização e definidos em calendário acadêmico. Estiveram participando desta ação, um total de 04 representantes de turmas.
- 8.9 - Os acompanhamentos pedagógicos ocorreram a partir das interações com as equipes da CAPNE e departamentos de ensino, as demandas foram identificadas/recebidas a partir do ETEP e dos encaminhamentos feitos pelos professores ou coordenações de cursos. As dificuldades significativas foram deliberadas para reforço, e atendimento pelas equipes da CAES e quando foi o caso, os pais foram convocados a comparecer à instituição para acompanhamento. A apresentação da análise dos resultados do primeiro bimestre, ainda não foi possível, em razão de o mesmo não ter sido finalizado.
- 8.10 - Entre docentes e estudantes foram realizados aproximadamente 55 atendimentos envolvendo situações diversas quanto a postura do estudante em sala de aula, limitações de aprendizagem, orientações quanto a utilização do sistema suap e construção do plano de ensino no referido sistema.

3º TRIMESTRE

- 8.1 - Realizado monitoramento por meio de planos de ensino apresentados e preenchimento dos diários de classe
- 8.2 - Componentes curriculares ofertados de acordo com o PPC, adequando as ofertas para turmas finalistas;
- 8.3 - Verificação quinzenal da frequência dos estudantes por meio de Relatório de Faltas disponível no SUAP, notificadas 10 famílias para comparecimento ao campus em decorrência das faltas identificadas
- 8.4 - Realizado mapeamento de estudantes em dependência, iniciadas aulas com estratégias propostas pela Organização didática vigente, realizado o acompanhamento da oferta de disciplinas de dependência;
- 8.5 - Foram realizadas 4 escutas qualificadas junto aos estudantes, em turmas diversas do Campus;
- 8.6 - Realizado segundo encontro com os representantes de turmas dos Cursos Subsequentes, 100% dos representantes participaram.
- 8.9 - Realizado acompanhamento, sob demanda, a cinco turmas do ensino técnico integrado, e uma turma de cursos técnico subsequente

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

8.10 - Entre docentes e estudantes foram realizados aproximadamente 30 atendimentos envolvendo situações diversas quanto a postura do estudante em sala de aula, limitações de aprendizagem, orientações quanto a utilização do sistema suap e construção do plano de ensino no referido sistema.

4º TRIMESTRE

8.5 - Foi realizada 1 Visita às turmas dos Cursos Subsequentes, abordando acompanhamento em relação a frequência (busca ativa) e as necessidades pedagógicas dessas turmas. Contou-se com a participação de 40 estudantes no total.

8.6 - Ação concluída no 3º trimestre.

8.7 - Documento em elaboração.

8.8 - Reunião com a coordenação dos cursos e professores para compartilhamento das situações identificadas na Escuta Qualificada e definição de providências a serem encaminhadas, contando com a presença de 28 professores e 4 coordenadores de curso.

8.9 - Levantamento realizado, identificados casos de reincidência de notas abaixo do desempenho esperado para aprovação, para um número de 100 estudantes. Foram feitos atendimentos individualizados aos estudantes para identificação e orientações quanto às melhorias.

8.10 - Foram realizados atendimentos a 150 estudantes individualmente para tratativas quanto ao desempenho em sala de aula, atendimento a dez (10) docentes fazendo o repasse de orientações para a construção do Plano de Ensino no Sistema SUAP. Ainda, dois (02) atendimentos aos líderes do Curso Téc. Sub. em Secretariado e 04 representantes de turma do Curso Téc. Sub. Energia Renovável para acompanhamento da frequência dos estudantes.

8.11 - Foi realizada como parte da programação do FORINT, contando com a participação de 40 estudantes tanto de cursos Técnicos quanto de cursos superiores, apresentando perfis de aprendizagens, indicando técnicas de estudo exercitando a construção de uma agenda semanal de atividades.

Recurso Executado

R\$ 0,00

Problemas Enfrentados

A intensidade/quantitativo das ações previstas para o início do ano letivo inviabilizaram a realização das ações 8.5 e 8.6 junto a outras turmas.

Greve no 2º trimestre.

3º TRIMESTRE

Diminuição do número de profissionais no setor, acarretando sobrecarga de trabalho e diminuição na produtividade

4º TRIMESTRE

8.5 - Dificuldade de definir uma data para entrada nas turmas, em razão da ausência de muitos estudantes e da necessidade de os professores cumprirem suas respectivas cargas horárias.

8.7 A sobreposição de atividades após o período da greve.

Ações Corretivas

Está em construção um cronograma para a realização da atividade com caráter prioritário junto aos estudantes dos Cursos Técnicos Integrados, a acontecer nos próximos trimestres.

3º TRIMESTRE

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Redistribuição de tarefas entre os integrantes da equipe

4º TRIMESTRE

8.5 - Foi negociada uma data para atendimento a todas as turmas simultaneamente, junto aos docentes do horário.

8.7 - A continuidade da ação foi prevista no PAT 2025

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	8.1	Realizar o acompanhamento do processo de ensino-aprendizagem.	Identificação dos estudantes com baixo desempenho escolar, visando uma intervenção precoce que garanta o êxito acadêmico.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPED/ CAES R\$0,00
	8.2	Promover nivelamento aos estudantes de todos os cursos.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	1º	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPED/ CAES R\$0,00
	8.3	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos diversos cursos ofertados.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPED/ CAES R\$0,00
	8.4	Realizar a oferta de componentes curriculares de dependência no módulo/semestre seguinte, visando evitar acúmulo/excesso de componentes em dependência no módulo.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	1º e 3º	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPED R\$0,00
	8.5	Acompanhar a oferta das dependências.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	Contínuo	4	4	4	64	DEN/ CCT/ COPED R\$0,00

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Resultados Alcançados

Acolhida aos estudantes ingressantes: 29 estudantes do curso Técnico em Administração subsequente ao Ensino Médio, 70 estudantes dos cursos técnicos integrados ao Ensino Médio e 40 estudantes do curso Superior em Gestão Pública.

Orientação aos ingressantes quanto aos Programas Institucionais, serviços ofertados pelo *Campus*, normativas institucionais, funcionamento do *Campus*, e planejamento de estudos: 70 estudantes dos cursos técnicos integrados ao Ensino Médio e 40 estudantes do curso Superior em Gestão Pública

Oferta do Nivelamento Escolar às turmas ingressantes (Curso Superior e Integrado ao Ensino Médio): 70 estudantes dos cursos técnicos integrados ao Ensino Médio e 40 estudantes do curso Superior em Gestão Pública.

Monitoramento do desempenho e das faltas dos estudantes: foram atendidos 138 chamados relacionados à falta de estudantes.

Atendimento a 16 estudantes com baixo desempenho.

4º Trimestre: Redução significativa no quantitativo de alunos reprovados de ano e de dependência.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados:

Falta de pessoal na composição da Equipe Técnico Pedagógica do *Campus* para realizar o acompanhamento do processo de ensino aprendizagem dos estudantes.

4º Trimestre: Ainda é preciso aumentar a equipe Equipe Técnico Pedagógica do *Campus*.

Ações Corretivas

Remoção de uma Pedagoga e de um Técnico em Assuntos Educacionais para compor a Equipe Técnico Pedagógica do *Campus*.

4º Trimestre: Sem ações realizadas.

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	8.1	Priorizar oferta de componentes curriculares às turmas concluintes.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes concluintes	1º e 2º semestres	5	5	5	125	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO
	8.2	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos diversos cursos ofertados.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes	1º e 2º semestres	4	3	4	48	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO
	8.3	Executar as ofertas de dependência em tempo oportuno	Contribuir para o aumento do êxito e diminuição da retenção e evasão no âmbito do IFRR	1º e 2º semestres	5	4	3	60	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO
	8.4	Reunião quinzenal com líderes de turmas para discutir problemas na instituição	Ouvir a comunidade acadêmica nos problemas pela visão dos alunos	1º e 2º semestres	4	3	3	36	DEN/ GABINETE/ COAES
	8.5	Reunião da gestão com turmas iniciais semanalmente para explicar as normas e editais para os alunos ingressantes	Diminuir a dificuldade de adaptação dos alunos na instituição e contribuir com a permanência de alunos na instituição	1º semestre	4	4	3	48	TODA A GESTÃO
	8.6	Nivelamento de Matemática, Português e técnicas de estudo	Propiciar um nivelamento de conhecimento dos ingressantes do ensino médio para melhor aproveitamento e adaptação a rotina de estudos da instituição	1º semestre	5	4	3	60	DEN/ COAES/ COPED/ COORDENAÇÃO DE CURSO
Resultados Alcançados									
O campus apresentou taxa de conclusão de cursos de 25,90% para o ano de 2024, para alcance do índice:									

Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.

- 8.1 Foram priorizadas as ofertas de componentes curriculares às turmas finalistas, para que não houvesse empecilhos ou dilação de prazo para a conclusão dos respectivos cursos.
- 8.2 Foram monitoradas as faltas constantes nos diários e, em face da constatação, comunicadas à COAES, para realização da busca ativa dos estudantes.
- 8.3. Ofertados de componentes de dependência remotamente.
- 8.4 Identificadas demandas estudantis, maior capilaridade da gestão nas turmas.
- 8.5 Ocorreram reuniões entre gestão, sobretudo, direção geral, departamento de ensino e COAES .
- 8.6 Realizou-se o acolhimento inicial para os 131 estudantes das turmas ingressantes do ensino médio técnico integrado, no primeiro semestre letivo de 2024. Ofertaram-se oficinas de técnicas de estudos para 150 estudantes.

Recurso Executado
R\$ 0,00
Problemas Enfrentados
Sincronizar agenda da gestão com horários disponíveis dos estudantes; descontinuidade das reuniões em função da mudança de horários semanais, durante a greve nacional dos servidores federais.
Ações Corretivas
Realização de reuniões com os líderes, via google meet, quando possível.

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Acompanhar e implementar ações que visem a permanência e êxito dos estudantes.	A permanência e o êxito dos estudantes.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$3.385,50
	9.2	Acompanhar e implementar as políticas de ensino referente às Avaliações e Exames Educacionais.	Políticas de ensino referente às Avaliações e Exames Educacionais implementadas.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$3.815,00
	9.3	Acompanhar e implementar as políticas de uso das bibliotecas.	Políticas de uso das bibliotecas implementadas.	1º e 2º	4	3	3	36	PROEN/ Comitê Gestor de Bibliotecas	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<ul style="list-style-type: none"> - O Plano Estratégico de Permanência e Êxito do IFRR está em processo de reformulação por comissão instituída por portaria. - Elaboração de manuais, tutoriais e guias para uso dos sistemas Pergamum, Repositório Institucional, Biblioteca Virtual Pearson e catálogo de normas da ABNT. - Estruturação de página institucional para o Sistema Integrado de Bibliotecas do IFRR, com instruções de acesso aos sistemas e políticas de uso dos produtos e serviços das bibliotecas. - Criação do Manual do ENADE das Licenciaturas 2024. - Realização da Oficina para o ENADE Licenciatura realizada no dia 06/11/2024 no Campus CBV. Total de participantes: 61 										
Recurso Executado										
R\$ 6.439,27										
Problemas Enfrentados										
<p>Devido a adesão dos servidores ao movimento grevista na Rede Federal, as ações 9.1 e 9.2 previstas para alcance da meta não foram realizadas.</p>										

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	9.1	Realizar reuniões pedagógicas.	Acompanhamento do desenvolvimento do ensino visando o aumento no índice de êxito e rendimento acadêmico.	Contínuo	5	3	4	60	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
	9.2	Realizar atendimento pedagógico ao aluno.	Acompanhamento do desenvolvimento do ensino visando o aumento no índice de êxito e rendimento acadêmico.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
	9.3	Realizar atendimento pedagógico aos docentes.	Melhorar a prática pedagógica dos docentes.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
	9.4	Realização de Encontros Pedagógicos.	Capacitar servidores.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram realizadas reuniões pedagógicas, Realizou-se o XVII Encontro pedagógico - Aprendizagem ativa: Metodologias e estratégias para a Educação Profissional e Tecnológica no contexto <i>Campus Avançado Bonfim</i> , que teve como objetivo possibilitar uma reflexão e propor novos olhares sobre a aprendizagem ativa na Educação Profissional e Tecnológica no contexto do Campus Avançado Bonfim, reforçando a importância de estimular o desenvolvimento de habilidades e competências durante a formação do estudante e futuro profissional de maneira inovadora, resultando na formação integral dos sujeitos.										
Recurso Executado										
R\$0,00										

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Problemas Enfrentados

Ausência de profissionais pedagogos, psicólogos e assistente social para atendimento dos estudantes no *Campus*.

Ações Corretivas

Ter pelo menos um profissional na área da pedagogia, psicologia ou assistência social para atendimento dos estudantes no *Campus*.

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	9.1	Promover atividades que possibilitem aos estudantes o desenvolvimento das atividades acadêmicas	Melhoria no desempenho acadêmico dos estudantes.	Contínuo	5	4	4	80	DEN, CCTEC, CSTAQ, CAPNE e COPED
	9.2	Realização de pré-conselho de classe	Melhoria no desempenho acadêmico dos estudantes.	2º e 4º	5	4	4	80	DEN, CCTEC, CAES CAPNE e COPED
	9.3	Revisar e executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito.	Aumentar o índice de eficiência acadêmica do CAM	Contínuo	4	4	4	64	DEN, COPED, CAES, COEXT, CEAD, Coordenações de curso
	9.4	Promover formação continuada à equipe de ensino sobre as temáticas demandadas no processo de ensino-aprendizagem.	Servidores capacitados para atender demandas relacionadas ao desenvolvimento curricular.	Contínuo	4	3	3	36	DEN
Resultados Alcançados									
<p>Realização do 23º Encontro Pedagógico do IFRR/CAM, com participação de 40 servidores;</p> <p>Realização de 8 reuniões pedagógicas;</p> <p>Realização de acolhida aos estudantes com do curso Técnico em Agropecuária Subsequente ao Ensino Médio EAD, com capacitação sobre o AVA, atendendo 56 estudantes;</p> <p>Recomposição da comissão responsável pela revisão do Plano Estratégico de Permanência e Êxito do <i>campus</i>;</p> <p>Divulgação dos períodos e formas de participação nas Olimpíadas Nacionais junto aos docentes e discentes;</p> <p>Capacitação junto aos discentes e docentes quanto ao uso do sistema da biblioteca virtual.</p> <p>Participação de 242 estudantes na Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas - OBMEP;</p> <p>Participação de 01 (uma) equipe na Olimpíada Brasileira de Agropecuária;</p>									

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Participação de 01 (um) estudante na 2^a fase da Olimpíada de Matemática das Instituições Federais;
Realização do Pré-conselho de classe do 1º semestre, com encaminhamentos de atendimento à COPED.
Realização de acolhida aos estudantes com do curso Superior de Tecnologia em Aquicultura, atendendo 18 estudantes;
Realização do 24º Encontro Pedagógico com o tema “Equilíbrio e Inovação: Promovendo Saúde Mental e Excelência Pedagógica no IFRR”, com participação de 23 servidores do IFRR ;
Realização do Pré-conselho de classe do 2º semestre com discentes do Ensino Médio Integrado no cursos de Aquicultura e Agropecuária, com devolutivas aos docentes citados pelos discentes juntamente com DEN/COPED.

Recurso Executado:

R\$3.000,00

Problemas Enfrentados

Greve no 2º trimestre.

Ações Corretivas

Reprogramação da revisão do Plano Estratégico de Permanência e Êxito do *campus* para o 2º semestre devido à greve.

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	9.1	Acompanhamento das ações e demandas nos Conselhos de Classe, Colegiados de Curso e NDEs	1- Participar de 100% dos Conselhos de Classe, Colegiados de Cursos e Reuniões dos NDEs considerando as convocações recebidas, 2- Contribuir para a avaliação contínua da qualidade dos cursos, 3- colaborar com a tomada de decisões, buscando garantir que padrões educacionais e regulamentações sejam atendidos.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE/ CAES	R\$0,00
	9.2	Promover ações e oferecer condições para adesão de docentes e discentes para participação em Olimpíadas Nacionais	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1ºe 2º Semestre	4	4	4	64	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	9.3	Preparar os estudantes para as avaliações do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade)	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestre	4	4	4	64	DIREN/ DEG	R\$0,00
	9.4	Monitorar a atualização/reformulação dos PPCs dos cursos superiores quanto a implementação da curricularização da extensão	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEG/ DAPE	R\$0,00

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

	9.5	Garantir, disponibilizar e monitorar o acessos aos serviços da plataforma ABNT aos estudantes do Campus	Comunidade acadêmica atendida nas suas necessidades relacionadas à pesquisa.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/BIBLIOTECA	R\$2.700,00
	9.6	Garantir, disponibilizar e monitorar o serviço de acesso à plataforma da biblioteca virtual.	Comunidade acadêmica atendida nas suas necessidades relacionadas à pesquisa.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/BIBLIOTECA	R\$123.180,48
	9.7	Realizar ações de capacitação, informação sobre sistemas digitais da biblioteca, acesso a sistemas e bases de dados de publicações, para servidores e estudantes do Campus.(pergamum)	Servidores e estudantes informados/capacitados para realizarem pesquisas nas bases de dados, bibliotecas virtuais e acervo físico da biblioteca.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/BIBLIOTECA	R\$2.027,11
	9.8	Orientar servidores e estudantes quanto a forma de acesso aos serviços e os dispositivos de segurança existentes na biblioteca do Campus (sistema anti furto)	Servidores e estudantes orientados.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/BIBLIOTECA	R\$2.976,12

Resultados Alcançados

9.1 - A equipe pedagógica do Departamento de Apoio Pedagógico e Desenvolvimento Curricular-DAPE esteve presente nas Reuniões de Pais e Responsáveis dos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio, que tratou sobre a retomada das atividades pós-greve. Reunião de Colegiado e NDE (simultaneamente) Curso de Tecnologia em Gestão Hospitalar, com participação em 100% das reuniões ocorridas no 4º trimestre e contribuindo com orientações quanto a metodologias e outros encaminhamentos pedagógicos junto aos respectivos cursos.

9.2 - Realizado acompanhamento dos estudantes participantes na OBMEP,

9.2 - Realizado acompanhamento e orientação pedagógica a 7 estudantes inscritas na competição Power Girls.

9.3 - Participação na Oficina sobre o Enade 2024 para os cursos de Licenciatura do IFRR, participação de 79 estudantes e 12 doze docentes

9.4 - Emitidos 2 pareceres pedagógicos, relacionados a reformulação de PPC do ensino superior.

9.6 - Foram realizados 498 empréstimos de obras por meio do Pergamum; 96 visualizações por publicação e por usuário na Pearson; 1576 page views (páginas lidas) na Pearson;

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

9.7 - Elaboração de manuais, tutoriais e guias para uso dos sistemas Pergamum (R\$ 1.890,00), Repositório Institucional, Biblioteca Virtual Pearson (R\$ 133.719,07) e catálogo de normas da ABNT (R\$ 2.378,51) . Esses valores são rateados entre todas as unidades do IFRR. Essa parcela é apenas a do CBV.

9.8 - Estruturação de página institucional para o Sistema Integrado de Bibliotecas do IFRR (R\$ 4.939,36) , com instruções de acesso aos sistemas e políticas de uso dos produtos e serviços das bibliotecas.

Recurso Executado

R\$ 142.926,94

Problemas Enfrentados

Devido a um problema no computador em que estava instalado o Sistema Pergamum, o mesmo não voltou ao funcionamento normal após solucionado o problema do computador. Dessa forma, o Sistema Pergamum passou um período inoperante.

Ações Corretivas

Contactamos a empresa fornecedora do Sistema Pergamum ao IFRR, e também abrimos um chamado para solução do problema. Realizada a atualização do sistema.

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T	Resultado			
CBVZO	9.1	Promover formação continuada à equipe do ensino)	Sensibilização da equipe do ensino acerca de temas relevantes para a melhoria do processo de ensino aprendizagem	Contínuo	4	4	4	64	DEN/ CCT/ COPED/ CGP	R\$0,00	
	9.2	Promover simulados sobre o Enade.	Elevação dos índices de desempenho acadêmico dos estudantes nas provas do Enade.		3º e 4º	4	4	3	48	DEN/ CCT/ COPED	R\$0,00
Resultados Alcançados											
Acolhida aos docentes; Realização do XVI Encontro Pedagógico com o tema Inteligência emocional e Educação Especial (TEA e TDAH) no Contexto da Educação Profissional e Tecnológica; Promoção de formação pedagógica aos novos docentes ingressantes. 4º Trimestre: Não foram realizados os simulados sobre o Enade.											
Recurso Executado											
R\$0,00											
Problemas Enfrentados											
Mudança de coordenação de curso.											
Ações Corretivas											
Sem ação realizada.											

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	9.1	Simulado do ENEM para todos os alunos do ensino médio	Diminuir a quantidade de avaliações e preparar o aluno para o pós IFRR	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ COPED
	9.2	Gincana do estudante, Gincana da Matemática e Mostra pedagógica	Permitir ao aluno interagir com as demais turmas e propiciar outros métodos de avaliação de conhecimento dos alunos	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ COPED
	9.3	Implementar a semana de defesa de relatórios de estágios e TCCs em todos os cursos de nível médio e superior	Permitir que mais alunos possam concluir no tempo ideal, aumentando o índice de eficiência acadêmica do IFRR	1º semestre	4	4	4	64	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO
	9.4	Acompanhamento das ações e demandas nos Conselhos de Classe, Colegiados de Cursos e Reuniões dos NDEs considerando as convocações recebidas.	Participar dos Conselhos de Classe, Colegiados de Cursos e Reuniões dos NDEs considerando as convocações recebidas.	1º e 2º semestres	4	3	4	48	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO
	9.5	Promover ações e oferecer condições para adesão de docentes e discentes para participação em Olimpíadas Nacionais	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestres	5	3	3	45	DEN/ COAES/ COEXT
	9.6	Realizar preparação dos estudantes nas avaliações do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade)	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ CCSAGRO

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.

	9.7	Reunião frequente com Centro Acadêmico e Grêmio Estudantil para assuntos de interesse institucional	Dialogar com as lideranças estudantis na busca de melhoria da qualidade de ensino e êxito na vida estudantil	1º e 2º semestres	4	3	3	36	DEN/ COAES/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
	9.8	Execução da Bolsa Monitoria para auxiliar nas disciplinas com maiores retenções	Aumentar o índice de eficiência acadêmica.	2º semestre	4	3	3	36	DEN/ COAES/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00

Resultados Alcançados

O CNP, no ano letivo de 2024, de acordo com as estatísticas do ensino, registra o percentual de **40,83%**, considerando todos os cursos, nas diversas modalidades.

- 9.1 três turmas finalistas dos três cursos técnicos integrados, resultando em 84 concluintes; 6 concluintes do curso superior em agronomia.
- 9.2 Realização da gincana do estudante em outubro com integração dos cursos médios e superior em agronomia
- 9.3 Defesas de todos os relatórios de estágio para os cursos técnicos integrados ao médio das turmas finalistas. Defesas de oito TCCs dos graduandos em agronomia.
- 9.4 Inscrição e participação de docentes, como orientadores, e discentes nas olimpíadas nacionais de matemática, biologia, agropecuária e astronomia.
- 9.5 Atendimento às convocações para ciência, monitoramento e indicação de ações mitigadoras de evasão e retenção.
- 9.6 Sem previsão de Enade para o ciclo vigente.
- 9.7 Reuniões formais e informais para atendimento, escuta e delineamento de ações promotoras de bem-estar e cumprimento do previsto no regimento disciplinar.
- 9.8 Seleção de um estudante para monitoria de química geral IV.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

Greve dos servidores nacionais da educação. Desfalque da Equipe Técnico Pedagógica do *Campus* para realizar o acompanhamento do processo de ensino aprendizagem dos estudantes.

Ações Corretivas

Manutenção das atividades, parcialmente, durante o período da greve para não desestimular e colaborar com a manutenção do progresso alcançado pelos estudantes. Busca ativa dos estudantes pelos tutores/mediadores nos cursos EaD.

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	10.1	Fortalecer os espaços democráticos de debates com os estudantes.	Promoção da autonomia e do senso crítico dos estudantes.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipae	R\$12.465,50
	10.2	Fomentar e acompanhar os programas e projetos de ensino.	Minimização dos índices de evasão.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$4.760,00

Resultados Alcançados

10.1

175 participantes no Fórum de Assistência Estudantil, em 15/03/2024, os quais debateram sobre a participação das organizações estudantis em uma gestão democrática.

10.2

274 participantes no Encontro do Programa Institucional de Iniciação à Docência (Pibid) e do Residência Pedagógica (RP), os quais discutiram sobre o tema “Diálogos e vivências da formação inicial”, com apresentação de relatos de experiências sobre a importância dos programas para a formação docente.

Constituída a Comissão responsável pela reformulação da Resolução nº 523/2020 - CONSUP/IFRR, de 25 de agosto de 2020, que aprova o Regulamento do Programa Institucional de Fomento a Práticas Pedagógicas Inovadoras do IFRR.

A Resolução nº 523/2020 foi reformulada, e enviada ao CONSUP para aprovação.

Constituída a Comissão responsável pela elaboração do edital e de avaliação dos projetos e planos de trabalho do INOVA/IFRR 2024. (Portaria nº 2302/GAB-REITORIA/IFRR, DE 18 de julho de 2024)

Lançamento do Edital INOVA/IFRR 2024 com participação de 16 projetos de todos os campi (CAB,CAM,CNP, CBV, CBVZO).

Foram contemplados 14 projetos pelo Edital INOVA/IFRR 2024 que serão desenvolvidos em todos os campi do IFRR.

Constituição da Comissão responsável pela organização dos editais e seleção de estudantes e professores supervisores de escolas públicas ao Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência - PIBID 2024. (Portaria nº 2946/GAB-REITORIA/IFRR, de 12 de setembro de 2024)

Publicação dos Editais de seleção de Discentes e de Supervisores para o Programa PIBID.

Recurso Executado

R\$ 26.430,93 (R\$ 3.773,82 remanejados da meta 1)
(R\$ 5.431,61 remanejados da meta 8)

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).**Problemas Enfrentados**

Inviabilidade de acompanhamento trimestral dos índices de evasão, pois a plataforma Nilo Peçanha disponibiliza os dados referentes ao ano letivo 2023 apenas no ano civil de 2024.

Ações Corretivas

Viabilizar por meio de site institucional um programa de acompanhamento rotineiro dos índices de evasão, utilizando os dados do SUAP que devem ser preenchidos e frequentemente atualizados.

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	10.1	Mapear os principais motivos de evasão e adotar medidas para saná-las (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Redução dos índices de evasão.	Contínuo	5	3	4	60	Comissão Local de Permanência e Êxito
	10.2	Apoiar a execução do Programa Institucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras (INOVA).	Melhorar o desempenho acadêmico por meio práticas pedagógicas inovadoras e integradas.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA
Resultados Alcançados									
Monitoramento do desempenho dos estudantes, por meio da Comissão local de permanência e êxito do <i>Campus</i> Avançado Bonfim.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Ausência de profissionais pedagogo, psicólogo e assistente social para atendimento dos estudantes no <i>Campus</i> .									
Ações Corretivas									
Ter pelo menos um profissional na área da pedagogia, psicologia ou assistência social para atendimento dos estudantes no <i>Campus</i> .									

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	10.1	Implementar atividades acadêmicas para minimizar a evasão	Diminuição do quantitativo de estudantes evadidos.	Contínuo	5	4	4	80	DEN, CCTEC, CSTAQ, CAES,CAPNE e COPED	R\$0,00
	10.2	Fomentar o Programa INOVA/IFRR	Promoção de elaboração e/ou aperfeiçoamento de metodologias/estratégias de ensino por meio de projetos	3º e 4º	4	4	4	64	DEN, COPED	R\$0,00
	10.3	Promover cursos de nivelamento aos estudantes	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	1º e 3º	5	5	5	125	DEN, COPED, Coordenações de curso	R\$0,00
	10.4	Incentivar a participação dos estudantes em projetos de pesquisa e extensão	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	Contínuo	4	4	4	64	DEN, Coordenações de curso, COEXT, COPESQ	R\$0,00
	10.5	Ofertar editais de Assistência estudantil	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	1º e 3º	5	5	5	125	CAES	R\$0,00

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).

Resultados Alcançados

Realização de 10 Reuniões de orientações gerais e 120 atendimentos aos docentes sobre o planejamento do ensino e questões didático-pedagógicas e 18 reuniões com alunos acerca de demanda docente;

Realização de 5 Oficinas (na acolhida) e orientações sobre organização e técnicas de estudos com os estudantes, garantindo a melhoria do processo de aprendizagem e evitando a evasão escolar.

Implementação de 2 componentes de nivelamento de Língua Portuguesa no 1º semestre para as turmas ingressantes, atendendo 70 estudantes, evitando a evasão principalmente de estudantes indígenas que não têm o português como língua materna e estrangeiros;

Incentivo à adesão a Editais de Iniciação Científica e de extensão, alcançando: 5 projetos aprovados no Edital PIBICT, envolvendo 5 estudantes; 6 projetos aprovados no Edital PBAEX, 2 projetos PIPEX envolvendo 5 estudantes e 1 projeto no Edital de fluxo contínuo, envolvendo 17 estudantes, sendo estes 6 bolsistas e 11 voluntários.

Lançamento do processo de seleção de assistência estudantil com oferta de 180 vagas para auxílio alimentação, 140 vagas para residência estudantil e 110 vagas para auxílio transporte.

Disponibilização orçamentária para fomento de 3 projetos do Programa INOVA/IFRR, com aprovação de 3 projetos através de Edital.

Oferta de 2 componentes de nivelamento de português no 1º semestre para as turmas ingressantes, evitando a evasão de estudantes principalmente indígenas que não têm o português como língua materna e estrangeiros;

Atendimento de, através do edital de assistência estudantil, 170 estudantes com auxílio alimentação, 131 estudantes com resiliência estudantil e 52 estudantes com auxílio transporte.

Recurso Executado

R\$9.000,00

Problemas Enfrentados

Dificuldade de acesso à internet e ao Suap para inscrição no Programa de Assistência, pois muitos estudantes dependem da conexão do campus, e a qualidade da internet não tem colaborado.

Falta de carga horária dos professores da área de matemática, impossibilitando a oferta de nivelamento de exatas no 1º semestre..

Greve.

Falta de carga horária dos professores da área de matemática e português, impossibilitando a oferta de nivelamento no 2º semestre.

Ações Corretivas

Prorrogação dos prazos do edital de assistência estudantil, durante o período de inscrição.

Reprogramação da oferta de nivelamento para o 2º semestre.

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	10.1	Executar o INOVA	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO R\$15.400,00
	10.2	Executar o Programa Institucional de Monitoria, remunerada e voluntária	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO R\$9.600,00
	10.3	Ofertar aulas de reforço e nivelamento	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO R\$0,00
Resultados Alcançados									
10.1 - Executado o programa INOVA, com resultado em três projetos e o valor gasto de R\$ 11.550,00 10.2 - Iniciada a execução do Programa de Monitoria - 10 vagas remuneradas oferecidas e 2 vagas voluntárias oferecidas bolsas ofertadas; 5 estudantes classificados para as bolsas remuneradas. Foi executado o valor total de R\$ 6.000,00, 10.3 - Aulas de reforço em andamento para estudantes de cursos técnicos, 18 estudantes, e superiores, 10 estudantes, com envolvimento de 2 docentes da área de matemática.									
Recurso Executado:									
R\$ 17.550,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	10.1	Revisar e executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito.	Contribuição para permanência e êxito dos estudantes.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPED/ CAES
	10.2	Realizar pré-conselhos de classe	Identificação dos estudantes com baixo desempenho escolar, visando uma intervenção precoce que garanta o êxito acadêmico.	Contínuo	4	4	5	80	DEN/ CCT/ COPED
	10.3	Implementar ações pedagógicas a partir do Programa INOVA	Promoção de elaboração e/ou aperfeiçoamento de metodologias/estratégias de ensino por meio das atividades de 03 projetos	2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEN/ CCT/ COPED
Resultados Alcançados									
Atualização da comissão local de Permanência e Êxito do CBVZO.									
4º Trimestre: Não foram realizados os pré-conselhos de classe. Foram ofertados dois projetos de INOVA, nos quais todos os estudantes de todas as modalidades foram beneficiados.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Greve dos servidores.									

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).

Ações Corretivas

Planejamento das reunião da comissão local de Permanência e Êxito do CBVZO.

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	10.1	Cumprir o Plano de Permanência e Êxito	Aumentar o índice de eficiência acadêmica do CNP	1º e 2º semestre	3	3	3	27	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO/ COAES
Resultados Alcançados									
O CNP, no período 2024.1, de acordo com as estatísticas do ensino, registra o atendimento da meta, com taxa de evasão na ordem de 5,16% , considerando todos os cursos, nas diversas modalidades.									
Recurso Executado									
R\$ 0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).

META 11

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	11.1	Fomentar e acompanhar o Programa de Monitoria.	Minimização dos índices de retenção.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$7.200,00
	11.2	Acompanhar e implementar políticas de orientação aos estudantes e docentes sobre o processo de ensino-aprendizagem.	Minimização dos índices de retenção.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00

Resultados Alcançados

3 trimestre

17 vagas de monitoria remunerada e 9 de monitoria voluntária, ofertadas para as unidades de ensino do IFRR.

4 trimestre

4 vagas de monitoria remunerada e 1 de monitoria voluntária preenchidas no CAM;

5 vagas de monitoria remunerada preenchidas no CBV;

1 vaga de monitoria remunerada e 3 de monitoria voluntária preenchidas no CBVZO;

1 vaga de monitoria remunerada preenchida no CNP.

Foram realizadas diversas formações acerca da Resolução CNE/CP nº 4, de 29 de maio de 2024 - Dispõe sobre as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Formação Inicial em Nível Superior de Profissionais do Magistério da Educação Escolar Básica, com todos os professores, equipe pedagógica e coordenadores dos cursos de Licenciatura do IFRR, a fim de orientá-los sobre a reorganização do currículo, estratégias metodológicas e avaliativas.

Recurso Executado

R\$ 4.800,00

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).**Problemas Enfrentados**

Devido a adesão dos servidores ao movimento grevista na Rede Federal, as ações previstas para alcance das metas não foram realizadas.

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	11.1	Realizar atividades que proporcione aos estudantes melhoria no desempenho didático pedagógico.	Diminuição do quantitativo de estudantes retidos.	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ Docentes	R\$0,00
	11.2	Apoiar a execução do Programa Institucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras (INOVA).	Melhorar o desempenho acadêmico por meio práticas pedagógicas inovadoras e integradas.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA	R\$12.000,00
	11.3	Promover visitas técnicas.	Aumentar o desempenho acadêmico dos discentes e o trabalho dos docentes.	2º, 3º ou 4º	5	4	5	100	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAP	R\$60.000,00
	11.4	Realizar o acompanhamento/monitoramento dos estudantes (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Reducir o índice de retenção.	Contínuo	5	3	4	60	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
	11.5	Executar o Programa Monitoria.	Oportunização de momentos de estudos extra sala de aula, com contribuição dos estudantes de forma direta e efetiva.	3º e 4º	4	4	4	64	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Monitoramento do desempenho dos estudantes, por meio da Comissão local de permanência e êxito do <i>Campus Avançado Bonfim</i> .										
Recurso Executado										
R\$0,00										

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).

Problemas Enfrentados

Falta de contrato de combustível para realização de visitas técnicas.

Ações Corretivas

Ter um maior controle administrativo em relação aos contratos para que não ocorra a disponibilidade de combustível para as ações do campus.

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	11.1	Executar o Programa Monitoria	Diminuir o índice de estudantes retidos	Contínuo	5	5	5	125	DEN, Coordenações de curso, COPED	R\$0,00
	11.2	Realizar ações de melhoria no processo de ensino aprendizagem	Diminuir o índice de estudantes retidos	Contínuo	5	5	5	125	COPED, Coordenações de curso, CAES, CAPNE	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Realização de 5 atendimentos individualizados, de acordo com demandas do ETEP;</p> <p>Realização de atendimentos com estudantes que demonstram dificuldade com a língua (Ye'kuanas, Taurepang e Venezuelanos) e dificuldades nos componentes de exatas;</p> <p>Foi iniciado o planejamento de um edital de fluxo contínuo de monitoria voluntária, com previsão para início no segundo semestre;</p> <p>Realização de 5 Oficinas (na acolhida) e orientações sobre organização e técnicas de estudos com os estudantes;</p> <p>Implementação de 2 componentes de nivelamento de Língua Portuguesa no 1º semestre para as turmas ingressantes, atendendo 70 estudantes;</p> <p>Levantamento de componentes de dependência necessários para oferta no semestre, totalizando a necessidade de oferta de 28 componentes para o 1º semestre e 31 componentes para o 2º semestre.</p>										
Recurso Executado:										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
<p>Dificuldade de acompanhamento do desempenho e frequência dos estudantes devido à falta de alimentação de informações no SUAP.</p> <p>Devido a greve, o levantamento de demanda para elaboração do edital de fluxo contínuo de monitoria voluntária foi suspenso;</p> <p>Docentes sem disponibilidade de carga horária para oferta de dependências.</p>										

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).**Ações Corretivas**

Realização de reuniões pedagógicas e conscientização do corpo docente sobre a importância do preenchimento das informações no SUAP a fim de garantir um melhor acompanhamento dos estudantes, possibilitando ação da equipe pedagógica.

Reprogramação para o 2º trimestre da elaboração do edital de fluxo contínuo de monitoria voluntária;

Reprogramação da oferta de 13 dependências remanescentes do 1º semestre, devido à falta de professores com carga horária disponível, para o 2º semestre.

Reprogramação da oferta de 19 dependências remanescentes do 2º semestre, devido à falta de professores com carga horária disponível, para o 1º semestre de 2025.

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	11.1	Identificar os estudantes em situação de retenção, nos diversos cursos do CBV, monitorando seu desempenho	Estudantes identificados e realização de intervenção para diminuir o risco de retenção.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE
	11.2	Promover ações que visem à integração da família ao Campus Boa Vista/ IFRR.	Famílias orientadas para melhor acompanhamento do desenvolvimento acadêmico, contribuindo para diminuição do índice de retenção acadêmica.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE
Resultados Alcançados									
<p>11.1 - Realizada identificação de estudantes retidos na série e em dependência para monitoramento do rendimento acadêmico;</p> <p>11.2 - Realizada reunião com pais e responsáveis dos estudantes, ingressantes, bem como dos estudantes veteranos, conforme previsto no calendário acadêmico, estabelecendo canal para atendimento às demandas que surgirem no decorrer do ano letivo.</p>									
<p>3º TRIMESTRE</p> <p>11.1 - Identificados 100 estudantes do Ensino Técnico Integrado cumprindo dependência em 64 componentes curriculares dos 5 cursos ofertados;</p> <p>11.1 - Identificados 12 estudantes dos cursos subsequentes cumprindo dependência em 6 componentes curriculares</p> <p>11.1 - Identificados 42 estudantes dos cursos de graduação cumprindo dependência em 21 componentes curriculares</p> <p>Todos estudantes em acompanhamento pelas coordenações, setor pedagógico e CAPNE</p> <p>11.2 - Realizados 32 atendimentos a pais, responsáveis e estudantes, promovida orientação necessária quanto ao desenvolvimento acadêmico</p> <p>11.2 - Realizadas 6 ações de visitas técnicas com alunos dos cursos técnicos integrados, participaram 280 estudantes e 9 docentes;</p> <p>11.2 - Realizadas 2 ações de visitas técnicas com alunos dos cursos técnicos subsequentes, participaram 28 estudantes e 4 docentes;</p> <p>11.2 - Realizadas 3 ações de visitas técnicas com alunos dos cursos de graduação, participaram 110 estudantes e 12 docentes;</p>									
Recurso Executado:									
R\$0,00									

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).

Problemas Enfrentados

Não se aplica

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	11.1	Executar o Programa Monitoria.	Oportunização de momentos de estudos extra sala de aula, com contribuição dos estudantes de forma direta e efetiva.	3º e 4º	4	4	4	64	DEN/ CCT/ COPED R\$0,00
	11.2	Realizar ações de melhoria no processo de ensino aprendizagem	Aperfeiçoamento das estratégias de ensino e aprendizagem de modo que favoreça a evolução acadêmica dos estudantes.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPED/CAES R\$0,00
Resultados Alcançados									
Atendimentos pela CAES: 79 atendimentos de enfermagem, 08 atendimentos de psicologia, 10 atendimentos individuais pelo serviço social. Registros e Atendimentos pela Equipe Técnico Pedagógica: 135 Acompanhamento e orientação aos estudantes com baixo desempenho e elevado índice de faltas: 138 estudantes. Atendimento e orientação aos pais ou responsáveis dos estudantes com baixo desempenho e elevado índice de faltas: 138 estudantes e 20 pais ou responsáveis. 4º Trimestre: Execução do programa monitoria com bolsa e com voluntários. Redução de reprovações nas disciplinas contempladas pelo programa.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Falta de pessoal na composição da Equipe Técnico Pedagógica do <i>Campus</i> para realizar o acompanhamento do processo de ensino aprendizagem dos estudantes.									
Ações Corretivas									
Remoção de uma Pedagoga e de um Técnico em Assuntos Educacionais para compor a Equipe Técnico Pedagógica do <i>Campus</i> .									

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	11.1	Promover formação continuada para docentes	Redução dos índices de retenção	1º e 2º semestre	3	4	3	36	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO/ COAES
Resultados Alcançados									
Para o ano letivo de 2024, considerando todos os cursos e modalidades, encontra-se em 7,40% .									
Recurso Executado									
R\$ 0,00									
Problemas Enfrentados									
Greve dos servidores nacionais da educação. Desfalque da Equipe Técnico Pedagógica do <i>Campus</i> para realizar o acompanhamento do processo de ensino aprendizagem dos estudantes, bem como, para colaborar com a elaboração e execução de cursos de aperfeiçoamento de docentes.									
Ações Corretivas									
Manutenção de parte das atividades acadêmicas durante a greve, para garantir o contato e acompanhamento dos estudantes. Diálogo com a COAES e COPED a fim de identificar as possibilidades de reversão das adversidades. Reprogramação e planejamento das ações para o ano de 2025.									

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	12.1	Acompanhar a implementação das políticas de Educação Especial nos campi.	20% de estudantes público-alvo da educação especial atendidos.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
	12.2	Contribuir com a formação continuada sobre Educação Especial.	Manutenção da permanência e diplomação dos estudantes público-alvo da educação especial.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
Resultados Alcançados										
1º trimestre: 12.1 - 26,3% de atendimento referente a relação público-alvo da educação especial e profissionais de AEE atuantes 12.2 - 70,27% dos alunos público alvo da Educação Especial estão com Coeficiente de Rendimento acima de 70,00										
2º trimestre: 12.1 - 36,84% de atendimento referente a relação público-alvo da educação especial e profissionais de AEE atuantes 12.2 - 75,00% dos alunos público alvo da Educação Especial estão com Coeficiente de Rendimento acima de 70,00										
3º trimestre: 12.1 - 56,52% de atendimento referente a relação público-alvo da educação especial e profissionais de AEE atuantes 12.2 - 63,63% dos alunos público alvo da Educação Especial estão com Coeficiente de Rendimento acima de 70,00										
4 trimestre 12.1 - 39,13% de atendimento referente a relação público-alvo da educação especial e profissionais de AEE atuantes 12.2 - 70,00% dos alunos público alvo da Educação Especial estão com Coeficiente de Rendimento acima de 70,00										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.**Problemas Enfrentados**

Professor de AEE em apenas 01 *campus*.

Recurso insuficiente para contratação de todos os profissionais necessários para os atendimentos.

Ações Corretivas

Reunião com as Capnes e demais setores para apresentar a realidade.

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	12.1	Fomentar programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva, para a equipe multidisciplinar e servidores do CAB	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores do CAB com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva para melhorar o atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAPNE R\$0,00
	12.2	Orientar os gestores sobre a remoção das barreiras arquitetônicas, conforme legislação vigente de acessibilidade, de acessibilidade digital, de aprendizagem, a promoção e/ou a adequação dos recursos tecnológicos de acessibilidade para os(as) discentes, etc...	Garantia da acessibilidade arquitetônica à comunidade acadêmica e acadêmica nas dependências do campus	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAPNE R\$0,00
Resultados Alcançados									
Fomento do uso da Cartilha de Orientações ao Atendimento à Pessoa com Deficiência (PCD) – A INCLUSÃO COMEÇA COM O RESPEITO ÀS DIFERENÇAS, material elaborado pelo <i>campus</i> avançado Bonfim /CAPNE, onde tem um catálogo de 28 cursos online. O prédio do <i>campus</i> avançado Bonfim, já tem estrutura mínima de acessibilidade arquitetônica, o prédio possui piso tátil, vagas de estacionamento para deficiente no tamanho padrão, rampas de acessibilidades, banheiros para PCD.									
Recurso Executado									
R\$0,00									

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.**Problemas Enfrentados**

Falta de passarela para sala modular, no entretanto já foi solicitado para Deteo a sua construção.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	12.1	Realizar contratação de professor(a) de AEE	Garantir atendimento aos estudantes público-alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	4	100	DEN, CAPNE
Resultados Alcançados									
Solicitação de contratação de professor de Atendimento Educacional Especializado para atendimento aos estudantes com Necessidades Educacionais Especiais (NEE)									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Poucos servidores na coordenação.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	12.1	Promover formação continuada aos servidores para atendimento de pessoas com deficiência	Servidores capacitados no atendimento às pessoas com deficiência, por meio de cursos, eventos, seminários e outras estratégias.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ CAES R\$0,00
	12.3	Atender as necessidades dos estudantes com deficiência auditiva, propondo o fortalecimento das línguas que estão em contato no dia a dia dentro e fora da Instituição.	Estudantes surdos atendidos com cursos de Letramentos, Português, Matemática e Libras.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ CAES R\$0,00
Resultados Alcançados									
<p>12.1 - Realizadas 4 reuniões específicas com departamentos de ensino e coordenações dos cursos, para planejamento de ações a serem desenvolvidas junto aos estudantes com deficiência e demais estudantes atendidos pela CAPNE, participaram da ação 39 servidores.</p> <p>12.2 - Realizado atendimento semanal a 1 estudante surdo, com letramento em LIBRAS, Língua Portuguesa, Matemática e Ciências da Natureza</p>									
Recurso Executado:									
<p>R\$ 0,00</p> <p>Não se aplica</p>									
Problemas Enfrentados									

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	12.1	Fomentar programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva, para a equipe multidisciplinar e servidores do CBVZO	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores do CBVZO com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva para melhorar o atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE R\$0,00
	12.2	Acompanhar a execução do recurso para a contratação de profissionais para atendimento educacional especializado	Garantia do AEE aos estudantes público alvo da Educação Especial nos cursos ofertados pelo campus	Contínuo	5	4	4	80	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE R\$0,00
	12.3	Orientar os gestores sobre a remoção das barreiras arquitetônicas, conforme legislação vigente de acessibilidade, de acessibilidade digital, de aprendizagem, a promoção e/ou a adequação dos recursos tecnológicos de acessibilidade para os(as) discentes, etc...	Garantia da acessibilidade arquitetônica à comunidade acadêmica e acadêmica nas dependências do campus	Contínuo	5	4	4	80	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE R\$0,00
Resultados Alcançados									
<p>Promoção do VII Encontro Pedagógico do CBVZO abordando temáticas como Transtorno do Espectro Autista, Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade. Orientação aos docentes quanto aos estudantes público alvo da Educação Especial (apresentação dos estudantes e estratégias de ensino): 41 servidores lotados no Departamento de Ensino.</p> <p>Orientação a 3 novos docentes acerca dos estudantes público alvo da Educação Especial atendidos pelo campus.</p>									

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Orientação aos docentes quanto à adequação aos processos de avaliação de ensino aprendizagem aos estudantes público alvo da Educação Especial: 31 docentes
Acompanhamento e orientação a 9 estudantes público alvo da Educação Especial atendidos pelo campus.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

Dificuldades na contratação de profissionais para atendimento educacional especializado.

Ações Corretivas

O *campus* não possui recursos para contratar pessoas para orientação quanto ao atendimento educacional especializado. Não há previsão de quando esse problema será corrigido.

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	12.1	Ofertar cursos de capacitação aos servidores e adquirir materiais de consumo, permanente e aplicativos para o fortalecimento do Napne	Capacitar os servidores ligados ao Napne, adquirir materiais e aplicativos	1º e 2º semestre	5	3	3	45	DEN/ DAP/ NAPNE R\$0,00
Resultados Alcançados									
Realização do 19º Encontro Pedagógico, cujo tema foi "Educação Inclusiva: desafios e práticas pedagógicas no IFRR/CNP".									
Recurso Executado									
R\$ 0,00									
Problemas Enfrentados									
Ausência de profissional para atendimento educacional especializado que possa melhor orientar as aquisições necessárias.									
Ações Corretivas									
Integração do NAPNE, CAES e COPED para planejamento, aquisição e execução de atividades de capacitação de servidores.									

Meta 13: Garantir o êxito de 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	13.1	Realizar o acompanhamento pedagógico do rendimento dos estudantes público-alvo da Educação Especial.	Manutenção da permanência e diplomação dos estudantes público-alvo da Educação Especial.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
Resultados Alcançados										
14 estudantes público-alvo da Educação Especial diplomados. 6 alunos do ensino médio integrado ao ensino médio estão em conclusão devido a greve										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Adaptação curricular, capacitação do corpo docente.										
Ações Corretivas										
Eventos e encontros pedagógicos na área da inclusão. Reuniões de alinhamento.										

Meta 13: Garantir o êxito de 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
CAB	13.1	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família , observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAPNE	
	13.2	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família , observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial		5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAPNE	
Resultados Alcançados										
Elaboração da ficha de anamnese psicopedagógica, de todos alunos com laudo, junto com o aluno e a família. Atendimento individual aos alunos Pcds. Alinhamento entre o IFRR/Campus Avançado Bonfim e Colégio Estadual Militarizado Aldebaro Jose Alcantara – conforme o acordo de cooperação técnica, em fomentar AEE aos alunos Pcds.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
A equipe da CAPNE é muito reduzida, seria necessário uma equipe multidisciplinar para desenvolver as ações que são inerentes ao setor.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 13: Garantir o êxito de 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	13.1	Contribuir para a formação continuada da equipe técnica e docente quanto ao atendimento de estudantes público-alvo da Educação Especial	Manutenção da permanência e êxito dos estudantes público-alvo da Educação Especial	Contínuo	5	3	4	60	CAPNE, COPED, CAES, DEN
	13.2	Promover eventos sobre a temática da Educação Inclusiva na Perspectiva da Educação Especial	Manutenção da permanência e êxito dos estudantes público-alvo da Educação Especial	1º e 3º	5	3	4	60	CAPNE, CAES, DEN
Resultados Alcançados									
Foi ofertada, dentro da programação do Encontro Pedagógico, uma formação para adaptação de atividades de PNEE para 40 servidores. Planejamento de execução do Seminário de Diversidade e Inclusão.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
O Seminário de Diversidade e Inclusão foi adiado por questões adversas. Necessidade de reorganização do calendário acadêmico no retorno pós-greve para realização das atividades									
Ações Corretivas									
Remarcado o Seminário para o 3º trimestre. Adequação do calendário acadêmico e remarcação do Seminário de Diversidade e Inclusão para o 4º trimestre.									

Meta 13: Garantir o êxito de 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	13.1	Acompanhamento de Desempenho de estudantes público alvo da Educação Especial	1- Produzir relatório de desempenho por curso/ turma a cada bimestre/semestre	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE /CAPNE/ CAES
	13.2	Garantir suporte pedagógico para eliminação das barreiras e a plena participação dos estudantes público alvo da educação especial	Estudantes atendidos de acordo com suas necessidades pedagógicas e estimulados a se envolverem em projetos e programas institucionais para potencializar experiência e vivência acadêmica.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE /CAPNE/ CAES
Resultados Alcançados									
<p>13.1- Os acompanhamentos de desempenho de estudantes público alvo da Educação Especial ocorreram a partir das interações com as equipes da CAPNE e departamentos de ensino, as demandas foram identificadas/recebidas a partir do ETEP ou trazidas pelos docentes e coordenações às quais foram realizados os encaminhamentos conforme a demanda. Estiveram neste grupo de atendimento um total de 25 estudantes.</p> <p>13.2 Ação realizada em todos os períodos: realização de estudos de casos com a equipe pedagógica, professores e eventuais participações da família e estudante nas quais foram feitas estratégias para a execução das acessibilidades de conteúdos, atividades, avaliações na sala comum e para a sala multifuncional e construção do Plano de Atendimento Educacional Especializado no AEE e atendimentos especializados da CAES através de toda a equipe de saúde e assistência social.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ação do CAPNE foram do Mês do Autismo e do Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência com a Palestra " Neurodiversidade da Vida Adulta" 									
<p>4º TRIMESTRE</p> <p>13.1 Os acompanhamentos de desempenho de estudantes público alvo da Educação Especial continuaram a partir das interações com as equipes da CAPNE e departamentos de ensino, as demandas identificadas/recebidas a partir do ETEP ou trazidas pelos docentes e coordenações foram analisadas e os encaminhamentos dados conforme a demanda. Ainda foram realizados momentos de formação junto aos docentes com vistas a executarem adaptações curriculares em seus respectivos planos de ensino. Estiveram neste grupo de atendimento um total de 25 estudantes e 20 docentes.</p>									

Meta 13: Garantir o êxito de 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Recurso Executado
R\$ 0,00
Problemas Enfrentados
13.1-A diversidade/complexidade das situações recebidas exigiram estudos mais aprofundados para que os encaminhamentos sejam dados com mais segurança.
Ações Corretivas
13.1 Foi planejada e realizada ação de capacitação.

