

BOLETIM DE PESSOAL E DE **SERVIÇOS**₅

EDIÇÃO EXTRAORDINÁRIA

N.º 02/2025

Unidade: Reitoria

Publicado em 14 de janeiro de 2025



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima

Presidente da República: Luiz Inácio Lula da Silva

Ministro da Educação: Camilo Sobreira de Santana

Secretário de Educação Profissional e Tecnológica: Getúlio Marques Ferreira

Reitora do IFRR: Nilra Jane Filgueira Bezerra

Pró-Reitor de Administração: Emanuel Alves de Moura

Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional: Adnelson Jati Batista

Pró-Reitora de Ensino: Aline Cavalcante Ferreira

Pró-Reitora de Extensão: Roseli Bernardo Silva dos Santos

Pró-Reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica: Romildo Nicolau
Alves

Diretora-Geral do *Campus* Boa Vista Centro: Joseane de Souza Cortez

Diretora-Geral do *Campus* Novo Paraíso: Vanessa Rufino Vale Vasconcelos

Diretora-Geral do *Campus* Amajari: Pierlângela Nascimento da Cunha

Diretor-Geral do *Campus* Boa Vista Zona Oeste: Isaac Sutil da Silva

Diretor do *Campus* Avançado do Bonfim: Maria Eliana Lima dos Santos

Setor responsável pela publicação do Boletim de Pessoal e de Serviços na Reitoria
Assessoria de Comunicação e Marketing Institucional



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima

O Boletim de Pessoal e de Serviços do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima é destinado a dar publicidade aos atos e aos procedimentos formais desta instituição.

Referências:

- Lei 4.965/1966, de 5 de maio de 1966.

Dispõe sobre a publicação dos atos relativos aos servidores públicos civis do Poder Executivo e dá outras providências.

- Decreto n.º 4.520/2002, de 16 de dezembro de 2002.

Dispõe sobre a publicação do Diário Oficial da União e do Diário da Justiça pela Imprensa Nacional da Casa Civil da Presidência da República, e dá outras providências.

- Resolução n.º 274, de 16 de setembro de 2016.

Dispõe sobre os critérios e procedimentos para organização e publicação do Boletim de Pessoal e de Serviços no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima.

* O conteúdo dos textos publicados neste Boletim de Pessoal e de Serviços é de responsabilidade dos setores/unidades emissoras dos documentos.



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima

ÍNDICE

ATOS DA REITORIA

PLANO ANUAL DE TRABALHO 2025 (PAT 2025), de 14/01/2025



PLANO ANUAL DE TRABALHO

– PAT –

2025

Boa Vista – RR
2025

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	3
2 REFERENCIAIS PARA ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ANUAL	4
2.1 Plano Plurianual do Governo Federal (PPA), LDO e LOA	4
2.2 Outros Instrumentos Normativos	6
2.3 Conceitos Importantes	7
3 METODOLOGIA ADOTADA	8
4 CADEIA DE VALORES E MAPA ESTRATÉGICO DO IFRR	9
4.1 Cadeia de Valor	9
4.1 Mapa Estratégico	10
5 PLANO ANUAL DE TRABALHO	11
5.1 ENSINO	11
5.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO	47
5.3 EXTENSÃO	71
5.4 EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA	85
5.5 PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	95
5.6 GOVERNANÇA	115
5.7 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	120
5.8 GESTÃO ADMINISTRATIVA	126
5.9 GESTÃO DE PESSOAS	132
5.10 COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	138

1 INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Trabalho (PAT) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima (IFRR) é o instrumento de planejamento tático/operacional da instituição. Ele é construído por meio de um processo coletivo e integrado, sob a coordenação da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodin), a partir de reuniões e oficinas realizadas com representantes de todos os campi e da Reitoria.

Por ser um instrumento de planejamento tático/operacional no seu formato, o PAT decorre do planejamento estratégico da instituição, que é construído por meio do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), documento institucional em que são definidos os objetivos estratégicos e as metas a serem alcançadas em um período de cinco anos. O PAT, por sua vez, define as ações que serão executadas na instituição no período de um ano, com vistas ao atingimento das metas estabelecidas no planejamento estratégico.

Para a construção do PAT, o IFRR utiliza a ferramenta 5W2H. Desse modo, para alcançar os objetivos estratégicos e as metas traçadas no PDI, são respondidas, no processo de elaboração do PAT, as seguintes perguntas: O que será feito? Por que será feito? Quem o fará? Onde? Quando? Como? E quanto custará?

Para que se possa partir para o planejamento tático/operacional, faz-se necessário o entendimento de como se dá a elaboração do planejamento estratégico da instituição, constante no PDI.

A partir da estratégia traçada no PDI, a instituição elabora, então, o PAT, de modo que suas ações estejam diretamente voltadas para o cumprimento da estratégia previamente definida. Para tornar o planejamento institucional cada vez mais integrado, o PAT traz consigo outros instrumentos de planejamento que, por sua natureza, estão intimamente ligados à execução das ações anuais, quais sejam, a Proposta Orçamentária (PO), o Plano de Gerenciamento de Compras e Contratações (PGC) e o Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP).

A Proposta Orçamentária é o planejamento elaborado com o objetivo de alocar orçamento necessário à plena execução das ações institucionais. O PGC, por sua vez, é a especificação da aplicação do recurso orçamentário. Ele identifica os bens a comprar ou serviços a contratar, visando também à execução das ações da instituição. Já o PDP é o planejamento institucional referente à capacitação e à qualificação dos servidores, objetivando o aperfeiçoamento dos profissionais com vistas ao

desenvolvimento pessoal e institucional, contribuindo também para a plena execução das ações planejadas.

Na figura 1 é possível observar como esses instrumentos estão interligados.

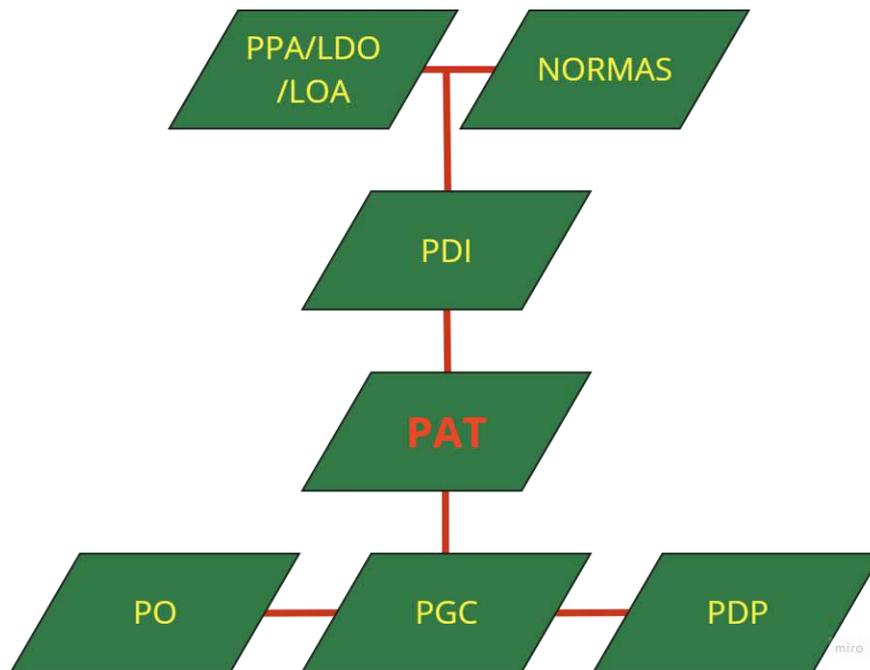


Figura 1 – Interligação dos instrumentos de planejamento institucional do IFRR

2 REFERENCIAIS PARA ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ANUAL

2.1 Plano Plurianual do Governo Federal (PPA), LDO, LOA e Matriz Conif

O PPA - Plano Plurianual do Governo Federal - constitui-se como um instrumento de planejamento governamental que define diretrizes, objetivos e metas da administração pública federal para as despesas de capital e outras delas decorrentes, e para as despesas relativas aos programas de duração continuada, com o propósito de viabilizar a implementação e a gestão das políticas públicas para um período de quatro anos.

No PPA são estabelecidos os programas e as ações de governo, que são instrumentos de

organização da ação governamental que articulam um conjunto de iniciativas públicas e privadas que visam à solução de um problema ou ao atendimento de demandas da sociedade. Eles são mensurados por indicadores, metas e custos regionalizados. Cada programa identifica as ações necessárias para atingir seus objetivos, sob a forma de projetos, atividades e operações especiais. O PPA atual pode ser encontrado no link <https://www.gov.br/planejamento/pt-br/assuntos/planejamento/plano-plurianual/paginas/paginas-ppa-2024-2027/lei-do-ppa>.

Definido anualmente, o plano de governo, aprova-se a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), que compreende as metas e as prioridades da administração pública federal, incluindo as despesas de capital para o exercício financeiro subsequente. Ela orienta a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA) e dispõe sobre as alterações na legislação tributária e estabelece a política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento.

A LOA, por sua vez, disciplina todas as ações do governo federal. Portanto, nenhuma despesa pública pode ser executada fora do orçamento. É na LOA que o governo define as prioridades contidas no PPA e as metas que deverão ser atingidas no ano. O PPA, com vigência de quatro anos, tem como função estabelecer as diretrizes, os objetivos e as metas de médio prazo da administração pública. Cabe à LDO, anualmente, enunciar as políticas públicas e as respectivas prioridades para o exercício seguinte. Já a LOA tem como principais objetivos estimar a receita e fixar a programação das despesas para o exercício financeiro. Assim, a LDO, ao identificar no PPA as ações que receberão prioridade no exercício seguinte, torna-se o elo entre o PPA, que funciona como um plano de médio prazo do governo, e a LOA, que é o instrumento que viabiliza a execução do Plano de Trabalho do exercício a que se refere.

O Conif - Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica - também tem sua parcela de contribuição no planejamento orçamentário da Rede Federal, o qual elabora a matriz orçamentária da rede, denominada de Matriz Conif, cuja proposta é encaminhada para a aprovação da Setec/MEC - Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica/ Ministério da Educação - e serve de embasamento para a elaboração do Projeto da Lei Orçamentária Anual (PLOA). Além dos recursos previstos na matriz orçamentária, contemplam o orçamento do IFRR, recursos oriundos de emendas parlamentares, de arrecadação própria e de Termos de Execução Descentralizada (TEDs) de distintos órgãos do governo federal.

2.2 Outros Instrumentos Normativos

Além do PPA, da LDO e da LOA, outros instrumentos normativos são considerados para a elaboração do planejamento institucional. São eles:

- Lei n.º 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional;
- Lei n.º 10.861, de 14 de abril de 2004, que instituiu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes);
- Lei n.º 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que instituiu a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, criando os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia;
- Lei n.º 13.005, de 25 de junho de 2014, que aprovou o Plano Nacional de Educação (PNE) entre outras.
- [Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020](#) – Dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG, estruturado nos termos do art. 21 do Decreto nº 9.739/2019
- [Relatório da Comissão Própria de Avaliação do IFRR](#). O Relatório de autoavaliação elaborado pela Comissão Própria de Avaliação (CPA/IFRR) tem um papel importante ao avaliar a instituição e, portanto, seus resultados devem ser utilizados como subsídios para a elaboração do Plano Anual de Trabalho de cada Dimensão Estratégica.

O relatório avalia a instituição no âmbito de 5 eixos, são eles:

1. Planejamento e Avaliação Institucional
2. Desenvolvimento Institucional
3. Políticas Acadêmicas
4. Políticas de Gestão
5. Infraestrutura Física

2.3 Conceitos Importantes

Para a elaboração do PAT, é importante a compreensão de alguns conceitos que compõem o planejamento estratégico, constante no PDI:

- **Dimensão Estratégica:** delimitação das áreas de atuação estratégicas de gestão compostas por setores da Reitoria e dos *Campi*. São 10 Dimensões Estratégicas no PDI vigente;
- **Setores Sistêmicos:** setores da Reitoria responsáveis pela aplicação da política institucional, pelo diálogo com os *campi* para o alcance dos objetivos estratégicos e das metas estabelecidas no PDI.
- **Objetivos Estratégicos:** fins a serem perseguidos pela organização para o cumprimento de sua missão institucional e para o alcance de sua visão de futuro;
- **Macroprocesso:** agrupamentos de processos necessários para a produção de uma ação ou para o desempenho de uma atribuição da organização, ou ainda grandes conjuntos de atividades por meio dos quais a organização cumpre sua missão, gerando valor para o cliente-cidadão-usuário (definição do Tribunal de Contas da União). No IFRR os macroprocessos foram definidos como agrupamentos de processos necessários para o desempenho de uma atribuição da organização;
- **Meta:** caminho a ser percorrido para se atingir o objetivo desejado. Portanto, nasce do objetivo. Ela precisa ser “SMART” (acrônimo das iniciais em inglês), isto é, específica, mensurável, atingível, relevante e temporal;
- **Indicador:** algo que serve para indicar, como o próprio nome diz. É uma informação quantitativa ou qualitativa que expressa o desempenho de um processo, em termos de eficiência, eficácia ou nível de satisfação, e que, em geral, permite o acompanhamento da evolução do processo ao longo do tempo e
- **Ação:** conjunto de atividades que deverão ser executadas para o atingimento das metas. Portanto, devem ser planejadas as ações que contribuirão diretamente para o alcance das metas. No IFRR, as ações são definidas quando da elaboração do PAT.

Em resumo, o processo de planejamento tático/operacional, ou seja, a elaboração do PAT, se dá conforme a figura a seguir:

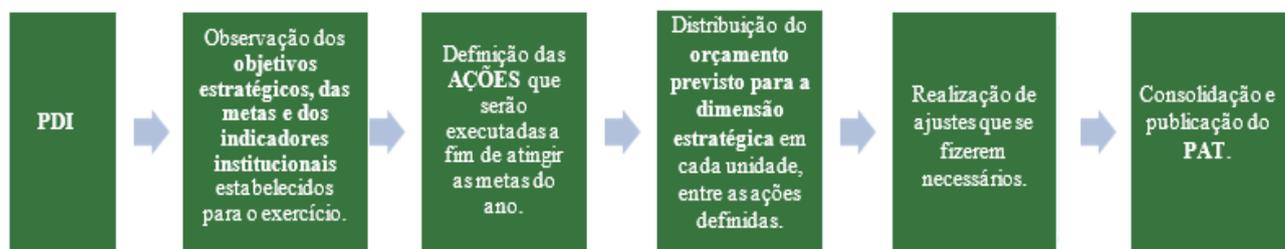


Figura 2 – Processo de planejamento tático/operacional do IFRR.

Por fim, esclarece-se que o PAT é uma ferramenta fundamental para a gestão do IFRR, pois **conduz para o alcance dos objetivos estabelecidos no PDI**, auxiliando-a a corresponder da melhor forma aos desafios e oportunidades que se apresentam ao longo do processo de crescimento.

3 METODOLOGIA ADOTADA

Para a construção do Plano Anual de Trabalho do exercício de 2025 foi estabelecido um Cronograma entre os Setores Sistêmicos a partir da reunião de orientação realizada pela Coplan/PRODIN no dia 06/08/2024, conforme o [Guia de Elaboração do PAT 2025](#) e outros documentos anexados ao [Processo n. 23231.000337.2024-84](#).

4 CADEIA DE VALORES E MAPA ESTRATÉGICO DO IFRR

4.1 Cadeia de Valor

CADEIA DE VALOR DO IFRR



Fonte: PDI-IFRR 2024-2028.

4.1 Mapa Estratégico



Fonte: PDI-IFRR 2024-2028.

5 PLANO ANUAL DE TRABALHO

5.1 ENSINO

Meta 1: Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Acompanhar a oferta de 1.271 vagas destinadas aos cursos técnicos de nível médio, na modalidade presencial.	Garantia da oferta de 100% das vagas previstas no PDI para cursos técnicos de nível médio na modalidade presencial.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
CAB	1.1	Ofertar cursos de acordo com os arranjos produtivos locais por meio de editais	Contribuição na formação e favorecer na manutenção das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	DEPEI/COORDE NAÇÕES DE CURSO/CORA	R\$0,00
	1.2	Constituir comissão permanente de processo seletivo para o aprimoramento dos editais de seleção de estudantes.	Contribuição na celeridade e eficácia de todo o processo de ingresso dos estudantes.	1º ou 2º	4	4	3	48	DEPEI/COORDE NAÇÕES DE CURSO/CORA	R\$0,00
CAM	1.1	Ofertar vagas para os cursos técnicos integrados e subsequente ao Ensino Médio, de acordo com os arranjos produtivos locais.	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	1º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
CBV	1.1	Ofertar vagas para cursos Técnicos Integrados, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º Semestre	5	3	4	60	DIREN/PPSV	R\$0,00

	1.2	Ofertar vagas para cursos Técnicos Subsequentes, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 80% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/CPPSV	R\$0,00
	1.3	Elaborar proposta de Cursos Técnicos Integrado ao Ensino Médio - Concomitante, de acordo com os arranjos produtivos locais	Elaborar 1 PPC	2º Semestre	4	2	2	16	DIREN/Departamentos de Ensino Técnico/DAPE	R\$0,00
CBVZO	1.1	Ofertar cursos de acordo com as demandas locais por meio de editais	Contribuição na formação e favorecer na manutenção das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs	1º trimestre	5	4	4	80	DEN/CCT/CORA	R\$0,00
CNP	1.1	Realizar seletivo para os cursos técnicos com pelo menos 50% do total de vagas do CNP	Preenchimento de 100% das vagas ofertadas	4º trimestre	5	4	4	80	DEN/COMISSÃO PERMANENTE DE PROCESSO SELETIVO	R\$0,00

Meta 2: Garantir o percentual legal mínimo de 14,75% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Acompanhar a oferta de 175 vagas para os cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	Garantia da oferta de 100% das vagas previstas no PDI para cursos de Licenciatura da modalidade presencial.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00

CAB	2.1	Ofertar um curso de formação continuada para professores das redes estadual e municipal de educação.	Contribuir com a melhoria da qualidade da educação básica.	1º, 2º ou 3º	5	4	4	80	DEPEI/COEX /CORA	R\$0,00
CAM	2.1	Ofertar vagas para o curso de Licenciatura Intercultural em Ciências Naturais (EaD)	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	2º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
CBV	2.1	Ofertar vagas para cursos de formação de professores, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 80% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/DEG/ CPPSV	R\$0,00
	2.2	Ofertar vagas por meio de editais de reingresso	Preencher 80% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/DEG	R\$0,00
CBVZO	2.1	Ofertar o curso de Especialização para Professores da Educação Básica	Contribuição na formação de professores e favorecer o alcance das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs	3º	5	4	4	80	DEN/CCT/CO RA	R\$0,00
CNP	2.1	Elaboração de Editais: processo seletivo de Coordenador de Curso, equipe multidisciplinar (pedagógico e gerente AVA), professor formador (de acordo com a matriz curricular), tutores.	Garantia do ingresso de estudantes para curso de licenciatura em 2026.1	3º trimestre	4	3	3	36	DEN/COPED/ CEAD	R\$0,00

Meta 3: Garantir o percentual legal mínimo de 4,40% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Acompanhar a oferta de 65 vagas para os cursos Proeja (FIC e Técnico), na modalidade presencial.	Garantia da oferta de 100% das vagas previstas no PDI para cursos de PROEJA (FIC e Técnico), na modalidade presencial.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
CAB	3.1	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de PROEJAFIC.	Oferta de vagas para curso de formação profissional de jovens e adultos.	1º, 2º ou 3º	5	2	3	30	DEPEI/COEX/CORA	R\$0,00
CAM	3.1	Ofertar vagas no curso de Proeja FIC de acordo com os arranjos produtivos locais	Ampliar o número de vagas ofertadas pelo Campus.	Contínuo	4	4	4	64	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
CBV	3.1	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de cursos EJA-EPT Médio e EJA-EPT FIC.	Identificar demanda para oferta de cursos de acordo com os arranjos produtivos na abrangência do Campus Boa Vista	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO TÉCNICO	R\$0,00
	3.2	Elaborar proposta de Curso Técnico Integrado ao Médio - EJA-EPT e FIC	Elaborar 1 PPC	2º Semestre	4	3	3	36	DIREN/DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	3.3	Elaborar proposta de Curso - EJA-EPT-FIC	Elaborar 1 PPC	2º Semestre	4	3	3	36	DIREN/DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
CBVZO	3.1	Ofertar cursos por meio de editais	Oferta de cursos técnicos e/ou na modalidade FIC, voltados ao público da educação de jovens e adultos	3º	5	5	4	100	DEN/CCT/CORA/COEXT	R\$0,00
	3.2	Realizar estudo sobre oferta de novos eixos e cursos	Confirmação sobre a demanda de novos eixos e cursos	2º	5	4	4	80	DEN/GAB	R\$0,00

	3.3	Realizar o acompanhamento dos estudantes, por meio da equipe multidisciplinar, visando a permanência e êxito	Contribuição para o aumento do êxito e diminuição da retenção e evasão no âmbito do IFRR	Contínuo	5	4	5	100	DEN/COPED/CAES	R\$0,00
CNP	3.1	Constituir comissão para elaboração de PPC - Proeja (FIC ou Técnico)	Elaboração de PPC	2º trimestre	4	3	3	36	DEN/COEXT/CEAD	R\$0,00

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 15% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Acompanhar a oferta de 425 vagas para os cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado), na modalidade presencial.	Garantia da oferta de 100% das vagas previstas no PDI para cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado), na modalidade presencial.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
CAB	4.1	Ofertar curso por meio de edital	Ofertar, no mínimo, 01 turma de Tecnologia no eixo formativo de Gestão e Negócios.	1º	5	3	4	60	DEPEI/CORA	R\$0,00
CAM	4.1	Ofertar 35 vagas por meios de editais no curso de Tecnologia em Aquicultura	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
CBV	4.1	Ofertar vagas para cursos superiores de tecnologia, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 80% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00

	4.2	Ofertar vagas por meio de editais de reingresso	Preencher 80% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN/DEG	R\$0,00
CBVZO	4.1	Ofertar cursos por meio de editais	Oferta de turmas de Tecnologia no eixo formativo de Gestão e Negócio	3º	5	4	4	60	DEN/CCT/CORA	R\$0,00
CNP	4.1	Manter a oferta de vagas para os cursos de graduação	Garantir o ingresso de 35 novos estudantes para o curso de graduação em agronomia	1º trimestre	4	4	3	48	DEN/CCSAGRO	R\$0,00

Meta 5: Atingir a relação de 17,04 alunos por docente.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Apoiar a implantação dos módulos Planos Individuais de Trabalho (PIT) e Relatórios Individuais de Trabalho (RIT).	PIT e RIT implantados.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Proen	R\$750,83
CAB	5.1	Ofertar cursos técnicos na forma concomitante, conforme demanda, em parceria com as escolas estaduais.	Aumento do número de matrículas nos cursos ofertados pelo Campus.	1º	5	3	4	60	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CORA	R\$0,00
CM	5.1	Lançar edital para vagas ociosas.	Manter o número de vagas ofertadas nas turmas.	2º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
	5.2	Realizar campanha de divulgação dos períodos de matrículas.	Garantir efetividade de matrículas para as vagas ofertadas	1º e 3º	5	5	4	100	DG, DEN, CPPSV, NCOM	R\$0,00

