



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
REITORIA
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional
www.ifrr.edu.br

Relatório nº 01/2022

I. INTRODUÇÃO

O Plano de Integridade do Instituto Federal de Roraima (IFRR), aprovado mediante a Resolução nº 448/CONSELHO SUPERIOR, DE 28 DE MARÇO DE 2019, foi elaborado pelo Comitê de Gestão de Integridade no ano de 2019.

Em atendimento ao disposto no item 4 – Monitoramento e Atualização Periódica, apresentamos o Relatório referente à execução das ações previstas nos Quadros 3 e 7 do Plano.

II. DESENVOLVIMENTO

No Quadro 3 do Plano constam as providências relacionadas ao levantamento da situação das unidades e instrumentos de integridade realizado pelo Comitê.

As providências previstas no Plano de Integridade foram:

- a. Elaboração do Código de Ética e Conduta do IFRR.
- b. Adoção do sistema SeCI.
- c. Existência de área responsável pelos procedimentos de responsabilização.
- d. Adoção do Sistema CGU-PJ.

No Quadro abaixo constam as informações atualizadas que se referem às providências adotadas:

Quadro 1 – Informações referentes às unidades e instrumentos de integridade

Unidade/instrumento de integridade	Providências
Código de Ética e Conduta	O Código de Ética e Conduta não foi elaborado. A comissão de Ética precisará ser reestruturada para então iniciar a elaboração do documento.
Adoção do sistema SeCI.	Atualmente, nenhum servidor da Diretoria de Gestão de Pessoas possui acesso ao SeCI. Considerando que o referido sistema é gerenciado pela

	CGU e que em sistemas semelhantes da CGU a AUDIN é quem concede acesso, foi solicitado junto a AUDIN informações acerca da concessão de habilitação para operar o sistema para posterior indicação de servidor da DGP.
Existência de área responsável pelos procedimentos de responsabilização	Não existe área responsável pelos procedimentos de responsabilização. Porém, há uma expectativa de implantação de Comissão Permanente de Processos Administrativos Disciplinares e posteriormente, em substituição, a Corregedoria.
Adoção do Sistema CGU-PJ	O Sistema CGU-PJ não foi adotado.

Fonte: Gabinete da Reitoria e Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP).

No Quadro 7 do Plano de Integridade constam as medidas de tratamento dos riscos elevados e extremos, considerando o apetite a risco determinado pelo IFRR.

No Quadro 2, a seguir, constam as informações referentes aos mencionados riscos:

Quadro 2 – Providências adotadas referentes às medidas de tratamento

Riscos	Medida de Tratamento	Providências
Contratar professor substituto em área diferente do professor substituído	Controle do número de professores por área e cursos ofertados	Atualmente a DGP consulta as Unidades dos IFRR sobre as áreas a serem destinadas para a contratação de professor substituto. Após o recebimento da demanda, a DGP analisa se a área do professor a ser contratado corresponde à área do professor afastado legalmente. Em suma, a contratação do substituto ocorre para suprir a área do professor afastado. Atualmente não é realizado acompanhamento do número de professores lotados em cada campi por área e cursos ofertados, de acordo com a necessidade de docentes previstas no plano de curso, entretanto reforçamos que o professor substituto é contratado na área do afastado.
Desvio ético dos membros da comissão/bancas	Declaração que não possui parentesco ou amizade íntima com os candidatos do certame	Os servidores membros de bancas avaliadoras e elaboradores de questões fazem o preenchimento do TERMO DE COMPROMISSO – CONFIDENCIALIDADE, SIGILO E PARENTESCO. Foi designada pela PORTARIA 500/2019 - GAB/REITORIA/IFRR, de 21/03/2019 comissão responsável pela reformulação da Resolução N.º 044-CONSELHO SUPERIOR, de 9/8/2011, que regulamenta o processo seletivo para contratação de professor substituto e institui normas relativas ao regime de trabalho do professor substituto, no âmbito do IFRR, com prazo de 120 (cento e vinte) dias para a conclusão dos trabalhos, entretanto até o momento a comissão não concluiu os trabalhos.

Canal internet indisponível: Problemas com provedor do link	Contratação de link secundário	Os processos 23231.000246.2020-15 e 23482.000040.2021-14, abertos em 2020 e 2021 respectivamente, poderiam atender perfeitamente ao Plano de Integridade, ainda que não façam referência a ele diretamente. Foram tomadas ações que podem ser relacionadas com o quadro 7 do Plano de Integridade, mas que não são suficientes para manter os serviços da instituição a depender do cenário, e requerem um tratamento mais detalhado em versões futuras do Plano.

Fonte: Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) e Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI).

III. CONCLUSÃO

Por meio do monitoramento do Plano de Integridade de 2019 foi possível evidenciar que as ações, previstas no Quadro 3 do Plano, não foram realizadas.

Com relação às medidas de tratamento constantes no Quadro 7 do Plano, foi possível evidenciar que as ações executadas mitigam os riscos identificados nas áreas de gestão de pessoas e de tecnologia da informação.

Boa Vista-RR, 7 de janeiro de 2022.

Adriene Silva do Nascimento

Comitê de Integridade

Documento assinado eletronicamente por:

- **Thallita Athena de Souza Nogueira, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, em 14/01/2022 09:00:38.
- **Leticia de Oliveira Lima Vilar, ADMINISTRADOR**, em 14/01/2022 09:58:25.
- **Adnan Assad Youssef Filho, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, em 14/01/2022 10:27:16.
- **Diogo Saul Silva Santos, ADMINISTRADOR**, em 19/01/2022 09:04:21.
- **Adriene Silva do Nascimento, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, em 31/01/2022 16:11:39.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 07/01/2022. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrr.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 123999

Código de Autenticação: bcd894bc3b