Meta 13: Garantir o êxito de 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	13.1	Estimular a implementação de ações em parceria com Ensino, Pesquisa e a Extensão na perspectiva do desenvolvimento de políticas de diversidade estudantil no âmbito do IFRR.	Promover a inclusão e a promoção do sentimento de pertencimento do estudante como parte integrante da instituição, oportunizando um ambiente acolhedor que possibilite o respeito às diferenças sociais de cada indivíduo.	Contínuo	4	4	5	80	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE R\$0,00
	13.2	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família , observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ações de fluxo contínuo, a ser cumprida ao longo do período letivo, por meio dos registros no ETEP, são realizadas conversas com os estudantes, Pais e Responsáveis, desses estudantes acompanhados pelo setor CAPNE. As informações obtidas são preenchidas na planilha e posteriormente, encaminhadas aos Docentes.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 13: Garantir o êxito de 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.
AÇÕES NÃO PLANEJADAS

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	13.1	Identificar e avaliar as necessidades específicas dos estudantes para o AEE, por meio da escuta da família, observação dos laudos e escuta dos próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial.	-	-	-	-	-	COAES/ COPED/ CAPNE/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ COAES/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAPNE	R\$0,00
	13.2	Realizar o acompanhamento multiprofissional dos estudantes em AEE	Elaborar relatório de desempenho por turma a cada etapa/ semestre.	-	-	-	-	-	COAES/ COORDENAÇÕES	R\$0,00
Resultados Alcançados										
13.1 Identificados e avaliados 3 (três) estudantes. Dois deles apresentam TEA - Nível de suporte 2; um deles, encurtamento do membro superior direito. 13.2 Acompanhamento psicológico, social e pedagógico dos três estudantes.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
As famílias dos estudantes identificados com TEA não realizam o acompanhamento dos mesmos, por opção. Resistência dos estudantes e seus responsáveis ao encaminhamento para a rede. Ausência de sala multifuncional.										
Ações Corretivas										
Submissão de projeto ao Programa INOVA, para obtenção de recurso e aquisição de equipamentos para a montagem de uma futura sala multifuncional.										

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	14.1	Acompanhar a implementação das políticas de Educação Inclusiva nos campi.	Êxito de 20% dos estudantes cotistas.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
	14.2	Contribuir com a formação continuada sobre Educação Inclusiva.	Manutenção da permanência e diplomação dos estudantes cotistas.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
Resultados Alcançados										
100 bolsas homologadas do Programa Bolsa Permanência no 1º trimestre. 108 bolsas homologadas do Programa Bolsa Permanência no 2º trimestre. 116 bolsas homologadas do Programa Bolsa Permanência no 3º trimestre. 144 bolsas homologadas do Programa Bolsa Permanência no 4º trimestre										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Dificuldades no acompanhamento pedagógico. Evasão dos estudantes participantes do programa (por diversos fatores), barreiras culturais, adaptação curricular e nívelamento educacional.										
Ações Corretivas										
Reunião com os coordenadores de curso para proposta de melhorias da permanência e êxito.										

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	14.1	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra e comunidade indígena, buscando a permanência e o êxito desses estudantes, como a Semana dos Povos Indígenas e Semana da Consciência Negra	Promoção do sentimento de pertencimento dos estudantes através da valorização da cultura da população negra e dos povos indígenas	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/COEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houveram ações realizadas até o 2º trimestre.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Ausência de um NEABI no <i>campus</i> .										
Ações Corretivas										
Estruturação de um NEABI no <i>campus</i> .										

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	14.1	Implementar as políticas de Educação Inclusiva.	Garantir o acesso a permanência e êxito dos estudantes cotistas	Contínuo	5	4	4	80	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$0,00
	14.2	Promover programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva	Contínuo	5	4	3	60	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$0,00
	14.3	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra, comunidade indígena e estrangeira	Permanência e o êxito dos estudantes	Contínuo	5	4	3	60	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$0,00
<p align="center">Resultados Alcançados</p> <p>Foram realizadas 2 reuniões de planejamento de eventos para promoção da população negra, indígena, estrangeira e implementação de ações de educação inclusiva; e duas reuniões para o Planejamento do Seminário de Inclusão e Diversidade com coordenadores da CAPNE, NEABI, COPED e coordenadores de curso, além de colaborações de outros três professores; Foi realizada a recomposição do NEABI e 1 reunião da nova comissão junto ao corpo de servidores e discentes para apresentação o planejamento de ações contínuas e futuras do núcleo.</p>										
<p align="center">Recurso Executado</p> <p>R\$0,00</p>										
<p align="center">Problemas Enfrentados</p> <p>Em decorrência da greve, o seminário de Inclusão e Diversidade e o evento da Semana dos povos indígenas foi adiado para o 3º trimestre. Necessidade de reorganização do calendário acadêmico no retorno pós-greve para realização das atividades.</p>										

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

Ações Corretivas

Reprogramação das datas dos eventos.

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	14.1	Realizar evento sobre relações Étnico-raciais, Diversidade e direitos humanos	Possibilitar diálogos esclarecedores que promovam a inclusão, o respeito, o reconhecimento, o entendimento e conhecimento sobre as diferenças presentes no mundo entre escola, aluno e a família, fomentando o desenvolvimento de uma sociedade mais inclusiva.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
	14.2	Coletar, sistematizar e analisar as informações institucionais referentes ao rendimento acadêmico dos estudantes por gênero, raça, etnia e orientação sexual, no que diz respeito à evasão e à retenção.	Contribuir para diminuição dos índices de retenção e evasão dos estudantes cotistas.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
	14.3	Apoiar as ações de divulgação e informações do NEABI/CBV	Divulgação sobre o NEABI; Produção de material informativo sobre o NEABI;	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
14.2 - Realizado levantamento inicial junto ao sistema acadêmico SUAP sobre a auto-declaração de raça/etnia dos estudantes matriculados, desses 1417 realizaram a auto-declaração, representando 73,3% do total de matriculados. Dos que se auto-declararam: 0,35% se reconhecem como amarelo; 18,35% se reconhecem como brancos; 6,6% se reconhecem como indígenas; 68,52% se reconhecem como pardos; e, 6,21% se reconhecem como pretos; a média geral da frequência às aulas é de 83,75%.										
14.3 - O NEABI do campus encontra-se em fase de reorganização, considerando que sua reconstituição foi recentemente implementada.										

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

R\$ 0,00
Problemas Enfrentados Não se aplica
Ações Corretivas Não se aplica

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	14.1	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra e comunidade indígena, buscando a permanência e o êxito desses estudantes, como a Semana dos Povos Indígenas e Semana da Consciência Negra	Promoção do sentimento de pertencimento dos estudantes através da valorização da cultura da população negra e dos povos indígenas	Contínuo	5	4	4	80	DEN/CCT/COEXT	R\$0,00
	14.2	Estruturar o NEABI	Sensibilização da comunidade acadêmica quanto à valorização da cultura afro-Brasileira e Indígenas	Contínuo	4	4	4	64	DEN/CCT/COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
1º Trimestre: Realização de evento em alusão ao Dia dos Povos Indígenas, qual fortaleceu a valorização da cultura da população negra e dos povos indígenas										
2º Trimestre: Estruturação do NEABI.										
3º e 4º Trimestres: Realização de atividades como: 1ª Oficina de Saberes Afrocientistas 2024, organizada pelo (Neabi); "Axé Kitanda: feira cultural de religiões de matrizes africanas".										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
3º e 4º Trimestres: Não se aplica.										

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

Ações Corretivas

Não se aplica.

3º e 4º Trimestres: Não se aplica.

AÇÕES NÃO PLANEJADAS

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	14.1	Promover o ingresso de novos estudantes e favorecer a permanência do estudante por meio de ações afirmativas	Democratizar o acesso ao ensino médio-técnico e superior; favorecer a igualdade de oportunidades e permanência dos estudantes cotistas na instituição	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
	14.2	Ofertar auxílio alimentação aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica	Atenuar as consequências negativas das desigualdades socioeconômicas relativas à permanência e êxito dos estudantes cotistas	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
	14.3	Apoiar as ações do NEABI e COAES	Divulgação sobre o NEABI; Sensibilização da comunidade acadêmica quanto à valorização das culturas afro-brasileira e Indígena; colaboração na implementação e execução das políticas públicas de assistência estudantil	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00

Resultados Alcançados

14.1 Implementação do Programa Bolsa Permanências para dois (2) estudantes indígenas

14.2 Oferta de 150 refeições diariamente aos estudantes do campus em situação de comprovada vulnerabilidade econômica.

14.3 Realização de evento de celebração do Dia da Consciência Negra; execução do projeto INOVA: “Letramento racial: rompendo com o discurso e as práticas

Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.

sociais”	Recurso Executado: fevereiro a novembro: R\$ 403.899,00 para o auxílio alimentação. Obs: O número refere-se ao acumulado até o mês de novembro. Ainda não dispomos das notas do mês de dezembro.
Saída de servidores que compunham o NEABI	Problemas Enfrentados
Recomposição do NEABI	Ações Corretivas

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	15.1	Acompanhar os programas e projetos de Assistência Estudantil relacionados à alimentação.	Minimização dos índices de evasão.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae R\$0,00
Resultados Alcançados									
<p>No 1º trimestre foram 627 vagas ofertadas para auxílio alimentação.</p> <p>No 2º trimestre o número de estudantes atendidos (676)/número de estudantes matriculados (3343) x 100.</p> <p>De acordo os dados informados constatou-se que foi garantida alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até 1,5 salários mínimos</p> <p>3º Trimestre: não foi possível mensurar o percentual total de estudantes atendidos, visto que algumas unidades ainda não informaram o quantitativo de estudantes atendidos e nem a demanda reprimida.</p> <p>CAB: Não informado.</p> <p>CBV: 17% dos estudantes atendidos.</p> <p>CAM: Não informado.</p> <p>CNP: 39% dos estudantes atendidos.</p> <p>CBVZO: Não informado.</p> <p>4º Trimestre:</p> <p>Não foi possível mensurar o percentual total dos estudantes atendidos no IFRR, visto que algumas unidades ainda não informaram o quantitativo de estudantes atendidos e nem a demanda reprimida.</p> <p>CAB: Não informado .</p>									

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

CBV:

27,40% dos estudantes atendidos.

CAM:

Segundo dados do Suap, o CAM possui 135 estudantes em condições de elegibilidade para o auxílio alimentação no ano de 2024, no entanto o campus nos repassou que atende 170 estudantes.

Diante da incompatibilidade dos dados apresentados, não foi possível mensurar o percentual de estudantes atendidos no CAM.

CNP:

33,62% dos estudantes atendidos.

CBVZO:

O campus não repassou o quantitativo de estudantes atendidos pelo auxílio alimentação, dessa forma não foi possível mensurar o percentual de estudantes atendidos.

Recurso Executado

Não se aplica

Problemas Enfrentados

Recurso insuficiente para o atendimento de todos os estudantes em vulnerabilidade o que gera uma alta demanda reprimida nos campi.

Falta de nutricionistas para executar o Programa Nacional de Alimentação Escolar conforme a legislação.

Ausência de informações sobre o quantitativo de estudantes atendidos pelas Unidades.

Dificuldade na compreensão do preenchimento do Repat pelas Unidades.

Ações Corretivas

Análise do relatório do PNAES e do número de alunos matriculados com renda familiar per capita de um salário mínimo para análise e elaboração das ações sobre a demanda reprimida.

Solicitação aos campi das informações do quantitativo de estudantes atendidos, via ofício circular, e-mail, mensagem de WhatsApp.

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	15.1	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação a estudantes em situação de vulnerabilidade social	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	1º e 4º	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA	R\$0,00
	15.2	Executar os recursos do PNAE	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA	R\$0,00
	15.3	Realizar acompanhamento de desempenho dos estudantes inseridos na assistência estudantil mediante os fluxos e ferramentas pedagógicas já estabelecidas.	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Contínuo	5	5	5	125	COMISSÃO DE PERMANÊNCIA E ÊXITO	R\$0,00

Resultados Alcançados

Preenchimento do questionário socioeconômico no início do semestre.

Aumento nas inscrições para o auxílio alimentação e ampliação das vagas destinadas para o ano de 2024(30 vagas Técnico Concomitante em Agroecologia e 57 vagas Técnico Concomitante em Administração).

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

Dificuldade na utilização do SUAP por parte dos alunos para preenchimento do questionário socioeconômico e a atualização de senhas. Não existi COORDENAÇÃO DE ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE (CAES), e não ter equipe multidisciplinar para fomentar as ações que são inerentes ao setor.

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Ações Corretivas

Estruturar uma COORDENAÇÃO DE ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE (CAES) e equipe multidisciplinar para fomentar as ações que são inerentes ao setor.

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	15.1	Executar os recursos do PNAE	Atendimento da demanda parcial de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$ 33.480,20
	15.2	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Alimentação)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente		5	5	5	125		R\$1.366.587,92
	15.3	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação, transporte/residência estudantil a estudantes em situação de vulnerabilidade social	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
	15.4	Divulgar Editais do Programa Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Execução de recurso do PNAE com oferta de frutas duas vezes ao dia, alcançando 242 estudantes; Lançamento do processo de seleção de assistência estudantil com oferta de 180 vagas para auxílio alimentação; Divulgação através de no Núcleo de Comunicação do lançamento dos editais. Aplicação do questionário socioeconômico de 100% dos estudantes. Atendimento de, através do edital de assistência estudantil, 170 estudantes com auxílio alimentação;										

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Recurso Executado
R\$ 782.040,00
Problemas Enfrentados
Problemas de acesso a internet para realização de inscrição dos estudantes nos editais;
Ações Corretivas
Prorrogação dos prazos de inscrição dos editais; Realização de mutirão para realização das inscrições dos estudantes.

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	15.1	Publicar e acompanhar o cronograma e demais etapas do Edital Único	Edital publicado, etapas monitoradas e realizadas	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ CAES R\$0,00
	15.2	Aplicar 100% dos recursos da assistência estudantil, auxílio alimentação, contribuindo para a permanência e êxito dos estudantes.	Estudantes que participarem dos editais de auxílio alimentação da assistência estudantil atendidos; Redução do índice de retenção e evasão de estudantes em vulnerabilidade social.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ CAES R\$695.000,00

Resultados Alcançados

3 TRIMESTRE

Acompanhamento de edital dos auxílios dos alunos atendidos com auxílio alimentação no ano letivo de 2024. Com isso, atendemos no 3º trimestre 211 alunos. Devido a falta de orçamento ficamos com a demanda reprimida na lista de espera, totalizando 61 alunos do ensino médio, 20 alunos do subsequente e 54 alunos do superior, aguardando serem chamados.

4º TRIMESTRE

Atendimento do edital dos auxílios alimentação no ano letivo de 2024, no valor total de R\$ 334.735,28. Cabe ressaltar que executamos a totalidade do orçamento previsto, mas até o fechamento do relatório esse foi o valor efetivamente liquidado com a despesa.

Totalidade de alunos atendidos no auxílio alimentação:

Ensino Médio: 190 alunos (almoço)

Ensino Superior: 32 alunos (almoço)

Ensino Subsequente: 35 alunos (jantar)

Ensino Superior 70 alunos (jantar)

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

R\$ 334.735,28	Recurso Executado
Não se aplica	Problemas Enfrentados
Não se aplica	Ações Corretivas

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	15.1	Executar os recursos do PNAE	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ CAES 58.201,77
	15.2	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação e transporte a estudantes em situação de vulnerabilidade social	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	1º e 4º	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES R\$0,00
	15.3	Realizar acompanhamento de desempenho dos estudantes inseridos na assistência estudantil mediante os fluxos e ferramentas pedagógicas já estabelecidas.	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ofertado lanche (fruta) a todos os estudantes de nível médio e para os estudantes de curso noturno.									
4º Trimestre: Foram realizados 100% dos atendimentos aos estudantes em vulnerabilidade social. Nos cursos técnicos integrados ao ensino médio tivemos cerca de 97% estudantes em vulnerabilidade com êxito nos cursos.									
Aumento de cerca de 10% dos estudantes em permanência em relação aos anos anteriores.									
Recurso Executado									
R\$ 19.056,47									

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Problemas Enfrentados

Dificuldades de encontrar frutas nesse período sazonal.

Ações Corretivas

Solicitação de frutas de forma antecipada da Cooperativa para que os estudantes tivessem o lanche.

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	15.1	Realizar o acompanhamento e monitoramento de todos os estudantes atendidos pela assistência estudantil	Aumento do número de alunos que permanecem no campus pela oferta de auxílios	1º e 2º semestre 4º semestre	5	5	4	100	DEN/ DAP/ COAES R\$570.00,00
Resultados Alcançados									
Dentre os 461 estudantes presenciais dos cursos técnicos integrado e superior, 150 discentes são contemplados, diariamente, com auxílio alimentação. Total de 32,54% . (fev a set)									
No 4º foram atendidos 124 estudantes dos cursos técnicos integrados e 31 do ensino superior, num total de 155 estudantes, atendidos diariamente com o auxílio refeição, perfazendo 33,62% do total de estudantes (out a dez).									
Recurso Executado									
fevereiro a novembro: R\$ 403.899,00 para o auxílio alimentação. Obs: O número refere-se ao acumulado até o mês de novembro. Ainda não dispomos das notas do mês de dezembro.									
Problemas Enfrentados									
Estudantes em situação de vulnerabilidade ainda não contemplados. A problemática ainda persiste no quarto trimestre. Problemas de acesso a internet para realização de inscrição dos estudantes nos editais, número reduzido de servidores para realização do processo seletivo e análise da documentação.									
Nomeação de novos servidores e designação para atuar na triagem da documentação familiar dos estudantes. Submissão de projetos para melhorar a internet para os estudantes no campus.									

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	16.1	Acompanhar os programas e projetos de Assistência Estudantil relacionados ao transporte.	Minimização dos índices de evasão.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>617 vagas ofertadas no 1º trimestre.</p> <p>682 estudantes atendidos, 2868 estudantes matriculados.</p> <p>Constatou-se no 2º trimestre que foi garantido transporte para 23% dos estudantes com renda familiar per capita de até 1,5 salários mínimos.</p> <p>3º Trimestre: não foi possível mensurar o percentual total de estudantes atendidos, visto que algumas unidades ainda não informaram o quantitativo de estudantes atendidos e nem a demanda reprimida.</p> <p>Campus CNP:</p> <p>100% dos estudantes do Técnico Integrado atendidos.</p> <p>Campus CBV:</p> <p>22% dos estudantes atendidos.</p> <p>CAM:</p> <p>Não informado.</p> <p>CBVZO:</p> <p>Não informado.</p> <p>CAB:</p> <p>Não oferece auxílio transporte.</p> <p>4º Trimestre:</p> <p>CBV:</p> <p>22% dos estudantes atendidos.</p> <p>CAM:</p> <p>38% dos estudantes atendidos.</p> <p>CAB:</p> <p>Não oferece auxílio transporte.</p> <p>CNP:</p>										

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

100% dos estudantes que necessitam são atendidos com o auxílio transporte.

CBVZO:

O campus não informou o quantitativo de estudantes atendidos pelo auxílio transporte.

Recurso Executado

R\$ 0,00

Problemas Enfrentados

Recurso insuficiente para o atendimento de todos os estudantes em vulnerabilidade, o que gera uma alta demanda reprimida.

Ausência de informações sobre o quantitativo de estudantes atendidos pelas Unidades.

Dificuldade na compreensão do preenchimento do Repat pelas Unidades.

Ações Corretivas

Análise do relatório do PNAES e do número de alunos matriculados com renda familiar per capita de um salário mínimo para análise e elaboração das ações sobre a demanda reprimida.

Solicitação aos campi das informações do quantitativo de estudantes atendidos, via ofício circular, e-mail, mensagem de WhatsApp.

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	16.1	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Transporte)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$394.291,38
	16.2	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Residência estudantil)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
	16.3	Divulgar Editais do Programa Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Lançamento do processo de seleção de assistência estudantil com oferta 140 vagas para residência estudantil e 110 vagas para auxílio transporte; Atendimento de, através do edital de assistência estudantil, 131 estudantes com resiliência estudantil e 52 estudantes com auxílio transporte.										
Recurso Executado										
R\$356.444,61										
Problemas Enfrentados										
Problemas de acesso à internet para realização de inscrição dos estudantes nos editais;										

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Ações Corretivas

Prorrogação dos prazos de inscrição dos editais; Realização de mutirão para realização das inscrições dos estudantes.

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	16.1	Aplicar 100% dos recursos da assistência estudantil, auxílio transporte, apoio a eventos e disponibilização de material escolar, contribuindo para a permanência e êxito dos estudantes.	Estudantes que participarem dos editais de auxílio transporte da assistência estudantil atendidos; Redução do índice de retenção e evasão de estudantes em vulnerabilidade social.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ CAES	R\$275.714,21
Resultados Alcançados										
Acompanhamento de edital dos auxílios dos alunos atendidos com auxílio transporte no ano letivo de 2024, com isso atendendo até o 4º trimestre 273 alunos. e o gasto total até o preenchimento do relatório foi de R\$ 244.496,50. Teve também concessão de auxílio financeiro para estudantes em vulnerabilidade social no valor de R\$ 8.149,43. Cabe ressaltar que executamos a totalidade do valor previsto para a ação, mas esses foram os valores efetivamente liquidados até a data do preenchimento do relatório referente ao quarto trimestre.										
Recurso Executado: RS 252.645,93										
Problemas Enfrentados Não se aplica										
Ações Corretivas Não se aplica										

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	16.1	Publicar e acompanhar o cronograma do edital de concessão de auxílios financeiros aos estudantes	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	1º e 4º	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$0,00
	16.2	Monitorar a frequência dos estudantes contemplados no programa de auxílio transporte	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$0,00
Resultados Alcançados										
No primeiro semestre, para o auxílio alimentação foram ofertadas vagas priorizando os estudantes que em 2023 eram da Assistência. Realizou-se uma chamada pública para renovação do auxílio alimentação (março de 2024), com orçamento de RAP. Foi lançado o edital Único pela Proen, onde foram ofertadas vagas para auxílio alimentação e transporte para os estudantes do Campus Boa Vista Zona Oeste.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Baixa adesão pelos estudantes novatos, pois tiveram muita dificuldade em ler e compreender o edital e utilizar o SUAP para inscrição e inserção de documentos. Ainda percebeu-se que muitos tinham vergonha de solicitar ajuda dos servidores da CAES para auxiliar no processo.										
Ações Corretivas										
Fizemos as divulgações em todas as turmas, durante toda a semana. Fizemos o acompanhamento das turmas do ensino médio integrado ao laboratório de informática, e após verificar que faltavam muitos documentos nas inscrições, abrimos no prazo do recurso, a inserção dos documentos ausentes.										

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	16.1	Garantir transporte escolar para todos os estudantes dos cursos técnicos integrados ao ensino médio presencial	Ofertar transporte escolar para alunos dos cursos técnicos integrados em situação de vulnerabilidade social	1º e 2º semestre 4º semestre	5	5	5	125	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00
	16.2	Lançar edital de auxílio alimentação para ranqueamento conforme caracterização socioeconômica	Ofertar auxílio alimentação para alunos dos cursos técnicos integrados em situação de vulnerabilidade social	1º semestre 4º semestre	5	5	5	125	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00
	16.3	Distribuir fardamento para alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica	Ofertar fardamento para alunos em situação de vulnerabilidade social	1º e 2º semestre 4º semestre	3	2	2	12	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00
	16.4	Realizar mapeamento da condição socioeconômica de todos os estudantes do CNP via Suap	Mapear o perfil de 100% dos alunos matriculados regularmente no campus	1º semestre 4º semestre	5	5	4	100	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>16.1 Foi oferecido transporte escolar a 100% dos estudantes dos cursos técnicos de nível médio integrados, na modalidade presencial.</p> <p>16.2 Foram contemplados, diariamente, com o auxílio alimentação, 150 estudantes com em situação de vulnerabilidade social (120 nível médio, 30 nível superior) No quarto trimestre, foi oferecido auxílio alimentação a 150 estudantes em situação de vulnerabilidade social (120 nível médio e 30 superior).</p> <p>16.3 Foram distribuídos conjuntos de fardamento escolar para todos os estudantes ingressantes no início do ano letivo de 2024.</p> <p>16.4 Realizou-se o mapeamento socioeconômico de 242 estudantes (52%). somente no período do processo de auxílio alimentação.</p>										
Recurso Executado										
<p>R\$1.280.583,00 em recursos para o transporte e R\$ 403.899,00 para o auxílio alimentação. Obs: Os números referem-se ao acumulado até o mês de novembro. Ainda não dispomos das notas do mês de dezembro.</p>										

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Não se aplica

Problemas Enfrentados

Não se aplica

Ações Corretivas

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

AÇÕES NÃO PLANEJADAS

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto			
					G	U	T	Resultado					
CBVZO	16.3	Ofertar ações do Programa 2994 – Auxílio transporte para o estudante	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$ 51.810,00			
	16.4	Ofertar ações do Programa 2994 – Auxílio alimentação para o estudante	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente		5	5	5	125					
Resultados Alcançados													
<p>Ofertamos no 1º semestre 60 vagas para auxílio transporte para todas as modalidades de ensino, no qual tivemos 211 inscritos.</p> <p>Ofertamos para o auxílio alimentação, em primeira situação, a renovação do auxílio alimentação para os estudantes veteranos.</p> <p>Ofertamos um total de 135 vagas, contemplando os estudantes já aprovados na renovação (75 renovações). Tivemos 238 estudantes inscritos. Estamos com o total de 143 estudantes contemplados no auxílio alimentação.</p> <p>Vagas preenchidas: 155 de auxílio transporte e 04 em espera - aguardando orçamento</p> <p>Vagas preenchidas: 150 de auxílio alimentação e 10 estudantes em espera.</p> <p>3º e 4º Trimestres: chamados mais estudantes da lista de espera.</p>													
Recurso Executado													
<p>R\$97.962,00 para auxílio alimentação e R\$9.867,00 para auxílio transporte.</p>													
Problemas Enfrentados													
<p>Demandas reprimidas de 24 estudantes aprovados no processo seletivo do auxílio alimentação, que estão em espera, 114 estudantes aprovados no auxílio transporte. Teremos ainda 40 estudantes aprovados no nível técnico subsequente e 35 estudantes para o PROEJA - FIC, para o 2º semestre, que não tiveram ainda a oportunidade de passar pelo processo seletivo dos auxílios.</p> <p>Aumento do valor da refeição e mais de 80 estudantes participantes do reforço, o que inviabilizou a convocação de novos estudantes para concessão de auxílio</p>													

Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

alimentação.

3º e 4º Trimestres: Não se aplica.

Ações Corretivas

Serão convocados 15 estudantes que estão em espera no auxílio transporte. Abrir um prazo de inscrições de auxílio transporte no Suap para as turmas ingressantes no 2º semestre, ofertando 24 bolsas de auxílio transporte , visando utilizar 100% do valor total do auxílio transporte.

Convocação de 115 estudantes para receber auxílio transporte, destes apenas 105 apresentaram documentação de comprovação bancária, totalizando 105 estudantes beneficiados. Foram convocados ainda 02 estudantes via parecer social.

Foi realizada ainda a oferta de 10 vagas de auxílio transporte para a turma de Design gráfico 2024.2. Tivemos 28 inscritos e 14 aprovados.

3º e 4º Trimestres: Não se aplica.

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	17.1	Acompanhar os atendimentos biopsicossociais realizados aos estudantes.	Manutenção dos atendimentos biopsicossociais aos estudantes.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram realizados atendimentos biopsicossociais de forma contínua aos estudantes, porém ainda não foi possível mensurar se a meta, que corresponde ao atendimento de 20% dos estudantes que necessitam de assistência, foi alcançada.										
3º Trimestre: Foram realizados atendimentos biopsicossociais de forma contínua aos estudantes, porém ainda não foi possível mensurar se a meta, que corresponde ao atendimento de 20% dos estudantes que necessitam de assistência, foi alcançada.										
Os campi informaram o quantitativo de estudantes atendidos, porém não informaram o quantitativo de estudantes que buscaram atendimento biopsicossocial.										
4º trimestre										
CBV:										
347 estudantes atendidos.										
CAB:										
Não informado.										
CAM:										
Não foi informado pelo campus o quantitativo de estudantes atendidos no 4º trimestre.										
CNP:										
61 estudantes atendidos.										
CBVZO:										
225 estudantes atendidos.										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.**Problemas Enfrentados**

Falta de profissionais para a realização de atendimento biopsicossocial;
A inconsistência dos dados informados pelos *campi* impossibilita o acompanhamento efetivo dos atendimentos biopsicossociais realizados aos estudantes.

Ações Corretivas

Construção de estratégia para o enfrentamento das dificuldades em relação aos profissionais para a implantação e atendimento biopsicossocial.
Solicitação aos campi das informações do quantitativo de estudantes atendidos, via ofício circular, e-mail, mensagem de WhatsApp.

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	17.1	Promover ações sistemáticas de acolhimento aos estudantes, visando contribuir para o desenvolvimento bio-psíquico social destes no ambiente escolar.	Promoção do sentimento de pertencimento do estudante como parte integrante da instituição, oportunizando um ambiente acolhedor que possibilite o respeito às diferenças sociais de cada indivíduo.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA R\$0,00
Resultados Alcançados									
Realizou-se reuniões de pais e mestres, bem como, recepção aos estudantes pelas coordenações dos cursos e Direção de Ensino para início do ano letivo.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Ausência de profissionais na área da pedagogia, psicologia e assistência social no <i>campus</i> .									
Ações Corretivas									
Ter pelo menos um profissional da área da pedagogia, psicologia e/ou assistência social no <i>campus</i> .									

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	17.1	Realizar ações globais de promoção, prevenção e educação em saúde aos estudantes que necessitam.	Garantir o atendimento aos estudantes que necessitam.	Contínuo	5	5	5	125	CAES R\$0,00
Resultados Alcançados									
Atendimento individual e coletivo, com palestra e rodas de conversa em sala de aulas com os estudantes sobre diversos assuntos (Direitos e deveres dos estudantes, política de assistência estudantil do IFRR, combate ao bullying, higiene corporal, métodos contraceptivos, infecções sexualmente transmissíveis. Consulta de enfermagem, atendimento médico (UBS-Amajari), atendimento psicológico (UBS-Amajari), atendimento odontológico (UBS-Amajari), campanha de vacinação para estudantes e servidores no campus;									
Atendimentos de enfermagem realizados no 1º trimestre: 155. Atendimentos de enfermagem realizados no 2º trimestre: 177. Atendimentos de enfermagem realizados no 3º trimestre: 110. destes atendimentos foram encaminhados para: Atendimento médico na UBS 1º trimestre: 108 Atendimento médico na UBS 2º trimestre: 120 Atendimento médico na UBS 3º trimestre: 70									
Atendimento de enfermagem na UBS 1º trimestre: 27 Atendimento de enfermagem na UBS 2º trimestre: 30 Atendimento de enfermagem na UBS 3º trimestre: 23									
Atendimento de odontologia na UBS 1º trimestre: 20 Atendimento de odontologia na UBS 2º trimestre: 27 + 114 - Atendimento Carreta da Odontologia Atendimento de odontologia na UBS 3º trimestre: 17									
Atendimento psicológico na UBS: 18 estudantes									

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Recurso Executado
R\$0,00
Problemas Enfrentados
Ausência de profissionais (psicólogo e assistente social) para atendimento dos estudantes no <i>Campus</i> .
Ações Corretivas
Realização de parceria com secretaria de saúde do município e caravana odontológica para atendimento dos estudantes.

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	17.1	Realizar ações integradas de promoção, prevenção e educação em saúde aos familiares e estudantes do CBV.	Familiares e estudantes informados sobre ações disponíveis no CBV para atendimento às demandas relacionadas a saúde bio, psico e social dos estudantes	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ CAES R\$0,00
	17.2	Realizar atendimento médico, odontológico, psicológico, de enfermagem e de serviço social aos estudantes do CBV	Estudantes atendidos, acompanhados pela equipe do campus e/ou encaminhado para rede pública.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ CAES R\$0,00

Resultados Alcançados

17.1

Realização de estudos de casos com a equipe pedagógica, professores e eventuais participações da família e estudante nas quais foram feitas estratégias para a execução das acessibilidades de conteúdos, atividades, avaliações na sala comum e para a sala multifuncional e construção do Plano de Atendimento Educacional Especializado no AEE e atendimentos especializados da CAES através de toda a equipe de saúde e assistência social.

Duas rodas de conversas nos grupos de vivências com os adolescentes do médio e os atendimentos individuais na caes

17.2.

Realizado pela Coordenação de Assistência Estudantil o atendimento de 347 alunos:

- i) serviços médicos: 26 alunos;
- ii) Serviços de enfermagem: 179 alunos;
- iii) Serviço de odontologia, 35 alunos;
- iv) Serviço de Psicologia 25 alunos;
- v) Atendidos individualmente pelo Serviço Social: 82 alunos

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Recurso Executado
R\$0,00
Problemas Enfrentados
Não se Aplica
Ações Corretivas
Não se Aplica

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	17.1	Promover ações sistemáticas de acolhimento aos estudantes, visando contribuir para o desenvolvimento bio-psíquico social destes no ambiente escolar.	Promoção do sentimento de pertencimento do estudante como parte integrante da instituição, oportunizando um ambiente acolhedor que possibilite o respeito às diferenças sociais de cada indivíduo.	Contínuo	5	5	5	125	DEN/CCT/COPED/CAES/CAPNE R\$0,00
Resultados Alcançados									
<p>Realização de palestras: 96 alunos participantes;</p> <p>Orientações sobre saúde reprodutiva, planejamento familiar e prevenção de ISTs: 72 participantes;</p> <p>Atendimentos realizados pelo setor da CAES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psicologia: 28 atendimentos individualizados e 04 atendimentos aos responsáveis; • Enfermagem: 143 atendimentos individualizados; • Serviço Social: 37 atendimentos aos responsáveis, 13 atendimentos individualizados; 									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Devido ao período de greve, tivemos que suspender algumas ações.									

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Ações Corretivas

As ações não executadas no 1º semestre, serão executadas no 2º semestre.

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

O Campus Novo Paraíso informou, via OFÍCIO 192/2024 - GAB/DG-CNP/IFRR, de 18/06/2024, as ações para o alcance da meta 17, quais sejam:

AÇÃO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ESPERADO	SETOR RESPONSÁVEL	RECURSO PREVISTO
17.1	Recepção de estudantes, reuniões de pais e mestres.	Promoção do sentimento de pertencimento dos estudantes, integrando-os entre si, famílias, e servidores; fortalecimento da conexão entre eles	DEN/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ COPED	0,00
17.2	Oferta de atendimento psicológico e socioassistencial	Promoção do bem-estar emocional, da autoestima e do desenvolvimento das habilidades socioemocionais	CAES	0,00
17.3	Promoção da saúde, e ações de imunização	Redução da ocorrência de faltas por adoecimento, melhoria do desempenho acadêmico, proteção da saúde coletiva	CAES	0,00

Resultados Alcançados

17.1 Realizou-se a 1(uma) recepção e acolhimento dos estudantes (131 estudantes do ensino técnico integrado e 18 estudantes do superior); 3 reuniões de pais e mestres (média de 60 responsáveis por reunião).

- Outubro a dezembro - 1 reunião de pais e mestre com média de 200 pais/responsáveis presentes.
- Realizou-se o Pré Fórum com todos os alunos do Ensino Médio e Superior.

17.2 Atendimento Psicológico:

- fevereiro a junho - 20 (13 estudantes; 7 responsáveis); 02 visitas domiciliares: 01 intervenção em sala de aula.
- julho a setembro - 27 (17 estudantes; 10 responsáveis); 01 visita domiciliar
- Outubro a dezembro - 17 (10 estudantes; 07 pais/ responsáveis); 03 visitas domiciliares; 02 encaminhamento para rede externa.

Assistência Social:

- fevereiro a junho - 87 estudantes; 68 responsáveis;
- julho a setembro - 33 estudantes; 16 genitores; 21 visitas domiciliares
- outubro a dezembro - estudantes 12; genitores 15; visitas domiciliares 12; 02 encaminhamentos a rede externa de Rorainópolis.

17.3 Imunização e Vacinação: Campanha de vacinação foram aplicadas 59 doses, sendo 52 de influenza e 07 de rotina. ação de saúde com a UBS do Município de Caracaraí do programa saúde na escola. Com o tema “Enfrentamento às doenças negligenciadas/Malaria”, participaram em média 80 alunos. ação com o conselho tutelar intitulada “Direitos e deveres dos estudantes”.

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Recurso Executado
R\$ 0,00
Problemas Enfrentados
Dificuldade para atender aos responsáveis devido ao deslocamento dos mesmos até o campus.
Ações Corretivas
Atendimento remoto síncrono e assíncrono a alguns dos responsáveis pelos estudantes.

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO
– REPAT –
4º TRIMESTRE
2024

PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

Boa Vista – RR

2024

Meta 1: Alcançar 55% por ano de projetos de pesquisa aplicada.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Publicar 3 editais de incentivo a pesquisa aplicada.	Alcançar 50 projetos de pesquisa aplicada aprovados no âmbito do IFRR	1º e 2º	5	5	4	100	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$86.400,00
	1.2	Realizar visitas e encontros nas unidades para fortalecimento da pesquisa aplicada.	Aumento o números de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$1.820,00
	1.3	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção técnico-científica e inovação.	Apoio à realização de 3 eventos de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR	2º e 3º	4	4	5	80	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$16.365,40
Resultados Alcançados										
Publicaram-se os editais para Registro e Monitoramento de Projetos de Pesquisa ou Inovação Vinculados às Unidades do IFRR, do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica (PIBCT) e Programa Institucional Voluntário de Iniciação Científica e Tecnológica (PIVICT) e do Programa de Incentivo à Pesquisa Aplicada – Docente (PIPAD).										
Realizou-se o Fórum Interno de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (Fippi).										
Realizaram-se visitas às unidades junto à comitiva da Fundação de Amparo à Pesquisa de Roraima (FAPERR) para apresentação dos editais do Programa Amazônia +10.										
Apoiou-se a participação de pesquisadora do IFRR como palestrante em evento de formação para preenchimento de Currículo Lattes da FAPERR voltada à contemplados no Programa Centelha mediante custeio de diárias para seu traslado à Boa Vista.										
Selecionou-se 25 (vinte e cinco) projetos no PIBCT/PIVICT de um total de 47 (quarenta e sete) submetidos.										
Realizou-se o 4.º Workshop Interno de Iniciação Científica e Tecnológica do IFRR, no Campus Boa Vista Zona Oeste, com apoio financeiro da Propespi com diárias a docente e estudantes dos interiores.										
Selecionou-se 2 (dois) projetos no Programa de Incentivo à Pesquisa Aplicada – Docente (PIPAD), entre 5 (cinco) projetos submetidos.										
Publicou-se o EDITAL 11/2024 - PROPESPI/IFRR e o EDITAL 16/2024 - PROPESPI/IFRR para seleção de projetos para o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica - PIBIC/CNPq e Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação - PIBITI/CNPq.										
Selecionou-se 15 (quinze) projetos para o PIBIC/CNPq e PIBITI/CNPq, entre 19 (dezenove) submetidos.										
Publicou-se, em conjunto com a AGIF, o EDITAL 17/2024/PROPESPI/AGIF/IFRR, destinado ao fomento ao desenvolvimento de pesquisa aplicada e de inovação por meio de grupos de pesquisa.										
Selecionou-se 2 (dois) projetos de pesquisa entre 3 (três) submetidos ao EDITAL 17/2024/PROPESPI/AGIF/IFRR.										
Recurso Executado										
R\$ 1.360,51										

Meta 1: Alcançar 55% por ano de projetos de pesquisa aplicada.**Problemas Enfrentados**

Poucas inscrições nos prazos iniciais dos editais publicados.

Bloqueio e suspensão da realização de empenhos pelo Governo Federal.

Paralisação das atividades acadêmicas em virtude de greve de Docentes e Técnicos-Administrativos em Educação.

Pouca disponibilidade de pareceristas para avaliação de projetos submetidos.

Ações Corretivas

Prorrogou-se os prazos de inscrição dos editais publicados.

Readequação dos cronogramas de execução dos editais e programas.

Abertura de chamada para cadastro de pareceristas.

Meta 1: Alcançar 55% por ano de projetos de pesquisa aplicada.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	1.1	Divulgar os editais de incentivo à pesquisa e estimular a participação dos professores e estudantes.	Aumento das participações dos docentes e estudantes em projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	4	100	NUPI	R\$0,00
	1.2	Estimular a criação de novos Grupos de Pesquisa e apoiar os já existentes.	Fortalecimento dos Grupos de pesquisas e criação de novos Grupos no CAB.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
	1.3	Promover eventos para divulgação dos projetos de pesquisa.	Realização de um evento científico para promoção da ciência no âmbito do CAB.	1º e 2º	4	4	5	80	NUPI	R\$5.000,00
Resultados Alcançados										
2 projetos foram submetidos ao EDITAL 2/2024 - PROPESPI/IFRR, ambos foram selecionados.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 1: Alcançar 55% por ano de projetos de pesquisa aplicada.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	1.1	Divulgar os editais de incentivo a pesquisa aplicada publicados pela pró-reitoria de pesquisa do IFRR.	Envio de projetos de pesquisa aplicada em todos os editais de incentivo a pesquisa no âmbito do IFRR.	1º e 2º	5	5	4	100	COPESPI/ DEN	R\$11.200,00
	1.2	Apoiar a realização de visitas e encontros da pró-reitoria de pesquisa do IFRR no CAM para fortalecimento da pesquisa aplicada.	Aumento do números de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR/CAM.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESPI/ DEN	R\$0,00
	1.3	Apoiar e realizar eventos voltados para a produção técnico-científica e inovação.	Realização de eventos de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR e realização de evento de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CAM.	2º e 3º	4	4	5	80	COPESPI/ DEN	R\$10.300,00
Resultados Alcançados										
1.1 Envio de 10 projetos para o programa PIBICT/PIVICT e 2 para o PIPAD 2024 pelos professores do IFRR/CAM										
1.3 Participação de 2 servidores do CAM na coordenação do SEMEI 2024, participação e auxílio na realização de encontro para tratar sobre o início e andamento dos projetos PIBIC, participação e divulgação do encontro para tirar dúvidas sobre os Editais Conselho Editorial e Editais de Ajuda de Custo 2024.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 1: Alcançar 55% por ano de projetos de pesquisa aplicada.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	1.1	Fomentar na unidade a criação de novos Grupos de Pesquisa - GP e fortalecer os já existentes.	Fortalecimento do Grupo de Pesquisa em Organização e Memórias de Espaços Pedagógicos em Educação Profissional e Tecnológica; fortalecimento do Grupo de Pesquisa em Práticas Educativas em Educação Profissional e Tecnológica; acompanhamento das produções científicas dos GP; colaboração na divulgação de materiais como e-book; divulgação de editais institucionais etc.	Contínua	3	3	3	27	Dipesp/ Copesq/ Coprofept	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
ProfePT: Escolhido os membros do grupo de pesquisa em Memórias; Organização de espaço destinado aos trabalhos dos grupos de Pesquisa (Maloca Científica); Encontro dos Pesquisadores realizado no Multievento de Pesquisa e Inovação.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Período de greve impossibilitou reuniões com os grupos de pesquisa.										
Ações Corretivas										
O grupo de Prática educativas terá troca de liderança Ações de fortalecimento serão executadas no segundo semestre.										

Meta 1: Alcançar 55% por ano de projetos de pesquisa aplicada.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	1.1	Divulgar e incentivar os servidores do campus a participarem dos editais de pesquisa submetendo projetos de pesquisa aplicada	Alcançar a aprovação de projetos de pesquisa aplicada nos editais lançados pela PROPESPI	1º e 2º	4	4	3	48	COPESQ	R\$0,00
	1.2	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção científica especialmente em pesquisa aplicada	Organização de eventos para a divulgação do conhecimento gerado pelo IFRR, incluindo especificamente eventos para a divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CBVZO	2º e 3º	4	3	4	48	COPESQ/ PROPESPI	R\$9.000,00
Resultados Alcançados										
<p>Foram aprovados 3 projetos para o edital 2-2024 PIBICT-PIVICT e um projeto de fomento externo do Banco da Amazônia. Dois projetos foram aprovados para o PIVICT, mas não houve interesse de realizar a pesquisa sem bolsa;</p> <p>Realização da mostra de pesquisa, ensino e extensão, com a apresentação de todos os projetos realizados no campus no ano passado, para incentivar novas submissões nos editais deste ano.</p>										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Suspensão da execução dos projetos de pesquisa PIBICT e PIPAD em virtude da greve dos servidores.										
Ações Corretivas										
Foi definido um novo cronograma para execução dos projetos.										

Meta 1: Alcançar 55% por ano de projetos de pesquisa aplicada.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	1.1	Ofertar 05 (cinco) bolsas de iniciação científica no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais), pelo período de 08 (oito) meses, através do programa institucional de iniciação científica e tecnológica - PIBICT	Submissão de projetos aos editais publicados	1º e 2º	5	5	4	100	COPESQ	R\$28.000,00
	1.2	Divulgar e incentivar a comunidade acadêmica do CNP a participar dos editais de incentivo a pesquisa aplicada, bem como monitorar os projetos aprovados	Aumento do números de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR/CNP	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESQ/DEN	R\$0,00
	1.3	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção técnico-científico e inovação, bem como incentivar a comunidade acadêmica do CNP a participar dos eventos	Organização de eventos para a divulgação do conhecimento gerado pelo IFRR, incluindo especificamente eventos para a divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CNP	2º e 3º	4	4	5	80	COPESQ/DEN	R\$4.260,00
Resultados Alcançados										
Seleção de 06 projetos de pesquisas no Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica (PIBICT) e do Programa Institucional Voluntário de Iniciação Científica e Tecnológica (PIVICT).										
Recurso Executado										
R\$28.000,00										
Problemas Enfrentados										
Suspensão da execução dos projetos de pesquisa PIBICT e PIPAD em virtude da greve dos servidores.										
Ações Corretivas										
Realização de reunião com gestores e coordenadores dos projetos para retomada das atividades e definição do novo cronograma de execução dos projetos pós greve. Providências para execução orçamentária das bolsas PIBICT. Extensão do cronograma de execução dos projetos bem como do prazo para entrega dos relatórios.										

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Divulgar e incentivar a participação de servidores em editais de agências de fomento externo.	Aprovação de 16 projetos em editais externos	1º, 2º e 3º	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
	2.2	Publicar edital para registro e monitoramento de projetos de pesquisa ou inovação vinculados às unidades do IFRR	Registro de projetos de pesquisa básica e aplicada desenvolvido pelos servidores do IFRR, com ou sem fomento	1º, 2º, 3º e 4º	3	3	3	27	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
	2.3	Garantir a participação de representantes institucionais em eventos de discussão nacional de políticas e ações para a dimensão (Encontro de Gestores de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação dos Institutos Federais da Região Norte, Reditec, FORPOG, CONNEPI)	Melhoria das práticas e processos de fomento e governança da pesquisa	1º, 2º, 3º e 4º	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$38.213,60

Resultados Alcançados

Retomou-se o envio do Boletim de Pesquisa e Inovação aos servidores do IFRR.

Publicação do edital para Registro e Monitoramento de Projetos de Pesquisa ou Inovação Vinculados às Unidades do IFRR.

Participação de representante da Pró-Reitoria em reuniões do Colégio de Dirigentes do IFRR (COLDI) e do Fórum de Pró-Reitores de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (FORPOG).

Renovou-se por três anos (2024-2026) a cota do IFRR de projetos de iniciação científica e de iniciação ao desenvolvimento tecnológico e inovação, com garantia de 10 (dez) bolsas para PIBIC CNPq e 5 (cinco) bolsas para PIBITI CNPq.

Registrhou-se 15 (quinze) projetos financiados pelo CNPq.

Registrhou-se 1 (um) projeto no edital de Registro e Monitoramento de Projetos de Pesquisa ou Inovação Vinculados às Unidades do IFRR.

Custeou-se a participação de representantes institucionais no Congresso Norte-Nordeste de Pesquisa e Inovação (Connepi).

Aprovou-se 1 (um) projeto entre 3 (três) enviados à Seleção Pública de Pesquisa Científica e Tecnológica 2024 do Banco da Amazônia.

Recurso Executado

R\$ 6.786,39

Problemas Enfrentados

Baixa procura pelo registro de projetos de pesquisa no edital de registro e monitoramento.

Impossibilidade do IFRR emitir Certidão Negativa de Débitos da União.

Baixa participação de pesquisadores(as) do IFRR em editais externos de financiamento a projetos de pesquisa.

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.**Ações Corretivas**

Encaminhamento regular por meio de correio eletrônico e grupos institucionais de mensagens dos editais e oportunidades de financiamento de pesquisa.

Destaque em reuniões de gestão para divulgação do edital de registro e monitoramento de projetos de pesquisa e inovação.

Mediação junto à Pró-Reitoria de Administração (PROAD) para tomada de medidas de saneamento da instituição junto à Receita Federal.

Incentivo em rodas de conversa, reuniões e mensagens por correio eletrônico e aplicativos à participação de pesquisadores do IFRR em propostas de pesquisa interinstitucionais.

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	2.1	Estimular a captação de recursos de editais externos.	Divulgação nos canais internos institucionais do <i>Campus Avançado Bonfim</i> dos editais com fomento externo.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
	2.2	Divulgar e estimular a participação em editais PBICT, PIBITI, PIVICT, PIPAD, GP Inovação.	Aumento das participações dos docentes e estudantes em projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
	2.3	Ofertar oficinas de projetos de iniciação científica.	Realização de, pelo menos, duas oficinas sobre elaboração de projetos de pesquisa à comunidade interna.	Contínuo	5	5	5	125	NUPI/ KONEKA	R\$5.000,00
Resultados Alcançados										
2 projetos aprovados do Edital PBICT										
Recurso Executado:										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	2.1	Divulgar e incentivar, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de servidores em editais de agências de fomento externo.	Envio de projetos em editais externos.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
1 projeto com recursos externos em execução. 1 projeto enviado para o Edital Mulheres na Ciência. 1 projeto enviado para edital do Banco do Brasil. 1 projeto em parceria com outras instituições aprovado: MDA e FUNAI										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	2.1	Ofertar 7 bolsas de iniciação científica por meio do edital do PIBICT.	Ter 7 projetos aprovados na modalidade do PIBICT e, pelo menos, 2 na modalidade do PIVICT.	1º e 2º	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq	R\$ 39.200,00
	2.2	Acompanhar o desenvolvimento do PIPAD.	Realização da gestão do pagamento do bolsista durante os seis meses; realização de, pelo menos, duas reuniões com os orientadores dos projetos aprovados no PIPAD; encaminhamento à PROPESPI de casos extraordinários para tomada de decisão.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq	R\$ 0,00
	2.3	Ofertar oficinas de projetos de iniciação científica.	Realização de, pelo menos, duas oficinas sobre elaboração de projetos de pesquisa à comunidade interna.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
<p>O processo seletivo para o PIBICT foi concluído e a COPESQ abriu o processo para o pagamento de 8 bolsas e os projetos tiveram suas atividades iniciadas. Em andamento 1 projeto na modalidade PIVICT.</p> <p>O edital do Programa de Incentivo à Pesquisa Aplicada - PIPAD foi reaberto e o processo para o pagamento de bolsa de estudante contemplada foi aberto no SUAP. Foram oferecidas duas oficinas relacionadas à pesquisa, com 26 participantes.</p> <p>Pagamento de bolsas dos programas de PIBICT e PIPAD em dia.</p>										
Recurso Executado:										
<p>PIBICT: R\$ 32.200,00 (crédito CBV) e R\$ 4.900,00 (crédito reitoria)</p> <p>PIPAD: R\$ 2.800,00</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Movimento paredista iniciou e os docentes suspenderam suas atividades.</p>										

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.**Ações Corretivas**

Suspensão da execução do edital PIBICT/PIVICT em virtude da greve dos servidores.

O certame dispôs sobre o quantitativo de 8 bolsas. Entretanto, o andamento do Programa foi adiado por causa da greve. A oficina de iniciação científica estava prevista para acontecer no início do PIBICT. Entretanto, esta tarefa foi adiada junto com o Programa. Com a publicação do novo cronograma, haverá o agendamento da ação

Suspensão da execução do edital do Programa de Incentivo à Pesquisa Aplicada – Docente (PIPAD).