CBV	5.1	Identificar vagas ociosas e publicar editais para preenchimento dessas.	Contribuir para o alcance da relação professorxaluno no âmbito do IFRR	1º e 2º Semetsres	4	3	3	36	DIREN/DERA/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	5.2	Manter atualizados dados acadêmicos através da otimização dos sistemas de registros acadêmicos em utilização.	Monitoramento efetivo da situação do vínculo dos estudantes, para prevenir evasão, abandono e faltas em excesso	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DIREN/DERA/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE	R\$52.000,00
CBVZO	5.1	Realizar ações de divulgação para melhorar a atratividade dos cursos	Publicização dos cursos ofertados no CBVZO, bem como contribuir na elevação dos números de ingressos na instituição	Contínuo	5	4	4	80	DEN/CCT/ASCOM	R\$0,00
	5.2	Realizar campanha de divulgação dos períodos de matrícula	Publicização dos cursos ofertados no CBVZO, bem como contribuir na elevação dos números de ingressos na instituição	1º e 3º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
CNP	5.1	Priorizar a oferta de com maior peso na contabilização aluno-equivalente, assegurando, no entanto a oferta mínima de 50% das matriculas equivalentes para os cursos técnicos e nível médio	Alcance da relação aluno/professor desejável para os cursos técnicos e para os cursos superiores	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	5	4	4	80	DEN/COORDENAÇÃO DE CURSOS PRESENCIAS E CEAD	R\$0,00
	5.2	Monitorar os sistemas de registros acadêmicos e sugerir, caso necessário, atualizações, que os tornem mais precisos.	Acesso rápido e prático aos registros acadêmicos de todos os ingressantes	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	5	4	3	60	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO	R\$0,00

Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 5,0 candidatos por vaga.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Acompanhar o processo de criação, suspensão, reabertura e extinção de curso nos campi do IFRR.	Análise da atratividade dos cursos técnicos e de graduação, na modalidade presencial.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Dipden	R\$896,00
	6.2	Elaborar o portfólio dos cursos técnicos e de graduação, na modalidade presencial.	Portfólio dos cursos técnicos e de graduação, na modalidade presencial.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
CAB	6.1	Ampliar a divulgação dos cursos ofertados pelo Campus Avançado Bonfim	Aumento do número de ingressantes.	1º, 2º e 3º	4	3	4	48	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/NCOM/AS COM	R\$0,00
	6.2	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Aumento do número de ingressantes.	1º, 2º ou 3º	4	3	4	48	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/NCOM/AS COM	R\$0,00
CAM	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos do Campus em eventos internos e externos e à comunidade em geral	Ampliar a relação de candidatos por vaga nos cursos ofertados no Campus.	Contínuo	4	4	4	64	DEN, Coordenações de curso, COEXT	R\$3.550,00
	6.2	Realizar o acompanhamento dos processos seletivos e vestibular.	Ampliar a divulgação do processo seletivo e vestibular.	2º e 4º	4	4	4	64	DEN, CCTEC, CSTAQ	R\$0,00
	6.3	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Sensibilização da comunidade acerca da relevância dos cursos ofertados pelo CAM na formação humana, social e profissional.	Contínuo	4	4	3	48	DG, DEN, COEXT, COPEspi	R\$4.990,00

CBV	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos ofertados pelo Campus junto à comunidade em geral e junto às instituições parceiras	Contribuir para o alcance da atratividade de candidatos no âmbito do IFRR	1º e 2º Semestres	5	4	4	80	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CCS/ CPPSV/ DIREX	R\$0,00
CBVZO	6.1	Aprimorar o processo de convocação	Favorecer que todos os classificados sejam chamados e proporcionar a ocupação de todas as vagas ofertadas em edital	1º e 3º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
	6.2	Realizar a divulgação dos cursos do Campus em eventos internos e externos	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
	6.3	Organizar visitas técnicas com as escolas do estado ao IFRR CBVZO.	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	4	4	3	48	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
	6.4	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	4	4	3	48	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
CNP	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos ofertados pelo Campus junto à comunidade em geral	Aumento de número de ingresso de alunos	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ ASCOM	R\$0,00
	6.2	Divulgar a participação de nossos alunos em projetos, concursos e eventos	Aumento de número de ingresso de alunos	1º e 2º semestres	5	3	5	75	DEN/ ASCOM	R\$0,00

	6.3	Receber alunos do nono ano e do terceiro ano do ensino médio para conhecer os cursos e a estrutura do Campus Novo Paraíso	Aumentar o interesse dos alunos da região nos processos seletivos do IFRR Campus Novo Paraíso	2º semestre	4	4	4	64	DEN/ COEXT	R\$0,00
--	-----	---	---	-------------	---	---	---	----	------------	---------

Meta 7: Reformular 40% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Promover formação continuada das Equipes do Ensino dos campi referente a reformulação de PPCs.	Formação continuada das Equipes do Ensino dos campi do IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Dipden	R\$1.519,70
	7.2	Acompanhar a reformulação de Projetos Pedagógicos dos Cursos técnicos integrados ao ensino médio.	40% dos Projetos Pedagógicos dos Cursos técnicos integrados ao ensino médio reformulados.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Dipden	R\$1.046,50
	7.3	Incentivar o processo de verticalização nos Projetos Pedagógicos de Cursos técnicos integrados ao ensino médio.	A verticalização nos PPCs.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
CAB	7.1	Formular PPC de cursos técnicos integrados ao ensino médio.	Formular ao menos 01 PPC para curso técnico integrado ao ensino médio, objetivando a construção dentro da Matriz Referência Institucional.	1º, 2º ou 3º	5	4	4	80	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAEA	R\$0,00
CAM	7.1	Reformular os PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio de acordo com Matriz Referência Institucional.	Atualização de todos os PPCs dos cursos ofertados pelo CAM	Contínuo	5	5	4	100	PROEN, DEN, COPED, CAPNE e CCTEC	R\$0,00

CBV	7.1	Encontros Pedagógicos com os docentes e técnicos vinculados ao ensino	Encontros pedagógicos realizados, com a participação de 200 servidores em cada edição; Temas propostos debatidos; apresentação de relatório de cada encontro	1º e 2º semestres	5	5	5	125	DAPE/DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE	R\$0,00
	7.2	Encontro de Formação Continuada aos Docentes dos Cursos Técnicos e Superiores.	Realizar um encontro a cada bimestre; Participação de 150 docentes; Temas propostos debatidos; apresentação de resultados em encontros pedagógicos	1º ao 4º trimestre	4	4	3	48	DAPE/DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE	R\$0,00
	7.3	Reunião de Planejamento/Repensar do Curso	Realizar uma reunião a cada bimestre por curso; Processos didáticos avliados	1º ao 4º trimestre	4	4	3	48	DAPE/DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE	R\$0,00
	7.4	Acolhimento a estudantes Ingressantes	Participar das ações de acolhimento; Promover o envolvimento dos estudantes veteranos nas ações de acolhimento; orientar novos estudantes sobre os currículos dos diversos cursos	1º ao 4º trimestre	4	3	3	36	DAPE/DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE	R\$0,00
	7.5	Workshop de Reformulação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos Técnicos e Superiores	Realizar 1 Workshop,; participação de 50 servidores;	1º e 2º semestres	4	4	3	48	DAPE/DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE	R\$0,00

	7.6	Elaboração de Layout/Modelo de Parecer Técnico Pedagógico para Projetos de Ensino	Modelo elaborado e validado pela comunidade acadêmica	1º semestre	4	2	3	24	DAPE/DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	7.7	Análise e elaboração de Pareceres técnico-pedagógicos dos Planos de Ensino e das propostas de reformulação e criação dos projetos pedagógicos de curso.	100% das análises realizadas e pareceres emitidos	1º ao 2º trimestre	5	5	5	125	DAPE	R\$0,00
CBVZO	7.1	Constituir comissões para atualização dos Projetos pedagógicos de Cursos Vigentes	Reformulação dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio de acordo com Matriz Referência Institucional	3º e 4º	4	4	5	80	DEN/CCT/GAB	R\$0,00
CNP	7.1	Contribuir com a elaboração da Matriz de Referência do IFRR	Publicação da Matriz Referência do IFRR	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	4	3	4	48	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/COPEDE	R\$0,00

Meta 8: Atingir o percentual de 20% de concluintes em relação ao número de matriculados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Estabelecer a política de nivelamento para os estudantes ingressantes dos cursos técnicos e de graduação.	Política de nivelamento implementada.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Dipden	R\$7.738,70
CAB	8.1	Acompanhar/ monitorar o desempenho dos estudantes (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Aumento do número de concluintes/Êxito dos estudantes.	Contínuo	5	5	4	100	DEPEI/CCTADMEaD/CCTUREaD/CC TAGRO/CCTADM/CCTMIS/CAEA/CAPNE	

CAM	8.1	Realizar ações de acompanhamento do processo de ensino e aprendizagem.	Diminuir os índices de retenção.	Contínuo	5	5	4	100	COPEP, CCTEC, CAPNE, CAES e Colegiado de Curso	R\$0,00
	8.2	Promover cursos de nivelamento aos estudantes	Diminuir os índices de retenção e aumentar o número de alunos concluintes	1º e 3º	5	5	5	125	DEN, COPEP, Coordenações de curso	R\$0,00
	8.3	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos cursos ofertados.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	Contínuo	5	5	5	125	DEN, COPEP, CAPNE, CAES e Coordenações de curso	R\$0,00
	8.4	Realizar a oferta de componentes curriculares de dependência no módulo/semestre seguinte	Evitar acúmulo/excesso de componentes em dependência no módulo, aumentar o percentual de estudantes concluintes e diminuir evasão.	1º e 3º	5	5	4	100	DEN, CCTEC, COPEP	R\$0,00
	8.5	Realizar a orientação e acompanhamento de todas as etapas do estágio curricular supervisionado e Trabalho de Conclusão de Curso.	Possibilitar que 100% dos estudantes integram o curso.	Contínuo	5	5	5	125	DEN, CSTAQ	R\$0,00
	8.6	Realizar semestralmente pré-conselhos de classe	Identificação dos estudantes com baixo desempenho escolar, visando uma intervenção precoce que garanta o êxito acadêmico	2º e 4º	5	4	4	80	DEN, COPEP, CAES, COEXT, CEAD, Coordenações de curso	R\$0,00
CBV	8.1	Monitorar a implementação dos currículos dos cursos ofertados.	Proposta curricular desenvolvida de acordo com o previsto no PPC	1º ao 4º trimestre	5	4	4	80	DIREN/DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE	R\$0,00
	8.2	Priorizar oferta de componentes curriculares às turmas concluintes.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes concluintes	1º e 2º semestres	5	4	4	80	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	8.3	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos diversos cursos ofertados.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes concluintes	1º ao 4º trimestre	5	4	4	80	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00

	8.4	Executar as ofertas de dependência em tempo oportuno	Contribuir para o aumento do êxito e diminuição da reeção e evasão no âmbito do IFRR	1º e 2º semestres	5	4	4	80	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00	
	8.5	Visita Ativa à Salas de Aula	Realizar uma visita a cada bimestre/semestre por cursos/turmas.	1º e 2º semestres	4	2	3	24	DAPE	R\$0,00	
	8.6	Encontro de Representantes de Turmas/Curso	Realizar 1 encontro a cada semestre com os representantes de turmas/curso	1º e 2º semestres	4	2	3	24	DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00	
	8.7	Escuta Ativa/Escuta Qualificada junto aos discent	Realizar uma Escuta Ativa a cada semestre; Relatório das escutas elaborado e apresentado às instâncias interessadas	1º e 2º semestres	4	3	2	24	DAPE	R\$0,00	
	8.8	Acompanhamento de Desempenho por turma curso	Desempenho por turma/curso monitorado; relatório apresentado às instâncias interessadas	1º e 2º semestres	4	4	4	64	DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00	
	8.9	Atendimentos Individualizados a estudantes e docentes	Atender 100% das demandas recebidas.	1º e 2º semestres	4	3	3	36	DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00	
	8.10	Oficina de Técnicas de Estudo e Organização da Rotina Acadêmica	Realizar uma Oficina a cada por semestre	1º e 2º semestre	4	4	4	64	DAPE	R\$0,00	
	CBVZO	8.1	Realizar o acompanhamento do processo de ensino-aprendizagem	Identificação dos estudantes com baixo desempenho escolar, visando uma intervenção precoce que garanta o êxito acadêmico	Contínuo	5	5	4	100	DEN/CCT/COPED/CAES	R\$0,00
		8.2	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos diversos cursos ofertados	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar	Contínuo	5	5	4	100	DEN/CCT/COPED/CAES	R\$0,00

	8.3	Realizar pré conselhos de classe com as turmas semestrais	Identificação dos estudantes com baixo desempenho escolar, visando uma intervenção precoce que garanta o êxito acadêmico	2° e 4°	5	5	4	100	DEN/ CCT/COPEP	R\$0,00
	8.4	Acompanhar a oferta das dependências	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar	Contínuo	4	4	4	64	DEN/CCT/COPEP	R\$0,00
CNP	8.1	Monitorar o preenchimento dos diários	Diminuição dos índices retenção e evasão de estudantes	2° e 4° trimestres	4	3	4	48	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/COPEP	R\$0,00
	8.2	Executar as ofertas de componentes em regime especial de dependência	Otimização do fluxo dentro da etapa de formação dos/as estudantes; aumento dos índices de integralização do curso	2° e 4° trimestres	5	5	5	125	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/COPEP	R\$0,00
	8.3	Nivelamento de Matemática, Português para as turmas ingressantes	Desenvolvimento de habilidades para melhor aproveitamento e adaptação à rotina de estudos da instituição; melhora percentual dos índices de eficiência	1° trimestre	4	3	3	36	DEN/GABINETE/COAES	R\$0,00
	8.4	Realizar pré-conselhos de classe	Identificação dos elementos que prejudicam o êxito os estudantes: diminuição do percentual de retenção de estudantes	1° e 3° trimestres	4	4	3	48	DEN/COAES/COPEP/COORDENAÇÕES DE CURSO	R\$0,00
	8.5	Monitorar os encaminhamentos elencados no pré-conselho	Realização de ações corretivas, subsidiar aos encaminhamentos dos conselhos de classe: diminuição do percentual de retenção	1°, 2°, 3° e 4° trimestres	5	4	3	60	DEN/COAES/COPEP/COORDENAÇÕES DE CURSO	R\$0,00
	8.6	Implementar a semana orientada de defesa de relatórios de estágios e TCCs em todos os cursos de nível médio e superior	Aumento do % de Integralização do respectivo curso no tempo regular.	1°, 2°, 3° e 4° trimestres	4	4	4	64	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/COPEP/ ESTÁGIO	R\$0,00

Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58,50% de eficiência acadêmica.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Acompanhar o programa INOVA.	Publicação do Edital, Avaliação dos relatórios.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipden	R\$2.330,00
	9.2	Acompanhar e implementar as políticas de uso das bibliotecas.	Políticas de uso das bibliotecas implementadas.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Proen	R\$0,00
CAB	9.1	Realizar reuniões pedagógicas.	Acompanhamento do desenvolvimento do ensino visando o aumento no índice de êxito e rendimento acadêmico.	Contínuo	5	3	4	60	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAEA/CA PNE	R\$0,00
	9.2	Realizar atendimento pedagógico ao aluno.	Acompanhamento do desenvolvimento do ensino visando o aumento no índice de êxito e rendimento acadêmico.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAEA/CA PNE	R\$0,00
	9.3	Realizar atendimento pedagógico aos docentes.	Melhorar a prática pedagógica dos docentes.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/Coordenações de Cursos/CAEA/CAPNE	R\$0,00
	9.4	Realização de Encontros Pedagógicos.	Capacitar servidores.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAEA/CA PNE	R\$0,00
	9.5	Apoiar a execução do Programa Institucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras (INOVA).	Melhorar o desempenho acadêmico por meio práticas pedagógicas inovadoras e integradas.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAEA/	R\$12.000,00

CAM	9.1	Promover atividades que possibilitem aos estudantes o desenvolvimento das atividades acadêmicas	Melhoria no desempenho acadêmico dos estudantes.	Contínuo	5	4	4	80	DEN, CCTEC, CSTAQ, CAPNE e COPED	R\$5.325,00
	9.2	Realização de pré-conselho de classe	Identificação dos estudantes com baixo desempenho escolar, visando uma intervenção precoce que garanta o êxito acadêmico	2° e 4°	5	4	4	80	DEN, CCTEC, CAES CAPNE e COPED	R\$0,00
	9.3	Revisar e executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito.	Aumentar o índice de eficiência acadêmica do CAM	Contínuo	4	4	4	64	DEN, COPED, CAES, COEXT, CEAD, Coordenações de curso	R\$0,00
	9.4	Promover formação continuada à equipe de ensino sobre as temáticas demandadas no processo de ensino-aprendizagem.	Servidores capacitados para atender demandas relacionadas ao desenvolvimento curricular.	Contínuo	4	3	3	36	DEN	R\$2.840,00
	9.5	Fomentar o Programa INOVA/IFRR	Promoção de elaboração e/ou aperfeiçoamento de metodologias/estratégias de ensino por meio de projetos	2° ao 3°	4	4	4	64	DEN, COPED	R\$12.000,00
CBV	9.1	Reuniões de Colégiados de Cursos, NDEs e Conselhos de Classe	Participar de 100% das Reuniões de: Conselhos de Classe, Colegiados de Cursos e Reuniões dos NDEs	1° ao 4° trimestre	4	4	4	64	DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE/CAES	R\$0,00
	9.2	Promover ações e oferecer condições para adesão de docentes e discentes para participação em Olimpíadas Nacionais	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1° e 2° Semestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	9.3	Preparar os estudantes para as avaliações do Exame Nacional	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e	1° e 2° semestre	4	4	4	64	DIREN/DEG	R\$0,00

		de Desempenho dos Estudantes (Enade)	evasão de estudantes dos diversos cursos								
	9.4	Monitorar a atualização/reformulação dos PPCs dos cursos superiores quanto a implementação da curricularização da extensão	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestre	5	3	4	60	DIREN/DEG/DAP E	R\$0,00	
	9.5	Garantir, disponibilizar e monitorar o acessos aos serviços da plataforma ABNT aos estudantes do Campus	Comunidade acadêmica atendida nas suas necessidades relacionadas à pesquisa.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/BIBLIOTECA	R\$2.700,00	
	9.6	Garantir, disponibilizar e monitorar o serviço de acesso à plataforma da biblioteca virtual.	Comunidade acadêmica atendida nas suas necessidades relacionadas à pesquisa.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/BIBLIOTECA	R\$123.180,48	
	9.7	Realizar ações de capacitação, informação sobre sistemas digitais da biblioteca, acesso a sistemas e bases de dados de publicações, para servidores e estudantes do Campus.(pergamum)	Servidores e estudantes informados/capacitados para realizarem pesquisas nas bases de dados, bibliotecas virtuais e acervo físico da biblioteca.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/BIBLIOTECA	R\$2.027,11	
	9.8	Orientar servidores e estudantes quanto a forma de acesso aos serviços e os dispositivos de segurança existentes na biblioteca do Campus (sistema anti furto)	Servidores e estudantes orientados.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/BIBLIOTECA	R\$2.976,12	
CBVZO	9.1	Promover formação continuada à equipe do ensino	Sensibilização da equipe do ensino acerca de temas relevantes para a melhoria do processo de ensino aprendizagem	Contínuo	4	4	4	64	DEN/CCT/COPED/CGP	R\$0,00	

	9.2	Implementar ações pedagógicas a partir do Programa INOVA	Promoção de elaboração e/ou aperfeiçoamento de metodologias/estratégias de ensino por meio das atividades de 0 projetos	2° e/ou 3°	4	4	5	80	DEN/CCT/COPEP	R\$9.000,00
CNP	9.1	Realizar orientação sobre a gestão do tempo para os estudos	Melhoria dos índices de rendimento acadêmicos.	1° e 3° trimestres	4	3	3	36	COPEP/CAES	R\$0,00
	9.2	Promover formação continuada para docentes	Desenvolvimento de metodologias de ensino inovadoras	1°, 2°, 3° e 4° trimestres	4	3	4	48	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/CEAD/CAPNE/CAES/COPEP	R\$0,00
	9.3	Ouvir e atender, no que seja plausível, o(s) Centro(s) Acadêmico(s) e Grêmios Estudantis	Melhoria dos índices de permanência e êxito dos estudantes	1°, 2°, 3° e 4° trimestres	4	3	3	36	GAB/DEN/COAES/COORDENAÇÕES DE CURSO	R\$0,00

Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,35% para 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	10.1	Gerenciar a participação dos estudantes elegíveis no Programa Pé-de-Meia.	Permanência de 80% dos estudantes elegíveis do Programa Pé-de-Meia nos cursos do ensino médio do IFRR.	1°, 2°, 3° e 4°	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
	10.2	Fomentar e acompanhar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid).	Minimização dos índices de evasão dos estudantes dos cursos de Licenciatura.	1°, 2°, 3° e 4°	4	3	3	36	Dipden	R\$11.045,00
CAB	10.1	Mapear os principais motivos de evasão e adotar medidas para saná-las (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Redução dos índices de evasão.	Contínuo	5	3	4	60	Comissão Local de Permanência e Êxito	R\$0,00

CAM	10.1	Implementar atividades acadêmicas para minimizar a evasão	Diminuição do quantitativo de estudantes evadidos.	Contínuo	5	4	4	80	DEN, Coordenações de Curso, CAES, CAPNE e COPED	R\$0,00
	10.2	Promover cursos de nivelamento aos estudantes	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	1º e 3º	5	5	5	125	DEN, COPED, Coordenações de curso	R\$0,00
	10.3	Incentivar a participação dos estudantes em projetos de pesquisa e extensão	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	Contínuo	4	4	4	64	DEN, Coordenações de curso, COEXT, COPESQ	R\$0,00
	10.4	Ofertar editais de Assistência estudantil	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	1º e 3º	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
	10.5	Acompanhar a participação dos estudantes elegíveis ao Programa Pé-de-meia	Permanência de 80% dos estudantes elegíveis do Programa Pé-de-Meia nos cursos do ensino médio do IFRR.	Contínuo	5	5	5	125	DEN, CCTEC	R\$0,00
CBV	10.1	Executar o INOVA	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$20.000,00
	10.2	Ofertar aulas de reforço e nivelamento	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	10.3	Apoiar a execução o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid).	Coordenadores e estudantes selecionados; programa executado e relatórios apresentados	1º e 2º Semestre	4	3	3	36	DIRE/DEG	R\$0,00
CBVZO	10.1	Revisar e executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito	Contribuição para permanência e êxito dos estudantes	Contínuo	5	5	4	100	DEN/CCT/COPED/CAES	R\$0,00
	10.2	Promover atividades articuladas e integradas visando o êxito dos estudantes	Contribuição para permanência e êxito dos estudantes	Contínuo	5	5	4	100	DEN/CCT/COPED/CAES	R\$0,00

	10.4	Acompanhar a participação dos estudantes elegíveis no Programa Pé-de-Meia	Permanência de 80% dos estudantes elegíveis do Programa Pé-de-Meia nos cursos do ensino médio do IFRR	Contínuo	5	5	5	125	DEN/CCT/COPEP/CAES/CAPNE	R\$0,00
CNP	10.1	Compartilhar experiências de egressos e profissionais da área com estudantes em curso, referentes à atuação nas áreas do curso	Melhoria dos índices de permanência dos estudantes	3º trimestre	3	3	3	27	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/COPEP/COEXT	R\$0,00
	10.2	Promover eventos na comunidade acadêmica	Aumento integração, da socialização e das relações interpessoais entre servidores e estudantes	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	3	3	3	27	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/COPEP/N EABI/ COEXT	R\$0,00

Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 8,64% para 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	11.1	Fomentar o Programa de Monitoria.	Atendimento de 50% dos componentes curriculares identificados com alto índice de retenção por meio do Programa Monitoria.	3º e 4º	5	4	3	60	Proen/Dipae	R\$7.200,00
	11.2	Elaborar manual sobre métodos e técnicas de estudos.	Manual sobre métodos e técnicas de estudos elaborados.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
CAB	11.1	Realizar atividades que proporcione aos estudantes melhoria no desempenho didático pedagógico.	Diminuição do quantitativo de estudantes retidos.	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA/Docentes	R\$0,00
	11.2	Apoiar a execução do Programa Institucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras (INOVA).	Melhorar o desempenho acadêmico por meio práticas pedagógicas inovadoras e integradas.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA/	R\$12.000,00

