



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
REITORIA
Departamento de Governança e Gestão de Riscos
www.ifrr.edu.br

Relatório 4/2025 - DEGOV/IFRR

I. INTRODUÇÃO

O Plano de Integridade do Instituto Federal de Roraima (IFRR), aprovado mediante a Resolução CONSUP/IFRR N° 827, de 11 de março de 2025, foi elaborado pela equipe do Departamento de Governança e Gestão de Riscos (DEGOV), e prevê as medidas de tratamento que deverão ser dadas aos riscos para integridade levantados pelas equipes das áreas sensíveis (Licitações e Contratos, Tecnologia da Informação e Gestão de Pessoas), além de diversas ações de divulgação e capacitação que deverão ser realizadas ao longo de sua vigência.

Neste Relatório consta o resultado do monitoramento, realizado pela equipe do DEGOV, referente às ações para a melhoria da integridade no IFRR.

II. MEDIDAS DE TRATAMENTO DOS RISCOS PARA INTEGRIDADE

As ações ou medidas de tratamento constantes no Apêndice A e B do Plano de Integridade referem-se aos riscos para integridade. As medidas do Apêndice A foram elaboradas durante o treinamento de gestão de riscos para integridade, realizado em 2024, o qual foi destinado aos gestores das áreas sensíveis de Licitações e Contratos, Tecnologia da Informação e Gestão de Pessoas. As medidas de tratamento do Apêndice B são relativas aos Planos de Integridade de 2022 e 2023-2024, as quais estavam pendentes de atendimento quando da elaboração do Plano de 2025-2027.

O gerenciamento de riscos para integridade do IFRR foi realizado em conformidade com o Manual de Gestão de Riscos do IFRR.

A quantidade de riscos constantes no Plano de Integridade de 2025-2027 está descrita no quadro a seguir:

Quadro 1 - Quantitativo de Riscos

ÁREAS SELECIONADAS	RISCOS IDENTIFICADOS	MEDIDAS DE TRATAMENTO

Tecnologia da Informação	5	5
Licitações Contratos	7	7
Gestão de Pessoas	6	9
TOTAL	17	21

Fonte: Plano de Integridade do IFRR 2025-2027.

Para cada risco identificado, foram estabelecidas:

AS MEDIDAS DE TRATAMENTO PARA O RISCO

A AÇÃO A SER IMPLEMENTADA

No item 4 do plano está previsto o monitoramento, por meio da emissão deste relatório, que deverá ser apresentado ao Conselho Superior (Consup) e ao Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos (CGOV). Para o monitoramento foram solicitadas as seguintes informações dos gestores das áreas selecionadas:

AS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS

O STATUS DA AÇÃO

O PRAZO PARA EXECUÇÃO

Com base nas informações encaminhadas pelos gestores, a seguir consta o percentual de medidas que foram implementadas nas áreas sensíveis contempladas no plano.



Figura 1- Resultado do Monitoramento das Ações do Plano de Integridade 2025-2027

3. AÇÕES RELATIVAS À INTEGRIDADE

A Corregedoria do IFRR foi instituída, por meio da Resolução CONSUP/IFRR N° 806, de 17 de outubro de 2024, que cria a Corregedoria no Regimento Geral da instituição; da Portaria n° 0874/GAB-REITORIA/IFRR, de 13 de março de 2025, que designa servidor como corregedor; e da Instrução Normativa 1/2025 - GAB/IFRR de 25/04/2025, que dispõe sobre diretrizes, procedimentos e atribuições relacionados ao gerenciamento, acompanhamento e à supervisão das atividades de correição realizadas no âmbito da Corregedoria do IFRR.

Em cumprimento ao Plano, no intuito de promover o fortalecimento da integridade no IFRR, o DEGOV em parceria com as demais instâncias de apoio à governança, realizou no primeiro semestre de 2025 as seguintes ações:

1. Elaboração do Programa de Integridade, que é o conjunto de princípios, normas, procedimentos e mecanismos de prevenção, detecção e remediação de práticas de corrupção e fraude, de irregularidades, ilícitos e outros desvios éticos e de conduta, de violação ou desrespeito a direitos, valores e princípios que impactem a confiança, a credibilidade e a reputação institucional.
2. Elaboração do Plano de Comunicação e Treinamento para Integridade, que estabeleceu um cronograma das ações relativas à comunicação e ao treinamento previstos no Plano de Integridade 2025-2027 e no Roteiro de Atuação do e-Prevenção.
3. Treinamento Liderança com Integridade que teve como público-alvo a alta administração do IFRR. O treinamento teve como objetivo esclarecer o que é liderar com integridade e auxiliar na criação de segurança psicológica na instituição. Foram abordados temas sobre os valores do serviço público federal, valores do IFRR, valores pessoais e dilemas éticos, e como observar os valores nas tomadas de decisão e praticar escuta ativa.
4. Integridade em Ação, o qual é um projeto criado para a realização dos treinamentos previstos no Plano de Comunicação e Treinamento para Integridade. O primeiro Integridade em Ação levou a todas as unidades do IFRR palestras de duas áreas importantes para o fortalecimento da integridade, a Ouvidoria e a Corregedoria, que apresentaram o seu papel institucional e mostraram como todos podem contribuir para esse fortalecimento.
5. Divulgação por meio de e-mail institucional, do Plano de Integridade do IFRR 2025-2027, do Programa de Integridade e do Plano de Comunicação e Treinamento para

Integridade.

6. Divulgação para a comunidade interna, mediante e-mail institucional, os Canais de Denúncia do IFRR que visam contribuir para resolver problemas administrativos e acadêmicos, e colaborar com a melhoria dos serviços oferecidos pela instituição.
7. Elaboração da Minuta de Chamada Interna para reconstituição da Comissão de Ética, visto o encerramento dos mandatos dos últimos membros da comissão.
8. Elaboração da Minuta do Plano Setorial de Enfrentamento do Assédio e Discriminação do IFRR (PSEAD), por meio de comissão designada pela PORTARIA Nº 2607/GAB-REITORIA/IFRR, de 11/06/2025. Esse Plano Setorial implementa o Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PFPEAD).
9. Realização da 3ª edição do "Mês da Integridade no IFRR" em todas as unidades da instituição. As palestras desse evento foram: "Comunicação assertiva como mecanismo de mediação nas relações interpessoais no contexto institucional", destinada a servidores e terceirizados; e "Bullying – Cyberbullying: Vamos bater um papo sobre isso?", voltada para os estudantes da instituição.

III. CONCLUSÃO

Como resultado deste monitoramento, foi possível evidenciar que das 21 medidas de tratamento para os riscos registrados no Plano de Integridade 2025-2027:

- 66,7% foram implementadas.
- 33,3% estão em implementação.

Importante destacar a inexistência de medidas não implementadas, no entanto, neste monitoramento houve dois gestores que não encaminharam informações atualizadas até a conclusão deste relatório.

Boa Vista-RR, 11 de setembro de 2025.

Adriene Silva do Nascimento

Diretora de Governança e Gestão de Riscos

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Adriene Silva do Nascimento, DIRETOR(A) DE DEPARTAMENTO - CD0004 - DEGOV**, em 11/09/2025 11:00:07.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 11/09/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrr.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 376877

Código de Autenticação: 01b06bb7af

