

Plano de Gestão Anual

– PGA –

2026

Boa Vista – RR

2025

1. APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão Anual (PGA) 2026 é o instrumento legal e estratégico fundamental do IFRR, atuando como o desdobramento tático-operacional e mensurável do [Planejamento Estratégico Institucional \(PEI\)](#), estabelecido no [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI 2024-2028\)](#).

Este documento é **obrigatório e vinculante** para todas as unidades (Reitoria e *Campi*) e foi elaborado de forma coletiva, sob a coordenação da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodin) e Pró-Reitoria de Administração (Proad), conforme diretrizes do [Guia de elaboração do PGA 2026](#). O objetivo central foi transformar metas de longo prazo em **entregas anuais mensuráveis**, fortalecendo a eficiência, o monitoramento e a prestação de contas.

Vale ressaltar que o PGA/IFRR 2026 segue a IN nº 24/2020 - SEDGG/ME, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG, estruturado nos termos do art. 21 do Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019.

O monitoramento dos resultados do PGA, por sua vez, será contínuo e trimestral, realizado por meio do Relatório de Monitoramento e Avaliação do Plano de Gestão Anual - Remag, a partir de reuniões de orientação promovidas pela Coplan, no primeiro trimestre do exercício. Essa obrigatoriedade de monitoramento e avaliação periódica está em conformidade com o parágrafo único do art. 7º da IN nº 24/2020 - TCU.

O principal objetivo do monitoramento é acompanhar a execução das ações e metas, possibilitando a adoção de medidas corretivas para o alcance dos resultados esperados. A responsabilidade pelo monitoramento será compartilhada entre setores sistêmicos das dimensões estratégicas, a Prodin e a Proad, com o acompanhamento do Comitê Orçamentário.

O PGA do IFRR contribui diretamente para:



Fonte: Coplan/Prodin (2025).

2. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Como normatiza o PDI vigente, o monitoramento do PEI se dará a partir da elaboração do plano tático-operacional, com a elaboração dos resultados esperados, distribuídos nas respectivas dimensões estratégicas, que são as áreas estratégicas da instituição. O PGA, portanto, é elaborado para cumprir essa função de forma eficaz.

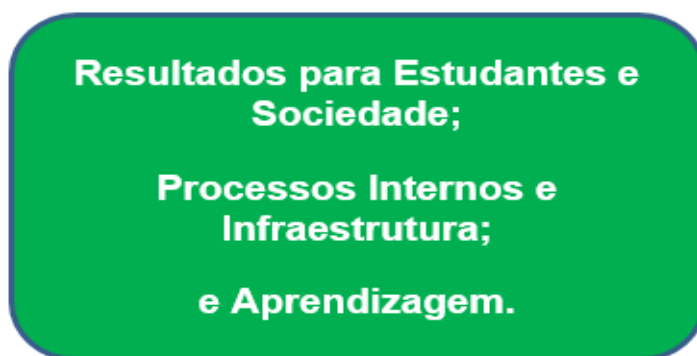
O monitoramento dos resultados do PGA, por sua vez, será contínuo e trimestral, realizado por meio do Relatório de Monitoramento e Avaliação do Plano de Gestão Anual - Remag. Essa obrigatoriedade de monitoramento e avaliação periódica está em conformidade com o parágrafo único do art. 7º da IN nº 24/2020 - TCU.

O principal objetivo do monitoramento é acompanhar a execução das ações e metas, possibilitando a adoção de medidas corretivas para o alcance dos resultados esperados. A responsabilidade pelo monitoramento será compartilhada entre setores sistêmicos das dimensões estratégicas, a PRODIN e a PROAD, com o acompanhamento do Comitê Orçamentário. O Remag será elaborado pela Coplan/Prodin, em colaboração com a Proad.

2.1 Mapa Estratégico do IFRR

O Balanced Scorecard (BSC) é uma metodologia de gestão estratégica desenvolvida pelos professores Robert S. Kaplan e David P. Norton (2004), da Harvard Business School. Bastante utilizado em organizações do setor privado e do setor público, o BSC é fundamentado em cinco princípios gerenciais: traduzir os referenciais estratégicos em termos operacionais; alinhar a organização à estratégia; transformar a estratégia numa preocupação de todos; converter a estratégia em um processo contínuo; e mobilizar a mudança por meio da liderança executiva.

Para alinhar o BSC com as necessidades das organizações públicas, o Guia de Gestão Estratégica do Governo Federal orienta que o mapa estratégico esteja fundamentado em quatro perspectivas: resultados para a sociedade; resultados para clientes, usuários, beneficiários e partes interessadas; processos internos e infraestrutura; e aprendizagem. Adaptando à realidade do IFRR, como instituição de educação, ciência e tecnologia, chegou-se a três perspectivas estratégicas:



Fonte: PDI 2024-2025 - Atualizado em 2025.

Portanto, os nossos objetivos estratégicos foram agrupados nessas perspectivas, conforme demonstra o **Mapa Estratégico**:

MISSÃO Promover formação humana integral, por meio da educação, ciência e tecnologia, em consonância com os arranjos produtivos locais, socioeconômicos e culturais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.	VISÃO Ser excelência, na Região Amazônica, como agente de transformação social, por meio de ensino, pesquisa, extensão e inovação.
VALORES Ética e Transparência; Inclusão Social; Gestão Democrática; Respeito à Diversidade e à Dignidade Humana; Responsabilidade Socioambiental.	

Resultados para estudantes e sociedade

ENSINO Oferecer cursos com excelência. Aprimorar os processos que conduzem à permanência e ao êxito. Fortalecer políticas e projetos da educação inclusiva. Fortalecer a Política de Assistência Estudantil.	PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO Promover ações da pesquisa básica e aplicada, da pós-graduação, do empreendedorismo, do cooperativismo e do desenvolvimento científico e tecnológico e da inovação em consonância com os arranjos produtivos locais, socioeconômicos e culturais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da Região Norte.	EXTENSÃO Ampliar e fortalecer as ações de extensão do IFRR em articulação com o mundo do trabalho e os arranjos produtivos locais: socioeconômicos e culturais, para a solução de questões regionais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.	EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA Aprimorar e consolidar a Educação a Distância (EaD) nas diferentes regiões da Amazônia Ocidental.
---	---	--	--

Processos internos

PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL Fortalecer o desenvolvimento institucional, a cultura do planejamento, avaliação e controle integrado e participativo. Modernizar e expandir a infraestrutura para atender de maneira adequada e sustentável às necessidades educacionais e administrativas.	GOVERNANÇA Consolidar a Governança Institucional.
--	---

Infraestrutura e aprendizagem

GESTÃO ADMINISTRATIVA Gerenciar os recursos orçamentários, financeiros e logísticos para o alcance dos objetivos institucionais, pautado nos princípios da sustentabilidade e efetividade.	GESTÃO DE PESSOAS Fomentar a capacitação e a qualificação de servidores, com foco nos resultados institucionais.	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO Fomentar a Melhoria Contínua da Tecnologia da Informação.	COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL Contribuir para o fortalecimento da missão institucional por meio de uma comunicação institucional integrada.
--	--	--	---

2.2 Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor é uma forma de representar uma determinada organização por meio de seus processos. Ela auxilia no entendimento do modelo de negócio organizacional, da sua rede de fornecedores e dos principais públicos que a organização atende.

A partir de uma representação gráfica dos principais macroprocessos do IFRR, buscou-se uma lógica para estruturar e comunicar interna e externamente o que e como se pretende agregar valor para seus beneficiários.

Trata-se de **demonstrar os principais valores entregues pelo IFRR, a partir dos processos fundamentais**, para o cumprimento da missão da organização, estabelecendo uma relação direta com seus clientes, ou seja, com os estudantes e, de forma mais ampla, com a sociedade.

Os **macroprocessos**, conforme definição do TCU, são os agrupamentos de processos necessários para a produção de uma ação ou para o desempenho de uma atribuição da organização, ou ainda como grandes conjuntos de atividades por meio dos quais a organização cumpre sua missão, gerando valor para o cliente-cidadão-usuário. Ou ainda, podem ser entendidos como um conjunto de processos executados de forma ordenada, em uma ou mais unidades, para o cumprimento de objetivos e metas da organização, de acordo com a Enap.

O macroprocesso, portanto, traz a integração de vários processos alinhados entre si para alcançar um determinado resultado.

Com isso, chega-se à **Cadeia de Valor do IFRR**, conforme demonstra a figura seguinte:



miro

Fonte: PDI 2024-2025 - Atualizado em 2025

3. DESDOBRAMENTO TÁTICO-OPERACIONAL POR DIMENSÃO

Dimensão Ensino

Meta 1. Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Relatório institucional da situação de matrículas, permanência e êxito nos cursos técnicos do IFRR publicados.	Alta		T1, T4	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	1.2	Edital do Processo seletivo unificado institucional publicado, implementado e executado em todos os campi.	Alta		T1, T4	(Não informado pelo setor responsável)
CAB	1.1	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	Alta		T1	DEPEI, CPPS, Coord. de Curso, Cora
CAB	1.2	02 (duas) ações de divulgação dos cursos técnicos de nível médio	Média		T2, T3	DEPEI/CORA/ COPED/ Coord. de cursos.
CAM	1.1	Relatório oficial comprovando 100% de ocupação inicial das vagas dos cursos técnicos integrados no processo seletivo	Alta		T1	DEN, CPPS, CORA
CAM	1.2	Demonstrativo de matrícula consolidado acima de 90% de ocupação após chamadas complementares.	Alta		T1, T2	DEN, CPPS, CORA
CBV	1.1	Lançar edital de ingresso	Alta		T1, T3	DIREN/DEGES/ DEIINF/ CPPSV

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	1.2	Lançar edital de reingresso	Alta		T1, T3	DIREN/DEGES/D EINF
CBV	1.3	Realizar duas ações de divulgação para captação de inscitos no processo seletivo	Alta		T2, T4	DIREN/DEGES/D EINF/ CPPSV
CBVZO	1.1	Lançamento do edital para preenchimento de 105 matrículas nos cursos técnicos integrados.	Alta		T1	GAB/ DEN/ CORA/ Coord. de cursos.
CNP	1.1	Garantir o acesso e permanência de 156 estudantes nos cursos técnicos integrados	Alta	SIM	T1	Coordenações de Curso - DEN - CORA
CNP	1.2	Elaborar o relatório de matrículas e permanência	Alta	SIM	T1, T3	Coordenações de Curso - DEN - CORA

Meta 2. Garantir o percentual legal mínimo de 20% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	Relatório institucional da situação de matrículas, permanência e êxito nos cursos de licenciatura do IFRR publicado.	Alta		T1, T4	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	2.2	Documento orientativo sobre ampliação de oferta de vagas via Sistema de Seleção Unificada (SISU).	Alta		T1, T2, T3, T4	(Não informado pelo setor responsável)

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	2.1	Relatório de pesquisa de demanda	Média		T3	DEPEI/CORA/COPED/ Coord. de cursos.
CAM	2.1	Demonstrativo institucional de permanência apresentando acima de 80% dos estudantes da licenciatura regularmente matriculados ao final do ano.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEN, Cordenações de Curso, CAES, COPED
CBV	2.1	Lançar edital de ingresso	Alta		T1, T3	DIREN/DEG/CPP SV
CBV	2.2	Lançar edital de reingresso	Alta		T1, T3	DIREN/DEG
CBV	2.3	Realizar no mínimo duas ações de divulgação para captação de inscitos no processo seletivo	Alta		T2, T4	DIREN/DEG/CPP SV
CBV	2.4	PPCs dos Cursos de Licenciatura reformulados e aprovados	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/DEG/DAP E

Meta 3. Garantir o percentual legal mínimo de 10% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	Relatório institucional da situação de matrículas, permanência e êxito nos cursos Proeja (FIC e Técnico) do IFRR publicado.	Alta		T1, T2, T3, T4	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	3.2	Diretrizes Indutoras da Educação de Jovens e Adultos (EJA) integrada à Educação Profissional no âmbito do IFRR elaboradas.	Alta		T1, T2	(Não informado pelo setor responsável)

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	3.1	Relatório de pesquisa de demanda	Média		T3	DEPEI/CORA/ COPED/ Coord. de cursos.
CAM	3.1	Diagnóstico de demanda junto a comunidade e prefeitura	Média		T1	DEN, COEXT
CAM	3.2	Projeto de oferta de turma PROEJA	Média		T2	DEN, COEXT
CBV	3.1	Reformulação 1 PPC	Média		T1, T2, T3, T4	DIREN/DEINF/DAP E
CBVZO	3.1	PPC do Proeja Fic assistente Administrativo reformulado.	Alta		T1, T2	DEN/ COPED/ Coord. de cursos.
CBVZO	3.2	Relatório do resultado da consulta pública para oferta de novos cursos.	Média		T1, T2, T3	DEN/ Coord. de cursos.
CNP	3.1	Estabelecer parceria com Estado e/ou município, organizações sociais para atratividade de estudantes	Média		T3	DEN

Meta 4. Garantir o percentual mínimo de 20% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Relatório institucional da situação de matrículas, permanência e êxito nos cursos de graduação do IFRR publicado.	Média		T1, T4	(Não informado pelo setor responsável)
CAB	4.1	PPC do Curso de Tecnologia em Gestão Pública atualizado.	Alta		T2	DEPEI/COPED/ Coord. de cursos.
CAM	4.1	Relatório de ocupação das vagas destinadas ao Curso Tecnólogo em Aquicultura	Alta		T1	DEN, CPPS, CORA,CSTAq

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	4.1	Lançar edital de ingresso	Alta		T1, T3	DIREN/DEG/CPPS V
CBV	4.2	Lançar edital de reingresso	Alta		T1, T3	DIREN/DEG
CBVZO	4.1	Lançamento do edital para preenchimento de 100% das vagas ofertadas dos Cursos de Tecnologia em Gestão Pública e Design Gráfico.	Alta		T1	GAB/ DEN/ CORA/ Coord. de cursos.
CNP	4.1	Garantir o ingresso de 40 novos estudantes (incluindo a oferta de cinco vagas ociosas) para o curso de graduação em agronomia	Alta		T3, T4	Coordenação de curso - DEN