	11.3	Promover visitas técnicas.	Aumentar o desempenho acadêmico dos discentes e o trabalho dos docentes.	2º, 3º ou 4º	5	4	5	100	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAP	R\$60.000,00
	11.4	Realizar o acompanhamento/monitoramento dos estudantes (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Reduzir o índice de retenção.	Contínuo	5	3	4	60	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA/CAPNE	R\$0,00
	11.5	Executar o Programa Monitoria.	Oportunização de momentos de estudos extra sala de aula, com contribuição dos estudantes de forma direta e efetiva.	3º e 4º	4	4	4	64	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA	R\$0,00
CAM	11.1	Executar o Programa Monitoria	Diminuir o índice de estudantes retidos	3º e 4º	5	5	5	125	DEN, Coordenações de Curso, COPED	R\$4.800,00
	11.2	Realizar ações de melhoria no processo de ensino aprendizagem	Diminuir o índice de estudantes retidos	Contínuo	5	5	5	125	COPED, Coordenações de curso, CAES, CAPNE	R\$0,00
CBV	11.1	Identificar os estudantes em situação de retenção, nos diversos cursos do CBV, monitorando seu desempenho	Estudantes identificados e realização de intervenção para diminuir o risco de retenção.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/CAPNE	R\$0,00
	11.2	Promover ações que visem à integração da família ao Campus Boa Vista/ IFRR.	Famílias orientadas para melhor acompanhamento do desenvolvimento acadêmico, contribuindo para diminuição do índice de retenção acadêmica.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/CAPNE	R\$0,00
	11.3	Executar o Programa Institucional de Monitoria, remunerada e voluntária	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$14.400,00
CBVZO	11.1	Realizar ações de melhoria no processo de ensino aprendizagem	Aperfeiçoamento das estratégias de ensino e aprendizagem de modo que favoreça a evolução acadêmica dos estudantes	Contínuo	5	5	4	100	DEN/CCT/COPED/CAES	R\$0,00

	11.2	Executar o Programa Monitoria	Oportunização de momentos de estudos extra sala de aula, com contribuição dos estudantes de forma direta e efetiva	3º e 4º	4	4	4	64	DEN/CCT/COPEP	R\$0,00
	11.3	Realizar atendimento individual aos estudantes de baixo rendimento	Não informado pela unidade.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/CCT/COPEP/CAES	R\$0,00
CNP	11.1	Identificar unidades curriculares com maiores índices de reprovação	Intensificação o acompanhamento pedagógico, junto aos docentes e às turmas;	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	5	5	5	125	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/COPEP	R\$0,00
	11.2	Identificar os estudantes com reprovações no semestre letivo anterior	Elaboração do planejamento específico das intervenções pedagógicas;	2º e 4º trimestres	5	5	5	125	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO	R\$0,00
	11.3	Executar o programa de monitoria estudantil	Diminuição das reprovações em unidades curriculares	1º e 3º trimestres	5	4	4	80	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO	R\$0,00

Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 40% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	12.1	Monitorar a utilização dos recursos materiais e profissionais para o atendimento dos estudantes com necessidades educacionais especiais (NEE).	Contratação de profissionais para o atendimento dos estudantes NEE conforme a demanda. Compra de materiais para o atendimento pedagógico dos estudantes NEE conforme a demanda.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
	12.2	Monitorar o atendimento dos estudantes público-alvo da educação especial.	Atendimento de 40% dos estudantes público-alvo da educação especial que necessitam de atendimento por deficiência.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00

	12.3	Oportunizar a participação da equipe multidisciplinar da PROEN em eventos da Rede Federal sobre Educação Especial.	Participação dos servidores que compõem a equipe multidisciplinar da PROEN em eventos da Rede Federal sobre Educação Especial. Socialização do conhecimento adquirido com os integrantes da equipe para otimização do atendimento aos estudantes.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Proen/Dipae	R\$6.020,00
CAB	12.1	Fomentar programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva, para a equipe multidisciplinar e servidores do CAB	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores do CAB com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva para melhorar o atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAPNE	R\$0,00
	12.2	Orientar os gestores sobre a remoção das barreiras arquitetônicas, conforme legislação vigente de acessibilidade, de acessibilidade digital, de aprendizagem, a promoção e/ou a adequação dos recursos tecnológicos de acessibilidade para os(as) discentes, etc...	Garantia da acessibilidade arquitetônica à comunidade acadêmica e acadêmica nas dependências do campus	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAPNE	R\$0,00
CAM	12.1	Realizar contratação de professor(a) de AEE	Garantir atendimento aos estudantes público-alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	4	100	DEN, CAPNE	R\$48.000,00
CBV	12.1	Promover formação continuada aos servidores para atendimento de pessoas com deficiência	Servidores capacitados no atendimento às pessoas com deficiência, por meio de cursos, eventos, seminários e outras estratégias.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/CAPNE/CAES	R\$0,00

	12.2	Atender as necessidades dos estudantes com deficiência auditiva, propondo o fortalecimento das línguas que estão em contato no dia a dia dentro e fora da Instituição.	Estudantes surdos atendidos com cursos de Letramentos, Português, Matemática e Libras.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/CAPNE/CAES	R\$0,00
CBVZO	12.1	Fomentar programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva, para a equipe multidisciplinar e servidores do CBVZO	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores do CBVZO com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva para melhorar o atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEN/CCT/COPED/CAES/CAPNE	R\$0,00
	12.2	Contratar profissional para o atendimento dos estudantes com necessidades educacionais especiais (NEE).	Contratação de profissionais para o atendimento dos estudantes NEE conforme a demanda.	2º e/ou 3º	5	5	5	125	DEN/CCT/COPED/CAES/CAPNE	R\$0,00
CNP	12.1	Capacitar servidores em AEE	Aprimoramento das práticas pedagógicas para a inclusão e promoção da autonomia e segurança dos estudantes.	1º e 3º trimestres	5	3	3	45	DEN/DAP/CAPNE/COPED	R\$0,00
	12.2	Adquirir materias de consumo, permanente e aplicativos para AEE	Fortalecimento da Capne	2º trimestre	4	5	4	80	CAPNE/DAP	R\$0,00

Meta 13: Garantir o êxito de 30% dos estudantes público-alvo da educação especial.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	13.1	Monitorar o ciclo formativo dos estudantes que são público-alvo da Educação Especial.	Desenvolvimento de um processo/fluxograma para identificação e acompanhamento dos estudantes público-alvo da Educação Especial diplomados. Identificação dos estudantes público-alvo da Educação Especial diplomados. Identificação e correção das dificuldades que impactam no êxito dos estudantes.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
CAB	13.1	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família, observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAPNE	R\$0,00
	13.2	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família, observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDEN AÇÕES DE CURSO/CAPNE	R\$0,00
CAM	13.1	Contribuir para a formação continuada da equipe técnica e docente quanto ao atendimento de estudantes público-alvo da Educação Especial	Manutenção da permanência e êxito dos estudantes público-alvo da Educação Especial	Contínuo	5	3	4	60	CAPNE, COPED, CAES, DEN	R\$11.350,00

	13.2	Promover eventos sobre a temática da Educação Inclusiva na Perspectiva da Educação Especial	Manutenção da permanência e êxito dos estudantes público-alvo da Educação Especial	1º e 3º	5	3	4	60	CAPNE, CAES, DEN	R\$6.740,00
CBV	13.1	Acompanhamento de Desempenho de estudantes público alvo da Educação Especial	Monitoramento realizado; Relatório de desempenho elaborado por curso/ turma	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/CAPNE/CAES	R\$0,00
	13.2	Garantir suporte pedagógico para eliminação das barreiras e a plena participação dos estudantes público alvo da educação especial	Estudantes atendidos de acordo com suas necessidades pedagógicas e estimulados a se envolverem em projetos e programas institucionais para potencializar experiência e vivência acadêmica.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/CAPNE/CAES	R\$0,00
CBVZO	13.1	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família, observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes	Aperfeiçoamento e alinhamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEN/CCT/COPEDE/CAES/CAPNE	R\$0,00
CNP	13.1	Identificar e avaliar as necessidades específicas dos estudantes para o AEE, por meio da escuta da família, observação dos laudos e escuta dos próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial.	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	5	5	4	100	COAES/NEABI/COORDENAÇÕES DE CURSO	R\$0,00
	13.2	Realizar o acompanhamento multiprofissional dos estudantes em AEE	Elaboração relatório de desempenho por turma a cada etapa/semestre.	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	3	5	4	60	COAES/NEABI/COORDENAÇÕES DE CURSO	R\$0,00

Meta 14: Garantir o êxito de 30% dos estudantes cotistas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	14.1	Monitorar o ciclo formativo dos estudantes cotistas.	Desenvolvimento de um processo/fluxograma para identificação e acompanhamento dos estudantes público-alvo cotistas. Identificação dos estudantes cotistas diplomados. Identificação e correção das dificuldades que impactam no êxito desses estudantes.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$1.460,00
	14.2	Gerenciar a participação dos estudantes indígenas da graduação no Programa Bolsa Permanência.	Permanência de 50% dos estudantes indígenas do PBP nos cursos de graduação do IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
	14.3	Ofertar o Programa de materiais didático-pedagógicos aos estudantes em vulnerabilidade.	Atendimento de estudantes 80% em vulnerabilidade nos cursos técnicos e graduação do IFRR que precisam de materiais didático-pedagógicos conforme a demanda.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
CAB	14.1	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra e comunidade indígena, buscando a permanência e o êxito desses estudantes, como a Semana dos Povos Indígenas e Semana da Consciência Negra	Promoção do sentimento de pertencimento dos estudantes através da valorização da cultura da população negra e dos povos indígenas	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/COEX	R\$0,00
CAM	14.1	Implementar as políticas de Educação Inclusiva.	Garantir o acesso a permanência e êxito dos estudantes cotistas	Contínuo	5	4	4	80	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$0,00

	14.2	Promover programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva	Contínuo	5	4	3	60	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$4.940,00
	14.3	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra, comunidade indígena e estrangeira	Permanência e o êxito dos estudantes	Contínuo	5	4	3	60	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$0,00
	14.4	Acompanhar a participação de estudantes indígenas da graduação no Programa Bolsa Permanência	Contribuição para permanência e êxito dos estudantes	Contínuo	5	5	5	125	DEN, CAES, CSTAQ	R\$0,00
CBV	14.1	Realizar evento sobre relações Étnico-raciais, Diversidade e direitos humanos	Possibilitar diálogos esclarecedores que promovam a inclusão, o respeito, o reconhecimento, o entendimento e conhecimento sobre as diferenças presentes no mundo entre escola, aluno e a família, fomentando o desenvolvimento de uma sociedade mais inclusiva.	2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/CAPNE/NEABI	R\$0,00
	14.2	Coletar, sistematizar e analisar as informações institucionais referentes ao rendimento acadêmico dos estudantes por gênero, raça, etnia e orientação sexual, no que diz respeito à evasão e à retenção.	Contribuir para diminuição dos índices de retenção e evasão dos estudantes cotistas.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/NEABI	R\$0,00
	14.3	Apoiar as ações de divulgação e informações do NEABI/CBV	Divulgação sobre o NEABI; Produção de material informativo sobre o NEABI;	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPE/NEABI	R\$0,00

CBVZO	14.1	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra e comunidade indígena, buscando a permanência e o êxito desses estudantes, como a Semana dos Povos Indígenas e Semana da Consciência Negra	Promoção do sentimento de pertencimento dos estudantes através da valorização da cultura da população negra e dos povos indígenas	Contínuo	5	4	4	80	DEN/CCT/ COEXT	R\$0,00
	14.2	Fortalecer e promover as ações do NEABI	Sensibilização da comunidade acadêmica quanto à valorização da cultura afro-Brasileira e Indígenas	Contínuo	4	4	4	64	DEN/CCT/ COEXT/NEABI	R\$0,00
	14.3	Promover a participação dos estudantes indígenas da graduação no Programa Bolsa Permanência	Contribuição para permanência e êxito dos estudantes	2° e 4°	5	5	5	125	DEN/CCT/ COPEL/CAES/ CAPNE	R\$0,00
CNP	14.1	Ofertar auxílio alimentação aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica	Redução das consequências negativas das desigualdades socioeconômicas relativas à permanência e êxito dos estudantes cotistas	1°, 2°, 3° e 4° trimestres	5	3	4	60	DEN/ DAP/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
	14.2	Elaborar e publicar cronograma de ações contínuas do NEABI	Divulgação do NEABI; envolvimento da comunidade acadêmica quanto à valorização das culturas afro-brasileira e Indígena	1° trimestre	3	3	4	36	DEN/ DAP/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
	14.3	Promover Feira Intercultural	(Re)conhecimento sobre a diversidade cultural	2° trimestre	3	4	3	36	DEN/COORDEN AÇÕES DE CURSO/NEABI	R\$0,00
	14.4	Identificar e ranquear estudantes em situação de vulnerabilidade econômica	Fornecimento de fardamento para alunos em situação de vulnerabilidade social	1° trimestre	3	3	3	27	DEN/DAP/ COAES	R\$0,00

Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	15.1	Gerenciar vagas de alimentação aos estudantes dos cursos técnicos e de graduação com renda per capita de até um salário mínimo.	Atendimento de 1800 estudantes com o programa de alimentação divididos de acordo com a demanda de cada campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
	15.2	Gerenciar a execução do recurso do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE).	Atendimento 2000 estudantes dos cursos técnicos integrados ao ensino médio com PNAE.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$6.560,00
CAB	15.1	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação a estudantes em situação de vulnerabilidade social	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	1º e 4º	5	5	5	125	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA	R\$0,00
	15.2	Executar os recursos do PNAE	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA	R\$0,00
	15.3	Realizar acompanhamento de desempenho dos estudantes inseridos na assistência estudantil mediante os fluxos e ferramentas pedagógicas já estabelecidas.	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Contínuo	5	5	5	125	COMISSÃO DE PERMANENCIA E EXITO	R\$0,00
CAM	15.1	Executar os recursos do PNAE	Atendimento da demanda parcial de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$67.644,20
	15.2	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Alimentação)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$782.040,00

	15.3	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação, transporte/residência estudantil a estudantes em situação de vulnerabilidade social	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
	15.4	Divulgar Editais do Programa Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
CBV	15.1	Publicar e acompanhar o cronograma e demais etapas do Edital Único	Edital publicado, etapas monitoradas e realizadas	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ CAES	R\$0,00
	15.2	Aplicar 100% dos recursos da assistência estudantil, auxílio alimentação, contribuindo para a permanência e êxito dos estudantes.	Estudantes que participarem dos editais de auxílio alimentação da assistência estudantil atendidos; Redução do índice de retenção e evasão de estudantes em vulnerabilidade social.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ CAES	R\$695.000,00
CBVZO	15.1	Executar os recursos do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente com oferta de frutas no lanche	Contínuo	4	4	4	64	DEN/ CCT/ CAES	R\$58.201,77
	15.2	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação e transporte a estudantes em situação de vulnerabilidade social através da ferramenta no SUAP	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	1º e 2º	5	5	5	125	DEN/ CCT/ CAES	R\$0,00
	15.3	Publicar e acompanhar o cronograma e demais etapas do Edital Único	Edital publicado, etapas monitoradas e realizadas	1º e 2º	4	5	4	80	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$0,00

	15.4	Ofertar ações do Programa 2994 – Auxílio alimentação para o estudante	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$ 257.814,00
CNP	15.1	Identificar e ranquear estudantes em situação de vulnerabilidade econômica	Fornecimento de refeições para 150 estudantes do Campus em situação de vulnerabilidade socioeconômica	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	5	5	4	100	DEN/DAP/ COAES	R\$0,00
	15.2	Executar os recursos do PNAE	Oferta de lanche aos estudantes	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	3	3	2	18	DAP/COAES	R\$0,00

Meta 16: Garantir transporte para 70% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	16.1	Gerenciar vagas de transporte aos estudantes dos cursos técnico e de graduação com renda per capita de até um salário mínimo	Atendimento de 1807 estudantes do ensino técnico e superior com o Programa de Auxílio Transporte, divididos de acordo com a demanda de cada campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
CAM	16.1	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Transporte)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$356.444,61
	16.2	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Residência estudantil)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00

	16.3	Divulgar Editais do Programa Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
CBV	16.1	Aplicar 100% dos recursos da assistência estudantil, auxílio transporte, apoio a eventos e disponibilização de material escolar, contribuindo para a permanência e êxito dos estudantes.	Estudantes que participarem dos editais de auxílio transporte da assistência estudantil atendidos; Redução do índice de retenção e evasão de estudantes em vulnerabilidade social.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/CAES	R\$283.020,55
CBVZO	16.1	Ofertar ações do Programa 2994 – Auxílio transporte para o estudante	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$51.810,00
CNP	16.1	Garantir transporte escolar para todos os estudantes dos cursos técnicos integrados ao ensino médio presencial	Oferta de transporte escolar para alunos dos cursos técnicos integrados em situação de vulnerabilidade social	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	5	5	5	125	DEN/DAP/ COAES	R\$0,00

Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 40% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	17.1	Gerenciar a execução do Programa de Atenção à Saúde.	Atendimento de 50% os estudantes do ensino médio e superior conforme a demanda.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Dipae	R\$1.125,00
	17.2	Promover oficinas e projetos sobre a Política de Assistência Estudantil.	Participação de 100% dos estudantes em ações institucionais sobre a Política de Assistência Estudantil.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	Proen/Dipae	R\$5.502,48

	17.3	Oportunizar a participação da equipe multidisciplinar da PROEN em eventos da Rede Federal.	Participação dos servidores que compõem as equipes multidisciplinares nos eventos da Rede Federal sobre a Política de Assistência Estudantil. Socialização do conhecimento adquirido com os integrantes da equipe para otimização do atendimento aos estudantes.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	Proen/Dipae	R\$5.530,00
CAB	17.1	Promover ações sistemáticas de acolhimento aos estudantes, visando contribuir para o desenvolvimento bio-psíquico social destes no ambiente escolar.	Promoção do sentimento de pertencimento do estudante como parte integrante da instituição, oportunizando um ambiente acolhedor que possibilite o respeito as diferenças sociais de cada indivíduo.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA	R\$0,00
CAM	17.1	Realizar ações globais de promoção, prevenção e educação em saúde aos estudantes.	Garantir o atendimentos aos estudantes que necessitam.	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$3.550,00
CBV	17.1	Realizar ações integradas de promoção, prevenção e educação em saúde aos familiares e estudantes do CBV.	Familiares e estudantes informados sobre ações disponíveis no CBV para atendimento às demandas relacionadas a saúde bio, psico e social dos estudantes	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPPE/CAPNE/CAES	R\$0,00
	17.2	Realizar atendimento médico, odontológico, psicológico, de enfermagem e de serviço social aos estudantes do CBV	Estudantes atendidos, acompanhados pela equipe multiprofissional do campus e/ou encaminhado para rede pública.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINO/DAPPE/CAPNE/CAES	R\$0,00

CBVZO	17.1	Promover ações sistemáticas de acolhimento aos estudantes, visando contribuir para o desenvolvimento bio-psíquico social destes no ambiente escolar	Promoção do sentimento de pertencimento do estudante como parte integrante da instituição, oportunizando um ambiente acolhedor que possibilite o respeito as diferenças sociais de cada indivíduo	Contínuo	5	5	5	125	DEN/CCT/COPED/CAES/CAPNE	R\$0,00
CNP	17.1	Acolher os estudantes ingressantes e responsáveis (família)	Promoção do sentimento de pertencimento dos estudantes, integrando-os entre si, famílias, e servidores; fortalecimento da conexão entre eles;	1º e 3º trimestres	3	5	4	60	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO/COPED/CAES/CAPNE/CAES	R\$0,00
	17.2	Ofertar atendimento psicológico e socioassistencial	Atendimento a todos os estudantes no sentido de promoção do bem-estar emocional, da autoestima e do desenvolvimento das habilidades socioemocionais;	1º, 2º, 3º e 4º trimestres	4	4	4	64	COAES	R\$0,00
	17.3	Executar parcerias com a rede pública de saúde para ações e vacinação e/ou imunização no campus	Redução da ocorrência de faltas por adoecimento, melhoria do desempenho acadêmico, proteção da saúde coletiva	1º e 3º trimestres	3	3	2	18	COAES	R\$0,00

5.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

Meta 1: Alcançar 60% por ano de projetos de pesquisa aplicada.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Publicar 3 editais de incentivo a pesquisa aplicada.	Aprovação de 50 projetos de pesquisa aplicada no âmbito do IFRR	1º e 2º	5	5	4	100	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$86.400,00
	1.2	Realizar visitas e encontros nas unidades para fortalecimento da pesquisa aplicada.	Aumento o números de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$1.820,00
	1.3	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção técnico-científico e inovação.	Apoio à realização de 3 eventos de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR	2º e 3º	4	4	5	80	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$19.210,12
CAB	1.1	Divulgar os editais de incentivo a pesquisa e estimular a participação dos professores e estudantes.	Aumento da participações dos docentes e estudantes em projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	4	100	COPEI	R\$0,00
	1.2	Estimular a criação de novos Grupos de Pesquisa e apoiar os já existentes.	Fortalecimento dos Grupos de pesquisas e criação de novos Grupos no CAB.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPEI	R\$0,00
	1.3	Promover eventos para divulgação dos projetos de pesquisa.	Realização de um evento científico para promoção da ciência no âmbito do CAB.	1º e 2º	4	4	5	80	COPEI	R\$5.000,00
CAM	1.1	Divulgar os editais de incentivo a pesquisa aplicada publicados pela pró-reitoria de pesquisa do IFRR.	Envio de projetos de pesquisa aplicada em todos os editais de incentivo a pesquisa no âmbito do IFRR.	1º e 2º	5	5	4	100	COPESPI/DEN	R\$22.400,00
	1.2	Apoiar a realização de visitas e encontros da pró-reitoria de pesquisa do IFRR no CAM para fortalecimento da pesquisa aplicada.	Aumento do números de participantes nas visitas e encontros realizados pela pró-reitoria de pesquisa do IFRR no CAM para fortalecimento da pesquisa aplicada.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESPI/DEN	R\$0,00

	1.3	Apoiar e realizar eventos voltados para a produção técnico-científico e inovação no âmbito do IFRR.	Apoio e realização de eventos de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR.	2° e 3°	4	4	5	80	COPESPI/ DEN	R\$10.300,00
CBV	1.1	Divulgar os editais de incentivo a pesquisa aplicada publicados pela pró-reitoria de pesquisa do IFRR.	Aumento de submissões de projetos de pesquisa aplicada em todos os editais de incentivo a pesquisa no âmbito do IFRR.	Contínua	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq	R\$ 0,00
	1.2	Estimular o registro de projetos de pesquisa no edital de Registro e Monitoramento de Projetos de Pesquisa ou Inovação Vinculados às Unidades do IFRR.	Aumento no número de projetos cadastrados no edital de Registro e Monitoramento de Projetos de Pesquisa ou Inovação Vinculados às Unidades do IFRR.	Contínua	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq/ Coprofept	R\$ 0,00
	1.3	Apoiar e realizar eventos voltados para a produção técnico-científico e inovação.	Realização de eventos científicos de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CBV.	Contínua	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq/Cpg/ Coprofept	R\$ 0,00
	1.1	Divulgar e incentivar os servidores do campus a participarem dos editais de pesquisa submetendo projetos de pesquisa aplicada	Alcançar a aprovação de projetos de pesquisa aplicada nos editais lançados pela PROPESPI	1° e 2°	4	4	3	48	COPESQ	R\$ 0,00
CBVZO	1.2	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção científica especialmente em pesquisa aplicada	Organização de eventos para a divulgação do conhecimento gerado pelo IFRR, incluindo especificamente eventos para a divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CBVZO	2° e 3°	4	3	4	48	COPESQ/ PROPESPI	R\$ 0,00
	1.1	Ofertar 05 (cinco) bolsas de iniciação científica no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais), pelo período de 08 (oito) meses, através do programa institucional de iniciação científica e tecnológica - PIBICT	Submissão de projetos aos editais publicados	1° e 2°	5	5	4	100	COPESQ	R\$28.000,00
CNP										

	1.2	Dilugar e incentivar a comunidade acadêmica do CNP a participar dos editais de incentivo a pesquisa aplicada, bem como monitorar os projetos aprovados	Aumento do números de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR/CNP	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESQ/DEN	R\$0,00
	1.3	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção técnico-científico e inovação, bem como incentivar a comunidade acadêmica do CNP a participar dos eventos	Organização de eventos para a divulgação do conhecimento gerado pelo IFRR, incluindo especificamente eventos para a divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CNP	2º e 3º	4	4		0	COPESQ/DEN	R\$4.260,00

Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa (12% em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Divulgar e incentivar a participação de servidores em editais de agências de fomentos externo.	Aprovação de 16 projetos em editais externos	1º, 2º e 3º	4	5	4	80	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$134.400,00
	2.2	Publicar edital para registro e monitoramento de projetos de pesquisa ou inovação vinculados às unidades do IFRR	Registro de projetos de pesquisa básica e aplicada desenvolvido pelos servidores do IFRR, com ou sem fomento	1º, 2º, 3º e 4º	3	3	3	27	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$0,00
	2.3	Garantir a participação de representantes institucionais em eventos de discussão nacional de políticas e ações para a dimensão (Encontro de Gestores de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação dos Institutos Federais da Região Norte, Reditec, FORPOG, CONNEPI)	Melhoria das práticas e processos de fomento e governança da pesquisa	1º, 2º, 3º e 4º	4	5	4	80	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$38.858,10
CAB	2.1	Estimular a captação de recursos de editais externos.	Divulgação nos canais internos institucionais do Campus Avançado Bonfim dos editais com fomento externo.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPEI	R\$0,00

	2.2	Divulgar e estimular a participação em editais PBICT, PIBITI, PIVICT, PIPAD, GP Inovação.	Aumento da participações dos docentes e estudantes em projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPEI	R\$0,00
	2.3	Ofertar oficinas de projetos de iniciação científica.	Realização de, pelo menos, duas oficinas sobre elaboração de projetos de pesquisa à comunidade interna.	Contínuo	5	5	5	125	COPEI/ KONEKA	R\$5.000,00
CAM	2.1	Divulgar e incentivar, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de servidores em editais de agências de fomentos externo.	Envio de projetos em editais externos.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESPI/ DEN/ PROPEspi	R\$ 0,00
CBV	2.1	Divulgar e incentivar, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de servidores em editais de projetos de pesquisa.	Aumento no número de submissões em projetos de pesquisas por servidores do CBV.	Contínua	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq/ Coprofept	R\$ 0,00
CBVZO	2.1	Realizar o credenciamento do campus no CAPDA	Obter o credenciamento do campus no CAPDA	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPESQ	R\$ 0,00
	2.2	Divulgar e incentivar os servidores do campus a participarem dos editais de pesquisa	Aumentar o número de projetos de pesquisa realizados no campus em relação ao ano passado	1º, 2º, e 3º	5	5	5	125	COPESQ	R\$ 0,00
CNP	2.1	Incentivar a participação de servidores em editais de fomento à pesquisa de fontes externas	Aumento do número de servidores participando de projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP, por meio de fomento externo	2º, 3º e 4º	4	5	4	80	COPESQ/ DEN	R\$0,00

Meta 3: Aumentar em 0,5 ponto percentual ao ano o indicador de alunos envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior (2,50% em 2025).