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	2.1	Realizar o credenciamento do campus no CAPDA	Obter o credenciamento do campus no CAPDA	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPESQ	
	2.2	Divulgar e incentivar os servidores do campus a participarem dos editais de pesquisa	Aumentar o número de projetos de pesquisa realizados no campus em relação ao ano passado	1º, 2º, e 3º	5	5	5	125	COPESQ	R\$28.000,00

Resultados Alcançados

Infelizmente não houve tempo hábil para trabalhar no credenciamento no CAPDA no ano de 2024

Recurso Executado:

Não se aplica

Problemas Enfrentados

Excesso de demandas da coordenação e outras funções

Ações Corretivas

Não houve

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	2.1	Incentivar a participação de servidores em editais de fomento à pesquisa de fontes externas	Aumento do número de servidores participando de projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP, por meio de fomento externo	1º, 2º e 3º	4	5	4	80	COPESQ/ DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Aprovação de 01 (um) projeto com a participação de 02 (dois) servidores no Programa Bolsa de Inovação e Tecnologia do Estado de Roraima- BITERR.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 3: Aumentar em 0,5 ponto percentual ao ano o indicador de alunos envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior - 2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Incentivar a participação de estudantes em projetos voluntários.	A partir do diálogo com os servidores das unidades ocorrerá um acréscimo no número de estudantes voluntários.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
	3.2	Dialogar com as agências de fomento para acréscimo na oferta de bolsas.	Acréscimo na oferta de bolsas proveniente de órgãos locais de financiamento.	1º e 2º	5	5	4	100	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Não houveram resultados até este trimestre.</p> <p>Realizou-se intermediação com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Roraima (FAPERR) para destinação de recursos para o desenvolvimento de pesquisa pelos estudantes do IFRR.</p>										
Recurso Executado										
<p>R\$227,50 (recurso remanejado da Meta 1).</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Poucas inscrições nos prazos iniciais dos editais publicados.</p> <p>Indisponibilidade de editais publicados pela FAPERR.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Prorrogou-se os prazos de inscrição dos editais publicados.</p> <p>Incentivo em rodas de conversa, reuniões e mensagens por correio eletrônico e aplicativos à participação de pesquisadores do IFRR em propostas de pesquisa interinstitucionais.</p>										

Meta 3: Aumentar em 0,5 ponto percentual ao ano o indicador de alunos envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior - 2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	3.1	Estimular a participação de estudantes voluntários em projetos de pesquisas.	Aumento do número de estudantes voluntários nos projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
3 estudantes voluntários participando dos projetos de pesquisas aprovados.										
Recurso Executado:										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 3: Aumentar em 0,5 ponto percentual ao ano o indicador de alunos envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior - 2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	3.1	Incentivar, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de estudantes e professores em projetos voluntários, através de diálogo com servidores do IFRR/CAM.	Aumento do número de estudantes voluntários em projetos de pesquisa voluntário.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$24.000,00
	3.2	Apoiar o diálogo com as agências de fomento para acréscimo na oferta de bolsas, através do repasse de demandas do CAM a pró-reitoria de pesquisa.	Acréscimo na oferta de bolsas proveniente de órgãos locais de financiamento repassadas pela pró-reitoria de pesquisa.	1º e 2º	5	5	4	100	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
10 projetos enviados para o Edital PIBICT/PIVICT 2024.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 3: Aumentar em 0,5 ponto percentual ao ano o indicador de alunos envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior - 2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	3.1	Incentivar, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de estudantes e professores em projetos voluntários, através de diálogo com servidores do IFRR/CBV.	Aumento do número de estudantes voluntários em projetos de pesquisa voluntário.	Contínua	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq	R\$ 0,00
	3.2	Fomentar a captação de recursos externos para o desenvolvimento de projetos de pesquisa.	Divulgação nos canais institucionais dos editais com fomento externo geridos pela FAEPI/CAPDA.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
3.1 Quatro professores, com seus respectivos orientandos, manifestaram interesse em conduzir projetos de pesquisa na modalidade PIVICT, entretanto, apenas um projeto voluntário teve continuidade, visto que três orientadores optaram por submeter suas pesquisas a outros editais.										
3.2 A DIPESP divulgou nos canais do CBV as informações sobre os editais de fomento externo.										
3.2 Reunião com os coordenadores de laboratórios e cadastro de 3 laboratórios na Plataforma Nacional de Infraestrutura e Pesquisa - PNIPE.										
3.2 Servidores do CBV participaram de visita técnica a Manaus de 17 a 19 de setembro e reunião no Google Meet no intuito de captar recursos externos. Os projetos foram enviados à Samsung e aguardam resultados.										
Recurso Executado:										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 3: Aumentar em 0,5 ponto percentual ao ano o indicador de alunos envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior - 2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	3.1	Incentivar a participação de estudantes em projetos com e sem bolsa	Aumentar o número de projetos de pesquisa realizados com e seu bolsa no campus em relação ao ano passado	1º e 2º	5	5	5	125	COPESQ	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Três projetos foram aprovados na modalidade PIBICT. Os projetos aprovados na modalidade PIVICT não foram executados pode decisão dos orientadores										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Apenas 3 bolsas foram disponibilizadas para o CBVZO. Falta de interesse dos orientadores de realizarem pesquisa sem bolsa										
Ações Corretivas										
Será pleiteado o aumento no número de bolsas para os próximos anos										

Meta 3: Aumentar em 0,5 ponto percentual ao ano o indicador de alunos envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior - 2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	3.1	Incentivar a participação de estudantes do CNP a participar de projetos voluntários	Aumento do quantitativo de estudantes voluntários em projetos de pesquisa	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESQ/ DEN	R\$0,00
	3.2	Participar, juntamente com a PROPESPI, de diálogos com as agências de fomento locais para acréscimo na oferta de bolsas	Oferta de maior número de bolsas, por meio da PROPESPI, proveniente de órgãos locais de financiamento	1º e 2º	5	5	4	100	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Aumento de 30% de estudantes voluntários em projetos de pesquisa.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
A limitação de apenas um estudante por projeto de pesquisa submetidos aos Editais PIBICT e PIVICT resultou numa queda acentuada no número de estudantes participantes de projetos de pesquisas.										
Ações Corretivas										
Liberação de voluntários em projetos de pesquisas.										

Meta 4: Alcançar a participação de 2% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Inserir nos editais cotas para ações afirmativas.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas.	1º e 2º	5	5	5	125	PROPESPI/ DPPPG/Agif	R\$0,00
	4.2	Dialogar com as unidades sobre a importância das ações afirmativas.	Que as unidades consigam aumentar a participação de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas.	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	PROPESPI/ DPPPG/Agif	R\$0,00

Resultados Alcançados

Incluiu-se nos editais publicados bolsas destinadas preferencialmente a estudantes provenientes das ações afirmativas.

Recebeu-se 10 (dez) submissões de projetos pleiteando vagas destinadas preferencialmente a estudantes provenientes das ações afirmativas, dos quais, 8 (oito) foram classificados.

Recurso Executado:

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Baixa procura para concorrência às vagas destinadas preferencialmente a estudantes provenientes das ações afirmativas.

Ações Corretivas

Planejamento de divulgação e discussão acerca da adoção de ações afirmativas na pesquisa.

Meta 4: Alcançar a participação de 2% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	4.1	Incentivar a submissão de propostas em editais com cotas para ações afirmativas.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve submissão de propostas à editais para ações afirmativas.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 4: Alcançar a participação de 2% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	4.1	Apoiar a inserção de cotas para ações afirmativas nos editais publicados no IFRR no âmbito da pesquisa	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas matriculados do IFRR/CAM.	1º e 2º	5	5	5	125	COPESPI/ DEN	R\$0,00
	4.2	Dialogar com os servidores lotados no CAM, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, sobre a importância das ações afirmativas.	Aumento da participação de estudantes em projetos de pesquisa provenientes de ações afirmativas.	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

Resultados Alcançados

4.1 Publicação do Edital PIBICT/PIVICT com cotas para ações afirmativas.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 4: Alcançar a participação de 2% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	4.1	Divulgar a existência de cotas para ações afirmativas nos editais publicados no IFRR no âmbito da pesquisa.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas matriculados do IFRR/CBV.	1º e 2º	5	5	5	125	Dipesp/Copesq/Cpg/Profept/NIT	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Publicação do Edital PIBICT/PIVICT com cotas para ações afirmativas.										
Divulgação do Edital PIPAD com cotas para ações afirmativas.										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 4: Alcançar a participação de 2% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	4.1	Apoiar a inserção de cotas para ações afirmativas nos editais de pesquisa	Aumento do número de estudantes provenientes das ações afirmativas envolvidos com projetos de pesquisa	1º e 2º	4	4	4	64	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

Resultados Alcançados

Houve uma vaga destinada preferencialmente a estudantes provenientes de ações afirmativas no edital do PIBICT de 2024, mas infelizmente nenhum aluno com essas condições foi aprovado.

Recurso Executado

Não se aplica

Problemas Enfrentados

Apenas um aluno proveniente de ações afirmativas se inscreveu, e não foi aprovado

Ações Corretivas

Essas vagas serão destacadas em 2025 no ato da divulgação dos editais no campus, e a presença dessas vagas nos editais continuará a ser apoiada.

Meta 4: Alcançar a participação de 2% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	4.1	Apoiar a inclusão de cotas para ações afirmativas nos editais publicados pela PROPESPI	Aumento do número de estudantes, provenientes de ações afirmativas, envolvidos em projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP	1º e 2º	5	5	5	125	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	4.2	Dialogar com a comunidade acadêmica do CNP sobre a importância das ações afirmativas, assim como divulgar as ações propostas pela PROPESPI referente a esse tema	Envolvimento de estudantes, provenientes de ações afirmativas, em projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP	1º e 2º	5	5	5	125	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Aprovação de 3 projetos de discentes provenientes das ações afirmativas do IFRR no Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica (PIBICT)										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Implantar e divulgar a política editorial institucional	Fortalecimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR.	Contínuo	5	5	3	75	PROPESPI, DPPPG/NUP e Agif	R\$7.499,50
	5.2	Viabilizar a produção científica nas diferentes modalidades de ensino do IFRR.	Publicação de livros, artigos e trabalhos completos em anais de eventos.	2º,3º e 4º	5	4	4	80	PROPESPI, DPPPG/NUP e Agif	R\$18.000,00
	5.3	Apoiar a participação de servidores em eventos científicos e tecnológicos.	Apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos servidores em anais de eventos científicos e tecnológicos.	2º,3º e 4º	4	5	3	60	PROPESPI, DPPPG /NUP e Agif	R\$24.000,00
Resultados Alcançados										
1. Divulgou-se no FIPPI à aprovação da política editorial e sensibilizou-se os participantes quanto à importância de implantação. 2. Divulgação da posse dos Conselheiros Editoriais por meio de matéria junto a ASCOM. 3. Posse de 14 (quatorze) Conselheiros Editoriais do IFRR. 4. Finalização de 5 e-books do edital 30/2022. 5. Lançamento de 2 e-books do edital 30/2022. 6. Revisão e acompanhamento editorial de 2 (dois) e-books do edital 16/2023- PROPESPI/IFRR. 7. Apresentação de 1 (um) artigo sobre a trajetória do setor de publicações científicas do IFRR com título "Núcleo de Publicação no Instituto Federal de Roraima: Análise de Resultados e Aprendizados (2006-2024)" na ABEC Meeting. 8. Publicação de 1(um) capítulo de livro sobre a história do IFRR com lançamento na REDITEC-Editora IFMG (2 servidores da propespi envolvidos). 9. Publicação de 3 (três) e-books lançados pelo IFRR em 2024 incluídos no catálogo nacional das editoras dos IFs. 10. Custeou-se à participação de 5 (cinco) servidores em eventos nacionais para apresentação de trabalho por meio do EDITAL 20/2024 - PROPESPI/IFRR, 1 (uma) servidora por meio de recurso da Ação 4572 - Capacitação de Servidores. 11. Custeou-se à participação de 1 (uma) servidora em evento internacional por meio de recurso obtido junto ao Comitê Orçamentário para atendimento à Reamec. 12. Realização de 1 (uma) oficina de orientação para a “Submissão de Artigos nas Revistas do IFRR” com 10 (dez) pessoas capacitadas. 13. Publicação do v. 9 n. 1 (2023) da Revista do FORINT 2023 com os trabalhos do FORINT 2023 (12 trabalhos incluídos no volume). 14. Publicação do v. 10 n. 1 (2024) da Revista do FORINT com os trabalhos do FORINT 2024 (149 trabalhos). 15. Publicação do v. 4 (2024) da Revista Paata Eeseru em Turismo (PET) com 27 (vinte e sete) trabalhos apresentados no IV EPTEN, realizado em dezembro de 2024. 16. Aquisição de 1 (um) ISSN para a Revista Paata Eeseru em Turismo (PET) 17. Direcionamento de 4 (quatro) e-books organizados e publicados por servidores, de forma independente, para a página da COPUB.										

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

18. Início das tratativas e revisão de 1 e-book do grupo de pesquisa “GP-FDdisgEPT/IFRR”.
19. Publicação de 1 produto educacional do Mestrado do ProrEPT na página da COPUB.
20. Revisão de editoração de 4 (quatro) guias sobre propriedade intelectual, produtos da AGIF.
21. Finalização das tratativas para a inclusão na página da COPUB de 3 e-books (2 sobre “Segurança Pública em Roraima” e 1 sobre “Guia do Supervisor de Estágio das Licenciaturas do Campus Boa Vista/IFRR”).
22. Registro de 5 (cinco) obras na página da CBL.
23. Qualificação de 14 Conselheiros Editoriais do IFRR por meio do curso em EAD “Trilha Formativa para Conselheiros Editoriais”.
24. Realização de 1 (um) multievento composto por 3 eventos paralelos.
25. Realização do evento ENIC-ENIDTI e do Encontro de Pesquisadores e Grupos de Pesquisa IFRR.
26. Realização de 1 (uma) Mesa de discussão sobre Editoras Acadêmicas no Multievento da Pesquisa e Inovação.
27. Aquisição de 20 ISBN para distribuir para as publicações institucionais.
28. Pagamento das anuidades de 2023 e 2024 da ABEC.
29. Realização de estudo dos modelos e fluxos do módulo editora do SUAP.
30. Realização da assinatura de 12 (doze) Termos de Confiabilidade e Sigilo pelos Conselheiros Editoriais do IFRR.
31. Emissão parecer sobre obras submetidas para avaliação do Conselho Editorial para os editais 18 e 20 de 2024-PROPEP/IFRR.
32. Realização de Oficina pela COPUB “ Elaboração de artigo científico” no Multi evento de Pesquisa e Inovação.
33. Realização de Oficina com mediação da COPUB “ Elaboração de Projeto Científico para ingresso em programa Stricto Sensu”.
34. Organização de portaria e início dos trabalhos para publicação de número especial da revista Norte Científico- 18 anos de aniversário
35. Publicação de 1 (um) artigo sobre a trajetória do setor de publicações científicas do IFRR com título "Núcleo de Publicação no Instituto Federal de Roraima: Análise de Resultados e Aprendizados (2006-2024)" nos anais do evento ABEC Meeting 2024.
36. Organização e divulgação de calendário de reuniões do Conselho editorial- Ano 2025.
37. Realização de reuniões extraordinárias com o Conselho Editorial para resolver situações emergenciais de publicações..
38. Reuniões Quinzenais com supervisor editorial para avaliação das ações do setor;
39. Organização da Renovação do Contrato de Supervisor Editorial

Recurso Executado:

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Baixa disponibilidade de pessoal para atuação no campo da política editorial.

Dificuldade de realização das atividades programadas no plano do trabalho do Supervisão Editorial por incompatibilidade de compreensão por parte da ASCOM, cite-se o caso da solicitação de elaboração cards para divulgação do Portal de Periódicos, no qual foi utilizado para representar a revista do IFRR (REMI) a capa de uma

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

Revista de outra Instituição e após os questionamentos realizados pela supervisora editorial e a indicação de cópia da imagem sem autorização, o servidor da ASCOM cancelou o chamado, ou seja, esta ação planejada não foi realizada. E por consequência nenhuma outra ação que solicitasse card de divulgação, pois estavam todos no mesmo chamado.

A instabilidade da rede ocasionou a perda de todas as publicações incluídas na página da COPUB no mês de dezembro. Ocorreu um problema e a rede foi restaurada na versão anterior datada de 30 dias antes do dia 20/12/2024.

Ações Corretivas

Sensibilizou-se servidores com perfil técnico para atuação no campo da política editorial.

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	5.1	Estimulação a divulgação científica dos resultados obtidos durante a pesquisa.	Publicação dos resultados oriundos da pesquisa em forma de resumo ou resumo expandido em evento científico, ou ainda de artigos em periódicos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
	5.2	Incentivar a participação de professores em eventos técnicos-científicos.	Aumento da participação dos professores em eventos para divulgação e socialização científica.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	NUPI	R\$9.524,56
Resultados Alcançados										
2 projetos PBICT foram apresentados no 12º Forint 2024.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	5.1	Apoiar a implantação e divulgação da política editorial institucional.	Fortalecimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR.	Contínuo	5	5	3	75	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	5.2	Apoiar a produção científica nas diferentes modalidades de ensino do IFRR	Publicação de livros, artigos, trabalhos completos e resumos em anais de eventos por estudantes do IFRR/CAM matriculados em diferentes modalidades de ensino.	2º, 3º e 4º	4	4	3	48	COPESPI/ DEN	R\$0,00
	5.3	Apoiar, com auxílio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de servidores em eventos científicos e tecnológicos.	Apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos servidores do CAM em anais de eventos científicos e tecnológicos.	2º, 3º e 4º	4	5	3	60	COPESPI/ PROPESPI	R\$0,00

Resultados Alcançados

4 trabalhos, 1 curso ministrado e participação em 2 mesas de debate no evento I CONEaD NORTE

Participação dos servidores do CAM em 1 evento organizado pela Reitoria para falar sobre a política editorial do IFRR e dos editais em andamento.

Recurso Executado:

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	5.2	Contribuir na promoção de eventos técnico-científicos institucionais.	Realizar o 17º e o 18º Ciclo de Palestras Acadêmicas como incentivo para divulgação das pesquisas realizadas pelos docentes ativos e aposentados, e por pesquisadores de outras instituições; realizar o 6º Encontro de Pesquisadores e Grupos de Pesquisa do CBV, e promover um Seminário/Simpósio de Educação Profissional e Tecnológica, de periodicidade anual, com resultados das pesquisas realizadas no âmbito do Profept.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
	5.3	Fomentar a elaboração de materiais para publicação de produções científicas.	Produzir um e-book para publicação dos resultados de pesquisa desenvolvidas no âmbito do Profept; Apoiar a comunidade docente em geral para produção de e-books e materiais.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
	5.4	Apoiar e fomentar a participação dos pesquisadores em eventos científicos que incrementem a produção acadêmica.	Ajuda financeira para projetos de pesquisas cadastrados na DIPESP participarem de eventos nacionais e internacionais; apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos professores e alunos em anais de eventos científicos e tecnológicos.	Contínua	5	3	3	45	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
5.2 Foi realizado o 17º Ciclo de Palestras Acadêmicas, com o tema: “Alimentação, exercício físico e qualidade de vida: o que as pesquisas têm a dizer?”. No terceiro trimestre foi realizado o 18º Ciclo de Palestras Acadêmicas, com o tema: As pesquisas do ProfEPT no âmbito do IFRR.										
5.3: Organizada a segunda edição do E-book Educação profissional e tecnológica: olhares do norte do Brasil.										

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

5.4: Discente e docente do ProfEPT escreveram trabalhos no Simpósio Amazônico em Educação Profissional e Tecnológica (SAEPT) - Edição 2024 realizado Instituto Federal do Amazonas Campus Manaus Centro, por meio do Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica.

5.3: Publicação de dois artigos científicos proveniente de projeto de PIBICT do ano anterior (PIBICT 2023) e dois artigos científicos proveniente de projeto de PIBICT do ano corrente (PIBICT 2024).

5.4: Participação de quatro servidoras e seis discentes no evento CONNEPI em Belém.

Participação de seis estudantes e duas professoras do CBV no evento da 4º Semana Nacional de Educação Profissional e Tecnológica, em Brasília.

Participação de oito estudantes e duas professoras do CBV no evento da Mostra Nacional de Robótica, em Goiânia.

Participação de alunos e servidores no 12º Fórum de Integração da Educação Pesquisa, extensão e Inovação do Instituto Federal de Roraima (FORINT).

Recurso Executado	
R\$0,00	
Problemas Enfrentados	
Não se aplica	
Não se aplica	

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	5.1	Divulgar os editais de apoio à publicações científicas	Obter aprovações nos editais de apoio à publicação científica no campus	Contínuo	5	5	5	125	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
	5.2	Incentivar a publicação dos resultados das pesquisas realizadas nos editais em curso e nos anteriores	Aumentar o número de publicações de projetos realizados no campus em relação ao ano passado	Contínuo	5	5	5	125	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
	5.3	Incentivar o preenchimento e atualização do currículo Lattes dos servidores	Atualização do Lattes de todos os servidores	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Quatro trabalhos realizados no campus foram apresentados no X CONGRESSO NACIONAL DE EDUCAÇÃO - Conedu										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	5.1	Estimular a implantação e divulgação da política editorial institucional	Desenvolvimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR	Contínuo	5	5	3	75	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
	5.2	Incentivar a elaboração de materiais destinados à publicação de obras bibliográficas e impulsionar a divulgação dos resultados das pesquisas em andamento e concluídas nas diversas modalidades de ensino oferecidas pelo CNP	Publicação de livros, capítulo de livros, artigos, trabalhos completos e resumos simples em anais de eventos por estudantes e pesquisadores do IFRR/CNP matriculados nas diversas modalidades de ensino	2º,3º e 4º	5	4	4	80	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	5.3	Incentivar a participação de servidores do CNP em eventos científicos e tecnológicos	Divulgação dos resultados de pesquisa realizados pelos servidores do CNP nos anais de eventos científicos e tecnológicos	2º,3º e 4º	4	5	3	60	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$2.000,00
Resultados Alcançados										
Aprovação de 1 (um) trabalho científico para apresentação no Congresso Norte Nordeste de Pesquisa e Inovação (CONNEPI). Publicação de 1 (um) E-book com trabalhos científicos dos estudantes do curso de bacharelado de Agronomia. Organização do V Workshop de Ciências Agrárias. Participação de 1 servidor no evento CONNEPI em Belém-PA.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).

Meta 6: Destinar 2,20% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Apresentar no início de cada ano o planejamento de forma que seja garantido o investimento de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Que os programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação sejam mantidos e ampliados.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	PROPESPI/ DPPG/ Agif	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Apresentou-se em reunião do Comitê Orçamentário demandas de recursos para atendimento ao Programa de Pós-Graduação em Educação Profissional e Tecnológica - ProfEPT e a REAMEC - Rede Amazônica de Educação em Ciências e Matemática.										
Aprovação em reunião do Comitê Orçamentário de destinação de recursos para participação de servidores e estudantes no Connepi.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Bloqueio e suspensão da realização de empenhos pelo Governo Federal.										
Paralisação das atividades acadêmicas em virtude de greve de Docentes e Técnicos-Administrativos em Educação.										
Ações Corretivas										
Adequação de cronogramas de execução de ações.										

Meta 6: Destinar 2,20% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	6.1	Acompanhar a utilização de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Realizado o acompanhamento do pagamento mensal de bolsas de PIBICT.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 6: Destinar 2,20% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	6.1	Apoiar o envio do planejamento de forma que seja garantido o investimento de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção e ampliação dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	COPESPI/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Em execução.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 6: Destinar 2,20% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	6.1	Apoiar e acompanhar a utilização de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção e ampliação dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq/ Coprofept	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Foram alocados R\$39.200,00 para manutenção do programa de bolsas PIBICT, o que equivale a 0,79% do orçamento total previsto para o CBV.										
Realizado o acompanhamento do pagamento mensal de bolsas de PIBICT.										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 6: Destinar 2,20% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	6.1	Apoiar a destinação de recursos para a pesquisa	Obter aumento de recursos para pesquisa	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Tivemos apenas 3 bolsas no PIBICT destinadas para o campus										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
O número de bolsas ofertadas é baixo.										
Ações Corretivas										
Continuar a pleitear pelo aumento do número de bolsas.										

Meta 6: Destinar 2,20% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	6.1	Realizar o planejamento anual, afim de assegurar a alocação de 2,2% do orçamento, destinado a custeio e capital do IFRR, para investimentos em pesquisa, pós-graduação e inovação	Manutenção e expansão dos programas e editais de fortalecimento à pesquisa, pós-graduação e inovação	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Seleção de bolsista 1(um) Coordenador de Pós-graduação e 1 (um) Professor Mediador para o curso de Pós-graduação em Agroecologia e Educação do Campo. Realização do processo de seleção de estudantes para Pós-graduação em Agroecologia e Educação do Campo.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 7: Alcançar 1% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Fortalecer as ações do Departamento de Educação a Distância no que tange às ofertas de cursos de especialização lato sensu de formação de professores.	Aumento na oferta de cursos de especialização.	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
	7.2	Apoiar as ações dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR.	Elevar as avaliações dos programas de mestrado.	Contínuo	5	5	4	100	PROPESPI/ DPPPG/ NUP	R\$6.235,40

Resultados Alcançados

Aprovou-se em reunião do Comitê Orçamentário recurso complementar ao orçamento da Pró-Reitoria para atendimento ao Programa de Pós-Graduação em Educação Profissional e Tecnológica - ProfEPT.

Custeou-se atividade de campo de docente do Programa de Pós-Graduação em Agroecologia do qual o IFRR é instituição associada.

Realizaram-se reuniões com à Pró-Reitoria de Pesquisa da Universidade do Estado de Roraima (UERR) e as coordenações dos Programas de Pós-Graduação em Educação (PPGE) e do Programa de Pós-Graduação em Agroecologia (PPGA) para realização de ações para na preparação dos programas à avaliação quadrienal da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) e para estabelecimento de novo termo de parceria institucional.

Participação no estabelecimento do convênio tripartite (IFRR, Detran e Faepi) de cooperação técnica e científica para oferta do curso de pós-graduação lato sensu em “Educação para o Trânsito e Cidadania” na modalidade educação a distância (EAD).

Recurso Executado

R\$ 622,68

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 7: Alcançar 1% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	7.1	Apoiar as ações da Coordenação de Educação a Distância no âmbito do IFRR/CAM no que tange às ofertas de cursos de especialização <i>lato sensu</i> de formação de professores.	Oferta de cursos de especialização em EaD.	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	COPESPI/DEN/ CEAD	R\$0,00
	7.2	Apoiar as ações dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR.	Elevação das avaliações dos programas de mestrado.	Contínuo	5	5	4	100	COPESPI/DEN/ CEAD	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ações em execução.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 7: Alcançar 1% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	7.1	Apoiar a execução do Mestrado Profept: manutenção dos espaços necessários para a execução das aulas, suporte a eventos, defesas de projetos para qualificação e defesas de dissertação do programa; disponibilização de material de expediente e recursos audiovisuais ou multimídia para o funcionamento do curso; disponibilização de docentes ao programa, com carga horária exclusiva mínima de 15 horas, em conformidade com os requisitos mínimos para o funcionamento definidos pelo comitê nacional do programa;	Formação de 19 novos mestres sendo a metade deles servidores da instituição e produção de conhecimento na área do curso.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Profept	R\$ 0,00
	7.2	Apoiar as ações do mestrado em Educação da parceria entre IFRR e UERR.	Formação de mestres e produção de conhecimento na área do curso.	Contínua	5	4	4	80	Dipesp/ Profept	R\$ 0,00
	7.3	Fomentar o desenvolvimento de um repositório de dissertações e artigos dos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu.	Disponibilização e manutenção de base de dados do PROFEPT e das pós-graduações lato sensu atualizado e acessível à comunidade.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Profept	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
7.1 13 discentes defenderam até o momento, 05 discentes estão fora do prazo e com justificativa para defesa, 20 discentes a defender em prazo regulamentar e 13 a qualificar em prazo regulamentar. Sala exclusiva para a coordenação do mestrado, sala de aula restrita aos dias de segunda e terça ao ProFEPT										
7.2 Apoio na disponibilização de sala e material de aula.										
7.3 Atualizados os dados da plataforma Sucupira e do Educapes, bem como o site institucional do IFRR.										
7.3 O repositório institucional do IFRR foi ativado com os dados do Stricto Sensu e as dissertações e produtos educacionais tiveram seu depósito no mesmo e na EDUCAPES.										

Meta 7: Alcançar 1% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Recurso Executado
RS0,00
Problemas Enfrentados
Movimento paredista.
Ações Corretivas
As aulas retornaram às atividades presenciais e a lotação dos docentes está sendo atendida de acordo com a exclusividade mínima de 15 horas.

Meta 7: Alcançar 1% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	7.1	Planejar a oferta de uma especialização voltada para formação docente	Finalizar o planejamento da oferta de uma especialização lato sensu presencial	1º, 2º, 3º e 4º	5	3	5	75	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foi aprovado na CAPES a oferta fomentada de uma especialização em ensino de ciências, com previsão de oferta para o primeiro semestre de 2025										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 7: Alcançar 1% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	7.1	Fortalecer as iniciativas do Núcleo de Educação a Distância do CNP (NEAD/CNP), especialmente no que diz respeito à oferta de cursos de especialização lato sensu voltados para a formação de professores	Oferta e fortalecimento de cursos de especialização em EaD	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	COPESQ/ DEN/ PROPESP	R\$0,00
	7.2	Dar suporte às iniciativas dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR	Elevar o conceito dos cursos nos processos avaliativos	Contínuo	5	5	4	100	COPESQ/ DEN/ PROPESP	R\$0,00

Resultados Alcançados

Aprovação de 03 (três) novos cursos de especialização lato sensu em EAD.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 8: Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumento no número de matrículas nos cursos de lato e stricto sensu ofertados pelo IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	PROPESPI/ DPPPG	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houveram resultados mensurados até este trimestre. Descentralizou-se crédito orçamentário ao CNP para custeio de bolsa de coordenador de curso e mediador de forma a garantir abertura da turma 2024 do Curso de Especialização em Agroecologia e Educação do Campo.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 8: Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	8.1	Apoiar as ofertas de cursos de especialização lato e stricto sensu de formação de professores.	Aumento do número de matrículas nos cursos de lato e stricto sensu ofertados pelo IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	NUPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não foram divulgados editais de Curso de especialização.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 8: Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos <i>lato</i> e <i>stricto sensu</i> do IFRR.	Aumento no número de matrículas nos cursos <i>lato</i> e <i>stricto sensu</i> oferecidos pelo IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	COPESPI/PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houveram resultados mensurados até este trimestre.										
Recurso Executado:										
Não se Aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se Aplica.										
Ações Corretivas										
Não se Aplica.										

Meta 8: Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumento no número de matrículas nos cursos de lato e stricto sensu ofertados pelo IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
14 novos alunos matriculados no ProfEPT edital 2024.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Atraso no envio da proposta de PPC a PROPESPI do Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação Física e Saúde.										
Ações Corretivas										
Encaminhamento para a PROPESPI da proposta de PPC do Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação Física e Saúde, visando a criação do referido curso. Realização de ajustes na proposta de PPC do Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação Física e Saúde solicitados pela PROPESPI para dar andamento no processo de criação do curso.										

Meta 8: Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumentar o número de matrículas em pós-graduações ofertadas pelo IFRR	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI/ DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
A divulgação foi apoiada										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 8: Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu do IFRR	Ampliação no número de matrículas nos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu oferecidos pelo IFRR	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Lançamento do edital para processo de seleção de estudantes para Pós-graduação em Agroecologia e Educação do Campo.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Houve poucos inscritos no processo seletivo.										
Ações Corretivas										
Retificação do edital de seleção com a prorrogação do prazo de inscrições.										

Meta 9: Reduzir para 4,5% o índice de evasão em cursos de pós-graduação lato e stricto sensu

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Realizar o acompanhamento dos cursos lato e stricto sensu.	Elevar o número de concluintes dos cursos lato e stricto sensu.	Contínuo	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPPG	R\$1.900,00
	9.2	Garantir a participação de representantes institucionais em eventos de discussão nacional de políticas e ações para a dimensão (Workshop de Pós-Graduação dos Institutos Federais do Norte e Nordeste)	Melhoria das práticas e processos de fomento e governança da pós-graduação	Contínuo	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPPG	R\$10.780,80
Resultados Alcançados										
Aprovou-se em reunião do Comitê Orçamentário recurso complementar ao orçamento da Pró-Reitoria para atendimento ao Programa de Pós-Graduação em Educação Profissional e Tecnológica - ProfEPT. Não houve resultados mensuráveis no 3º trimestre.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 9: Reduzir para 4,5% o índice de evasão em cursos de pós-graduação lato e stricto sensu

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	9.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa, quando cabível ao CAM, a realização de acompanhamento dos cursos <i>lato</i> e <i>stricto sensu</i> .	Elevação do número de concluintes dos cursos <i>lato</i> e <i>stricto sensu</i> .	Contínuo	4	5	4	80	COPESPI/ PROPESPPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação ainda não executada.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 9: Reduzir para 4,5% o índice de evasão em cursos de pós-graduação lato e stricto sensu

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	9.1	Realizar o acompanhamento dos cursos lato e stricto sensu.	Elevar o número de concluintes dos cursos lato e stricto sensu.	Contínuo	4	5	4	80	Dipesp/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00

Resultados Alcançados

ProfEPT:

13 alunos titulados até o terceiro trimestre de 2024 (ProfEPT)

05 alunos a defender (fora do prazo regulamentar)

20 alunos em processo de defesa de dissertação e dentro dos prazos

13 alunos a qualificar

11 alunos em processo de elaboração do trabalho final de curso da Pós-Graduação Lato Sensu em Educação de Jovens e Adultos Integrada à Educação Profissional e Tecnológica – EJA/EPT, no contexto da Diversidade Amazônica dentro do prazo.

Definição do cronograma de defesas dos trabalhos finais de curso da Pós-Graduação Lato Sensu em Educação de Jovens e Adultos Integrada à Educação Profissional e Tecnológica – EJA/EPT, no contexto da Diversidade Amazônica para os meses de outubro e novembro de 2024.

9 alunos defenderam o trabalho final de curso e concluíram o curso da Pós-Graduação Lato Sensu em Educação de Jovens e Adultos Integrada à Educação Profissional e Tecnológica – EJA/EPT, no contexto da Diversidade Amazônica.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

6 alunos desistentes (ProfEPT)

Evasão de 10 alunos (dos 21 iniciais) durante o desenvolvimento do Curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Educação de Jovens e Adultos Integrada à Educação Profissional e Tecnológica – EJA/EPT, no contexto da Diversidade Amazônica

Durante o período final de preparação para apresentação e defesa do trabalho final de curso 3 alunos desistiram da finalização do curso da Pós-Graduação Lato Sensu em Educação de Jovens e Adultos Integrada à Educação Profissional e Tecnológica – EJA/EPT, no contexto da Diversidade Amazônica.

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 9: Reduzir para 4,5% o índice de evasão em cursos de pós-graduação lato e stricto sensu

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	9.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa no acompanhamento dos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu	Diminuir a evasão nos cursos lato e stricto sensu.	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI/ DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve resultados mensuráveis										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 9: Reduzir para 4,5% o índice de evasão em cursos de pós-graduação lato e stricto sensu

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	9.1	Manter e acompanhar o curso de pós-graduação lato sensu em Agroecologia e Educação no Campo no CNP	Aumentar o número de alunos que concluem o curso e diminuir a evasão do curso de pós-graduação lato sensu em agroecologia e educação no campo	Contínuo	4	5	4	80	COPESQ/ DEN/ PROPESP	R\$5.520,00
Resultados Alcançados										
Um total de 08 estudantes realizaram a defesa do TCC (Trabalhos de Conclusão de Curso).										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Alguns estudantes apresentam dificuldades de participarem dos encontros presenciais devido à distância e as dificuldades de chegar ao Campus.										
Ações Corretivas										
A coordenação de pesquisa e o coordenação de pós-graduação lato sensu em Agroecologia e Educação do CNP realizou o acompanhamento dos estudantes através do contato por meio de aplicativos de mensagens e elaborou um cronograma de encontros presenciais de forma a informar com antecedência as datas previstas para o encontro.										

Meta 10: Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	10.1	Buscar parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Oferta de 3 cursos stricto sensu, 2 doutorado e 1 de mestrado para os servidores.	Contínuo	5	4	5	100	PROPESPI/ DPPPG	R\$3.000,00
Resultados Alcançados										
Realizaram-se reuniões para elaboração de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado com à Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) e à Universidade Federal do Pará (UFPA). Estabelecimento de Termo de Execução Descentralizada (TED) com a Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ) para oferta de 20 (vinte) vagas do Mestrado Profissional em Gestão Estratégica (MPGE) para servidores(as) TAE do IFRR.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Tempo exíguo para elaboração da proposta a ser encaminhada à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes).										
Ações Corretivas										
Definiu-se que as propostas serão elaboradas para serem encaminhadas no segundo semestre à Capes.										

Meta 10: Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Qualificação de servidores do CAM em cursos stricto sensu.	Contínuo	5	4	5	100	COPESPI/ PROPESPPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Em execução.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 10: Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Qualificação de servidores do CBV em cursos stricto sensu.	Contínuo	5	4	5	100	Dipesp/ Cpg	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Ações remanejadas para o segundo semestre. Participação de professores do CBV em palestra de apresentação do PPG-Bionorte, durante o 4.º Workshop Interno de Iniciação Científica e Tecnológica do IFRR.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 10: Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Aumentar a qualificação dos servidores	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não realizada										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Excesso de demandas										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 10: Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	10.1	Colaborar com a PROPESPI na busca por parcerias com instituições que oferecem cursos de mestrado e doutorado, visando a qualificação de servidores	Aprimoramento da qualificação dos servidores do CNP por meio de cursos de mestrado e doutorado	Contínuo	5	4	5	100	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Reuniões para elaboração de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado com à Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) e à Universidade Federal do Pará (UFPA).										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 11: Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) para criação de programas de pós-graduação correlatos aos eixos tecnológicos de atuação institucional (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	11.1	Dialogar com os gestores das unidades para que sejam apresentadas propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu.	Apresentação de 1 proposta de curso stricto sensu.	2º e 3º	5	4	5	100	PROPESPI/ DPPPG	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Discussiu-se no FIPPI com gestores de pesquisa e pós-graduação das unidades para definição das áreas a serem priorizadas, sendo definidas as áreas ambiental e de educação física.										
Dialogou-se com dirigente da Capes para verificação dos trâmites de associação do IFRR a Programas de Mestrado Profissional para Qualificação de Professores da Rede Pública de Educação Básica - ProEB.										
Não houve resultados mensuráveis no 3º trimestre.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Baixa disponibilidade de pessoal para elaboração de Propostas de Cursos Novos (PCNs).										
Ações Corretivas										
Levantou-se servidores com perfil técnico para elaboração de PCNs.										

Meta 11: Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) para criação de programas de pós-graduação correlatos aos eixos tecnológicos de atuação institucional (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	11.1	Dialogar com os servidores do CAM para aumentar o número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu apresentadas à pró-reitoria de pesquisa	Indicar uma proposta de curso stricto sensu para execução pelo IFRR.	2º e 3º	5	4	5	100	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Em execução.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 11: Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) para criação de programas de pós-graduação correlatos aos eixos tecnológicos de atuação institucional (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	11.1	Dialogar com os servidores do CBV para aumentar o número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu apresentadas à pró-reitoria de pesquisa.	Indicar uma proposta de curso stricto sensu para execução pelo IFRR.	2º e 3º	5	4	5	100	Dipesp/ Cpg	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Foi dialogado com os professores do Curso de Educação Física sobre a intenção de submissão de uma proposta de mestrado na área de Educação Física junto a CAPES durante o ano de 2024.										
Não houveram resultados mensurados até este trimestre.										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Devido ao movimento de greve esse diálogo foi interrompido durante o segundo trimestre.										
Ações Corretivas										
Ação a ser retomada no segundo semestre.										

Meta 11: Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) para criação de programas de pós-graduação correlatos aos eixos tecnológicos de atuação institucional (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	11.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por propostas de novos cursos de pós-graduação	Ofertar um novo curso de pós de graduação stricto sensu	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	COPESQ/PROPESPI/DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foi aprovado na CAPES a oferta fomentada de uma especialização em ensino de ciências, com previsão de oferta para o primeiro semestre de 2025										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 11: Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) para criação de programas de pós-graduação correlatos aos eixos tecnológicos de atuação institucional (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	11.1	Promover diálogo com os servidores do CNP para incentivar o aumento no número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu submetidas à PROPESPI	Apresentação à PROPESPI de, pelo menos, uma proposta de curso de pós-graduação stricto sensu	2º e 3º	5	4	5	100	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve resultados mensuráveis no trimestre.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Baixa disponibilidade de servidores interessados na elaboração de Propostas de Cursos Novos.										
Ações Corretivas										
Aumento do diálogo com servidores com experiência profissional aptos a colaborarem com a elaboração de Propostas de Cursos Novos.										

Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	12.1	Realizar visitas aos campi com servidores a fim de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual, apresentando os fluxos, manuais e demais documentos pertinentes a PI.	Fortalecimento da cultura da propriedade intelectual no âmbito do IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPESPI/ Agif	R\$5.300,00
	12.2	Promover capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	5	4	80	PROPESPI/ Agif	R\$35.600,00

Resultados Alcançados

Ações remanejadas para o segundo semestre.

3º trimestre:

12.1- Adesão ao portal Integra da rede federal e o mesmo está em fase de conclusão no IFRR.

12.2 - Oficina de redação de patentes para servidores e alunos do IFRR.

4º trimestre:

12.1- Produção dos guias de propriedade intelectual pela AGIF: marcas, patentes, software, desenho industrial e indicação geográfica

12.2- Curso sobre marco legal da Inovação, realizado na semana de Empreendedorismo e inovação do IFRR, pela procuradora da Suframa Diana Azin

Recurso Executado

R\$ 50.000,00

Problemas Enfrentados

No primeiro trimestre não foi realizada nenhuma das duas ações tendo em vista que o recurso da LOA destinado a esta agência só foi liberado para ser utilizado no início do mês de abril de 2024.

As ações não foram executadas em decorrência da greve dos servidores ocorrida no primeiro semestre.

Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 neste ano).

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	12.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CAB.	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CAB sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	5	5	5	125	NUPI/ KONEKA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Incentivo à participação de servidores na oficina Redação: técnicas de registro de patente, durante a SEMEI.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	12.1	Apoiar as visitas dos gestores da pró-reitoria de pesquisa ao CAM a fim de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual, apresentando os fluxos, manuais e demais documentos pertinentes a PI.	Fortalecimento da cultura da propriedade intelectual no âmbito do IFRR/CAM.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESPI/ DEN/ PROPE SPI	R\$0,00
	12.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CAM	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CAM sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	5	4	80	COPESPI/ DEN/ PROPE SPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ações ainda não executadas.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	12.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CBV.	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CBV sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	5	4	80	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Participação de servidores na oficina Redação: técnicas de registro de patente, durante a SEMEI.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
CBV sem coordenador do NIT. Ausência de servidores em virtude da greve.										
Ações Corretivas										
Diálogo com servidores com perfil para assumir o cargo.										

Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	12.1	Apoiar a pró-reitoria em suas visitas ao campus e nas capacitações oferecidas no sentido de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual	Aumentar o número de registros de produção em propriedade intelectual	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI/ AGIF	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Participação de servidores do campus no SEMEI										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 neste ano).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	12.1	Incentivar professores, técnicos-administrativos e estudantes a formalizarem a proteção tecnológica por meio da Agência de Inovação do IFRR e do Instituto Nacional de Propriedade Intelectual	Promoção e consolidação da cultura de propriedade intelectual no IFRR/CNP	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
	12.2	Ofertar, com apoio da PROPESPI, cursos de capacitação para os servidores do CNP abordando o tema de propriedade intelectual	Ampliar a conscientização da comunidade acadêmica do IFRR/CNP acerca do registro das diversas formas de propriedade intelectual resultantes das pesquisas científicas realizadas na instituição	Contínuo	4	5	4	80	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
12.1 Pedido de 1 (um) Registro de Marca de Produto junto ao Instituto Nacional de Propriedade Industrial.										
12.2 Não houve resultados mensuráveis.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Falta de interesse dos servidores de realizarem os cursos e capacitações ofertados pelas Organização Mundial da Propriedade Intelectual e divulgados pela coordenação de pesquisa do campus.										
Ações Corretivas										
Identificar nos projetos submetidos aos editais de fomento a pesquisa aqueles que envolvam propriedade intelectual e orientar a equipe do projeto quanto a necessidade de capacitação afim de proteger a propriedade intelectual da pesquisa desenvolvida.										

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	13.1	Lançar editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR	Promoção da participação da comunidade acadêmica na produção de pesquisa na área de inovação	2º e 3º	4	5	5	100	PROPESPI/ Agif	R\$60.000,00
	13.2	Estimular por meio de oficinas, workshops e visitas a técnicas a participação de docentes do IFRR em editais de inovação com fomento privado	Aprovação de projetos em editais externos.	Contínuo	4	4	4	64	PROPESPI/ Agif	R\$16.080,00
	13.3	Implementar a internacionalização a partir das parcerias internacionais entre o IFRR e instituições de ensino estrangeiras por meio de cooperação, transferência de conhecimento e inovação tecnológica entre as instituições.	estimular a participação de docentes e alunos em mobilidade acadêmica e troca de conhecimentos científico e tecnológicos no âmbito das parcerias internacionais.	2º e 3º	4	4	4	64	PROPESPI/ Agif	R\$17.200,00
Resultados Alcançados										
<p>13.1 - Foram lançados 2 editais;</p> <p>13.2 - Foram promovidos 2 eventos externos com a parceria do IFRR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A Jornada de integração regional e interiorização do desenvolvimento de Roraima/ Boa Vista- promovido pela SUFRAMA, abordando o incentivo e meios para captação de recurso privado para projetos P&D; • 3ª CECTI-RR- Conferência estadual de ciência, tecnologia e inovação de Roraima. <p>Foi realizado um evento interno chamado Whoshop KONEKA.</p> <p>13.3 - Foi dado continuidade na construção de um convênio e plano de trabalho com 3 universidades argentinas a partir dessa agência junto a assessoria de relações internacionais do IFRR. No 2º trimestre os planos de trabalho e convênios foram encaminhados para a Procuradoria Federal a fim de formalizar a parceria.</p>										
3º trimestre										
<p>13.1- Edital GP inovação</p> <p>13.2 -Visita técnica com docentes dos 5 câmpus do IFRR as empresas que aportam recursos de P&D em Manaus/ AM</p> <p>13.3 Convênios internacionais com 3 universidades argentinas assinados e concluídos por ambas instituições.</p>										

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

4^a trimestre

13.2 - Curso sobre marco legal da Inovação e captação de recurso externo realizado na semana de Empreendedorismo e inovação do IFRR, pela procuradora da Suframa Diana Azin.

13.2 - Encontro virtual com os servidores do IFRR sobre: Como captar recursos externos para projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação?

Recurso Executado:

1^a trimestre

13.3 Foi remanejado 30 mil reais da AGIF para o Gabinete da reitoria do IFRR, a fim de custear as despesas de diárias e deslocamentos de dois servidores para realizarem a visita in loco das instituições argentinas durante o período de 01/05/24 á 10/05/2024, Ofício nº 5/2024 - AGIF/PROPESPI/IFRR, processo: 23231.001423.2023-23 - https://suap.ifrr.edu.br/processo_eletronico/processo/11000/.

2^a Trimestre

13.1 Recurso destinado à ação de 15 mil reais.

13.2 Recurso destinado à ação de 60 mil reais.

3^a trimestre

13.1- Recurso destinado à ação de 30 mil reais.

13.2 - Recurso destinado à ação de 15 mil reais.

4^a trimestre

13.2 - Recurso destinado à ação de 8 mil reais.

Problemas Enfrentados

13.1 Não foi possível realizá-la no primeiro trimestre tendo em vista que o recurso da LOA destinado a esta agência só foi liberado para ser utilizado no início do mês de abril de 2024.

13.2 Baixíssima adesão da comunidade acadêmica dos campus do IFRR e inclusive gestores nos eventos do 1º trimestre.

13.3 Falta de interesse dos gestores das unidades.

4^a trimestre

13.2 Baixíssima adesão da comunidade acadêmica dos campus do IFRR e inclusive gestores nas oficinas e cursos realizados no 4^a trimestre.

Ações Corretivas

1º trimestre

13.2 Ampla divulgação para comunidade acadêmica.

13.3 Continuamos a trabalhar nos documentos do processo de pactuação de convênio com as universidades Argentinas, independente da participação ativa dos gestores dos campus e demais responsáveis, a fim de que possamos ter um convênio estabelecido e inserir o IFRR no contexto da internacionalização.

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

4^a trimestre

13.2 Continuamos a trabalhar na sensibilização dos gestores das unidades e bem como os demais servidores para participarem das ações e também submeter projetos na área de inovação.

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	13.1	Divulgar os editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica na produção de pesquisa na área de inovação.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI/ KONEKA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
1 projeto com duas propostas aprovados no Edital KONEKA/IFRR										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	13.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica do CAM na produção de pesquisa na área de inovação	2º e 3º	4	5	5	100	COPESPI/ DEN/AGIF	
	13.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na realização de oficinas, workshops e visitas técnicas visando aumento da participação de docentes do IFRR/CAM em editais de inovação com fomento privado.	Aprovação de projetos em editais externos.	contínuo	4	4	4	64	COPESPI/ PROPESPI/ AGIF	R\$1.520,00
	13.3	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na implementação e internacionalização do IFRR a partir das parcerias internacionais entre o IFRR e instituições de ensino estrangeiras por meio de cooperação, transferência de conhecimento e inovação tecnológica entre as instituições.	Participação de docentes e alunos em mobilidade acadêmica e troca de conhecimentos científico e tecnológicos no âmbito das parcerias internacionais.	2º e 3º	4	4	4	64	COPESPI/ PROPESPI/ AGIF	R\$0,00
Resultados Alcançados										
13.1 Foi realizada a divulgação do Edital 1/2024 AGI e do evento "Workshop Empreendedorismo" que visa orientar a participação no "Edital Acelera".										
13.2 Apoio a pró-reitoria de pesquisa na realização de 1 visita ao CAM visando aumento da participação de docentes do IFRR/CAM em editais de inovação com fomento privado.										
Recurso Executado:										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	13.1	Divulgar os editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica do CBV na produção de pesquisa na área de inovação.	2º e 3º	4	5	5	100	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
	13.2	Estimular por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas visando aumento da participação de docentes do IFRR/CBV em editais de inovação com fomento privado.	Aprovação de projetos em editais externos.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/NIT	R\$ 0,00

Resultados Alcançados

Servidores participaram de oficinas: “Marco Legal da Inovação” e “Redação de Patente”, durante a SEMEI.

Recurso Executado

R\$ 0,00

Problemas Enfrentados

Movimento paredista e falta de coordenador no NIT.

Ações Corretivas

Fim do movimento paredista em julho e diálogo com servidores para assumir função da coordenação do NIT.
Visita ao pólo de inovação do IFAM para conhecer as potencialidades e experiências do ramo da inovação no IFAM.

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	13.1	Apoiar e divulgar os editais de fomento a projetos de inovação	Aumentar a participação da comunidade acadêmica nos editais de fomento a projetos de inovação	2º e 3º	5	5	5	125	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve resultados mensuráveis em 2024										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Falta de interesse dos servidores										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	13.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR	Engajamento da comunidade acadêmica do CNP na produção de pesquisa na área de inovação	2º e 3º	4	5	5	100	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
	13.2	Colaborar com a PROPESPI na realização de capacitações sobre inovação, a fim de engajar e envolver os docentes do IFRR/CNP em chamadas de inovação com suporte financeiro privado	Aprovação de projetos em editais externos	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$760,00
	13.3	Apoiar o desenvolvimento da internacionalização, por meio de parcerias entre o IFRR e instituições de ensino estrangeiras, promovendo a colaboração, transferência de conhecimento e inovação tecnológica entre as instituições	Envolvimento de docentes e estudantes em programas de mobilidade acadêmica, promovendo a troca de conhecimentos científicos e tecnológicos no contexto das parcerias internacionais	2º e 3º	4	4	4	64	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Submissão de projeto em parceria com a UFRR ao edital de fomento universal do CNPq.										
Participação de servidores em encontro com a AGIF online: Como captar recurso externo para projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação P&D.										
Servidores visitaram empresas em Manaus- AM participaram de treinamento na área de P&D.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	14.1	Lançar editais de fomento a projetos de empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Promover a participação da comunidade acadêmica na pré - incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	2º e 3º	5	5	4	100	PROPESSI/ Agif	R\$60.000,00
	14.2	Promover capacitações por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo para servidores e alunos do IFRR	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	PROPESSI/ Agif	R\$19.560,00
Resultados Alcançados										
<p>14.1 - Lançamento do edital acelera KONEKA 2024 no valor 60 mil reais no 2º trimestre.</p> <p>14.2- Foi realizado um evento interno chamado Workshop KONEKA, para discorrer sobre a área de pré-incubação e incubação de uma futura empresa de base tecnológica; Foi iniciada capacitação aos membros das incubadoras de empresa e membros de projetos pré e incubados, com o objetivo de prepará-los ao processo de incubação. Até o momento foram ofertados cinco cursos online e em parceria com o SEBRAE RR dentro dessa ação, foram eles: Curso “Viabilidade da ideia de negócio” com "Modelagem de negócio em CANVAS" (20h), Curso de elaboração de um plano de negócios (10h), Curso sobre como realizar diagnóstico para verificação de necessidades de empreendimentos (10h), Curso sobre o contrato de uso do sistema compartilhado de Incubação (10h), Curso “Como desenvolver negócios inovadores” (10h); Foi promovida aos coordenadores (um total de cinco pessoas, um de cada campus) de incubadoras visita técnica à Manaus com o objetivo de favorecer capacitação em como captar recursos externos. A visita oportunizou treinamento sobre como realizar credenciamento junto ao CAPDA/SUFRAMA junto ao IFAM, bem como visitação a empresas P&D para apresentação de projetos passíveis de financiamento no âmbito do IFRR.</p> <p style="text-align: center;">4º trimestre</p> <p>14.2 - Curso sobre marco legal da Inovação e captação de recurso externo realizado na semana de Empreendedorismo e inovação do IFRR, pela procuradora da Suframa Diana Azin.</p> <p>-Curso sobre redação de patentes.</p> <p>- Realização das oficinas e demais atividades relacionadas aos projetos de empreendedorismo na área de pré-incubação e incubação por meio da KONEKA por da parceria SEBRAE/AGIF, com todos os coordenadores do KONEKA dos campus e bem com os alunos envolvidos.</p> <p>-Realização da Semana de Empreendedorismo e Inovação do IFRR.</p>										
Recurso Executado										
R\$80.000,00										

Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Problemas Enfrentados

Tendo em vista que o recurso da LOA destinado a esta agência só foi liberado para ser utilizado no início do mês de abril de 2024 não foi possível realizar as ações no primeiro trimestre.

4^a trimestre

14.2 Baixíssima adesão da comunidade acadêmica dos campus do IFRR e inclusive gestores nas oficinas e cursos realizados no 4^a trimestre.

Ações Corretivas

Não se aplica.

13.4 Continuamos a trabalhar na sensibilização dos gestores das unidades e bem como dos demais servidores para participarem das ações e também submeter projetos na área de empreendedorismo por meio da incubadora Koneka.

Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	14.1	Divulgar e estimular a participação em editais da AGIF de fomento ao empreendedorismo.	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI/KONEKA	R\$0,00
Resultados Alcançados										
1 projeto com duas propostas aprovados no Edital KONEKA/IFRR										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	14.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	2º e 3º	5	5	4	100	COPESPI/ PROPESP/ AGIF	R\$0,00
	14.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na realização de capacitações por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo para servidores e alunos do IFRR	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR/CAM	contínuo	4	4	4	64	COPESPI/ PROPESP/ AGIF	R\$0,00
Resultados Alcançados										
14.1 Ação em execução: divulgação do Edital 1/2024 AGI e do evento "Workshop Empreendedorismo" que visa orientar a participação no "Edital Acelera".										
14.2 Auxílio na organização do evento "Workshop Empreendedorismo" que visa orientar a participação no "Edital Acelera". Data de realização 22/07.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	14.1	Divulgar os editais da AGIF de fomento ao empreendedorismo no âmbito do Campus Boa Vista.	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	2º e 3º	5	5	4	100	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
	14.2	Promover a capacitação técnica e comportamental em empreendedorismo para Servidores e alunos do CBV.	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR/CBV.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
Servidores e alunos contemplado no Edital da Koneka - EDITAL 1/2024 - AGIF/PROPESPI/IFRR Apresentação de dois trabalhos oriundos da KONEKA na Semana de Empreendedorismo e Inovação - SEMEI. Participação de comunidade acadêmica na mesa-redonda “Inovação e Sustentabilidade no agronegócio”, com duas empresas locais.										
Recurso Executado R\$ 12.000,00 (descentralizado na reitoria)										
Problemas Enfrentados CBV sem coordenador do NIT. Ausência de servidores em virtude da greve.										
Ações Corretivas Diálogo com servidores para assumir a função da coordenação.										

Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	14.1	Apoiar e divulgar os editais de fomento a projetos de empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Aumentar a participação da comunidade acadêmica nos projetos de empreendedorismo	2º e 3º	5	5	5	125	COPESQ/ PROPESP/ AGIF	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve resultados mensuráveis em 2024										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Falta de interesse dos servidores										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	14.1	Apoiar a divulgação de editais que incentivam projetos empreendedores na KONEKA, a incubadora de empresas do IFRR, bem como incentivar a participação de eventos relacionados ao tema de empreendedorismo	Envolvimento da comunidade acadêmica no processo de pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR	2º e 3º	5	5	4	100	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$1.000,00
	14.2	Colaborar com a PROPESPI no apoio à realização de capacitações por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo destinadas a servidores e alunos do IFRR	Promoção e consolidação da cultura empreendedora no IFRR/CNP	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Pré-incubação de 04 ideias de negócios na KONEKA, envolvendo 07 bolsistas e voluntários. Realização da Semana de Empreendedorismo e Inovação (SEMEI).										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO
– REPAT –
4º TRIMESTRE
2024

EXTENSÃO

Boa Vista – RR
2024

Meta 1: Atingir 1% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Promover a alocação dos recursos da extensão e monitorar a execução orçamentária visando o atendimento das necessidades da comunidade externa, conforme previsto no PAT do exercício;	Assegurar a execução orçamentária do recurso financeiro anual destinado para o desenvolvimento de ações de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	PROEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
O valor do orçamento da Dimensão Extensão no exercício com a suplementação foi de R\$ 247.501,43 (origem LOA) que corresponde a 1% do orçamento total do IFRR (R\$ 24.768.421,40). Sendo o valor do orçamento total empenhado, com a liquidado R\$ 221.733,17 e pago R\$ 219.718,17, considerando que há despesas ainda a serem executadas no exercício de 2025..										
Recurso Executado										
Não se aplica, considerando que a ação refere-se à promoção da alocação de recursos e acompanhamento da execução orçamentária.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 1: Atingir 1% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	1.1	Acompanhar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex, mobilizando servidores e estudantes para apresentação de propostas de projetos de extensão, com a finalidade de atendimento das necessidades da comunidade externa.	Assegurar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex ao campus	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
O CAB teve 07 projetos pré-selecionados, sendo 04 projetos contemplados no número de vagas. Ocorreu a alocação de crédito no valor de R\$8.400,00 destinado ao pagamento das bolsas dos projetos selecionados no edital PBAEX.										
Recurso Executado										
R\$8.400,00, fonte do recurso LOA										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 1: Atingir 1% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	1.1	Assegurar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex, mobilizando servidores e estudantes para apresentação de propostas de projetos de extensão, com a finalidade de atendimento das necessidades da comunidade externa.	Mobilização dos servidores e estudantes para apresentação de projetos de extensão, que atendam as necessidades da comunidade externa, e que possam assegurar a utilização dos recursos descentralizados pela PROEX.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/DIREX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>O Campus Boa Vista concluiu o PBAEX com 15 projetos desenvolvidos, a partir do recurso financeiro de 31.500,00, com 18 servidores docentes, 02 TAE e 15 estudantes bolsistas e 11 estudantes voluntários, totalizando 2.193 beneficiários;</p> <p>E, ainda, obteve a submissão de 18 projetos de extensão ao edital do PIPEX, destes, 6 projetos foram aprovados, disponibilizando um valor R\$12.600,00 para atender os bolsistas contemplados, com 07 servidores docentes, 02 TAE, 11 estudantes, destes 06 são bolsistas e 03 pessoas voluntárias externas, totalizando 483 beneficiários.</p> <p>Cabe salientar que o CBV direcionou um recurso de R\$ 1.028,40 para auxílio financeiro a dois estudantes com objetivo de exporem seu projeto (PIPEX) no SEINPE-Seminário Interdisciplinar de Pesquisa e Pós-Graduação em Educação, em Manaus-AM.</p>										
Recurso Executado										
<p>R\$ 45.128,40, sendo R\$ 31.500,00 para o PBAEX e R\$ 12.600,00 do PIPEX, ambos descentralizados pela Reitoria. E teve, também, R\$ 1.028,40 em auxílio financeiro (crédito do CBV).</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Não se aplica.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Não se aplica.</p>										

Meta 1: Atingir 1% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	1.1	Promover a execução orçamentária dos recursos disponibilizados pela Proex, garantindo que os parâmetros necessários para que os bolsistas recebam os pagamentos sejam atendidos nas datas estabelecidas.	Cumprimento das metas dos projetos, atendimento satisfatório do público e envolvimento dos estudantes bolsistas e orientador com a proposta.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram pagas as 2 primeiras bolsas do projeto aprovado no edital do PIPEX e pedida a última das 3 bolsas referentes a esse programa.										
Recurso Executado										
R\$2.100,00 - Crédito descentralizado pela Proex (Reitoria).										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 1: Atingir 1% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
CNP	1.1	Garantir a execução orçamentária dos recursos financeiros descentralizados pela Proex, estimulando servidores e estudantes para elaboração e apresentação de propostas de projetos de extensão, visando o atendimento das necessidades da comunidade externa.	Elevar o quantitativo dos servidores e estudantes para elaboração e apresentação de projetos de extensão, considerando as necessidades da comunidade externa, e que possam assegurar a utilização dos recursos descentralizados pela PROEX.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Valor empenhado de R\$12.600,00 e liquidado de R\$12.600,00 do valor descentralizado pela Proex para pagamento dos estudantes bolsistas dos projetos de extensão do PBAEX.										
Valor de R\$6.300,00 descentralizado pela Proex para pagamento dos estudantes bolsistas dos projetos de extensão do Pipex, pago até o momento R\$4.200 (66,67% do orçamento)										
Recurso Executado										
R\$ 18.900,00 - Crédito descentralizado pela Proex (Reitoria)										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 2: Atingir 31% de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROAC), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão;	Aumentar a participação de estudantes nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$0,00
	2.2	Fomentar e acompanhar a execução do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – PBAEX;	Incentivar a participação dos estudantes com o pagamento de bolsa para o desenvolvimento de projeto de extensão no âmbito do PBAEX.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CPEX/ DIPEX/ PROEX	R\$88.800,00
Resultados Alcançados										
<p>238 estudantes envolvidos em projetos de extensão 3159 estudantes participantes em eventos de extensão 3460 estudantes matriculados em cursos FIC Total de estudantes envolvidos em ações de extensão: 6.857, resultando na participação de 80% em relação ao total de estudantes matriculados no IFRR (8.620 estudantes matriculados em todos os níveis de ensino).</p>										
Recurso Executado										
<p>R\$88.800,00, oriundos da LOA, executados por meio de descentralização aos campi para efetuação de pagamentos aos estudantes bolsistas do Pbaex.</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>A superação dos resultados alcançados no período em relação a meta prevista (49%) ocorre em função de registros de eventos institucionais de outras dimensões como sendo também de ações de extensão, tais como eventos de cunho pedagógico.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Realização de oficina sobre elaboração do Relatório do PAT tendo como público-alvo os dirigentes de extensão com o objetivo de abordar o impacto das fontes de indicadores e lançamentos de dados para obtenção dos resultados institucionais.</p>										

Meta 2: Atingir 31% de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão e outras ações relativas à política de extensão, em atendimento às demandas da comunidade	O aumento significativo no número de estudantes participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
	2.2	Acompanhar a execução do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – PBAEX;	O aumento da participação de estudantes, docentes e técnicos nas ações e programas de extensão.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
12 estudantes participaram de projetos de extensão, sendo 4 bolsistas e 8 voluntários.										
Recurso Executado										
R\$8.400, 00 fonte do recurso LOA										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 2: Atingir 31% de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	2.1	Estimular, por meio de divulgação em redes sociais, sites e reuniões a participação de discentes em programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC e editais de fluxo contínuo)	Aumentar a participação dos estudantes nos programas de extensão	Contínuo	5	5	5	125	COEXT	R\$12.600,00
Resultados Alcançados										
Doze projetos foram executados, três ainda em execução, envolvendo 17 estudantes, sendo estes 8 bolsistas e 9 voluntários.										
Recurso Executado										
R\$22.600,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 2: Atingir 31% de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	2.2	Incentivar a participação dos alunos nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando as necessidades da comunidade externa.	Alcance de um aumento significativo no número de alunos participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/DIREX	R\$0,00
	2.3	Divulgar no meio acadêmico (redes sociais, site institucional e reuniões) o papel e as ações de extensão.	O aumento da participação de estudantes, docentes e técnicos nas ações e programas de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/DIREX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
No quarto trimestre, o PBAEX finalizou com 15 projetos desenvolvidos, com 18 servidores docentes, 02 TAE, 15 estudantes bolsistas e 11 voluntários, totalizando 2.193 beneficiários. Em relação ao PIPEX, contamos com a participação de 07 servidores docentes, 02 TAEs, 11 estudantes e 3 pessoas voluntárias externas, beneficiando 483 pessoas. Em relação às ações sem bolsa, foram registradas um total de 147 ações de extensão, com a participação de 435 estudantes, 82 pessoas voluntárias externas, beneficiando 11.652 pessoas.										
Recurso Executado:										
Foi descentralizado pela Reitoria R\$ 31.500,00 para o PBAEX e R\$ 12.600,00 do PIPEX.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 2: Atingir 31% de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	2.1	Promover incentivo à participação dos estudantes nas ações e programas relacionados à política de extensão, observando as necessidades da comunidade externa. Esse incentivo se dará por meio de reuniões com todas as turmas, apresentação dos projetos anteriores e seus resultados, bem como sensibilização para temas caros à comunidade.	Despertar o interesse dos alunos em participar das ações de extensão, sejam elas com ou sem bolsa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	COEXT	R\$0,00
	2.2	Realizar divulgação nos meios disponíveis (redes sociais, cartazes, anúncio em sala de aula, grupos de whatsapp) do PBAEX e seus benefícios.	Sensibilizar os estudantes a buscarem orientadores e a proporem projetos, abrindo canal com a Coordenação de Extensão para resposta a dúvidas e ajuda com informações.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Participação de 2 estudantes em programas e projetos de extensão; 25 estudantes envolvidos em cursos FIC; 4 eventos de extensão realizados com a participação de 1.049 pessoas, sendo 444 estudantes.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 2: Atingir 31% de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T	Resultado			
CNP	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão, atendendo as necessidades da comunidade externa.	Elevar o quantitativo de estudantes participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/ DEN	R\$0,00	
	2.2	Divulgar no meio acadêmico (redes sociais, site institucional e reuniões) o papel e as ações de extensão, estimulando a participação de todos no extensionismo.	Ampliar o número de estudantes, docentes e técnicos nas ações e programas de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/ DEN	R\$0,00	
Resultados Alcançados											
66 517	estudantes estudantes	envolvidos participantes	em em	projetos eventos	de de	extensão extensão					
387 estudantes matriculados em cursos FIC											
Total de estudantes envolvidos em ações de extensão: 1.703 (57% em relação ao total de estudantes matriculados no CNP)											
Recurso Executado											
R\$ 18.900,00 - Crédito descentralizado pela Proex (Reitoria)											
Problemas Enfrentados											
Não se aplica.											
Ações Corretivas											
Não se aplica.											

Meta 3: Atingir 10% de servidores envolvidos com as ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Oportunizar a participação dos servidores nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão.	Aumentar a participação de servidores nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$11.827,50
	3.2	Fomentar e acompanhar a execução do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX.	Incentivar a participação de docentes, técnicos-administrativos e estudantes por meio de auxílio e pagamento de bolsa para o desenvolvimento de projeto de extensão no âmbito do PIPEX.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CPEX/DIPEX/PROEX	R\$74.400,00
Resultados Alcançados										
119 servidores integrando equipes de projetos de extensão no PBAEX, PIPEX e de fluxo contínuo.										
710 servidores participantes em eventos de extensão.										
42 servidores atuando na oferta de cursos FIC.										
Total de servidores envolvidos em ações de extensão: 873										
Houve o envolvimento de 96% de servidores em relação ao total de 907 servidores ativos no IFRR no período.										
Recurso Executado										
R\$60.000,00 pagos, por meio de recursos da LOA, aos coordenadores de projetos de extensão do Pipex para fomento à execução dos projetos;										
R\$14.400,00 (oriundos da LOA) descentralizados aos campi para pagamento de estudantes bolsistas do Pipex;										
R\$ 11.128,00 executados para pagamento de despesas de deslocamento de servidores para promoção e cumprimento da política de extensão.										
Problemas Enfrentados										
A superação dos resultados alcançados no período em relação a meta prevista (10%) ocorre em função de registros de eventos institucionais de outras dimensões como sendo também de ações de extensão, tais como eventos de cunho pedagógico.										
Ações Corretivas										
Realização de oficina sobre elaboração do Relatório do PAT tendo como público-alvo os dirigentes de extensão com o objetivo de abordar o impacto das fontes de indicadores e lançamentos de dados para obtenção dos resultados institucionais.										

Meta 3: Atingir 10% de servidores envolvidos com as ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	3.1	Estimular a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, em atendimento às demandas da comunidade externa.	O aumento significativo no número de servidores participantes em ações e programas de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
	3.2	Acompanhar a execução do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX.	Incentivar a participação de docentes, técnicos-administrativos e estudantes por meio de auxílio e pagamento de bolsa para o desenvolvimento de projeto de extensão no âmbito do PIPEX.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
7 servidores, sendo 6 professores e 1 TAE estiveram envolvidos nos projetos e extensão.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 3: Atingir 10% de servidores envolvidos com as ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	3.1	Estimular, por meio de divulgação em redes sociais, sites e reuniões a participação de servidores em programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC e editais de fluxo contínuo)	Aumentar a participação dos servidores nos programas de extensão	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Oito docentes envolvidos em projetos de extensão (21%)										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 3: Atingir 10% de servidores envolvidos com as ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	3.1	Incentivar a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando as necessidades da comunidade externa.	Alcance de um aumento significativo no número de servidores participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/DIREX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foi promovido 168 ações e contou com a participação ativa de 88 TAEs, 317 docentes e 472 estudantes, beneficiando assim 14.328 pessoas.										
Recurso Executado										
Foi descentralizado pela Reitoria R\$ 31.500,00 para o PBAEX e R\$ 12.600,00 do PIPEX.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 3: Atingir 10% de servidores envolvidos com as ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	3.1	Incentivar a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando as necessidades da comunidade externa e demonstrando aos servidores os benefícios que as atividades de extensão podem propiciar a suas carreiras.	Alcançar média de 2 servidores por projeto aprovado no PBAEX e PIPEX e atingir a meta de ao menos 1 evento de extensão no campus por mês.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	COEXT	R\$0,00
	3.2	Divulgar o Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX por meio de reuniões com os servidores, sensibilização nos espaços de circulação dos mesmos e comunicações via whatsapp e email, bem como acompanhar as ações de inscrição e confecção das propostas e execução do programa.	Dobrar o número de projetos apresentados em relação ao ano anterior (2023).	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Os dados de participação englobam 3 servidores envolvidos com projetos de extensão, 5 servidores envolvidos com os cursos FIC, 15 servidores envolvidos em eventos de extensão. Contabiliza-se, portanto, um total de 23 servidores para um quantitativo de 67 ativos envolvidos com ações de extensão. Foram 4 eventos vinculados à extensão no referido trimestre e 3 projetos apresentados no PIPEX face a 1 apresentado no ano de 2023, cumprindo a ação 3.2.										
Recurso Executado										
Não foi aplicado recurso.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 3: Atingir 10% de servidores envolvidos com as ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	3.1	Incentivar a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando os arranjos produtivos locais e as necessidades da comunidade externa.	Alcance de um aumento significativo no número de servidores participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>27 servidores integrando equipes de projetos de extensão no PBAEX e de fluxo contínuo. 4 servidores integrando equipes de projetos de extensão no PBAEX e de fluxo contínuo. 50 servidores participantes em eventos de extensão no PBAEX e de fluxo contínuo. 5 servidores atuando na oferta de cursos FIC. Total de servidores envolvidos em ações de extensão: 86 (81% em relação ao total de servidores ativos do IFRR)</p>										
Recurso Executado										
<p>R\$ 10.500,00 - Crédito descentralizado pela Proex (Reitoria)</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Não se aplica.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Não se aplica.</p>										

Meta 4: Atingir 11.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Oportunizar o atendimento à comunidade externa por meio dos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxos contínuos, cursos FIC, IF Comunidade, assim como de outras ações relativas à política de extensão;	Aumentar o atendimento à comunidade nas ações oriundas de programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$27.023,50
	4.2	Impulsionar e apoiar a realização de atividades de esportes, recreação e lazer à comunidade externa;	Elevar a promoção de ações pelos campi no desenvolvimento de atividades de esportes, recreação e lazer que envolvam a comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COEC/ DIPEX/ PROEX	R\$4.239,00
	4.3	Promover a IV edição do concurso de Arte e Cultura no âmbito do PROARC em articulação com a Proen, Propesq, DGP e os campi;	Ampliar a participação dos egressos e da comunidade em geral na submissão de trabalhos artísticos e culturais no referido concurso.	2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEC/ DIPEX/ PROEX	R\$5.700,00
Resultados Alcançados										
Houve o atendimento a 16.857 pessoas em ações de extensão, conforme detalhamento abaixo: 12186 pessoas atendidas por meio de ações de projetos de extensão; 1211 participantes em eventos de extensão; 3460 pessoas matriculados em cursos FIC.										
Recurso Executado										
R\$ 16.684,36 oriundos da LOA.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 4: Atingir 11.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	4.1	Atender as demandas da comunidade externa através dos programas de extensão, bem como a promoção de atividades esportivas, recreativas e de lazer, Incluindo, arte e cultura. Além da realização de eventos direcionados à comunidade.	Atendimento do número de demandas da comunidade externa, aumentando a sua participação nas ações de extensão, envolvendo dentre outras ações as atividades esportivas, recreativas, de lazer, arte e cultura. Participação da comunidade no IF Comunidade e arraial do CAB.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$15.000,00

Resultados Alcançados

Foram atendidas 187 pessoas por meio de projetos de extensão até o momento executados.

431 estudantes matriculados em cursos FICs.

52 mulheres no curso FIC de Salgadeiro pelo Programa Mulheres Mil.

Total: 670 pessoas atendidas

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 4: Atingir 11.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	4.1	Estimular o atendimento à comunidade externa por meio dos programas de extensão(PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxos contínuos, cursos FIC, IF Comunidade, assim como de outras ações relativas à política de extensão.	Aumentar o número de pessoas atendidas por ações de extensão	Contínuo	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
	4.2	Realização do IF Comunidade	Aumentar o número de servidores e estudantes envolvidos com as atividades de extensão, atendendo a comunidade externa	3º	4	3	2	24	COEXT, DEN, COPESPI	R\$3.110,00
Resultados Alcançados										
97 mulheres certificadas pelo Programa Mulheres Mil; 56 discentes atendidos pelo Programa Bioeconomia; 305 pessoas atendidas pelos projetos PBAEX. Total: 458 pessoas.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 4: Atingir 11.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	4.1	Atender à comunidade externa através dos programas e ações oriundas da política de extensão, bem como a promoção de atividades esportivas, recreativas e de lazer. Incluindo, arte e cultura	Atendimento e adesão de um número significativo da comunidade externa, aumentando a sua participação nas ações de extensão, envolvendo dentre outras ações as atividades esportivas, recreativas, de lazer e arte e cultura.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ COESC/ DIREX	R\$0,00

Resultados Alcançados

Foram realizadas 6 ações de Arte e Cultura, beneficiando 493 pessoas. Com relação a esportes e lazer, foram 14 ações, beneficiando 68 pessoas.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 4: Atingir 11.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	4.1	Aumentar a oferta de cursos FIC, eventos esportivos e culturais, bem como realizar o IF Comunidade.	Estreitar os laços do campus com a comunidade e mostrar as atividades e cursos que o CBVZO disponibilizará ao público.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	COEXT	R\$0,00
	4.2	Promover jogos Interclasse para os estudantes, com convite para que a comunidade externa assista e realização de campeonatos esportivos para os egressos.	Aumentar o envolvimento dos estudantes com as atividades de extensão e dos egressos com o campus.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COEXT	R\$0,00
	4.3	Sensibilizar estudantes, servidores e comunidade externa para participação no PROARC.	Aumentar o número de inscritos do campus em relação ao ano anterior.	2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Em relação à ação 4.1, foi mantida a oferta do curso FIC MEI para a escola Elza Breves, bem como foram ofertadas atrações culturais durante o FORINT, em dezembro, além da oferta de 4 eventos vinculados à extensão. Foram promovidos os jogos interclasses de Volei (Misto) e futsal (feminino e masculino), com boa presença de familiares, atendendo à ação 4.2. Quanto à ação 4.3, embora o resultado do PROARC não discrimine de quais campi os participantes estejam inscritos, foi possível perceber boa presença de estudantes, servidores e familiares (comunidade externa) como vencedores e participantes nas categorias disponíveis, atendendo à ação 4.3.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 4: Atingir 11.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	4.1	Atender à comunidade externa através dos programas e ações de extensão, bem como a promoção de atividades esportivas, recreativas e de lazer, arte e cultura.	Alcance de um número significativo de participantes da comunidade externa, elevando a sua participação nas ações de extensão, envolvendo dentre outras ações as atividades esportivas, recreativas, de lazer e arte e cultura.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/NACE	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Total de pessoas atendidas em ações de extensão: 15.000.289 pessoas.										
Recurso Executado:										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 5: Atingir 70% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Induzir, orientar e acompanhar os campi a realização de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável;	Aumentar o atendimento pelos campi destinado à inclusão de população vulnerável nas ações oriundas de programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	PROEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Dos 81 projetos de extensão vinculados aos editais PBAEX, PIPEX e de fluxos contínuos, 62 projetos de extensão (77%) em execução que possuem cunho social destinadas à inclusão de população vulnerável, distribuídos entre as áreas temáticas da extensão: Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, e, Tecnologia e Produção.</p> <p>Dos 42 cursos FIC ofertados, 33 possuem cunho social (79%)</p> <p>Dos 85 eventos de extensão, 36 possuem cunho social (42%)</p> <p>Resultado no percentual de 63% destinados à inclusão de população vulnerável (208 ações de extensão, sendo 131 destinadas à inclusão de população vulnerável).</p>										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
<p>O não atingimento da meta prevista (70%) de ações destinadas à inclusão de população vulnerável ocorre em função de registros de eventos institucionais de outras dimensões como sendo também de ações de extensão, tais como eventos de cunho pedagógico.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Realização de oficina sobre elaboração do Relatório do PAT tendo como público-alvo os dirigentes de extensão com o objetivo de abordar o impacto das fontes de indicadores e lançamentos de dados para obtenção dos resultados institucionais.</p>										

Meta 5: Atingir 70% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	5.1	Promover ações oriundas da política de extensão destinadas à inclusão de população em estado de vulnerabilidade.	Aumenta o atendimento à população vulnerável por meio dos programas (PBAEX e PIPEX), bem como outras ações oriundas da política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	NUEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
50 mulheres foram atendida por meio do Programa Mulheres Mil										
71 estudantes de escolas públicas municipais foram atendidos por meio do projeto de extensão para democratização do acesso a tecnologias educacionais.										
20 idosos foram atendidos pelo projeto de extensão Cidadania Ativa na 3ª idade (Pbaex).										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 5: Atingir 70% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	5.1	Fomentar ações de extensão destinadas a inclusão da população vulnerável	Promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, que garantam sua melhoria da qualidade de vida.	Contínuo	4	3	4	48	COEXT, COPESPI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Oferta de três cursos do programa Mulheres Mil (Artesão de Artigos Indígenas, Agente Cultural e Salgadeiro) que alcançaram 60 mulheres em vulnerabilidade social em duas comunidades indígenas e na Vila Brasil;										
Oferta de dois cursos através do Programa Bioeconomia (Identificador Florestal e Criador de peixes em viveiros escavados) que alcançaram 56 pessoas em vulnerabilidade social em duas comunidades indígenas.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 5: Atingir 70% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	5.1	Realizar ações de extensão destinadas a inclusão da população vulnerável	Promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, também de capacitação, através de cursos e eventos que auxilie o público alvo na melhoria da qualidade de vida.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/DIREX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Com foco na população em vulnerabilidade, houve ofertas a imigrantes, beneficiando diretamente 1.499 estrangeiros. Ações voltadas para familiares e pessoas com deficiência, atendendo 435 beneficiários. E, ainda, ações destinadas a indígenas, atendendo 380 pessoas. Assim, gerando um total de 2.314 beneficiários.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 5: Atingir 70% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	5.1	Mapear as principais carências da população no entorno do campus, trabalhando principalmente com movimentos sociais e lideranças comunitárias, para elaboração de manual com informações relevantes aos servidores e alunos para a proposição de projetos de extensão e eventos.	Subsidiar servidores e professores com informações que sirvam para proposição de projetos que atendam às demandas das populações mais vulneráveis.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
21 estudantes em situação de vulnerabilidade foram atendidos pelo projeto Dissertando para o Futuro, vinculado ao PIPEX. 25 vagas ofertadas para os cursos FIC foram preenchidas por pessoas desse grupo.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 5: Atingir 70% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	5.1	Realizar ações de extensão destinadas a inclusão da população vulnerável	Elevar a promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, também de capacitação, através de cursos e auxilie o público alvo na melhoria da qualidade de vida.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
387 pessoas atendidas em 5 cursos FIC										
852 pessoas atendidas em 8 projetos de extensão										
95 pessoas atendidas em 2 eventos de extensão										
Total de pessoas em situação de vulnerabilidade social atendidas em 15 ações de extensão: 1.334 pessoas.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 6: Reduzir o índice de evasão dos cursos FIC em até 24,2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Estimular e acompanhar a oferta de Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) em atendimento às demandas da comunidade externa, visando a permanência e êxito dos estudantes por meio do acompanhamento das taxas de eficiência acadêmica, evasão e retenção;	Obter a permanência e o êxito dos estudantes dos cursos FIC.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPE/DIPEX/PROEX	R\$0,00

O índice de evasão dos cursos FIC no período foi de 1,56%.

CAMPUS	MATRÍCULAS - FIC	CONCLUINTE S	RETIDOS	REPROVADOS	EVADIDOS	% DE PERMANÊNCIA E ÊXITO
CAM	155	126	0	1	4	96,77%
CBV	2120	393	1	154	13	92,12%
CBVZO	199	100	4	5	28	79,90%
CNP	478	251	0	170	5	63,39%
CAB	508	103	0	48	4	89,76%
TOTAL	3460	1017	5	455	54	85,09%

Fonte: SUAP/ ENSINO/ Estatísticas/ Indicadores de Ensino - 2024.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 6: Reduzir o índice de evasão dos cursos FIC em até 24,2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	6.1	Realizar cursos de Formação Inicial e Continuada, e Cursos Livres, conforme demanda da comunidade e plano de ação das Coordenações de Curso.	O aumento da participação da comunidade externa nos cursos de formação inicial e continuada.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$5.025,00
Resultados Alcançados										
Foram matriculados 483 estudantes em cursos de Formação inicial e continuada, com 35 desistências no curso Assistente financeiro e 4 desistências no curso de Língua Portuguesa e Cultura Brasileira para estrangeiros, que foram concluídos em 2024.1. Os demais cursos ainda estão em andamento.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 6: Reduzir o índice de evasão dos cursos FIC em até 24,2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	6.1	Ofertar Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) em atendimento às demandas da comunidade externa e realizar o acompanhamento de sua execução e rendimento acadêmico dos estudantes	Aumentar a permanência e êxito dos estudantes e diminuir a evasão e retenção.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DEN, COPED	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Das 100 discentes matriculadas nos cursos do Programa Mulheres Mil, apenas 3 desistências (3%); Dos 27 discentes matriculados no curso de Identificador Florestal, apenas 1 desistência (Cerca de 3,7%). Foram realizados atendimentos domiciliares pela CAES e COEXT aos pretensos desistentes, mas dois decidiram desistir dos respectivos cursos.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Greve dos servidores acarretando atraso em Planejamento e elaboração de planos para oferta de cursos FIC										
Ações Corretivas										
Diálogo com a comunidade para remarcação do início de oferta de cursos FIC										

Meta 6: Reduzir o índice de evasão dos cursos FIC em até 24,2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	6.1	Ofertar cursos FIC para atendimento da demanda da comunidade externa e realizar o acompanhamento visando a permanência e êxito dos estudantes.	Adesão por parte da comunidade externa nos cursos FIC e permanência até a conclusão do curso, sendo mínimo o número de evasão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/DIREX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram ofertados 43 cursos FIC, beneficiando 2048. E em decorrência a fatores pessoais e profissionais, ocorreram 320 desistências.										
Recurso Executado										
Foi financiado pelo FNDE um dos cursos FIC, sendo descentralizado o valor de R\$ 291.712,66										
Problemas Enfrentados										
Desistência de 320 pessoas nas ações concluídas.										
Ações Corretivas										
Entramos em contato, mas as desistências estavam atreladas a questões profissionais e uma a questões pessoais. Todas além do nosso alcance para resolver.										

Meta 6: Reduzir o índice de evasão dos cursos FIC em até 24,2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	6.1	Mapear os cursos FIC existentes e orientar servidores para as possibilidades de oferta dessa modalidade. Mapear as necessidades da comunidade para oferta desses cursos.	Conhecer as demandas da comunidade externa e assim estimular os professores a atendê-las por meio de cursos FIC.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00

Resultados Alcançados

Houve mapeamento dos cursos FIC já aprovados e executados em outros momentos na unidade e em outras unidades, levando aos professores a demanda por cursos trazidas pela Escola Estadual Elza Breves, que resultará em oferta do curso FIC “Assistente Administrativo” no primeiro semestre de 2025 e na elaboração de Projeto Pedagógico para o curso FIC “Marketing Digital, Criatividade e Impressão 3D”, a ser enviado para apreciação no primeiro semestre de 2025.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 6: Reduzir o índice de evasão dos cursos FIC em até 24,2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	6.1	Realizar a oferta de cursos FIC em atendimento às demandas da comunidade externa e realizar o acompanhamento visando a permanência e êxito dos estudantes.	Aumentar a participação da comunidade externa nos cursos FIC e permanência dos estudantes até a conclusão, sendo mínimo o número de evasão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram matriculados 478 estudantes em cursos FIC, com total de 251 concluintes, 170 reprovados, 5 evadidos, totalizando 63,39% de permanência e êxito.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 7: Atingir 10% de ações de extensão com parcerias institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Estimular a previsão de parcerias institucionais com instituições externas nas proposições de ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC);	Ampliar as ações de extensão com parcerias institucionais.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUPAR/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Das 163 ações de extensão realizadas, 36 foram em parcerias, incidindo no percentual de 22%, conforme segue por ação de extensão:										
<ul style="list-style-type: none"> - Dos 75 projetos de extensão vinculados aos editais do PBAEX, PIPEX e de fluxos contínuos, 7 projetos de extensão executados em parcerias (9%); - Dos 37 cursos FIC ofertados, 24 são vinculadas a parcerias a programas nacionais por meio de termo de adesão (65%); - Dos 51 eventos de extensão, 5 em atendimento a demandas de parcerias (10%). 										
No total, resultou numa ampliação de 5 para 36 ações realizadas em parcerias.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 7: Atingir 10% de ações de extensão com parcerias institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	7.1	Articular junto a outras instituições (públicas, privadas e movimentos sociais) visando firmar parcerias para a oferta de cursos.	Celebração de parcerias para o atendimento das demandas da comunidade.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve a celebração de parcerias para o atendimento das demandas da comunidade.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 7: Atingir 10% de ações de extensão com parcerias institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	7.1	Promover propostas de ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC) que contemplem parcerias institucionais com instituições externas.	Celebração de parcerias e oferta de cursos.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DG, DEN	R\$0,00

Resultados Alcançados

Oferta de 1 Curso FIC no Centro de Formação Indígena Raposa Serra do Sol (Surumu) - Controle alternativo de doenças e pragas.

Recurso Executado

R\$ 0,00

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 7: Atingir 10% de ações de extensão com parcerias institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	7.1	Promover parcerias institucionais externas, através de propostas relacionadas com as ações de extensão.	Promoção de ações de extensão que leve à adesão de parcerias com instituições externas, para o atendimento das necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ CCAC/ DIREX	R\$0,00
- Resultados Alcançados										
No quarto trimestre teve as seguintes parcerias:										
<ul style="list-style-type: none"> - Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o Corpo de Bombeiros Militar de Roraima - CBMRR; - Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e a S.N. Empreendimentos LTDA; - Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o IEL/GO; - Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o SESC/Santa Catarina; - Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o CENTRO ONCOLOGICO DE RORAIMA - CECOR; - Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e a MEI Danilo Guilherme Viegas Breckenfeld; - Termo aditivo junto à SESAU. 										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Demora na entrega dos documentos solicitados.										
Ações Corretivas										
Reuniões de alinhamento entre os envolvidos.										

Meta 7: Atingir 10% de ações de extensão com parcerias institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	7.1	Celebrar ao menos duas parcerias para oferta de cursos de extensão.	Ampliar o conhecimento do público externo das ações do campus, sobretudo as de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não foram celebradas parcerias no último trimestre, entretanto, essa meta já tinha sido superada anteriormente.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 7: Atingir 10% de ações de extensão com parcerias institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	7.1	Promover parcerias institucionais com instituições externas nas proposições de ações de extensão.	Ampliar as ações de extensão que leve à adesão de parcerias com instituições externas, para o atendimento das necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
2 parcerias de concessão de estágio.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 8: Celebrar 15 parcerias institucionais sem repasse de recursos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Viabilizar e acompanhar as parcerias institucionais com instituições externas, sem repasse de recursos;	Expandir as ações de extensão com parcerias institucionais sem repasse de recursos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUPAR/DIPEX/PROEX	R\$1.165,50
Resultados Alcançados										
<p>Foram firmadas 16 (dezesseis) parcerias institucionais:</p> <p>02 parcerias com agentes de integração de estágio, sendo eles, Estagiar e Evo Estágios;</p> <p>09 Termos de Concessão de Estágio (CBM/RR, CECOR, DANILÓ GUILLERME VIEGAS BREKENFELD MEI, FAPERR, Floresta Madeiras e Alimentos S.A, Radix Investimentos Florestais Ltda, SMSA, SESC/SC e Instituto Descarte Correto);</p> <p>05 Acordo de Cooperação Técnica (TRE, SEED - Colégio Estadual Militarizado Professora Elza Breves de Carvalho, IFSC, TEAMARR e IFAM).</p>										
Recurso Executado										
R\$ 1.077,00 executado de recurso da LOA.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 8: Celebrar 15 parcerias institucionais sem repasse de recursos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	8.1	Realização de Parcerias, Convênios, Acordos para Estágio	Aumentar o número de parcerias, convênios, acordos de estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve a celebração de parcerias.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 8: Celebrar 15 parcerias institucionais sem repasse de recursos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	8.1	Buscar parcerias institucionais com instituições externas, sem repasse de recursos.	Celebração de parcerias e oferta de cursos.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DG, DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não se aplica										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 8: Celebrar 15 parcerias institucionais sem repasse de recursos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	8.1	Buscar novas parcerias externas que alcancem as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	Ampliação do número de parceiros que atendam o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CCAC/DIREX	R\$0,00

Resultados Alcançados

No quarto trimestre formalizamos:

- Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o Corpo de Bombeiros Militar de Roraima - CBMRR;
- Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e a S.N. Empreendimentos LTDA;
- Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o IEL/GO;
- Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o SESC/Santa Catarina;
- Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o CENTRO ONCOLOGICO DE RORAIMA - CECOR;
- Formalização do Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e a MEI Danilo Guilherme Viegas Breckenfeld;
- Termo aditivo junto à SESAU.

E, ainda, em andamento:

- Proposta de Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e a Prefeitura Municipal de João Pessoa;
- Secretaria de Estado de Educação de Rondônia: Proposta de Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e a SEDUC - RO;
- Caixa Escolar Antônio Silva: Proposta de Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e a Caixa Escolar Antônio Silva;
- Instituto Municipal de Administração Pública (IMAP) da Prefeitura Municipal de Curitiba: Proposta de Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o IMAP;
- Tribunal de Justiça do Estado de Roraima - TJRR: Proposta de Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e o TJRR;
- Secretaria de Estado de Educação do Distrito Federal: Proposta de Convênio de Concessão de Estágio entre o IFRR e a Secretaria de Estado de Educação do Distrito Federal;
- Articulação, via reunião, com a PMRR para projeção de Convênio de Curso FIC.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Para concessão de estágio a maior dificuldade está em encontrar parceiros que preencham os pré-requisitos para atender os estudantes em detrimento do turno para a realização do estágio.

Meta 8: Celebrar 15 parcerias institucionais sem repasse de recursos.**Ações Corretivas**

Para corrigir as dificuldades, fazemos a articulação via ofício com as instituições e promovemos o diálogo com os servidores do CBV para levantamento de entidades para viabilizar parcerias e atender os nossos estudantes.

Meta 8: Celebrar 15 parcerias institucionais sem repasse de recursos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	8.1	Realizar novas parcerias externas que englobem as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	Elevar o número de parceiros que atendam o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/PESQ/ DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
2 parcerias de Concessão de estágio.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 9: Atingir 10% de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Possibilitar iniciativas de parcerias para inserção de estudantes em estágio;	Ampliar as oportunidades de inserção de estudantes em campo de estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
	9.2	Promover o encontro anual de estágio;	Aprimorar a efetividade da política de inserção do estudante em estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Das 19 parcerias firmadas por meio de instrumentos institucionais, 15 foram voltadas para inserção do estudante no mundo do trabalho, sendo elas: 03 parcerias com agentes de integração de estágio, sendo eles, Estagiari, Evo Estágios e IEL/GO; 11 Termos de Concessão de Estágio (CBM/RR, CECOR, DANILo GUILLERME VIEGAS BREKENFELD MEI, FAPERR, Floresta Madeiras e Alimentos S.A, Radix Investimentos Florestais Ltda, SMSA, SESC/SC, Instituto Descarte Correto, Aditivo com a SESAU e S. N. Empreendimentos); 01 Acordo de Cooperação Técnica de adesão ao Projeto Mesário Universitário do Tribunal Regional Eleitoral, o qual tem a pretensão de intensificar o estímulo ao voluntariado voltado à prestação do serviço eleitoral perante as mesas receptoras de voto. Dessa forma, o IFRR obteve o resultado de 79% de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 9: Atingir 10% de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
CBV	9.1	Promover a inserção dos estudantes no mundo do trabalho, através de parcerias com potenciais locais de estágio e apoiando a promoção do encontro anual de estágio.	Busca de parceiros em potencial para estágio, oportunizando aos estudantes experiência profissional no mercado de trabalho, com apoio ao encontro anual de estágio para atualização das oportunidades atuais de trabalho.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CEAEG/CCAC/DIREX R\$0,00
Resultados Alcançados									
Fechamos o quarto trimestre foram encaminhados cerca de 20 ofícios a diferentes instituições e empresas solicitando parceria de estágio para oportunizar aos estudantes experiências profissionais no mercado de trabalho. Cabe salientar que houve encaminhamento de 623 estudantes para o Estágio Obrigatório e 15 estudantes para o Estágio Extracurricular. E, ainda, os cursos de nível superior e técnico, realizam, de forma individual, suas socializações de estágio. Portanto, o CBV não conseguiu realizar um encontro anual de estágio.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Devido a incompatibilidade de tempo, bem como fechamento de nota e semestre, o CBV não conseguiu realizar o encontro anual de estágio.									
Ações Corretivas									
Acompanhar as socializações de estágio.									

Meta 9: Atingir 10% de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
CBVZO	9.1	Orientar os estudantes na busca por estágios nas áreas de interesse, apresentando portais voltados ao temas e iniciativas possíveis.	Ampliar o número de estudantes em postos de estágio em virtude da ação do Campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve ações específicas voltadas para esse fim, as que estão em andamento desde anos anteriores continuam vigentes.										
Recurso Executado										
Não houve recurso aplicado.										
Problemas Enfrentados										
O campus possui apenas um curso superior e dois subsequentes, públicos que se encaixam melhor na proposta de estágio laboral. Além disso, não há um setor específico que canalize as informações de estágio.										
Ações Corretivas										
Estabelecer o fluxo necessário para que as propostas de estágio sejam encaminhadas aos estudantes, criar um banco de currículos e fazer contato com órgãos, agências e setores que promovem o estágio para os estudantes.										

Meta 9: Atingir 10% de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
CNP	9.1	Buscar mapear e firmar novas parcerias com potenciais locais de estágio, visando promover a inserção dos estudantes no mundo do trabalho e apoiar a realização do encontro anual de estágio.	Aumentar o número de parceiros para realização de estágio, oportunizando aos estudantes experiência profissional no mercado de trabalho, com apoio ao encontro anual de estágio para atualização das oportunidades atuais de trabalho.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/ NÚCLEO DE ESTÁGIO	R\$0,00
Resultados Alcançados										
2 parcerias de Concessão de estágio.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 10: Atingir 50% de egressos inseridos no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	10.1	Fortalecer o acompanhamento de Egressos do IFRR, com base na política institucional;	Incentivar a promoção de ações de acompanhamento de egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$1.062,00
	10.2	Acompanhar os Planos Anual de Acompanhamento de Egressos (PAAE) dos campi.	Viabilizar o acompanhamento de egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00

Resultados Alcançados

O percentual de estudantes inseridos no mundo do trabalho é de 59%, conforme dados extraídos da pesquisa de acompanhamento de egressos.

Recurso Executado

R\$ 910,00 executado com recurso da LOA.

Problemas Enfrentados

Apenas os *Campi* Boa Vista e Campus Novo Paraíso realizaram a instrução do processo de suas respectivas unidades, com os documentos previstos na política de acompanhamento de egressos, atendendo ao cronograma acordado no último FIEX e ao ofício informativo acerca do referido cronograma.

Ações Corretivas

Foi reiterado a cada unidade a necessidade do atendimento às recomendações apresentadas para a efetivamente do acompanhamento dos egressos da Instituição.

Meta 10: Atingir 50% de egressos inseridos no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	10.1	Realizar o acompanhamento dos egressos, atuando junto a CGIPAE, com a elaboração do PAAE e realização de ações voltadas aos egressos, bem como a realização do encontro de egressos.	Aumento da participação dos egressos nas ações de extensão, realizando o efetivo acompanhamento dos mesmos, conforme Política Institucional para conhecer a realidade profissional e acadêmica, bem como obter informações necessárias à manutenção do vínculo destes com a instituição.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX/CORA	R\$210,00
Resultados Alcançados										
Foram enviados os questionários para pesquisa Institucional de Acompanhamento de Egressos 2024.1, conforme Ofício Circular 9/2024- PROEX. Foi elaborado o PAAE referente ao ano de 2024, em seguida adicionado ao processo 23231.000349.2024-17 e encaminhado à Proex.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Ausência de uma equipe, bem como, coordenação de extensão no Campus.										
Ações Corretivas										
Estruturação de uma equipe, bem como, coordenação de extensão no Campus.										

Meta 10: Atingir 50% de egressos inseridos no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	10.1	Elaborar e executar, junto ao CGIPAE, o Plano anual de acompanhamento de egressos.	Aumentar o número de egressos participantes	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, CGIPAE	R\$0,00
	10.2	Realizar o Encontro de Egressos	Aumentar o número de egressos participantes	3º	4	3	2	24	COEXT, CGIPAE, DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve respondentes do <i>campus</i> na pesquisa deste ano.										
Dos 112 egressos acompanhados através de grupo de whatsapp, cerca de 5% está trabalhando na área de Agropecuária.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 10: Atingir 50% de egressos inseridos no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	10.1	Realizar o acompanhamento dos egressos com base na política institucional, atuando junto a CGIPAE, com a elaboração do PAAE e realização de ações voltadas aos egressos.	Participação dos egressos nas ações voltadas a este público, bem como a realização do devido acompanhamento aos mesmos, conforme a política institucional para tal finalidade, alcançando o mapeamento desejado para o cumprimento dos objetivos voltados ao acompanhamento dos egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CEAEG/DIREX	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Fechamos o quarto trimestre com representatividade de 60 egressos nas nossas ações de extensão, seja como membro da equipe executora ou participantes da ação. Houve ainda, envolvimento de 2 membros de equipes no Comitê Gestor Interno da Política de Acompanhamento de Egressos-Cgipae; 1 em comissão de reestruturação de PPC e 2 no CONSUP; e, ainda, 21 egressos envolvidos; 1 egressa em organização de eventos, como Ginástica Rítmica; bem como 1 egresso como voluntário em projeto de Toada. Totalizando 28 egressos em ações com tomadas de decisões.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 10: Atingir 50% de egressos inseridos no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	10.1	Ampliar as ações com o público egresso para além do encontro do egresso, realizando competições esportivas e culturais, bem como convidando os egressos para participar como palestrantes, debatedores ou oficineiros em eventos da extensão.	Melhorar a percepção dos egressos a respeito de sua integração com o campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	COEXT	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não houve respondentes do campus na pesquisa deste ano.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
A divulgação da pesquisa deste ano ocorreu de forma pouco satisfatória. Nota-se, por meio de conversas com os estudantes egressos, que esses não conseguem compreender muito bem o intuito de responder, anualmente, a pesquisas parecidas, o que dificulta sua adesão. A sensibilização por meio dos grupos de whatsapp continuou mas muitas vezes, ao colocar a pesquisa, vários estudantes saem do grupo.										
Ações Corretivas										
Buscar maior sensibilização e divulgação das pesquisas, aproveitando de eventos com egressos para que os mesmos possam realizar a consulta.										

Meta 10: Atingir 50% de egressos inseridos no mundo do trabalho.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	10.1	Realizar o acompanhamento dos egressos com base na política institucional, atuando junto a CGIPAE, com a elaboração do PAAE e realização de ações voltadas aos egressos.	Aumentar a participação dos egressos nas ações direcionadas aos mesmos, com a realização do acompanhamento anual seguindo as orientações da política institucional, buscando o cumprimento dos objetivos voltados ao acompanhamento dos egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/CGIPAE/DEN	R\$0,00

Resultados Alcançados

O percentual de egressos inseridos no mundo do trabalho é de 63%, conforme dados extraídos da pesquisa de acompanhamento de egressos.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO
– REPAT –
4º TRIMESTRE
2024

EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Boa Vista – RR

2024

Meta 1: Garantir o percentual mínimo de 6% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Apoiar a oferta de cursos técnicos subsequentes em EaD novas vagas e em execução.	2 novas turmas de cursos técnicos subsequentes em EaD ofertadas e 3 em andamento (85 novas vagas). 2024 - 6%	1º	4	2	3	24	DIPEAD	R\$35.260,00
Resultados Alcançados										
Abertura de 35 vagas para Curso Técnico Subsequente em Agropecuária (EaD) no Polo Uiramutã (Comunidade Indígena Enseada), campus Amajari. Abertura de 50 vagas de Curso Técnico Subsequente em Administração (EaD) no Polo Normandia, <i>campus Avançado Bonfim</i> . Acompanhamento de processo de Projeto Pedagógico do Curso Técnico em Agroindústria Subsequente ao Ensino Médio na Modalidade EaD junto ao CONSUP.										
Recurso Executado:										
R\$ 5.000,00 (remanejado para o Campus Avançado do Bonfim - CAB 1.1) R\$ 5.025,00 (remanejado para o Campus Avançado do Bonfim - CAB 1.1 - pagamento de diárias de servidores) R\$ 6.600,00 (pagamento de Bolsista externo Curso Técnico Subsequente em Guia de Turismo (EaD) no Polo Amajari). R\$ 15.840,00 (pagamento de Bolsista externo Curso Técnico Subsequente em Administração (EaD) no Polo Uiramutã). R\$ 10.500,00 (pagamento de Bolsista externo Curso Técnico Subsequente em Administração (EaD) no Polo Normandia).										
Problemas Enfrentados										
Contingenciamento de combustível. Dificuldades de acesso à internet pelos estudantes.										
Ações Corretivas										
Solicitação de apoio do campus Boa Vista para viabilizar o abastecimento do veículo. Problema de acesso à internet não solucionado no período.										

Meta 1: Garantir o percentual mínimo de 6% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	1.1	Continuar a oferta de 2 cursos técnicos subseqüente em EaD -Guia de Turismo e Administração	Entregar 2 turmas de Cursos técnicos subseqüentes em dois municípios do Estado.	1º e 2º	4	4	4	64	DIPEAD/CAB R\$0,00
	1.2	Ofertar 50 novas vagas de Curso Técnico Subseqüente em Administração em EaD no Município de Normandia	Iniciar uma turma com 50 vagas de curso técnico subseqüente	1º	4	4	4	64	DIPEAD/CAB R\$0,00
Resultados Alcançados									
<p>Curso Técnico em Administração EAD</p> <ul style="list-style-type: none"> Normandia 50 vagas ofertadas do curso técnico em Administração EAD na forma subseqüente do <i>Campus Avançado Bonfim</i>, referente ao primeiro semestre de 2024. <p>Curso Técnico em Guia de Turismo EAD</p> <ul style="list-style-type: none"> Turma Mucajaí - curso executado por meio de assinatura de Convênio Tripartite nº 01/2022, de Cooperação Técnico Científica. Previsão de Conclusão do Curso: 30/06. Previsão de formatura 16/08/24 - 22 alunos concluintes; Turma Amajari/ Serra do Tepequém - curso executado com recursos próprios. Previsão de Conclusão do Curso: 30/06. Previsão de formatura 30/08/24 - 29 alunos concluintes; <p>Curso Técnico em Administração EAD</p> <ul style="list-style-type: none"> Turma Uiramutã - duas turmas, curso executado por meio de Cooperação Técnica Nº 9/2022 UASG 158152 . Curso concluído em : 10/2024. Formatura em 07/11/2024 - 49 alunos concluintes; 									
Recurso Executado:									
R\$5.000,00 (remanejamento da DIPEAD).									
Problemas Enfrentados									
<p>Contingenciamento de combustível.</p> <p>Dificuldades de acesso à internet pelos estudantes.</p> <p>Finalização do contrato de fornecimento de combustível fez com que as aulas presenciais dos Componentes Libras para Guiamento e Espanhol técnico para Guiamento fossem canceladas (Espanhol Técnico para Guiamento) ou reagendadas (Libras para Guiamento)</p>									
Ações Corretivas									
<p>Solicitação de apoio à DIPEAD para viabilizar os deslocamentos para Uiramutã e Serra do Tepequém.</p> <p>A solicitação de combustível para a para a Prefeitura de Amajari possibilitou a execução das aulas presenciais de Libras para Guiamento.</p>									

Meta 1: Garantir o percentual mínimo de 6% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	1.1	Oferta de 2 novos cursos técnicos subsequentes na modalidade EaD: Agropecuária e Agroindústria	105 novas matrículas de cursos técnicos subsequente efetivadas	1º e 3º	5	5	4	100	CEAD, DEN, COPED, CORA, CAES	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foram realizadas 56 matrículas no Curso Técnico em Agropecuária Subsequente ao Ensino Médio em EAD para atender ao Município de Uiramutã (Comunidade indígena Enseada).										
A ação, referente às matrículas do curso de Agroindústrias, foi remanejada para 2025.1.										
Recurso Executado										
R\$ 5.800,00 (recurso com combustível e diárias de motorista): número de viagens x valor combustível por viagem + diárias de motorista.										
1 Turma na Comunidade Indígena Enseada - Uiramutã - Com 42 alunos cursando o Segundo módulo. Curso executado por meio de recursos próprios .										
Problemas Enfrentados										
Indisponibilidade de internet no Polo Enseada (Uiramutã)										
Insuficiência de veículos para os encontros presenciais devido ser local de difícil acesso, carros com mais de 10 anos de uso e km acima de 240 mil km rodados, dificultando o translado com professores.										
Ações Corretivas										
Flexibilização dos prazos de entregas das atividades pelos docentes.										
Reunião com discentes equipe pedagógica										

Meta 1: Garantir o percentual mínimo de 6% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	1.1	Ampliação do número de vagas para cursos FIC.	Ofertar ao menos dois Cursos de Extensão na modalidade EaD.	3º e 4º	4	2	3	24	GAB, EXTENSÃO, CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Não foi possível a realização de cursos FIC no ano de 2024. Ação remanejada para 2025.									
Recurso Executado									
Não se aplica									
Problemas Enfrentados									
Demandas com os cursos de graduação e pós-graduação; Elaboração de editais de seleção de orientadores de TCC; Elaboração de PPC de novos cursos.									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 1: Garantir o percentual mínimo de 6% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	1.1	Continuar a oferta de curso técnico subsequente em EaD - Processamento de Alimentos	Entregar uma turma de Curso técnico subsequente no município de São João da Baliza	1º e 2º	4	4	4	64	CEAD	R\$0,00
Resultados Alcançados:										
24 alunos matriculados (iniciaram), 07 alunos foram aprovados; 09 desistiram do curso e 08 reprovados em componentes curriculares. Finalização do curso com 7 discentes aptos a formar.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
<p>Custos com o transporte dos discentes para as aulas presenciais;</p> <p>Baixa participação dos estudantes nas aulas presenciais;</p> <p>Evasão;</p> <p>Dificuldade de acesso à internet e computador pelos estudantes moradores da zona rural;</p> <p>Alguns discentes apresentaram dificuldades no uso da plataforma AVA Moodle;</p> <p>Falta de comprometimento dos discentes em participar das aulas presenciais;</p> <p>E falta de integração dos discentes EAD com o restante da instituição, pois as aulas presenciais eram realizadas aos sábados.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Oferta de curso de capacitação para a utilização da plataforma AVA/Moodle;</p> <p>Ações voltadas aos estudantes visando a motivação e conscientização da importância da participação nas aulas presenciais;</p> <p>Melhorar a inserção dos discentes na instituição, alterando as aulas presenciais para dias da semana e não aos finais de semana, para que os mesmos se sintam parte da instituição;</p> <p>Melhorar a divulgação do curso e a sua importância para a comunidade.</p>										

Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 1,2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Apoiar a execução de oferta de cursos FIC na modalidade EaD com fomento da Capes - Operação Acolhida	900 matrículas efetivadas. (2024 - 1,2%)	1º	4	3	3	36	DIPEAD	R\$ 164.250,00
	2.2	Apoiar a elaboração de Cursos Massivos em EaD na rede IFRR pode meio de Programa de Formação Permanente e Programa e Extensão	10 cursos massivos ofertados no AVA. Previsão de 10 bolsas no valor de R\$1.800,00 reais cada.	3º	4	4	4	64	COTEC, DIPEAD	R\$18.000,00
Resultados Alcançados										
<p>261 matrículas no Curso FIC de Inglês no 2º trimestre (CNP).</p> <p>54 matrículas no Curso FIC Português como Língua de Acolhimento no 2º trimestre (CBV)</p> <p>308 matrículas no Curso FIC de Espanhol no 3º trimestre (CBV)</p> <p>O Projeto dos cursos Massivos foi ampliado devido a parceria com o IFAM e previsão será ofertar 50 cursos para o ano de 2025.</p> <p>Projeto de Cursos Massivos concluído e recursos empenhados para iniciar em 2025.1</p>										
Recurso Executado:										
<p>Descentralizado R\$23.037,28 (vinte e três mil, trinta e sete reais e vinte e oito centavos) para o Curso FIC de Inglês;</p> <p>Descentralizado R\$69.165,11 (sessenta e nove mil, cento e sessenta e cinco reais e onze centavos) para o Curso FIC de Espanhol e FIC Língua Portuguesa.</p> <p>Empenhado R\$ 116.400,00 (TED IFAM) e Empenhado R\$ 132.600,00 recursos do IFRR.</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Mudança na gestão da Coordenação da Educação a Distância do Campus Novo Paraíso;</p> <p>Elaboração dos editais de processos seletivos em tempo hábil;</p> <p>Instrução de processo para contratação de fundação de apoio mediante dispensa de licitação no âmbito do IFRR.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Visita <i>in loco</i> para reunião com a gestão de EaD do campus para repasse das orientações, reuniões <i>on line</i> com os Coordenadores da UAB e gestão do Campus.</p> <p>Solicitação de prorrogação de prazo para a Capes ofício.</p>										

Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 1,2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	2.1	Ofertar ao menos 01 turma de Curso FIC na modalidade EaD	Iniciar uma turma com 50 vagas de Curso FIC na modalidade EaD	2º, 3º ou 4º	4	4	4	64	CAB,DEPEI, COEX
Resultados Alcançados									
Ação remanejada para 2025.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Falta de disponibilidade de carga horária de professores da área técnica do eixo de gestão e negócios, planejado para ser executado na modalidade EaD.									
Ações Corretivas									
Foi ofertado o curso FIC de Auxiliar Pedagógico na modalidade presencial no eixo de Desenvolvimento Educacional e Social, contando com edital de professores voluntários.									

Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 1,2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	2.1	Ofertar cursos FIC nas modalidades EaD e semipresencial, de acordo com os arranjos produtivos locais em parceria com as comunidades indígenas da região.	36 novas vagas ofertadas.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	CEAD, COPED, COEXT, DEN

Resultados Alcançados

Curso de Formação Inicial e Continuada - FIC "Prevenção e Controle de Alternativas de Pragas e Doenças. destinadas 24 (vinte e quatro) vagas aos estudantes do Centro de Formação Indígena de Surumu - Pacaraima

Recurso Executado

Recursos Próprios

Problemas Enfrentados

Dificuldades com acesso a internet e computadores para os estudantes acessarem o ava.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 1,2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	2.1	Oferta do "Curso FIC em Português como Língua de Acolhimento"	Capacitar 300 imigrantes para os primeiros contatos em língua portuguesa em situações reais de comunicação	1º	4	4	4	64	DEAD/UAB R\$0,00
	2.2	Oferta do "Curso FIC em Espanhol Básico para Servidores Públicos"	Capacitar 300 servidores públicos e comunidade em geral para o uso efetivo do espanhol em situações reais de comunicação	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DEAD/UAB R\$0,00
	2.3	Oferta do "Curso FIC em Inglês Básico"	Capacitar 100 estudantes da comunidade em geral para a compreensão básica da língua inglesa em situações reais de comunicação	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Foram matriculados 301 estudantes imigrantes no Curso FIC em Português como Língua de Acolhimento, destes 207 concluíram satisfatoriamente o curso. Foram matriculados 302 estudantes no Curso FIC em Espanhol Básico para Servidores Públicos, destes 228 concluíram satisfatoriamente o curso. A Oferta do Curso FIC em Inglês Básico foi adiada para próximos anos em virtude da abertura de curso similar na mesma área pelo Campus Novo Paraíso.									
Recurso Executado: Descentralizado R\$23.037,28 (vinte e três mil, trinta e sete reais e vinte e oito centavos) para o Curso FIC de Inglês; Descentralizado R\$69.165,11 (sessenta e nove mil, cento e sessenta e cinco reais e onze centavos) para o Curso FIC de Espanhol e FIC Língua Portuguesa.									
Problemas Enfrentados Necessidades de mudança na data de início, em virtude dos prazos exigidos pelos processos seletivos, articulações necessárias junto aos parceiros e ajustes nos PPCs dos cursos. Não foi possível, neste período, trabalhar na articulação do Curso FIC em Inglês Básico em virtude da abertura de curso similar na mesma área pelo Campus Novo Paraíso. No caso do curso Fic Português como Língua de Acolhimento muitos imigrantes foram interiorizados e não conseguiram concluir o curso.									
Ações Corretivas Foram realizadas várias reuniões de articulação, assim como uma força tarefa para vencer os processos seletivos e aprovar os PCCs nas instâncias requeridas O Curso FIC em Inglês Básico ficará para os próximos períodos.									

Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 1,2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	2.1	Ampliação da oferta e número de matrículas em curso em EaD.	Ofertar um curso técnico subsequente na modalidade EaD a ser ofertado pela unidade.	3º e 4º	4	4	3	48	GAB/ DEN/ CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ação remanejada para 2025.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
O Projeto Pedagógico de Curso ainda não foi elaborado.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 1,2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	2.1	Ofertar curso FIC de Inglês - convênio Operação Acolhida	300 servidores da Operação Acolhida, Voluntários e comunidade capacitados em curso de inglês, nos municípios de Boa Vista, Rorainópolis e Pacaraima.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DIPEAD/UAB/ CEAD	R\$ 54.750,00
Resultados Alcançados										
Curso finalizado com 145 concluintes, 73 desistentes, 27 reprovados e 16 evadidos.										
Recurso Executado										
Descentralizado R\$ 68.037,31 fomento da UAB/Capes.										
Problemas Enfrentados										
Ações Corretivas										
.										

Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 2,2% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	3.1	Apoiar a oferta de cursos de Graduação com fomento da Capes (Operação Acolhida), convênio com a Capes (pactuação de articulação) e com esforço próprio do IFRR	4 cursos de graduação. Sendo 3 novas ofertas e um em andamento (530 novas vagas) (2024 - 2,2%)	1º e 3º	4	3	3	36	DIPEAD
	3.2	Apoiar a articulação de vagas de curso de graduação junto a edital de fomento da Capes	1272 vagas viabilizadas de cursos de graduação (Licenciatura e Tecnólogo)	1º e 2º	4	2	2	16	UAB/DIPEAD
Resultados Alcançados									
<p>Apoio para a oferta de 100 vagas do Curso de Licenciatura em Letras Espanhol e Literatura Hispânica em EaD pelo Campus Boa Vista nos Municípios de Boa Vista e Pacaraima, polos da UAB.</p> <p>Apoio para a oferta de 250 vagas do Curso de Licenciatura em Educação Física em EaD pelo Campus Boa Vista nos Municípios de Alto Alegre, Boa Vista, Caracaraí, Normandia, Pacaraima, Icema e Rorainópolis, polos da UAB.</p> <p>1272 vagas captadas no edital 25/2023 da CAPES/UAB.</p> <p>Apoio a oferta de 180 do Curso Superior de Licenciatura Plena em Letras com Habilitação em Português / Línguas Indígena UAB, ofertado pela CAM.</p> <p>03 viagens realizadas aos campi Amajari e Novo Paraíso para realizar reuniões com gestores de EaD dos referidos campi.</p> <p>03 reuniões realizadas com a gestão dos Polos da UAB em Roraima</p>									
Recurso Executado:									
<p>Descentralizado R\$69.165,11 para o Curso de Licenciatura em Letras Espanhol e Literatura Hispânica em EaD;</p> <p>Descentralizado do Recurso do Funcionamento da DIPEAD - R\$20.688,88 para o curso/concurso para atender o Processo Seletivo - Externos, referente ao Edital nº 3/2024.</p> <p>Segunda descentralização do recurso do TED 13369 (Operação Acolhida) no valor de R\$ 33.349,20 para o curso de Licenciatura em Letras Português/Línguas Indígenas do Campus Amajari.</p>									
Problemas Enfrentados									
<p>Articulação com os pares e parceiros para iniciar o curso conforme previsão estabelecida no convênio.</p> <p>Expressivo volume de editais para serem analisados pela procuradoria, em período de férias dos servidores em função gratificada.</p> <p>Elaboração dos editais de processos seletivos em tempo hábil.</p> <p>Falta de recursos financeiros para pagamento de fiscais.</p> <p>Desenvolver o PPC do Curso Superior de Licenciatura Plena em Letras com Habilitação em Português / Línguas Indígena UAB, ofertado pela CAM, teve seu início alterado para o 4º trimestre devido a especificidade e complexidade do curso.</p>									

Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 2,2% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.**Ações Corretivas**

Solicitação de prorrogação do prazo de início dos cursos junto a capes.

Descentralização de recursos do funcionamento da DIPEAD.

Reuniões com a DIPEAD e a CAPES.

Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 2,2% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	3.1	Apresentar proposta de Projeto Pedagógico de Curso de Graduação para formação inicial de professores indígenas	Projeto Pedagógico Licenciatura em Pedagogia Intercultural Indígena para apresentar ao Consup	2º, 3º e 4º	2	2	2	8	CAB/ DEPEI R\$0,00
Resultados Alcançados									
O PPC do curso Superior de Projeto Pedagógico Licenciatura em Pedagogia Intercultural Indígena UAB, ofertado pelo CAB.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Aumento de demandas no setor de ensino na execução de outros cursos. Número reduzido de servidores para compor comissão de trabalho de elaboração de PPC de curso.									
Ações Corretivas									
Ação remanejada para o segundo trimestre de 2025.									

Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 2,2% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	3.1	Oferta do curso de Letras com habilitação Português/Língua Indígena e oferta do curso de licenciatura intercultural em Ciências Naturais	340 novas vagas ofertadas nos cursos de Licenciatura.	3º	5	5	4	100	CEAD, COPED, DEN	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Oferta com 180 alunos matriculados no Curso Superior de Licenciatura Plena em Letras com Habilitação em Português / Línguas Indígena UAB										
Recurso Executado										
Segunda descentralização do recurso do TED 13369 (Operação Acolhida) no valor de R\$33.349,20 para o curso de Licenciatura em Letras Português/Línguas Indígenas do Campus Amajari.										
Problemas Enfrentados										
Elaboração e aprovação do PPC do curso junto ao Conselho Superior. Recursos para comissão de trabalho para elaboração de Editais de seleção de bolsista com fomento. Recursos para realizar vestibular nos Polos Municipais.										
Ações Corretivas										
Articulação junto a Coordenação Geral de EaD da Capes. Solicitação de apoio de transporte da reitoria.										

Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 2,2% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	3.1	Ofertar Curso de Tecnologia (UAB/CAPES).	Vagas ofertadas para vários municípios do Estado.	3º e 4º	4	2	3	36	GAB/ DEN/ CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Não foram ofertadas vagas para o Curso de Tecnologia em Gestão Pública em 2024. Ação remanejada para 2025.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
A previsão era para o curso iniciar em 2024.2, no entanto a demora no resultado final do Edital 25/2023/Capes impediu o início em 2024.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 2,2% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	3.1	Apresentar proposta de dois Projetos Pedagógicos de Curso de Graduação para formação inicial de professores na área da Educação no Campo	Projeto Pedagógico Licenciatura em Educação no Campo e Ciências Agrárias para apresentar no Consup	3º e 4º	3	3	3	27	CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ação remanejada para o exercício de 2025.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Falta de servidores, ativos, inclusive, técnicos administrativos. O campus Novo Paraíso encontra-se com o quadro reduzido, o que leva à concentração de demandas em servidores específicos.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	4.1	Apoiar a articulação de vagas de cursos de licenciatura junto a edital de fomento da Capes	443 vagas para cursos de licenciatura no ano do exercício do PAT (2024 - 2%)	1º e 2º	4	2	2	16	UAB/ DIPEAD
	4.2	Incentivar e apoiar os campi na oferta de cursos de licenciatura na modalidade EaD com esforço próprio.	Continuação do apoio ao campus Boa Vista na oferta de cursos de segunda habilitação em língua portuguesa e incentivar a implantação de novos.	3º e 4º	2	2	1	4	DIPEAD
Resultados Alcançados									
Elaboração e envio da proposta de 984 novas vagas para oferta de cursos Licenciatura ao Edital 25 de 2023 da CAPES. Aprovação de 984 novas vagas para oferta de cursos Licenciatura ao Edital 25 de 2023 da CAPES. Elaboração de Plano de Trabalho para oferta dos cursos em 2025.									
Recurso Executado:									
Descentralização de R\$30.000,00 do Orçamento do Funcionamento da DIPEAD, para o Campus Boa Vista, para pagamento de Coordenação e Professores Formadores.									
Problemas Enfrentados									
Publicação tardia do resultado do Edital 25 de 2023 da CAPES.									
Ações Corretivas									
Novo cronograma de início dos cursos de Licenciaturas pactuado com a CAPES.									

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	4.1	Apresentar proposta de 02 Projetos Pedagógicos de Curso de Graduação e Pós-graduação para formação inicial e continuada de professores indígenas	Projeto Pedagógico Licenciatura em Pedagogia Intercultural Indígena e de Pós-graduação em Docência na Educação Escolar Indígenae elaborado para apresentar ao Consup	2º e 3º	2	2	2	8	CAB/ DEPEI R\$0,00
Resultados Alcançados									
Foi finalizado o Projeto Pedagógico da Pós-graduação em Docência na Educação Escolar Indígena (em análise PROPESPI). Não foi realizado o Projeto Pedagógico da Licenciatura em Pedagogia Intercultural Indígena.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Aumento de demandas no setor de ensino na execução de outros cursos. Número reduzido de servidores.									
Ações Corretivas									
Ação remanejada para o segundo trimestre de 2025.									

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	4.1	Ofertas para cursos de formação inicial de professores em Licenciatura Intercultural em Ciências Naturais e Letras com habilitação Português/Língua Indígena	340 novas vagas ofertadas nos cursos de Licenciatura.	3º	5	5	4	100	CEAD, COPED, DEN R\$0,00
Resultados Alcançados									
Início do Curso de Licenciatura Plena em Letras com Habilitação Portugês Línguas Indígenas em dezembro de 2024 com 180 alunos matriculados . A ação, referente ao curso de Licenciatura Intercultural Indígena em Ciências Naturais será remanejada para o calendário acadêmico 2025.1									
Recurso Executado									
R\$0,00 Combustível das viaturas R\$ 3.900,00 (recurso com diárias de motorista). R\$ 0,00 (recurso com diárias de servidor. 5 polos na modalidade EaD do curso Letras Línguas Indígenas (Amajari, Cantá, Normandia, Pacaraima e Uiramutã) com recurso da operação acolhida.									
Problemas Enfrentados									
Dificuldade de Internet; Difícil acesso, estradas intrafegáveis; Carros sucateados; Acadêmicos dos polos com pouco domínio no uso das tecnologias ou quase nada ;									
Ações Corretivas									
Com relação a dificuldade dos alunos quanto ao acesso ao AVA, foi encaminhado aos pólos de apoio a equipe pedagógica e gestores do curso para ensinar sobre o primeiro acesso ao ambiente virtual de aprendizagem, organização do tempo e entrega de kits.									

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	4.1	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Letras Língua Portuguesa Segunda Habilitação"	Habilitação em Língua Portuguesa e Literaturas 50 acadêmicos egressos do Curso de Licenciatura em Letras-Espanhol e Literatura Hispânica do IFRR	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/ DIPEAD	R\$ 0,00
	4.2	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Pedagogia"	Formar mais de 200 professores para o exercício do magistério da Educação Infantil e dos anos iniciais do Ensino Fundamental	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	UAB/DEAD	R\$0,00
	4.3	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português-Espanhol"	Graduar mais de 100 professores licenciados em Letras Português-Espanhol para a docência na Educação Básica	1º, 2º e 3º	4	4	5	80	UAB/DEAD	R\$0,00
	4.4	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas"	Graduar mais de 100 professores licenciados em Ciências Biológicas para a docência na Educação Básica	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	UAB/DEAD	R\$0,00
	4.5	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Matemática"	Formar mais de 40 professores licenciados em Matemática para a docência na Educação Básica	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	PRODIN/DEAD	R\$0,00
	4.6	Oferta do "Curso de Licenciatura em Educação Física Escolar"	Formar 200 professores Licenciados em Educação Física para atuar na Educação Básica e na modalidade da Educação de Jovens e Adultos (EJA).	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	UAB/DEAD	R\$0,00
	4.7	Oferta do "Curso de Licenciatura em Letras Espanhol e Literatura Hispânica"	Formar 100 professores para atuarem na Educação Básica na área de Língua e Literatura Hispânica.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	UAB/DEAD	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Continuação da execução do quinto semestre do Curso de Licenciatura em Letras Língua Portuguesa Segunda Habilitação mantendo um índice de evasão e retenção abaixo de 50%										
Continuação da execução do quinto semestre do Curso de Licenciatura em Pedagogia mantendo um índice de evasão e retenção abaixo de 50%										
Continuação da execução do quinto semestre do Curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português-Espanhol mantendo um índice de evasão e retenção abaixo de 50%										

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Continuação da execução do quinto semestre do Licenciatura em Ciências Biológicas mantendo um índice de evasão e retenção abaixo de 50%

Continuação da execução do quinto semestre do Licenciatura em Matemática mantendo um índice de evasão e retenção abaixo de 50%

Início da Oferta do Curso de Licenciatura em Educação Física atendendo 250 estudantes em sete municípios do Estado

Início da Oferta do Curso de Licenciatura em Letras Espanhol e Literatura Hispânica atendendo 100 estudantes em dois municípios do Estado

Recurso Executado:

R\$51.800,00 Foram empenhado e liquidado para pagamento de hora aula professores e gestores prestadores de serviço para a execução do curso de Licenciatura em Letras Língua Portuguesa Segunda Habilitação realizado com esforço próprio. Parte do crédito executado foi recebido da Reitoria e parte remanejado da ação 6.2.

Problemas Enfrentados

Retenção em componentes e desistências de alunos, por diversos motivos

Falta de professores disponíveis para a realização de encontros presenciais obrigatórios

Falta de estrutura em alguns polos municipais de apoio presencial

Ações Corretivas

Continuação do Projeto Retomando os Estudos, onde foi realizada uma busca ativa de alunos desistentes e com potencial a evasão, a fim de criar alternativas para a volta os estudos

Foram abertos novos editais para a seleção de cadastro reserva de professores formadores e conteudistas

Foram realizadas reuniões e visitas aos polos municipais com o objetivos de minimizar os problemas de estruturas junto ao IERR mantenedora dos polos

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	4.1	Ofertar Pós-Graduação em Ensino de Ciências.	Oferta de vagas de pós-graduação em EaD.	3º e 4º	4	2	3	24	GAB/PESQUISA/CEAD R\$0,00

Resultados Alcançados

Curso será ofertado em 2025.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Publicação tardia do resultado do Edital 25 de 2023 da CAPES.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	4.1	Apresentar proposta de 02 Projetos Pedagógicos de Curso de Graduação formação inicial de professores do campo	Projeto Pedagógico Licenciatura em Educação no Campo e Ciências Agrárias para apresentar no Consup	3º e 4º	3	3	3	27	DIPEAD/CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Não se aplica.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 5: Garantir o percentual mínimo de 12,8% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	5.1	Apoiar a articulação de vagas de cursos de pós-graduação lato sensu junto a edital de fomento da Capes e execução de vagas pactuadas	550 vagas pactuadas com esforço próprio e acompanhamento da execução das vagas pactuadas por convênio e 650 novas vagas de cursos de pós-graduação lato sensu com fomento da capes. (2024 - 12,80%)	1º e 2º	4	2	2	16	UAB/DIPEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Envio da Proposta de 300 novas vagas em cursos de Pós-Graduação <i>lato sensu</i> a serem ofertadas pelo IFRR no âmbito do Edital 25/2023 Capes. Aprovação de 825 novas vagas em cursos de Pós-Graduação <i>lato sensu</i> a serem ofertadas pelo IFRR no âmbito do Edital 25/2023 Capes.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Publicação tardia do resultado do Edital 25 de 2023 da CAPES.									
Ações Corretivas									
Novo cronograma de início dos cursos pactuado com a CAPES.									

Meta 5: Garantir o percentual mínimo de 12,8% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	5.1	Viabilizar proposta de Projeto Pedagógico de Curso de Pós-graduação em Docência junto a editais de fomento do Governo Federal na Educação Escolar Indígena	Interseção para provimento de recursos junto ao Setor de EAD da reitoria do IFRR e da CAPES.	2º e 3º	2	2	2	8	DIPEDAD/CAB R\$0,00
Resultados Alcançados									
Aprovação de 150 vagas no curso de Pós-graduação em Docência na Educação Escolar Indígena no Edital 25/2023 Capes.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 5: Garantir o percentual mínimo de 12,8% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	5.1	Oferta do "Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação Especial na perspectiva Inclusiva"	Promover formação adicional a 200 licenciados/professores, e capacitar-los para atuar nos diversos setores da sociedade observando a perspectiva e prática da inclusão.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	UAB/DEAD R\$0,00
	5.2	Oferta do "Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação, Métodos e Técnicas de Ensino"	Capacitar 200 professores e pedagogos para o melhor planejamento e execução de aulas nas mais distintas áreas de conhecimento	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	UAB/DEAD R\$0,00
	5.3	Oferta do "Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação a Distância na EPT"	Capacitar 200 profissionais graduados para a atuação na modalidade Educação a Distância	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	UAB/DEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Continuação da oferta do Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação Especial na perspectiva Inclusiva: curso em andamento no segundo semestre com 193 alunos ativos de 206 matrículas efetivadas;									
Início da oferta do Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação, Métodos e Técnicas de Ensino: curso em andamento no segundo semestre com 204 alunos ativos de 224 matrículas efetivadas;									
A oferta do Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação a Distância foi adiada pela CAPES para iniciar em 2025.2									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 5: Garantir o percentual mínimo de 12,8% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	5.1	Oferta do Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Ensino de Ciências	Capacitar 180 professores para o melhor planejamento e execução de aulas na área de ciências	3º	5	3	3	45	GAB/ DEN/ CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
O curso tem previsão de início para o 2º semestre de 2025.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Publicação tardia do resultado do Edital 25 de 2023 da CAPES.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 5: Garantir o percentual mínimo de 12,8% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	5.1	Viabilizar proposta de Projeto Pedagógico de Curso de Pós-graduação em Docência junto a editais de fomento do Governo Federal na Educação Escolar Indígena	interseção para provimento de recursos junto ao Setor de EAD da reitoria do IFRR e da CAPES.	1º e 2º	2	2	2	8	CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
A ação não será realizada pelo Campus.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 6: Capacitar 5% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Apoiar a elaboração de Cursos Massivos por meio de Programa de Formação Continuada da EaD para servidores e colaboradores externos do IFRR.	1 curso de formação continuada em EaD ofertado a cada semestre com vagas para atender no mínimo 50 participantes.	1º, 2º, 3º e 4º	4	2	2	16	CBV/DIPEAD	R\$0,00
	6.2	Promover visitas aos polos, encontros de gestores, professores mediadores e coordenadores de Polo	1 Evento Estadual promovido pela DIPEAD - Fórum da EaD	2º	3	3	3	27	DEAD/ UAB/ DIPEAD/ PROEN	R\$15.075,00
	6.3	Viabilizar a participação de gestores, professores, mediadores e coordenadores de Polo em eventos nacionais.	Participação de 5 servidores ou colaboradores externos em eventos.	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	UAB/ DIPEAD	R\$47.850,00
Resultados Alcançados										
<p>Curso MOOC de Formação Continuada para Educação a Distância ofertado pelo CBV.</p> <p>Realização do Fórum EaD nos dias 25 e 26 de junho de 2024.</p> <p>Participação de 4 gestores em Evento Regional: I Congresso de Educação Superior a Distância Pública da Região Norte - CONEaD Norte, realizado nos dias 17, 18 e 19 de abril de 2024.</p> <p>Participação do coordenador de tecnologia no MOODLE MOOT e no FÓRUM RNP.</p> <p>Participação da Coordenadora da UAB</p> <p>Participação da Coordenadora de EaD do CBVZO.</p>										
Recurso Executado										
R\$15.075,00										
Problemas Enfrentados										
Falta de recursos de resolução e recursos para iniciar o projeto de cursos MOOC no âmbito do IFRR.										
Ações Corretivas										
Aprovação da resolução de cursos MOOC e da proposta do projeto MOOC.										

Meta 6: Capacitar 5% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	6.1	Mobilizar e promover a participação de servidores docentes, técnicos e colaboradores externos a participar de cursos de formação para atuar na Educação a Distância promovido pelo IFRR e por outras instituições públicas de ensino.	Pelo menos 5 servidores qualificados em cursos para Educação a Distância	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	CAB/ DEPEI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
2 servidores qualificados no curso MOOC Formação Continuada para a Educação à Distância.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Número reduzido de servidores para as demandas do campus.										
Ações Corretivas										
Foram qualificados os servidores que se disponibilizaram e incentivada a maior participação de servidores para o ano de 2025.										

Meta 6: Capacitar 5% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	6.1	Realizar oficinas de capacitação para utilização do Moodle e outras ferramentas digitais e promover a participação de servidores docentes e técnicos em cursos promovidos pela rede IFRR e demais instituições públicas.	Atingir 20% de servidores capacitados para atuar na Educação a Distância.	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	CEAD, COPED, DIPEAD	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
R\$0,00.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 6: Capacitar 5% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	6.1	Oferta do "Programa de Formação Continuada para EAD" em formato MOOC	Estabelecer um programa de capacitação contínua para profissionais da educação e comunidade em geral a respeito dos fundamentos da modalidade educação a distância	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	DEAD	R\$0,00
	6.2	Oferta do "Curso de Capacitação de Tutores" para a atuação nos cursos EAD	Capacitar 100 profissionais para a atuação na função de Tutoria nos cursos ofertados na modalidade a distância	1º e 3º	4	4	4	64	DEAD	R\$35.000,00
	6.3	Execução da "IV Mostra Pedagógica da EAD" que discute os processos didáticos - pedagógicos - administrativos dos cursos ofertados na modalidade a distância	Disponibilizar um espaço de socialização e debate dos princípios políticos pedagógicos que norteiam as diretrizes curriculares para a EAD dando visibilidade às ações desenvolvidas pelos alunos e professores em cada polo de ensino	2º	4	3	3	36	DEAD	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
<p>Continuação da oferta do Programa de Formação Continuada para EAD em formato MOOC atendendo 246 cursistas concluintes;</p> <p>Realizada com sucesso a capacitação in loco de mais de 40 tutores em todos os municípios atendidos pelos cursos de graduação e pós-graduação no período de 19 de setembro a 18 de outubro;</p> <p>6.3 - Executada a IV Mostra Pedagógica da EAD 2024, que teve como tema “O perfil do aluno EAD e o processo de inclusão social”, reuniu um público estimado em 400 pessoas na Comunidade do Morcego com diversas atividades acadêmicas, culturais e esportivas e executou o valor de R\$ 6.000,00, crédito remanejado na mesma meta.</p>										
Recurso Executado:										
<p>R\$ 6.000,00.</p> <p>Cabe ressaltar que o valor previsto na ação 6.2 (R\$ 35.000,00) foi remanejado em virtude de prioridades: R\$6.000,00 para a ação 6.3 pagamento de Ajuda de Custo para participação de estudantes da EAD e R\$29.000,00 para priorizar a ação 4.1 da Meta 4.</p>										

Meta 6: Capacitar 5% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Problemas Enfrentados	
Não se aplica	
Ações Corretivas	
Não se aplica	

Meta 6: Capacitar 5% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	6.1	Ofertar Curso de Extensão na Formação Ferramentas Digitais.	Capacitação de no mínimo 2 dos servidores para atuação na EaD.	2º	3	3	3	27	GAB/EXTENSÃO/CEAD	R\$0,00

Resultados Alcançados

Participação da Coordenadora de EaD do CBVZO no evento Regional: I Congresso de Educação Superior a Distância Pública da Região Norte - CONEaD Norte, realizado nos dias 17, 18 e 19 de abril de 2024, e no Evento: Congresso Nacional de Educação - CONEDU, de 19 a 21 de setembro de 2024.

Recurso Executado

Custeio realizado pela Dipead.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 6: Capacitar 5% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	6.1	Mobilizar e promover a participação de servidores docentes, técnicos e colaboradores externos a participar de cursos de formação para atuar na Educação a Distância promovido pelo IFRR e por outras instituições públicas de ensino.	pelo menos 10 servidores qualificados em cursos para Educação a Distância	2º, 3º e 4º	2	2	2	8	CEAD	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Oferta do curso FIC- Noções Básicas de Ensino no Moodle de 100 horas com 52 servidores matriculados de todos os campi do IFRR.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 7: Viabilizar 10% da avaliação dos recursos, das atividades, das videoaulas e dos demais materiais didáticos utilizados nos cursos de EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	7.1	Elaborar, em parceria com a CPA, uma pesquisa de avaliação obrigatória no Moodle dos recursos didáticos utilizados nos componentes curriculares dos cursos oferecidos na modalidade EaD.	1 avaliação por semestre. (2024 - 10%)	3º e 4º	3	2	2	12	CPA/DIPEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Não foi realizada e ficou para o exercício 2025.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
O aumento das demandas do setor no segundo semestre.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 7: Viabilizar 10% da avaliação dos recursos, das atividades, das videoaulas e dos demais materiais didáticos utilizados nos cursos de EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	7.1	Colaborar junto a CPA e elaboração de instrumento de avaliação de materiais didáticos.	Instrumento elaborado.	2º e 3º	3	3	3	27	CAB
Resultados Alcançados									
Ação não realizada.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Aumento de demandas no setor de ensino na execução de outros cursos.									
Número reduzido de servidores e ausencia de uma coordenação de EaD no Campus.									
Ações Corretivas									
Ação remanejada para o ano de 2025.									

Meta 7: Viabilizar 10% da avaliação dos recursos, das atividades, das videoaulas e dos demais materiais didáticos utilizados nos cursos de EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	7.1	Colaborar junto a CPA na elaboração de instrumento de avaliação de materiais didáticos.	Instrumento de avaliação de materiais didáticos	3º e 4º	3	3	3	27	CEAD, DIPEAD, CPA (CAM)	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 7: Viabilizar 10% da avaliação dos recursos, das atividades, das videoaulas e dos demais materiais didáticos utilizados nos cursos de EAD.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	7.1	Colaborar junto a CPA e elaboração de instrumento de avaliação de materiais didáticos.	instrumento elaborado.	2º e 3º	2	2	2	8	CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ação não realizada no segundo trimestre.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Falta de servidores técnicos no campus para colaborar com as demandas da EaD. Recursos humanos focados na execução do curso FIC de inglês.									
Ações Corretivas									
Postergar a ação para o próximo trimestre.									

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	8.1	Colaborar na elaboração e execução do Plano de Permanência e Êxito	1 articulação intersetorial de discussão, vista aos 15 Polos da UAB e visita aos 5 Campi (2024 - 13,80%)	2º, 3º e 4º	3	2	2	12	DIPEAD
	8.2	Apoiar a aquisição de redundância de link de internet nos campi	2 unidades do IFRR com link de redundância instalado.	3º e 4º	3	3	3	27	DTI/ DIPEAD
Resultados Alcançados									
Participação na comissão de Plano de Permanência e Êxito.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Tempo hábil para organizar visitas aos polos tendo em vista a troca de coordenação da UAB;									
Ações Corretivas									
Organizar novo cronograma de viagens para o terceiro e quarto trimestre.									

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	8.1	Elaborar ações e atividades de integração e participação de professores, mediadores e estudantes.	Atividades integradas	2º e 3º	3	3	3	27	CAB/ DEPEI	R\$0,00
	8.2	Incluir ações para os estudantes dos cursos EaD no Plano de Permanência e Êxito do CAB.	Redução do índice de evasão nos cursos EaD.	Contínuo	5	5	5	125	Comissão de Permanência e Êxito CAB	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>99 discentes capacitados sobre o ambiente AVA;</p> <p>Diponibilização de horário fixo no laboratório de informática do campus para os cursos ofertados na modalidade EaD;</p> <p>Realização da oficina “Planejamento de Estudos” realizada pela Coordenação Pedagógica;</p> <p>Realização de busca ativa contínua.</p>										
Recurso Executado										
<p>Não se aplica.</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Aumento de demandas no setor de ensino na execução de outros cursos.</p> <p>Número reduzido de servidores na coordenação pedagógica.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Horário fixo de trabalho dos tutores no campus para atendimento dos discentes no laboratório de informática.</p>										

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	8.1	Realizar monitoramento pedagógico sistemático	Garantir eficiência de no mínimo 70% para os cursos ofertados	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	3	48	CEAD, COPED, CAES	R\$0,00
Resultados Alcançados										
56 Discentes capacitados sobre o ambiente AVA; Empréstimo de 26 notebooks para a realização das atividades acadêmicas; Acompanhamento do desempenho acadêmico e frequência dos discentes têm mantido 40 alunos ativos.										
Recurso Executado										
R\$0,00.										
Problemas Enfrentados										
Parte dos discentes do curso Técnico em Agropecuária Subsequente ao Ensino Médio EAD não tinha celular ou notebook para realizar as atividades.										
Ações Corretivas										
Foram disponibilizados notebooks do <i>campus</i> para os discentes que estavam sem equipamentos para acesso às atividades.										

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	8.1	Continuação do "Projeto Retomando os Estudos", que consiste no acompanhamento de perto de alunos retidos visando minimizar os índices de evasão	Minimizar em 30%, por meio de ações de acompanhamento e flexibilização de processos, o índice de evasão e retenção nos cursos EAD	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	DEAD	R\$1.850,00
	8.2	Realizar a "Semana de Acolhimento" para estudantes ingressantes nos novos cursos EAD do IFRR/CBV	Realizar atividade de acolhimento de novos acadêmicos dos cursos da modalidade a distância, promovendo o sentimento de pertencimento dos novos acadêmicos, assim como informá-los das estruturas organizacional e de funcionamento do IFRR	1º e 3º	4	3	3	36	DEAD	R\$0,00
	8.3	Realizar os "Primeiros Jogos Internos da EAD"	Através da realização dos jogos procura-se a integração dos estudantes de cursos EAD de todos os municípios atendidos, assim como, ampliar as oportunidades de socialização e aquisição de hábitos saudáveis através da prática esportiva	3º	4	3	3	36	DEAD	R\$0,00
	8.4	Realizar "Avaliação Interna Semestral" visando o minimizar os problemas acadêmicos, técnicos e de estruturas na execução dos cursos	Realizar o levantamento de aspectos positivos e negativos nos processos administrativo, didáticos e pedagógicos na execução dos cursos EAD a fim de buscar soluções para os problemas e melhorar a qualidade dos cursos	1º e 3º	4	3	4	48	DEAD	R\$0,00
	8.5	Habilitar e atualizar o "Site do DEAD/CBV" com intuito de melhorar os canais de informação e divulgação das ações do Departamento com a Comunidade Acadêmica e, em Geral	Através da atualização e manutenção da página do departamento, espera-se ampliar os canais de informação e comunicação com a comunidade acadêmica e comunidade em geral	1º	4	3	3	36	DEAD	R\$0,00

Resultados Alcançados

Apoio e participação dos estudantes residentes no interior do Estado para a participação em evento promovido pela Coordenação de PIBID e Residência Pedagógica do IFRR;

Foi realizada a Semana de Acolhimento dos acadêmicos ingressantes nos novos cursos de graduação, pós-graduação e extensão com diversas atividades informativas e de recepção dos novos estudantes;

Habilitado e atualizado o Site do DEAD/CBV.

Recurso Executado

Foram empenhados R\$960,00 na Ação 8.1 o restante R\$890,00 foi remanejado para priorizar a ação 4.1 da Meta 4.

Problemas Enfrentados

Em virtude das várias demandas acumuladas na execução dos 12 cursos em execução pelo DEAD, não foi possível neste ano realizar os Primeiros Jogos Internos da EAD, sendo planejado para o próximo 2025.

Ações Corretivas

Realizar novo planejamento e adequação no calendário para 2025.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	8.1	Realizar monitoramento pedagógico sistemático e contínuo.	Identificar os motivos geradores de evasão, bem como diminuir a evasão dos estudantes.	1º , 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	GAB/ DEN/ CEAD	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Monitoramento realizado de forma constante.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	8.1	Elaborar ações e atividades de integração e participação de professores, mediadores e estudantes.	atividades integradas	2º e 3º	2	2	2	8	CEAD R\$0,00
Resultados Alcançados									
Apoio e acompanhamento nos cursos EaD.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Falta de servidores ativos principalmente Técnico Administrativo em Administração.									
Ações Corretivas									
Realizar reuniões mais pontuais e solicitar o apoio da DIPEAD.									

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO

– Repat –
4º TRIMESTRE
2024

PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL

Boa Vista – RR

2024

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	1.1	Implementar uma ferramenta de visualização dos indicadores do planejamento estratégico	Implementação de um painel de dados acadêmicos para o IFRR, que possibilite a análise e visualização de informações relevantes, com o objetivo de: centralizar informações-chave em um único painel de fácil acesso; permitir a tomada de decisões informadas e baseadas em dados; melhorar a eficiência da gestão institucional; fornecer uma ferramenta que auxilie na identificação de tendências e padrões; facilitar o compartilhamento de informações entre as diferentes áreas do IFRR.	2º e 3º	5	4	5	100	Prodin/DTI R\$0,00
	1.2	Implementar o Grupo de Pesquisa “Planejamento, Avaliação e Orientação por Dados (GPLAN).	Implementação de um núcleo dinâmico de pesquisa em gestão, promovendo o alinhamento dos objetivos estratégicos, metas, indicadores e ações específicas, para fortalecer a capacidade da instituição em monitorar, avaliar e aprimorar continuamente seus processos e resultados.	1º e 2º	4	4	4	64	Prodin R\$0,00
	1.3	Capacitação em Implementação e Monitoramento do Planejamento Estratégico.	Fortalecimento das competências dos times responsáveis pela execução do planejamento estratégicos da instituição, adquirindo e experienciando conhecimentos sólidos sobre a implementação das metas estratégicas, compreendendo os princípios do monitoramento eficaz, identificação de indicadores de desempenho e métodos para avaliação contínua, preparando-os para enfrentar desafios, adaptar-se a mudanças e alcançar os objetivos propostos no contexto do Planejamento Estratégico, contribuindo	1º e 3º	5	5	5	125	Prodin, Coplan, Deteo e Cocii. R\$10.000,00

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

			assim para o sucesso a longo prazo da instituição.						
	1.4	Revisar o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Documento de planejamento macro - PDI - revisado e atualizado de forma a estar adequado à realidade institucional (políticas, boas práticas, exigência normativas etc) e alinhado às forças, fraquezas internas e ameaças e oportunidades externas.	2º, 3º e 4º	3	3	4	36	Prodin, Coplan R\$0,00
	1.5	Realizar 2 edições anuais do Fórum de Desenvolvimento Institucional – FORDIN.	Oportunizar um espaço dinâmico e regular de discussão, troca de experiências e alinhamento estratégico dentro da instituição, bem como reconhecer os talentos relacionados às boas práticas de gestão em cada uma das dimensões estabelecidas no PDI, criando oportunidades frequentes para engajamento e diálogo entre os diversos setores e membros da comunidade do IFRR, além de proporcionar a colaboração, identificação de desafios emergentes, e ajuste contínuo das ações institucionais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e alinhado com os objetivos estratégicos institucionais.	2º e 3º	5	5	5	125	Prodin, Coplan, Deteo e Cocii. R\$8.040,00

Resultados Alcançados

- 1.1 Projeto de desenvolvimento do painel de dados do IFRR elaborado; Estudo realizado para inserção do PDI/Plano Estratégico no Suap; Edital de bolsas com o objetivo de desenvolver o Painel de dados Institucionais do IFRR elaborado. Reunião com a Setec sobre a implantação do Observatório da Rede Federal.
- 1.2 Elaborada as linhas de pesquisas do GP; Preenchimento do formulário para cadastro do grupo na plataforma do Lattes; Socialização do GP no Fordin; Estudo do modelo de dimensionamento das unidades do IFRR, levando em conta os tipos e quantitativo de funções gratificadas de acordo com a tipologia e o quantitativo de cargos de docentes e técnico-administrativos em educação.
- 1.3 Atualização do Guia para Elaboração do Relatório de Monitoramento e Avaliação do Plano Anual de Trabalho (Repat); Participação dos servidores da prodin na apresentação do módulo do SUAP desenvolvido pelo IFRN adequado às novas diretrizes da IN 24/2023;
- 1.4 Criação dos instrumentos para revisão do plano de desenvolvimento institucional (Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e do Plano de Oferta de Cursos e Vagas (OCV) pautados em indicadores);
- 1.5 Realização de 1 edição do Fordin em 07/11/2024, no CBV;

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

Recurso Executado: R\$0,00.
Problemas Enfrentados Descontinuidade do processo de destinação de combustível para a frota trouxe redução de viagens às unidades, o que impossibilitou a realização das ações nas respectivas unidades. Ajustes de agenda decorrido do pós-greve.
Ações Corretivas As ações que necessitavam de descolamento foram reorganizadas para serem executadas via on-line ou no próximo trimestre. Readequação de calendário considerando as demais estruturas organizacionais.

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	1.1	Realizar acompanhamento e monitoramento contínuo das metas, por meio de capacitações, participação em eventos e grupos de trabalho.	Cumprir as ações estabelecidas no PAT 2024 para alcance dos objetivos estratégicos	Contínuo	5	5	5	125	R\$0,00
Resultados Alcançados									
Participação nas reuniões de planejamento e orientações sobre o desenvolvimento das ações previstas.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Número reduzido de servidores na unidade para a garantia de um acompanhamento e monitoramento mais efetivo das ações.									
Ações Corretivas									
Realização de reuniões específicas sobre a importância do acompanhamento e monitoramento das ações estabelecidas no PAT, com o objetivo de envolver um maior número de servidores, prevista para 2025.1.									

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	1.1	Realizar acompanhamento e monitoramento contínuo das metas, por meio de capacitações, participação em eventos e grupos de trabalho.	Cumprir as ações estabelecidas no PAT 2024 para alcance dos objetivos estratégicos	Contínuo	5	5	5	125	R\$0,00

Resultados Alcançados

Realização de reuniões administrativas e atendimento individualizado com diversos setores do Campus Amajari, fornecendo informações orçamentárias e realizando acompanhamento de demais metas.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Alta carga de trabalho no Departamento e força de trabalho limitada, fatores que impediram a realização de ações mais detalhadas para o monitoramento contínuo das metas.

Nas reuniões realizadas, foram abordados outras assuntos, o que prejudica as discussões específicas sobre o PAT.

Ações Corretivas

Realização de evento voltado especificamente para o tema dos objetivos estratégicos definidos no Plano Anual de Trabalho.
Ação planejada para o próximo período.

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	1.1	Participar do Fórum de Desenvolvimento Institucional (FORDIN) realizado pela PRODIN	Obter informações atualizadas e tomarmos decisões importantes de planejamento e administração em conjunto.	4º trimestre	5	4	4	80	DAPLAN/CPO
Resultados Alcançados									
Participação do FORDIN no dia 7 de novembro de 2024. Fórum promovido pela a Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodin) e ocorreu no <i>Campus Boa Vista</i> com a participação de diversos gestores, abordando temas relevantes como a gestão pública, o desenvolvimento institucional e a qualidade dos serviços prestados pelo IFRR à sociedade.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	1.1	Monitorar a execução das ações previstas no PAT 2024, para garantir uma compreensão clara de suas metas e indicadores associados aos Objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico.	O fortalecimento da qualidade e uniformidade dos Relatórios do PAT 2024, criando uma base sólida para avaliação contínua e alinhando de maneira mais efetiva aos objetivos do Planejamento Estratégico.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	DAP
	1.2	Realizar treinamentos e capacitações para garantir que a equipe envolvida na implementação esteja bem equipada e atualizada com as melhores práticas.	O progresso das habilidades dos setores responsáveis pela execução do planejamento estratégico do Campus, buscando adquirir e aprofundar conhecimentos sólidos sobre a implementação das metas estratégicas. Isso envolve a compreensão aprofundada dos princípios de monitoramento eficaz, a identificação criteriosa de indicadores de desempenho e a aplicação de métodos para avaliação contínua do Planejamento Estratégico.	1º e 4º	4	4	4	64	DAP
Resultados Alcançados									
<p>A Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodin) promoveu o FORDIN, reunindo diversos gestores do IFRR para abordar temas de grande relevância, como gestão pública, desenvolvimento institucional e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.</p> <p>Durante o evento, foram fornecidas informações detalhadas sobre as metas estabelecidas no Plano Anual de Trabalho (PAT) e os indicadores relacionados aos Objetivos Estratégicos do IFRR. Além disso, foram realizados acompanhamentos periódicos para verificar o progresso das atividades, identificar eventuais desafios e propor soluções.</p>									

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

Recurso Executado:

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Curto período de tempo para realizar as ações, o que dificultou a execução de atividades mais eficazes para monitorar a implementação das ações previstas no Plano Anual de Trabalho (PAT) de 2024 e para realizar treinamentos e capacitações.

Ações Corretivas

Não houveram ações corretivas informadas.

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	1.1	Realizar acompanhamento e monitoramento contínuo das metas, por meio de capacitações, participação em eventos e grupos de trabalho.	Cumprir as ações estabelecidas no PAT 2024 para alcance dos objetivos estratégicos	Contínuo	5	5	5	125	DAP R\$0,00
Resultados Alcançados									
Não informado pela unidade.									
Recurso Executado									
Não informado pela unidade.									
Problemas Enfrentados									
Não informado pela unidade.									
Ações Corretivas									
Não informado pela unidade.									

Meta 2: Fomentar até o final do quinquênio 5 iniciativas inovadoras na gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Identificar e avaliar potenciais áreas de inovação na gestão por meio de um processo colaborativo e participativo.	Espera-se alcançar resultados significativos por meio da promoção de um ambiente propício à colaboração e à participação ativa dos times de servidores vinculados a cada uma das dimensões, estimulando a diversidade de perspectivas. O foco está na identificação e mapeamento de áreas específicas dentro da gestão, com o intuito de encontrar oportunidades tangíveis para melhorias. Além disso, busca-se criar uma cultura organizacional que valorize a inovação. A ação não se limita à identificação de áreas passíveis de inovação, ela visa, também, fomentar a capacidade dos times para contribuir ativamente no processo de transformação e aprimoramento contínuo da gestão do IFRR.	1º	4	5	5	100	Prodin	R\$0,00
	2.2	Implementar cinco iniciativas inovadoras em 2024 alinhadas com as necessidades e demandas da instituição.	A expectativa é de promover avanços expressivos no cenário institucional, traduzindo-se em melhorias substanciais nos processos internos e otimização da eficiência operacional. Adicionalmente, almeja-se impulsionar a qualidade dos serviços prestados pelo IFRR, contribuindo para a satisfação da comunidade interna e o alcance dos objetivos estratégicos estabelecidos. A iniciativa visa não apenas atender às demandas imediatas da instituição, mas também antecipar-se e preparar o IFRR para desafios futuros, consolidando sua missão, visão de futuro e valores.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Prodin/Coplan	R\$1.005,00

Meta 2: Fomentar até o final do quinquênio 5 iniciativas inovadoras na gestão.

	2.3	Mensurar o impacto e a eficácia das iniciativas implementadas por meio de indicadores de desempenho específicos, evidenciando melhorias tangíveis.	Almeja-se direcionar à promoção de uma gestão baseada em dados e resultados concretos, utilizando indicadores de desempenho específicos, para evidenciar melhorias tangíveis, fornecendo uma visão clara e objetiva do impacto das ações estratégicas, permitindo à instituição avaliar de maneira precisa o alcance de seus objetivos, identificar áreas passíveis de otimização e direcionar esforços para otimizar a eficiência operacional, consolidando dados mensuráveis, levando o IFRR a comunicar-se de forma transparente e fundamentada nos avanços obtidos, fortalecendo a accountability e a confiança tanto interna quanto externamente.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Prodin	R\$0,00
	2.4	Promover, no Fordin, meios científicos e outros eventos, à disseminação do conhecimento adquirido durante o processo de inovação, incentivando a cultura organizacional voltada para práticas inovadoras.	Busca-se promover, por meio do FORDIN e de outros eventos, a construção de conhecimentos sobre gestão estratégica, estudar e propor soluções para possíveis problemas identificados, assim como a disseminação do conhecimento adquirido durante o processo de implantação de ações inovadoras de gestão, efetivando a cultura organizacional voltada para práticas inovadoras, a partir da criação de mecanismos científicos e espaços de compartilhamento que permitam a socialização das descobertas e aprendizados oriundos das iniciativas inovadoras.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Prodin	R\$1.500,00

Resultados Alcançados

2.1 Aplicação pelo Degov do Índice ESG (*Environmental, Social and Governance*), a partir do novo instrumento de pesquisa, chamado iESGo, que integra a avaliação dos processos de governança e gestão com os de sustentabilidade ambiental e social. Debate realizado pela Prodin com a autogestão sobre os resultados do iESGo e possibilidades de implementação de inovações na gestão, de acordo com os 9 temas do iESGo.

2.2 Implementação de uma iniciativa inovadora ao trabalhar com a metodologia OKR de forma adaptada no PAT 2024 da Dimensão Planejamento e Desenvolvimento Institucional. Uso piloto, pelo Deteo, do módulo Projetos (Suap) como Kanban. Elaboração do Edital do Projeto Líderes em Ascensão Democrática, o qual visa promover uma Maratona de Desafios que resulte no desenvolvimento de soluções inovadoras e transformadoras, nas dimensões políticas, ambientais, econômicas, sociais, culturais

Meta 2: Fomentar até o final do quinquênio 5 iniciativas inovadoras na gestão.

e patrimoniais. Não conseguimos adesão para o edital. Realização de 4 reuniões (Coldi, Pró-reitores, Pesquisa e Extensão) para implantação da sustentabilidade em todos os editais de Ensino, Pesquisa, Inovação, Extensão e Planejamento, Desenvolvimento Institucional e Administração; Criação de três jogos interativos de tabuleiro desenvolvidos para divulgar e trabalhar os principais aspectos da Gestão e Governança no âmbito do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal de Roraima (IFRR), atendendo a uma demanda identificada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) no Plano de Melhorias ("Gestão e Governança", "Jogo dos Valores" e "Gestão Estratégica e Governança").

2.3 Realização de 2 oficinas sobre os indicadores, sua descrição, variáveis, aplicabilidade e impactos nas unidades, a fim de fornecer informações de análise e interpretação dos indicadores acadêmicos institucionais e como o seu resultado se comporta no modelo de distribuição da matriz orçamentária do IFRR. Implementação do novo relatório de gestão, evidenciando alcance das metas, progresso dos objetivos estratégicos e suas análises.

2.4 Palestra: “Reflexões sobre os valores do serviço público federal, seus desafios e conquistas”; Encenação Teatral: “O dia a dia do setor de obras”; Apresentação: Programa Facilita; Oficina: Indicadores de Gestão e Governança; Oficina: Laboratório de Gestão.

Recurso Executado
Não se aplica.
Problemas Enfrentados
Em virtude da greve dos servidores no período de abril à Junho/24 ficou inviável a realização de eventos considerando que o objetivo é a participação do máximo de servidores
Ações Corretivas
Não se aplica.