Meta 5. Atingir a relação de 20 alunos por docente.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Instrução normativa sobre critérios de formação de turmas, baixa ocupação, incentivando o replanejamento ou reoferta e dimensionamento de carga horária docente elaborada.	Média		T1	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	5.2	Relatório institucional da relação aluno/professor por campus e curso.	Alta		T1, T2, T3, T4	(Não informado pelo setor responsável)
CAB	5.1	Lançamento do edital para preenchimento das vagas ofertadas.	Média		T2, T3	DEPEI/CORA/ COPED/ Coord. de cursos.
CAM	5.1	Relatório de ocupação das vagas ofertadas para todos os cursos do Campus	Alta		T1	DEN, CPPS, CORACoordenações de Curso

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	5.1	Planilha de monitoramento da situação do vínculo dos estudantes, para prevenir evasão, abandono e faltas em excesso	Alta		T2, T4	DIREN/DEG/DEIIN F/DEGES/CAES/CA PNE
CBV	5.2	Publicização dos cursos ofertados no CBV, bem como contribuir na elevação dos números de ingressos na instituição	Alta		T2, T4	DIREN/DEG/DEIIN F/DEGES/CAES/CA PNE
CBVZO	5.1	Lançamento do edital para preenchimento de duas turmas de FIC no eixo de gestão e negócio	Média		T1, T2, T3, T4	GAB/ DEN/ CORA/COEXT
CNP	5.1	Aumento do número de matrículas-equivalentes em relação ao ano de 2025: oferta de novos cursos	Alta		T1, T3	DEN-CEAD
CNP	5.2	Redução do percentual de evasão em relação ao ano de 2025.	Alta		T1, T2, T3, T4	Coordenações de curso - DEN-COAES

Meta 6. Reformular 100% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	6.1	Matriz Referência Institucional dos cursos técnicos integrados ao ensino médio publicada.	Alta		T1, T2	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	6.2	Manual institucional de elaboração e atualização de Projeto Pedagógico de Curso (PPC) revisado e aprimorado.	Média		T1, T2	(Não informado pelo setor responsável)

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	6.3	Formação e assessoramento técnico realizado com os campi sobre elaboração e atualização dos PPCs.	Média		T1, T2	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	6.4	Instrução Normativa sobre a verticalização dos cursos técnicos integrados ao ensino médio elaborada e publicada.	Média		T1	(Não informado pelo setor responsável)
CAB	6.1	100% dos Projetos Pedagógicos dos cursos técnicos integrados ao ensino médio reformulados conforme orientações da Matriz Referência.	Alta		T2, T3	DEPEI/COPED/Coord. de cursos.
CAM	6.1	PPCs reformulados e aprovados	Alta		T1, T2	DEN, Coordenações de curso
CBV	6.1	Projetos Pedagógicos dos Cursos técnicos integrados ao ensino médio reformulados conforme orientações da Matriz Referência.	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/DEIINF/DEGES
CBVZO	6.1	Projetos Pedagógicos dos Cursos técnicos integrados ao ensino médio reformulados conforme orientações da Matriz Referência.	Alta		T1, T2, T3, T4	GAB/ DEN/ CORA/Coord. de cursos.
CNP	6.1	Reformulação de três PPCs (cursos técnicos em Agropecuária, Agroindústria e Aquicultura)	Alta		T4	Coordenações de cursos - DEN

Meta 7. Atingir o percentual mínimo de 70% de eficiência acadêmica.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	7.1	Relatório de análise dos dados e indicadores de ensino dos cursos técnicos e de graduação do IFRR elaborado.	Média		T1, T2, T3, T4	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	7.2	Política Institucional de Nivelamento dos Estudantes Ingressantes elaborada.	Média		T1, T2	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	7.3	Permanência de 100% dos estudantes elegíveis do Programa Pé-de-Meia nos cursos do ensino médio do IFRR.	Média		T1, T2, T3, T4	DEPAE
Reitoria	7.4	Editais dos programas Inova, PIBID, Bolsa Permanência e Monitoria publicados.	Alta		T1, T2, T3	DIPDEN, DEPAE
Reitoria	7.5	Instrumento institucional de acompanhamento dos Programas Monitoria e Bolsa Permanência elaborados.	Média		T2, T1	DEPAE
Reitoria	7.6	Políticas de desenvolvimento de coleções elaboradas.				(Não informado pelo setor responsável)
CAB	7.1	Relatório do Nivelamento ofertado.	Média		T2	DEPEI/COPED/Coord. de cursos.
CAB	7.2	Planilha de acompanhamento da execução do Plano Estratégico Institucional para Permanência e Êxito dos Estudantes do IFRR.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEPEI/CAPNE/COPED/ CORA/Coord. de cursos.
CAM	7.1	Relatório de eficiência acadêmica acima de 80% para alunos do primeiro ano do ensino técnico integrado	Alta		T1, T2, T3, T4	DEN, COPED, Coordenações de curso
CBV	7.1	Garantir a participação do campus em pelo menos 4 Olimpíadas Nacionais no ano letivo.	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/DEG

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	7.2	Realizar duas reuniões de monitoramento do Plano Estratégico Institucional para Permanência e Êxito dos Estudantes do IFRR	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/DEG/DEIIN F/DEGES/CAES/CA PNE/DAPE
CBVZO	7.1	Relatório de atendimento e acompanhamento dos estudantes com baixo rendimento.	Alta		T1, T2	GAB/ DEN/ CORA/ Coord. de cursos.
CNP	7.1	Nivelamento de Língua Portuguesa, Informática e Matemática para 100% dos estudantes ingressantes.	Média		T4	DEN/ COPED/ COORD. CURSOS
CNP	7.2	Levantamento de estudantes com necessidade de acompanhamento pedagógico, após conselho de classe.	Alta		T2, T4	DEN/COPED
CNP	7.3	Elaboração de relatório referente à eficiência dos estudantes beneficiados com o programa pé-de-meia	Média		T2, T4	Coordenações de cursos e coordenação pedagógica

Meta 8. Garantir Atendimento Educacional Especializado (AEE) a 100% dos estudantes Público-Alvo da Educação Especial (PAEE) que necessitam de atendimento.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	8.1	Política institucional de inclusão e atendimento educacional especializado regulamentada.	Alta		T3, T4	DEPAE
Reitoria	8.2	Realização de 1(uma) formação continuada aos profissionais envolvidos no AEE.	Média		T2, T3	DEPAE

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	8.1	Mapeamento dos estudantes PAEE do campus	Alta		T1, T3	DEPEI/CAPNE/COPED/ CORA/Coord. de cursos.
CAM	8.1	Cadastro completo e atualizado de 100% dos estudantes PAEE	Alta		T1, T3	CAES, CAPNE
CAM	8.2	Realização de formação interna sobre inclusão	Média		T1, T2	CAES, CAPNE
CBV	8.1	Cadastro de todos os estudantes PAEE	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/CAPNE
CBV	8.2	Acompanhamento dos atendimentos em parceria com a equipe interdisciplinar	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/CAPNE/CAES/DEGES/DEIINF/DAPE
CBVZO	8.1	Cadastro completo e atualizado dos estudantes público alvo da educação especial	Alta		T1, T2	DEN/CAPNE/CAES
CBVZO	8.2	Acompanhamento individual dos estudantes realizado pelos docentes e equipe pedagógica do campus.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEN/CAPNE/CAES/ COPED
CNP	8.1	Cadastrar e elaborar relatório de estudantes público alvo da educação especial	Média		T1	CAPNE

Meta 9. Garantir o atendimento com alimentação a 100% dos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	9.1	Política de Assistência Estudantil institucional revisada e atualizada, contemplando diretrizes para alimentação estudantil.	Alta		T1, T2, T3	DEPAE

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	9.2	Edital Único da Assistência Estudantil publicado.	Alta		T4	DEPAE
Reitoria	9.3	Relatório semestral de monitoramento das ações da assistência estudantil elaborado.	Média		T2, T4	DEPAE
CAB	9.1	Relatório socioeconômico dos estudantes atualizado	Alta		T1, T2, T3	DEPEI/COPED/CORA/ Coord. de cursos.
CAB	9.2	100% dos estudantes em vulnerabilidade econômica atendidos pelo PNAES	Alta		T1, T3	DEPEI/COPED/CORA/ Coord. de cursos.
CAM	9.1	Atualização do diagnóstico socioeconômico	Média		T1, T3	CAES
CAM	9.2	Concessão para 100% dos elegíveis	Alta		T1, T3	CAES, DAP
CBV	9.1	Cronograma do Edital único publicado, etapas monitoradas e realizadas	Alta		T1, T4, T2, T3	DIREN/DEG/DEINF/DEGES/CAES
CBV	9.2	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/CAES
CBVZO	9.1	Aumentar o número de inscritos nos programas de assistência estudantil, alcançando 100% de estudantes com renda per capita inferior a um salário mínimo inscritos	Média		T1, T2, T3, T4	DEN/ CAES
CNP	9.1	Reduzir taxa de abandono e evasão por insuficiência de recursos para alimentação. Assegurar a oferta de alimentação diariamente aos estudantes.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEN/COAES/ COPED

Meta 10. Garantir o atendimento com transporte a 100% dos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	10.1	Política de Assistência Estudantil institucional revisada e atualizada, contemplando diretrizes para transporte estudantil.	Alta		T1, T2, T3	DEPAE
Reitoria	10.2	Edital Único da Assistência Estudantil publicado.	Alta		T4	DEPAE
Reitoria	10.3	Relatório semestral de monitoramento das ações da assistência estudantil elaborado.	Média		T2, T4	DEPAE
CAM	10.1	Cadastro e relatório dos estudantes elegíveis	Média		T1	CAES, CORA
CAM	10.2	Concessão para 100% dos elegíveis	Alta		T1, T2, T3, T4	CAES, DAP
CBV	10.1	Cronograma de Edital único publicado, etapas monitoradas e realizadas	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/CAES
CBV	10.2	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/DEG/DEINF/DEGES/CAES/CAPNE/DAPE
CBVZO	10.1	Aumentar o número de inscritos nos programas de assistência estudantil, alcançando 100% de estudantes com renda per capita inferior a um salário mínimo inscritos	Média		T1, T2, T3, T4	DEN/ CAES
CNP	10.1	Acesso ao transporte escolar intermunicipal a 100% dos estudantes dos cursos técnicos integrados ao ensino médio	Alta		T1	DEN/PPSV

Meta 11. Garantir atendimentos da Equipe Interdisciplinar a 100% dos estudantes que necessitam de atendimento.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	11.1	Instrução Normativa com fluxo de atendimento individualizado padronizado	Alta		T3, T4	DEPAE
Reitoria	11.2	2 (dois) encontros de formação anuais para as equipes interdisciplinares dos campi.	Média		T2, T4	DEPAE
CAB	11.1	Fluxo de atendimento e registro dos estudantes que necessitam de atendimento da equipe interdisciplinar	Média		T3, T4	DEPEI/COPED/Coord. de cursos.
CAB	11.1	Atendimento a 100% dos estudantes que necessitam de atendimento interdisciplinar	Alta		T1, T2, T3, T4	DEPEI/COPED/Coord. de cursos.
CAB	11.3	01(uma) formação para a equipe docente e técnico pedagógica	Média		T1	DEPEI/COPED/Coord. de cursos.
CAM	11.1	Identificação e registro dos casos que demandam atendimento	Média		T1, T3	DEN, CAES, COPED
CAM	11.2	Atendimento para 100% dos casos identificados	Alta		T1, T2, T3, T4	DEN, CAES
CBV	11.1	01 encontro de capacitação para equipe interdisciplinar	Média		T2	DIREN/CAES
CBV	11.2	Instrumento para acompanhamento e monitoramento dos estudantes atendidos	Alta		T2, T3	DIREN/CAES/DAPE
CBVZO	11.1	Plano de Ação da equipe interdiciplinar elaborado e executado.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEN/CAES/CAPNE / COPED/Coord. de cursos.
CNP	11.1	Redução do percentual de retenção e evasão por meio da detecção precoce de atrasos/dificuldades/patologias e transtorno	Média		T1, T2, T3, T4	DEN/COAES/COPED/CAPNE

Meta 12. Assegurar a manutenção do atendimento integral, com alimentação gratuita, a 100% dos estudantes da educação básica na modalidade presencial.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	12.1	Relatório semestral de monitoramento das ações do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) elaborado.	Média		T2, T4	DEPAE
Reitoria	12.2	1 (uma) ação educativa, por semestre, sobre educação alimentar e promoção da alimentação saudável, contemplando estudantes e servidores das unidades realizada.	Média		T2, T4	DEPAE
Reitoria	12.3	1 (uma) ação formativa e de assessoramento técnico aos campi sobre gestão da alimentação escolar, aquisição e armazenamento de alimentos por semestre realizada.	Alta		T1, T3	DEPAE
CAB	12.1	Atendimento pelo Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) a 100% dos estudantes da educação básica na modalidade presencial.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEPEI/COPED/Coord. de cursos.
CAM	12.1	Relatório de atendimento integral dos estudantes elegíveis	Alta		T1, T2, T3, T4	CAES, DAP
CBV	12.1	Relatório mensal da ação executada	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/CAES
CBV	12.2	Aumento da permanência e êxito dos estudantes da educação básica - presencial	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREN/CAES
CBVZO	12.1	Utilização de recursos orçamentários (PNAE) de forma regular, evitando interrupções na oferta de alimentação.	Alta		T1, T2, T3, T4	Direção Geral/DEN/ CAES

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	12.1	Implementação os recursos da assistência estudantil por meio dos editais de auxílio alimentação	Alta		T1	DEN/COAES
CNP	12.2	Atendimento 100% dos estudantes que apresentam necessidade.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEN/COAES
CNP	12.3	Relatório social de vulnerabilidades por meio de relatórios da assistência social	Alta		T1, T2, T3, T4	DEN/COAES

Meta 13. Fortalecer a rede de organizações estudantis no IFRR, por meio da constituição de grêmios estudantis em 100% dos campi e centros acadêmicos em 100% dos cursos de graduação