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Incentivar a participação de estudantes em projetos voluntários.	Aumento no número de estudantes voluntários participantes em projetos	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$0,00
	3.2	Dialogar com as agências de fomento para acréscimo na oferta de bolsas.	Acréscimo na oferta de bolsas proveniente de órgãos locais de financiamento.	1º e 2º	5	5	4	100	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$0,00
CAB	3.1	Estimular a participação de estudantes voluntários em projetos de pesquisas.	Aumento do número de estudantes voluntários nos projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPEI	R\$0,00
CAM	3.1	Incentivar, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de estudantes e professores em projetos voluntários, através de diálogo com servidores do IFRR/CAM.	Aumento do número de estudantes voluntários em projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPEPI/DEN/PROPESPI	R\$24.000,00
	3.2	Apoiar o diálogo com as agências de fomento para acréscimo na oferta de bolsas, através do repasse de demandas do CAM a Pró-reitoria de Pesquisa.	Acréscimo na oferta de bolsas proveniente de órgãos locais de financiamento repassadas pela Pró-reitoria de Pesquisa.	1º e 2º	5	5	4	100	COPEPI/DEN/PROPESPI	R\$0,00
CBV	3.1	Ofertar 7 bolsas de iniciação científica por meio do edital do PIBICT.	Aprovação de 7 projetos na modalidade do PIBICT e, pelo menos, 2 na modalidade do PIVICT.	1º e 2º	5	5	5	125	Dipesp/Copesq	R\$ 39.200,00
CBVZO	3.1	Incentivar a participação de estudantes em projetos com e sem bolsa	Aumentar o número de projetos de pesquisa realizados com e seu bolsa no campus em relação ao ano passado	1º e 2º	5	5	5	125	COPESQ	R\$0,00

CNP	3.1	Incentivar a participação de estudantes do CNP a participar de projetos voluntários	Aumento do quantitativo de estudantes voluntários em projetos de pesquisa	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESQ/DEN	R\$0,00
	3.2	Participar, juntamente com a PROPESPI, de diálogos com as agências de fomento locais para acréscimo na oferta de bolsas	Oferta de maior número de bolsas, por meio da PROPESPI, proveniente de órgãos locais de financiamento	1º e 2º	5	5	4	100	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00

Meta 4: Alcançar a participação de 4% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Inserir nos editais cotas para ações afirmativas.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas.	1º e 2º	5	5	5	125	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$0,00
	4.2	Dialogar com as unidades sobre a importância das ações afirmativas.	Aumento na participação em projetos de estudantes provenientes de ações afirmativas	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$0,00
CAB	4.1	Incentivar a submissão de propostas em editais com cotas para ações afirmativas.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPEI	R\$0,00
CAM	4.1	Apoiar a inserção de cotas para ações afirmativas nos editais publicados no IFRR no âmbito da pesquisa	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas matriculados do IFRR/CAM.	1º e 2º	5	5	5	125	COPESPI/DEN	R\$0,00
	4.2	Dialogar com os servidores lotados no CAM, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, sobre a importância das ações afirmativas.	Aumento da participação de estudantes em projetos de pesquisa provenientes de ações afirmativas.	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	COPESPI/DEN/PROPESPI	R\$0,00

CBV	4.1	Divulgar a existência de cotas para ações afirmativas nos editais publicados no IFRR no âmbito da pesquisa.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas matriculados do IFRR/CBV.	1° e 2°	5	5	5	125	Dipesp/Copesq/Cpg/Profept/NIT	R\$ 0,00
CBVZO	4.1	Apoiar a inserção de cotas para ações afirmativas nos editais de pesquisa	Aumento do número de estudantes provenientes das ações afirmativas envolvidos com projetos de pesquisa	1° e 2°	4	4	4	64	COPESQ/PROPESPI	R\$0,00
	4.2	Incentivar os estudantes provenientes de ações afirmativas a participar dos editais de pesquisa, alertando-os da existência das cotas	Aumento do número de estudantes provenientes das ações afirmativas envolvidos com projetos de pesquisa	1° e 2°	4	4	4	64	COPESQ	R\$0,00
CNP	4.1	Apoiar a inclusão de cotas para ações afirmativas nos editais publicados pela PROPESPI	Aumento do número de estudantes, provenientes de ações afirmativas, envolvidos em projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP	1° e 2°	5	5	5	125	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00
	4.2	Dialogar com a comunidade acadêmica do CNP sobre a importância das ações afirmativas, assim como divulgar as ações propostas pela PROPESPI referente a esse tema	Envolvimento de estudantes, provenientes de ações afirmativas, em projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP	1° e 2°	5	5	5	125	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00

Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (182 publicações em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Implantar e divulgar a política editorial institucional	Elaboração de manuais e guias voltados à consolidação e fortalecimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR	Contínuo	5	5	3	75	PROPESPI, DPPP/ COPUB e Agif	R\$6.059,50
	5.2	Garantir a capacitação das equipes editoriais	Melhoria dos processos e fluxos editoriais e elevar a qualidade das publicações institucionais	2º,3º e 4º	5	5	4	100	PROPESPI/ DPPP/ COPUB/Agif	R\$0,00
	5.3	Viabilizar a produção científica nas diferentes modalidades de ensino do IFRR.	Publicação de livros, artigos e trabalhos completos em anais de eventos.	2º,3º e 4º	5	4	4	80	PROPESPI, DPPP/ COPUP e Agif	R\$12.000,00
	5.4	Apoiar a participação de servidores em eventos científicos e tecnológicos.	Apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos servidores em anais de eventos científicos e tecnológicos.	2º,3º e 4º	4	5	3	60	PROPESPI, DPPP/ COPUP e Agif	R\$24.000,00
CAB	5.1	Estimulação a divulgação científica dos resultados obtidos durante a pesquisa.	Publicação dos resultados oriundos da pesquisa em forma de resumo ou resumo expandido em evento científico, ou ainda de artigos em periódicos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPEI	R\$0,00
	5.2	Incentivar a participação de professores em eventos técnicos-científicos.	Aumento da participação dos professores em eventos para divulgação e socialização científica.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPEI	R\$9.524,56
CAM	5.1	Apoiar a implantação e divulgação da política editorial institucional.	Fortalecimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR.	Contínuo	5	5	3	75	COPEI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	5.1	Apoiar a implantação e divulgação da política editorial institucional.	Fortalecimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR.	Contínuo	5	5	3	75	COPEI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

	5.2	Apoiar a produção científica nas diferentes modalidades de ensino do IFRR	Publicação de livros, artigos, trabalhos completos e resumos em anais de eventos por estudantes do IFRR/CAM matriculados em diferentes modalidades de ensino.	2º, 3º e 4º	4	4	3	48	COPESPI/ DEN	R\$0,00
CBV	5.2	Contribuir na promoção de eventos técnico-científicos institucionais.	Realizar o 16º e o 17º Ciclo de Palestras Acadêmicas como incentivo para divulgação das pesquisas realizadas pelos docentes ativos e aposentados, e por pesquisadores de outras instituições; realizar o 6º Encontro de Pesquisadores e Grupos de Pesquisa do CBV, e promover um Seminário/Simpósio de Educação Profissional e Tecnológica, de periodicidade anual, com resultados das pesquisas realizadas no âmbito do Profept.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
	5.3	Fomentar a elaboração de materiais para publicação de produções científicas.	Produzir um e-book para publicação dos resultados de pesquisa desenvolvidas no âmbito do Profept; Apoiar a comunidade docente em geral para produção de e-books e materiais.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
CBVZO	5.1	Fomentar a elaboração de materiais para publicação de produções científicas.	Dois e-books, sendo um para publicação dos resultados de pesquisa desenvolvidas no âmbito do Profept; e outro, para as pesquisas desenvolvidas nos programas de iniciação científica.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/Cpg/ Profept	R\$ 0,00
	5.2	Apoiar e fomentar a participação dos pesquisadores em eventos científicos que incrementem a produção acadêmica.	Ajuda financeira para projetos de pesquisas cadastrados na DIPESP participarem de eventos nacionais e internacionais; apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos professores e alunos em anais de eventos científicos e tecnológicos.	Contínua	5	3	3	45	Dipesp/ Copesq/Cpg/ Profept	R\$ 0,00

CNP	5.3	Contribuir na promoção de eventos técnico-científicos institucionais.	Realização do 19º e o 20º Ciclo de Palestras Acadêmicas como incentivo para divulgação das pesquisas realizadas pelos docentes ativos e aposentados, e por pesquisadores de outras instituições; realizar o 8º Encontro de Pesquisadores e Grupos de Pesquisa do CBV, e promover um Seminário/Simpósio de Educação Profissional e Tecnológica, de periodicidade anual, com resultados das pesquisas realizadas no âmbito do Profsept. Realização de diferentes edições da Maloca Científica como incentivo à questões pertinente à comunidade acadêmica, com periodicidade bimestral.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/Cpg/ Profsept	R\$ 0,00
	5.1	Estimular a implantação e divulgação da política editorial institucional	Desenvolvimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	3	75	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
	5.2	Incentivar a elaboração de materiais destinados à publicação de obras bibliográficas e impulsionar a divulgação dos resultados das pesquisas em andamento e concluídas nas diversas modalidades de ensino oferecidas pelo CNP	Publicação de livros, capítulo de livros, artigos, trabalhos completos e resumos simples em anais de eventos por estudantes e pesquisadores do IFRR/CNP matriculados nas diversas modalidades de ensino	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	5.3	Incentivar a participação de servidores do CNP em eventos científicos e tecnológicos	Divulgação dos resultados de pesquisa realizados pelos servidores do CNP nos anais de eventos científicos e tecnológicos	2º, 3º e 4º	4	5	3	60	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$2.000,00

Meta 6: Destinar 2,20% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Apresentar no início de cada ano o planejamento de forma que seja garantido o investimento de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Ampliação dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	PROPESPI/ DPPG/Agif	R\$0,00
CAB	6.1	Acompanhar a utilização de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	COPEI	R\$0,00
CAM	6.1	Apoiar o envio do planejamento de forma que seja garantido o investimento de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção e ampliação dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	COPESPI/ PROPESPI	R\$0,00
CBV	6.1	Apoiar e acompanhar a utilização de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção e ampliação dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq/ Coprofepi	R\$ 0,00
CBVZO	6.1	Apoiar a destinação de recursos para a pesquisa	Obter aumento de recursos para pesquisa	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
CNP	6.1	Realizar o planejamento anual, afim de assegurar a alocação de 2,2% do orçamento, destinado a custeio e capital do IFRR, para investimentos em pesquisa, pós-graduação e inovação	Manutenção e expansão dos programas e editais de fortalecimento à pesquisa, pós-graduação e inovação	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00

Meta 7: Alcançar 1% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Fortalecer as ações do Departamento de Educação a Distância no que tange as ofertas de cursos de especialização lato sensu de formação de professores.	Aumento na oferta de cursos de especialização.	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	PROPESPI/DPPPG/Agif	R\$0,00
	7.2	Apoiar as ações dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR.	Melhoria das avaliações dos programas de mestrado ofertados pelo IFRR	Contínuo	5	5	4	100	PROPESPI/DPPPG/COPUB	R\$9.460,12
CAM	7.1	Apoiar as ações da Coordenação de Educação a Distância no âmbito do IFRR/CAM no que tange as ofertas de cursos de especialização <i>lato sensu</i> de formação de professores.	Oferta de cursos de especialização em EaD no IFRR.	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	COPEPPI/DEN/CEAD	R\$0,00
	7.2	Apoiar as ações dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR.	Elevação das avaliações do programas de mestrado do IFRR.	Contínuo	5	5	4	100	COPEPPI/PROPESPI	R\$0,00
CBV	7.1	Apoiar a execução do Mestrado Profept: manutenção dos espaços necessários para a execução das aulas, suporte a eventos, defesas de projetos para qualificação e defesas de dissertação do programa; disponibilização de material de expediente e recursos audiovisuais ou multimídia para o funcionamento do curso; disponibilização de docentes ao programa, com carga horária exclusiva mínima de 15 horas, em conformidade com os requisitos mínimos para o funcionamento definidos pelo comitê nacional do programa;	Formação de 10 novos mestres sendo a metade deles servidores da instituição e produção de conhecimento na área do curso.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/Cpg/Profept	R\$ 0,00

	7.2	Apoiar as ações do mestrado em Educação da parceria entre IFRR e UERR.	Formação de mestres e produção de conhecimento na área do curso.	Contínua	5	4	4	80	Dipesp/Cpg/Profept	R\$ 0,00
	7.3	Fomentar o desenvolvimento de um repositório de dissertações e artigos dos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu.	Disponibilização e manutenção de base de dados do PROFEPT e das pós-graduações lato sensu atualizado e acessível à comunidade.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/Cpg/Profept	R\$ 0,00
CBVZO	7.1	Planejar a oferta de uma especialização voltada para formação docente	Finalizar o planejamento da oferta de uma especialização lato sensu presencial	1°, 2°, 3° e 4°	5	3	5	75	COPESQ/PROPESPI/DEN	R\$0,00
CNP	7.1	Fortalecer as iniciativas do Núcleo de Educação a Distância do CNP (NEAD/CNP), especialmente no que diz respeito à oferta de cursos de especialização lato sensu voltados para a formação de professores	Oferta e fortalecimento de cursos de especialização em EaD	1°, 2° e 3°	5	4	4	80	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00
	7.2	Dar suporte às iniciativas dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR	Aumento no conceito dos cursos nos processos avaliativos	1°, 2°, 3° e 4°	5	5	4	100	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00

Meta 8: Alcançar 13,50%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumento no número de matrículas nos cursos de lato e stricto sensu ofertado pelo IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	PROPEspi/DPPPG	R\$0,00
CAB	8.1	Apoiar as ofertas de cursos de especialização lato e stricto sensu de formação de professores.	Aumento do número de matrículas nos cursos de lato e stricto sensu ofertados pelo IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPEI	R\$0,00
CAM	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu do IFRR.	Aumento no número de matrículas nos cursos lato e stricto sensu ofertados pelo IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	COPEspi/PROPEspi	R\$0,00
CBV	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumento no número de matrículas nos cursos de lato e stricto sensu ofertado pelo IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/Cpg/Profept	R\$ 0,00
CBVZO	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumentar o número de matrículas em pós-graduações ofertadas pelo IFRR	Contínuo	4	4	4	64	COPEsq/PROPEspi/DEN	R\$0,00
CNP	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu do IFRR	Ampliação no número de matrículas nos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu oferecidos pelo IFRR	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPEsq/DEN/PROPEspi	R\$0,00

Meta 9: Reduzir para 4,5% o índice de evasão em cursos de pós-graduação lato e stricto sensu

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Realizar o acompanhamento dos cursos lato e stricto sensu.	Aumento no número de concluintes dos cursos lato e stricto sensu	Contínuo	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPP	R\$3.800,00
	9.2	Garantir a participação de representantes institucionais em eventos de discussão nacional de políticas e ações para a dimensão (Workshop de Pós-Graduação dos Institutos Federais do Norte e Nordeste)	Melhoria das práticas e processos de fomento e governança da pós-graduação	Contínuo	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPP	R\$15.880,24
CAM	9.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa, quando cabível ao CAM, a realização de acompanhamento dos cursos <i>lato e stricto sensu</i> .	Elevação do número de concluintes dos cursos <i>lato e stricto sensu</i> do IFRR.	Contínuo	4	5	4	80	COPEPI/ PROPESPI	R\$ 0,00
CBV	9.1	Realizar o acompanhamento dos cursos lato e stricto sensu.	Elevação o número de concluintes dos cursos lato e stricto sensu.	Contínuo	4	5	4	80	Dipesp/Cpg/ Profept	R\$ 0,00
CBVZO	9.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa no acompanhamento dos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu	Diminuir a evasão nos cursos lato e stricto sensu.	Contínuo	4	4	4	64	COPEPQ/ PROPESPI/ DEN	R\$ 0,00
CNP	9.1	Manter e acompanhar o curso de pós-graduação lato sensu em Agroecologia e Educação no Campo no CNP	Aumento no número de alunos que concluem o curso e diminuir a evasão do curso de pós-graduação lato sensu em agroecologia e educação no campo	1°, 2°, 3° e 4°	4	5	4	80	COPEPQ /DEN/ PROPESPI	R\$5.520,00

Meta 10: Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado (1 em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	10.1	Buscar parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Oferta de 3 cursos stricto sensu, 2 doutorado e 1 mestrado para os servidores	Contínuo	5	4	5	100	PROPEspi/D PPPG	R\$10.000,00
CAM	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Qualificação de servidores do CAM em cursos stricto sensu.	Contínuo	5	4	5	100	COPEspi/PR OPESPI	R\$ 0,00
CBV	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Acréscimo no número de servidores do CBV qualificados em cursos stricto sensu.	Contínuo	5	4	5	100	Dipesp/Cpg	R\$ 0,00
CBVZO	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Aumentar a qualificação dos servidores	Contínuo	4	4	4	64	COPEsq/PR OPESPI	R\$ 0,00
CNP	10.1	Colaborar com a PROPEspi na busca por parcerias com instituições que oferecem cursos de mestrado e doutorado, visando a qualificação de servidores	Aprimoramento da qualificação dos servidores do CNP por meio de cursos de mestrado e doutorado	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	COPEsq/DE N/PROPEspi	R\$0,00

Meta 11: Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) para criação de programas de pós-graduação correlatos aos eixos tecnológicos de atuação institucional (1 em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	11.1	Dialogar com os gestores das unidades para que sejam apresentadas propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu.	Apresentação de 1 proposta de curso stricto sensu à Capes	2° e 3°	5	4	5	100	PROPESPI/ DPPP	R\$0,00
CAM	11.1	Dialogar com os servidores do CAM para aumentar o número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu apresentadas a pró-reitoria de pesquisa	Indicação de uma proposta de curso stricto sensu para execução pelo IFRR.	2° e 3°	5	4	5	100	COPEP/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
CBV	11.1	Dialogar com os servidores do CBV para aumentar o número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu apresentadas a pró-reitoria de pesquisa.	Indicação uma proposta de curso stricto sensu para execução pelo IFRR.	2° e 3°	5	4	5	100	Dipesp/Cpg/	R\$ 0,00
CBVZO	11.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por propostas de novos cursos de pós-graduação	Ofertar um novo curso de pós de graduação sticto sensu	1°, 2° e 3°	4	4	4	64	COPEP/ PROPESPI/ DEN	R\$0,00
CNP	11.1	Promover diálogo com os servidores do CNP para incentivar o aumento no número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu submetidas à PROPESPI	Apresentação à PROPESPI de, pelo menos, uma proposta de curso de pós-graduação stricto sensu	2° e 3°	5	4	5	100	COPEP/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	12.1	Realizar visitas aos campus com servidores a fim de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual, apresentando os fluxos, manuais e demais documentos pertinentes a PI.	Melhoria da cultura da propriedade intelectual no âmbito do IFRR, por meio de pelo menos um registro anual de propriedade intelectual junto ao INPI.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPEspi/ Agif	R\$5.300,00
	12.2	Promover capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR. por meio de pelo menos um registro anual de propriedade intelectual junto ao INPI.	Contínuo	4	5	4	80	PROPEspi/ Agif	R\$35.600,00
CAB	12.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CAB.	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CAB sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	5	5	5	125	COPEI/ KONEKA	R\$0,00
CAM	12.1	Apoiar as visitas dos gestores da pró-reitoria de pesquisa ao CAM a fim de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual, apresentando os fluxos, manuais e demais documentos pertinentes a PI.	Fortalecimento da cultura da propriedade intelectual no âmbito do IFRR/CAM.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPEspi/DEN/ PROPEspi	R\$0,00

	12.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CAM	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CAM sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	5	4	80	COPIESPI/DEN/ PROPIESPI	R\$0,00
CBV	12.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CBV.	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CBV sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR. Realização de ao menos uma edição semestral da Maloca Científica voltada para as discussões sobre propriedade intelectual.	Contínuo	4	5	4	80	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
CBVZO	12.1	Apoiar a pró-reitoria em suas visitas ao campus e nas capacitações oferecidas no sentido de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual	Aumentar o número de registros de produção em propriedade intelectual	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPIESQ/ PROPIESPI/AGIF	R\$0,00
CNP	12.1	Incentivar professores, técnicos-administrativos e estudantes a formalizarem a proteção tecnológica por meio da Agência de Inovação do IFRR e do Instituto Nacional de Propriedade Intelectual	Promoção e consolidação da cultura de propriedade intelectual no IFRR/CNP	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPIESQ/ PROPIESPI	R\$0,00