Meta 2: Fomentar até o final do quinquênio 5 iniciativas inovadoras na gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	2.1	Fomentar 3 iniciativas inovadoras na gestão	Adoção de práticas administrativas eficientes para o Campus Amajari	Contínuo	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
	2.2	Participação no Fórum de Desenvolvimento Institucional – FORDIN	Integração com as unidades do IFRR para otimização da gestão	Contínuo	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não executada.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Reduzido n° de força de trabalho, fato que ocasiona alta demanda/sobrecarga de trabalho no departamento.										
Ações Corretivas										
Ação planejada para próximo período, com realização de reunião visando brainstorming sobre iniciativas inovadoras para melhorar a eficiência administrativa.										

Meta 2: Fomentar até o final do quinquênio 5 iniciativas inovadoras na gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	2.1	Avaliar como estamos indo ao participar ativamente da execução de três iniciativas inovadoras em 2024, alinhadas estrategicamente com as necessidades da nossa instituição.	Adotar uma gestão mais orientada por dados e resultados concretos, usando indicadores específicos. Isso destacará melhorias reais, dando uma visão clara do impacto das ações estratégicas. Ao reunir dados mensuráveis, comunicaremos de forma clara e fundamentada nossos progressos, reforçando a responsabilidade e a confiança interna e externamente.	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	PRODIN - DAP	R\$ 0,00
	2.2	Participar do Fórum de Administração e Planejamento.	Adquirir informações atualizadas e tomar decisões cruciais de planejamento e administração de forma colaborativa.	2º e 4º	4	4	4	64	PROAD - PRODIN - DAP	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Tendo em vista que até o momento não foi Implementado o Grupo de Pesquisa “Planejamento, Avaliação e Orientação” e não ocorreu o Fórum de Administração e Fórum de Desenvolvimento Institucional não foi possível a execução desta meta. As Ações previstas para o próximo período.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Sugerir a PROAD e PRODIN a realização dos Fóruns.										

Meta 3: Elevar, até o fim do quinquênio, o nível de maturidade em gestão por processos para o de “Otimizado” (Nível “Inicial” para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Promover capacitação e treinamento para as equipes de trabalho de todas as unidades do IFRR por meio de cursos de capacitação de servidores em gestão por processos e gestão de riscos.	Propõe-se auxiliar no mapeamento e modelagem dos processos de trabalho das dimensões estratégicas do IFRR e no gerenciamento dos riscos dos processos mapeados e modelados, promovendo a validação dos processos modelados pelos servidores participantes.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Prodin, Degov, DTI	R\$1.340,00
	3.2	Realizar anualmente um evento, denominado "Mês do Facilita", para impulsionar as atividades coordenadas pelo Programa Facilita.	Pretende-se que durante o mês de maio todas as unidades que realizaram a capacitação "Gestão por Processo e Gestão de Riscos" revejam seus processos e informem a necessidade de atualização, de ferramentas, padronização de modelos de documentos ou outras ações de melhoria.	2º	5	5	4	100	Prodin, Degov, DTI	R\$0,00
	3.3	Reconhecer e premiar iniciativas bem-sucedidas de otimização de processos.	Espera-se incentivar a participação ativa de times de trabalho para boas práticas a partir da gestão de processos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	4	100	Prodin, Degov, DTI	R\$0,00
	3.4	Realizar avaliações regulares para verificar a eficácia das mudanças implementadas e o nível de maturidade em gestão por processos.	Espera-se realizar ajustes e adaptações conforme necessário, visando não apenas atender ao nível de "Otimizado", como também estabelecer uma cultura organizacional que promova a excelência na gestão por processos.					0	Prodin, Degov, DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
3.1 Uma turma do curso de capacitação em gestão por processos com foco na Dimensão Estratégica Ensino está em andamento neste segundo trimestre. 5º turma da Dimensão Ensino e Registro Acadêmicos;										
3.3 Na edição do Fordin realizado em novembro de 2024, os setores dos quais seus responsáveis fizeram a capacitação em gestão por processos do programa Facilita em edições anteriores.										

Meta 3: Elevar, até o fim do quinquênio, o nível de maturidade em gestão por processos para o de “Otimizado” (Nível “Inicial” para o ano de 2024).

Recurso Executado
Não se aplica.
Problemas Enfrentados
3.2; 3.3; 3.4 O segundo trimestre foi marcado pela greve geral da Educação, impactando a não consecução de alguns trabalhos previstos para as referidas ações.
Ações Corretivas
Não se aplica

Meta 3: Elevar, até o fim do quinquênio, o nível de maturidade em gestão por processos para o de “Otimizado” (Nível “Inicial” para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	3.1	Instituir Comissão responsável pela Gestão de Processos	Indicação de servidores responsáveis pelo implementação e monitoramento de processos administrativos	2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
	3.2	Gerenciar o mapeamento e modelagem dos processos elaborados pelo CAM	Documentar no mínimo 05 (cinco) processos de forma clara, padronizada e abrangente, elevando o nível de maturidade dos processos	2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Mapeamento de quatro processos nas seguintes áreas: gestão de contratos, reprografia, refrigeração e contratação. Os processos estão na fase de modelagem e diagramação.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Tempo reduzido para se dedicar à Gestão de Processo, pois a atividade soma-se aos trabalhos realizados no DAP. Ausência de capacitação.										
Ações Corretivas										
Designação de comissão responsável. Possibilitar capacitação aos servidores. Chegada de novos servidores para somar força de trabalho.										

Meta 3: Elevar, até o fim do quinquênio, o nível de maturidade em gestão por processos para o de “Otimizado” (Nível “Inicial” para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	3.1	Participar de capacitação e treinamento realizados pela gestão do IFRR por meio de um curso sobre gestão por processos e gestão de riscos.	Obter conhecimento para mapear e modelar os processos estratégicos do IFRR, gerenciando os riscos associados. Isso inclui validar os processos modelados pelos servidores participantes.	2º e 4º	3	3	3	27	PRODIN - DAP	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Não foi possível executar as ações previstas para esse exercício financeiro.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	4.1	Implementar cinco ações anuais para aprimorar os instrumentos de planejamento estratégico, alinhando-os aos objetivos da instituição.	Busca-se ações direcionadas para o aprimoramento contínuo dos instrumentos utilizados para orientar as ações da instituição, proporcionando maior clareza, coesão e efetividade na execução dos planos institucionais, contribuindo para uma gestão mais eficiente, capaz de responder de maneira ágil e assertiva aos desafios e oportunidades que possam surgir, impactando de forma positiva nos instrumentos de planejamento estratégico, essenciais para o alinhamento contínuo das atividades da instituição com sua missão, visão de futuro e metas estabelecidas.					0	Prodin
	4.2	Desenvolver e aplicar cinco iniciativas anuais para fortalecer os mecanismos de controle interno e avaliação de desempenho.	Pretende-se aprimorar significativamente os processos de controle e avaliação de desempenho de times de trabalhos, fortalecendo a capacidade de monitoramento e entrega das atividades, garantindo maior transparência, eficiência e eficácia nos procedimentos adotados, permitindo a tomada de medidas corretivas ágeis. Ademais, o aprimoramento dos mecanismos de avaliação de desempenho de time proporcionará uma visão mais clara e objetiva do alcance dos objetivos estratégicos, fornecendo dados fundamentais para aprimorar as práticas institucionais e otimizar os resultados alcançados.					0	Coplan, Prodin

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

	4.3	Realizar cinco capacitações anuais, visando o aprimoramento na utilização dos instrumentos de planejamento e controle.	Fortalecimento da capacidade dos servidores em utilizar efetivamente os instrumentos de planejamento e controle alinhados e em conformidade com as legislações vigentes, contribuindo para uma gestão mais eficiente, tomadas de decisões embasadas e o alcance dos objetivos institucionais estabelecidos.					0	Prodin	R\$0,00
	4.4	Realizar a sensibilização e coordenação do monitoramento PAT 2023 e 2024.	Entregas mais coerentes com o Planejamento Estratégico do IFRR, podendo ser aproveitadas para o Relatório de Gestão e outros instrumentos de monitoramento dos órgãos de controle. Relatórios que sejam consistentes, descrevendo se os resultados alcançados previstos foram alcançados, se houve problemas enfrentados e se, neste caso, quais ações corretivas foram implementadas. Ademais, se o orçamento previsto foi adequado para a execução da Ação prevista.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Coplan	R\$670,00
	4.5	Realizar a sensibilização e coordenação da elaboração do Plano Anual de Trabalho - PAT - 2025	Planejamento operacional - PAT - adequado ao Planejamento Estratégico Institucional, construído de forma colaborativa, estando coerente com os objetivos estratégicos e permitindo de forma clara alcançar as metas traçadas para o exercício.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Coplan	R\$670,00

Resultados Alcançados

4.1 Elaboração das Diretrizes sobre Acessibilidade e Inclusão para as Pessoas com Deficiência no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima (IFRR) (Resolução CONSUP/IFRR N° 785, de 8 de abril de 2024); Criação do novo modelo de Relatório de Gestão; Construção e Publicação do novo Regimento Geral do IFRR (edição 2024); Teste da Planilha MS-Excel que permite calcular o iESGo 2024 do IFRR; Elaboração do guia para elaboração do Plano de Melhorias.

- 4.4 Atualização e aperfeiçoamento da metodologia de elaboração Relatório de avaliação e monitoramento do PAT 2024, que passou a ser trimestral e dar ênfase aos resultados alcançados; No 4º trimestre foi publicado o Repat 2024 do 2º trimestre consolidado.
- 4.5 Houve a consolidação e publicação do Plano Anual de Trabalho - PAT - 2025 no site institucional: <https://www.ifrr.edu.br/a-instituicao/desenvolvimento-institucional/plano-anual-de-trabalho-pat/>

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

Recurso Executado
Não se aplica.
Problemas Enfrentados
Parte dos servidores da Coplan se encontravam em greve no segundo trimestre, fato este que dificultou o alcance dos resultados da ação 4.5. Reiteradas solicitações de prorrogações de prazo para o Repat 2024 pelas dimensões; Reiteradas solicitações de prorrogações de prazo para a elaboração do PAT 2025 pelas dimensões;
Ações Corretivas
Conversas com setores estratégicos a fim de iniciar os trabalhos de construção da metodologia de elaboração do PAT 2025. A ação 4.5 foi prorrogada para o 3ºtrimestre.

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2024.	Alinhamento dos relatórios do Plano Anual de Trabalho 2023 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	Continuo	5	5	4	100	DAP R\$0,00
	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2025.	Auxiliar na construção do PAT 2024, com constante melhoria e aperfeiçoamento junto aos Gestores do campus em conformidade ao Guia de Orientações da PRODIN	3º trimestre	5	4	4	80	DAP R\$0,00
Resultados Alcançados									
Atendimento às solicitações dos setores em relação a elaboração e acompanhamento e monitoramento das ações estabelecidas no PAT 2024.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Número reduzido de servidores.									
Ações Corretivas									
Realização de reuniões específicas sobre a importância do acompanhamento e monitoramento das ações estabelecidas no PAT, com o objetivo de envolver um maior número de servidores, prevista para 2025.1.									

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	4.1	Realizar consultorias internas sobre elaboração e monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2024	Alinhamento do Plano Anual de Trabalho 2024 do CAM ao Guia de Orientações da PRODIN	Contínuo	5	4	5	100	DAP R\$0,00
	4.2	Realizar consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2025	Alinhamento do Plano Anual de Trabalho 2025 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	4º	5	5	5	125	DAP R\$0,00
Resultados Alcançados									
<p>4.1 Reunião realizada com os setores do Campus para alinhamento sobre o PAT 2024, onde participaram todas as dimensões visando a conscientização acerca da importância da elaboração das metas e ações para alcance dos objetivos, resultando na entrega do documento.</p> <p>4.2 A Direção Geral realizou reunião para tratar sobre PAT 2025, onde participaram representantes de cada dimensão estratégica, na ocasião alinhou-se a elaboração do documento.</p>									
Recurso Executado									
Não se aplica									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2024.	Alinhamento dos relatórios do Plano Anual de Trabalho 2023 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	Contínuo	5	5	4	100	DAPLAN/CPO	R\$0,00
	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2025.	Auxiliar na construção do PAT 2024, com constante melhoria e aperfeiçoamento junto aos Gestores do campus em conformidade ao Guia de Orientações da PRODIN	3º trimestre	5	4	4	80	DAPLAN/CPO	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>A coordenação de Planejamento e Orçamento do Campus Boa Vista atuou até o final do quarto trimestre repassando informações de gastos orçamentários e financeiros às dimensões de Ensino, Educação à Distância e Gestão Administrativa.</p> <p>Os trabalhos da Coordenação de Planejamento e Orçamento do CBV, são contínuos, dando suporte às decisões administrativas, visto que a coordenação controla o orçamento do CBV e fornece informações às dimensões no preenchimento do REPAT 2024 em todos os trimestres.</p>										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
<p>Necessidade de priorização dos contratos continuados visto as limitações orçamentárias.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Sendo necessário diversos remanejamentos orçamentários internos para no fim alcançar o resultado de manter o campus Boa Vista em pleno funcionamento, tendo em vista a disponibilidade orçamentária cada vez menor e os reajustes contratuais.</p>										

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	4.1	Contribuir para implementar cinco ações anuais que melhorem os instrumentos de planejamento estratégico, alinhando-os aos objetivos da instituição.	Aprimorar os instrumentos que guiam as ações da instituição. Isso visa proporcionar clareza, coesão e efetividade na execução dos planos, contribuindo para uma gestão mais eficiente. Queremos ser ágeis e assertivos diante dos desafios e oportunidades, impactando positivamente nos instrumentos de planejamento estratégico. Esses são essenciais para alinhar continuamente as atividades da instituição com sua missão, visão de futuro e metas.	1º, 2º, 3º e 4º	3	3	3	27	PRODIN - DAP R\$ 0,00
Resultados Alcançados									
Realização de reunião com os setores do Campus com o objetivo de promover o alinhamento sobre o Plano Anual de Trabalho (PAT) 2024 e destacar a importância de contribuir para a implementação de instrumentos de planejamento estratégico, alinhando-os aos objetivos da instituição. Essa reunião teve como objetivo principal garantir que todos os setores estivessem cientes do PAT 2024 e compreendessem como suas atividades diárias se encaixam nos objetivos estratégicos mais amplos da instituição. O alinhamento proporcionado durante o encontro foi fundamental para promover a colaboração e o engajamento de toda a equipe na busca pelo sucesso das iniciativas planejadas.									
Recurso Executado:									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Os desafios enfrentados durante a reunião com os setores do Campus foi o tempo limitado. Foi difícil abordar todos os pontos do Plano Anual de Trabalho (PAT) 2024 e explicar como cada atividade se relaciona com os objetivos estratégicos da instituição. Isso pode ter dificultado que todos entendessem completamente o PAT e participassem ativamente da discussão.									
Ações Corretivas									
Para superar os desafios encontrados durante a reunião com os setores do Campus devido ao tempo limitado, algumas soluções podem ser consideradas: Reuniões mais longas, Dividir o conteúdo, elaborar material de apoio e nomear alguém para facilitar a discussão durante a reunião pode ajudar a garantir que todos tenham a oportunidade de falar e que todos os pontos importantes sejam abordados dentro do tempo disponível. Essas ações podem nos ajudar a otimizar o tempo durante as reuniões e garantir que todos entendam completamente o PAT e seus objetivos estratégicos.									

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2024.	Alinhamento dos relatórios do Plano Anual de Trabalho 2023 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	Continuo	5	5	4	100	DAP	R\$0,00
	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2025.	Auxiliar na construção do PAT 2024, com constante melhoria e aperfeiçoamento junto aos Gestores do campus em conformidade ao Guia de Orientações da PRODIN	3º trimestre	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não informado pela unidade.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não informado pela unidade.										
Ações Corretivas										
Não informado pela unidade.										

Meta 5: Alcançar um percentual anual de 10% em projetos e ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculados à temática sustentabilidade.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Desenvolver 5 ações para avaliar e estruturar a gestão da sustentabilidade no IFRR.	Espera-se a implementação de 5 estratégias para fortalecer a gestão da sustentabilidade no IFRR, com ênfase no desenvolvimento do PLS, criação do Manual Digital de Boas Práticas, e integração dos ODS da ONU, promovendo uma cultura organizacional comprometida com a sustentabilidade na instituição.					0	Prodin	R\$0,00
	5.2	Promoção de 5 ações de integração de boas práticas de sustentabilidade nas Unidades do IFRR.	Realização de um evento anual institucional reconhecendo e premiando cinco iniciativas exemplares de sustentabilidade em diferentes áreas do IFRR, bem como incluir uma reserva de 10% das vagas nos editais de fomento financeiro para pelo menos três projetos significativos relacionados à sustentabilidade, além de desenvolver e implementar uma política institucional abrangente de descarte de resíduos sólidos e equipamentos eletrônicos e lançar e implementar um programa permanente de capacitação em educação ambiental, envolvendo pelo menos 80% dos docentes, discentes e funcionários em atividades de sensibilização e treinamento.	1º, 2º, 3º e 4º				0	Prodin	R\$0,00
Resultados Alcançados										
5.1 Participação de 2 servidores no II Encontro de Sustentabilidade da Rede Federal; Publicação de 2 artigos no livro “Ações de sustentabilidade na Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica: Ações de sustentabilidade”; Construção do relatório de diagnóstico Aplicação de um questionário diagnóstico para avaliar o panorama atual das iniciativas de sustentabilidade no IFRR, com foco na estrutura, governança, gestão e maturidade na implementação das principais práticas; Submissão de 5 projetos para Edital REI/IFPE No 11, de 27 de março de 2024, o qual visa selecionar projetos de sustentabilidade desenvolvidos pelas instituições integrantes da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPCT).										

Meta 5: Alcançar um percentual anual de 10% em projetos e ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculados à temática sustentabilidade.

3º Trimestre:

a) Ação 5.1:

- Dois projetos foram aprovados com vinculação às ODS por meio do [Edital n. 01/2024, do Convênio n. 01/2022-IFRR com a Prefeitura de Mucaja](#). Criação do Núcleo de Sustentabilidade vinculado à Prodin. Adesão ao Movimento ODS Nacional Roraima. Reuniões para vincular os ODS em todos os editais de Ensino, Pesquisa, Inovação, Extensão e Planejamento, desenvolvimento institucional e administração.

b) Ação 5.2:

Coordenação e realização do [evento Anual de Sustentabilidade](#), no dia 08/08/2024, no campus Boa Vista Zona Oeste, com a participação dos projetos premiados com o selo ODS e fala da coordenadora dos ODSs em Roraima e do futuro coordenador do Plano de Logística Sustentável do IFRR. Este evento resultou em uma aproximação da comunidade acadêmica da temática da sustentabilidade e uma provocação para envolvimento em práticas mais sustentáveis nos diversos ambientes de todos os participantes.

4º Trimestre:

c) Ação 5.1:

- Realização, em parceria com o Movimento Nacional ODS Roraima, do evento de certificação e premiação do SELO ODS EDU 2024; O instituto teve 7 trabalhos premiados, 1 em primeiro e outro em terceiro lugar.

d) Ação 5.2:

Apresentações do projeto UM TRANÇADO DO ENSINO DE MATEMÁTICA COM ELEMENTOS DA EDUCAÇÃO ESCOLAR INDÍGENA, RAÍZES CULTURAIS E SUSTENTABILIDADE NA REGIÃO DA RAPOSA SERRA DO SOL na 4ª Semana EPT, dia 18/11/24.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Não se aplica.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 5: Alcançar um percentual anual de 10% em projetos e ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculados à temática sustentabilidade.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	5.1	Realizar levantamento de ações de sustentabilidade realizadas no CAM	Identificar e apoiar projetos e ações sustentáveis implementadas no Campus	1º e 2º	4	4	5	80	DAP E DEN	R\$0,00
	5.2	Dialogar com os setores do CAM sobre ações para fomentar boas práticas de sustentabilidade	Propagar a temática vinculada à sustentabilidade	2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP E DEN	R\$0,00
	5.3	Desenvolver projetos envolvendo as áreas de Ensino/Pesquisa/Extensão voltados para o fomento do empreendedorismo e sustentabilidade	Propagar a temática vinculada à sustentabilidade	2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP E DEN	R\$0,00
	5.4	Participar de Comissões Permanentes de Sustentabilidade no Campus Amajari	Contribuir para implantação de práticas de sustentabilidade no Campus	2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP, DEN, DETEC e DG	R\$0,00
	5.5	Ações para redução do custo com consumo de água, energia e papel em 1% anualmente	Utilização racional de recursos naturais e economia de recursos econômicos e financeiros	1º 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP, DEN, DETEC e DG	R\$0,00
	5.6	Apoiar a realização de 02 ações de plantio de árvores nativas diversificadas e longevas no Campus	Promover a arborização e paisagismo do Campus	2º e 4º	5	4	5	100	DAP, DEN, DETEC e DG	R\$0,00
	5.7	Reservar nos editais de fomento financeiro às ações de pesquisa, inovação e extensão, publicados anualmente, 10% das vagas para projetos referentes à temática da sustentabilidade.	Incentivar a política de sustentabilidade no Campus	3º	5	4	5	100	DAP, DEN, DETEC e DG	R\$6.000,00

Meta 5: Alcançar um percentual anual de 10% em projetos e ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculados à temática sustentabilidade.

<p>Resultados Alcançados</p> <p>Foi realizado em conjunto com o Departamento Técnico ações de plantios de árvores frutíferas na área do Campus, porém as atividades foram impactadas considerando as queimadas ocorridas na região do município de Amajari.</p>
<p>Recurso Executado</p> <p>Não se aplica.</p>
<p>Problemas Enfrentados</p> <p>Período de seca e queimadas na região no 1º trimestre. Devido à greve na educação no 2º trimestre, não foi dado continuidade nos projetos e ações de sustentabilidade.</p>
<p>Ações Corretivas</p> <p>Alinhamento junto ao DEN e DETEC. Ação prevista para o próximo período.</p>

Meta 6: Manter 100% de conformidade com a legislação relacionada à avaliação e à regulação dos atos de avaliação do INEP, bem como aos censos da educação.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Preencher o Censo da Educação Superior.	Informações estatísticas confiáveis, que permitam conhecer e acompanhar o sistema brasileiro de educação superior; subsidiar o Ministério da Educação com informações estatísticas para as atividades de acompanhamento e avaliação, programas de expansão e de melhoria da qualidade desse nível de ensino, entre outros; disponibilizar dados para o cálculo de indicadores que fundamentem a formulação e a implementação de políticas públicas; e contribuir para o trabalho dos gestores das instituições e demais gestores de governo, de instituições de âmbito público ou privado, pesquisadores, especialistas e estudantes do Brasil e de outros países, bem como de organismos internacionais.	1º e 2º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00
	6.2	Preencher a 1ª Etapa da Coleta do Censo Escolar.	Informações para que os atores educacionais possam compreender a situação educacional do país, das unidades federativas, dos municípios e do Distrito Federal, bem como das escolas e, com isso, acompanhar a efetividade das políticas públicas.	1º e 2º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00
	6.3	Preencher a 2ª Etapa da Coleta do Censo Escolar.	Informações para que os atores educacionais possam compreender a situação educacional do país, das unidades federativas, dos municípios e do Distrito Federal, bem como das	3º e 4º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00

Meta 6: Manter 100% de conformidade com a legislação relacionada à avaliação e à regulação dos atos de avaliação do INEP, bem como aos censos da educação.

		escolas e, com isso, acompanhar a efetividade das políticas públicas.							
6.4	Coordenar o processo de validação dos dados na Plataforma Nilo Peçanha.	Dados dos discentes cadastrados no SISTEC validados, para fins de cálculo dos indicadores de gestão monitorados pela Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação (SETEC/MEC).	1º e 2º	5	5	5	125	COCII	R\$0,00
6.5	Informar o Relatório da CPA no sistema e-MEC	Relatório inserido no sistema e-MEC em cumprimento ao disposto na legislação sobre avaliação da educação superior.	1º	5	5	4	100	COCII	R\$0,00
6.6	Executar as ações previstas no edital do ENADE de responsabilidade do Procurador Educacional Institucional.	Cursos participantes enquadrados no sistema ENADE, coordenadores e alunos orientados sobre o exame.	3º e 4º	4	4	4	64	COCII	R\$0,00
6.7	Realizar a adesão da instituição ao Sistema de Seleção Unificada - SiSU.	Termo de Adesão ao SiSU assinado, para oferta de vagas.	4º	4	5	4	80	COCII	R\$0,00
6.8	Atualizar o Sistema Acadêmico com as planilhas do Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos - Encceja.	Solicitações Encceja inseridas Sistema Acadêmico, para que os solicitantes possam ter seus certificados emitidos pela instituição.	4º	4	3	3	36	COCII	R\$0,00
6.9	Coordenar o Recredenciamento Institucional.	Ato autorizativo do MEC renovando o credenciamento, para que a instituição continue ofertando cursos de educação superior.	1º e 2º	5	4	5	100	COCII	R\$0,00
Resultados Alcançados									
6.1 - Foi realizado o preenchimento do CENSUP VERSÃO 2023 com finalização no dia 17 de junho de 2024 no Sistema CENSUP									
6.2 Realizado o acompanhamento do preenchimento do EDUCACENSO versão 2023, sendo finalizado no dia 31 de junho de 2024									

Meta 6: Manter 100% de conformidade com a legislação relacionada à avaliação e à regulação dos atos de avaliação do INEP, bem como aos censos da educação.

6.4 - Realizado o acompanhamento do preenchimento do PNP com finalização em 31 de março de 2024

65 - Realizado a inclusão do Relatório da CPA no Sistema e-MEC no dia 30 de março de 2024

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

6.1 Não foi possível finalizar o CENSUP na data prevista dia 14 de junho de 2024, em virtude de problemas na migração de dados do SUAP, o que ocasionou 5 mil inconsistências para serem corrigidas, sendo portanto, o CENSUP finalizado no dia 17 de junho de 2024

Ações Corretivas

6.1 - Foi solicitado do INEP prorrogação de prazo para finalizar as inconsistências

Meta 7: Garantir até o final do quinquênio a participação de 90% da média dos estudantes e dos servidores respondentes no questionário de autoavaliação institucional (20% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Realizar a gestão do processo de autoavaliação institucional.	Desenvolver as etapas do processo de avaliação interna junto a comunidade acadêmica, incluindo a sensibilização, a devolutiva, a aplicação do instrumento e a construção do Relatório.	1º e 2º	5	5	5	125	CPA/CSAS	R\$3.068,00
Resultados Alcançados										
Não se aplica.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 8: Envolver, até o fim do quinquênio, 90% da média de estudantes e servidores na participação do processo de autoavaliação institucional (70% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Realizar a gestão do processo de autoavaliação institucional.	Desenvolver as etapas do processo de avaliação interna junto a comunidade acadêmica, incluindo a sensibilização, a devolutiva, a aplicação do instrumento e a construção do Relatório.	1º e 2º	5	5	5	125	CPA/CSAS	R\$6.000,00
Resultados Alcançados										
Não se aplica.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 8: Envolver, até o fim do quinquênio, 90% da média de estudantes e servidores na participação do processo de autoavaliação institucional (70% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	8.1	Sensibilizar os servidores e estudantes a partir de reuniões e divulgação por mídias sociais sobre a importância de responder o questionário	Elevar o percentual médio de participação dos respondentes no questionário de autoavaliação institucional	Contínuo	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Reuniões realizadas pela gestão para explicar a importância da avaliação institucional e da participação de servidores e estudantes nesse processo.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Atribuir execução da ação à comissão designada para a avaliação institucional já existente no Campus, visando assim melhores resultados no índice de participação dos servidores no questionário.										

Meta 9: Realizar anualmente seis eventos de capacitação sobre a avaliação institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Coordenar o processo de construção do Plano de Melhorias, incluindo apresentação, orientação e acompanhamento.	Plano de Melhorias construído e alimentado pelos gestores ou responsáveis pelas demandas.	2º	5	5	5	125	CPA/CSAS/ Gestores	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não se aplica.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 10: Expandir em 25% o acervo bibliográfico (5% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	10.1	Identificar e monitorar as necessidades do Acervo Bibliográfico do CAM	Expandir o Acervo Bibliográfico	2º e 3º	5	4	5	100	DAP e BIBLIOTECA	R\$100.000,00
Resultados Alcançados										
Ação não realizada.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Orçamento insuficiente. O recurso previsto para aquisição de material permanente foi remanejado para atender despesa com assistência estudantil										
Ações Corretivas										
Adiamento de aquisição de acervo bibliográfico. Buscar novas fontes de receitas para suprir os déficits existentes.										

Meta 10: Expandir em 25% o acervo bibliográfico (5% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	10.1	Realizar aquisição de livros para atualização e inovação do acervo bibliográfico	Atualização e inovação do acervo	4º trimestre	5	3	4	60	DAPLAN/COBIB	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação prevista para o 4º trimestre										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 11: Garantir 2% do orçamento de investimento do exercício para inclusão e fortalecimento das bibliotecas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	11.1	Investir 2% do orçamento de investimento do exercício para o fortalecimento da inclusão nas bibliotecas.	Fortalecimento da inclusão nas bibliotecas	3º	4	4	4	64	DAP e BIBLIOTECA R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ação não realizada.									
Recurso Executado									
Não se aplica									
Problemas Enfrentados									
Ausência de recurso para investimento.									
Ações Corretivas									
Buscar novas fontes de receitas para reforçar o orçamento.									

Meta 11: Garantir 2% do orçamento de investimento do exercício para inclusão e fortalecimento das bibliotecas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	11.1	Adquirir mobiliários adaptados para atender necessidades de inclusão dos usuários	fortalecimento da inclusão nas bibliotecas	4º trimestre	5	3	4	60	DAPLAN/COBIB R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ação prevista para o 4º trimestre.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 12: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras e serviços de engenharia previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	12.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção/aquisição da sede da Reitoria	Entrega do pacote do Projeto Básico	4º	5	5	5	125	Dirad/Proad/Deteo R\$15.000.000,00
	12.2	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de salas de aula	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º a 4º	5	3	4	60	Cab/Deteo R\$350.000,00
	12.3	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de galpão/garagem	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º a 4º	5	3	4	60	Cab/Deteo R\$900.000,00
	12.4	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de uma Passarela e Bicicletário/estacionamento	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	Cab/Deteo R\$200.000,00
	12.5	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar construção de galpão agrícola	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º ao 4º	5	5	5	125	CAM/Deteo R\$900.000,00
	12.6	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar a Reforma elétrica 1ª etapa	Entrega do pacote do Projeto Básico						CAM/Deteo R\$700.000,00
	12.7	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para reforma 1ª etapa dos ginásios poliesportivos e pedagógicos do Campus Boa Vista	Realizar Contratação	1º e 2º	5	3	4	60	CBV/Deteo R\$500.000,00
	12.8	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para execução de serviços de engenharia de Interligação das fossas à rede coletora de esgoto	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º ao 4º	5	3	4	60	CBV/Deteo R\$600.000,00
	12.9	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para análise estrutural do piso superior da Biblioteca	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º e 3º	5	3	4	60	CBV/Deteo R\$80.000,00
	12.10	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para manutenção preventiva e corretiva em poços semi artesianos, cisternas e caixas d'água	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	CBV/Deteo R\$290.000,00

Meta 12: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras e serviços de engenharia previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

	12.11	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção do bloco administrativo do Departamento de Ensino	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º ao 4º	5	5	5	125	CBVZO/Deteo	R\$2.046.000,00
	12.12	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de um galpão/garagem	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º ao 4º	5	3	4	60	CNP/Deteo	R\$900.000,00
	12.13	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para a Reforma 1ª etapa da rede elétrica	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	CNP/Deteo	R\$1.000.000,00

Resultados Alcançados

Para todas as ações relacionadas a obras ou serviço de engenharia, considera-se pacote do projeto básico as seguintes etapas, não necessariamente nesta ordem: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico (Desenho, Memorial Descritivo, Especificação Técnica, Orçamento e Cronograma físico-financeiro) e Projeto Executivo (se for o caso). Destacamos os principais elementos técnicos do projeto básico: Documentação geral, Planejamento da obra/serviço eng, Terraplenagem, Arquitetura, Fundações, Estrutura, Impermeabilizações, Instalações hidrossanitárias; Instalações elétricas; Instalações contra incêndio e descargas atmosféricas, Instalações especiais, Paisagismo, Drenagem e pacote do volume do orçamento.

Ação 12.1 - Pacote completo entregue - ação finalizada - o processo está a cargo da proad para fins de licitação no valor previsto de R\$ 16.960.468,30,00 (dezesseis milhões, novecentos e sessenta mil, quatrocentos e sessenta e oito reais e trinta centavos).

Ação 12.2 - Pacote completo entregue - ação finalizada - o processo está a cargo da proad para fins de licitação no valor previsto de R\$ 1.015.668,71 (um milhão e quinze mil e seiscentos e sessenta e oito reais e setenta e um centavo) para construção de 2 (duas) salas de aulas.

Ação 12.3 - Ação replanejada para o PAT 2025

Ação 12.4 - Pacote completo entregue - ação finalizada - o processo está a cargo da proad para fins de licitação no valor previsto de R\$ 277.685,48 (duzentos e setenta e sete mil e seiscentos e oitenta e cinco reais e quarenta e oito centavos).

Ação 12.5 - Ação cancelada pelo Demandante.

Ação 12.6 - Ação replanejada para o PAT 2025

Ação 12.7 - Ação replanejada para o PAT 2025

Ação 12.8 - Ação replanejada para o PAT 2025

Ação 12.9 - Ação replanejada para o PAT 2025

Ação 12.10 - Pacote completo entregue - ação finalizada - o processo está a cargo da Proad para fins de licitação no valor previsto de R\$ 140.007,93 (cento e quarenta mil e sete reais e noventa e três centavos).

Ação 12.11 - Ação replanejada para o PAT 2025.

Ação 12.12 - Ação replanejada para o PAT 2025.

Ação 12.13 - Ação replanejada para o PAT 2025.

Meta 12: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras e serviços de engenharia previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

<p style="text-align: center;">Recurso Executado</p> <p>R\$ 0,00 - Não foram executados recursos para esta meta porque as ações iniciadas ainda não tiveram a realização das licitações e consequentemente, não realização de empenho.</p>
<p style="text-align: center;">Problemas Enfrentados</p> <p>As ações replanejadas são devido a nova política do governo federal, o novo PAC. O novo PAC é um instrumento de retomada do planejamento de médio e longo prazo em setores estruturantes e mobilização das capacidades institucionais do poder público para a coordenação de investimentos e medidas de estímulo econômico. Segundo a Proad/IFRR, os créditos de investimento extra orçamentário, que até então eram captados pelo IFRR no sistema “COLETA” para atender demandas sem previsão de orçamento na LOA do IFRR, deixaram de ser captados devido ao novo PAC. As prioridades do PAC são específicas para a rede Federal, no caso do IFRR, as prioridades são: A sede da Reitoria; Campus Rorainópolis; Bibliotecas e Restaurantes.</p>
<p style="text-align: center;">Ações Corretivas</p> <p>Replanejamento das ações, destacando como prioridade as metas do PAC.</p>

Meta 13: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de acessibilidade previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	13.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar Obra/Serviço de Acessibilidade do Campus Amajari	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º ao 4º	5	5	5	125	CAM/Deteo R\$600.000,00
	13.2	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para adequação da Acessibilidade: Elevador e plataformas elevatórias	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	CBV/Deteo R\$400.000,00

Resultados Alcançados

Ação 13.1 - Elaboração inicial do Projeto de Acessibilidade, abrangendo adequações estruturais e algumas especificações técnicas, alcançando 60% de conclusão. Início do orçamento analítico conduzido pela equipe técnica. Reavaliação inicial da necessidade de revisão do projeto de construção e demolição devido às modificações realizadas no local.

Ação 13.2 - Pacote completo entregue - ação finalizada. A licitação, por meio de contratação Direta, restou fracassada devido os licitantes não atenderem aos requisitos técnicos do edital.

Recurso Executado

R\$ 0,00 - Não foram executados recursos para esta meta porque as ações iniciadas ainda não tiveram a emissão de empenho.

Problemas Enfrentados

Mudança de prioridades: A reestruturação e a priorização de outras demandas suspenderam o andamento do projeto. A ação replanejada é devido a nova política do governo federal, o novo PAC. O novo PAC é um instrumento de retomada do planejamento de médio e longo prazo em setores estruturantes e mobilização das capacidades institucionais do poder público para a coordenação de investimentos e medidas de estímulo econômico. As prioridades de investimento do PAC são específicas para a rede Federal, no caso do IFRR, as prioridades são: A sede da Reitoria; Campus Rorainópolis; Bibliotecas e Restaurantes.

Ações Corretivas

Ações replanejadas para o PAT 2025. Quanto à licitação fracassada, a equipe administrativa em conjunto com a equipe técnica estão revendo o processo para adoção de uma nova estratégia para resolução do caso. Além disso, o Deteo está instruído um processo de contratação de empresa de elaboração de projetos, o qual poderá dar solução ao citado processo da ação 13.2

Meta 14: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras de prevenção de combate a incêndio e pânico previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	14.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar Obra/Serviço de PCIP do Campus Amajari	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$900.000,00
Resultados Alcançados										
Ação 14.1 - Elaboração inicial do Pacote do Projeto Básico (PB) concluída em conformidade com as exigências normativas. Revisão e atualização do Pacote do PB realizadas devido à expansão com novas salas de aula e adaptação à nova Lei de Licitações, concluídas e aprovadas pelo CBMRR em fevereiro de 2024. Obtenção de aprovação técnica em todas as etapas realizadas até o momento.										
Recurso Executado										
R\$ 0,00 - Não houve execução de recurso financeiro específico para contratação ou obra, uma vez que a ação aguarda previsão de crédito orçamentário.										
Problemas Enfrentados										
Dependência de crédito orçamentário: A ausência de previsão orçamentária para a contratação da obra/serviço inviabilizou a conclusão do processo licitatório.										
Necessidade de atualização contínua: O Pacote do PB precisa ser atualizado frequentemente devido à defasagem dos dados orçamentários (SINAPI) e mudanças normativas (minutas da AGU).										
Impacto no cronograma: O tempo demandado para revisões e aprovações adicionais gerou atrasos na execução da ação.										
Ações Corretivas										
Realização de articulação com a área orçamentária e planejamento institucional para garantir previsão orçamentária antes da atualização do Pacote do PB, visando evitar retrabalho e atrasos. Monitoramento das atualizações das normas e das minutas da AGU para garantir adequações futuras de forma célere. Demanda incluída no PAT 2025.										

Meta 15: Realizar, até o fim do quinquênio, a contratação de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	15.1	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação dos Conselhos CREA/CAU/CFT	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º e 2º	5	5	5	125	Deteo
	15.2	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para elaborar projetos para atender as demandas do IFRR.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º e 2º	4	4	4	64	Copi/Deteo
	15.3	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para atualização do software AltoQi-QiBuilder e Eberick.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º e 2º	4	4	4	64	Copi/Deteo
	15.4	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para a aquisição de softwares para elaboração de orçamentos e projetos	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	3º e 4º	5	4	4	80	Copi/Deteo/DTI
	15.5	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para empresa para elaboração de sondagem nos campi	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º a 3º	4	3	4	48	Copi/Deteo
	15.6	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para a aquisição de equipamentos para o setor.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	2º e 3º	4	3	4	48	Cofisc/Copi/Deteo
	15.7	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para aquisição de materiais de consumo para o setor.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	2º e 3º	4	3	4	48	Cofisc/Copi/Deteo
	15.8	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para avaliar todos os imóveis do IFRR	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	2º e 3º	5	4	4	80	Copi/Deteo

Meta 15: Realizar, até o fim do quinquênio, a contratação de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

	15.9	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para adequar o padrão de entrada elétrica para atender aos requisitos da Roraima Energia, devido as usinas fotovoltaicas já instaladas	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	Cab/Deteo	R\$250.000,00
	15.10	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar adequar o padrão de entrada elétrica para atender aos requisitos da Roraima Energia, devido as usinas fotovoltaicas já instaladas	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$250.000,00
	15.11	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para execução de serviços de engenharia para adequações físicas no Laboratório do Curso de Saneamento Ambiental para o IFRR- Campus Boa Vista, conforme especificações técnicas, condições, quantidades e exigências	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º e 3º	5	3	4	60	CBV/Deteo	R\$90.000,00
	15.12	Corrigir o Projeto de Prevenção e Combate a Incêndio do CBV.	Aprovação no CBM/RR	3º e 4º	5	3	4	60	CBV/Deteo	-
	15.13	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para adequar o padrão de entrada elétrica atender aos requisitos da Roraima Energia, devido as usinas fotovoltaicas já instaladas	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	CNP/Deteo	R\$250.000,00

Resultados Alcançados

Para todas as ações relacionadas a obras ou serviço de engenharia, considera-se pacote do projeto básico as seguintes etapas, não necessariamente nesta ordem: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico (Desenho, Memorial Descritivo, Especificação Técnica, Orçamento e Cronograma físico-financeiro) e Projeto Executivo (se o caso). Destacamos os principais elementos técnicos do projeto básico: Documentação geral, Planejamento da obra/serviço eng, Terraplenagem, Arquitetura, Fundações, Estrutura, Impermeabilizações, Instalações

Meta 15: Realizar, até o fim do quinquênio, a contratação de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

hidrossanitárias; Instalações elétricas; Instalações contra incêndio e descargas atmosféricas, Instalações especiais, Paisagismo, Drenagem e pacote do volume do orçamento.

Ação 15.1 - Pacote completo entregue - foram abertos e instruídos 3 processos, um para cada conselho, sendo emitido empenhos para o CREA (no valor de R\$ 1.457,10), CAU (no valor de R\$ 717,66) e CFT (no valor de R\$ 688,27).

Ação 15.2 - Ação em fase de conclusão do TR, incluído no PAT 2025.

Ação 15.3 - Pacote completo entregue (ETP, MR e TR) ação finalizada. Empenho emitido no valor de R\$ 56.628,00 (cinquenta e seis mil e seiscentos e vinte e oito reais)

Ação 15.4 - Pacote completo entregue (ETP, MR e TR) ação finalizada. Empenho emitido no valor de R\$ 13.987,00 (treze mil e novecentos e oitenta e sete reais)

Ação 15.5 - Pacote completo finalizado (ETP, MR e TR) e licitado, ação finalizada. Valor homologado na licitação de R\$ 170.995,50 (cento e setenta mil e novecentos e noventa e cinco reais e cinquenta centavos).

Ação 15.6 - Ação não realizada, falta de crédito de investimento.

Ação 15.7 - Pacote completo finalizado, valor empenhado de R\$ 8.200,00 (oito mil e duzentos reais)

Ação 15.8 - Pacote completo entregue (ETP, MR e TR) ação finalizada - o processo está a cargo da Proad para fins de licitação no valor previsto de R\$ 156.469,53 (cento e cinquenta e seis mil e quatrocentos e sessenta e nove reais e cinquenta e três centavos).

Ação 15.9 - Pacote completo entregue (ETP, MR e TR) e licitada - ação finalizada. Licitação homologada no valor de R\$ 240.000,00 (duzentos e quarenta mil reais)

Ação 15.10 - Pacote completo entregue (ETP, MR e TR) e licitada - ação finalizada. Empenho emitido no valor de R\$ 240.000,00 (duzentos e quarenta mil reais).

Ação 15.11 - Ação em andamento, todavia o processo está parado no CBV para instrução.

Ação 15.12 - Processo em fase de elaboração de relatório sobre a situação atual do processo, visto que o mesmo está parado desde 2020. Em seguida, o demandante será notificado para dar continuidade. Ação incluída no PAT 2025.

Ação 15.13 - Pacote completo entregue (ETP, MR e TR) e licitada - ação finalizada. Empenho emitido no valor de R\$ 240.000,00 (duzentos e quarenta mil reais).

Recurso Executado

- a) softwares para elaboração de orçamentos e projetos ano de 2024 R\$ 13.987,00;
- b) pagamento de RRT 2024 R\$ 239,22;
- c) pagamento de TRT 2024 R\$ 187,71;
- d) pagamento de ART 2024 R\$ 498,20.

Problemas Enfrentados

Muitas demandas com alta prioridade e pouca força de trabalho, visto que, desenvolver um projeto engenharia civil envolve diversas fases e desafios complexos que a equipe de engenharia precisará enfrentar. Dentre as dificuldades podemos citar: Coordenação entre disciplinas (interdisciplinaridade dos projetos); sustentabilidade e eficiência energética; lidar com as alterações de layout ou no uso de materiais o que exige revisão do projeto estrutural, isso requer uma equipe em constante interação.

Meta 15: Realizar, até o fim do quinquênio, a contratação de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

Além disso, constantes mudanças de prioridades pela alta gestão.

Atendimento a demandas consideradas urgentes nos Campi, isso atrasou os projetos em andamento.

Ações Corretivas

Definição de projetos prioritários pela alta gestão que possa ser compatível com a força de trabalho disponível;

Paralisação temporária das atividades em andamento para atender demandas urgentes e inadiáveis.

Meta 16: Realizar, até o fim do quinquênio, a execução de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	16.1	Fiscalização de obras e serviços de engenharia no IFRR, bem como realizar levantamentos das ações em campo.	Gerenciamento de obras e os serviços de engenharia, com agilidade nas tomadas de decisões, execução de todas as etapas previstas em lei, evitando tempestivamente a aplicação de recursos de difícil retorno.	1º ao 4º	5	5	5	125	Cofisc/Deteo	R\$0,00
	16.2	Elaboração manual de fiscalização de obras e serviços de engenharia.	Manual publicado.	1º ao 4º	3	2	3	18	Cofisc/Deteo	R\$0,00
	16.3	Renovação contratual do software AutoDesk.	Contrato renovado	4º	5	5	5	125	Copi/Deteo	R\$100.000,00
	16.4	Estudo de Proteção da subestação	Entrega do estudo de proteção	1º e 2º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$50.000,00
	16.5	Estudo de Proteção da subestação	Entrega do estudo de proteção	1º e 2º	5	5	5	125	CBVZO/Deteo	R\$50.000,00
	16.6	Fiscalizar o contrato da construção do Centro de referência EaD	Gerenciar as etapas da obra	1º ao 4º	5	5	5	125	CNP/Deteo/Cofisc	R\$5.325.537,10
	16.7	Fiscalizar o contrato da reforma de 3 alojamentos	Recebimento definitivo do objeto	1º e 2º	5	5	5	125	CNP/Deteo/Cofisc	R\$853.623,63
	16.8	Estudo de Proteção da subestação	Entrega do estudo de proteção	1º e 2º	5	5	5	125	CNP/Deteo	R\$50.000,00

Resultados Alcançados

Ação 16.1 – Foram gerenciados as seguintes obras/serviços:

- a) Reforma de 3 alojamentos pertencentes ao CNP, foi realizada a 7ª medição de 7 para fins de pagamento de fatura.
- b) Aquisição e instalação de usinas de energia fotovoltaicas para o Campus Amajari, foi realizada a 5ª medição de 5 para fins de pagamento de fatura.
- c) Aquisição e instalação de usinas de energia fotovoltaicas para o Campus Boa Vista Zona Oeste, foi realizada a 5ª medição de 5 para fins de pagamento de fatura.
- d) Aquisição e instalação de usinas de energia fotovoltaicas para o Campus Novo Paraíso, foi realizada a 5ª medição de 5 para fins de pagamento de fatura.

Ação 16.2 - Ação replanejada para 2025, visto que todos os servidores do Deteo estavam empenhados nas prioridades do PAC.

Meta 16: Realizar, até o fim do quinquênio, a execução de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).

Ação 16. 3 - Contrato renovado, ação finalizada.

Ação 16. 4 - Esta ação foi suprimida pela Ação 15.10 com a entrega do Pacote completo do projeto básico.

Ação 16. 5 - Ação Concluída. Foi elaborado o estudo de proteção da subestação do Campus Boa Vista Zona Oeste como requisito obrigatório para ser apresentado a RR Energia para fins de ligação das usinas fotovoltaicas instaladas no referido Campus.

Ação 16. 6 - Ação cancelada - perda de objeto. Devido a não homologação da licitação do Centro de Referência.

Ação 16. 7 - O Objeto foi recebido Definitivamente - ação concluída. O Campus Rorainópolis desfruta de 3 alojamentos reformados para atender os estudantes residentes.

Ação 16. 8 - Esta ação foi suprimida pela Ação 15.13 com a entrega do Pacote completo do projeto básico.

Recurso Executado

- a) Reforma de 3 alojamentos pertencentes ao CNP: R\$ 72.116,50
- b) Aquisição e instalação de usinas de energia fotovoltaicas para o Campus Amajari: R\$ 336.000,00
- c) Aquisição e instalação de usinas de energia fotovoltaicas para o Campus Boa Vista Zona Oeste: R\$ 168.000,00
- d) Aquisição e instalação de usinas de energia fotovoltaicas para o Campus Novo Paraíso: R\$ 504.000,00
- e) Contratação de licenças de softwares de Design Gráfico R\$ 100.000,00
- f) Reajuste contratual do serviço de contratação de licenças de softwares de Design Gráfico R\$ 1.660,00

Problemas Enfrentados

Entre as dificuldades encontradas, destaca-se a inexistência de um manual de fiscalização, o que dificulta a dinâmica no bom andamento das atividades. A falta deste manual acarreta problemas nas tomadas de decisão e até na comunicação com outros campi, no que diz respeito às providências a serem tomadas. Devido às prioridades da alta gestão, a construção do manual está sendo replanejado.

Ações Corretivas

Está previsto a elaboração de um manual de fiscalização que está programado para iniciar no 1º trimestre de 2025.

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO
– REPAT –
4º TRIMESTRE
2024

GOVERNANÇA

Boa Vista – RR
2024

Meta 1: Elevar todos os índices de governança do levantamento do TCU para o nível "Intermediário" em cinco anos – 38%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
REITORIA	1.1	Estimular a adoção de boas práticas do TCU.	Melhoria dos índices de governança do IFRR.	1º ao 4º	4	4	3	48	DEGOV	R\$0,00
	1.2	Monitorar os índices do TCU por meio do Mago.	Feedback com mais precisão e agilidade aos gestores, para que o IFRR possa elevar os níveis dos índices de governança do TCU.	1º ao 4º	5	4	3	60	DEGOV	R\$0,00
	1.3	Realizar treinamento anual sobre governança para alta administração do IFRR.	Repasso de conhecimentos sobre o papel da governança, com vistas a fortalecer a governança do IFRR.	2º	3	3	3	27	DEGOV	R\$0,00
	1.4	Elaborar e solicitar aprovação do calendário de reuniões do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos.	Fortalecimento das ações do Comitê.	1º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00
	1.5	Realizar reunião trimestral das Instâncias Internas de Apoio à Governança.	Alinhamento das demandas que darão suporte à governança do IFRR.	1º ao 4º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Realização de reunião com as Instâncias Internas de Apoio à Governança (Auditoria Interna, Comissão de Ética e Ouvidoria) com a presença de servidores do Gabinete da Reitoria, Diretoria de Gestão de Pessoas e Procuradoria Federal com o intuito de definir o tema da 2ª Edição do “Mês da Integridade no IFRR”.										
Em dezembro de 2024 foi definido e aprovado o calendário das reuniões do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos (CGOV)										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
As ações 1.1 e 1.2 não foram executadas, em razão da mudança dos indicadores do TCU e da indisponibilidade temporária da ferramenta Mago.										
A ação 1.3 também não foi executada, em virtude da realização da 2ª edição do “Mês da Integridade no IFRR” e da elaboração do novo Plano de Integridade do IFRR.										
Ações Corretivas										
As ações não realizadas serão executadas em 2025, conforme previsto no Plano Anual de Trabalho (PAT) da dimensão Governança.										

Meta 2: Gerenciar os riscos de todos os macroprocessos das dimensões estratégicas constantes no PDI em cinco anos – 20%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	2.1	Realizar treinamento em gestão de riscos por meio do Programa Facilita.	Elaboração dos Planos de Implementação de Controle das Dimensões Estratégicas.	1º ao 4º	5	5	4	100	DEGOV
	2.2	Monitorar os Planos de Implementação de Controles das Dimensões Estratégicas.	Execução dos controles propostos nos planos.	1º ao 4º	5	5	4	100	DEGOV

Resultados Alcançados

Após a publicação do Plano de Implementação de Controles do Departamento Técnico de Engenharia e Obras (DETEO), foram monitoradas as medidas de tratamento dos riscos identificados pelos servidores deste departamento. A seguir, informo o resultado do monitoramento:

- 16 medidas em implementação.
- 3 medidas implementadas.
- 3 medidas canceladas.

O treinamento de Gestão de Riscos da dimensão Ensino foi concluído em dezembro de 2024, porém o correspondente Plano de Implementação de Controles ainda não foi elaborado e publicado.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Ausência de informações relativas às 5 medidas de tratamento.

O monitoramento dos Planos não foi realizado no último trimestre de 2024, em razão da realização da 2ª Edição do “Mês da Integridade no IFRR”; dos trabalhos da comissão de elaboração do Edital nº 4-2024 e da conclusão do Plano de Integridade do IFRR.

Ações Corretivas

As informações pendentes serão obtidas no monitoramento que será realizado no 4º trimestre de 2024.

O monitoramento será realizado no 1º trimestre de 2025, conforme previsto no PAT da dimensão Governança.

Meta 3: Adotar todas as boas práticas do Roteiro de Atuação do sistema e-Prevenção em cinco anos – 55%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Estimular a adoção das boas práticas do Roteiro de Atuação do Sistema e-Prevenção.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00
	3.2	Elaborar e monitorar a execução das ações previstas no Plano de Integridade do IFRR.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	5	5	3	75	DEGOV	R\$0,00
	3.3	Realizar treinamento de Gestão de Riscos para Integridade.	Elaboração do Plano de Integridade 2025-2026 do IFRR.	2º	5	5	3	75	DEGOV	R\$0,00
	3.4	Realizar o evento "Mês da Integridade no IFRR".	Fortalecimento das ações de integridade.	3º	4	3	3	36	DEGOV	R\$13.870,00
	3.5	Elaborar vídeos quadrimestrais informativos sobre integridade.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	3	2	2	12	DEGOV	R\$0,00

Resultados Alcançados

O Relatório 7/2024 - DEGOV/IFRR referente ao monitoramento do Plano de Integridade 2023-2024 foi apresentado na 124ª Reunião do Coldi do dia 16.09.2024.