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	13.1	Manual sobre a constituição de grêmios estudantis e centros acadêmicos estudantis publicado.	Alta		T3, T4	DEPAE
Reitoria	13.2	Fórum anual da Assistência Estudantil realizado.	Média		T2	DEPAE
CAB	13.1	Implantação do Grêmio Estudantil	Alta		T2, T3	DEPEI/COPED/Coord. de cursos.
CAB	13.2	Implantação do Centro Acadêmico do Curso Tecnologia em Gestão Pública	Alta		T2	DEPEI/COPED/Coord. de cursos.
CAM	13.1	Implantação do Centro Acadêmico do curso de Tecnologia em Aquicultura	Alta		T1, T2	CSTaq, CAES

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	13.1	Espaço organizado e apoio logístico às organizações estudantis	Média		T2	DIREN/CAES/DEGES/DEIINF/DEG
CBV	13.2	01 Formação para lideranças estudantis	Média		T2	DIREN/CAES/DEGES/DEIINF/DEG
CBVZO	13.1	Centros acadêmicos criados dos cursos de Tecnologia em Gestão Pública e Design Gráfico.	Média		T1, T2, T3, T4	DEN/ Coord. de cursos.
CNP	13.1	Reeleições anuais para representantes do grêmio estudantil (ensino médio) e centro acadêmico de (agronomia).	Média		T2, T3	DEN/COORDENAÇÕES DE CURSO

Dimensão Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

Meta 1. Alcançar 65% de projetos de pesquisa aplicada.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Aprovação de 10 projetos PIBIC e 5 PIBITI - CNPq.	Alta	SIM	T1, T2	Propespi/DPPPG
Reitoria	1.2	Aprovação de 2 projetos de pesquisa aplicada voltados para Energia Renovável e Inovação.	Alta	SIM	T1, T2	Propespi/DPPPG/Agif
Reitoria	1.3	Aprovação de 2 projetos de incentivo à pesquisa aplicada docente.	Alta	SIM	T1, T2	Propespi/DPPPG
CAB	1.1	Submissão de, no mínimo, 5 (cinco) projetos para o edital PIBICT/PIVICT e 1 (um) projeto para o edital GP Inovação.	Alta		T1, T2, T3	COPEI
CAB	1.2	Fortalecer o Grupo de Pesquisa existente no campus, promovendo o aumento no número de participantes, além de estimular a criação de, no mínimo, 1 (um) novo Grupo de Pesquisa	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEI
CAB	1.3	Realizar, no mínimo, 1 (um) evento científico para a promoção das atividades de pesquisa no campus	Média		T2	COPEI
CAM	1.1	Aprovação de 5 projetos no Edital PIBICT	Alta		T2, T3, T4	COPESPI/PRO PESP
CAM	1.2	Aumento de 5% de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR/CAM	Alta		T2, T3, T4	COPESPI/DEN
CAM	1.3	Organização de um (01) evento voltado para a produção técnico-científico e inovação, com a participação da comunidade acadêmica do CAM	Média		T2, T3	COPESPI/DEN
CBV	1.1	Aumento de submissões de projetos de pesquisa aplicada em todos os editais de incentivo a pesquisa no âmbito do IFRR.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/COPE SQ

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	1.2	Aumento no número de projetos cadastrados no edital de Registro e Monitoramento de Projetos de Pesquisa ou Inovação Vinculados a Unidade do IFRR/CBV.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/ COPESQ
CBV	1.3	Submissão de 3 projetos ao Edital GP Inovação e Energia Renovável.	Alta	SIM	T2, T3	DIPESP/ COPESQ
CBV	1.4	Submissão de 4 projetos ao Edital PIPAD.	Alta	SIM	T3, T4	DIPESP /COPESQ
CBV	1.5	Formalizar 1 novo Grupo de Pesquisa junto ao CNPq.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/ COPESQ
CBVZO	1.1	Submissão de 4 projetos no Edital PIBICT	Alta	SIM	T1, T2, T3	COPESQ
CBVZO	1.2	Formalização de 1 Grupo de Pesquisa junto ao CNPq	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ
CBVZO	1.3	Realização de evento científico de divulgação de pesquisas, contribuindo para disseminação do conhecimento em contexto de educação profissional e tecnológica	Média		T2, T3	COPESQ
CNP	1.1	Aprovação de 5 projetos no Edital PIBICT	Alta		T2, T3, T4	COPESQ/ PROPESPI
CNP	1.2	Aumento de 5% de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR/CNP	Alta		T2, T3, T4	COPESQ/DEN
CNP	1.3	Organização de um (01) evento voltado para a produção técnico-científico e inovação, com a participação da comunidade acadêmica do CNP	Média		T2, T3	COPESQ/DEN

Meta 2. Alcançar 18% de servidores envolvidos em projetos de pesquisa.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	Realização de visitas às unidades por meio da Propespi.	Alta	SIM	T1, T2	Propespi/ DPPP

Reitoria	2.2	Promoção de 2 (duas) rodas de conversa com pesquisadores que possuem experiência na aprovação de projetos e em bolsa de produtividade.	Alta	SIM	T1, T2	Propespi/ DPPPG
CAB	2.1	Participação de no mínimo 8 (oito) servidores em projetos de pesquisa vinculados aos editais do IFRR	Alta		T1, T2, T3, T4	COPEI
CAB	2.2	Participação de no mínimo 2 (dois) servidores em projetos de pesquisa em editais externos ao IFRR	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	2.1	Participação de no mínimo 2 (dois) servidores em projetos de pesquisa em editais externos ao IFRR	Alta		T2, T3, T4	COPESPI /DEN
CBV	2.1	Participação de 2 servidores em projetos financiados por editais externos (CNPq, FAPERR).	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/ COPESQ
CBV	2.2	Mapear competências de pesquisa dos novos servidores (mínimo 1) empossados para integração aos grupos existentes.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/ COPESQ
CBVZO	2.1	Participação de mínimo 2 servidores em projetos de pesquisa financiados externos (CNPq, FAPERR, FINEP).	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ
CBVZO	2.2	Capacitação de 5 servidores em melhores práticas em elaboração de projetos	Alta	SIM	T1, T2	COPESQ/ PROPEspi
CBVZO	2.3	Oficina técnico-científica sobre elaboração e submissão de propostas em editais de pesquisa (CNPq, FAPERR, FINEP)	Alta	SIM	T1, T2	COPESQ/ PROPEspi
CNP	2.1	Participação de no mínimo 2 (dois) servidores em projetos de pesquisa em editais externos ao IFRR	Alta		T2, T3, T4	COPESQ/ DEN

Meta 3. Alcançar 4% de alunos envolvidos em projetos de pesquisa.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	Realização de rodas de conversa com os estudantes do IFRR.	Média	SIM	T1, T2	Propespi/DPPPG
CAB	3.1	Participação de no mínimo 5 (cinco) estudante com bolsas vinculados a projetos de pesquisas do IFRR	Alta		T1, T2, T3	COPEI
CAB	3.2	Participação de no mínimo 1 (um) estudante voluntário em projeto de pesquisa vinculado a editais do IFRR	Alta		T1, T2, T3	COPEI

CAB	3.3	Ofertar 1 (uma) oficina sobre redação de projeto de pesquisa para estudantes do campus e 1 (uma) oficina sobre preenchimento do Lattes.	Média		T1, T2	COPEI
CNP	3.1	Aumentar a participação de estudantes voluntário em projetos de Pesquisa	Média		T2, T3, T4	COPESQ/DEN
CBV	3.1	Selecionar 7 (sete) estudantes para bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica (PIBICT).	Alta	SIM	T1, T2	DIPESP/COPE SQ
CBV	3.2	Ampliar para 5 (cinco) o número de estudantes voluntários (PIVICT).	Alta	SIM	T1, T2	DIPESP/COPE SQ
CAM	3.1	Aumentar a participação de estudantes voluntário em projetos de Pesquisa	Média		T2, T3, T4	COPESPI/DEN
CBVZO	3.1	Seleção de 4 estudantes para bolsas de Iniciação Científica (PIBICT)	Alta	SIM	T1, T2	COPESQ
CBVZO	3.2	Engajamento de 3 estudantes voluntários em projetos de pesquisa (PIVICT)	Alta	SIM	T1, T2, T3	COPESQ

Meta 4. Alcançar a participação de 10% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Inserir cotas nos editais de pesquisa.	Média	SIM	T1, T2	Propespi/ DPPP
Reitoria	4.2	Realizar uma (01) roda de conversa com os pesquisadores sobre a importância do desenvolvimento de projetos com cotistas.	Média	SIM	T1, T2	Propespi/ DPPP
CAB	4.1	Estimular a submissão de propostas de pesquisa por no mínimo 2 (dois) estudantes beneficiários de ações afirmativas nos editais do IFRR	Alta		T1, T2, T3	COPEI
CAM	4.1	Aprovação, de no mínimo, 2 projetos de pesquisas/inovação de estudantes provenientes de ações afirmativas	Alta		T2, T3	COPESPI

CAM	4.2	Conscientização da comunidade acadêmica do CAM sobre a importância das ações afirmativas, assim como divulgar as ações propostas pela PROPEspi referente a esse tema.	Média		T1, T2, T3, T4	COPEspi/DEN/ PROPEspi
CBV	4.1	Submissão, de no mínimo, 1 projeto de pesquisas/ inovação (GP e PIPAD) de estudantes provenientes de ações afirmativas	Alta	SIM	T2	DIPESP/ COPEsq
CBV	4.2	Concessão de bolsa PIBICT a 1 estudante oriundo de ações afirmativas	Alta	SIM	T1, T2	DIPESP/ COPEsq
CBVZO	4.1	Submissão de 1 projeto de pesquisa/ inovação de estudantes provenientes de ações afirmativas	Alta	SIM	T1, T2	COPEsq/ NEABI
CBVZO	4.2	Oficina técnica dirigida a estudantes de ações afirmativas sobre oportunidades em pesquisa e inovação	Alta	SIM	T2, T3	COPEsq/ NEABI
CNP	4.1	Aprovação, de no mínimo, 2 projetos de pesquisas/ inovação de estudantes provenientes de ações afirmativas	Alta		T2, T3	COPEsq
CNP	4.2	Conscientização da comunidade acadêmica do CNP sobre a importância das ações afirmativas, assim como divulgar as ações propostas pela PROPEspi referente a esse tema.	Média		T1, T2, T3, T4	COPEsq/DEN/ PROPEspi

Meta 5. Alcançar 242 a quantidade de produção intelectual no quinquênio.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Lançar um (01) edital de apoio à publicação.	Alta	SIM	T1, T2	Propespi/ DPPPG/ Cons. Editorial
Reitoria	5.2	Lançar um (01) edital de participação em Evento.	Alta	SIM	T1, T2	Propespi/ DPPPG/ Cons. Editoria
Reitoria	5.3	Apoiar o Fórum de Integração do IFRR.	Alta	SIM	T1, T2, T3	Propespi/ DPPPG
Reitoria	5.4	Organização e publicação de três livros	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	Propespi/ DPPPG/ Cons. Editoria

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	5.1	Publicação de, no mínimo, 10 (dez) resumos (simples ou expandidos) em Anais de eventos científicos	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEI
CAB	5.2	Apoiar a participação de servidores em, no mínimo, 5 (cinco) eventos científicos nacionais ou internacionais	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEI
CAB	5.3	Publicação de, no mínimo, 8 (oito) itens de produção científica, contemplando livros, capítulos de livros ou artigos científicos em periódicos	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	5.1	Desenvolvimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR	Média		T1, T2, T3, T4	COPESPI/ PROPEspi
CAM	5.2	Publicação de livros, capítulo de livros, artigos, trabalhos completos e resumos simples em anais de eventos por estudantes e pesquisadores do IFRR/CAM matriculados nas diversas modalidades de ensino	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESPI/DEN/ PROPEspi
CAM	5.3	Divulgação dos resultados de pesquisa realizados pelos servidores do CAM nos anais de eventos científicos e tecnológico	Média		T2, T3, T4	COPESPI/DEN/ PROPEspi
CBV	5.1	Produção e Publicação de um e-book dos resultados de pesquisa desenvolvidas no âmbito do Profept (edição 2026)	Média	SIM	T4	COPROFEPT
CBV	5.2	Apoiar a comunidade docente em geral para produção de e-books e materiais			T1, T2, T3, T4	DIPESP/ COPESQ
CBV	5.3	Realizar o Seminário Local de Educação Profissional e Tecnológica, de periodicidade anual, com resultados das pesquisas realizadas no âmbito do Profept.	Média	SIM	T4, T3	DIPESP/CPG/ COPROFEPT
CBV	5.4	Publicar 7 artigos científicos produzidos por servidores do campus por ano.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/ COPESQ
CBV	5.5	Ajuda financeira para projetos de pesquisas cadastrados na DIPESP participarem de eventos nacionais e internacionais; apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos professores e alunos em anais de eventos científicos e tecnológicos.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/ COPESQ

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	5.6	Realização dos eventos "Circuito Científico" e o 8º Encontro de Pesquisadores e Grupos de Pesquisa do CBV "Café com Ciência".	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/ COPESQ
CBVZO	5.1	Apoio técnico para participação de mínimo 3 servidores em eventos científicos com apresentação de trabalhos	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	COPESQ
CBVZO	5.2	Publicação de mínimo 10 resumos em anais de eventos científicos nacionais/internacionais.	Média	SIM	T2, T3, T4	COPESQ
CBVZO	5.3	Elaboração e submissão de 10 artigos científicos em periódico de circulação nacional/internacional por servidores do campus	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	COPESQ
CBVZO	5.4	Consolidação de catálogo estruturado da produção acadêmica do CBVZO no portal Integra	Média	SIM	T3, T4	COPESQ/ BIBLIOTECA
CBVZO	5.5	Ampliar o portfólio digital com registro de projetos no portal integra com pesquisas, projetos e inovações	Média	SIM	T3, T4	COPESQ
CNP	5.1	Desenvolvimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR	Média		T1, T2, T3, T4	COPESQ/ PROPESPI
CNP	5.2	Publicação de livros, capítulo de livros, artigos, trabalhos completos e resumos simples em anais de eventos por estudantes e pesquisadores do IFRR/CNP matriculados nas diversas modalidades de ensino	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ/DEN/ PROPESPI
CNP	5.3	Divulgação dos resultados de pesquisa realizados pelos servidores do CNP nos anais de eventos científicos e tecnológico	Média		T2, T3, T4	COPESQ/DEN/ PROPESPI