	12.2	Ofertar, com apoio da PROPEspi, cursos de capacitação para os servidores do CNP abordando o tema de propriedade intelectual	Conscientização da comunidade acadêmica do IFRR/CNP acerca do registro das diversas formas de propriedade intelectual resultantes das pesquisas científicas realizadas na instituição	1º, 2º, 3º e 4º	4	5	4	80	COPEsq/DEN/P ROPEspi	R\$0,00
--	------	---	---	-----------------	---	---	---	----	-------------------------	---------

Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	13.1	Lançar editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR	Fomento a participação da comunidade acadêmica na produção de pesquisa na área de inovação	2º e 3º	4	5	5	100	PROPEspi/ Agif	R\$30.000,00
	13.2	Estimular por meio de oficinas, whokshops e visitas a técnicas a participação de docentes do IFRR em editais de inovação com fomento privado	Aumento da aprovação de projetos em editais externos. Com pelo menos um projeto P&D oriundo do IFRR com fomento externo.	Contínuo	4	4	4	64	PROPEspi/ Agif	R\$16.080,00
	13.3	Lança edital de mobilidade acadêmica docente e/ou discente com universidades estrangeiras para desenvolvimento de pesquisas ligadas a inovação com instituições que o IFRR possui convênio assinado.	Aumento da participação de docentes e alunos em mobilidade acadêmica e troca de conhecimentos científico e tecnológicos no âmbito das parcerias internacionais.; por meio de editais de promovidos pela AGIF.	2º e 3º	4	4	4	64	PROPEspi/ Agif	R\$35.000,00
CAB	13.1	Divulgar os editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica na produção de pesquisa na área de inovação.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPEI/ KONEKA	R\$0,00

CAM	13.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica do CAM na produção de pesquisa na área de inovação	2° e 3°	4	5	5	100	COPESPI/DEN/AGIF	
	13.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na realização de oficinas, whokshops e visitas técnicas visando aumento da participação de docentes do IFRR/CAM em editais de inovação com fomento privado.	Aprovação de projetos em editais externos.	contínuo	4	4	4	64	COPESPI/PROPESPI/AGIF	R\$1.520,00
	13.3	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na implementação e internacionalização do IFRR a partir das parcerias internacionais entre o IFRR e instituições de ensino estrangeiras por meio de cooperação, transferência de conhecimento e inovação tecnológica entre as instituições.	Participação de docentes e alunos em mobilidade acadêmica e troca de conhecimentos científico e tecnológicos no âmbito das parcerias internacionais.	2° e 3°	4	4	4	64	COPESPI/PROPESPI/AGIF	R\$ 0,00
CBV	13.1	Divulgar os editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica do CBV na produção de pesquisa na área de inovação.	2° e 3°	4	5	5	100	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
	13.2	Estimular por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas visando aumento da participação de docentes do IFRR/CBV em editais de inovação com fomento privado.	Aprovação de projetos em editais externos.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
CBVZO	13.1	Apoiar e divulgar os editais de fomento a projetos de inovação	Aumentar a participação da comunidade acadêmica nos editais de fomento a projetos de inovação	2° e 3°	5	5	5	125	COPESQ/PROPESPI/AGIF	R\$ 0,00
CNP	13.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR	Engajamento da comunidade acadêmica do CNP na produção de pesquisa na área de inovação	2° e 3°	4	5	5	100	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00

	13.2	Colaborar com a PROPESPI na realização de capacitações sobre inovação, afim de engajar e envolver os docentes do IFRR/CNP em chamadas de inovação com suporte financeiro privado	Aprovação de projetos em editais externos	1°, 2°, 3° e 4°	4	4	4	64	COPESQ/PROPE SPI	R\$760,00
	13.3	Apoiar o desenvolvimento da internacionalização, por meio de parcerias entre o IFRR e instituições de ensino estrangeiras, promovendo a colaboração, transferência de conhecimento e inovação tecnológica entre as instituições	Envolvimento de docentes e estudantes em programas de mobilidade acadêmica, promovendo a troca de conhecimentos científicos e tecnológicos no contexto das parcerias internacionais	2° e 3°	4	4	4	64	COPESQ/DEN/P ROPESPI	R\$0,00

Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	14.1	Lançar editais de fomento a projetos de pré incubação, incubação e gestão sistêmica em empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Fomento a participação da comunidade acadêmica na pré incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR; por meio de editais de promovidos pela AGIF.	2° e 3°	5	5	4	100	PROPESPI/ Agif	R\$80.000,00
	14.2	Promover capacitações por meio de oficinas, whokshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo para servidores e alunos do IFRR	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	PROPESPI/ Agif	R\$19.560,00
	14.3	Realizar anualmente o lançamento de um volume da revista REMI (Revista de empreendedorismo e inovação do IFRR) no formato digital e impresso.	Fortalecimento a publicação de artigos científicos com essa temática empreendedorismo e inovação por parte da comunidade acadêmica no estado	4°	5	5	4	100	PROPESPI/ Agif	R\$8.000,00

			de Roraima. Por meio do lançamento anual da revista REMI (revista de empreendedorismo e inovação da AGIF).							
CAB	14.1	Divulgar e estimular a participação em editais da AGIF de fomento ao empreendedorismo.	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPEI/ KONEKA	R\$0,00
CAM	14.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de no mínimo 1 (um) empreendimento oriundo do IFRR.	2º e 3º	5	5	4	100	COPEI/ PROPEI/ AGIF	R\$0,00
	14.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na realização de capacitações por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo para servidores e alunos do IFRR	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR/CAM	contínuo	4	4	4	64	COPEI/ PROPEI/ AGIF	R\$0,00
CBV	14.1	Divulgar os editais da AGIF de fomento ao empreendedorismo no âmbito do Campus Boa Vista.	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	2º e 3º	5	5	4	100	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
	14.2	Promover a capacitação técnica e comportamental em empreendedorismo para Servidores e alunos do CBV.	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR/CBV.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
CBZO	14.1	Apoiar e divulgar os editais de fomento a projetos de empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Aumentar a participação da comunidade acadêmica nos projetos de empreendedorismo	2º e 3º	5	5	5	125	COPEI/ PROPEI/ AGIF	R\$0,00

CNP	14.1	Apoiar a divulgação de editais que incentivam projetos empreendedores na KONEKA, a incubadora de empresas do IFRR, bem como incentivar a participação de eventos relacionando ao tema de empreendedorismo	Envolvimento da comunidade acadêmica no processo de pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR	2° e 3°	5	5	4	100	COPESQ/DEN /PROPESPI	R\$1.000,00
	14.2	Colaborar com a PROPESPI no apoio à realização de capacitações por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo destinadas a servidores e alunos do IFRR	Promoção e consolidação da cultura empreendedora no IFRR/CNP	1°, 2°, 3° e 4°	4	4	4	64	COPESQ/DEN /PROPESPI	R\$0,00

5.3 EXTENSÃO

Meta 1: Atingir 1,50% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Promover a alocação dos recursos da extensão e monitorar a execução orçamentária visando o atendimento das necessidades da comunidade externa, conforme previsto no PAT do exercício.	Execução orçamentária do recurso financeiro anual destinado para o desenvolvimento de ações de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	PROEX	R\$0,00
CAM	1.1	Acompanhar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex, mobilizando servidores e estudantes para apresentação de propostas de projetos de extensão, com a finalidade de atendimento das necessidades da comunidade externa.	Garantia da execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex ao campus	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DAP	R\$0,00
CBV	1.1	Incentivar a participação em Editais para captação de recursos.	Aumento do números de ofertas de Cursos FIC com fomento.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ COPPEX/ COESC/ CCAC	R\$0,00
	1.2	Assegurar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex.	Aumento no número de propostas de ações.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/COP PEX	R\$0,00
CBVZO	1.1	Assegurar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex	Manter a previsibilidade do pagamento das bolsas para que estudantes e orientadores mantenham o interesse nos editais da extensão	2º, 3º e 4º	4	5	5	100	COEXT	R\$0,00

CNP	1.1	Garantir a execução orçamentária dos recursos financeiros descentralizados pela Proex, estimulando servidores e estudantes para elaboração e apresentação de propostas de projetos de extensão, visando o atendimento das necessidades da comunidade externa.	Elevar o quantitativo dos servidores e estudantes para elaboração e apresentação de projetos de extensão, considerando as necessidades da comunidade externa, e que possam assegurar a utilização dos recursos descentralizados pela PROEX.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00
------------	-----	---	---	-----------------	---	---	---	-----	-------	---------

Meta 2: Atingir 32% de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão.	Envolvimento de 32% dos estudantes em ações de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$4.187,50
	2.2	Fomentar e acompanhar a execução do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – PBAEX.	Participação de 37 estudantes com o pagamento de bolsa para o desenvolvimento de projeto de extensão no âmbito do PBAEX.	2º e 3º	5	5	5	125	CPEX/DIPEX/PROEX	R\$77.700,00
CAB	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão e outras ações relativas à política de extensão, em atendimento as demandas da comunidade	O aumento significativo no número de estudantes participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00
	2.2	Acompanhar a execução do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – PBAEX;	O aumento da participação de estudantes, docentes e técnicos nas ações e programas de extensão.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00

CAM	2.1	Estimular a participação de discentes em programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC e editais de fluxo contínuo)	Aumentar a participação dos estudantes nos programas de extensão.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
CBV	2.1	Incentivar a participação dos estudantes nas ações de extensão.	Aumento da participação de estudantes nas ações de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ COPPEX	R\$0,00
CBVZO	2.1	Ampliar o incentivo à participação dos estudantes nas ações de extensão por meio de divulgação em sala de aula, grupos de aplicativos de mensagem e canais institucionais	Aumento da participação de estudantes nas ações de extensão em pelo menos 10%.	1º, 2º, 3º e 4º	5	3	5	75	COEXT	R\$0,00
CNP	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão, atendendo as necessidades da comunidade externa.	Elevar o quantitativo de estudantes participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/DEN	R\$0,00
	2.2	Divulgar no meio acadêmico (redes sociais, site institucional e reuniões) o papel e as ações de extensão, estimulando a participação de todos no extensionismo.	Ampliar o número de estudantes, docentes e técnicos nas ações e programas de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/DEN	R\$0,00

Meta 3: Atingir 15% de servidores envolvidos com as ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Oportunizar a participação dos servidores nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão.	Envolvimento de 15% de servidores em ações de extensão.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$16.777,50
	3.2	Fomentar e acompanhar a execução do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX.	Execução de 12 projetos de extensão no âmbito do PIPEX.	3º e 4º	5	5	5	125	CPEX/DIPEX/PROEX	R\$85.200,00
CAB	3.1	Estimular a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, em atendimento as demandas comunidade externa.	O aumento significativo no número de servidores participantes em ações e programas de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00
	3.2	Acompanhar a execução do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX.	Incentivar a participação de docentes, técnicos-administrativos e estudantes por meio de auxílio e pagamento de bolsa para o desenvolvimento de projeto de extensão no âmbito do PIPEX.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00
CAM	3.1	Estimular, por meio de divulgação em redes sociais, sites e reuniões a participação de servidores em programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC e editais de fluxo contínuo)	Aumentar a participação dos servidores nos programas de extensão	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DEN	R\$0,00

CBV	3.1	Mobilizar a participação dos servidores nas ações de extensão.	Elevação do quantitativo de servidores ativos nas ações de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/COPPEX	R\$0,00
CBVZO	3.1	Incentivar a participação dos servidores nas ações de extensão por meio de sensibilização e divulgação dos editais e projetos disponíveis	Crescimento de 5% do envolvimento de servidores ativos nas ações de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	3	5	75	COEXT	R\$0,00
CNP	3.1	Incentivar a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando os arranjos produtivos locais e as necessidades da comunidade externa.	Alcance de um aumento significativo no número de servidores participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/DEN	R\$0,00

Meta 4: Atingir 12.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Oportunizar o atendimento à comunidade externa por meio dos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxos contínuos, cursos FIC, IF Comunidade, assim como de outras ações relativas à política de extensão.	Atendimento à comunidade externa por meio de programas/ações de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC) lançados pela Proex, assim como de outras ações relativas à política de extensão (FIC e IF Comunidade, entre outros).	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$27.447,15
	4.2	Impulsionar e apoiar a realização de atividades de esportes, recreação e lazer à comunidade externa.	Promoção de ações pelos campi no desenvolvimento de atividades de esportes, recreação	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COEC/DIPEX /PROEX	R\$5.592,50

			e lazer que envolvam a comunidade externa.								
	4.3	Promover a IV edição do concurso de Arte e Cultura no âmbito do PROARC em articulação com a Proen, Propesq, DGP e os campi;	Participação dos egressos e da comunidade externa em geral na submissão de trabalhos artísticos e culturais no referido concurso.	2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEC/DIPEX /PROEX	R\$5.700,00	
CAB	4.1	Atender as demandas da comunidade externa através dos programas de extensão, bem como a promoção de atividades esportivas, recreativas e de lazer. Incluindo, arte e cultura. Além da realização de eventos direcionados à comunidade.	Atendimento do número de demandas da comunidade externa, aumentando a sua participação nas ações de extensão, envolvendo dentre outras ações as atividades esportivas, recreativas, de lazer, arte e cultura. Participação da comunidade no IF Comunidade e arraial do CAB.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00	
	4.1	Estimular o atendimento à comunidade externa por meio dos programas de extensão(PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxos contínuos, cursos FIC, IF Comunidade, assim como de outras ações relativas à política de extensão.	Aumentar o número de pessoas atendidas por ações de extensão	Contínuo	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00	
CAM	4.2	Realização do IF Comunidade	Aumentar o número de servidores e estudantes envolvidos com as atividades de extensão, atendendo a comunidade externa	3º	4	3	2	24	COEXT, DEN, COPESPI	R\$0,00	

CBV	4.1	Apoiar e acompanhar as ações de extensão, com e sem bolsa, voltadas para demanda da comunidade externa.	Ampliação do número de público atendido.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ COPPEX	R\$0,00
	4.2	Incentivar e apoiar ações de esportes, cultura, lazer, artes e patrimônio histórico-cultural.	Ampliação do número de público atendido.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ COPPEX/ COESC	R\$0,00
	4.3	Propor cursos FIC (presencial e a distância), eventos e projetos de extensão sem bolsa.	Ampliação do quantitativo de público atendido.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ COPPEX/ DEAD	R\$0,00
CBVZO	4.1	Realizar acompanhamento sistemático das ações de extensão junto aos servidores proponentes	Ampliação do número de público atendido em pelo menos 10%	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
	4.2	Incentivar e ajudar na realização de ações de esportes, cultura, lazer, artes e patrimônio histórico-cultural.	Ampliação do número de público atendido.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	5	60	COEXT	R\$0,00
	4.3	Propor e incentivar novos cursos FIC, eventos e projetos de extensão sem bolsa para atendimento de demandas da comunidade no entorno do campus.	Ampliação do quantitativo de público atendido em pelo menos 20%.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
CNP	4.1	Atender à comunidade externa através dos programas e ações de extensão, bem como a promoção de atividades esportivas, recreativas e de lazer, arte e cultura.	Alcance de um número significativo de participantes da comunidade externa, elevando a sua participação nas ações de extensão, envolvimento dentre outras ações as atividades esportivas, recreativas, de lazer e arte e cultura.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/ NACE	R\$0,00

Meta 5: Atingir 73% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Induzir, orientar e acompanhar os campi a realização de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.	Inclusão de população vulnerável nas ações executadas pelos campi oriundas de programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	PROEX	R\$0,00
CAB	5.1	Promover ações oriundas da política de extensão destinadas à inclusão de população em estado de vulnerabilidade.	Aumenta o atendimento à população vulnerável por meio dos programas (PBAEX e PIPEX), bem como outras ações oriundas da política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	Não informado pela unidade	R\$0,00
CAM	5.1	Fomentar ações de extensão destinadas a inclusão da população vulnerável	Promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, que garantam sua melhoria da qualidade de vida.	Contínuo	4	3	4	48	COEXT, COPESPI	R\$0,00
CBV	5.1	Ofertar ações de extensão destinadas à população vulnerável.	Aumento do número de pessoas vulneráveis atendidas.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/COPPEX/DEAD	R\$0,00
CBVZO	5.1	Ofertar ações de extensão destinadas à população vulnerável.	Aumento do número de pessoas vulneráveis atendidas em pelo menos 10%.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00

CNP	5.1	Realizar ações de extensão destinadas a inclusão da população vulnerável	Elevar a promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, também de capacitação, através de cursos e auxílie o público alvo na melhoria da qualidade de vida.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00
------------	-----	--	--	-----------------	---	---	---	-----	-------	---------

Meta 6: Reduzir o índice de evasão dos cursos FIC em até 23,2%.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Estimular e acompanhar a oferta de Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) em atendimento às demandas da comunidade externa, visando a permanência e êxito dos estudantes por meio do acompanhamento das taxas de eficiência acadêmica, evasão e retenção.	Elevação do índice de permanência e o êxito dos estudantes dos cursos FIC.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPE/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
CAB	6.1	Realizar cursos de Formação Inicial, e Continuada e Cursos Livres, conforme demanda da comunidade e plano de ação das Coordenações de Curso.	O aumento da participação da comunidade externas nos curso de formação inicial e continuada.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00
CAM	6.1	Ofertar Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) em atendimento às demandas da comunidade externa e realizar o acompanhamento de sua execução e rendimento acadêmico dos estudantes	Aumentar a permanência e êxito dos estudantes e diminuir a evasão e retenção.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DEN, COPEX	R\$0,00

CBV	6.1	Acompanhar a execução dos Cursos FIC.	Diminuição da evasão nas ações.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ COPPEX/ DIREN/ CCAC	R\$0,00
CBVZO	6.1	Acompanhar a execução e a avaliação dos Cursos FIC.	Diminuição da evasão nas ações.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	COEXT	R\$0,00
CNP	6.1	Realizar a oferta de cursos FIC em atendimento às demandas da comunidade externa e realizar o acompanhamento visando a permanência e êxito dos estudantes.	Aumentar a participação da comunidade externa nos cursos FIC e permanência dos estudantes até a conclusão, sendo mínimo o número de evasão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00

Meta 7: Atingir 13% de ações de extensão com parcerias institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Estimular a previsão de parcerias institucionais com instituições externas nas proposições de ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC).	Promoção de ações de extensão com parcerias institucionais.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUPAR/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
CAB	7.1	Articular junto a outras instituições (públicas, privadas e movimentos sociais) visando firmar parcerias para a oferta de cursos.	Celebração de parcerias para o atendimento das demandas da comunidade.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00
CAM	7.1	Promover propostas de ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC) que contemplem parcerias institucionais com instituições externas.	Celebração de parcerias e oferta de cursos.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DG, DEN	R\$0,00

CBV	7.1	Estimular a promoção de parcerias institucionais nas ações de extensão.	Ampliação do número de oportunidades para os estudantes.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ DIREN/ CCAC	R\$0,00
CBVZO	7.1	Incentivar a realização de cursos FIC com as parcerias institucionais estabelecidas junto à PROEX e a COEXT do CBVZO.	Ampliação da oferta de cursos para parceiros do campus e do Instituto, com meta de pelo menos 2 cursos a mais dos que são ofertados	1º, 2º, 3º e 4º	3	3	5	45	COEXT	R\$0,00
CNP	7.1	Promover parcerias institucionais com instituições externas nas proposições de ações de extensão.	Ampliar as ações de extensão que leve a adesão de parcerias com instituições externas, para o atendimento das necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00

Meta 8: Celebrar 18 parcerias institucionais sem repasse de recursos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Viabilizar e acompanhar as parcerias institucionais com instituições externas, sem repasse de recursos.	Celebração de 15% parcerias institucionais sem repasse de recursos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUPAR/ DIPEX/ PROEX	R\$2.597,50
CAB	8.1	Realização de Parcerias, Convênios, Acordos para Estágio.	Aumentar o número de parcerias, convênios, acordos de estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00
CAM	8.1	Buscar parcerias institucionais com instituições externas, sem repasse de recursos.	Celebração de parcerias e oferta de cursos.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DG, DEN	R\$0,00

CBV	8.1	Buscar parcerias institucionais sem repasse de recursos.	Ampliação do número de parceiros sem envolvimento de recursos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ COPPEX/ CCAC	R\$0,00
CBVZO	8.1	Buscar novas parcerias para atuar junto à extensão do campus.	Ampliação do número de parceiros com o campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	3	5	75	COEXT	R\$0,00
CNP	8.1	Realizar novas parcerias externas que englobem as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	Elevar o número de parceiros que atendam o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/ PESQ/ DEN	R\$0,00

Meta 9: Atingir 15% de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Possibilitar iniciativas de parcerias para inserção de estudantes em estágio.	Oferta de oportunidades de inserção de estudantes em campo de estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUREMT/DI PEX/PROEX	R\$0,00
	9.2	Promover o encontro anual de estágio.	Realização de 1 encontro anual de estágio.	3º e 4º	5	4	3	60	NUREMT/DI PEX/PROEX	R\$0,00
CAM	9.1	Elaborar e executar, junto ao CGIPAE, o Plano anual de acompanhamento de egressos.	Aumentar o número de egressos participantes	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, CGIPAE	R\$0,00
CBV	9.1	Oportunizar aos estudantes parcerias para sua inserção no mundo do trabalho.	Aumento do quantitativo de locais campo de estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ CCAC	R\$0,00

CBVZO	9.1	Buscar parcerias para atendimento às demandas de estágio dos cursos ofertados pelo campus	Aumento de 30% das parcerias que ofertem estágios aos estudantes dos diversos níveis do campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
CNP	9.1	Buscar mapear e firmar novas parcerias com potenciais locais de estágio, visando promover à inserção dos estudantes no mundo do trabalho e apoiar a realização do encontro anual de estágio.	Aumentar o número de parceiros para realização de estágio, oportunizando aos estudantes experiência profissional no mercado de trabalho, com apoio ao encontro anual de estágio para atualização das oportunidades atuais de trabalho.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00

Meta 10: Atingir 55% de egressos inseridos no mundo do trabalho.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	10.1	Fortalecer o acompanhamento de Egressos do IFRR, com base na política institucional.	Promoção de ações de acompanhamento de egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$2.010,00
	10.2	Acompanhar os Planos Anual de Acompanhamento de Egressos (PAAE) dos campi.	Conhecimento acerca do % de inserção de egressos inseridos no mundo do trabalho.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
CAB	10.1	Realizar o acompanhamento dos egressos, atuando junto a CGIPAE, com a elaboração do PAAE e realização de ações voltadas aos egressos, bem como a realização do encontro de egressos.	Aumento da participação dos egressos nas ações de extensão, realizando o efetivo acompanhamento dos mesmos, conforme Política Institucional para conhecer a realidade profissional e acadêmica, bem como obter informações necessárias a manutenção do vínculo destes com a instituição.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Não informado pela unidade	R\$0,00

CAM	10.1	Realizar o Encontro de Egressos	Aumentar o número de egressos participantes.	3º	4	3	2	24	COEXT, CGIPAE, DEN	
CBV	10.1	Mobilizar os servidores para o cumprimento do Plano Anual de Acompanhamento de Egressos.	Fortalecimento da política de acompanhamento de egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DIREX/ CEAEG/ CCAC	R\$0,00
CBVZO	10.1	Realizar eventos que conectem egressos com empregadores ao menos uma vez a cada semestre	Aumento da visibilidade dos currículos dos egressos do campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
	10.2	Incrementar e cumprir o Plano Anual de Acompanhamento de Egressos.	Aumento de dados recolhidos sobre a condição dos egressos do campus.	1º, 2º, 3º e 4º	3	4	3	36	COEXT	R\$0,00
	10.3	Ampliar os canais de divulgação de cursos e oportunidades do campus para os egressos	Atualização e melhoria do currículo dos egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
CNP	10.1	Realizar o acompanhamento dos egressos com base na política institucional, atuando junto a CGIPAE, com a elaboração do PAEE e realização de ações voltadas aos egressos.	Aumentar a participação dos egressos nas ações direcionadas aos mesmos, com a realização do acompanhamento anual seguindo as orientações da política institucional, buscando o cumprimento dos objetivos voltados ao acompanhamento dos egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/CGI PAE/DEN	