O treinamento de Gestão de Riscos para Integridade foi realizado no dia 24.9.2024, por meio do link <https://conferenciaweb.rnp.br/ifrr/degov-ifrr>, com a participação de servidores das áreas de gestão de pessoas, de tecnologia da informação e de contratos.

O planejamento da 2ª edição do “Mês da Integridade no IFRR” foi concluído. As palestras desta edição são: Assédio Moral e Sexual e Servidor Público e Ética. O evento ocorrerá presencialmente em todas as unidades do IFRR.

O evento “Mês da Integridade no IFRR” foi realizado em outubro de 2024 com a participação de 103 servidores e 286 estudantes. As palestras “Servidor Público e Ética” e “Assédio Moral e Sexual” foram realizadas para os servidores. Já para os estudantes foi realizada a Palestra “Assédio Moral e Sexual”. Conforme Relatório 13/2024 - DEGOV/IFRR, 99% dos servidores avaliaram positivamente as palestras, bem como 98% dos estudantes.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

O evento “Mês da Integridade no IFRR” não foi realizado no Campus Amajari, em virtude do bloqueio na estrada que dá acesso à unidade.

As ações 3.1, 3.2 e 3.5 não foram realizadas no último trimestre de 2024, em razão da realização da 2ª Edição do “Mês da Integridade no IFRR”; dos trabalhos da comissão de elaboração do Edital nº 4-2024 e da conclusão do Plano de Integridade do IFRR.

Ações Corretivas

As ações não realizadas serão executadas em 2025, conforme previsto no PAT da dimensão Governança.

Meta 4: Realizar anualmente 100% dos serviços de auditoria planejados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	4.1	Avaliar os controles de frequência instituídos pelo IFRR.	Aprimoramento dos mecanismos de controle.	2º e 3º	4	3	3	36	AUDIN R\$0,00
	4.2	Avaliar gestão de suprimentos de bens e serviços.	Aprimoramento dos mecanismos de controle.	3º e 4º	4	3	3	36	AUDIN R\$0,00
	4.3	Elaborar instrumento de rodízio de ênfase dos trabalhos a serem realizados sob a vigência do PDI 2024-2028.	Racionalização dos serviços de auditoria e aprimoramento das ações de planejamento anual.	3º	4	3	3	36	AUDIN R\$0,00

Resultados Alcançados

Em 2024 foram realizadas 100% das auditorias planejadas no PAINT.

A avaliação da gestão administrativa resultou na emissão do [relatório 16/2024](#). A avaliação da gestão de pessoas resultou no [relatório 20/2024](#).

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

No decorrer dos trabalhos da avaliação da gestão administrativa, houve a necessidade de maior alocação de horas, considerando que os processos avaliados apresentaram maior grau de complexidade, tendo em vista as particularidades de cada processo avaliado.

Ações Corretivas

Não se aplica.

Meta 5: Alcançar até 2028 o índice de 80% de atendimento das recomendações emitidas pela auditoria interna.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	5.1	Monitorar recomendações emitidas em exercícios anteriores.	Melhoria dos instrumentos de gestão de riscos dos processos de trabalho.	1º	4	3	3	36	AUDIN R\$0,00
	5.2	Monitorar recomendações emitidas no exercício de 2024, por meio do SUAP.	Melhoria dos instrumentos de gestão de riscos dos processos de trabalho.	4º	4	3	3	36	AUDIN R\$0,00
Resultados Alcançados									
5.1 - Em 2024 foi atingido o índice de 86,48% de atendimento das recomendações emitidas pela Auditoria Interna. O monitoramento das recomendações emitidas de 2017 a 2023 foi realizado durante todo o exercício de 2024. O resultado do monitoramento foi registrado por meio do relatório anual de monitoramento .									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Em relação à ação 5.2, não foi possível a realização do monitoramento das recomendações emitidas em 2024, tendo em vista que as avaliações foram concluídas somente no último bimestre de 2024..									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 6: Alcançar 100% dos benefícios não financeiros esperados no fim de cada serviço de auditoria.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	6.1	Elaborar instrumento de quantificação de benefícios ao final do monitoramento das recomendações emitidas em 2024.	Adequada mensuração dos resultados da atuação da Unidade de Auditoria Interna.	4º	4	3	3	36	AUDIN R\$0,00
Resultados Alcançados									
A quantificação de benefícios ocorreu por meio do relatório anual de monitoramento . Foram quantificados e registrados os benefícios alcançados com a implementação de recomendações emitidas nos exercícios de 2022 e 2023.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
As recomendações emitidas em 2024 serão monitoradas no exercício de 2025, portanto, a elaboração do instrumento de quantificação de benefícios somente será possível em 2025, tendo em vista que os relatórios emitidos até o exercício de 2023 não prevêem os benefícios esperados. Dessa forma, somente os relatórios emitidos em 2024 registram os benefícios esperados.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 7: Executar 50% do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade da Auditoria Interna (PGMQ).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	7.1	Elaborar instrumentos de avaliação do PGMQ.	Aprimoramento da qualidade dos serviços de auditoria.	2º	3	3	2	18	AUDIN R\$0,00
Resultados Alcançados									
O relatório anual do PGMQ foi emitido, e 100% dos serviços de auditoria, realizados em 2024, foram avaliados. As avaliações ocorreram por meio de formulário preenchidos pelos gestores das unidades auditadas e pela equipe da AUDIN.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Não houveram.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 8: Responder 100% das manifestações da ouvidoria dentro do prazo legal determinado.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	8.1	Realizar ações de sensibilização com a alta administração sobre cumprimento dos prazos. (OUV)	Respostas dentro prazo.	1º ao 4º	5	5	5	125	OUVIDORIA R\$0,00
	8.2	Criar campanha de divulgação do papel e importância da ouvidoria para a instituição. (OUV)	Respostas dentro prazo.	1º ao 4º	5	4	4	80	OUVIDORIA R\$0,00

Resultados Alcançados

Participação significativa na reunião do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos, onde foi discutida a problemática do não cumprimento dos prazos de entrega de respostas à Ouvidoria, visando estimular a adoção de boas práticas de governança e promover melhorias nos índices de governança institucional. Atendimento de 94% das demandas dentro do prazo estipulado, demonstrando um avanço considerável na eficiência do processo de resposta às manifestações da ouvidoria.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Apesar dos esforços em promover a sensibilização e conscientização sobre a importância do cumprimento dos prazos de resposta das manifestações da ouvidoria, alguns problemas foram enfrentados ao longo do processo. Um dos principais desafios foi a resistência inicial por parte de alguns setores em aderir às práticas de governança sugeridas.

Ações Corretivas

Apesar dos desafios, implementamos ações corretivas por meio de uma estratégia de comunicação abrangente e do envolvimento da alta gestão para disseminar a importância do cumprimento dos prazos nos campi. No entanto, ainda não conseguimos mudar completamente a cultura organizacional.

Meta 9: Responder a 100% das solicitações de informações no e-SIC dentro do prazo legal determinado.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	9.1	Realizar ações de sensibilização com a alta administração sobre cumprimento dos prazos. (e-SIC)	Respostas dentro prazo.	1º ao 4º	5	5	5	125	OUVIDORIA R\$0,00
	9.2	Criar campanha de divulgação do papel e importância da ouvidoria para a instituição. (e-SIC)	Respostas dentro prazo.	1º ao 4º	5	4	4	80	OUVIDORIA R\$0,00

Resultados Alcançados

Participação significativa na reunião do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos, onde foi discutida a problemática do não cumprimento dos prazos de entrega de respostas à Ouvidoria, visando estimular a adoção de boas práticas de governança e promover melhorias nos índices de governança institucional. Cumprimento do prazo de resposta em 98,27% das demandas, o que representa um avanço significativo na eficiência do processo de resposta às solicitações de informações no e-SIC.

Recurso Executado

Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Apesar dos esforços em promover a sensibilização e conscientização sobre a importância do cumprimento dos prazos de resposta das solicitações de informações no e-SIC, alguns problemas foram enfrentados ao longo do processo. Um dos principais desafios foi a resistência inicial por parte de alguns setores em aderir às práticas de governança sugeridas.

Ações Corretivas

Apesar dos desafios, implementamos ações corretivas por meio de uma estratégia de comunicação abrangente e do envolvimento da alta gestão para disseminar a importância do cumprimento dos prazos nas solicitações de informações no e-SIC nos campi. No entanto, ainda não conseguimos mudar completamente a cultura organizacional.

Meta 10: Alcançar 60% de êxito na avaliação de satisfação do atendimento ao cidadão pela Ouvidoria.

nid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	10.1	Divulgar aos demandantes a importância do preenchimento das avaliações. (OUV)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	1º ao 4º	4	4	3	48	OUVIDORIA R\$0,00
	10.2	Constituir o Conselho de Usuários para avaliação e melhoria dos serviços prestados pelo IFRR. (OUV)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	2º	4	3	3	36	OUVIDORIA R\$0,00
Resultados Alcançados									
Sem resultados alcançados até o segundo trimestre.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Baixa participação dos usuários na avaliação, não sendo possível calcular um percentual de satisfação. O sistema do Fala.BR, desenvolvido pela CGU, não apresenta mecanismos eficazes para incentivar os usuários a avaliarem suas manifestações.									
Ações Corretivas									
Para abordar essa questão, vamos enviar um e-mail à CGU para solicitar meios que facilitem a avaliação das respostas pelos usuários.									

Meta 11: Alcançar 70% de êxito na avaliação da satisfação dos cidadãos atendidos pelo e-SIC.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	11.1	Divulgar aos demandantes a importância do preenchimento das avaliações. (e-SIC)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	1º ao 4º	4	4	3	48	OUVIDORIA R\$0,00
	11.2	Constituir o Conselho de Usuários para avaliação e melhoria dos serviços prestados pelo IFRR. (e-SIC)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	2º	4	3	3	36	OUVIDORIA R\$0,00
Resultados Alcançados									
Conseguimos alcançar um índice de satisfação de 96,6% entre os cidadãos atendidos pelo e-SIC, superando significativamente a meta estabelecida de 70%. Isso demonstra o nosso compromisso em oferecer um serviço de qualidade e eficiente, atendendo às expectativas dos usuários e promovendo a transparência e a efetividade na prestação de informações públicas.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Para alcançar 100% de satisfação, enfrentamos desafios relacionados à clareza e qualidade das respostas fornecidas por alguns setores. Identificamos a necessidade de garantir que as respostas sejam mais acessíveis e bem elaboradas, de modo a atender às expectativas dos cidadãos de forma mais eficaz.									
Ações Corretivas									
Implementamos ações corretivas, incluindo o envio de e-mails com o objetivo de conscientizar os servidores sobre a importância de fornecer respostas com mais empatia. Essa iniciativa visa garantir que as interações com os cidadãos sejam mais humanizadas e que as respostas reflitam um maior cuidado e consideração pelas necessidades e preocupações dos solicitantes.									

Meta 12: Publicar todos os itens de transparência ativa da Lei de Acesso à Informação (LAI) – 80%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	12.1	Monitorar a publicação e solicitar a atualização das informações institucionais em transparência ativa conforme prevê a LAI.	Publicação atualizada de todos os itens da LAI.	1º ao 4º	5	5	4	100	OUVIDORIA R\$0,00
	12.2	Monitorar as ações do Plano de Dados Abertos.	Cumprimento do Plano de Dados Abertos.	1º ao 4º	5	5	4	100	OUVIDORIA R\$0,00
Resultados Alcançados									
Alcançamos 88% de cumprimento na publicação dos itens de transparência ativa da Lei de Acesso à Informação (LAI). Dos 49 itens previstos, 44 foram integralmente atendidos, um é parcialmente cumprido e quatro ainda estão pendentes.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
A principal dificuldade enfrentada foi a transição do site institucional, o que impactou diretamente na atualização e publicação dos itens de transparência ativa da Lei de Acesso à Informação (LAI).									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO
– REPAT –
4º TRIMESTRE
2024

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Boa Vista–RR

2024

Meta 1: Promover a modernização em 70% dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	4	4	3	48	CBVZO/REITORIA/CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Em andamento:</p> <p>Processo de Aquisição de LAN/WLAN</p> <p>Processo de Contratação da nova solução de hiperconvergência</p> <p>Ação não concluída.</p>										
Recurso Executado										
<p>Não se aplica</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Falta de pessoal qualificado para executar os projetos e processos de TIC;</p> <p>Falta de recurso financeiro para aquisição dos equipamentos e softwares de tic;</p>										
Ações Corretivas										
<p>Os problemas foram comunicados/apresentados ao Comitê de Governança Digital (CGD) em reunião ordinária;</p>										

Meta 1: Promover a modernização em 70% dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes.	Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR.	3º Trimestre	4	4	3	48	DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Falta de pessoal qualificado para executar os projetos e processos de TIC; Falta de recurso financeiro para aquisição dos equipamentos e softwares de tic;										
Ações Corretivas										
Os problemas foram comunicados/apresentados ao Comitê de Governança Digital (CGD) em reunião ordinária;										

Meta 1: Promover a modernização em 70% dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes.	Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR.	3º Trimestre	4	4	3	48	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação prevista para o 3º Trimestre.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica;										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 1: Promover a modernização em 70% dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	3	3	3	27	CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
O CTI realizou o levantamento de necessidades de softwares através de formulário preenchido pelos setores do CBV. Após isso, a equipe participou da reunião inicial do processo de aquisição de software junto ao campus gerenciador (CBVZO).										
Obs.: No 1º e 2º trimestres foi feita com sucesso a atualização do sistema de informação das bibliotecas (<i>Pergamum</i>) para a versão estável mais recente.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 1: Promover a modernização em 70% dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	4	4	4	64	DTI/CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Apenas estudo sobre os software necessários para aquisição.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não foi possível abrir o processo. Pois está sendo analisando a possibilidade do processo ser aberto por esta unidade ou pela Reitoria. Todo estudo e abertura do processo ficou para o 4º trimestre.										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 1: Promover a modernização em 70% dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	4	4	3	48	NTI/DAP	R\$0,00

Resultados Alcançados

O CTI esteve presente na reunião inicial do processo de aquisição de software junto ao campus gerenciador (CBVZO) e está no aguardo de novos encontros para prosseguir e definir as próximas etapas.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

Não se aplica

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 2: Promover a modernização em 60% dos ativos de hardware que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	2.1	Aquisição de ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Melhoria na conectividade de todas as unidades; - Centralização de serviços de rede no datacenter; - Aquisição de novos ativos de rede para o datacenter.	4º Trimestre	4	4	3	48	CBVZO/REITORIA/CNP/CBV/CAB/CAM
Resultados Alcançados									
Ação não concluída.									
Recurso Executado									
Não se aplica									
Problemas Enfrentados									
Falta de pessoal qualificado para executar os projetos e processos de TIC; Falta de recurso financeiro para aquisição dos equipamentos e softwares de tic;									
Ações Corretivas									
Os problemas foram comunicados/apresentados ao Comitê de Governança Digital (CGD) em reunião ordinária;									

Meta 2: Promover a modernização em 60% dos ativos de hardware que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	2.1	Aquisição de ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Melhorias de conectividade na rede cabeada e sem fio - Configurar login por meio da tecnologia RADIUS.	2º Trimestre	4	4	4	64	DTI/CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Aberto processo no CBV para aquisição de ativos de hardware - Processo 23229.000505.2024-81 (Aquisição de materiais de Lan e Wlan) e elaboração do artefato Estudo Técnico Preliminar.										
Recurso Executado										
0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 2: Promover a modernização em 60% dos ativos de hardware que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	1.1	Aquisição de ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Expandir a cobertura da rede sem fio - Melhorias de conectividade na rede cabeada e sem fio	1º Trimestre	4	3	3	36	CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Processo de aquisição da solução de rede sem fio licitado desde o ano passado. Realizamos a compra em junho, aguardando chegar o material para continuar com o processo de configuração e instalação.										
Recurso Executado										
R\$119.880,00										
Problemas Enfrentados										
Devido à falta de disponibilidade de orçamento, só foi possível realizar a compra no 2º trimestre.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 3: Promover 30% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada	- Melhoria da conectividade das unidades; - Garantir que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; - Expandir a cobertura de cabeamento para laboratórios.	3º Trimestre	4	3	4	48	CBVZO/REITORIA/CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Falta de pessoal qualificado para distribuição das projetos de TIC planejados para 2024; Falta de recurso financeiro direcionado para esta ação;										
Ações Corretivas										
Solicitamos apoio do DETEO para elaboração do projeto; Problemas comunicados ao Comitê de Governança Digital; Distribuição de 13 access points para melhoria da conectividade nas unidades (CAB, CNP, Reitoria) do IFRR.										

Meta 3: Promover 30% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeadada.	- Melhoria da conectividade das unidades; - Garantir que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; - Expandir a cobertura de cabeamento para laboratórios.	3º Trimestre	4	3	4	48	DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
A unidade não possui servidor de TIC, Falta de pessoal especializado, Greve.										
Ações Corretivas										
Solicitamos apoio do DETEO para elaboração do projeto; Problemas comunicados ao Comitê de Governança Digital; Distribuição de 13 access points para melhoria da conectividade nas unidades (CAB, CNP, Reitoria) do IFRR.										

Meta 3: Promover 30% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeadada.	- Melhoria da conectividade das unidades; - Garantir que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; - Expandir a cobertura de cabeamento para laboratórios.	3º Trimestre	4	3	4	48	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 3: Promover 30% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada	- Melhoria da conectividade; - Reestruturação da rede lógica.	2º Trimestre	4	4	4	64	DTI/CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
CTI priorizou em 2024 o processo de “Aquisição de materiais de Lan e Wlan” (ação “2.1 Aquisição de ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes”). Desta forma, esta ação fica prevista para 2025.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 3: Promover 30% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeadada.	- Melhoria da conectividade das unidades; - Garantir que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; - Expandir a cobertura de cabeamento para laboratórios.	3º Trimestre	4	3	4	48	NTI/DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Falta de pessoal especializado.										
Ações Corretivas										
Convocação de novos servidores e capacitação para realizar a ação.										

Meta 4: Garantir 50% em redundância de link de internet em todas as unidades da instituição.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.2	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR	Otimizar o acesso à internet;	3º Trimestre	4	3	5	60	CBVZO/REITORIA/CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação concluída.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Quedas no link principal do estado, afetando todos os provedores de internet. A decisão de contratar o serviço é descentralizada para as unidades.										
Ações Corretivas										
Comunicamos ao Comitê de Governança Digital sobre a possibilidade de aquisição de internet banda larga por satélite.										

Meta 4: Garantir 50% em redundância de link de internet em todas as unidades da instituição.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	4.2	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR.	Otimizar o acesso à internet.	3º Trimestre	4	3	5	60	DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação concluída										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Falta de provedores de internet no município. Falta de infraestrutura de internet de qualidade no município.										
Ações Corretivas										
Está planejado a aquisição de link's de internet por satélite. Mudança no provedor de internet; Comunicamos ao Comitê de Governança Digital sobre a possibilidade de aquisição de internet banda larga por satélite.										

Meta 4: Garantir 50% em redundância de link de internet em todas as unidades da instituição.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	4.2	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR.	Otimizar o acesso à internet.	3º Trimestre	4	3	5	60	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação planejada para o 3º trimestre.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 4: Garantir 50% em redundância de link de internet em todas as unidades da instituição.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	4.1	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR	- Otimizar o acesso à internet	3º Trimestre	3	2	2	12	DTI/CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Apenas estudo de viabilidade sobre a aquisição do link. Possuímos o link redundante temporariamente através da Escola Estadual Elza Breves.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Atualmente, não há um provedor confiável capaz de atender às demandas do campus, pois todos os provedores locais dependem da rede da RNP, o que afeta diretamente a qualidade do link oferecido.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 4: Garantir 50% em redundância de link de internet em todas as unidades da instituição.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	4.2	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR.	Otimizar o acesso à internet.	3º Trimestre	4	3	5	60	NTI/DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado:										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
A alta demanda de trabalho em outros setores e a falta de servidores têm dificultado o andamento das atividades. Devido a essa carência, o único servidor de TI acumula também a função de coordenação de registros acadêmicos.										
Ações Corretivas										
Contratação de servidores para recompor a equipe e dar continuidade ao atendimento das crescentes demandas dos setores.										

Meta 5: Migrar 0% dos serviços essenciais para infraestrutura de nuvem (IaaS).

Apesar de não terem sido planejadas ações para a migração nesse período de 2024, informo que o moodle foi migrado para a nuvem em fevereiro de 2024 sem custos para a instituição, por adesão ao programa CONECTA REDE, do MEC.

Meta 6: Informatizar 3 processos demandados pela gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Padronizar 3 processos de TIC	1. Gerenciamento de Projetos (Resolução CONSUP) 2. Processo de Contratação de Soluções TIC 3. Gerenciamento de Demanda, Modulo SUAP	2º Trimestre	3	3	3	27	CDSS, DTI e DIRAD	R\$0,00
	6.2	Plataforma de Resoluções do Consup (Planalto)		4º Trimestre	2	2	2	8	CDSS/Consup	R\$0,00
	6.3	Reformulação do SGC	Plataforma de gerenciamento de certames moderna, intuitiva e amigável.	4º Trimestre	2	2	2	8	DTI/CDSS/ Comissões de Processos Seletivos	R\$0,00
	6.4	Análise de uso de Módulos SUAP (Implantado, não Implantado, parcialmente)	Relatório situacional de utilização do Sistema de Gestão Integrado	3º Trimestre	2	2	3	12	CDSS	R\$0,00
	6.5	Release das atualizações do SUAP sempre que houver modificação de código.	Ampla divulgação das atualizações do Sistema de Gestão Integrado	2º Trimestre	3	3	2	18	CDSS	R\$0,00
	6.6	Implantar Módulo de Planejamento Institucional	Gestão Integrada do Planejamento Institucional com as Dimensões Orçamentárias e Financeiras.	1º Trimestre	3	4	4	48	CDSS/COPLAN	R\$0,00
	6.7	Finalização do módulo para CPA	Módulo Personalizado de Avaliação Institucional finalizado	1º Trimestre	2	5	2	20	CDSS/CPA	R\$0,00
	6.8	Implantar módulo de PPC	- Construção de Projetos Pedagógico de Cursos diretamente no SUAP. - Fluxo de trabalho padronizado.	2º Trimestre	3	3	5	45	CDSS/PROEN	R\$0,00
	6.9	Implantar Módulo Projetos de Ensino	- Gestão integrada de editais da dimensão Ensino no SUAP. - Execução de projetos de ensino de forma digital.	2º Trimestre	3	3	3	27	CDSS/PROEN	R\$0,00
	6.10	APIs Projetos de Extensão, Pesquisa, Eventos, Minicursos para o site institucional	Disponibilização de informações no portal institucional	1º Trimestre	2	2	2	8	CDSS	R\$0,00

Meta 6: Informatizar 3 processos demandados pela gestão.

	6.11	Reformular Execução Orçamentária (Tesouro Gerencial)	Disponibilização de informações orçamentárias de forma automatizada e atualizadas diariamente.	1º Trimestre	3	5	5	75	CDSS	R\$0,00
	6.12	Plataforma de Gestão Democrática (Decidim)	- Proporcionar ambiente transparente em relação às ações da gestão/comissões; - Ponto de contato com a comunidade acadêmica; - Ambiente para consulta pública, audiências, entre outros.	3º Trimestre	2	3	2	12	DTI/Gabinete da Reitoria	R\$0,00
	6.13	Análise de GAPs Resoluções x fluxo dos módulos SUAP	Relatório situacional de adequações necessárias entre normativos institucionais e Sistema Gestão Integrado	4º Trimestre	5	3	3	45	CDSS/PROEN/PROEX/PROPESPI	R\$0,00
	6.14	Aprimorar Portal Institucional	Divulgar mais informações institucionais de forma automatizada	3º Trimestre	4	3	4	48	CDSS/ASCOM	R\$0,00
	6.15	Implantar Módulo de RSC	Atendimento de normativo legal	4º Trimestre	3	3	3	27	CDSS/CPPD	R\$0,00
	6.16	Implantar Módulo de Estágio	Transformação digital do processo de gestão de estágios curriculares e não curriculares	1º Trimestre	3	4	3	36	DTI/PROEX	R\$0,00

Resultados Alcançados

6.6 - Aguardando a manifestação de interesse da área de negócio para implantação do módulo .

6.7 - Módulo finalizado e entregue para área de negócio (CPA).

6.10 - API's concluídas, site integrado.

6.11 - Módulo implantado.

Recurso Executado

R\$0,00

Problemas Enfrentados

6.6 - Aguardando retorno da Coordenação de Planejamento (Coplan) da Prodin; Falta de priorização e engajamento da equipe da Coplan para prosseguimento da demanda.

6.7 - Falta de clareza da CPA sobre sua atuação perante o módulo desenvolvido e entregue.

6.11 - Constantes mudanças no *template* de dados na plataforma Tesouro Gerencial, o que ocasionou erros durante o funcionamento do módulo.

6.1, 6.5, 6.8, 69 - Falta de pessoal, alguns servidores aderiram a greve nacional.

Ações Corretivas

6.6 - Reuniões em pé com a coordenadora da Coplan para engajar a equipe da Prodin.

6.7 - Reunião com a presidente da CPA explicando os limites de atuação das áreas envolvidas.

6.11 - Estabelecimento de uma consulta exclusiva/separada com o *template* de dados para o módulo.

Meta 6: Informatizar 3 processos demandados pela gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	6.1	Padronizar 3 processos de TIC.	1. Gerenciamento de Projetos (Resolução CONSUP) 2. Processo de Contratação de Soluções TIC 3. Gerenciamento de Demanda, Modulo SUAP	2º Trimestre	3	3	3	27	DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 6: Informatizar 3 processos demandados pela gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	6.1	Padronizar 3 processos de TIC.	1. Gerenciamento de Projetos (Resolução CONSUP) 2. Processo de Contratação de Soluções TIC 3. Gerenciamento de Demanda, Modulo SUAP	2º Trimestre	3	3	3	27	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 6: Informatizar 3 processos demandados pela gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	6.1	Padronizar 2 processos de TIC	- Processos de aquisições de equipamentos e ativos TIC - Processos de contratações de serviços de TIC	2º Trimestre	3	3	3	27	DTI/CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Não foram executadas atividades pois o CBV não recebeu demandas relacionadas a esta ação.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 6: Informatizar 3 processos demandados pela gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	6.1	Automatizar processo de instalação de softwares	- Padronizar, Automatizar e Monitorar processo de instalação via rede. - Treinar e documentar todos do setor	1º Trimestre	3	3	2	18	CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Criação de imagem <i>ISO</i> do Sistema Operacional padronizada para o <i>campus</i> ; Instalação via Rede pelo <i>Windows Server</i> nos Laboratórios de Informática I e II;										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Ferramentas disponíveis no mercado para facilitar a instalação em massa.										
Ações Corretivas										
Treinamento e busca de materiais na internet para realizar a demanda.										

Meta 6: Informatizar 3 processos demandados pela gestão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	6.1	Padronizar 2 processos de TIC.	- Processos de aquisições de equipamentos e ativos TIC - Processos de contratações de serviços de TIC	2º Trimestre	3	3	3	27	NTI/DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação não concluída.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Falta de servidores especializados. Greve. Lotação em outro setor como Substituto fixo.										
Ações Corretivas										
Capacitação de servidores para aquisições; Contratação de servidores;										

Meta 7: Aprimorar os processos de governança e gestão de Tecnologia da Informação em 20%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Aprovação do PETIC pelo CGD	Planejamento Estratégico Aprovado	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CGD	R\$0,00
	7.2	Elaboração do Plano Diretor de TI	Planejamento com priorização de atividades de TI	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CGD	R\$938,50
	7.4	Elaborar Política de Segurança da Informação	Aprimorar os processos de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação.	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CGSIC	R\$0,00
	7.3	Elaborar a Política de Governança de TIC para o CGD	Aprimorar os processos decisórios de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação.	2º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CGD	R\$0,00
	7.6	Aprimorar a Central de Serviços da Dimensão Tecnologia da Informação	Serviços atualizados e SLA bem definidos	2º Trimestre	4	3	3	36	CDSS/NINF	R\$0,00
	7.5	Instituir o Plano de Continuidade dos serviços de TIC	Aprimorar os processos de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação.	3º Trimestre	5	4	5	100	DTI/CGD/CGSIC	R\$0,00
Resultados Alcançados										
7.1 - PETIC foi aprovado pelo Comitê de Governança Digital (CGD)										
7.2 - PDTIC foi iniciado. Finalizamos o levantamento de necessidades de TIC em todas as unidades do IFRR.										
7.4 - POSIC foi aprovado pelo CGD.										
7.3 - Priorizamos a construção e finalização do PDTIC.										
Ações do 4º trimestre										
7.2 Concluído										
7.3 Não concluída										
7.6 Não concluída										
7.5 Não concluída										
Recurso Executado										
R\$938,50										
Problemas Enfrentados										
Falta de servidores para distribuição e execução dos projetos e processos de TIC;										
Processos de aprovação não padronizados e burocráticos;										

Meta 7: Aprimorar os processos de governança e gestão de Tecnologia da Informação em 20%.

Ações Corretivas

Compartilhamento de demandas entre os membros da equipe;
Utilização de ferramenta para organização das demandas da dimensão;
Priorizamos as demandas relacionadas ao planejamento de TIC.

Meta 8: Implantar 30% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	8.1	Gestão de ativos de hardware;	Implantar processos de Gestão de Tecnologia da Informação.	1º Trimestre	5	5	5	125	CBVZO/REITORIA / CNP/CBV/CAB/CA M
	8.2	Gestão de ativos de software;	Implantar processos de Gestão de Tecnologia da Informação.	1º Trimestre	5	5	5	125	CBVZO/REITORIA /CNP/CBV/CAB/C AM
	8.3	Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes (ETIR);	Garantir o tratamento e resposta contra incidentes cibernéticos.	1º Trimestre	5	5	4	100	CGD/Gabinete da Reitoria/DTI
	8.4	Implantar backup externo.	Aumentar a resiliência na gestão de dados eletrônicos.	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI
Resultados Alcançados									
<p>8.1 Foi instalado o OCS Inventory para automatizar a coleta de informação sobre dispositivos conectados à rede, além de software instalado em cada máquina; O Agente do OCS Inventory foi configurado para instalação nas máquinas do domínio; Foi testado também o SnapeIT, porém o mesmo não possui um agente como o OCS Inventory.</p> <p>8.2 Foi realizada a atualização das máquinas com Windows server 2008 R2.</p> <p>8.3 Foi instituída uma comissão para elaborar o Regimento da ETIR-IFRR; 4 servidores estão fazendo capacitação na RNP/ESR.</p> <p>8.4 Foi realizada a adesão, por meio do programa CONECTA Rede, aos 24TB de espaço para backup de dados e sistemas institucionais.</p>									
<p>Ações 4º trimestre:</p> <p>8.1 e 8.2 Realização do curso Segurança Cibernética na ENAP.</p> <p>8.3 Concluída (Resolução CONSUP/IFRR N° 811 aprovada no consup)</p>									
Recurso Executado: Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
<p>8.1 Não foi encontrada uma solução de software completa para formalizar o processo de gestão de ativos de informação.</p> <p>8.2 Falta de orçamento para aquisição de licenças mais atuais do Windows Server, tendo em vista que a versão 2008 R2 não possui mais suporte oficial do fabricante.</p>									
Ações Corretivas									
<p>8.1 Uma planilha foi criada para cruzar as informações do patrimônio, do OCS Inventory e dos Logs dos Servidores de DHCP, uma solução de software poderá ser criada como módulo do SUAP para automatizar o trabalho de elaboração do relatório.</p>									

Meta 8: Implantar 30% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	8.3	Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes (ETIR).	Garantir o tratamento e resposta contra incidentes cibernéticos.	1º Trimestre	5	5	4	100	DTI
Resultados Alcançados									
Em fase de aprovação pelo comitê de governança digital;									
4º trimestre: 8.3 concluído.									
Recurso Executado									
Não se aplica									
Problemas Enfrentados									
Dificuldades no entendimento da ETIR; Necessidade de conhecimento especializado; Greve nacional dos servidores TAE;									
Ações Corretivas									
Matriculamos servidores de TIC das unidades no curso de Tratamento e Resposta a Incidentes na Escola Superior de Redes (EAD);									

Meta 8: Implantar 30% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	8.3	Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes (ETIR).	Garantir o tratamento a resposta contra incidentes cibernéticos.	1º Trimestre	5	5	4	100	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Ação planejada para o 3º trimestre.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Dificuldades no entendimento da ETIR; Necessidade de conhecimento especializado;										
Ações Corretivas										
Matriculamos servidores de TIC das unidades no curso de Tratamento e Resposta a Incidentes na Escola Superior de Redes (EAD);										

Meta 8: Implantar 30% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	8.1	Gestão de ativo de hardware	- Implantar / Gerenciar o processo de gestão de hardware	2º Trimestre	2	2	2	8	CTI	R\$0,00
	8.2	Gestão de ativo de software	- Implantar / Gerenciar o processo de gestão de software	2º Trimestre	2	2	2	8	CTI	R\$0,00
	8.3	Implantar backup externo	- Aumentar a resiliência na gestão de dados eletrônicos	2º Trimestre	3	4	4	48	DTI/CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>8.1 - Já possuímos em todos os PCs o agente do OCS Inventory, o que facilita o gerenciamento dos ativos de hardware em conjunto com os software.</p> <p>8.2 - Todos nossos Sistemas Operacionais estão atualizados na última versão do Windows.</p> <p>8.1 e 8.2 - Possuímos um serviço de inventário que reúne tanto informações de hardware como software, que facilita nosso controle e organização dos ativos de rede.</p>										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Conflito de configuração causado com teste.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 8: Implantar 30% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	8.1	Implantar backup externo	- Aumentar a resiliência na gestão de dados eletrônicos	2º Trimestre	3	4	4	48	NTI/DAP	R\$0,00
	8.2	Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes (ETIR).	Garantir o tratamento a resposta contra incidentes cibernéticos.	1º Trimestre	5	5	4	100	NTI/DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Sem resultados alcançados.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Falta de servidores para compor a equipe no CNP.										
Ações Corretivas										
Capacitação de equipe em segurança cibernética para podermos desempenhar as ações contra incidentes cibernéticos.										

Meta 9: Capacitar 30% da equipe de TI com habilidades e competências dedicadas à gestão, infraestrutura e serviços de TIC.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Capacitar os servidores de TIC em governança e gestão de TIC;	Servidor capacitado no tema.	2º Trimestre	3	3	2	18	DTI	R\$0,00
	9.2	Capacitar a equipe de TIC em DevOps;	Servidor capacitado no tema.	2º Trimestre	4	4	4	64	DTI	R\$0,00
	9.3	Capacitar os servidores de TIC em cloud computing;	Servidor capacitado no tema.	2º Trimestre	3	4	4	48	DTI	R\$0,00
	9.4	Realizar treinamentos em segurança cibernética para a equipe de TIC;	Servidor capacitado no tema.	3º Trimestre	5	4	4	80	DTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Realização do curso “Tratamento de incidentes de segurança”.										
Realização do curso “Projeto de Cabeamento Estruturado (EaD)”.										
Todos os cursos foram finalizados.										
Ação 4º Trimestre:										
Capacitação em Gestão da Continuidade de Negócios;										
Capacitação em Planejamento e Gestão Estratégica de TI;										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Servidores participaram do curso durante o expediente;										
Greve nacional;										
Ações Corretivas										
Dispensa do servidor nos dias e horários de curso;										

Meta 9: Capacitar 30% da equipe de TI com habilidades e competências dedicadas à gestão, infraestrutura e serviços de TIC.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	9.1	Capacitar os servidores de TIC em governança e gestão de TIC;	- Continuidade dos serviços TIC padronizados com toda equipe	3º Trimestre	2	3	3	18	CTI
Resultados Alcançados									
Finalizado com sucesso o curso “PAN 210- Firewall 11 Essentials: Configuration and Management” pelo servidor Anderson Correa de Oliveira (2107704).									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 9: Capacitar 30% da equipe de TI com habilidades e competências dedicadas à gestão, infraestrutura e serviços de TIC.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	9.1	Capacitar os servidores de TIC em governança e gestão de TIC;	- Continuidade dos serviços TIC padronizados com toda equipe	1º Trimestre	3	2	3	18	CTI	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foi realizado apenas cursos de até 40h para os servidores da CTI na modalidade à distância.										
Recurso Executado										
R\$ 0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

AÇÕES NÃO PREVISTAS NO PAT

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	1.1	Aumento da largura de banda da internet do <i>campus</i> , de 60MBps para 100MBps	Melhoria da conectividade	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CTI/NTI	R\$0,00
REITORIA	1.2	Realizamos automação da sincronização de credenciais entre o SUAP e <i>Pergamum</i> , visando utilizar o mesmo login e senha em ambos os sistemas institucionais.	Integração de sistemas; Redução de redundância de informações.	1º Trimestre	4	3	3	36	DTI	R\$0,00
	1.3	Apoio à Pró-reitoria de Ensino na execução do programa Pé de Meia do Governo Federal.	Implantação de programa do Governo beneficiando os alunos do IFRR	1º Trimestre	5	5	5	125	PROEN/DTI	R\$0,00
	1.4	Apoio da aquisição de certificado digital em nuvem e físico para utilização no serviço de Diploma Digital.	Maior Segurança no processo de assinatura de documentos institucionais; Continuidade do processo de assinatura de diplomas.	1º Trimestre	5	5	5	125	DIRAD/DTI	R\$0,00
	1.5	Ativação do serviços <i>Security Operation Center</i> (SOC) da RNP 4º trimestre: Adotamos o nível intermediário do SOC/RNP;	Promover melhoria na segurança cibernética da instituição criando uma camada a mais de proteção nos acessos à internet.	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI	R\$0,00
	1.6	Foi elaborada a Política e o manual de <i>backup</i> de dados e sistemas do IFRR.	Política de Backup aprovada, processo de backup, restauração e retenção de dados formalizado.	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI	R\$0,00
	1.7	Implantação do serviço de <i>backup</i> em nuvem com espaço de 24TB via contrato de gestão da RNP.	Aumentar a capacidade de resiliência na infraestrutura de redes e dos sistemas de informação.	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI	R\$0,00
	1.8	Foi adquirida a Solução de Segurança de Rede <i>Firewall NG (Next Generation)</i>	Mitigar os incidentes cibernéticos; Melhorar a integração entre as unidades; Melhoria da segurança da informação;	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CTI/NTI	R\$0,00

	1.9	Sistema de gestão de periódico (OJS) atualizado a pedido da PROPESPI	Correções de bugs e falhas de segurança. Novas funcionalidades	2º Trimestre	3	3	5	45	DTI/PROPESPI	R\$0,00
	2.0	Implantação e suporte do sistema Helios Voting durante o processo de eleição para diretores e reitor do IFRR		3º Trimestre	3	5	4			
	2.1	Implantação do Portal Integra.	O IFRR está integrado ao portal de integração do ecossistema de inovação	4º Trimestre	3	5	5		AGIF	R\$0,00

Resultados Alcançados

- 1.1 Houve atraso do fornecedor contratado pela RNP. Realizamos contato, via *e-mail*, com a RNP solicitando nova previsão de entrega do serviço.
 1.2 Melhoramos a integração entre sistemas. Automação do processo de migração de usuário do SUAP para o *Pergamum*.
 1.3 Apoiamos no repasse das informações de discentes do IFRR para participação no programa Pé de meia.
 1.4 Apoiamos para aquisição de 4 e-CNPJ's para diversas áreas de negócio da Reitoria.
 1.5 Melhoramos a segurança dos acessos aos sistemas do IFRR contra ataques externos. Recebimento de relatórios com informações sobre vulnerabilidades.
 1.6 Formalizamos a política e manual de *Backup*. Falta aprovarmos junto à CGD.
 1.7 Implantamos o *backup* nas nuvens por meio do programa Conecta Rede.
 1.8 Implantação da solução de *Firewall NG* em todas as unidades do IFRR.
 1.9 Atualizamos os sistemas de periódicos (OJS) utilizado pela PROPESPI.

Recurso Executado: Não se aplica.

Problemas Enfrentados

Falta de servidores de TIC especializados para distribuição de demandas/projetos específicos;
 Equipe de TIC reduzida ou inexistente na DTI e unidades do IFRR.
 Greve Nacional;

Ações Corretivas

Maior esforço para priorização de demandas; distribuição de demandas/projetos por perfil do servidor; implantação de sistema para o controle e acompanhamento das demandas por servidor.

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO
– REPAT –
4º TRIMESTRE
2024

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Boa Vista – RR
2024

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Manter o funcionamento da Instituição	Manutenção das atividades básicas de funcionamento da Instituição, observando os prazos para empenho, liquidação e pagamento.	Contínua	5	5	5	125	DIRAD	R\$3.211.702,28
	1.2	Cumprir as ações tributárias e contributivas	Regularização da Instituição perante os Conselhos e Órgãos Legais.	Contínua	5	4	5	100	DIRAD	R\$23.930,09
	1.3	Promover a disponibilização de materiais para promoção do Marketing Institucional	Disponibilização de ARP para aquisição de material de divulgação para os setores responsáveis pela ação de divulgação Institucional.	Contínua	4	3	5	60	DIRAD	R\$50.004,00
Resultados Alcançados										
<p>1.1 As atividades básicas de funcionamento da Instituição estão sendo mantidas. A execução das ações nesses primeiros períodos de 2024 atendeu às despesas com aluguel, energia elétrica, limpeza, vigilância, motorista e gerenciamento de frota, que representam a maior parte dos gastos do orçamento. Foi utilizado RAP para a liquidação de despesas básicas de funcionamento antes da liberação do orçamento de 2024.</p> <p>1.2 Foram executados os pagamentos necessários para a regularização da Instituição junto aos conselhos e órgãos legais, assegurando o cumprimento das obrigações regulatórias.</p> <p>1.3 Foram disponibilizadas atas para a aquisição de material de divulgação, viabilizando a comunicação e promoção das atividades da Instituição.</p> <p>Todas as ações planejadas para o ano de 2024 foram executadas conforme previsto, garantindo o funcionamento eficiente da Instituição. A utilização de RAP foi fundamental para a liquidação das despesas até a liberação do orçamento anual, e todas as obrigações legais e de comunicação foram devidamente atendidas.</p>										
Recurso Executado										
R\$ 1.256.285,86										
Problemas Enfrentados										
<p>Durante o primeiro trimestre de 2024, enfrentamos dificuldades na execução orçamentária, considerando que a execução estava limitada a 3/12 avos até a aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA) e a liberação do decreto de programação financeira. Essas limitações impactaram a capacidade de execução plena das ações planejadas inicialmente.</p>										

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.**Ações Corretivas**

A gestão administrativa priorizou as atividades essenciais de funcionamento, dado que a disponibilidade orçamentária era insuficiente para empenhar todas as despesas continuadas.

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	1,1	Executar com efetividade 100% do orçamento	Manutenção das atividades básicas para o	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CAP	R\$ 874.911,39
Resultados Alcançados										
Não informado pela unidade.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não informado pela unidade.										
Ações Corretivas										
Não informado pela unidade.										

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	1.1	Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento, priorizando os contratos continuados essenciais	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Amajari	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAP R\$5.798.842,14
	1.2	Cumprir ações tributárias e contributivas	Garantia da regularização do CAM perante os órgãos legais	1º e 2º	5	5	5	125	DAP R\$0,00
	1.3	Participar do Fórum de Administração (FAD)	Integrar a equipe, discutir e compartilhar conhecimentos sobre as melhores práticas de gestão e administração	2º e 4º trimestre	5	4	5	100	DAP, CGCON, COFIN, CONTRAN, CAP, NUROC R\$16.370,00
Resultados Alcançados									
1.1. No 1º trimestre foi empenhado o valor de R\$648.242,38, destinados ao atendimento de despesas e serviços continuados para manutenção das atividades básicas do Campus Amajari, dos quais R\$118.250,89 foram liquidados e R\$50.560,38 foram pagos.									
1.2. As ações tributárias e contributivas executadas pelo Campus correspondem ao licenciamento anual dos veículos da frota, sendo o valor executado de R\$1.554,90.									
1.3. O Fórum de Administração não ocorreu.									
1.4. Até o 2º trimestre foi empenhado o valor de R\$2.582.517,30, liquidado R\$897.948,36 e pago R\$860.100,40.									
1.5. Até o 3º trimestre foi empenhado o montante de R\$2.723.854,01, liquidado R\$1.666.781,45 e pago R\$1.636.018,18.									
1.6. No final do 4º trimestre o Campus Amajari empenhou o valor total de R\$ 3.573.051,86 , do qual foi pago R\$ 2.468.124,11.									
Importante registrar que o Campus Amajari recebeu TED em parceria com a FUNAI no valor de R\$ 903.954,60; TED em parceria com o Ministério de Desenvolvimento Agrário - MDA, no valor de 5.000.000,00; e TED em parceria com o Ministério da Pesca e Aquicultura - MPA, no valor de R\$ 12.904.407,00 para realizar e apoiar atividades de ensino, pesquisa e extensão na Terra Indígena Yanomami (TIY), os recursos foram repassados à Fundação de Apoio para execução do Plano de Trabalho.									
Recurso Executado									
R\$ 2.468.124,11									
Problemas Enfrentados									
1. Liberação limitada de recursos. 2. Insuficiência de recursos para atender a Assistência Estudantil. 3. Quantidade reduzida de servidores. No presente momento, o Departamento de Administração e Planejamento conta com apenas um servidor.									

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.**Ações Corretivas**

1. Utilizamos saldo de RAP para pagar as despesas do início de 2024 e empenhamos o crédito gradativamente, conforme demanda.
2. Remanejamento de crédito de funcionamento (R\$265.421,71), de investimento (R\$ 110.000,00) e de capacitação para atender despesas com Assistência Estudantil.
3. Para executar os TEDs recebidos, visando realizar as atividades propostas no Plano de Trabalho na Terra Indígena dos Yanomami (TIY), foi realizada a contratação de Fundação de Apoio Institucional para gestão administrativa do recurso.

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	1.1	Manter o funcionamento do Campus Boa Vista priorizando os contratos continuados essenciais.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Boa Vista.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN R\$5.014.201,82
	1.2	Manter sistemas como Firewall, voip e nutanix em pleno funcionamento	Manutenção dos sistemas imprescindíveis ao funcionamento do Campus Boa Vista.	3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN R\$272.552,09
	1.2	Cumprir ações tributárias e contributivas	Garantia da regularização do CBV perante aos órgãos legais	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN R\$1.650,00
	1.3	Promover seletivos e vestibulares para novos ingressos ao CBV	Realizar o Pagamento de gratificação por encargo de curso/concurso aos servidores organizadores dos processos seletivos, como forma de proporcionar novos ingressos ao CBV.	2º e 4º	4	4	4	64	CPPS R\$30.000,00
Resultados Alcançados									
1.1. Até o final do quarto trimestre foi executado o valor de R\$4.079.321,58 para manter o funcionamento do Campus, em atividades como: Energia, limpeza predial, limpeza da piscina, Apoio Administrativo, Motorista, Vigilância, gerenciamento de frota, operador de roçadeira, materiais laboratoriais, dentre outros. O que representou uma execução de 81,36%.									
1.2. Quanto ao sistema Firewall, até o quarto trimestre ocorreu o empenho, mas, não houve liquidação da despesa até o fechamento do relatório.									
1.2. Até o quarto trimestre foi executado o valor de R\$ 22.248,88 com a regularização tributária das seguintes despesas: Licenciamento dos veículos juntos ao DETRAN RR, pagamento de Encargo patronal aos colaboradores externos que trabalharam no vestibular, pagamento de Taxa de Lixo e pagamento de Encargo patronal a Equipe Multidisciplinar do curso de Educação Especial para gestão escolar. Ultrapassando o valor previsto, mas, foi realizado remanejamento dentro da mesma ação de funcionamento para arcar com as despesas.									
1.3. Até o fechamento do quarto trimestre foi executado o valor de R\$ 24.091,20, com despesas de Encargo de Curso e Concurso e Encargo Patronal para colaboradores externos dos seletivos do IFRR-CBV. Cabe ressaltar que o valor empenhado foi além do previsto, sendo necessário remanejamentos internos.									
Recurso Executado									
R\$ 4.125.661,66									

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.**Problemas Enfrentados**

Necessidade de priorização de despesas continuadas do CBV, até a liberação da totalidade do orçamento.

Ações Corretivas

Até o final do quarto trimestre, conseguimos executar a totalidade do orçamento previsto e também recebemos créditos provenientes de TEDs, que foram imprescindíveis para cobrir algumas despesas como Gerenciamento de Frota. Dessa forma, foi possível realizar remanejamento dentro da mesma ação para cobrir outras despesas necessárias para o funcionamento do Campus Boa Vista.

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	1.1	Participar do Fórum de Administração (FAD).	Obter informações atualizadas e tomar decisões importantes para administração por meio da participação no Fórum de Administração (FAD).	2º e 4º	4	4	4	64	PROAD - DAP	R\$ 0,00
	1.2	Manter o funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAP	R\$1.554.693,89
	1.3	Cumprir as ações tributárias e contributivas	Regularização do Campus perante os órgãos legais.	1º	5	5	5	125	DAP	R\$1.000,00

Resultados Alcançados

1.1. A participação no Fórum de Administração (FAD) é fundamental para obter informações atualizadas e tomar decisões estratégicas relevantes para a administração. No entanto, é importante destacar que o fórum não foi realizado no primeiro nem no segundo trimestre deste ano. A responsabilidade pela organização e coordenação do evento recai sobre a Pró-Reitoria de Administração, e não sobre o Departamento de Administração e Planejamento do CBVZO. Este esclarecimento é crucial para atribuir corretamente as responsabilidades institucionais relacionadas à condução do FAD e explicar a ausência de realização do fórum nos períodos mencionados.

1.2. Para assegurar a continuidade das atividades básicas do Campus, foi empenhado o valor de R\$ 1.525.356,67. Desse montante, R\$ 884.075,97 já foram liquidados e R\$ 829.409,94 já foram pagos. A execução orçamentária tem como objetivo garantir a aplicação eficiente dos recursos. O valor empenhado de R\$ 1.525.356,67 corresponde à reserva orçamentária destinada às despesas previstas, dos quais R\$ 184.200,00 foram alocados para investimentos. A liquidação de R\$ 884.075,97 indica que os bens ou serviços contratados foram entregues e verificados. Por sua vez, o pagamento de R\$ 829.409,94 representa a conclusão do processo, com a quitação das obrigações financeiras.

1.3. Todas as etapas do processo de licenciamento foram realizadas conforme programado. Isso incluiu a obtenção de licença e o pagamento no valor de R\$109,16 da taxa necessária dentro do prazo estipulado. O licenciamento adequado dos veículos é fundamental para manter a regularidade operacional do campus. Neste sentido, é gratificante informar que todas as exigências legais foram cumpridas com sucesso.

Recurso Executado:

R\$ 884.075,97

Problemas Enfrentados

A não liberação integral do orçamento resultou na impossibilidade de empenhar todas as despesas correntes, especialmente em relação aos contratos contínuos que exigem comprometimento financeiro prévio. Essa restrição orçamentária impactou diretamente a capacidade de cumprir as obrigações tributárias e contributivas de forma oportuna e eficaz.

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Além disso, a limitação orçamentária pode comprometer a continuidade de serviços essenciais e a qualidade das operações, prejudicando o planejamento estratégico da instituição. A falta de recursos suficientes pode levar ao adiamento de projetos e à dificuldade em atender às demandas emergentes da comunidade acadêmica. É fundamental que sejam buscadas soluções para garantir a liberação do orçamento necessário, assegurando assim a estabilidade financeira e a execução adequada das atividades institucionais.

Ações Corretivas

Diante da restrição orçamentária, é importante ressaltar que a liberação integral do orçamento depende do governo federal. Assim, não há ações específicas que possam ser tomadas localmente para resolver essa questão.

No entanto, é fundamental que a instituição busque alternativas para mitigar os impactos dessa restrição. Isso pode incluir a priorização de despesas essenciais, a realização de um planejamento financeiro mais rigoroso e a identificação de fontes adicionais de receita. Além disso, é recomendável que a administração mantenha um diálogo contínuo com os órgãos competentes para pleitear a liberação de recursos, apresentando dados que evidenciem a necessidade e a urgência das demandas. O fortalecimento da transparéncia em relação à utilização dos recursos disponíveis também pode contribuir para aumentar a confiança do governo e da comunidade na gestão orçamentária da instituição.

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	1.1	Manutenção do funcionamento do Campus Novo Paraíso, priorizando os contratos continuados essenciais.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Novo Paraíso	Contínuo	5	5	4	100	DAP	R\$2.158.114,66
	1.2	Ações tributárias (Impostos, taxas e Contribuições)	Preservar a regularidade tributária do Campus	Contínuo	5	4	4	80	DAP/COPESQ	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Não informado pela unidade.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não informado pela unidade.										
Ações Corretivas										
Não informado pela unidade.										

Meta 2: Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	2.1	Manter o funcionamento do Campus Avançado Bonfim, priorizando os contratos continuados essenciais	Garantir a manutenção das atividades e funcionamento do Campus Avançado Bonfim	Contínuo	5	5	5	125	DICAB/CAP R\$874.911,39
Resultados Alcançados									
Não informado pela unidade.									
Recurso Executado									
Não informado pela unidade.									
Problemas Enfrentados									
Não informado pela unidade.									
Ações Corretivas									
Não informado pela unidade.									

Meta 2: Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	2.1	Adquirir e contratar serviços de manutenção para estruturação e reestruturação de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Amajari	Promover a manutenção dos ambientes administrativos, didáticos e de T.I com aquisição de materiais permanentes	3º	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Foi celebrado contrato para serviços de manutenção corretiva de equipamentos de TI: Impressoras, scanners, monitores, estabilizadores, nobreaks de pequeno, médio e grande porte.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Ausência de orçamento, tendo em vista a necessidade de remanejar o crédito que seria utilizado com investimento, no valor de R\$ 110.000,00, para atender despesas com Assistência Estudantil.										
Quantidade insuficiente de servidores para planejar as contratações. O Departamento de Administração e Planejamento está com apenas um servidor para atender todas as demandas do departamento.										
Ações Corretivas										
Buscar estratégias para captação de recursos financeiros.										
Alocação de, no mínimo, mais 02 servidores no DAP/CAM.										