Meta 6. Destinar 1,23% do recurso anual para investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	6.1	Aprovação de 4 projetos de pesquisa aplicada.	Alta	SIM	T1, T2, T3	Propespi/ DPPPG
Reitoria	6.2	Envio de 6 servidores para participação em eventos promovidos pela Zona Franca de Manaus (Suframa).	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	Propespi/ DPPPG
Reitoria	6.3	Envio de 4 estudantes e 4 servidores para participarem de eventos organizados pela Setec.	Média	SIM	T2, T3	Propespi/ DPPPG
Reitoria	6.4	Enviar 4 estudantes para vivência internacional.	Alta	SIM	T1, T2, T3	Propespi/Agif
CAB	6.1	Ampliar a quantidade de projetos de pesquisa desenvolvidos no campus que contemplem a concessão de bolsas para os alunos	Média		T1, T2, T3, T4	COPEI/ PROPEspi
CAM	6.1	Alocação de 2,2% do orçamento, destinado a custeio e capital do IFRR, para investimentos em pesquisa, pós-graduação e inovação	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESPI/ PROPEspi
CBV	6.1	Participação de 4 docentes do ProfEPT para o Seminário de alinhamento Nacional	Média	SIM	T3, T4	COPROFEPT
CBV	6.2	Participação de 4 docentes e 4 discentes ao Evento SAEPT que será realizado pelo ProfEPT região Norte, no estado do Pará	Baixa	SIM	T3, T4	COPROFEPT
CBV	6.3	Adquirir insumos e materiais de consumo para reposição nos Laboratórios de Pesquisa (Química/Biologia/Informática/Saneamento).	Baixa	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP
CBV	6.4	Custear a vinda de 2 avaliadores externos ou palestrantes para eventos científicos do campus.	Média		T1, T2, T3, T4	DIPESP
CBVZO	6.1	Execução de 100% do orçamento descentralizado para pesquisa (custeio e bolsas)	Alta	SIM	T1, T2, T3	COPESQ/ PROPEspi/ AGIF
CBVZO	6.2	Aquisição de softwares, ferramentas e reposição de materiais para laboratórios de pesquisa	Alta	SIM	T1, T2	COPESQ

CBVZO	6.3	Realização uma roda de conversa sobre possibilidades de recursos via CAPDA/Lei da informática	Média		T1, T2, T3, T4	COPESQ
CBVZO	6.4	Formulação de Regulamento de Uso e Segurança dos Laboratórios com designação de responsáveis e responsabilidades	Média		T1, T2, T3, T4	COPESQ
CNP	6.1	Alocação de 2,2% do orçamento, destinado a custeio e capital do IFRR, para investimentos em pesquisa, pós-graduação e inovação	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ/ PROPEspi

Meta 7. Alcançar 3% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores em cursos de pós-graduação lato sensu.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	7.1	Apoiar os campi nas ações dos cursos lato sensu.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	Propespi/ DPPPG/Agif
Reitoria	7.2	Campanha de divulgação específica para egressos dos cursos de licenciatura da instituição, promovendo os cursos de formação de professores	Média	SIM	T3, T4	Propespi/ DPPPG
CAM	7.1	Fortalecimento do Núcleo de Educação a Distância do CAM	Alta		T1, T2, T3	COPESPI/DEN/ PROPEspi
CBV	7.1	Divulgação interna (servidores) de editais de pós-graduação lato sensu	Média		T1, T2, T3, T4	CPG
CBVZO	7.1	Divulgação ativa de editais de pós-graduação lato sensu para servidores	Média		T1, T3, T4	COPESQ
CNP	7.1	Fortalecimento do Núcleo de Educação a Distância do CNP (NEAD/CNP) com oferta de cursos de especialização lato sensu voltados para a formação de professores	Alta		T1, T2, T3	COPESQ/DEN/ PROPEspi

Meta 8. Alcançar 100% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores em cursos de pós-graduação stricto sensu.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	8.1	Oferta de um curso preparatório gratuito voltado para a elaboração de projetos de pesquisa e para a realização do Exame Nacional de Acesso (ENA) no mestrado, com foco nos servidores e egressos dos cursos do IFRR.	Média	SIM	T2, T3	Propespi/ DPPP
CBV	8.1	Divulgação dos editais de pós-graduação stricto sensu	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	COPROFEPT
CBVZO	8.1	Participação de servidor docente em seleção interna para ProfEPT (mestrado profissional em rede nacional).	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEPQ /PROPESPI
CNP	8.1	Ampliação no número de matrículas nos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu oferecidos pelo IFRR	Média		T1, T2, T3, T4	COPEPQ /PROPESPI

Meta 9. Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	9.1	Desenvolvimento de um novo curso de Pós-Graduação Lato Sensu, com foco em áreas de demanda profissional identificada em levantamento socioeconômico, com oferta mínima de 25 vagas por turma.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	Propespi/ DPPP
CAB	9.1	Ampliação no número de matrículas nos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu oferecidos pelo IFRR	Média		T1, T2, T3, T4	COPEI
CBV	9.1	Ampliação das matrículas em cursos de pós-graduação lato sensu e strictu sensu (ProfEPT)	Alta		T1	DIPESP/CPG/ COPROFEPT
CBVZO	9.1	Divulgar editais de pós-graduação stricto sensu	Alta	SIM	T1, T2	COPEPQ/PRO PESPI/DEN

CNP	9.1	Ampliação no número de alunos que concluem o curso e diminuir a evasão do curso de pós-graduação lato sensu em agroecologia e educação no campo	Média		T1, T2, T3, T4	COPESQ/DEN/ PROPEspi
-----	-----	---	-------	--	----------------	-------------------------

Meta 10. Alcançar o percentual mínimo de 70% de eficiência acadêmica nos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	10.1	Revisão dos projetos pedagógicos e dos regimentos internos por curso para identificar e corrigir pontos que impactam negativamente a taxa de conclusão no prazo.	Média	SIM	T1, T2	Propespi/ DPPPG
CBV	10.1	Ofertar oficinas de capacitação de alunos de graduação e pós-graduação para utilização do repositório institucional, em parceria com a Biblioteca.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DIPESP/COPE SQ/CPG/COPR OFEPT/DIREN
CBVZO	10.1	Avaliação de eficiência acadêmica e qualidade dos cursos de pós-graduação lato sensu.	Média	SIM	T2, T3, T4	COPESQ/PRO PESPI

Meta 11. Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	11.1	Submissão de 1 (uma) proposta de Dinter a Capes.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	Propespi/ DPPPG
CAM	8.1	Aumento da qualificação dos servidores do CAM por meio da realização de cursos de mestrado e doutorado	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESPI/DEN/ PROPEspi
CBV	11.1	Apoio para elaboração de propostas de cursos interinstitucionais em nível de pós-graduação.	Média	SIM	T2, T3, T4	DIPESP/CPG
CBVZO	11.1	Mapeamento de instituições parceiras potenciais para cooperação técnica em qualificação de servidores	Alta	SIM	T2, T3, T4	COPESQ/PRO PESPI/AGIF

CNP	11.1	Aumento da qualificação dos servidores do CNP por meio da realização de cursos de mestrado e doutorado	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ/DEN/ PROPEspi
-----	------	--	------	--	----------------	-------------------------

Meta 12. Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Capes para criação de programas de pós-graduação.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	12.1	Formação de 1 (um) Grupo de Trabalho para estudar as documentações da CAPES para construção de APCN's	Alta	SIM	T1	Propespi/ DPPPG
CAB	12.1	Indicação de, pelo menos, 1 (uma) proposta de curso stricto sensu para ser desenvolvido no IFRR	Média		T1, T2, T3, T4	
CBV	12.1	Constituir Grupo de Trabalho (GT) para elaboração de proposta de Mestrado Acadêmico ou Profissional.	Alta	SIM		CPG
CBV	12.2	Realizar estudo de demanda e viabilidade para oferta de novo curso de pós-graduação Lato Sensu	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	CPG
CBVZO	12.1	Apresentação de 1 proposta de curso de pós-graduação stricto sensu	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	COPESQ/ PROPEspi
CNP	12.1	Apresentação à PROPEspi de, pelo menos, uma proposta de curso de pós-graduação stricto sensu	Alta		T3, T4	COPESQ/DEN/ PROPEspi

Meta 13. Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	13.1	Solicitação de registro de 2 propriedades intelectuais junto ao INPI.	Média		T1, T2, T3, T4	Propespi/Agif
Reitoria	13.2	Capacitação de 10 (dez) servidores nas áreas de Propriedade Intelectual.	Média		T2, T3	Propespi/Agif
CAM	13.1	Consolidação da cultura de propriedade intelectual com oferta de cursos de capacitação para os servidores do CAM/IFRR	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESPI/DEN/ PROPEspi

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	13.1	Apresentação de 1 proposta de curso de pós-graduação stricto sensu	Média	SIM	T3, T4	DIPESP/CPG
CBV	13.2	Depositar 1 pedido de registro de programa de computador (software) junto ao INPI.	Alta	SIM		
CBV	13.3	Depositar 1 pedido de marca ou patente de modelo de utilidade.	Alta	SIM		
CBVZO	13.1	Realização de 1 oficina de Propriedade Intelectual para comunidade acadêmica	Média		T2, T3	COPESQ/PRO PESPI/AGIF
CBVZO	13.2	Análise e mapeamento dos TCCs/projetos com potencial de proteção intelectual	Média	SIM	T1, T2, T3	COPESQ
CBVZO	13.3	Workshop especializado sobre análise de propriedade intelectual em pesquisas.	Média	SIM	T2, T3	COPESQ/PRO PESPI/AGIF
CBVZO	13.4	Depositar 1 registro de propriedade intelectual (software, marca ou design) no INPI	Alta	SIM	T2, T3, T4	COPESQ/PRO PESPI/AGIF
CNP	13.1	Consolidação da cultura de propriedade intelectual com oferta de cursos de capacitação para os servidores do CNP/IFRR	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ/DEN/PRO PESPI

Meta 14. Alcançar 5 projetos aprovados de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	14.1	Aumentar, em mais 10, a quantidade de propostas de projetos no portfólio de projetos P&D do IFRR.	Alta		T1, T2, T3, T4	Propespi/Agif
Reitoria	14.2	Fomentar 1 projeto de pesquisa e inovação por meio de grupos de pesquisa, aprovado em edital da PRO PESPI.	Alta		T3, T4	Propespi/Agif
Reitoria	14.3	Realizar 4 visitas técnica ou participação nos eventos voltados aos programas prioritários em Manaus.	Média		T3, T4	Propespi/Agif
Reitoria	14.4	Realizar 3 parcerias com instituições do ecossistema de inovação de Roraima.	Alta	SIM	T2, T3, T4	Propespi/Agif

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	14.5	Realizar 2 visitas aos campi para incentivar a proposição de projetos de inovação e construção de portfólio de projetos.	Alta			
CAM	14.1	Aprovação de no mínimo 01 projeto em editais externos com suporte financeiro privado	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESPI/PRO PESPI
CAM	14.2	Envolvimento de docentes e estudantes em programas de mobilidade acadêmica, promovendo a troca de conhecimentos científicos e tecnológicos no contexto das parcerias internacionais	Média		T1, T2, T3, T4	COPESPI/DEN/PRO PESPI
CBV	14.1	Submeter 2 propostas a editais da FAPERR, CNPq ou Finep com foco em inovação tecnológica.	Média	SIM	(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CBV	14.2	Realizar reunião de prospecção com 2 empresas locais para parcerias em P&D (Lei da Informática/Outros).	Média		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CBV	14.3	Capacitar pesquisadores em elaboração de projetos de captação de recursos externos.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CBVZO	14.1	Elaboração de 1 proposta de projeto de inovação com parceiros locais	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ/PRO PESPI/AGIF
CBVZO	14.2	Realização de 2 visitas técnicas para prospecção de parcerias	Média		T2, T3	COPESQ/PRO PESPI/AGIF
CBVZO	14.3	Formalização de parceria com instituição pública ou empresa para projeto P&D colaborativo	Alta	SIM	T2, T3, T4	COPESQ/PRO PESPI/AGIF
CNP	14.1	Aprovação de no mínimo 01 projeto em editais externos com suporte financeiro privado	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ/PRO PESPI
CNP	14.2	Envolvimento de docentes e estudantes em programas de mobilidade acadêmica, promovendo a troca de conhecimentos científicos e tecnológicos no contexto das parcerias internacionais	Média		T1, T2, T3, T4	COPESQ/DEN/PRO PESPI

Meta 15. Atender a 25 empreendimentos nos ambientes promotores de inovação do IFRR.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	15.1	Atender 5 projetos de empreendedorismo da comunidade acadêmica no âmbito da Incubadora de empresas do IFRR (KONEKA).	Alta		T2, T3, T4	Propespi/Agif
Reitoria	15.2	Realizar 2 eventos (workshop, oficinas, feiras ou visitas técnicas) na área de empreendedorismo.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	Propespi/Agif
Reitoria	15.3	Realizar o lançamento de 1 volume da Revista de empreendedorismo e inovação do IFRR (REMI) no formato digital.	Média	SIM	T3	Propespi/Agif
Reitoria	15.4	Realizar e divulgar a Semana de Empreendedorismo e Inovação.	Alta	SIM	T2, T3, T4	Propespi/Agif
CAB	15.1	Implementar a oferta de 1 (um) curso de Pós-Graduação Lato Sensu, na modalidade Educação a Distância (EaD), voltado para a qualificação de docentes	Alta		T1, T2, T3, T4	DEPEI/COPEI
CAM	15.1	Promoção e consolidação da cultura empreendedora no IFRR/CAM por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESPI/DEN/PROPEPI
CBV	15.1	Realizar a "Feira de Empreendedorismo e Inovação do CBV" com exposição de produtos de alunos dentro do SEMEI	Média	SIM	(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CBV	15.2	Pré-incubar 1 projeto de alunos na Incubadora KONEKA (Núcleo CBV).	Alta	SIM	(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CBVZO	15.1	Pré-incubação de 1 projeto de aluno na Incubadora KONEKA (CBVZO)	Alta	SIM	T2, T3	COPESQ/PROPEPI/AGIF
CBVZO	15.2	Participação ativa na Semana de Empreendedorismo e Inovação (SEMEI) com mostra de projetos e oficinas	Alta		T2, T3, T4	COPESQ/PROPEPI/AGIF