5.4 EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

Meta 1: Garantir o percentual mínimo de 7% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Apoiar os projetos em EaD dos Campi, aprovados no CONSUP e novos projetos de Cursos Técnicos Subsequentes.	Alcance de 150 estudantes matriculados em Cursos Técnicos Subsequentes em EaD.	1º, 2º, 3º e 4º	3	3	3	27	CNP/CAB/CAM	R\$80.000,00
CAB	1.1	Continuar a oferta de 2 cursos técnicos subsequente em EaD - Administração	Entregar 2 turmas de Cursos técnicos subsequentes em dois municípios do Estado.	1º e 2º	4	4	4	64	DIPEAD/CAB	Recurso Previsto no PAT DIPEAD
	1.2	Ofertar 50 novas vagas de Curso Técnico Subsequente em Agropecuária em EaD no Município de Normandia	Iniciar uma turma com 50 vagas de curso tecnico subsequente	1º	4	4	4	64	DIPEAD/CAB	Recurso Previsto no PAT DIPEAD
CAM	1.1	Ofertar 2 novos cursos técnicos subsequentes na modalidade EaD: Agropecuária e Agroindústria	70 novas matrículas de cursos técnicos subsequente efetivadas	3º	5	5	4	100	CEAD/DEN/COPEAD/CO RA/CAES	R\$0,00
CBVZO	1.1	Ofertar 1 curso FIC em administração	Ampliação da oferta e número de matrículas em curso EaD.	3º	5	4	3	60	GAB/EXTENSÃO/CEAD	R\$0,00

Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 1,4% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Apoiar a oferta de cursos FIC na modalidade EaD com demandas específica dos campi.	Alcance de no mínimo 50 matrículas em cursos FIC realizada nos campi.	3º e 4º	3	3	3	27	CAB/CAM	R\$40.000,00
CAB	2.1	Ofertar, no mínimo, 01 turma de Curso FIC na modalidade EaD	Iniciar uma turma com 50 vagas de Curso FIC na modalidade EaD	2º, 3º ou 4º	4	4	4	64	CAB/DEPEI/COEX	R\$0,00
CAM	2.1	Ofertar cursos FIC nas modalidades EaD e semipresencial, de acordo com os arranjos produtivos locais em parceria com as comunidades indígenas da região.	40 novas vagas ofertadas.	1º ao 4º	5	4	4	80	CEAD/COPE D/COEXT/D EN	R\$0,00
CBV	2.1	Ofertar "Curso FIC em Português como Língua de Acolhimento"	Capacitação de 300 imigrantes para os primeiros contatos em língua portuguesa em situações reais de comunicação	1º	4	4	3	48	DEAD/UAB	R\$54.750,00
	2.2	Ofertar "Curso FIC em Educação Especial para Gestão Escolar em uma perspectiva inclusiva"	Capacitação de 500 gestores, professores e comunidade escolar na Educação Especial em uma perspectiva inclusiva	1º e 2º	4	4	3	48	DEAD	R\$0,00
CBVZO	2.1	Ofertar 1 curso técnico em publicidade subsequente com esforço próprio	Ampliação da oferta e número de matrículas em curso EaD.	3º e 4º	4	4	3	48	GAB/ DEN/ CEAD	R\$0,00
CNP	2.1	Ofertar o curso de Pós-graduação na modalidade EAD em Educação do Campo e Agroecologia	35 novas vagas ofertadas no curso de Pós-graduação EAD	2º	1	4	1	4	CEAD/COPE D/DEN/COR A/COPE SQ	R\$0,00

Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 3,5% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Apoiar os Campi e Polos da UAB, na oferta de cursos de Graduação na modalidade EaD por meio de programas de fomento.	15 polos da UAB por semestre e 5 unidades de ensino visitados a cada bimestre para reuniões de alimento, formação e orientação para a oferta dos cursos.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	UAB/ DIPEAD	R\$0,00
CAB	3.1	Ofertar curso de licenciatura	Iniciar uma turma com 108 vagas para o curso de Licenciatura em Pedagogia Intercultural Indígena	2º, 3º e 4º	4	4	4	64	CAB/DEPEI	R\$0,00
CAM	3.1	Ofertar curso de Letras com habilitação Português/Língua Indígena e oferta do curso de licenciatura intercultural em Ciências Naturais	340 novas vagas ofertadas nos cursos de Licenciatura.	1º ao 4º	5	5	4	100	CEAD/ COPED/ DEN	R\$0,00
CBV	3.1	Ofertar Curso de Bacharelado em Educação Física	Capacitação de 150 egresso do curso de Licenciatura em Educação Física com a complementação de 2 anos de bacharelado	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	3	48	DEAD	R\$0,00
CBVZO	3.1	Ofertar Curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública - Turma 2 (UAB/CAPES).	Ampliação do total de matrículas em cursos de graduação	1º	5	5	4	100	GAB/ DEN/ CEAD	R\$0,00
CNP	3.1	Ofertar o curso de Especialização Gestão na Educação Profissional e Tecnológica (EPT) 01/2025	200 novas vagas ofertadas no curso de Pós-graduação EAD	1º	1	4	1	4	CEAD/ COPED/ DEN/CORA/ COPESQ	R\$70.000,00

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 3% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Apoiar os Campi e Polos da UAB, na oferta de cursos de Licenciatura na modalidade EaD por meio de programas de fomento.	15 polos da UAB por semestre e 5 unidades de ensino visitados a cada bimestre para reuniões de alimento, formação e orientação para a oferta dos cursos.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	UAB/DIPEAD	R\$0,00
CAB	4.1	Ofertar curso de Pós-graduação para formação inicial e continuada de professores indígenas	Iniciar uma turma com 150 vagas para curso de Pós-graduação em Docência na Educação Escolar Indígena	2º e 3º	2	2	2	8	CAB/DEPEI	R\$0,00
CAM	4.1	Ofertar cursos de formação inicial de professores em Licenciatura Intercultural em Ciências Naturais e Letras com habilitação Português/Língua Indígena	340 novas vagas ofertadas nos cursos de Licenciatura.	1º ao 4º	5	5	4	100	CEAD/COPED/DEN	R\$0,00
CBV	4.1	Continuar a execução do "Curso de Licenciatura em Pedagogia"	Formar mais de 200 professores para o exercício do magistério da Educação Infantil e dos anos iniciais do Ensino Fundamental	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$124.182,00
	4.2	Continuar a execução do "Curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português-Espanhol"	Graduar mais de 100 professores licenciados em Letras Português-Espanhol para a docência na Educação Básica	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$146.000,00
	4.3	Continuar a execução do "Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas"	Graduar mais de 100 professores licenciados em Ciências Biológicas para a docência na Educação Básica	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$89.419,40
	4.4	Continuar a execução do "Curso de Licenciatura em Educação Física Escolar"	Formação de 200 professores Licenciados em Educação Física para atuar na Educação Básica e na modalidade da Educação de Jovens e Adultos (EJA).	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$120.143,04

	4.5	Continuar a execução do "Curso de Licenciatura em Letras Espanhol e Literatura Hispânica"	Formação de 100 professores para atuarem na Educação Básica na área de Língua e Literatura Hispânica.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$75.313,01
	4.6	Continuar a execução do "Curso de Licenciatura em Matemática"	Formação de mais de 40 professores licenciados em Matemática para a docência na Educação Básica	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD	R\$178.636,25
	4.7	Ofertar "Curso de Licenciatura em Pedagogia com ênfase em Educação Especial"	Formação de mais de 150 professores licenciados em Pedagogia para a docência na Educação Básica	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$124.182,00
	4.8	Ofertar "Curso de Licenciatura em História"	Formação de mais de 150 professores licenciados em História para a docência na Educação Básica	3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$124.182,00
CBVZO	4.1	Ofertar Pós-Graduação lato sensu em Ensino de Ciências (UAB/CAPES).	Ampliação do total de matrículas em cursos de pós-graduação	1º	5	4	3	60	GAB/ PESQUISA/ CEAD	R\$0,00
CNP	4.1	Ofertar o curso de Especialização Produção vegetal	PPC elaboração, previsão 150 vagas	2º	1	4	1	4	CEAD/ COPED/ DEN/CORA /COPESQ	R\$0,00

Meta 5: Garantir o percentual mínimo de 13% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Apoiar os Campi e Polos da UAB, na oferta de cursos de pós-graduação lato sensu na modalidade EaD por meio de programas de fomento.	15 polos da UAB por semestre e 5 unidades de ensino visitados a cada bimestre para reuniões de alimento, formação e orientação para a oferta dos cursos.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	UAB/ DIPEAD	R\$0,00
CAB	5.1	Viabilizar proposta de Projeto Pedagógico de Curso de Pós-graduação em Docência junto a editais de fomento do Governo Federal na Educação Escolar Indígena	Interseção para provimento de recursos junto ao Setor de EAD da reitoria do IFRR e da CAPES.	2º e 3º	2	2	2	8	DIPEAD/ CAB	R\$0,00
CAM	5.1	Ofertar o cursos de Pós-graduação na modalidade EAD em Meio Ambiente e Sustentabilidade	75 novas vagas no curso de Pós-graduação EAD ofertadas	3º	5	5	4	100	CEAD/ COPED/ DEN	R\$0,00
CBV	5.1	Ofertar Curso de Pós-graduação em "EAD na Educação Profissional e Tecnológica (EPT)"	Capacitação de 200 profissionais na área de EAD na Educação Profissional e Tecnológica	1º e 2º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$73.000,00
	5.2	Ofertar Curso de Pós-graduação em "Gestão Escolar Indígena"	Capacitação de 175 profissionais na área de Gestão Escolar Indígena	3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/UAB	R\$73.000,00
CBVZO	5.1	Acompanhar e orientar os trabalhos das comissões de elaboração de PPCs de cursos (técnicos e superior) e de revisão dos PPCs atuais da unidade (previsão do 20% da carga horária de EaD).	Estabelecer a previsão nos PPCs dos cursos presenciais dos 20% de carga horária em EaD.	1º, 2º, 3º e 4º	5	3	3	45	GAB/ DEN/ CEAD	R\$0,00
CNP	5.1	Ofertar o curso de Especialização Produção Animal	PPC elaboração, previsão 150 vagas	3º	1	4	1	4	CEAD/ COPED/ DEN/CORA/ COPESQ	R\$0,00

Meta 6: Capacitar 10% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Incentivar as Programa de Formação em EaD voltado para coordenadores, professores formadores e tutores no formato MOOC.	Fluxo (TRILHA) elaborado para ingresso no IFRR como colaborador bolsista ou não dos programas de cursos da EaD.	1º, 2º, 3º e 4º	2	2	2	8	NECD/UAB/ DIPEAD	R\$0,00
CAB	6.1	Mobilizar e promover a participação de servidores docentes, técnicos e colaboradores externos a participar de cursos de formação para atuar na Educação a Distância promovido pelo IFRR e por outras instituições públicas de ensino.	Pelo menos 5 servidores qualificados em cursos para Educação a Distância	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	CAB/DEPEI	R\$0,00
CAM	6.1	Realizar oficinas de capacitação para utilização do Moodle e outras ferramentas digitais e promover a participação de servidores docentes e técnicos em cursos promovidos pela rede IFRR e demais instituições públicas estaduais e interestadual.	20% de servidores capacitados para atuar na Educação a Distância.	2º ao 4º	3	3	3	27	CEAD/COPE D/DIPEAD	R\$0,00
CBV	6.1	Continuar a oferta do "Programa de Formação Continuada para EAD" em formato MOOC	Capacitação de 100 servidores através do programa de capacitação contínua para profissionais da educação a respeito dos fundamentos da modalidade educação a distância	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	3	48	DEAD	R\$0,00
	6.2	Ofertar Curso de Formação de Tutores para a atuação nos cursos EAD em formato MOOC	Capacitação de 100 profissionais para a atuação na função de Tutoria nos cursos ofertados na modalidade a distância	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD	R\$30.000,00

CBVZO	6.1	Ofertar Curso de Extensão na Formação Ferramentas de Digitais.	Capacitação de no mínimo 2 dos servidores para atuação na EaD.	3º e 4º	3	3	3	27	EXTENSÃO/ CEAD	R\$0,00
CNP	6.1	Ofertar o Curso de Licenciatura Ciências agrícolas	PPC elaboração, previsão 108 vagas	1º	1	4	1	4	CEAD/ COPEP/ DEN/ CORA	R\$0,00

Meta 7: Viabilizar 30% da avaliação dos recursos, das atividades, das videoaulas e dos demais materiais didáticos utilizados nos cursos de EAD.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	7.1	Promover anualmenate o FÓRUM DA EAD com a participação de Coordenadores de Polo, Gestores de EaD, Coordenadores de Curso, professores formadores e estudantes.	Fórum realizado com a participação de atores de todos os Municípios.	3º e 4º	2	2	2	8	COAPE/ DIPEAD	R\$25.000,00
	7.2	Apoiar a participação de servidores da reitoria e dos setores da EaD nos campi em Eventos Nacionais da área de EaD, Tecnologias Educacioanais, profissionais e tecnológicas.	Participação de pelo menos 2 servidores de cada unidade e pelos menos 1 coordenador de Polo da UAB em evento nacional.	2º,3º e 4º	2	2	2	8	UAB/ DIPEAD	R\$20.000,00
	7.3	Apoiar a participação dos Gestores de EaD, Coordenadores de Curso e Coordenação Pedagógica, Coordenação de Tutoria, Gerente AVA e estudantes dos campi na participação de Eventos do IFRR.	Participação de pelo 2 servidores de cada unidade e 02 estudantes de cada polo em Eventos Institucionais do IFRR: FORINT, IF COMUNIDADE, Mostra da EAD e Fórum da EaD.	1º, 2º,3º e 4º	3	3	3	27	COAPE/ UAB /DIPEAD	R\$15.000,00
CAB	7.1	Colaborar junto a CPA e elaboração de instrumento de avaliação de materiais didáticos.	Instrumento elaborado.	2º e 3º	3	3	3	27	CAB	R\$0,00

CAM	7.1	Colaborar junto a CPA na elaboração de instrumento de avaliação de materiais didáticos.	Instrumento de avaliação de materiais didáticos elaborados	3° e 4°	3	3	3	27	CAED/ DIPEAD/ CPA (CAM)	R\$0,00
CBV	7.1	Criar Sistema de Avaliação de Sala Virtual de Aprendizagem	Viabilização da avaliação dos processos através da patronização das salas virtuais, os material didático em mídia e a produção de videoaulas	1°, 2°, 3° e 4°	4	4	3	48	DEAD	R\$0,00
	7.2	Realizar "Avaliação Interna Semestral" visando o minimizar os problemas acadêmicos, técnicos e de estruturas na execução dos cursos	Realização de levantamento de aspectos positivos e negativos nos processos administrativo, didáticos e pedagógicos na execução dos cursos EAD a fim de buscar soluções para os problemas e melhorar a qualidade dos cursos	1° e 3°	4	3	4	48	DEAD	R\$0,00
CNP	7.1	Ofertar o Curso de Licenciatura em Educação do Campo	PPC elaboração, previsão 108 vagas	3°	1	4	1	4	CEAD/ COPEP/ DEN/CORA	R\$0,00

Meta 8: Reduzir o índice de evasão para 13,5%.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Promover espaços de discussões para elaboração de instrumento ou adequação dos instrumentos institucionais para avaliação do material didático digital.	Comissão constituída junto aos campi para elaboração dos instrumentos.	1° e 2°	4	4	4	64	COAPE/ UAB/ DIPEAD	R\$0,00
	8.2	Apoiar projetos e programas dos campi para a redução da evasão e retenção de estudantes na EAD.	2 projetos apoiados.	3° e 4°	4	4	4	64	COAPE/ DIPEAD	R\$5.000,00
	8.3	Incentivar a participação de Professores e estudantes da EaD na participação em editais de projetos de	Inclusão de fomentos em editais de pelos menos 2 programas institucionais.	3° e 4°	3	3	3	27	COAPE/ DIPEAD	R\$20.000,00

		ensino, pesquisa, extensão e inovação do IFRR.								
	8.4	Incentivo a ajuda de custo para projetos de Professores e Estudantes da EaD.	Pelo menos 3 projetos de professores e estudantes de cursos em EaD selecionados e incentivados.	2°,3° e 4°	2	2	2	8	COAPE/ DIPEAD	R\$15.000,00
CAB	8.1	Elaborar ações e atividades de intregação e participação de professores, mediadores e estudantes.	Atividades integradas	2° e 3°	3	3	3	27	CAB/DEPEI	R\$0,00
	8.2	Incluir ações para os estudantes dos cursos EaD no Plano de Permanencia e Exito do CAB.	Redução do índice de evasão nos cursos EaD.	Contínuo	5	5	5	125	Comissão de Permanencia e Exito CAB	R\$0,00
CAM	8.1	Realizar monitoramento pedagógico sistemático	Alcance de, no mínimo, 70% de eficiência acadêmica para os cursos ofertados	1° ao 4°	4	4	3	48	CAED/ COPED/ CAES	R\$0,00
CBV	8.1	Continuação do "Projeto Retomando os Estudos", que consiste no acompanhamento de perto de alunos retidos visando minimizar os índices de evasão	Diminuição do índice de evasão e retenção nos cursos EAD por meio de ações de busca ativa in loco, acompanhamento e flexibilização de processos avaliativos	1°, 2°, 3° e 4°	4	4	3	48	DEAD	R\$6.850,00
	8.2	Realizar a "Semana de Acolhimento" para estudantes ingressantes nos novos cursos EAD do IFRR/CBV	Realização da atividade de acolhimento de novos acadêmicos dos cursos da modalidade a distância, promovendo o sentimento de pertencimento dos novos acadêmicos, assim como informá-los das estruturas organizacional e de funcionamento do IFRR	1° e 3°	4	3	3	36	DEAD	R\$0,00
CBVZO	8.1	Realizar monitoramento pedagógico sistemático e contínuo.	Identificar os motivos geradores de evasão, bem como diminuir a evasão dos estudantes.	1°, 2°, 3° e 4°	5	4	4	80	DEN/ CEAD	R\$0,00
CNP	8.1	Ofertar o Curso de Tecnologia em Produção Pesqueira	PPC elaboração, previsão 108 vagas	1°	1	4	1	4	CEAD/COPE D/DIPEAD/ CORA	R\$0,00

5.5 PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico (85% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Coordenar o monitoramento e análise dos dados institucionais.	Guia de monitoramento e análise de dados institucionais elaborado. Responsáveis pelas Dimensões devidamente capacitados para monitorar e analisar os dados institucionais nos sistemas. Monitoramento e análise dos dados institucionais em andamento.	Contínuo	5	4	3	60	NDA/COCII/Coplan/Prodin	R\$0,00
	1.2	Fomentar a execução e a revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	PDI revisado e, quando necessário, atualizado de forma a adequar-se à realidade institucional (políticas, boas práticas, exigência normativas etc) e alinhado às forças, fraquezas e ameaças e oportunidades. PDI divulgado periodicamente nos eventos ou reuniões institucionais.	1º e 2º Trimestre	3	5	5	75	Coplan/Prodin	R\$0,00
CAB	1.1	Participar do Fórum de Desenvolvimento Institucional (FORDIN) realizado pela PRODIN	Obtenção de conhecimento. Diálogo das dificuldades e ações realizadas referente às políticas de desenvolvimento institucional. Ações mais alinhadas com os setores sistêmicos e mais assertivas quanto ao cumprimento da metas institucionais.	4º trimestre	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
CAM	1.1	Realizar o acompanhamento e monitoramento contínuo das metas, para garantir uma compreensão clara dos Objetivos estratégicos	Fortalecimento da qualidade e uniformidade dos Relatórios do PAT 2025, criando uma base sólida para avaliação contínua e alinhando de maneira mais efetiva aos objetivos do Planejamento Estratégico.	Contínuo	5	5	5	125	DAP	R\$0,00

	1.2	Viabilizar a participação de servidores em treinamentos e capacitações para garantir que a equipe esteja atualizada com as melhores práticas administrativas relativas ao setor	Progresso das habilidades dos setores responsáveis pela execução do planejamento estratégico do Campus, buscando adquirir e aprofundar conhecimentos sólidos sobre a implementação das metas estratégicas.	2° e 4°	4	4	4	64	DAP	R\$0,00
CBV	1.1	Participar do Fórum de Desenvolvimento Institucional (FORDIN) realizado pela PRODIN	Obter informações atualizadas e tomarmos decisões importantes de planejamento e administração em conjunto.	4° trimestre	5	4	4	80	DAPLAN/CPO	R\$0,00
CBVZO	1.1	Monitorar a execução das ações previstas no PAT 2024, para garantir uma compreensão clara de suas metas e indicadores associados aos Objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico.	O fortalecimento da qualidade e uniformidade dos Relatórios do PAT 2024, criando uma base sólida para avaliação contínua e alinhando de maneira mais efetiva aos objetivos do Planejamento Estratégico.	1°, 2°, 3° e 4°	4	4	4	64	DAP	R\$0,00
	1.2	Realizar treinamentos e capacitações para garantir que a equipe envolvida na implementação esteja bem equipada e atualizada com as melhores práticas.	O progresso das habilidades dos setores responsáveis pela execução do planejamento estratégico do Campus, buscando adquirir e aprofundar conhecimentos sólidos sobre a implementação das metas estratégicas. Isso envolve a compreensão aprofundada dos princípios de monitoramento eficaz, a identificação criteriosa de indicadores de desempenho e a aplicação de métodos para avaliação contínua do Planejamento Estratégico	1° e 4°	4	4	4	64	DAP	R\$0,00

CNP	1.1	Participar do Fórum de Desenvolvimento Institucional (FORDIN) realizado pela PRODIN	Obtenção de conhecimento. Diálogo das dificuldades e ações realizadas referente às políticas de desenvolvimento institucional. Ações mais alinhadas com os setores sistêmicos e mais assertivas quanto ao cumprimento da metas institucionais.	4º trimestre	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
-----	-----	---	--	--------------	---	---	---	----	-----	---------

Meta 2: Fomentar até o final do quinquênio 25 iniciativas inovadoras na gestão (10 em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Acompanhar o Grupo de Pesquisa “Planejamento, Avaliação e Orientação por Dados (GPLAN)	Consolidação dos estudos das áreas de atuação do GPLAN.	Contínuo	4	5	5	100	NDA/COCII/Coplan/Deteo/Prodin	R\$0,00
CBVZO	2.1	Avaliar como estamos indo ao participar ativamente da execução de três iniciativas inovadoras em 2024, alinhadas estrategicamente com as necessidades da nossa instituição.	Adotar uma gestão mais orientada por dados e resultados concretos, usando indicadores específicos. Isso destacará melhorias reais, dando uma visão clara do impacto das ações estratégicas. Ao reunir dados mensuráveis, comunicaremos de forma clara e fundamentada nossos progressos, reforçando a responsabilidade e a confiança interna e externamente.	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	DAP	R\$0,00
	2.2	Participar do Fórum de Administração e Planejamento	Adquirir informações atualizadas e tomar decisões cruciais de planejamento e administração de forma colaborativa.	2º e 4º	4	4	4	64	DAP	R\$0,00

Meta 3: Elevar, até o fim do quinquênio, o nível de maturidade em gestão por processos para o de “Otimizado” (Nível “Conhecido” para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Capacitar servidores em gestão por processos e gestão de riscos de todas as unidades.	Divulgação do programa em todas as unidades. 2 turmas capacitadas.	2º e 3º Trimestre	5	5	5	125	Prodin, Degov, DTI	R\$0,00
	3.2	Realizar anualmente um evento, denominado "Mês do Facilita".	Revisão dos processos pelas unidades que realizaram a capacitação "Gestão por Processo e Gestão de Riscos". Reconhecer e premiar iniciativas bem-sucedidas de otimização de processos.	2º Trimestre	5	5	4	100	Prodin, Degov, DTI	R\$0,00
CAM	3.1	Participar de capacitação e treinamento realizados pela gestão do IFRR de curso sobre gestão por processos	Obtenção de conhecimento para mapear e modelar os processos estratégicos do IFRR, gerenciando os riscos associados. Isso inclui validar os processos modelados pelos servidores participantes.	2º e 4º	4	4	5	80	DAP	R\$0,00
CBVZO	3.1	Participar de capacitação e treinamento realizados pela gestão do IFRR por meio de um curso sobre gestão por processos e gestão de riscos.	Obter conhecimento para mapear e modelar os processos estratégicos do IFRR, gerenciando os riscos associados. Isso inclui validar os processos modelados pelos servidores participantes.	2º e 4º	3	3	3	27	DAP	R\$0,00

Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle institucionais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Coordenar o monitoramento e avaliação do PAT	Realização de no mínimo uma reunião por trimestre para feedback sobre o trabalho de monitoramento. Relatórios entregues e publicados dentro do prazo estipulado no cronograma inicial.	Contínuo	5	5	5	125	Coplan	R\$670,00
	4.2	Coordenar a elaboração do Plano Anual de Trabalho - PAT - 2026	Planejamento operacional - PAT - adequado ao Planejamento Estratégico Institucional, construído de forma colaborativa, coerente com os objetivos estratégicos e permita alcançar, de forma clara, as metas traçadas para o exercício e elaborado dentro do prazo estipulado no cronograma inicial.	3º Trimestre	5	5	5	125	Coplan	R\$0,00
	4.3	Normatizar internamente a elaboração dos instrumentos de planejamento e controle institucionais.	Resolução sobre a normatização e padronização de processos internos de elaboração, monitoramento e avaliação do PAT, aprovada pelo Consup. Guia de elaboração do Relatório de Gestão institucional atualizado. Guia de elaboração e atualização do PDI atualizado.	1º e 2º	4	5	3	60	Coplan	R\$670,00
	4.4	Coordenar a elaboração do Relatório de Gestão.	Relatório de Gestão 2024 concluído e publicado no prazo. Processo de elaboração do RG 2025 iniciado no último trimestre 2024.	1º e 2º	5	5	5	125	Coplan/Prodin	R\$0,00

	4.5	Normalizar internamente os processos de trabalho dos registros acadêmicos.	Resolução sobre a normatização e padronização dos processos de trabalho dos registros acadêmicos, aprovada pelo Consup. Guias de orientação de processos relacionados ao registro acadêmico elaborados.	1º, 2º, 3º e 4º	4	5	5	100	COCII	R\$0,00
	4.6	Realizar 2 edições anuais do Fórum de Desenvolvimento Institucional – FORDIN.	Fóruns realizados proporcionando integração entre os diversos setores do IFRR e proporcionando troca de experiências e fortalecimento das políticas de desenvolvimento institucional.	2º e 4º Trimestre	4	3	3	36	NDA/COCII/ Coplan/ Deteo/Prodin	R\$0,00
	4.7	Realizar capacitação visando o aprimoramento na utilização dos instrumentos de planejamento e controle.	1 evento realizado de forma híbrida (presencial e on-line) para toda a comunidade acadêmica. (Jornada do Desenvolvimento Institucional)	1º Trimestre	2	2	2	8	Coplan/Prodin	R\$0,00
	4.8	Avaliar o desempenho dos membros da alta administração.	Avaliação de desempenho dos membros da alta administração regulamentada. Resultados das avaliações de desempenho dos membros da alta administração divulgados às partes interessadas.	3º e 4º trimestre	5	3	3	45	Prodin	R\$0,00
CAB	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o REPAT 2025 - Relatório do Plano Anual de Trabalho	Relatórios do Plano Anual de Trabalho 2025 do campus alinhados com a metodologia proposta pelo Guia de Orientações da Podin.	Contínuo	5	5	4	100	DAP	R\$0,00
	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2026	Plano Anual de Trabalho 2026 mais alinhados com a metodologia proposta pela Prodin, com as políticas institucionais, distribuição orçamentária entre as dimensões estratégicas, em diálogo junto aos Gestores do campus.	3º trimestre	5	4	4	80	DAP/Gabienete do Campus	R\$0,00

CAM	4.1	Realizar consultorias internas sobre monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2025	Alinhamento do Plano Anual de Trabalho 2025 do CAM ao Guia de Orientações da PRODIN	Contínuo	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
	4.2	Realizar consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2026	Alinhamento do Plano Anual de Trabalho 2026 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	3º e 4º	5	5	5	125	DAP	R\$0,00
CBV	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o REPAT 2025 - Relatório do Plano Anual de Trabalho	Alinhamento dos relatórios do Plano Anual de Trabalho 2025 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	Contínuo	5	5	4	100	DAPLAN/CPO	R\$0,00
	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2026	Auxiliar na construção do PAT 2026, com constante melhoria e aperfeiçoamento junto aos Gestores do CBV em conformidade ao Guia de Orientações da PRODIN	3º trimestre	5	4	4	80	DAPLAN/CPO	R\$0,00
CBVZO	4.1	Contribuir para implementar cinco ações anuais que melhorem os instrumentos de planejamento estratégico, alinhando-os aos objetivos da instituição.	Aprimorar os instrumentos que guiam as ações da instituição. Isso visa proporcionar clareza, coesão e efetividade na execução dos planos, contribuindo para uma gestão mais eficiente. Queremos ser ágeis e assertivos diante dos desafios e oportunidades, impactando positivamente nos instrumentos de planejamento estratégico. Esses são essenciais para alinhar continuamente as atividades da instituição com sua missão, visão de futuro e metas.	1º, 2º, 3º e 4º	3	3	3	27	DAP	R\$0,00
CNP	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o REPAT 2025 - Relatório do Plano Anual de Trabalho	Relatórios do Plano Anual de Trabalho 2025 do campus alinhados com a metodologia proposta pelo Guia de Orientações da Podin.	Contínuo	5	5	4	100	DAP	R\$0,00

	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2026	Plano Anual de Trabalho 2026 mais alinhados com a metodologia proposta pela Prodin, com as políticas institucionais, distribuição orçamentária entre as dimensões estratégicas, em diálogo junto aos Gestores do campus.	3º trimestre	5	4	4	80	DAP/Gabienete do Campus
--	-----	---	--	--------------	---	---	---	----	-------------------------

Meta 5: Alcançar um percentual anual de 10% em projetos e ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculados à temática sustentabilidade.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Estruturar e avaliar a Gestão da Sustentabilidade no IFRR.	PLS executado e monitorado; Equipe responsável estruturada com dedicação exclusiva, para lidar com as questões relacionadas à sustentabilidade; ODS da ONU integrados em todas as ações da instituição; Encontro anual de sustentabilidade do IFRR realizado; Relatório de execução dos ODS do IFRR publicado; Criar o Manual Digital de Boas Práticas.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	4	100	Prodin	R\$38.140,00

Meta 6: Manter 100% de conformidade com a legislação relacionada à avaliação e à regulação dos atos de avaliação do INEP, bem como aos censos da educação.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Preencher o Censo da Educação Superior.	Informações estatísticas confiáveis, que permitam conhecer e acompanhar o sistema brasileiro de educação superior; subsidiar o Ministério da Educação com informações estatísticas para as atividades de acompanhamento e avaliação, programas de expansão e de melhoria da qualidade desse nível de ensino, entre outros; disponibilizar dados para o cálculo de indicadores que fundamentem a formulação e a implementação de políticas públicas; e contribuir para o trabalho dos gestores das instituições e demais gestores de governo, de instituições de âmbito público ou privado, pesquisadores, especialistas e estudantes do Brasil e de outros países, bem como de organismos internacionais.	1º e 2º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00
	6.2	Preencher a 1ª Etapa da Coleta do Censo Escolar.	Informações para que os atores educacionais possam compreender a situação educacional do país, das unidades federativas, dos municípios e do Distrito Federal, bem como das escolas e, com isso, acompanhar a efetividade das políticas públicas.	1º e 2º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00
	6.3	Preencher a 2ª Etapa da Coleta do Censo Escolar.	Informações para que os atores educacionais possam compreender a situação educacional do país, das	3º e 4º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00

		unidades federativas, dos municípios e do Distrito Federal, bem como das escolas e, com isso, acompanhar a efetividade das políticas públicas.								
6.4	Coordenar o processo de validação dos dados na Plataforma Nilo Peçanha.	Dados dos discentes cadastrados no SISTEC validados, para fins de cálculo dos indicadores de gestão monitorados pela Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação (SETEC/MEC).	1º e 2º	5	5	5	125	COCII	R\$0,00	
6.5	Informar o Relatório da CPA no sistema e-MEC	Relatório inserido no sistema e-MEC em cumprimento ao disposto na legislação sobre avaliação da educação superior.	1º	5	5	4	100	COCII	R\$0,00	
6.6	Executar as ações previstas no edital do ENADE de responsabilidade do Procurador Educacional Institucional.	Cursos participantes enquadrados no sistema ENADE, coordenadores e alunos orientados sobre o exame.	3º e 4º	4	4	4	64	COCII	R\$0,00	
6.7	Realizar a adesão da instituição ao Sistema de Seleção Unificada - SiSU.	Termo de Adesão ao SiSU assinado, para oferta de vagas.	4º	4	5	4	80	COCII	R\$0,00	

Meta 7: Garantir até o final do quinquênio a participação de 90% da média dos estudantes e dos servidores respondentes no questionário de autoavaliação institucional (75% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
Não houveram ações planejadas para a meta.										

Meta 8: Envolver, até o fim do quinquênio, 90% da média de estudantes e servidores na participação do processo de autoavaliação institucional (75% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
Não houveram ações planejadas para a meta.										

Meta 9: Realizar anualmente seis eventos de capacitação sobre a avaliação institucional.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
Não houveram ações planejadas para a meta.										

Meta 10: Expandir em 25% o acervo bibliográfico (5% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	10.1	Realizar o levantamento Bibliográfico a partir das demandas apresentadas pelas coordenações cursos.	Identificação das demandas bibliográficas dos PPC dos cursos.	1º e 2º	5	4	4	80	Coordenações de Curso e Bibliotecas.	R\$0,00
	10.2	Elaborar a Lista de Desiderata.	Disponibilização do quantitativo de acervos para aquisição.	3º	5	4	4	80	Bibliotecas.	R\$0,00
	10.3	Montar um Grupo de Estudo para ver a viabilidade de adesão da "biblioteca em rede" através de parcerias de bibliotecas de outras instituições.	Ampliação do acervo bibliográfico de acordo com a necessidade do usuário.	3º e 4º	3	2	1	6	Bibliotecas.	R\$0,00

Meta 11: Garantir 2% do orçamento de investimento do exercício para inclusão e fortalecimento das bibliotecas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	11.1	Adquirir equipamentos e/ou mobiliários adaptados para necessidades de inclusão.	Espaço apropriado para atender pessoas com necessidades de inclusão.	2º e 3º	4	5	4	80	Prodin/Bibliotecas	R\$0,00

Meta 12: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras e serviços de engenharia previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	12.1	Entregar Pacote do PB para Reforma de 2 alojamentos e reforma do sistema de esgoto (fossas e caixas) dos alojamentos	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	2º e 3º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$1.200.000,00
	12.2	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção do bloco administrativo do Departamento de Ensino	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	2º e 3º	5	5	5	125	CBVZO/Deteo	R\$2.046.000,00

12.3	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para a Reforma 1ª etapa da rede elétrica	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	2º e 3º	5	5	5	125	CNP/Deteo	R\$1.000.000,00
12.4	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para reforma predial 1ª etapa	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	2º e 3º	5	4	5	100	CAM/Deteo	R\$700.000,00
12.5	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de uma biblioteca	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	3º e 4º	5	5	4	100	CBVZO/Deteo	R\$1.500.000,00
12.6	Entrega de pacote do PB da Guartia com pórtico	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	3º	5	5	4	100	CNP/Deteo	R\$0,00

12.7	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para serviço de Reforma predial	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	4°	5	4	4	80	CAB/Deteo	R\$500.000,00
12.8	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de uma Biblioteca	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	3°	5	4	4	80	CAB/Deteo	R\$1.500.000,00
12.9	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para execução de serviços de engenharia de Interligação das fossas à rede coletora de esgoto	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	1°	5	4	4	80	CBV/Deteo	R\$600.000,00
12.10	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de galpão/garagem	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	3° e 4°	4	4	4	64	CAB/Deteo	R\$900.000,00

	12.11	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para reforma 1ª etapa dos ginásios poliesportivos e pedagógicos do Campus Boa Vista	Entrega do pacote do Projeto Básico da 1ª etapa: Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	4º	5	4	3	60	CBV/Deteo	R\$500.000,00
	12.12	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para instalação de sistema de Circuito Fechado de Televisão (CFTV)	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	4º	4	3	3	36	CAB/Deteo	R\$0,00
	12.13	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de um galpão/garagem	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	3º e 4º	4	3	3	36	CNP/Deteo	R\$900.000,00

Meta 13: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de acessibilidade previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	13.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar Obra/Serviço de Acessibilidade	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	3º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$600.000,00
	13.2	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar Obra/Serviço de Acessibilidade	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	4º	5	5	3	75	CNP/Deteo	R\$600.000,00

Meta 14: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras de prevenção de combate a incêndio e pânico previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	14.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar Obra/Serviço de PCIP	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	1º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$900.000,00

	14.2	Entregar Pacote do PB da 1ª etapa para fins de contratação de empresa para elaboração do projeto de combate à incêndio	Entrega do pacote do Projeto Básico da 1ª etapa: Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	2º e 3	5	4	4	80	CBV/Deteo	R\$700.000,00
--	------	--	--	--------	---	---	---	----	-----------	---------------

Meta 15: Realizar, até o fim do quinquênio, a contratação de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	15.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de salas de aula	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	1º	5	5	5	125	CAB/Deteo	R\$800.000,00
	15.2	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação dos Conselhos CREA/CAU/CFT	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º	5	5	5	125	Dirad/Deteo	R\$2.863,03
	15.3	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção/aquisição da sede da Reitoria	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	1º	5	5	5	125	Dirad/Proad/Deteo	R\$15.000.000,00

15.4	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de um Restaurante	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	2°	5	5	4	100	CAB/Deteo	R\$1.700.000,00
15.5	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para análise estrutural do piso superior da Biblioteca	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	1°	5	5	4	100	CBV/Deteo	R\$80.000,00
15.6	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para manutenção preventiva e corretiva em de grupo gerador de energia	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	1°	5	4	4	80	CBV/Deteo	R\$80.000,00
15.7	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para a aquisição de softwares para elaboração de orçamentos e projetos	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	4°	5	4	4	80	Copi/Deteo/DTI	R\$15.000,00
15.8	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para manutenção da Subestação do CBV	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	1°	5	3	4	60	CBV/Deteo	R\$80.000,00

	15.9	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para execução de serviços de engenharia para adequações físicas no Laboratório do Curso de Saneamento Ambiental para o IFRR- Campus Boa Vista, conforme especificações técnicas, condições, quantidades e exigências	Entrega do pacote do Projeto Básico: Estudo Técnico Preliminar; Gerenciamento de Riscos; Definições das Especificações Técnicas; Anteprojeto (se o caso); Termo de Referência e seus anexos; Projeto Básico; Projeto Executivo (se o caso);	2°	4	4	3	48	CBV/Deteo	R\$90.000,00
	15.10	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para a aquisição de equipamentos para o setor.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	4°	4	3	4	48	Cofisc/Copi/Deteo	R\$35.000,00
	15.11	Elaborar ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para aquisição de materiais de consumo para o setor.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	3°	4	3	4	48	Cofisc/Copi/Deteo	R\$15.000,00

Meta 16: Realizar, até o fim do quinquênio, a execução de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	16.1	Fiscalizar obras e serviços de engenharia no IFRR, bem como realizar levantamentos das ações em campo.	Gerenciamento de obras e os serviços de engenharia, com agilidade nas tomadas de decisões, execução de todas as etapas previstas em lei, evitando tempestivamente a aplicação de recursos de difícil retorno.	1º ao 4ºa	5	5	5	125	Cofisc/Deteo	R\$31.490,00
	16.2	Coordenar Orçamento e Projetos de Infraestrutura	Acompanhamento das equipes de planejamento técnica na elaboração dos projetos básicos/termo de referência e seus anexos na contratação de obras e serviços de engenharia.	1º ao 4º	5	5	5	125	Copi/Deteo	R\$17.085,00

5.6 GOVERNANÇA

Meta 1: Elevar todos os índices de governança do levantamento do TCU para o nível "Intermediário" em cinco anos – 18%.

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Estimular adoção de boas práticas do TCU.	Melhoria dos índices de governança do IFRR.	1º ao 4º	4	4	3	48	DEGOV	R\$0,00
	1.2	Monitorar o iESGo, por meio da ferramenta Mago.	Feedback com mais precisão e agilidade aos gestores, para que o IFRR possa elevar os níveis dos índices de governança do TCU.	1º ao 4º	5	4	3	60	DEGOV	R\$0,00
	1.3	Realizar treinamento anual sobre governança para alta administração do IFRR.	Repasse de conhecimentos sobre o papel da governança, com vistas a fortalecer a governança do IFRR.	2º	3	3	3	27	DEGOV	R\$0,00
	1.4	Elaborar e solicitar aprovação do calendário de reuniões do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos.	Fortalecimento das ações do Comitê.	1º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00
	1.5	Realizar reunião trimestral das Instâncias Internas de Apoio à Governança.	Alinhamento das demandas que darão suporte à governança do IFRR.	1º ao 4º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00

Meta 2: Gerenciar os riscos de todos os macroprocessos das dimensões estratégicas constantes no PDI em cinco anos (20% em 2025).

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Realizar treinamento em gestão de riscos por meio do Programa Facilita.	Elaboração dos Planos de Implementação de Controle das Dimensões Estratégicas.	1º ao 4º	5	5	4	100	DEGOV	R\$0,00
	2.2	Monitorar os Planos de Implementação de Controles das Dimensões Estratégicas.	Execução dos controles propostos nos planos.	1º ao 4º	5	5	4	100	DEGOV	R\$0,00

Meta 3: Adotar todas as boas práticas do Roteiro de Atuação do sistema e-Prevenção em cinco anos (24% em 2025).

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Estimular a adoção das boas práticas do Roteiro de Atuação do Sistema e-Prevenção.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00
	3.2	Elaborar e monitorar a execução das ações previstas no Plano de Integridade do IFRR.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	5	5	3	75	DEGOV	R\$0,00
	3.3	Realizar treinamento de Gestão de Riscos para Integridade.	Elaboração do Plano de Integridade 2025-2026 do IFRR.	2º	5	5	3	75	DEGOV	R\$0,00
	3.4	Realizar o evento "Mês da Integridade no IFRR".	Fortalecimento das ações de integridade.	3º	4	3	3	36	DEGOV	R\$13.870,00
	3.5	Elaborar vídeos trimestrais informativos sobre integridade.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	3	2	2	12	DEGOV	R\$0,00
	3.6	Elaborar o Programa de Integridade do IFRR	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	5	5	3	75	DEGOV	R\$0,00

Meta 4: Realizar anualmente 100% dos serviços de auditoria planejados (85% em 2025).

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Realizar as auditorias previstas no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) do Exercício de 2025.	Agregar valor à gestão por meio de avaliações sobre os processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos.	2º, 3º e 4º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00
	4.2	Avaliar gestão de suprimentos de bens e serviços.	Aprimoramento dos mecanismos de controle.	3º e 4º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00

Meta 5: Alcançar até 2028 o índice de 100% de atendimento das recomendações emitidas pela auditoria interna (85% em 2025).

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Realizar monitoramento das recomendações emitidas por meio dos serviços de auditoria concluídos em 2024 e 2025.	Aprimoramento dos mecanismos de controle, contribuindo para o atingimento das metas das dimensões avaliadas.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00

Meta 6: Alcançar 100% dos benefícios não financeiros esperados no fim de cada serviço de auditoria.

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Identificar e quantificar os benefícios não financeiros alcançados com a implementação das recomendações da Auditoria Interna	Demonstrar a eficácia da atuação da Auditoria Interna.	2º e 4º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00

Meta 7: Executar 100% do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade da Auditoria Interna (PGMQ).

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Avaliar os trabalhos da Auditoria Interna realizados em 2025	Aprimoramento dos serviços de auditoria e registro da percepção da gestão acerca dos trabalhos da Auditoria Interna.	3º e 4º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00

Meta 8: Responder 100% das manifestações da ouvidoria dentro do prazo legal determinado.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Realizar ações de sensibilização com a alta administração sobre cumprimento dos prazos. (OUV)	Respostas dentro prazo.	1º ao 4º	5	5	5	125	OUVIDORIA	R\$0,00
	8.2	Criar campanha de divulgação do papel e importância da ouvidoria para a instituição. (OUV)	Respostas dentro prazo.	1º ao 4º	5	4	4	80	OUVIDORIA	R\$0,00

Meta 9: Responder a 100% das solicitações de informações no e-SIC dentro do prazo legal determinado.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Realizar ações de sensibilização com a alta administração sobre cumprimento dos prazos. (e-SIC)	Respostas dentro prazo.	1º ao 4º	5	5	5	125	OUVIDORIA	R\$0,00
	9.2	Criar campanha de divulgação do papel e importância da ouvidoria para a instituição. (e-SIC)	Respostas dentro prazo.	1º ao 4º	5	4	4	80	OUVIDORIA	R\$0,00

Meta 10: Alcançar 70% de êxito na avaliação de satisfação do atendimento ao cidadão pela Ouvidoria (65% em 2025).

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	10.1	Divulgar aos demandantes a importância do preenchimento das avaliações. (OUV)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	1º ao 4º	4	4	3	48	OUVIDORIA	R\$0,00
	10.2	Constituir o Conselho de Usuários para avaliação e melhoria dos serviços prestados pelo IFRR. (OUV)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	2º	4	3	3	36	OUVIDORIA	R\$0,00

Meta 11: Alcançar 80% de êxito na avaliação da satisfação dos cidadãos atendidos pelo e-SIC (75% em 2025).

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	11.1	Divulgar aos demandantes a importância do preenchimento das avaliações. (e-SIC)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	1º ao 4º	4	4	3	48	OUVIDORIA	R\$0,00
	11.2	Constituir o Conselho de Usuários para avaliação e melhoria dos serviços prestados pelo IFRR. (e-SIC)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	2º	4	3	3	36	OUVIDORIA	R\$0,00

Meta 12: Publicar todos os itens de transparência ativa da Lei de Acesso à Informação (LAI) (90% em 2025).

