



Boletim Eletrônico de Governança do IFRR
Nº 3 - Ano I
Boa Vista, novembro de 2023

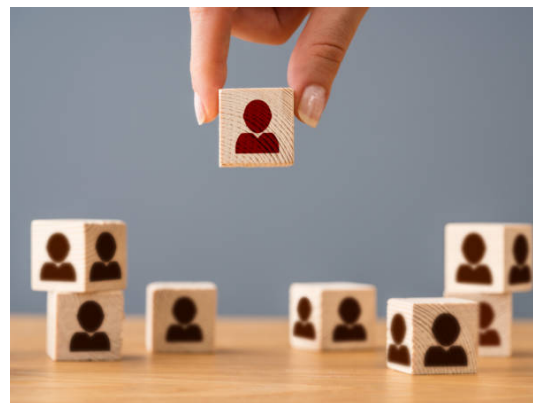
INFORMAÇÕES DO MÊS

CONSUP



**Aprovação do Plano de
Integridade do IFRR
2023-2024**

COLDI



**Distribuição de Códigos
de Vagas para
provimento**

O Plano de Integridade contém as medidas de integridade que serão adotadas em 2023 e 2024 no IFRR, sobretudo, as que se referem aos riscos para integridade.

O Plano foi elaborado pela equipe do Departamento de Governança e Gestão de Riscos (Degov), em conformidade com o Guia Prático de Implementação de Programa de Integridade Pública da Controladoria-Geral da União (CGU).

[Leia mais](#)

O Coldi discutiu a proposta de movimentar todos os códigos de vagas para a DGP e, posteriormente, o colegiado realizar a distribuição conforme a necessidade. Também será implementado o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão.

O objetivo da centralização na DGP é melhorar os trabalhos, a exemplo do que ocorre em outros Institutos Federais.

[Leia mais](#)

[Outras deliberações do CONSUP](#)

[Outras informações do COLDI](#)

AÇÕES DAS INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

DEGOV



Mês da Integridade no IFRR

Em novembro de 2023, a equipe do DEGOV em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER) e a Universidade Federal de Roraima (UFRR), com o apoio da Prefeitura

OUVIDORIA



Estratégias de Fortalecimento da Comunicação e da Visibilidade da Ouvidoria no IFRR

Municipal de Boa Vista (PMBV) realizou o primeiro Mês da Integridade no IFRR.

Este evento estava previsto no Plano Anual de Trabalho (PAT) de 2023 e tinha o objetivo de esclarecer temas referentes à Integridade para que todos os servidores do IFRR possam contribuir para a melhoria da governança institucional.

[Leia mais](#)

A ação visa ampliar o reconhecimento e a acessibilidade da Ouvidoria, considerando desafios identificados, como o baixo conhecimento de parte dos servidores e estudantes sobre as atividades desenvolvidas pelo setor.

Assim, estratégias de comunicação diversificadas estão sendo implementadas, incluindo posts no Instagram, e-mails institucionais, e material informativo no site.

[Leia mais](#)

CAPACITAÇÕES



Assédio Moral: O que saber e fazer

Conhecer e refletir sobre o Assédio Moral no trabalho é uma das medidas que podem proteger a organização desse mal que tanto prejudica as relações de trabalho. Neste curso, você irá refletir sobre este tema, estabelecer paralelos com a realidade que você vivencia e refletir se algo na sua conduta



Comunicação não violenta

O que você entende por Comunicação Não Violenta (CNV)? Quer conhecer sobre este assunto? Este curso apresenta os principais conceitos e pilares para a realização de uma comunicação mais assertiva e empática. Há dicas importantes para o aperfeiçoamento pessoal que você não pode deixar de conhecer. Faça sua inscrição e saiba mais!

profissional ou no seu ambiente de trabalho precisa ser revisto.

Público Alvo

Servidores da administração pública e comunidade em geral. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

[Leia mais](#)

Público Alvo

Agentes públicos que atuam na concepção, no desenvolvimento, na execução e na avaliação de soluções de capacitação para desenvolvimento de competências. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

[Leia mais](#)

ARTIGO



ÉTICA E INTEGRIDADE NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR: A IMPORTÂNCIA DA IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS DE COMPLIANCE NAS UNIVERSIDADES

O objetivo do artigo é investigar a possibilidade e a necessidade de implementação de programas de compliance nas universidades para garantia da ética e integridade.

Resumo

O artigo discute a necessidade da implementação de programas de compliance nas instituições de ensino superior como instrumento de garantia da ética e integridade. Utilizou-se o método dedutivo, sob uma abordagem bibliográfica quantitativa, para analisar a existência de más condutas científicas, a necessidade de regulação interna, e como instrumentalizar isso nas IES. Para isso, verificou-se a necessidade de contextualizar a governança corporativa e o compliance a partir do conceito de diminuição de assimetrias informacionais e conflitos de gestão. Após, analisadas as fragilidades existentes na atividade educacional das universidades, foi verificada a sua possibilidade de implementação nessas instituições. Constatou-se que o programa de compliance é o meio mais eficaz de criar uma cultura de integridade nas universidades, combatendo não só práticas corruptas, mas a má conduta na pesquisa.

[Leia mais](#)

Ajude-nos a construir nosso boletim enviando-nos sugestões de notícias e de melhorias para degov@ifrr.edu.br