CNP	15.1	Promoção e consolidação da cultura empreendedora no IFRR/CNP por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas	Alta		T1, T2, T3, T4	COPESQ/DEN/ PROPESPI
-----	------	---	------	--	----------------	-------------------------

Dimensão Extensão

Meta 1. Atingir 3% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Relatório da Execução Orçamentária com detalhamento por programa/ação de extensão fomentado.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex
CAB	1.1	Relatório de execução financeira aos estudantes bolsistas de projetos de extensão)	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	COPEI
CAM	1.1	Garantia da execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex ao campus	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT, DAP
CBV	1.1	Execução de 15 bolsas vinculadas ao PBAEX, com recursos descentralizados pela PROEX	Alta		T1, T2	COPPEX/DIREX
CBV	1.2	Execução de bolsas selecionadas, mediante edital do PIPEX, com recursos descentralizados pela PROEX	Alta		T3, T4	COPPEX/DIREX
CBVZO	1.1	Garantir a execução dos recursos orçamentários descentralizados	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT
CNP	1.1	Garantir 100% da execução orçamentária dos recursos financeiros descentralizados ao CNP	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT

Meta 2. Atingir 35% de estudantes envolvidos em ações de extensão.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	Editais de Fluxo Contínuo para registros de projetos de extensão publicado pela Proex e executado em todos os campi.	Média		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	2.2	Edital do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – PBAEX publicado pela Proex e executado em todos os campi.	Alta		T2, T1	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	2.3	Edital do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX publicado pela Proex e executado em todos os campi.	Alta		T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	2.3	Regulamento dos Inter-campi dos Jogos dos Institutos Federais (JIFs) publicado pela Proex e executado em todos os campi, com representatividade na Etapa regional e na Etapa nacional.	Baixa		T2, T3, T4	Proex/Dipex/Coec
CAB	2.1	Ampliar para 12 (doze) o quantitativo de estudantes envolvidos em projetos de Extensão financiados pelo IFRR	Alta		T1, T2, T3, T4	COPEI
CAB	2.2	Ampliar para 60 (sessenta) o quantitativo de estudantes envolvidos em Ações de Extensão desenvolvidas pelo campus	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	2.1	Aumento da participação dos estudantes nos programas de extensão	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT, DEN
CBV	2.1	Participação de, no mínimo, 15 estudantes em ações de extensão com bolsa	Alta		T1, T2, T3, T4	COPPEX/DIREX
CBV	2.2	Participação mínima de 500 estudantes nas ações de extensão, entre programa, projetos, eventos e cursos FIC	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREX

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBVZO	2.1	Atingir 16 estudantes envolvidos nos editais da Extensão	Média		T4, T3, T2, T1	COEXT
CNP	2.1	Elevar para 11 (onze) o quantitativo de estudantes envolvidos em projetos de extensão financiados pelo IFRR	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT/DEN
CNP	2.2	Elevar o quantitativo de estudantes envolvidos em ações de extensão	Média		T1, T2, T3, T4	COEXT/DEN

Meta 3. Atingir 30% de servidores envolvidos com as ações de extensão.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	Editais de Fluxo Contínuo para registros de projetos de extensão publicado pela Proex e executado em todos os campi.	Média		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	3.2	Edital do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – PBAEX publicado pela Proex e executado em todos os campi.	Alta		T1, T2	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	3.3	Edital do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX publicado pela Proex e executado em todos os campi.	Alta		T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
CAB	3.1	Participação de, no mínimo, 10 (dez) servidores, em Projetos de Extensão (PBAEX e PIPEX)	Alta		T1, T2, T3, T4	COPEI
CAB	3.2	Participação de, no mínimo, 20 (vinte) servidores em ações de Extensão promovidas pelo campus	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	DEPEI/COPEI

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAM	3.1	Aumento da participação dos servidores nos programas de extensão	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT, DEN, DG
CBV	3.1	Participação mínima de 50 servidores nas ações de extensão, entre programa, projetos, eventos e cursos FIC	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREX
CBVZO	3.1	Atingir 16 servidores envolvidos nos editais da Extensão	Média		T1, T2, T3, T4	COEXT
CNP	3.1	Participação de, no mínimo, 30 (trinta) servidores em projetos de extensão	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT/DEN

Meta 4. Atingir 15.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Relatório de Projetos de Fluxos Contínuos de Extensão com atendimento à comunidade externa.	Média		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	4.2	Relatório de Projetos do PBAEX com atendimento à comunidade externa.	Alta		T1, T2	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	4.3	Relatório de Projetos do Pipex com atendimento à comunidade externa.	Alta		T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	4.4	Relatório de Edital do Concurso de Arte e Cultura no âmbito do Proarc para participação de egressos e comunidade externa.	Alta		T2, T3, T4	Proex/Dipex/Coec
Reitoria	4.5	Relatório dos eventos (IF Comunidade entre outros) promovidos para comunidade externa.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	4.6	Relatório de matrículas em cursos de Formação Inicial e Continuada - FIC.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex

CAB	4.1	Ampliar para 1.800 (mil e oitocentas) o quantitativo de pessoas atendidas pelas Ações de Extensão desenvolvidas no campus. Tais ações incluem atividades esportivas, recreativas, de lazer, arte e cultura, como, por exemplo, a participação da comunidade no IF Comunidade e no Arraial do CAB	Alta		T1, T2, T3, T4	COPEI
CAB	4.2	Atender, no mínimo, 250 (duzentas e cinquenta) pessoas por meio da oferta de Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC).	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	4.1	Aumento do número de pessoas atendidas por ações de extensão	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT, DG
CAM	4.2	Aumento do número de servidores e estudantes envolvidos com as atividades de extensão, atendendo a comunidade externa	Alta		T4, T3, T2, T1	COEXT, DEN, COPESPI
CBV	4.1	Mapear o quantitativo de pessoas atendidas nas ações de extensão, demandadas da comunidade externa, apoio em ações de esportes, eventos, projetos, e Cursos FIC.	Alta		T1, T2, T3, T4	COPPEX/ COESC/DIREX
CBV	4.2	Mapear o quantitativo de pessoas atendidas em ações relacionadas à curricularização da extensão.	Alta		T1, T2, T3, T4	DIREX/DEG
CBV	4.3	Realizar o IF Comunidade Itinerante	Média		T4	DIREX/DIREN
CBV	4.4	Realizar a Mostra das Profissões Itinerante	Média		T3	DIREX/DIREN
CBV	4.5	Promover 2 simulados (pré-médio e pré-vestibular) para a comunidade externa	Média		T3	DIREX/DIREN
CBVZO	4.1	Atingir 1800 pessoas atingidas pelas ações da Extensão	Alta		T3, T4, T2, T1	COEXT
CNP	4.1	Atender, no mínimo 1.600 pessoas envolvidas em ações de extensão desenvolvidas pelo CNP	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT/ NACE/DEN

Meta 5. Atingir 80% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Relatório de Projetos de Fluxos Contínuos de Extensão destinados à população vulnerável.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	5.2	Relatório de Projetos do PBAEX destinados à população vulnerável.	Alta		T1, T2	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	5.3	Relatório de Projetos do Pipex destinado à população vulnerável.	Alta		T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	5.4	Relatório dos eventos (IF Comunidade entre outros) destinado à população vulnerável.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
Reitoria	5.5	Relatório de matrículas em cursos de Formação Inicial e Continuada - FIC destinado à população vulnerável.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
CAB	5.1	Atender, no mínimo, 400 (quatrocentas) pessoas em situação de vulnerabilidade social por meio das Ações de Extensão desenvolvidas pelo campus.	Média		T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	5.1	Promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, que garantam sua melhoria da qualidade de vida.	Alta		T4, T3, T2, T1	COEXT, DEN, COPESPI
CBV	5.1	IF Comunidade Itinerante junto a espaços com população vulnerável (abrigo, casas de apoio, Associações)	Alta		T3	DIREX/DIREN
CBV	5.2	Ofertar Curso de Língua Portuguesa para estrangeiros	Média		T1, T2	DIREX/DIREN
CBV	5.3	Documento de orientação aos servidores sobre a devida especificação do cunho social ao cadastrar evento no SUAP	Média		T1, T3	DIREX
CBVZO	5.1	Atingir 1280 pessoas em condições de vulnerabilidade pelas ações de Extensão	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	5.1	Atender, no mínimo, 500 pessoas em situação de vulnerabilidade social por meio de ações de extensão realizadas pelo CNP	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT/NACE

Meta 6. Promover o índice de eficiência acadêmica para 85%.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	6.1	Relatório institucional da situação de matrículas, permanência e êxito nos cursos de Formação Inicial e Continuada - FIC do IFRR publicado.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
CAB	6.1	Alcançar e manter o Índice de Eficiência Acadêmica em, no mínimo, 85% no âmbito do campus	Alta		T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	6.1	Aumento da permanência e êxito dos estudantes e diminuir a evasão e retenção.	Alta		T1, T2, T4, T3	COEXT, DEN, COPED
CBV	6.1	Alcançar Índice de Eficiência Acadêmica em, no mínimo, 85% para os cursos FIC	Alta		T2, T3, T4	COPPEX/DIREX
CBVZO	6.1	Manter a evasão abaixo de 15%	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT
CNP	6.1	Alcançar Índice de Eficiência Acadêmica em, no mínimo, 85% no âmbito do campus	Média		T1, T2, T3, T4	COEXT/DEN

Meta 7. Atingir 20% de ações de extensão com parcerias institucionais.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	7.1	Relatório das ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC) promovidos com parcerias institucionais com instituições externas.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Cpex
CAB	7.1	Formalizar, no mínimo, 20% das Ações de Extensão por meio de termos de parceria ou acordos de cooperação institucional	Alta		T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	7.1	Celebração de parcerias e oferta de cursos.	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT, DEN, DG
CBV	7.1	Mapeamento das parcerias externas envolvidas nas ações de extensão	Alta		T1, T2, T3, T4	COPPEX/COESC/CEAEG/DIREX
CBV	7.2	Alcançar 50 ações de extensão com parceiros externos	Alta		T4	COPPEX/COESC/CEAEG/DIREX
CBVZO	7.1	Realizar ações em parcerias na ordem de 20% do total das ações	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT
CNP	7.1	Atingir, no mínimo, 20% das ações de extensão por meio de parcerias institucionais	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT

Meta 8. Celebrar 30 (trinta) parcerias institucionais sem repasse de recursos.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	8.1	Relatório das parcerias institucionais com instituições externas, conforme regulamento de parcerias vigente.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Nupar/ Nuremt
CAB	8.1	Celebrar, pelo menos, 2 (duas) parcerias institucionais para o atendimento a demandas da população	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	8.1	Celebração de parcerias e oferta de cursos.	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT, DEN, DG
CBV	8.1	Celebrar, no mínimo, 2 (duas) parcerias institucionais sem repasse de recursos.	Alta		T4	DIREX
CBVZO	8.1	Celebrar 4 parcerias sem repasse de recursos	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT
CNP	8.1	Realizar, pelo menos, 3 parcerias institucionais sem repasse de recursos	Alta		T1, T2, T3, T4	COEXT

Meta 9. Atingir 30% de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	9.1	Relatório de parcerias institucionais com instituições externas para inserção de estudantes em estágio.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/ Nuremt
Reitoria	9.2	Relatório da comissão organizadora do encontro anual de estágio.	Média		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/ Nuremt
CAB	9.1	Promover a inserção de, pelo menos, 10 (dez) estudantes em oportunidades de estágio não obrigatório.	Média		T1, T2, T3, T4	COPEI

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAM	9.1	Aumento do número de egressos participantes	Alta		T1, T2, T3, T4	CGIPAE
CBV	9.1	Realizar o 2º Encontro Anual de Estágio	Alta		T3	CEAEG/DIREX/CGIPAE
CBV	9.2	Mapear, juntamente com as coordenações de Curso, possíveis campos de estágio.	Média		T1, T3	CEAEG/DIREX/CGIPAE
CBVZO	9.1	Celebrar 3 parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho	Alta		T2, T1, T3, T4	COEXT
CNP	9.1	Realizar, pelo menos, 2 parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho	Média		T1, T2, T3, T4	COEXT

Meta 10. Contribuir com a inserção de 70% dos egressos no mundo do trabalho.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	10.1	Relatório da Pesquisa de Acompanhamento de Egressos - Etapa 1 e Etapa 2.	Alta		T1, T2, T3, T4	Proex/Dipex/Nuremt
Reitoria	10.2	Relatório dos Planos Anuais de Acompanhamento de Egressos das unidades.	Alta		T1, T4	Proex/Dipex/Nuremt
Reitoria	10.3	Relatório de estudos realizados pelo Grupo de Pesquisa do Observatório do Mundo do Trabalho.	Média		T2, T4	Proex/Dipex/Nuremt/ GPOMT
CAB	10.1	Relatório da política de acompanhamento de egressos com obtenção de 70% de inserção de egressos no mundo do trabalho.	Média		T1, T2, T3, T4	COPEI
CAM	10.1	Aumento do número de egressos participantes	Média		T1, T2, T3, T4	CGIPAE

CBV	10.1	Atingir 100 respondentes na Pesquisa Anual de Egressos	Alta		T4	CEAEG/DIREX/ CGIPAE
CBVZO	10.1	Relatório Anual de Acompanhamento de Egressos do Campus	Alta		T4, T3, T2, T1	COEXT
CNP	10.1	Relatório Anual de Acompanhamento de Egressos do Campus	Média		(Não informado pelo setor responsável)	COEXT

Dimensão EAD

Meta 1: Garantir o percentual mínimo de 10% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Oferta de 4 de cursos Técnicos subsequentes em EaD pelos campi Amajari, Boa Vista, Bonfim e Novo Paraíso com esforço próprio ofertados.	Média		T1, T2, T3, T4	DIPEAD
CAB	1.1	70 vagas em Curso Técnico Subsequente em Administração ofertadas	Média	SIM	T3	DICAB
CAM	1.1	100 vagas em Curso Técnico Subsequente em Agropecuária e 35 vagas em Curso técnico em agroindústria, ofertadas.	Média		T3	CEAD/CAM
CBV	1.1	100 vagas para o curso técnico subsequente em Secretaria Escolar em EAD ofertadas	Média		T2, T1, T3, T4	DEAD/CBV
CNP	1.1	70 vagas do curso técnico Subsequente em Alimentos ofertadas	Média		T3	CEAD/CNP

Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	Plataforma de Cursos Abertos e Massivos do IFRR implantada com no mínimo 30 cursos.	Média		(Não informado pelo setor responsável)	DIPEAD
CAB	2.1	Alcance no mínimo 5 cursos MOOC	Média	SIM	T3	DICAB
CAM	2.1	Alcance no mínimo 5 cursos MOOC	Média	SIM	T1, T2	CEAD/CAM
CBV	2.1	Alcance de no mínimo 5 cursos MOOC	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DEAD/CBV
CBVZO	2.1	Alcance de no mínimo 5 cursos MOOC	Média	SIM	T1, T2	CEAD/CBVZO
CNP	2.1	Alcance de no mínimo 5 cursos MOOC	Média	SIM	T3	CEAD/CNP

Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 6% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	3 turmas do curso de Tecnólogo em Produção Pesqueira ofertado pelo CNP convênio com a Capes, edital 25/2023.	Média		T1	DIPEAD
CBVZO	3.1	5 turmas do curso de tecnólogo em Gestão Pública acompanhadas.	Média		T1, T2, T3, T4	CEAD/CBVZO
CNP	3.1	108 vagas para o Curso de Tecnólogo em Recursos Pesqueiros ofertadas.	Média		T1	CEAD/CNP

Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 5% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Oferta de 4 cursos de Licenciaturas pelos campi Boa Vista, Bonfim e Novo Paraíso realizadas, em convênio com a Capes Edital 25/2023.	Média		(Não informado pelo setor responsável)	DIPEAD
CAB	4.1	283 vagas em Cursos de Licenciatura em Pedagogia intercultural indígena e Letras Língua Inglesa e suas Literaturas, ofertadas.	Média	SIM	T4	DICAB
CAM	4.1	Turmas dos Cursos de Licenciatura Intercultural Indígena em Ciências Naturais e Curso de Licenciatura Plena em Letras Português/Línguas Indígenas, acompanhadas	Média		T1, T2, T3, T4	CEAD/CAM
CBV	4.1	350 vagas para 2(dois) cursos de Licenciatura em História e em Pedagogia com ênfase em Educação Especial, ofertadas.	Média		T3, T4	DEAD/CBV
CBV	4.2	Turma de formação de professores licenciados em Matemática, para a docência na Educação Básica concluída.	Média		T1, T2	DEAD/CBV
CBV	4.3	Turmas dos cursos de formação de professores licenciados em Ciências Biológicas, Letras em Língua Portuguesa e Espanhola e Pedagogia para a docência na Educação Básica, concluídas.	Média		T2, T1	DEAD/CBV

Meta 5: Garantir o percentual mínimo de 14% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Oferta de 4 cursos de pós-graduação latu sensu nos campi Boa Vista, Bonfim e Novo Paraíso, em convênio com a Capes Edital 25/2023.	Média		(Não informado pelo setor responsável)	DIPEAD
CAB	5.1	290 vagas em Cursos de Pós-graduação Lato Sensu em Docência na Educação Escolar Indígena e Linguística Aplicada e Ensino de Línguas, ofertadas.	Média	SIM	T3	DICAB
CBV	5.1	Qualificação de 175 graduados em Pós-Graduação em Planejamento e Gestão em Turismo Sustentável EAD, ofertada.	Média		T3, T4	DEAD/CBV
CBV	5.2	Turmas em execução dos cursos de pós-graduação em Educação a Distância na Educação Profissional e Tecnológica e Gestão Escolar Indígena, acompanhadas.	Média		T1, T2, T3, T4	DEAD/CBV
CBVZO	5.1	2 turmas do curso de pós-graduação latu sensu acompanhadas.	Média		T1, T2, T3, T4	CEAD/CBVZO
CNP	5.1	150 vagas para o curso de Pós- Graduação em Produção Vegetal ofertadas	Média		T3	CEAD/CNP

Meta 6: Capacitar 30% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	6.1	Eventos do Fórum de EAD do IFRR realizado. E, participação de no mínimo 5 servidores e 2 colaboradores externos em evento nacional.	Baixa	SIM	(Não informado pelo setor responsável)	DIPEAD
CAB	6.1	Fórum de EAD do IFRR, participação ativa de servidores e colaboradores externos. E, participação de no mínimo 3 servidores e 5 colaboradores externos em evento nacional.	Baixa	SIM	T3	DICAB
CAM	6.1	25 servidores capacitados através do programa de capacitação contínua para profissionais da educação a respeito dos fundamentos da modalidade educação a distância.	Baixa	SIM	T3	CEAD/CAM
CBV	6.1	50 servidores capacitados através do programa de capacitação contínua para profissionais da educação a respeito dos fundamentos da modalidade educação a distância.	Baixa	SIM	T1, T2, T3, T4	DEAD/CBV
CBV	6.2	100 profissionais capacitados para a atuação na função de Tutoria nos cursos ofertados na modalidade a distância.	Média		T1, T2	DEAD/CBV
CBVZO	6.1	Fórum de EAD do IFRR, participação ativa de servidores e colaboradores externos. E, participação de no mínimo 1 servidor e 1 colaborador externo em evento nacional.	Média	SIM	T3, T4	CEAD/CBVZO

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	6.1	Fórum de EAD do IFRR, participação ativa de servidores e colaboradores externos. E, participação de no mínimo 3 servidores e 5 colaboradores externos em evento nacional.	Média	SIM	T3, T4	CEAD/CNP

Meta 7: Viabilizar 100% da avaliação dos recursos, das atividades, das videoaulas e dos demais materiais didáticos utilizados nos cursos de EAD.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	7.1	Instituição de um instrumento de avaliação de material didático com fluxo de elaboração.	Média	SIM	(Não informado pelo setor responsável)	DIPEAD
CAB	7.1	Avaliação dos materiais digitais produzidos como salas virtuais, os recursos didáticos em multimídia e as videoaulas, implementados pela pela equipe multidisciplinar	Média	SIM	T3	DICAB
CAM	7.1	Avaliação dos materiais digitais produzidos como salas virtuais, os recursos didáticos em multimídia e as videoaulas, implementados pela pela equipe multidisciplinar	Média	SIM	T3	CEAD/CAM
CBV	7.1	Avaliação dos materiais digitais produzidos como salas virtuais, os recursos didáticos em multimídia e as videoaulas, implementados pela pela equipe multidisciplinar	Média	SIM	T2, T3, T4	DEAD/CBV

CBVZO	7.1	Avaliação dos materiais digitais produzidos como salas virtuais, recursos didáticos em multimídia e as videoaulas, implementados pela pela equipe multidisciplinar	Média	SIM	T2, T3	CEAD/CBVZO
CNP	7.1	Avaliação dos materiais digitais produzidos como salas virtuais, os recursos didáticos em multimídia e as videoaulas, implementados pela pela equipe multidisciplinar	Média	SIM	T3, T4	CEAD/CNP

Meta 8: Aumentar o índice de eficiência acadêmica dos cursos na modalidade EAD e semipresencial do IFRR de 64,7%, para 67%.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	8.1	Incentivo a participação de estudantes em eventos e visitas técnicas.	Média		(Não informado pelo setor responsável)	DIPEAD
CAB	8.1	Orientar os alunos a participação em grupos de pesquisas, eventos institucionais e cumprimento das metas da instituição	Média	SIM	T3	DICAB
CAM	8.1	Orientar os estudantes a participarem em grupos de pesquisas, eventos institucionais locais instigando a participação em minicursos e apresentação de trabalhos	Média		T1, T2, T3	CEAD/CAM
CBV	8.1	Orientação aos alunos a participação em grupos de pesquisas, eventos institucionais e cumprimento das metas institucionais	Média	SIM	T3, T4	DEAD/CBV
CBVZO	8.1	Orientar os alunos a participação em grupos de pesquisas, eventos institucionais e cumprimento das metas da instituição	Média	SIM	T1, T2, T3	CEAD/CBVZO

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	8.1	Orientação a estudantes para a participação em grupos de pesquisas e eventos institucionais. E o cumprimento de metas institucionais.	Média		T3, T4, T2	CEAD/CNP

Dimensão Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Meta 1. Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Aprimoramento de 100% dos instrumentos de planejamento estratégico, tático e operacional do IFRR (PGA, REMAG, Relatório de Gestão Integrado, POCV e revisão do PEI), alinhado aos objetivos institucionais e devidamente registradas em guias, normativas, relatórios técnicos ou painéis de monitoramento.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	Prodin/Coplan
Reitoria	1.2	Ciclo de Planejamento 2025 concluído com a publicação do Relatório de Avaliação do 4º trimestre (Repat).	Baixa		T1	COPLAN
Reitoria	1.3	Realização de no mínimo 7 (sete) eventos de capacitação sobre Planejamento e Desenvolvimento Institucional (Relatório de Gestão, Remag, PGA, Fordin, Jornada, OCV, Fórum de Registro Acadêmico) no exercício.	Alta		T1, T3	COPLAN

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.4	Elaboração e publicação de 3 Relatórios de Monitoramento e Avaliação do Plano de Gestão Anual (Remag) de 2026 no prazo estabelecido no guia de elaboração.	Média		T1, T2, T3, T4	COPLAN
Reitoria	1.5	Elaboração e publicação do Plano de Gestão Anual (PGA) para o exercício de 2027, dentro dos prazos estipulados no Guia de Elaboração do PGA.	Alta		T2, T4	COPLAN
Reitoria	1.6	Finalização do processo de elaboração do Relatório de Gestão, com a publicação do documento no prazo previsto (conforme normas do TCU) até a primeira quinzena de março.	Alta		T1	PRODIN
CAB	1.1	3 Relatórios de monitoramento e Avaliação do PGA (Remag) 2026 do campus devidamente finalizados no prazo previsto no Guia de Orientações.	Média		(Não informado pelo setor responsável)	COPLAN
CAB	1.2	Realização de, no mínimo, uma reunião sobre a elaboração do PGA 2027, envolvendo os gestores do Campus, para discussão e pactuação do desdobramento tático-operacional e da distribuição orçamentária entre as dimensões estratégicas, garantindo a entrega das informações completas no prazo previsto no Guia de Orientações.	Alta		T2	COPLAN
CBV	1.1	3 Relatórios de monitoramento e Avaliação do PGA (Remag) 2026 do campus devidamente finalizados no prazo previsto no Guia de Orientações.	Média		T2, T4, T1, T3	CPO

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	1.2	Realização de, no mínimo, uma reunião sobre a elaboração do PGA 2027, envolvendo os gestores do Campus, para discussão e pactuação do desdobramento tático-operacional e da distribuição orçamentária entre as dimensões estratégicas, garantindo a entrega das informações completas no prazo previsto no Guia de Orientações.	Alta		T4	CPO
CAM	1.1	3 Relatórios de monitoramento e Avaliação do PGA (Remag) 2026 do campus devidamente finalizados no prazo previsto no Guia de Orientações.	Média		T1, T3	DAP
CAM	1.2	Realização de, no mínimo, uma reunião sobre a elaboração do PGA 2027, envolvendo os gestores do Campus, para discussão e pactuação do desdobramento tático-operacional e da distribuição orçamentária entre as dimensões estratégicas, garantindo a entrega das informações completas no prazo previsto no Guia de Orientações.	Alta		T4	DAP
CBVZO	1.1	3 Relatórios de monitoramento e Avaliação do PGA (Remag) 2026 do campus devidamente finalizados no prazo previsto no Guia de Orientações.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DAP/CBVZO

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBVZO	1.2	Realização de, no mínimo, uma reunião sobre a elaboração do PGA 2027, envolvendo os gestores do Campus, para discussão e pactuação do desdobramento tático-operacional e da distribuição orçamentária entre as dimensões estratégicas, garantindo a entrega das informações completas no prazo previsto no Guia de Orientações.	Alta	SIM	T4	DAP/CBVZO
CNP	1.1	3 Relatórios de monitoramento e Avaliação do PGA (Remag) 2026 do campus devidamente finalizados no prazo previsto no Guia de Orientações.	Média		(Não informado pelo setor responsável)	DAP
CNP	1.2	Realização de, no mínimo, uma reunião sobre a elaboração do PGA 2027, envolvendo os gestores do Campus, para discussão e pactuação do desdobramento tático-operacional e da distribuição orçamentária entre as dimensões estratégicas, garantindo a entrega das informações completas no prazo previsto no Guia de Orientações.	Alta		T1, T2, T3, T4	GABINETE/DAP

Meta 2. Fomentar até o final do quinquênio 25 iniciativas inovadoras na gestão.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	Painel Institucional Integrado de Indicadores(P3I), atualizado periodicamente e utilizado pela gestão e pela sociedade para acompanhamento dos resultados institucionais, dando suporte à tomada de decisão e à transparência da gestão.	Alta		T1, T2, T3, T4	Prodin/DTI
Reitoria	2.2	Curso institucional de formação de gestores do IFRR, respeitando às particularidades da instituição, com carga horária mínima de 60 horas, organizado em módulos de Gestão Estratégica, Gestão Político-Institucional, Gestão de Pessoas e Transformação Digital, assegurando a participação de pelo menos 70% dos ocupantes de cargos de direção e funções gratificadas dos campi e da Reitoria e alcançando avaliação de satisfação dos participantes igual ou superior a 85%.	Alta		T2	Prodin/DTI/ Degov
Reitoria	2.3	Grupo de Pesquisa “Planejamento, Avaliação e Orientação por Dados (GPLAN)” formalmente constituído e certificado pelo IFRR, com cadastro ativo no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq, mínimo de 6 integrantes de pelo menos 3 unidades do Instituto, plano de trabalho bianual aprovado.	Alta		T1, T2, T3, T4	Prodin/Representantes de Dimensões Sistêmicas

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.4	Regimentos internos de 100% dos <i>campi</i> do IFRR aprovados pelo CONSUP e publicados, com fluxo completo de elaboração concluído (constituição das comissões locais, construção e revisão das minutas, consulta à comunidade, análise de conformidade pela PRODIN, consolidação final e encaminhamento para implementação nas unidades).	Alta		T1, T2	Prodin/Campi
Reitoria	2.5	Guia institucional referente a construção do Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV) elaborado, aprovado e implementado no IFRR, com definição clara de papéis e responsabilidades dos setores envolvidos e dos instrumentos de diagnóstico e projeção, assegurando a utilização do guia por 100% dos <i>campi</i> na revisão anual e, caso necessário, na atualização do POCV.	Alta		T1	Prodin
CAB	2.1	01 (uma) oficina sobre práticas inovadoras na gestão	Média		T3	DG/CAPNE
CAM	2.1	Realizar oficina sobre planejamento de contratações para os servidores, incluindo elaboração de DFD, ETP e demais artefatos	Média		T2	DAP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	2.1	Até dezembro de 2026, o Campus Novo Paraíso terá implantado, no mínimo, 5 iniciativas inovadoras na gestão, envolvendo processos acadêmicos e administrativos, com projetos/plano de ação formalizados, responsáveis definidos, cronograma e indicadores de acompanhamento registrados no sistema de planejamento institucional (ex.: PGA/SUAP), gerando evidências de melhoria (tempo de resposta, qualidade do serviço ou satisfação do usuário) e contribuindo para a meta institucional de 25 iniciativas inovadoras no IFRR até o fim do quinquênio. Relatórios e Elaboração do Plano de Gestão Anual (PGA) 2026 do campus alinhados com a metodologia proposta pelo Guia de Elaboração do PGA e Prodin como exemplo.	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP

Meta 3. Elevar, até o fim do quinquênio, o nível de maturidade em gestão por processos para o de "Otimizado".