Meta 2: Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	2.1	Adquirir equipamentos para estruturação e reestruturação de sistemas, mobiliários e acervos bibliográficos do CBV	Promover manutenção de ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes	4º	4	3	3	36	DAPLAN R\$ 0,00
Resultados Alcançados									
Ação não executada em 2024. Tendo em vista que o IFRR não dispõe de orçamento para investimentos no Campus, e nem tampouco recebemos créditos de fontes como Emendas parlamentares ou Termo de execução descentralizada (TED).									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 2: Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	2.1	Adquirir e contratar serviços de manutenção para estruturação e reestruturação de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Manter a funcionalidade eficiente do acervo bibliográfico para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Boa Vista Zona Oeste.	4º	3	3	3		DAP	R\$5.000,00
Resultados Alcançados										
Não se aplica.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica.										
Ações Corretivas										
Não se aplica.										

Meta 2: Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	2.1	Adquirir Equipamentos para estruturação e reestruturação dos Campus CNP	Manter a funcionalidade eficiente dos ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes necessários	1º e 2º	4	3	2	24	DAP/GAB R\$ 0,00
Resultados Alcançados									
Não informado pela unidade.									
Recurso Executado									
Não informado pela unidade.									
Problemas Enfrentados									
Não informado pela unidade.									
Ações Corretivas									
Não informado pela unidade.									

Meta 3: Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	3.1	Adquirir material permanente para estruturação e/ou manutenção de ambientes administrativos e didáticos.	Promover a aquisição e/ou manutenção de ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes	Contínuo	5	3	3	45	DICAB/CAP	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Não informado pela unidade.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não informado pela unidade.										
Ações Corretivas										
Não informado pela unidade.										

Meta 3: Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP	Promover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAP	R\$0,00

Resultados Alcançados

No 1º trimestre foram inscritos em restos a pagar não processados o montante de R\$2.067.805,41, desse valor foram executados o total de R\$1.288.692,69, portanto foram reduzidos 62,32% dos empenhos inscritos em RPNP.

No 2º trimestre do montante inicial inscrito em restos a pagar (R\$2.067.805,41) foram executados R\$1.583.826,87, equivalente a 76,59%.

Até o 3º trimestre foram pagos R\$1.636.526,58. Equivalente à redução de 79,14%.

Até o 4º trimestre foram pagos R\$1.691.321,86, apresentando redução de 81% dos empenhos inscritos em Restos a Pagar .

Recurso Executado

R\$1.691.321,86

Problemas Enfrentados

Não fornecimento dos materiais/serviços pelas empresas contratadas.

Ações Corretivas

Notificações, abertura de processo de apuração de responsabilidade, além de tentativas frequentes de contato com as empresas.

Meta 3: Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP	Promover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
No 4º trimestre foram inscritos e inscritos em Restos a Pagar o montante de R\$1.744.729,21. O valor pago foi de R\$1.643.726,89 e o cancelado foi de R\$57.265,98. Assim, conseguimos reduzir 97,47% dos empenhos inscritos em RAP. Despesas pagas referiram-se aos gastos com funcionamento do CBV: Vigilância, energia, limpeza, gerenciamento dos veículos, Água, apoio administrativo, piscina, limpa fossa, reprografia, dentre outras. Despesas canceladas referiram-se à despesa com extintor de incêndio após finalização de contrato, materiais esportivos, materiais laboratoriais e materiais de expediente.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 3: Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	3.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP	Execução dos empenhos lançados em Restos a Pagar e, consequente atendimento à legislação aplicável à essa temática.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DAP R\$747.027,66
Resultados Alcançados									
<p>No 1º trimestre foram inscritos R\$ 2.458.306,40 em Restos a Pagar. Conseguimos executar com sucesso R\$1.045.514,24 e registramos cancelamentos automáticos no valor de R\$ 30.805,49. Após a execução e cancelamentos, um saldo de Restos a Pagar de R\$1.381.986,67 permaneceu pendente.</p> <p>No 2º trimestre foram inscritos R\$1.381.986,67 em Restos a Pagar. Conseguimos executar com sucesso R\$410.769,90. Após a execução e cancelamentos, um saldo de Restos a Pagar de R\$ 971.216,76 permaneceu pendente saldo bloqueado e disponível para execução.</p> <p>No 3º trimestre foram inscritos R\$ 971.216,76 em Restos a Pagar. Conseguimos executar com sucesso R\$ 246.961,46. Após a execução e cancelamentos, um saldo de Restos a Pagar de R\$ 724.255,30 permaneceu pendente saldo bloqueado e disponível para execução.</p> <p>Destacamos uma redução significativa de 43,78% nos empenhos inscritos em Restos a Pagar no primeiro trimestre, 16,72% no 2º trimestre e 10,05% no 3º trimestre, totalizando aproximadamente em 70,55%, demonstrando um efetivo controle e gerenciamento dos recursos disponíveis. Estes resultados refletem nosso compromisso com a eficiência e transparéncia na gestão financeira, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais estabelecidos.</p>									
Recurso Executado									
R\$ 1.734.051,10.									
Problemas Enfrentados									
Atraso e/ou ausência do fornecimento dos materiais pelas empresas contratadas.									
Ações Corretivas									
Revisão dos contratos existentes para garantir o cumprimento dos prazos de entrega e, se necessário, aplicar penalidades às empresas em caso de descumprimento.									

Meta 3: Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP e buscar minimizá-los	Cumprir a meta estabelecida no PDI de redução de 80% da RAPs	Contínuo	4	3	4	48	DAP	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Não informado pela unidade.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não informado pela unidade.										
Ações Corretivas										
Não informado pela unidade.										

Meta 4: Realizar quatro ações anuais para otimização das boas práticas administrativas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	4.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em Restos a Pagar de acordo com a legislação vigente	Prover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente	Contínuo	4	4	4	64	DICAB/CAP R\$ 0,00
Resultados Alcançados									
Não informado pela unidade.									
Recurso Executado									
Não informado pela unidade.									
Problemas Enfrentados									
Não informado pela unidade.									
Ações Corretivas									
Não informado pela unidade.									

Meta 4: Realizar quatro ações anuais para otimização das boas práticas administrativas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	4.1	Promover a participação dos servidores em eventos locais/institucionais/nacionais, além daqueles classificados como sendo de capacitação, que sejam relevantes para o andamento dos trabalhos administrativos	Otimizar as boas práticas administrativas e integração dos servidores	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP, DG R\$0,00
Resultados Alcançados									
Com o objetivo de aprimorar as práticas administrativas e promover a integração, recebemos no Campus Amajari representante do Departamento Orçamentário (DEORC) do IFRR para esclarecer aspectos relevantes sobre execução orçamentária.									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Limitação de recursos.									
Ações Corretivas									
Planejar e informar com antecedência sobre os eventos, destacando sua relevância para as atividades administrativas, e incentivando a participação dos servidores.									

Meta 4: Realizar quatro ações anuais para otimização das boas práticas administrativas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	4.1	Promover integração dos servidores da instituição nos eventos locais e nacionais, para otimização das práticas administrativas.	A integração dos servidores em eventos locais que não sejam de capacitação é imprescindível para o andamento dos trabalhos administrativos e pedagógicos no CBV	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	GABINETE/ DAPLAN	R\$40.000,00
Resultados Alcançados										
Até o final do quarto trimestre teve execução de R\$ 35.127,12 em diárias e passagens que atenderam servidores do Campus Boa Vista participando de eventos institucionais, sem objetivo de capacitação.										
Recurso Executado										
R\$ 35.127,12										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 4: Realizar quatro ações anuais para otimização das boas práticas administrativas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	4.1	Apoiar a Reitoria na realização de eventos que promovam a integração e melhoria da gestão administrativa da instituição.	Participação e integração dos servidores em eventos locais, além daqueles classificados como sendo de capacitação, que sejam relevantes para o andamento dos trabalhos administrativos.	2º e 4º	4	4	4	64	PROAD - DAP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
No segundo trimestre, não houve realização de eventos de iniciativa da Reitoria para otimização das boas práticas administrativas. As restrições orçamentárias e dificuldades logísticas impediram a execução. Estamos revisando o calendário e buscando financiamentos para cumprir a Meta 4 nos próximos meses, visando a melhoria contínua da gestão administrativa da instituição.										
Recurso Executado:										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
No segundo trimestre, não houve realização de eventos de iniciativa da Reitoria para otimização das boas práticas administrativas devido a problemas enfrentados, como restrições orçamentárias e dificuldades logísticas.										
Ações Corretivas										
No segundo trimestre, para corrigir essa situação, estamos implementando ações corretivas, incluindo a revisão do calendário de eventos, a busca por alternativas de financiamento e a formação de parcerias internas e externas. Essas medidas visam superar os desafios enfrentados e garantir a execução das ações necessárias para cumprir a Meta 4, focando na melhoria contínua da gestão administrativa da instituição.										

Meta 4: Realizar quatro ações anuais para otimização das boas práticas administrativas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
CNP	4.1	Mapear e melhorar as principais ações das práticas administrativas	Realizar 4 ações para melhoramento de dos procedimentos administrativos	1º e 2º	4	3	3	36	DAP/GAB	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Não informado pela unidade.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não informado pela unidade.										
Ações Corretivas										
Não informado pela unidade.										

Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 10% dos bens móveis permanentes do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAB	5.1	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e posterior regularização	Regularizar os bens através do levantamento de informações e classificação	3º e 4º	5	4	4	80	DICAB/CAP R\$ 0,00
Resultados Alcançados									
Não informado pela unidade.									
Recurso Executado									
Não informado pela unidade.									
Problemas Enfrentados									
Não informado pela unidade.									
Ações Corretivas									
Não informado pela unidade.									

Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 10% dos bens móveis permanentes do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CAM	5.1	Realizar levantamento e classificação dos bens móveis permanentes	Regularizar a situação patrimonial dos bens móveis permanentes	1º; 2º, 3º e 4º	4	5	5	100	DAP, CAP, COFIN
	5.2	Capacitação da equipe no Sistema Integrado de Gestão Patrimonial (SIADS)	Servidores qualificados e capazes de cumprir a meta	1º e 2º trimestre	5	5	5	125	DAP, CAP
Resultados Alcançados									
<p>Iniciou-se o levantamento e classificação dos bens móveis permanentes. Foram elaboradas planilhas de controle e aberto processo de incorporação de bens no SUAP.</p> <p>Participação de servidor(coordenador do setor de Patrimônio e Almoxarifado) na capacitação presencial do curso de Gestão Patrimonial Pública efetiva: Procedimentos para o gerenciamento do Patrimônio, Material e Almoxarifado Curso completo e atualizado sob a nova ótica imposta pelo SIADS (Portaria ME nº 4.375/2022) e Doações gov.br.</p> <p>Publicada Portaria designando comissão para realização do Inventário Patrimonial.</p>									
Recurso Executado									
R\$4.190,00									
Problemas Enfrentados									
<p>Grande volume de bens para classificação; baixo efetivo de servidores para realizar a tarefa (a coordenação de almoxarifado e patrimônio conta somente com 1 servidor).</p>									
Ações Corretivas									
<p>Designação de Comissão Responsável pelo levantamento dos bens.</p> <p>Designar mais um servidor para a coordenação.</p>									

Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 10% dos bens móveis permanentes do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBV	5.1	Realizar o levantamento, e posterior regularização, da situação patrimonial dos bens inservíveis do Campus Boa Vista.	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável.	4º	4	4	3	48	DAPLAN R\$ 0,00
Resultados Alcançados									
Baixa de bens adquiridos como permanentes, porém caracterizados como produtos frágeis, quebradiço ou deformável (executado em sua totalidade)									
Desfazimento de cadeira odontológica por doação (executado em sua totalidade)									
Desfazimento de bens: cadeiras, mesas, armários e outros, por abandono (em processo de baixa patrimonial).									
Recurso Executado									
R\$0,00									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica									
Ações Corretivas									
Não se aplica									

Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 10% dos bens móveis permanentes do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CBVZO	5.1	Realizar o levantamento, e posterior regularização, da situação patrimonial dos bens inservíveis do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável.	4º	5	4	4	80	DAP R\$0,00
Resultados Alcançados									
Ação prevista para o 4º trimestre.									
Recurso Executado									
Não se aplica.									
Problemas Enfrentados									
Não se aplica.									
Ações Corretivas									
Não se aplica.									

Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 10% dos bens móveis permanentes do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
CNP	5.1	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e fazer desfazimento	Realizar o desfazimento de pelo menos 70% dos bens inservíveis	1º e 2º	4	4	3	48	DAP/CAP R\$ 0,00
Resultados Alcançados									
Não informado pela unidade.									
Recurso Executado									
Não informado pela unidade.									
Problemas Enfrentados									
Não informado pela unidade.									
Ações Corretivas									
Não informado pela unidade.									

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO
– REPAT –
4º TRIMESTRE
2024

GESTÃO DE PESSOAS

Boa Vista – RR
2024

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Oportunizar 100 Capacitações para os servidores da Reitoria	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4º	5	3	2	30	CDS	R\$23.110,00
Resultados Alcançados										
<p>1. Oportunidades de capacitação: Foram oportunizados 159 eventos de capacitação. 22 cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal; 57 cursos em virtude da concessão de licença para capacitação; 13 capacitações externas: 19º Congresso Brasileiro de Pregoeiros, Congresso de Fotografia (FotoInovar); Congresso de Educação Superior a Distância Pública da Região Norte - CONEaD Norte e Efd-Reinf E Dctfweb Para A Administração Pública (Teoria E Prática) - Incluindo Geração De Crédito No Per/Dcomp Web E Inserção De Pagamentos A Autônomos (Contribuintes Individuais) E Mei No E-Social, Conexão Social Media, XXIV Seminário de Ética na Gestão, Curso I Workshop Contábil, SIPEMAT - Simpósio Internacional de Pesquisa em Educação Matemática, 5ª Conferência Nacional de CTI (5ª CNCTI), Simpósio Amazônico em Educação Profissional e Tecnológica; 1 capacitação interna: Curso de Gestão por Processos e Gestão de Riscos; 9 cursos em virtude da concessão por progressão por capacitação; 57 em virtude do horário especial de janeiro.</p> <p>2. Capacitações realizadas: Foram realizadas 137 capacitações.</p> <p>3. Servidores capacitados: Foram capacitados 42 servidores em diversas áreas como: Administração Pública; Educação; Gestão de Contratos, Gestão de Pessoas; Ambiente Virtual de Aprendizagem/Moodle, Formação Continuada, etc</p>										

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Recurso Executado
R\$ 47.416,35
Problemas Enfrentados
Alta demanda de serviço, tudo classificado como prioridade e urgente e para execução em curto prazo de tempo. Em virtude de demanda reprimida na Diretoria de Gestão de Pessoas não foi possível o preenchimento das informações do 1º trimestre dentro do prazo previsto. Foi solicitada dilação de prazo à COPLAN, porém o pedido não foi deferido.
Ações Corretivas
Planejamento e organização dos demais setores quanto à solicitação de pareceres de capacitações, registro de curso para certificação e envio da comprovação das capacitações realizadas.

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	1.1	Oportunizar 50 eventos de capacitação para os servidores do Campus Avançado Bonfim	Aperfeiçoamento e desenvolvimento contínuo no desempenho dos servidores, contribuindo para um melhor alcance dos objetivos institucionais, bem como a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.	1º 2º 3º e 4º	5	3	2	30	CGP	R\$52.375,00

Resultados Alcançados

1. Oportunidades de capacitação: Foram oportunizados 02 capacitações 02 cursos em virtude da concessão de licença para capacitação;
2. Capacitações realizadas: Foram realizadas 02 capacitações.
3. Servidores capacitados: Foram capacitados 02 servidores em diversas áreas como: Administração Pública; e Educação em Computação.

Recurso Executado

Não se aplica

Problemas Enfrentados

Existência de somente um servidor na Coordenação de pessoas do Campus; Além de tudo ser classificado como prioridade e urgente e para execução em curto prazo de tempo.

Ações Corretivas

Possibilidade de vinda de novos servidores, em virtude de concurso público, para dar suporte às demandas do setor.

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	1.1	Oportunizar 80 Capacitações para os servidores do Campus Amajari	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4 ^a	5	3	2	30	CGP/CAM	R\$ 50.000,00
Resultados Alcançados										
<p>1. Oportunidades de capacitação: Foram oportunizados 100 eventos de capacitação. 09 cursos em virtude da concessão de licença para capacitação; 02 capacitações externas - 19º Congresso Brasileiro de Pregoeiros e Capacitação em Gestão Patrimonial; 01 capacitação interna em virtude do Encontro Pedagógico de 2024; 15 capacitações em virtude do horário especial de janeiro; 122 cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal, como estratégia e planejamento, saúde, liderança, educação, orçamento e finanças, direito e legislação.</p> <p>2. Capacitações realizadas: Foram realizadas 27 capacitações.</p> <p>3. Servidores capacitados: Foram capacitados 37 servidores em diversas áreas como: Administração Pública; Educação; Finanças, Gestão de Contratos e Gestão de Pessoas.</p>										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Demandas do setor, baixo quantitativo de servidores no setor (um), greve de servidores e internet instável. As demandas habituais do setor dificultaram a execução das ações no decorrer do ano.										

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Ações Corretivas

Instalação e migração de novo servidor firewall Palo Alto e instalação de novos pontos de acesso no campus.

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	1.1	Oportunizar 100 Capacitações para os servidores do <i>Campus Boa Vista</i>	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4 ^a	5	3	2	30	CGP/CBV	R\$ 91.255,69
Resultados Alcançados										
<p>1. Oportunidades de capacitação: Foram oportunizados 39 (trinta e nove) eventos de capacitação. 27 (vinte e sete) cursos em virtude da concessão de licença para capacitação; 11 (oito) capacitações externas; 01 (um) curso divulgado por e-mail institucional na área de educação inclusiva .</p> <p>2. Capacitações realizadas: Foram realizadas 38 (trinta e oito) capacitações.</p> <p>3. Servidores capacitados: Foram capacitados 44 (quarenta e quatro) servidores em diversas áreas como: Administração Pública; Educação; Gestão de Contratos dentre outros.</p>										
Recurso Executado										
<p>R\$ 92.395,84</p> <p>R\$ 16.250,00 Remanejado para ação de Funcionamento</p> <p>R\$ 4.859,85 Devolvido para Reitoria</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Restrições orçamentárias: A falta de recursos financeiros adequados pode impedir a realização de programas de capacitação, incluindo a impossibilidade de arcar com despesas de diárias, passagens e taxas de inscrição em cursos.</p> <p>Escassez de recursos humanos: A falta de pessoal qualificado para ministrar treinamentos internos ou a falta de profissionais externos disponíveis para oferecer capacitação especializada pode dificultar a realização das ações de desenvolvimento dos servidores.</p>										

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Ações Corretivas

Incentivo aos servidores a utilizarem plataformas de aprendizagem online para reduzir os custos associados a diárias e passagens, permitindo que os servidores participem de cursos sem a necessidade de deslocamento.

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	1.1	Oportunizar 75 eventos de capacitação para os servidores do Campus Boa Vista Zona Oeste	Aperfeiçoamento e desenvolvimento contínuo no desempenho dos servidores, contribuindo para um melhor alcance dos objetivos institucionais, bem como a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.	1º 2º 3º e 4º	5	3	2	30	CGP/CBVZO	R\$35.000,00
Resultados Alcançados										
<p>1. Oportunidades de capacitação: Foram oportunizados 186 eventos de capacitação.</p> <p>74 cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal;</p> <p>29 cursos em virtude da concessão de licença para capacitação;</p> <p>3 capacitações internas em virtude do XVI Encontro Pedagógico do CBVZO 2024.1 : 1 Oficina - Inteligência e gestão emocional no contexto da Educação Profissional e Tecnológica, 1 Palestra - Educação Especial com foco no TEA e no TDAH e 01 Oficina - Estratégias de ensino para estudantes com TEA;</p> <p>37 oficinas/minicurso/mesa redonda em virtude do 12º FORINT - Fórum de Integração: Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica do IFRR: Tecnologia Digital e Emergência Climática, Diálogos de Pesquisa: Contribuições do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública do IFRR, Trajetória, projetos, desafios e oportunidades do NEABI no contexto do IFRR, Percussão Básica Marcial e Popular, Educação Midiática na prática docente, Oficina de Taiko, Divulgação científica para além dos periódicos, Comunicação acessível, Mais que Todes, Técnicas de Estudo e organização da Rotina Acadêmica, Transformações digitais na Educação: modelagem 3D de materiais didáticos criativos com o Tinkercad, Inglês Básico, Participação em Comunidade de Desenvolvimento de Software, Sistema de Competição em Eventos Esportivos, Scrum na Prática: Fundamentos e Aplicação do Framework Ágil, Matemática financeira: Vai um desconto aí?, Competências para interpretações de informações na era digital, Formação Humana Integral: Estratégias Integradoras Baseadas na Pedagogia Histórico-Crítica, Lançamento de Foguetes, Transformação Digital na Academia: utilizando IA para criação de conteúdo científico, Utilizando o Portal da Transparência para fortalecimento do controle social, Oficina de Lambe Lambe, Nos barracos da cidade ninguém mais tem ilusão: um retrato das ocupações urbanas e a luta por moradia em Boa Vista RR (TURMA 1 - 04/12/24), SGC na Prática: Estruturando Editais para Processos Seletivos, Publicação de Conteúdo no Portal Institucional, Introdução à Filosofia da Mente, Régua e compasso: um recurso para resolver problemas de geometria plana, Avaliação do Sistema Cardiovascular de Animais Silvestres e Domésticos do Bioma Amazônico, Diálogos sobre Masculinidades, Conhecendo os 'Alienígenas' do Mar: Uma Jornada pelo Mundo dos Cefalópodes, Jogos de tabuleiro como esporte de combate: conceitos sociológicos em "Kapital: quem ganhará a luta de classes?", Anatomia e Fisiologia de Peixes amazônicos, Oficina de Marmorização em Papel, Nos barracos da cidade ninguém mais tem ilusão: um retrato das ocupações urbanas e a luta por moradia em Boa Vista RR (TURMA 2 - 06/12/24), Inteligência Emocional: Conhecer para desenvolver relações pessoais e sociais, Como Submeter Artigos em Periódicos Científicos, Ferramentas de Colaboração e Produtividade Online, Parasitologia de Peixes Teleósteos;</p>										

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

01 capacitação interna com foco na formação para docentes e tutores do curso de gestão pública na modalidade EaD (Módulo III): Roda de conversa Educação a Distância: oportunidade e desafios no extremo norte do Brasil;

02 cursos em virtude da concessão por progressão funcional por desempenho acadêmico;

34 cursos em virtude da Jornada Especial de janeiro;

6 capacitação externa: 4º Simpósio Amazônico em Educação Profissional e Tecnológica (SAEPT), X CONGRESSO NACIONAL DE EDUCAÇÃO (CONEDU) e o V CONGRESSO INTERNACIONAL MUNDOS INDÍGENAS - V COIMI, Visita técnica a SUFRAMA, IFAM e empresas da zona franca de Manaus que aportam recursos financeiros para projetos P&D, VII Jornada Ibero-Americana de Pesquisas em Políticas Educacionais e Experiências Interdisciplinares na Educação (VII JORNEDUC e 21º Congresso Nacional de Meio Ambiente;

2. Capacitações realizadas: Foram 112 capacitações.

3. Servidores capacitados: Foram capacitados 86 servidores em diversas áreas como: Administração Pública; Educação; Gestão de Contratos, Gestão de Pessoas; Ambiente Virtual de Aprendizagem/Moodle, Formação Continuada, etc.

Recurso Executado
R\$ 5.839,12
Problemas Enfrentados
Em virtude de diversas demandas na Coordenação de Gestão de Pessoas para serem realizadas no mesmo período, e estando somente 01 servidora no setor, não foi possível o preenchimento das informações do 1º trimestre. Foi solicitada dilação de prazo à COPLAN, porém o pedido não foi deferido.
Ações Corretivas
Considerando que a força de trabalho foi aumentada no setor, o problema não ocorrerá para os próximos trimestres.

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	1.1	Oportunizar 75 eventos de capacitação para os servidores do Campus Novo Paraíso	Aperfeiçoamento e desenvolvimento contínuo no desempenho dos servidores, contribuindo para um melhor alcance dos objetivos institucionais, bem como a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.	1º 2º 3º e 4º	5	3	2	30	CGP	R\$ 10.000,00
Resultados Alcançados										
<p>1. Oportunidades de capacitação: Foram oportunizados 18 (dezoito) eventos de capacitação. 4 (quatro) cursos em virtude da concessão de licença para capacitação; 02 (duas) capacitações externas; 12 (doze) cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal.</p> <p>2. Capacitações realizadas: Foram realizadas 6 (seis) capacitações.</p> <p>3. Servidores capacitados: Foram capacitados 6 servidores em diversas áreas como: Agroecologia; Administração Estratégicas; Gestão de Pessoas; Logísticas em Transporte; Especialização em Segurança da Informação e Atendimento de Aplicação ao Serviço Público.</p>										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
<p>Atualmente, o Campus Novo Paraíso está operando com um efetivo mínimo de servidores, e alguns técnicos estão atuando em mais de um setor para assegurar a continuidade das atividades. A situação é bastante crítica, o que impossibilitou a realização de capacitações para os servidores.</p> <p>Devido à alta demanda na Coordenação de Gestão de Pessoas e ao afastamento do titular em alguns períodos, não foi possível preencher as informações do 1º e 2º trimestres dentro do prazo estabelecido.</p>										
Ações Corretivas										
Expectativa de que novos servidores cheguem para o setor, resultado do concurso público, o que permitirá um melhor suporte às demandas existentes.										

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores da Reitoria	Servidores cientes quanto às ofertas de qualificações disponíveis no país.	1º 2º 3º e 4º	5	3	3	45	CDS	R\$1.000,00
	2.2	Assegurar a permanência dos servidores em cursos de educação, formação, elevando os índices de titulação	Publicar editais de afastamentos para estudos e bolsa proquali	1º 2º 3º e 4º	5	3	3	45	CDS	R\$120.000,00
	2.3	Oportunizar afastamento integral de 10% dos servidores docentes	Permanência dos servidores docentes em cursos de pós-graduações em nível de mestrado e doutorado	1º 2º 3º e 4º	5	3	3	45	CDS	R\$0,00
Resultados Alcançados										
2.1. Foram divulgados 05 e oportunizados 08 pós-graduação aos servidores conforme detalhado abaixo:										
<ul style="list-style-type: none"> ● A divulgação de qualificação: 05 pós-graduação stricto sensu nas áreas de Mestrado em Sociedade e Fronteiras em Agronomia; Mestrado em Geografia; Mestrado Profissional em Ciências da Saúde; Mestrado Programa de Pós-graduação em Saúde e Biodiversidade, Mestrado Profissional em Administração Pública.. ● A oportunidade de qualificação se deu concedendo afastamentos previsto em lei, conforme detalhado abaixo: <ul style="list-style-type: none"> → 01 (um) servidor afastado integralmente para estudo (doutorado); → 06 (seis) servidores em qualificação no ProfEPT e → 02 (dois) servidores usufruem de horário especial para estudo. 										
2.2. Para assegurar a permanência dos servidores em cursos de educação formal, foi publicado, em abril, o edital do processo seletivo destinado ao preenchimento de vagas ofertadas no âmbito do Programa Auxílio à Qualificação do IFRR (PROQUALI-IFRR). Foram ofertadas um total de 53 bolsas distribuídas nas modalidades de graduação, especialização, mestrado e doutorado. Ao total, foram 46 servidores que se classificaram para recebimento dessas bolsas que se deu da seguinte forma: 03 para graduação; 05 para especialização; 27 para mestrado e 18 para doutorado. O valor total investido para o pagamento da bolsa foi no valor de R\$97.840,00.										
Também foi iniciado o levantamento de dados e a formação de comissão, conforme Processo n° 23231.000722.2024-21 para a publicação do edital de afastamento para estudo que ajudará o servidor no seu processo de qualificação. O edital está previsto para ser publicado a partir do 3º trimestre.										

2.3. A oportunização do afastamento integral de 10% dos servidores docentes será por meio do edital de afastamento para estudo que será publicado a partir do 3º trimestre. Contudo, já foi iniciado o levantamento de dados e formação de comissão para dar andamento aos trabalhos, conforme Processo nº 23231.000722.2024-21.

.1. Foram divulgados 05 e oportunizados 08 pós-graduação aos servidores conforme detalhado abaixo:

- A divulgação de qualificação: 03 pós-graduação stricto sensu nas áreas de Mestrado em Sociedade e Fronteiras em Agronomia; Mestrado em Geografia; Mestrado Profissional em Ciências da Saúde; Mestrado Programa de Pós-graduação em Saúde e Biodiversidade, Mestrado Profissional em Administração Pública.
- A oportunidade de qualificação se deu concedendo afastamentos previsto em lei, conforme detalhado abaixo:
 - 01 (um) servidor afastado integralmente para estudo (doutorado);
 - 06 (seis) servidores em qualificação no ProfEPT e
 - 02 (dois) servidores usufruem de horário especial para estudo.

2.2. Para assegurar a permanência dos servidores em cursos de educação formal, foi publicado, em abril, o edital do processo seletivo destinado ao preenchimento de vagas ofertadas no âmbito do Programa Auxílio à Qualificação do IFRR (PROQUALI-IFRR). Foram ofertadas um total de 53 bolsas distribuídas nas modalidades de graduação, especialização, mestrado e doutorado. Ao total, foram 46 servidores que se classificaram para recebimento dessas bolsas que se deu da seguinte forma: 03 para graduação; 05 para especialização; 27 para mestrado e 18 para doutorado. O valor total investido para o pagamento da bolsa foi no valor de R\$97.840,00.

Também foi iniciado o levantamento de dados e a formação de comissão, conforme Processo nº 23231.000722.2024-21 para a publicação do edital de afastamento para estudo que ajudará o servidor no seu processo de qualificação. O edital está previsto para ser publicado a partir do 3º trimestre.

2.3. A oportunização do afastamento integral de 10% dos servidores docentes será por meio do edital de afastamento para estudo que será publicado a partir do 3º trimestre. Contudo, já foi iniciado o levantamento de dados e formação de comissão para dar andamento aos trabalhos, conforme Processo nº 23231.000722.2024-21

Recurso Executado
R\$97.840,00.
Problemas Enfrentados
Em virtude de demanda reprimida na Diretoria de Gestão de Pessoas não foi possível o preenchimento das informações do 1º trimestre dentro do prazo previsto. Foi solicitada dilatação de prazo à COPLAN, porém o pedido não foi deferido. Alta demanda de serviço, tudo classificado como prioridade e urgente e para execução em curto prazo de tempo.

Ações Corretivas

Disponibilizar mais recursos para publicação de dois editais proquali no ano. Conscientizar os servidores a participarem das comissões de bolsas e de afastamento para estudo, para que os trabalhos possam ser distribuídos com mais servidores, possibilitando assim organização e agilidade nas publicações desses editais, já que são sempre os mesmo servidores que fazem parte da comissão se sobrecregando com as atividades laborais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do Campus Avançado Bonfim	Incentivar a capacitação dos servidores por meio de cursos de pós-graduação, refletindo no crescimento pessoal e no desempenho Institucional.	1º 2º 3º e 4º	5	3	3	45	CGP	R\$22.250,00
Resultados Alcançados										
Foram divulgadas 04 pós-graduações stricto sensu nas áreas de Mestrado em Mestrado em Comunicação, Mestrado Profissional em Filosofia, Mestrado Profissional em Ensino de Geografia em Rede Nacional e Mestrado profissional em educação inclusiva.										
Foram concedidos 4 afastamentos previstos em lei, conforme detalhado abaixo:										
<ul style="list-style-type: none"> → 02 (dois) servidores afastados integralmente para estudo (doutorado); → 02 (dois) servidores em qualificação no ProfEPT. 										
Há 12 servidores em qualificação, sendo:										
<ul style="list-style-type: none"> → 03 (três) servidores em qualificação em nível de graduação; → 02 (dois) servidores em qualificação em nível de Especialização; → 02 (dois) servidores em qualificação em nível de Mestrado (PROFEPT). → 05 (cinco) servidores em qualificação em nível de Doutorado, sendo que 02 (dois) destes estão afastados integralmente para estudo; 										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Devido à alta demanda na Coordenação de Gestão de Pessoas, não foi possível preencher as informações dentro do prazo estabelecido.										

Ações Corretivas

Não se aplica

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do Campus Amajari	Estimular o interesse dos servidores em buscar qualificação por meio de cursos de pós-graduação.	1º 2º 3º e 4º	3	3	3	27	CGP/CAM	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Foram divulgadas duas oportunidades de pós-graduação. ICOMP- UFAM (Mestrado e Doutorado); 7 (sete) servidores em qualificação de mestrado sem afastamento integral, sendo 2 deles no PROFEPT. Seis servidores foram contemplados com Bolsa PROQUALI. 2 (dois) docentes em qualificação em nível de doutorado com afastamento integral.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Demandas do setor, baixo quantitativo de servidores no setor (um), greve de servidores e internet instável.										
Ações Corretivas										
Para o próximo ano esta meta será tratada como priorizada.										

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do Campus Boa Vista	Estimular o interesse dos servidores em buscar qualificação por meio de cursos de pós-graduação.	1º 2º 3º e 4º	3	3	3	27	CGP/CBV	R\$22.250,00

Foram divulgadas 07 pós-graduações stricto sensu: Mestrado Profissional em Gestão Estratégica (MPGE) - Mestrado em Agricultura Orgânica - Mestrado Profissional em Educação Inclusiva em Rede Nacional (PROFEI) - Mestrado Acadêmico em Agroecologia, Ambiente - Sociedade e Amazônia (PPGAASA) - Mestrado Profissional em Ensino de Ciências, Matemática e Tecnologias - Mestrado em Educação Profissional e Tecnológica (ProfEPT);

Servidores em qualificação:

- 05 (cinco) servidores afastados integralmente para estudo (Doutorado);
- 03 (três) servidoras em Programas de Mestrado e Doutorado (sem afastamento);
- 10 (dez) servidores no Mestrado ProfEPT;
- 06 (seis) servidores no Doutorado REAMEC;
- 01 servidor(a) em qualificação em nível de Graduação;
- 02 servidores(as) em qualificação em nível de Especialização.

Recurso Executado

O valor de R\$22.250,00 faz parte da ação 1.1.

Problemas Enfrentados

Falta de uma comunicação eficaz e centralizada. A sobrecarga de trabalho e a escassez de pessoal na Coordenação de Gestão de Pessoas dificultam a implementação de estratégias de divulgação mais abrangentes.

Ações Corretivas

Não se aplica

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do Campus Boa Vista Zona Oeste	Incentivar a capacitação dos servidores por meio de cursos de pós-graduação, refletindo no crescimento pessoal e no desempenho Institucional.	1º 2º 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CBVZO	R\$0,00

Resultados Alcançados

Foram divulgados **22** cursos de graduação divulgados por e-mail institucional: Agroecologia, Agronomia, Antropologia, Artes Visuais, Ciências Biológicas, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Ciências Sociais, Enfermagem, Física, Geografia, História, Letras, Matemática, Medicina, Medicina Veterinária, Música, Pedagogia, Química, Relações Internacionais, Secretariado Executivo e Zootecnia;

Foram divulgados **19** cursos de pós-graduação stricto sensu em nível de Mestrado e Doutorado: Mestrado em Geografia, Mestrado Profissional em Ciências da Saúde/Procisa, Doutorado do Programa de Pós-Graduação em Biodiversidade e Biotecnologia – Rede BIONORTE/UFPA, Mestrado em Educação - UFRR e Mestrado em Sociedade e Fronteiras; Mestrado profissional em Administração Pública em Rede Nacional (PROFIAP) – ENA TURMA 2024.2, Doutorado em Biodiversidade e Biotecnologia, Mestrado Profissional em Administração Universitária, Mestrado Profissional em Gestão e Estratégia, Mestrado profissional em Matemática, Mestrado Profissional em Física, Mestrado Profissional em Geografia, Mestrado em Comunicação, Mestrado Profissional em Filosofia, Mestrado Profissional em Ensino de Geografia em Rede Nacional, Mestrado profissional de Biologia e mestrado profissional em educação inclusiva, Mestrado Profissional em Educação Inclusiva em Rede Nacional (PROFEI), Mestrado Acadêmico em Agroecologia, Ambiente, Sociedade e Amazônia (PPGAASA) ;

Há 13 servidores em qualificação, sendo:

- 01 (um) servidor em qualificação em nível de graduação;
- 01 (um) servidor em qualificação em nível de Especialização;
- 02 (dois) servidores concluíram pós-graduação em nível de especialização;
- 06 (seis) servidores em qualificação em nível de Mestrado, sendo 05 destes pelo PROFEPT e 1 pela UFRR;
- 03 (seis) servidores em qualificação em nível de Doutorado, sendo que 01 destes está afastamento integralmente para estudo;

Destes 13 servidores em qualificação, 10(dez) foram contemplados com a bolsa PROQUALI;

Recurso Executado

Não se aplica

Problemas Enfrentados

Em virtude de diversas demandas na Coordenação de Gestão de Pessoas para serem realizadas no mesmo período, e estando somente 01 servidora no setor, não foi possível o preenchimento das informações dentro do prazo previsto. Foi solicitada dilação de prazo à COPLAN, porém o pedido não foi deferido.

Ações Corretivas

Considerando que a força de trabalho foi aumentada no setor, o problema não ocorrerá para os próximos trimestres.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do Campus Novo Paraíso	Incentivar a capacitação dos servidores por meio de cursos de pós-graduação, refletindo no crescimento pessoal e no desempenho Institucional.	1º 2º 3º e 4º	5	3	3		CGP	R\$ 10.000,00

Resultados Alcançados

Foram divulgadas 03 pós-graduações stricto sensu nas áreas de Mestrado Profissional em Biologia no CAPES - Portal Gov.br , Mestrado Profissional em Ensino de Geografia em Rede Nacional e Mestrado profissional em Matemática no CAPES - Portal Gov.br

Foram concedidos 3 afastamentos previstos em lei, conforme detalhado abaixo:

- 01 (um) servidores afastados integralmente para estudo (doutorado);
- 01 (um) servidores afastados integralmente para estudo (mestrado);
- 02 (dois) servidores afastados integralmente para estudo (Licença a Capacitação)

Recurso Executado

Não se aplica

Problemas Enfrentados

Devido à falta de pessoal na Coordenação de Gestão de Pessoas, houve atrasos na execução das atividades, o que comprometeu o cumprimento do prazo para o registro das informações.

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 4: Atender 100% dos requerimentos de análise ergonômica do trabalho que necessitam de emissão de relatório

Não foi planejada ação para o atingimento dessa meta.

Meta 4: Atender 100% dos requerimentos de análise ergonômica do trabalho que necessitam de emissão de relatório

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	4.1	Atender em 100% os requerimentos de análise ergonômica do trabalho que necessitam de emissão de relatório.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º,2º,3º e 4º	4	3	3	36	CQVSS R\$6.323,72

Resultados Alcançados

Foi realizado o atendimento da solicitação de análise do setor DTI da sede da Reitoria, o relatório aponta as melhorias a serem realizadas na sala e sugere a compra de equipamentos mais adequados.

Recurso Executado

Não se aplica

Problemas Enfrentados

Em virtude de demanda reprimida na Diretoria de Gestão de Pessoas não foi possível o preenchimento das informações dentro do prazo previsto. Foi solicitada dilação de prazo à COPLAN, porém o pedido não foi deferido.

A única Engenheira de Segurança do Trabalho responsável por elaborar o requerimento e incluir no SUAP está de Licença para Tratamento de Saúde, não sendo possível atender a demanda.

Ações Corretivas

Não se aplica

Meta 5: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover o atendimento das demandas, visando a prevenção do adoecimento e dos acidentes no trabalho.	1º,2º,3º e 4º	4	3	3	36	CQVSS	R\$80.916,16
Resultados Alcançados										
<p>Realização das seguintes ações: Janeiro Branco, Dia Internacional da mulher, Roda de conversa com o tema: Acolhimento presencial lugar de fala, lugar de escuta, Dia das mães, Roda de conversa online no mês de maio: “O que não lhe contaram sobre a maternidade”</p> <p>Como ponto positivo dos dois trimestres podemos destacar as ações realizadas de forma presencial, que têm obtido um alcance maior na participação dos servidores e os resultados são considerados satisfatórios.</p> <p>3º Trimestre: Realização da capacitação com os membros da CISSP no mês de agosto, bem como a realização de roda de conversa online com o tema: “Violência Psicológica contra as mulheres um mal silencioso”.</p> <p>Já no mês de setembro ocorreu a SIPAT 2024, com ações de Massoterapia, ação de saúde por meio de bioimpedância, ventosa e relaxamento com podologia.</p> <p>4º Trimestre: Realização da capacitação com os membros da CISSP nos meses de outubro, novembro e dezembro de forma presencial: Promoção- proteção a Saúde, PASS, CISSP fundamentos conceituais.</p> <p>1º módulo: A produção de conhecimento em vigilância em saúde do trabalhador, estratégia e operacionalização, desenvolvimento de projetos em saúde e promoção, proteção do trabalhador.</p> <p>2º módulo: Atenção psicossocial, política pública e equipe multiprofissional, assédio moral nas organizações, carga de trabalho desgaste e exaustão dos trabalhadores, desenvolvimento de projetos em saúde mental.</p> <p>3º módulo: Vigilância em saúde e segurança do servidor, e doenças relacionadas ao trabalho, acidentes e agravos à saúde.</p> <p>A produção de conhecimento em vigilância a saúde do trabalhador;</p> <p>Estratégias e operacionalização; dicas de ergonomia e legislação; LER, DORTS e ergonomia Cognitivas;</p> <p>4º módulo: Planejamento coletivo das ações; Riscos identificados na instituição, análise dos riscos e estratégias de ação.</p> <p>Realização da Roda de conversa online: Autismo e neurodiversidade: Dialogando sobre autistas adultos no contexto do serviço público;</p> <p>Cards: Dezembro vermelho: Mobilização Nacional contra HIV.</p>										

Meta 5: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Recurso Executado
Não se aplica
Problemas Enfrentados
Em virtude da demanda reprimida não foi possível o preenchimento das informações dentro do prazo previsto. Foi solicitada dilação de prazo à COPLAN, porém o pedido não foi deferido. A greve no IFRR dificultou a realização das ações. Os eventos online tiveram uma oscilação de público;
Ações Corretivas
Nas ações online verificamos que existe uma procura por temas ligados a: Assédio Moral, Burnout, Saúde Mental, Autismo, etc. A equipe está trabalhando para ofertar mais atividades relacionadas às buscavivas dos servidores. A equipe buscou realizar mais eventos presenciais, tais como as ações de saúde e segurança.

Meta 5: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º 2º 3º e 4º	4	3	3	36	CGP	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Incentivo para que os servidores participassem das ações desenvolvidas pela Equipe Multiprofissional da Coordenação de Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho (CQVSS) sobre Saúde Mental.										
Recurso Executado										
Não se aplica.										
Problemas Enfrentados										
Ausência de adesão dos servidores nas ações.										
Ações Corretivas										

Meta 5: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da CISSP.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAM	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º,2º,3º e 4º	3	3	3	27	CQVSS	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
A CGP/CAM não recebeu requerimentos para a análise ergonômica.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
As demandas habituais do setor dificultaram a execução desta, bem como fatores de indisponibilidade de internet e baixo quantitativo de servidores presentes no setor (um).										
Ações Corretivas										
A iminente chegada de novos servidores no Campus tende a melhorar os trabalhos da CISSP.										

Meta 5: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º 2º 3º e 4º	5	4	3	60	CGP/CBV	R\$0,00
Resultados Alcançados										
<p>Os servidores foram incentivados a participar das ações promovidas pela Coordenação de Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho (CQVSS). No entanto, não foi registrada a quantidade de participantes.</p> <p>Houve capacitação dos membros da CISSP; Divulgação e participação dos servidores na roda de conversa online com o tema: “Autismo e Neurodiversidade: dialogando sobre autismo adultos no contexto do serviço público”.</p>										
Recurso Executado										
<p>Não se aplica</p>										
Problemas Enfrentados										
<p>Observamos uma participação dos servidores do CBV aquém do esperado nas ações promovidas pela Coordenação de Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho (CQVSS), possivelmente a comunicação sobre as atividades e eventos não alcançou efetivamente todos os servidores, resultando em baixa adesão e falta de conscientização sobre as iniciativas.</p> <p>Além disso, a Coordenação de Gestão de Pessoas está sobrecarregada devido ao número insuficiente de servidores, dificultando o planejamento e execução eficaz das ações de incentivo e divulgação das atividades da CQVSS.</p>										
Ações Corretivas										
<p>Houve campanhas de conscientização sobre a importância da participação dos servidores nas ações da CQVSS para que gestores setoriais incentivem diretamente suas equipes a participarem das atividades.</p>										

Meta 5: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBVZO	5.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da CISSP com o envolvimento e comprometimento máximo dos servidores	Desenvolvimento de ações de promoção à saúde e à segurança do servidor	1º 2º 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CBVZO	R\$0,00
	5.2	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho	Sensibilização e cooperação dos servidores e setores, no processo de prevenção de doenças e acidentes no trabalho	1º 2º 3º e 4º	4	2	3	24	CGP/CBVZO	R\$0,00

Resultados Alcançados

Incentivo para que os servidores participassem das ações da CQVSS:

1. LIVE Janeiro branco “Saúde mental enquanto há tempo! O que fazer agora?”;
2. 01 (uma) Palestra: Janeiro Branco: quem cuida da mente, cuida da vida;
3. Programação dia Internacional da Mulher Reitoria: Blitz informativa e Zumba com a Miss Brown;
4. LIVE: ABRIL AZUL - AUTISMO
5. LIVE: MAIO CINZA - ALERTA E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A IMPORTÂNCIA DO DIAGNÓSTICO PRECOCE DOS TUMORES DE CÉREBRO;
6. Ofertas de vagas de aulas de natação para servidores no CBV;
7. Campanha de conscientização sobre a saúde do homem (novembro azul)
8. Parceria do IFRR com o HOSPITAL DO AMOR para realização de exames;

Palestras realizadas em virtude da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT):

1. A importância da realização de exames médicos;
2. Cuidados com a voz.

Ações realizadas em virtude da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT):

1. Bioimpedânci;a;
2. Ventosaterapia;
3. Relaxamento com Spa dos Pés e Podologia

Recurso Executado

Não aplica

Meta 5: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Problemas Enfrentados

Em virtude de diversas demandas na Coordenação de Gestão de Pessoas para serem realizadas no mesmo período, e estando somente 01 servidora no setor, não foi possível o preenchimento das informações dentro do prazo previsto. Foi solicitada dilação de prazo à COPLAN, porém o pedido não foi deferido. A comissão da CISSP não tem conseguido realizar ações, em virtude da grande demanda que os membros já possuem em suas outras atividades.

Ações Corretivas

Buscando meios para contribuir com a comissão para que seja planejado ações para o 2º semestre.

Meta 5: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CNP	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º,2º,3º e 4º	3	3	3	27	CGP/CNP	R\$ 0,00
Resultados Alcançados										
Não houve trabalhos realizados pela CISSP no Campus Novo Paraíso.										
Recurso Executado										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Devido à falta de pessoal nos setores do Campus Novo Paraíso, muitos servidores estão acumulando funções, atuando em mais de um setor e prestando apoio aos eventos do campus, o que limita sua disponibilidade para participar das ações da CQVSS.										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO E
AVALIAÇÃO DO
PLANO ANUAL DE TRABALHO
– REPAT –
4º TRIMESTRE
2024

COMUNICAÇÃO E MARKETING
INSTITUCIONAL

Boa Vista – RR
2024

Meta 1: Elaborar e implementar dois documentos de regulamentação das atividades de comunicação no IFRR..

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Elaborar e implementar dois documentos de regulamentação das atividades de comunicação no IFRR.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				33%	ASCOM	R\$0,00
Resultados Alcançados										
A Política de Comunicação começou a ser elaborada, com a participação da equipe da Ascom e da Prodin, gerando alguns documentos iniciais.										
Recurso Executado										
Não foram gastos recursos até o momento.										
Problemas Enfrentados										
Até o momento, os problemas enfrentados foram baixo números de servidores na Ascom para dar prosseguimento a cada etapa										
Ações Corretivas										
Contratação (como já está sendo providenciado pela gestão), de terceirizados para colaborarem em outras ações de comunicação do IFRR, dando um pouco de folga para a mínima equipe que temos hoje, desenvolver a política de comunicação.										

Meta 1: Elaborar e implementar dois documentos de regulamentação das atividades de comunicação no IFRR..

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	1.1	Regulamentar e padronizar visualmente materiais gráficos e vídeos	Padronização visual de todos os materiais gráficos e vídeos produzidos pela CCS-CBV	2º Trimestre	3	4	3	36	CCS	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Incremento na padronização de 14%										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Dificuldades por falta de pessoal para produção de materiais, acumulando trabalho de várias funções em um servidor.										
Ações Corretivas										
Ampliar equipe para melhor distribuição de trabalho.										

Meta 2: Execução de 65 ações de comunicação (estimativa) com vistas à implementação de ações estratégicas de promoção/fortalecimento da identidade/imagem do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
REITORIA	2.1	Execução de 65 ações de comunicação (estimativa) com vistas à implementação de ações estratégicas de promoção/fortalecimento da identidade/imagem do IFRR.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				20%	ASCOM R\$0,00
Resultados Alcançados									
Estamos aguardando liberação de orçamento próprio da Ascom para começarmos a desenvolver atividades que possam alcançar todas as unidades.									
Recurso Executado									
Até o momento não foram executadas.									
Problemas Enfrentados									
Falta de recurso próprio da comunicação para realização de grandes ações.									
Ações Corretivas									
A comunicação começar a ter recurso próprio para poder alcançar estas ações.									

Meta 3: Criar ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
REITORIA	3.1	Criar ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				100%	ASCOM	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Neste período nossa equipe encontra-se reduzida, não podendo ampliar ainda mais nossas ações.										
Recurso Executado										
Não pudemos ampliar nossas ações por conta de baixo contingente de servidores na Ascom.										
Problemas Enfrentados										
Número reduzido de servidores da Ascom, dificultando ampliar ainda mais os serviços já ofertados.										
Ações Corretivas										
Contratação (como já está sendo providenciado pela gestão), de terceirizados para colaborarem em outras ações de comunicação do IFRR, dando um pouco de folga para a mínima equipe que temos hoje, desenvolver a política de comunicação.										

Meta 4: Investir em ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Investir em ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				100%	ASCOM	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Neste período nossa equipe encontra-se reduzida, não podendo ampliar ainda mais nossas ações.										
Recurso Executado										
Não pudemos ampliar nossas ações por conta de baixo contingente de servidores na Ascom.										
Problemas Enfrentados										
Número reduzido de servidores da Ascom, dificultando ampliar ainda mais os serviços já ofertados.										
Ações Corretivas										
Contratação (como já está sendo providenciado pela gestão), de terceirizados para colaborarem em outras ações de comunicação do IFRR, dando um pouco de folga para a mínima equipe que temos hoje, desenvolver a política de comunicação.										

Meta 4: Investir em ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	4.1	Execução de pelo menos 2 atividades anuais de aperfeiçoamento profissional para os servidores da CCS-CBV	Melhoria nos serviços prestados à comunidade acadêmica e externa	2º Trimestre	4	2	3	24	CCS	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Execução de 75% no 4º trimestre.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Ações Corretivas										
Não se aplica										

Meta 5: Criar condições para a execução de pelo menos cinco atividades anuais de aperfeiçoamento profissional, até 2028 (capacitação/atualização), distribuídas em pelo menos 90% das diferentes atribuições da Ascom.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Criar condições para a execução de pelo menos cinco atividades anuais de aperfeiçoamento profissional, até 2028 (capacitação/atualização), distribuídas em pelo menos 90% das diferentes atribuições da Ascom.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				0	ASCOM	R\$50.000,00
Resultados Alcançados										
Não informado pela unidade.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não informado pela unidade.										
Ações Corretivas										
Não informado pela unidade.										

Meta 5: Criar condições para a execução de pelo menos cinco atividades anuais de aperfeiçoamento profissional, até 2028 (capacitação/atualização), distribuídas em pelo menos 90% das diferentes atribuições da Ascom.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CBV	5.1	Expansão do número de seguidores nas redes sociais do CBV	Ampliação na divulgação de ações do CBV para a comunidade interna e externa	2º Trimestre	2	2	4	16	CCS	R\$0,00
Resultados Alcançados										
Crescimento de 7,66% de seguidores em relação ao 1º trimestre. Chegando a 11.200.										
Recurso Executado										
R\$0,00										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										
Problemas Enfrentados										
Não se aplica										

Meta 6: Investir em cenários/equipamentos para a manutenção e a criação de novos canais/programas de comunicação do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
REITORIA	6.1	Investir em cenários/equipamentos para a manutenção e a criação de novos canais/programas de comunicação do IFRR.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				100%	ASCOM	R\$200.000,00
Resultados Alcançados										
Não informado pela unidade.										
Recurso Executado										
Não informado pela unidade.										
Problemas Enfrentados										
Não informado pela unidade.										
Ações Corretivas										
Não informado pela unidade.										

Meta 6: Investir em cenários/equipamentos para a manutenção e a criação de novos canais/programas de comunicação do IFRR.

CBV - Aquisição de pilhas recarregáveis modelo AA e AAA

CBV - Aquisição de Notebook para uso em ações externas.

CBV - Aquisição de 1 iMac para edição de vídeos e arte gráfica.

CBV - Aquisição de impressora jato de tinta para CCS.

CBV - Aquisição de Tela de Projeção.

CBV - Aquisição de Projetor de Mídia