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	12.1	Monitorar a publicação e solicitar a atualização das informações institucionais em transparência ativa conforme prevê a LAI.	Publicação atualizada de todos os itens da LAI.	1º ao 4º	5	5	4	100	OUVIDORIA	R\$0,00
	12.2	Monitorar as ações do Plano de Dados Abertos.	Cumprimento do Plano de Dados Abertos.	1º ao 4º	5	5	4	100	OUVIDORIA	R\$0,00

5.7 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Meta 1: Promover a modernização em 85% dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	1.1	Adquirir software para suportar os serviços essenciais de TIC da instituição	Softwares institucionais com licenças válidas e com atualizações de patches de segurança	1 e 2	5	5	5	125	DTI	R\$450.000,00
	1.2	Adquirir Solução de antivírus (endpoint)	Melhoria na segurança e privacidade das informações institucionais.	1 e 2	4	5	5	100	DTI, CTI's e NTI's	R\$50.000,00
CBV	1.1	Adquirir ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	3	3	3	27	CTI	R\$0,00
CBVZO	1.1	Adquirir ativos de software para otimização e expansão da infraestrutura de redes	- Ampliação da capacidade de rede, aumento da eficiência no gerenciamento de sistemas e fortalecimento da segurança digital, permitindo melhor suporte às operações institucionais e à expansão de serviços tecnológicos.	3º	4	3	4	48	CTI	R\$0,00
CNP	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	Melhorar o desempenho e a gestão da rede por meio de software especializado	3º Trimestre	5	4	5	100	CTI	R\$0,00

Meta 2: Promover a modernização em 70% dos ativos de hardware que suportam os serviços essenciais de TI.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	2.1	Aquisição de LAN/WLAN	Atualização da infraestrutura de redes LAN/WLAN	1 e 2	5	5	5	125	DTI	R\$1.519.200,00
	2.2	Aquisição de Computadores de uso comum e especializado	Melhorar a qualidade dos ativos de rede, aumentando a produtividade, a segurança da rede e o conforto para os servidores.	1	4	5	5	100	DTI	R\$1.800.000,00
CBV	2.2	Adquirir ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Melhorias de conectividade na rede cabeada e sem fio - Configurar login por meio da tecnologia RADIUS.	2º Trimestre	4	4	4	64	CTI	R\$0,00
CBVZO	2.1	Adquirir ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Melhorias de conectividade na rede cabeada e sem fio	3º	4	2	3	24	CTI	R\$0,00
	2.2	Adquirir Computadores de uso comum e especializado	- A experiência do uso do laboratório é aprimorada, tanto na velocidade quanto no desempenho	2º	3	1	3	9	CTI	R\$0,00
CNP	2.1	Aquisição de ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	Fortalecer e expandir a infraestrutura de rede para garantir serviços de TI contínuos e de qualidade.	3º Trimestre	5	4	5	100	CTI	R\$0,00
	2.2	Contratação de empresa especializada em Manutenção preventiva e corretiva nos nobreaks.	Garantir a operação contínua e segura dos sistemas críticos por meio da manutenção eficaz dos nobreaks	2º Trimestre	5	5	4	100	CTI	R\$0,00

Meta 3: Promover 75% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Contratar empresa especializada no implantação de cabeamento estruturado de redes.	Melhoria da conectividade de internet nas unidades.	1	5	5	5	125	DTI, CTI's e NTI's	R\$300.000,00
CBV	3.1	Contratar empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada	- Melhoria da conectividade; - Restrução da rede lógica.	2º Trimestre	4	4	4	64	CTI	R\$0,00
CNP	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada	Implementar uma rede cabeada eficiente, oferecendo conexões rápidas e seguras.	1º Trimestre	5	5	5	125	CTI	R\$0,00

Meta 4: Garantir 100% em redundância de link de internet em todas as unidades da instituição.

Unid ·	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Contratar/Renovar empresa pra o fornecimento de link de internet redundante em todas as unidades.	Melhoria da conectividade de internet nas unidades.	1 e 2	5	3	3	45	DTI, CTI's e NTI's	R\$200.000,00
CBVZO	4.1	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR	- Os impactos relacionados a problemas de internet do campus são diminuídos	4º	3	2	2	12	CTI	R\$0,00

CNP	4.1	Contratação de empresa especializada no fornecimento de link's de banda larga	Assegurar a disponibilidade de conexão de internet de alta qualidade e confiabilidade no CNP	3º Trimestre	5	3	5	75	CTI	R\$0,00
------------	-----	---	--	--------------	---	---	---	----	-----	---------

Meta 5: Migrar 66% dos serviços essenciais para infraestrutura de nuvem (IaaS).

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Elaborar projeto para migração de 3 serviços essenciais para nuvem	Melhoria na disponibilidade dos sistemas.	1	3	3	3	27	DTI	R\$0,00
	5.2	Contratar serviço de nuvem IaaS	Melhoria da disponibilidade dos sistemas	2	3	3	3	27	DTI	R\$168.000,00

Meta 6: Informatizar 4 processos demandados pela gestão.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Projetar solução para demanda de estágio da PROEX	Facilitar o acesso a vagas disponíveis de emprego e estágio.	1 e 2	3	3	3	27	PROEX/DTI	R\$0,00

Meta 7: Aprimorar os processos de governança e gestão de Tecnologia da Informação em 40%.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	7.1	Elaborar a Política de Governança de Tecnologia da Informação	Melhorar o entendimento sobre os papéis envolvidos nas decisões e priorização de demandas de TIC institucionais	1	5	5	5	125	DTI	R\$0,00
	7.2	Elaborar a Política de Acesso de Tecnologia da Informação	Definição do modelo de governança de TIC da instituição	1	5	5	5	125	CGSI	R\$0,00
	7.3	Elaborar a Política de controle de Acesso	Definir diretrizes de acesso à sistemas e serviços de tic	1	4	4	5	80	CGSI	R\$0,00
	7.4	Elaborar o Plano de Continuidade dos serviços de TI	Planejar o nível de resiliência dos serviços de tic	2	5	5	5	125	CGD	R\$0,00
	7.5	Elaborar política ou instrução para o controle de uso dos recursos de TIC disponíveis em nuvem institucional.	Gerenciamento dos recursos tecnológicos dos serviços do google institucional	1	5	5	5	125	CGD	R\$0,00
CBV	7.1	Implantar Processo de Trabalho (Scrum adaptado)	- Processos de governança e gestão aprimorados	3º Trimestre	4	4	4	64	CTI	R\$0,00

Meta 8: Implantar 50% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI).

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	8.1	Implantar os cotroles referentes ao ciclo 4 do PPSI juntamente com o remanescente do ciclo 3	Melhoria na segurança e privacidade das informações institucionais.	1	5	5	5	125	CGSI	R\$0,00

Meta 9: Capacitar 50% da equipe de TI com habilidades e competências dedicadas à gestão, infraestrutura e serviços de TIC.

Unid	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Capacitar em Plano de Continuidade de Negócios	Equipe capacitada e apta a elaborar o plano de continuidade de serviços de TIC	2	4	4	5	80	DTI, CTI's e NTI's	R\$0,00
	9.2	Capacitar em Liderança de TIC	Melhoria na capacidade de gerenciamento da dimensão de tecnologia da informação.		3	4	5	60	DTI, CTI's e NTI's	R\$18.000,00
	9.3	Capacitar em Gestão Ágil	Melhoria na produtividade da equipe de TIC	1	4	5	5	100	DTI, CTI's e NTI's	R\$0,00
	9.4	Capacitar em Tecnologia de Nuvem	Servidores capacitados para elaborar processos e especificar de forma correta os serviços de nuvem necessários para o IFRR	1 e 2	4	4	5	80	DTI, CTI's e NTI's	R\$0,00
	9.5	Capacitar em Gestão de Riscos de Segurança	Implantar o gerenciamento de riscos de segurança de TI	1 e 2	5	5	5	125	DTI, CTI's e NTI's	R\$0,00
	9.6	Capacitar em Projeto de Cabeamento Estruturado	Equipe capacitada e com nohow para elaborar projetos de cabeamento estruturado de redes	1	4	4	5	80	DTI, CTI's e NTI's	R\$0,00
	9.7	Capacitar em Contratação de Soluções de TI com base na Lei 14.133/2021	Melhorar a eficiência e a qualidade dos processos de aquisição de TIC institucional	1 e 2	5	5	5	125	DTI, CTI's e NTI's	R\$0,00
CBV	9.1	Capacitar servidores de TIC em governança e gestão de TIC	- Equipe capacitada em governança e gestão	3º Trimestre	2	3	3	18	CTI	R\$0,00
	9.2	Realizar treinamentos em segurança cibernética para a equipe de TIC	- Equipe capacitada em segurança cibernética	3º Trimestre	2	3	3	18	CTI	R\$0,00
CBVZO	9.1	Capacitar os servidores de TIC em governança e gestão de TIC	- Toda a equipe é capacitada em governança e gestão	1º	2	2	2	8	CTI	R\$0,00
	9.2	Realizar treinamentos em segurança cibernética para a equipe de TIC	- A equipe é capacitada em segurança cibernética	2º	3	2	3	18	CTI	R\$0,00

5.8 GESTÃO ADMINISTRATIVA

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	1.1	Assegurar o funcionamento da Reitoria, com foco na manutenção dos contratos continuados essenciais.	A manutenção dos contratos continuados, garantindo de forma eficiente o funcionamento da Reitoria.	Contínua	5	5	5	125	DIRAD	R\$4.312.930,08
	1.2	Garantir a regularização tributária e contributiva da Reitoria, perante aos órgãos legais.	Eliminação das dívidas tributárias e contributivas.	Contínua	5	4	5	100	DIRAD	R\$34.089,95
	1.3	Disponibilizar materiais para promoção e marketing institucional.	Visibilidade e reconhecimento da Instituição.	Contínua	5	3	5	75	DIRAD	R\$50.004,00
CAB	1.1	Executar com efetividade 100% do orçamento	Manutenção das atividades básicas para o	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CAP	R\$ 874.911,39
CAM	1.1	Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento, priorizando os contratos continuados essenciais	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Amajari	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAP	R\$2.280.943,86
	1.2	Cumprir ações tributárias e contributivas	Garantia da regularização do CAM perante os órgãos legais	1º	5	5	5	125	DAP	R\$1.554,90
CBV	1.1	Assegurar o funcionamento do Campus Boa Vista, com foco na manutenção dos contratos continuados essenciais.	Garantir a manutenção dos contratos continuados para o eficiente funcionamento do Campus Boa Vista.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN	R\$5.232.551,60

	1.2	Manter sistemas como Firewall, voip e nutanix em pleno funcionamento	Manutenção dos sistemas imprescindíveis ao funcionamento do Campus Boa Vista.	3° e 4°	5	5	5	125	DAPLAN	R\$272.552,09
	1.3	Garantir a regularização tributária e contributiva do CBV perante aos órgãos legais	Cumprir ações tributárias e contributivas junto aos órgãos legais	1°, 2°, 3° e 4°	5	5	5	125	DAPLAN	R\$11.700,00
	1.4	Promover seletivos e vestibulares para novos ingressos ao CBV	Realizar o Pagamento de gratificação por encargo de curso/concurso aos colaboradores externos nos processos seletivos, como forma de proporcionar novos ingressos ao CBV.	2° e 4°	4	4	4	64	CPPS	R\$30.000,00
CBVZO	1.1	Manter o funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste.	1°, 2°, 3° e 4°	5	5	5	125	DAP	R\$1.547.733,90
	1.2	Cumprir as ações tributárias e contributivas	Regularização do Campus perante os órgãos legais.	1°	5	5	5	125	DAP	R\$250,00
CNP	1.1	Manutenção do funcionamento do Campus Novo Paraíso, priorizando os contratos continuados essenciais.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Novo Paraíso	Contínuo	5	5	4	100	DAP	R\$2.454.530,56
	1.2	Ações tributárias (Impostos, taxas e Contribuições)	Preservar a regularidade tributária do Campus	Contínuo	5	4	4	80	DAP/ COPESQ	R\$ 0,00

Meta 2: Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	2.1	Manter o funcionamento do Campus Avançado Bonfim, priorizando os contratos continuados essenciais	Garantir a manutenção das atividades e funcionamento do Campus Avançado Bonfim	Contínuo	5	5	5	125	DICAB/CAP	R\$874.911,39
CAM	2.1	Adquirir e contratar serviços de manutenção para estruturação e reestruturação de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Amajari	Manutenção dos ambientes administrativos, didáticos e de T.I com aquisição de materiais permanentes	4º	4	4	5	80	DAP	R\$270.000,00
CBV	2.1	Adquirir equipamentos para estruturação e reestruturação de sistemas, mobiliários e acervos bibliográficos do CBV.	Promover manutenção de ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes	4º	4	3	3	36	DAPLAN	R\$0,00
CBVZO	2.1	Adquirir e contratar serviços de manutenção para estruturação e reestruturação de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Funcionamento eficiente do acervo bibliográfico, para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Boa Vista Zona Oeste.	4º	3	3	3	27	DAP	R\$0,00
CNP	2.1	Adquirir Equipamentos para estruturação e reestruturação dos Campus CNP	Manter a funcionalidade eficiente dos ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes necessários	1º e 2º	4	3	2	24	DAP/GAB	R\$ 0,00

Meta 3: Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	3.1	Adquirir material permanente para estruturação e/ou manutenção de ambientes administrativos e didáticos.	Promover a aquisição e/ou manutenção de ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes	Contínuo	5	3	3	45	DICAB/CAP	R\$0,00
CAM	3.1	Promover a execução de empenhos inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP)	Redução de 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP)	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAP	R\$0,00
CBV	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP	Promover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN	R\$0,00
CBVZO	3.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP	Execução dos empenhos lançados em Restos a Pagar e, consequente atendimento à legislação aplicável à essa temática.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
CNP	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP e buscar minimiza-los	Cumprir a meta estabelecida no PDI de redução de 80% da RAPs	Contínuo	4	3	4	48	DAP	R\$ 0,00

Meta 4: Realizar quatro ações anuais para otimização das boas práticas administrativas.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	4.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reescritos em Restos a Pagar de acordo com a legislação vigente	Prover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente	Contínuo	4	4	4	64	DICAB/CAP	R\$0,00
CAM	4.1	Apoiar a Reitoria na realização de eventos que promovam a integração e melhoria da gestão administrativa da instituição	Otimização das práticas administrativas e integração dos servidores	2° e 4°	5	4	5	100	DAP, DG	R\$0,00
	4.2	Participar do Fórum de Administração (FAD)	Integração da equipe e compartilhamento de conhecimentos sobre as melhores práticas de gestão e administração	2°	4	4	5	80	DAP, CGCON, COFIN, CONTRAN, CAP, NUORC, COMP	R\$0,00
CBV	4.1	Promover integração dos servidores da instituição nos eventos locais e nacionais, para otimização das práticas administrativas.	A integração dos servidores em eventos locais que não sejam de capacitação é imprescindível para o andamento dos trabalhos administrativos e pedagógicos no CBV	1°, 2°, 3° e 4°	4	3	3	36	GABINETE/ DAPLAN	R\$40.000,00
CBVZO	4.1	Apoiar a Reitoria na realização de eventos que promovam a integração e melhoria da gestão administrativa da instituição.	Participação e integração dos servidores em eventos locais, além daqueles classificados como sendo de capacitação, que sejam relevantes para o andamento dos trabalhos administrativos.	2° e 4°	4	4	4	64	DAP	R\$0,00
CNP	4.1	Mapear e melhorar as principais ações das práticas administrativas	Realizar 4 ações para melhoramento de dos procedimentos administrativos	1° e 2°	4	3	3	36	DAP/GAB	R\$ 0,00

Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 20% dos bens móveis permanentes do IFRR.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
CAB	5.1	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e posterior regularização	Regularizar os bens através do levantamento de informações e classificação	3° e 4°	5	4	4	80	DICAB/CAP	R\$0,00
CAM	5.1	Realizar o levantamento, e posterior regularização da situação patrimonial dos bens inservíveis do Campus Amajari.	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável.	3° e 4°	5	5	5	125	DAP, CAP, COFIN	R\$0,00
CBV	5.1	Realizar o levantamento, e posterior regularização, da situação patrimonial dos bens inservíveis do Campus Boa Vista.	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável.	4°	4	4	3	48	DAPLAN	R\$0,00
CBVZO	5.1	Realizar o levantamento, e posterior regularização, da situação patrimonial dos bens inservíveis do Campus Boa Vista.	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável.	4°	4	4	3	48	DAP	R\$0,00
CNP	5.1	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e fazer desfazimento	Realizar o desfazimento de pelo menos 70% dos bens inservíveis	1° e 2°	4	4	3	48	DAP/CAP	R\$ 0,00
	5.2	Capacitação da equipe na área de Gestão Patrimonial e Almoxarifado	Servidores qualificados e capazes de cumprir a meta	1° e 2° trimestre	4	4	5	80	DAP, CAP	R\$5.000,00

5.9 GESTÃO DE PESSOAS

Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Oportunizar 100 Capacitações para os servidores da Reitoria.	Aprimoramento contínuo dos servidores no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CDS	R\$27.300,00
CAB	1.1	Oportunizar 40 Capacitações para os servidores do Campus Avançado Bonfim	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4ª	5	3	2	30	CGP/CAB	R\$25.000,00
CAM	1.1	Oportunizar 80 Capacitações para os servidores do Campus Amajari	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4ª	5	3	2	30	CGP/CAM	R\$ 50.000,00

CBV	1.1	Oportunizar 100 Capacitações para os servidores do <i>Campus</i> Boa Vista	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4ª	5	3	2	30	CGP/CBV	R\$113.505,69
CBVZO	1.1	Oportunizar 75 eventos de capacitação para os servidores do Campus	Melhoria no desempenho dos servidores, contribuindo para um melhor alcance dos objetivos institucionais, bem como a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CBVZO	R\$35.000,00
CNP	1.1	Oportunizar 75 eventos de capacitação para os servidores do Campus	ampliação do conhecimento e das habilidades dos servidores, promovendo o aprimoramento profissional e técnico. Além disso, espera-se que essa ação contribua para o desenvolvimento de uma equipe mais qualificada e preparada para enfrentar desafios e melhorar a eficiência e a qualidade dos serviços prestados. Também pode-se esperar um aumento no engajamento dos servidores em atividades de formação contínua.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CNP	R\$0,00

Meta 2: Proporcionar a qualificação anual de 8% dos servidores.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduações aos servidores da Reitoria	Servidores cientes quanto às ofertas de qualificações disponíveis no país.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CDS	R\$0,00
	2.2	Publicar editais de afastamentos para estudos.	Assegura a permanência dos servidores em cursos de educação, formação, elevando os índices de titulação.	2º e 4º	4	3	2	24	CDS	R\$0,00
	2.3	Publicar editais para concessão de Bolsa Proquali	Assegura a permanência dos servidores em cursos de educação, formação, elevando os índices de titulação.	3º	4	2	2	16	CDS	R\$120.000,00
CAB	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduações aos servidores do Campus Avançado Bonfim	Estimular o interesse dos servidores em buscar qualificação por meio de cursos de pós-graduação.	1º 2º 3º e 4ª	3	3	3	27	CGP/CAB	R\$0,00
CAM	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduações aos servidores do Campus Amajari	Estimular o interesse dos servidores em buscar qualificação por meio de cursos de pós-graduação.	1º 2º 3º e 4ª	3	3	3	27	CGP/CAM	R\$ 0,00
CBV	2.1	Divulgar e oportuniozar pós-graduações aos servidores do <i>Campus</i> Boa Vista	Estimular o interesse dos servidores em buscar qualificação por meio de cursos de pós-graduação.	1º 2º 3º e 4ª	3	3	3	27	CGP/CBV	R\$ 0,00
CBVZO	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação aos servidores do CBVZO	Servidores se sintam mais incentivados a buscar o crescimento pessoal, que reflete no desempenho Institucional.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CBVZO	R\$0,00

CNP	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação aos servidores do CNP	aumento no conhecimento e no acesso dos servidores a programas de capacitação e qualificação profissional, resultando em maior adesão a essas oportunidades. Levando à melhoria das competências e habilidades da equipe, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores, além de fortalecer a capacidade técnica e científica do órgão	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CNP	R\$0,00

Meta 3: Atingir o índice 4,20% em relação à titulação do corpo docente.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Oportunizar pós-graduações aos servidores docentes.	Aumentar o índice de titulação dos docente	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CDS	R\$0,00

Meta 4: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Promover ações de bem-estar e qualidade de vida no trabalho aos servidores.	Realização de 5 ações por trimestre (roda de conversa, conscientização dos mês das cores, Jogos dos Servidores, Semana da SIPAT, etc.).	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CQVSS	R\$47.880,00
	4.2	Fomentar a atuação da equipe multifuncional para a promoção e acompanhamento de ações em todas as unidades do IFRR	Realização das reuniões mensais online com Equipe multiprofissional e bimestrais presenciais com equipe multiprofissional e cissp's dos campi para planejamento e acompanhamento das atividades. Realização de oficinas sobre assédio moral e sexual no primeiro semestre em todas as unidades e realização de capacitação para gestores no segundo semestre.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CQVSS	R\$0,00
CBV	4.1	Dar suporte à CQVSS na implementação de ações voltadas para os servidores.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º 2º 3º e 4ª	4	3	3	36	CGP/CBV	R\$0,00
CBVZO	4.1	Subsidiar a CQVSS na realização de ações para o servidor.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CBVZO	R\$0,00
CNP	4.1	Subsidiar a CQVSS na realização de ações para o servidor.	Realiza ações e estimula a participação dos servidores, com foco na prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CNP	R\$0,00

Meta 5: Atender 100% dos requerimentos de análise ergonômica do trabalho que necessitam de emissão de relatório.

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Realizar a modelagem de processos de trabalhos para ações de saúde e segurança no trabalho.	Fluxo de processos publicados, de forma a facilitar ao servidor a identificação de condição de trabalho precária, bem como dar conhecimento dos processos.	2º	4	3	3	36	CQVSS	R\$0,00
CAB	5.1	Subsidiar a CQVSS na realização de ações para o servidor	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º 2º 3º e 4ª	4	3	3	36	CGP/CAB	R\$0,00
CAM	5.1	Dar suporte à CQVSS na implementação de ações voltadas para os servidores.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º,2º,3º e 4º	4	3	3	27	CGP/CAM	R\$ 0,00

5.10 COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Meta 1: Elaborar e implementar dois documentos de regulamentação das atividades de comunicação no IFRR (33,33% em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Criar e implementar a Política de Comunicação do IFRR.	Aprovação da Política de Comunicação.	Contínuo	5	5	5	125	Ascom	R\$0,00
	1.2	Criar e implementar o Plano Estratégico de Comunicação.	Aprovação do Plano Estratégico de Comunicação do IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	Ascom	R\$0,00

Meta 2: Execução de 65 ações de comunicação (estimativa) com vistas à implementação de ações estratégicas de promoção/fortalecimento da identidade/imagem do IFRR (20% em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	2.1	Designar profissional/equipe ou comissão para a criação do Plano Estratégico de Comunicação, voltado para a promoção e o fortalecimento da imagem institucional.	Definição do(s) responsável(is) pela criação do Plano Estratégico de Comunicação.	Contínuo	4	4	4	64	Ascom	R\$0,00
	2.2	Iniciar o trabalho de criação do Plano Estratégico de Comunicação	Criação do Plano Estratégico de Comunicação.	Contínuo	5	5	5	125	Ascom	R\$0,00
	2.3	Buscar o desenvolvimento de métodos para medir e avaliar a imagem e a reputação do IFRR.	Obtenção de métricas sobre a imagem e a reputação do IFRR.	Contínuo	4	2	2	16	Ascom	R\$0,00

Meta 3: Criar ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto (100% em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Ativar canal no WhatsApp para a divulgação de ações de interesse do público interno do IFRR.	Criação do canal do IFRR no WhatsApp e publicação contínua de conteúdo.	Contínuo	4	4	4	64	Ascom	R\$0,00

Meta 4: Investir em ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto (100% em 2025)..

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	4.1	Fortalecer as ações de divulgação nas TVs corporativas da instituição.	Disponibilização de conteúdos atualizados nas TVs das unidades do IFRR.	Contínuo	4	2	2	16	Ascom	R\$0,00

Meta 5: Criar condições para a execução de pelo menos cinco atividades anuais de aperfeiçoamento profissional, até 2028 (capacitação/atualização), distribuídas em pelo menos 90% das diferentes atribuições da Ascom (5 em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Planejar ações de aperfeiçoamento de comunicação	Promoção da inovação e aumento da produtividade na Ascom.	Contínuo	5	3	3	45	Ascom	R\$0,00
	5.2	Promoção de atividades de capacitação/atualização para a equipe da Ascom e o envio de profissionais da equipe para ações de aperfeiçoamento.	Realização de capacitação dos servidores da Ascom.	Contínuo	5	3	3	45	Ascom	R\$0,00

Meta 6: Investir em cenários/equipamentos para a manutenção e a criação de novos canais/programas de comunicação do IFRR (100% em 2025).

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Estruturar, a partir do recebimento de fomento, cenários para novos produtos/programas.	Aquisição de novos cenários para a Ascom.	Contínuo	3	2	2	12	Ascom	R\$0,00
	6.2	Criação de pelo menos um novo produto de comunicação por ano.	Lançamento de pelo menos um novo produto/programa institucional.	Contínuo	3	2	2	12	Ascom	R\$0,00