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	Capacitação e treinamento para as equipes de trabalho de todas as unidades do IFRR por meio de cursos de capacitação de servidores em gestão por processos e gestão de riscos.	Alta		T2, T3	Prodin/Facilita/De gov/DTI

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.2	Realização anual do evento “Mês do Facilita”, consolidado como ação permanente de impulso, integração e fortalecimento das atividades coordenadas pelo Programa Facilita em todas as unidades do IFRR.	Média		T2	Facilita/Unidades
Reitoria	3.3	Avaliações sistemáticas da eficácia das mudanças implementadas e do nível de maturidade em gestão por processos, utilizando instrumentos padronizados de diagnóstico e devolutiva às unidades, de modo a orientar decisões de melhoria contínua no âmbito do Programa Facilita.	Alta		T4	Facilita
CAB	3.1	01 (uma) reunião semestral sobre gestão com foco na análise e avaliação dos processos de gestão desenvolvidos no CAB	Alta		T2, T3	DG/CAPNE
CAM	3.1	Obter conhecimento para mapear e modelar os processos estratégicos do Campus Amajari, gerenciando os riscos associados. Isso inclui validar os processos modelados pelos servidores participantes.	Média		T1, T2	DAP
CBVZO	3.1	Aprimorar a sinalização interna, as rotas acessíveis e as orientações de fluxo do campus, assegurando padronização, acessibilidade e maior eficiência na circulação de usuários.	Média		T4	DAP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	3.1	Até dezembro de 2026, o CNP terá alcançado, no mínimo, o nível “Gerenciado” de maturidade em gestão por processos, com pelo menos 50% dos macroprocessos finalísticos e de apoio mapeados, modelados e padronizados, contando com indicadores definidos e monitoramento periódico, bem como com instância de governança em gestão por processos formalmente instituída e atuante em todas as dimensões, em direção ao nível “Otimizado” ao final do quinquênio	Alta		T2, T3, T4	DAP

Meta 4. Alcançar um percentual anual de 10% em projetos e ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculados à temática sustentabilidade.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Elaboração e publicação da política de sustentabilidade do IFRR.	Alta		T1, T2	CGIS
Reitoria	4.2	Elaboração e publicação do Plano de Logística Sustentável do IFRR.	Alta		T2, T3, T4	CGIS
Reitoria	4.3	Reduzir em 10% o consumo de descartáveis na Instituição	Baixa		T1, T2, T3, T4	CGP/CGIS
Reitoria	4.4	Realização do Encontro Anual de Sustentabilidade do IFRR.	Média		T2	CGIS/PRODIN/CAMPI
CAB	4.1	10% dos projetos de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidos sob o foco da sustentabilidade	Média		T2, T1, T3, T4	DG/CAPNE

Meta 5. Manter 100% de conformidade com a legislação relacionada à avaliação e à regulação dos atos de avaliação do INEP, bem como aos censos da educação.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Alcançar, no mínimo, índice 4 (satisfatório) na avaliação de atos regulatórios do Curso de Licenciatura em Pedagogia EAD, numa escala de 0 a 5.	Alta	SIM	T1, T2	Procurador Institucional
Reitoria	5.2	Alcançar, no mínimo, índice 4 (satisfatório) na avaliação de atos regulatórios do Curso de Licenciatura em Letras/Português EAD, numa escala de 0 a 5.	Alta	SIM	T1, T2	Procurador Institucional
Reitoria	5.3	Alcançar no, no mínimo, índice 4 (satisfatório) na avaliação de atos regulatórios do Curso de Tecnologia em gestão Pública EAD, numa escla de 0 a 5.	Alta	SIM	T1, T2	Procurador Institucional
Reitoria	5.4	Realização da coleta de dados de docentes e discentes no Sistema EDUCACENSO.	Média		T1, T2, T3, T4	Procurador Institucional
Reitoria	5.5	Realização da coleta de dados de docentes e discentes no Sistema CENSUP	Média		T1, T2, T4	Procurador Institucional
Reitoria	5.6	Realizar a correção de inconsistência de dados de docentes, discentes , cursos, infraestrutura, financeiro no Sistema PNP .	Média		T1, T2, T3, T4	Procurador Institucional
Reitoria	5.7	Conclusão da inscrição dos alunos habilitados no ENADE 2026.	Média		T1, T2, T3, T4	(Não informado pelo setor responsável)
Reitoria	5.8	Conclusão das matrículas dos alunos selecionados pelo SisU.			(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
						responsável)
CAB	5.1	01 (uma) oficina sobre a avaliação e à regulação do INEP, bem como dos censos da educação a equipe docente e técnico pedagógica	Alta		T1, T2, T3, T4	DG/DEPEI

Meta 6. Garantir até o final do quinquênio a participação de 90% da média dos estudantes e dos servidores respondentes no questionário de autoavaliação institucional.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	6.1	Disponibilizar espaço e recursos necessários para aplicação de questionário da autoavaliação aos estudantes.	Média		T2, T4	DG/DEPEI
CBVZO	6.1	Aumento do alcance da comunicação institucional e da participação de estudantes e servidores no questionário de autoavaliação, por meio de estratégias estruturadas de divulgação (murais físicos e digitais, redes sociais oficiais e notificações no site)	Média		T2, T4	DAP

Meta 7. Envolver, até o fim do quinquênio, 90% da média de estudantes e servidores na participação do processo de autoavaliação institucional.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
---------	--------	--------------------	----------------------------	--	---------------------	-------------

CAB	7.1	Realizar 01 (uma) campanha de sensibilização junto a comunidade acadêmica	Média	SIM	T2	DG/DEPEI
-----	-----	---	-------	-----	----	----------

Meta 8. Realizar anualmente seis eventos de capacitação sobre a avaliação institucional.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	8.1	Garantir a participação de representantes do campus a 06 (seis) eventos de capacitação sobre avaliação institucional	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DG

Meta 9. Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras e serviços de engenharia previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	9.1	Formalização de 1 (uma) ata de registro de preços de contratação de projetos de engenharia	Média		T1, T2, T3, T4	Deteo/Copi
Reitoria	9.2	Elaboração de 1 (um) projeto básico de engenharia por unidade	Média		T1, T2, T3, T4	Deteo/Copi

Meta 10. Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de acessibilidade previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	10.1	IFRR - Elaboração de no mínimo 2 laudos de acessibilidade	Alta		T1, T2, T3	Deteo/Copi/ Cofisc

Reitoria	10.2	Elaboração de 1 (um) projeto básico de engenharia para CBV	Alta		T2, T3	Deteo/Copi
----------	------	--	------	--	--------	------------

Meta 11. Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras de prevenção de combate a incêndio e pânico previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	11.1	Elaboração de 1 (um) projeto básico de engenharia para CAM	Alta		T2, T3, T4	Deteo/Copi

Meta 12. Realizar, até o fim do quinquênio, a Fiscalização Técnica de 100% dos contratos da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	12.1	Fiscalização técnica de 9 contratos de obras/serviço de engenharia	Alta		T1, T2, T3, T4	Deteo/Cofisc

Dimensão Governança

Meta 1. Elevar todos os índices de governança do levantamento do TCU para os níveis "Aprimorado e Intermediário" em cinco anos.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Índices de Liderança, Controle e Sustentabilidade Social elevados para o nível Intermediário.	Alta		T2, T1, T3, T4	DEGOV
Reitoria	1.2	1 treinamento para servidores e 1 treinamento para a alta administração do IFRR em temáticas de governança realizadas.	Média		T1, T2, T3, T4	DEGOV
Reitoria	1.3	Reuniões trimestrais das Instâncias Internas de Apoio à Governança e do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos realizadas.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEGOV

Meta 2. Gerenciar os riscos de todos os macroprocessos das dimensões estratégicas constantes no PDI em cinco anos.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	Plano de Implementação de Controles da Dimensão Gestão de Pessoas elaborado.	Alta		T3, T4	DEGOV
Reitoria	2.2	Publicação do percentual de execução das medidas de tratamento dos riscos dos Planos de Implementação de Controles vigentes.	Alta		T1, T2, T3, T4	DEGOV

Meta 3. Adotar 80% das boas práticas do Roteiro de Atuação do sistema e-Prevenção em cinco anos.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	Relatório de Monitoramento do e-Prevenção elaborado.	Alta		T2, T4	DEGOV
Reitoria	3.2	4ª edição do Mês da Integridade no IFRR realizada.	Alta		T3, T4	DEGOV
Reitoria	3.3	Programa de Integridade do IFRR atualizado.	Média		T1, T2	DEGOV
Reitoria	3.4	Plano de Integridade do IFRR atualizado.	Média		T1, T2	DEGOV
Reitoria	3.5	Plano Operacional da Unidade Setorial de Integridade (USI) elaborado.	Média		T1, T2	DEGOV
Reitoria	3.6	Relatório Anual de Gestão da Integridade (RAI) elaborado.	Média		T1	DEGOV
Reitoria	3.7	Relatório Consolidado do Plano Setorial do IFRR de Enfrentamento do Assédio e da Discriminação elaborado.	Média		T4	DEGOV
Reitoria	3.8	1 evento sobre Privacidade e Proteção de Dados realizado.	Baixa		T1, T3, T4	CGDP
Reitoria	3.9	2 capacitações sobre Privacidade e Proteção de Dados para (o Comitê Gestor de Dados, a Alta Administração e demais servidores) realizadas.	Média		T1, T4	CGDP
Reitoria	3.10	Preenchimento do PPSI 2.0 realizado.	Média		T1, T2, T3, T4	CGDP
Reitoria	3.11	Elaboração e preenchimento do Inventário de Dados das unidades do IFRR realizados.	Alta		T1, T2	CGDP
Reitoria	3.12	1º Relatório de Impacto à Proteção de Dados Pessoais (RIPD) elaborado.	Alta		T3, T4	CGDP
Reitoria	3.13	2 campanhas sobre Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (interna e externa) realizadas.	Baixa		T1, T3, T4	CGDP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.14	Política de Privacidade Elaborada.	Alta		T3, T4	CGDP

Meta 4. Realizar anualmente 100% dos serviços de auditoria planejados.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Relatórios de auditoria emitidos ao final de cada serviço de auditoria.	Alta		T1, T2, T3, T4	AUDIN

Meta 5. Alcançar até 2028 o índice de 100% de atendimento das recomendações emitidas pela auditoria interna.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Relatório anual de monitoramento concluído.	Média		T4	AUDIN

Meta 6. Executar 100% do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade da Auditoria Interna (PGMQ).

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	6.1	Formulários de avaliação preenchidos pela unidade auditada e pela equipe de auditoria.	Média		T2, T3, T4	AUDIN

Meta 7. Responder 100% das manifestações da ouvidoria dentro do prazo legal determinado.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	7.1	Relatórios trimestrais de monitoramento de prazos de resposta (FalaBR) emitidos e analisados.	Alta		T1, T2, T3, T4	OUV

Meta 8. Responder a 100% das solicitações de informações no e-SIC dentro do prazo legal determinado.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	8.1	Relatórios de monitoramento de pedidos de acesso à informação (e-SIC) emitidos e analisados.	Alta		T1, T2, T3, T4	OUV

Meta 9. Alcançar 70% de êxito na avaliação de satisfação do atendimento ao cidadão pela Ouvidoria.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	9.1	Campanha de incentivo à avaliação do atendimento pelos usuários realizada.	Alta		T1, T2, T3, T4	OUV

Meta 10. Alcançar 80% de êxito na avaliação da satisfação dos cidadãos atendidos pelo e-SIC.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	10.1	Plano de ação para melhoria da qualidade das respostas de acesso à informação implementado.	Média		T1, T2, T3, T4	OUV

Meta 11. Publicar todos os itens de transparência ativa da Lei de Acesso à Informação (LAI).

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	11.1	Auditoria interna do Portal da Transparência realizada com 100% dos itens obrigatórios atualizados.	Alta		T1, T2, T3, T4	OUV

Meta 12. Atingir o nível 4 (Gerenciado) no Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM) da Corregedoria-Geral da União.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	12.1	Atendimento pleno do que está definido nos KPA's dos níveis Padronizado (2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6 e 2.7), Integrado (3.1, 3.2, 3.3 e 3.4) e Gerenciado (4.1, 4.2, 4.3, 4.4 e 4.5) do CRG-MM.	Alta		T1, T2, T3, T4	CORREG

Meta 13. Elevar e manter acima de 7 o Índice de Desempenho e Execução da Atividade Correccional (IDECOR).

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	13.1	Procedimentos investigatórios e Processos Disciplinares instaurados no ano finalizado em até 180 dias.	Alta		T2, T3, T1, T4	CORREG

Meta 14. Capacitar 90% dos servidores que compõem o Banco de Servidores

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	14.1	Força de trabalho com certificados em cursos de Regime Disciplinar, Processo Disciplinar e operação do Sistema ePAD.	Alta		T1, T2, T3, T4	CORREG

Dimensão TI

Meta 1. Promover a modernização dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Aquisição de solução de backup para o datacenter institucional.	Alta		T1, T2, T3	DTI
CNP	1.1	Aquisição de licenças do pacote Office da Microsoft.	Média			

Meta 2. Promover a modernização dos ativos de hardware que suportam os serviços essenciais de TI.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	Melhorar significativamente a infraestrutura de rede lógica e wi-fi das unidades	Alta	SIM	T1, T2, T3	DTI e CTI's
Reitoria	2.2	Alta disponibilidade da infraestrutura de rede nas unidades do IFRR.	Alta		T1, T2, T3	DTI e CTI's
CAB	2.1	Implementar a expansão da rede sem fio por meio da compra de 5 acesso Point (APs) adicionais e uma controladora dedicada, reforçando a cobertura e aprimorando a administração do ambiente wireless em todas as áreas do campus.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	CTI/CAB
CAB	2.2	Aquisição de 40 unidades de armazenamento SSD para substituir discos antigos e melhorar o desempenho das máquinas do laboratório de informática, aumentando a velocidade de processamento e a confiabilidade dos sistemas	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	CTI/CAB

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAM	2.1	Garantir a manutenção preventiva e corretiva de todos os nobreaks e proteções no datacenter NTI/CAM, assegurando a continuidade ininterrupta dos serviços.	Média		T2, T1, T3, T4	NTI/CAM
CAM	2.2	Aquisição e implantação de switches de distribuição e Core para ampliar a abrangência e a qualidade da rede em todo o campus.	Média		T3	NTI/CAM
CAM	2.3	Substituição ou atualização de, pelo menos, 50% dos computadores institucionais, laboratórios de informática, biblioteca e administrativo do campus, promovendo melhor desempenho e aprimorando a experiência de uso em aula.	Média		T3, T1, T2, T4	NTI/CAM
CAM	2.4	Renovação ou melhorias (upgrade) de, no mínimo, 50% dos notebooks no campus, contribuindo para o melhor desempenho e fortalecendo a experiência no ensino presencial e a distância.	Média		T3, T4	NTI/CAM
CBV	2.1	Melhorar a conectividade e disponibilidade de serviços em rede e internet.	Média		T2, T3, T4	CTI/CBV
CBV	2.2	Disponibilizar computadores atualizados à comunidade acadêmica, com propósito de oferecer um serviço de melhor qualidade e eficiência.	Alta		T2, T3, T4	CTI/CBV
CBV	2.3	Oferecer proteção adequada aos equipamentos de TI do campus, evitando assim possíveis danos aos equipamentos e a interrupção de serviços essenciais de TI.	Média		T3, T4	CTI/CBV
CBV	2.4	Centralizar e distribuir de forma adequada a infraestrutura de rede cabeada no campus, possibilitando a interligação dos blocos a um ponto central e gerando maior segurança física e estabilidade na rede.	Alta		T1, T2, T3, T4	CTI/CBV
CBVZO	2.1	Manter a manutenção preventiva e corretiva de 100% dos nobreaks e sistemas de proteção no datacenter CTI/CBVZO,	Média		T2, T1, T3, T4	CTI/CBVZO

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
		visando à sustentação continua dos serviços				
CBVZO	2.2	Aquisição e instalação de no mínimo 7 novos Access Points (APs) de rede wireless LAN (WLAN) para expandir a cobertura e qualidade do sinal na totalidade do campus, incluindo o bloco administrativo e o refeitório.	Baixa		T3	CTI/CBVZO
CBVZO	2.3	Renovação ou melhorias (upgrade) de, no mínimo, 70% dos computadores de uso comum (laboratórios de informática) no campus, contribuindo para o melhor desempenho e fortalecendo a experiência de uso nas aulas.	Média		T3, T4	CTI/CBVZO
CNP	2.1	Garantir a operação contínua e segura dos sistemas críticos por meio da manutenção eficaz dos nobreaks.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CNP	2.2	Aquisição e/ou upgrade dos computadores dos setores administrativos.			(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)

Meta 3. Promover 100% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	Melhoria na conectividade e disponibilidade dos serviços de tic de todas as unidades do IFRR	Média		T1, T2	DETEO/DTI/CTI's
CAM	3.1	Contratação e ativação de empresa para o cabeamento estruturado do campus	Alta		T3, T1, T2, T4	NTI/CAM

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	3.1	Melhoria na conectividade e disponibilidade dos serviços de tic no campus.	Alta		T1, T2, T3, T4	CTI/CBV
CBVZO	3.1	Manter o padrão da rede expandido o cabeamento para atender a qualidade dos serviços de monitoramento de vigilância e ativos de IoT.	Média		T1, T2	CTI/CBVZO
CNP	3.1	Aquisição de equipamentos para otimizar e expandir a infraestrutura de redes.			(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CNP	3.2	Melhorias na conectividade na rede cabeada, com a contratação de uma empresa especializada em cabeamento estruturado.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)

Meta 4. Garantir redundância de link de internet em todas as unidades da instituição.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Melhoria da disponibilidade do serviço de internet nas unidades	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DTI e CTI's
CAM	4.1	Contratação e ativação de 100% do serviço de link de internet redundante (fibra ou satélite) para o CAM, assegurando a continuidade dos serviços de TIC local	Alta		T3	NTI/CAM
CBV	4.1	Melhorar a conectividade e disponibilidade de internet, proporcionando a continuidade dos serviços de TI.	Média		T2, T3, T4	CTI/CBV

CBVZO	4.1	Contratação e ativação de 100% do serviço de link de internet redundante (fibra ou satélite) para o CBVZO, assegurando a continuidade dos serviços de TIC local	Alta		T3	CTI/CBVZO
-------	-----	---	------	--	----	-----------

Meta 5. Migrar 100% dos serviços essenciais para infraestrutura de nuvem (IaaS).

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Melhorar a disponibilidade dos serviços e a segurança das informações institucionais.	Alta		T1, T2, T3, T4	DTI

Meta 6. Informatizar processos demandados pela gestão.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	6.1	Transformar digitalmente os processos de negócios por meio das tecnologias existentes na infraestrutura do IFRR	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	DTI e Áreas de negócio

Meta 7. Aprimorar os processos de governança e gestão de Tecnologia da Informação em 60%.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	7.1	Alinhar a estratégia institucional com as ações de TIC, agregando valor às ações e investimentos institucionais	Média		T1, T2, T3, T4	DTI e CGD
CAM	7.1	Alinhar a estratégia institucional com as ações de TIC, agregando valor às ações e investimentos institucionais	Média		T1, T2, T3, T4	NTI/CAM
CBV	7.1	Gerenciar trabalhos e processos com mais eficiência.	Média		T1, T2	CTI/CBV
CBVZO	7.1	Configuração e monitoramento proativo contínuo de 100% dos ativos essenciais de rede (switches e roteadores) do CBVZO, utilizando o sistema de monitoramento institucional (Zabbix/Graylog)	Alta		T1, T2, T3, T4	CTI/CBVZO

Meta 8. Implantar 100% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI).

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	8.1	Implantar políticas, processos e tecnologias para a promoção de um ambiente acadêmico seguro e resiliente.	Alta		T1, T2, T3, T4	DTI e CGSI
CAM	8.1	Implantar políticas, processos e tecnologias para a promoção de um ambiente acadêmico e administrativo seguro e resiliente.	Média		T1, T2, T3, T4	NTI/CAM
CBVZO	8.1	Implementação completa e teste de 100% da rotina de backup dos dados e serviços críticos locais do CBVZO em serviço de nuvem, conforme o Plano de Continuação de Serviços de TIC e as ações do PPSI	Alta		T4	CTI/CBVZO

Meta 9. Capacitar 100% a equipe de TI com habilidades e competências dedicadas à gestão, infraestrutura e serviços de TIC.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	9.1	Prover capacidades técnicas e de gestão para a melhoria dos indicadores de governança e gestão de TIC da instituição.	Alta		T1, T2, T3, T4	DTI e CTI
CAM	9.1	Prover capacidades técnicas e de gestão para a melhoria dos indicadores de governança e gestão de TIC da instituição.	Média		T1, T2, T3, T4	NTI/CAM
CBV	9.1	Prover conhecimento técnico e de gestão para melhor atendimento das demandas.	Média		T2, T3	CTI/CBV
CBV	9.2	Prover conhecimento relacionados à contratação de bens e serviços de TI.	Alta		T1, T2	CTI/CBV

Dimensão Gestão Administrativa

Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Execução integral do orçamento de funcionamento, assegurando a manutenção dos contratos essenciais e o pleno funcionamento da Reitoria.	Alta		T1, T2, T3, T4	DIRAD
CAB	1.3	Materiais institucionais de promoção foram disponibilizados para fortalecer a visibilidade da instituição.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CAB	1.1	Continuidade e qualidade de 100% dos serviços contratados, sem interrupções nas atividades essenciais do Campus Bonfim.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CAM	1.1	Executar com efetividade 100% do orçamento, priorizando os contratos continuados essenciais	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP
CAM	1.2	Cumprimento das obrigações tributárias e contributivas dentro dos prazos legais, assegurando conformidade com os órgãos competentes e prevenindo riscos fiscais para a instituição.	Alta		T1, T2	DAP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.2	Regularização plena da situação tributária e contributiva da Reitoria junto aos órgãos legais, assegurando conformidade normativa, inexistência de pendências fiscais e manutenção da credibilidade institucional.	Alta		T1, T2	DIRAD
Reitoria	1.3	Materiais institucionais de promoção e marketing disponibilizados para fortalecer a identidade e a visibilidade da instituição.	Alta		T1, T2, T3, T4	DIRAD
CBV	1.1	Continuidade e qualidade de 100% dos serviços contratados, sem interrupções nas atividades essenciais do Campus Boa Vista	Alta		T1, T2, T3, T4	DAPLAN
CBV	1.2	Realização das obrigações tributárias e contributivas dentro dos prazos legais, assegurando conformidade com os órgãos competentes e prevenindo riscos fiscais para a instituição.	Alta		T2, T4	DAPLAN
CBVZO	1.1	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP
CBVZO	1.2	Regularização do Campus perante os órgãos legais	Alta		T1	DAP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	1.1	Alcançar, em 2026, a execução de 100% do orçamento de funcionamento do CNP, garantindo 100% da execução das dotações vinculadas aos contratos continuados essenciais (limpeza, vigilância, energia, água, TI, manutenção predial, entre outros), sem interrupção de serviços essenciais.	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP
CNP	1.2	Assegurar que 100% das obrigações tributárias e contributivas decorrentes da execução orçamentária (retenções, encargos, contribuições) sejam calculadas, recolhidas e registradas dentro dos prazos legais, sem ocorrência de autuações, glosas ou restrições pelos órgãos de controle.	Alta		T1, T2	DAP
CBVZO	1.1	Execução integral do orçamento de funcionamento, assegurando a manutenção dos contratos essenciais e o pleno funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP
CBVZO	1.2	Realização das obrigações tributárias e contributivas dentro dos prazos legais, assegurando conformidade com os órgãos competentes e prevenindo riscos fiscais para a instituição.	Alta		T1, T2	DAP

Meta 2: Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	2.1	Manutenção dos ambientes administrativos e didáticos por meio da aquisição de materiais, garantindo melhores condições de trabalho no Campus.	Média		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CAM	2.1	Manutenção adequada dos ambientes administrativos e didáticos por meio da aquisição de materiais permanentes, assegurando melhores condições de trabalho, ensino e funcionamento das atividades no Campus.	Média		T4	DAP
CBV	2.1	Manutenção adequada dos ambientes administrativos e didáticos por meio da aquisição de materiais permanentes, garantindo melhores condições de trabalho, ensino e operação no Campus.	Média		T4	DAPLAN
CBVZO	2.1	Funcionamento eficiente do acervo bibliográfico, para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Boa Vista Zona Oeste	Média		T4	DAP
CBVZO	2.1	Manutenção adequada dos ambientes administrativos e didáticos por meio da aquisição de materiais permanentes, assegurando melhores condições de trabalho, ensino e funcionamento das atividades no Campus.	Média		T4	DAP

CNP	2.1	Destinar, em 2026, no mínimo 10% do orçamento de investimento do CNP à aquisição, substituição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos, contemplando pelo menos 3 ambientes didático-pedagógicos e 2 ambientes administrativos com melhorias comprovadas, ensino e funcionamento das atividades no Campus.	Média		T4	GABINETE / DAP
CNP	2.2	Garantir que 100% das aquisições de investimento realizadas com esse percentual estejam planejadas, registradas e acompanhadas no sistema de planejamento e de patrimônio institucional, com comprovante de instalação/uso e registro patrimonial atualizado.	Média		T4	GABINETE / DAP

Meta 3: Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP).

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAM	3.1	Promover a execução de empenhos inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP) em conformidade com a legislação vigente	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP
CBV	3.1	Execução dos empenhos inscritos em Restos a Pagar em conformidade com a legislação vigente.	Alta		T2, T4, T1, T3	DAPLAN
CBVZO	3.1	Execução dos empenhos lançados em Restos a Pagar e, consequente atendimento à legislação aplicável à essa temática.	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP
CBVZO	3.1	Execução dos empenhos inscritos em Restos a Pagar em conformidade com a legislação vigente.	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	3.1	Reduzir, até 31/12/2026, em pelo menos 80% o valor total dos empenhos de custeio do CNP inscritos e/ou reinscritos em RAP, tomando como referência o saldo existente em 31/12/2024, mediante liquidação, pagamento ou cancelamento devidamente fundamentado dos processos.	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP
CNP	3.2	Assegurar que, a partir do exercício de 2026, no máximo 5% do orçamento de custeio do CNP seja inscrito em RAP por exercício, evitando reinscrições por falhas de planejamento e garantindo conformidade com a legislação vigente.	Alta		T1, T2, T3, T4	DAP

Meta 4: Realizar 100% das ações anuais para otimização das boas práticas administrativas previstas para o exercício.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	4.1	Integração dos servidores da instituição em eventos locais e nacionais relacionados a práticas administrativas.	Média			
CAM	4.1	Integração dos servidores da instituição em eventos locais e nacionais, com otimização das práticas administrativas.	Média		T2, T4	GABINETE / DAP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBV	4.1	Integração dos servidores da instituição em eventos locais e nacionais, com otimização das práticas administrativas.	Média		T2, T4	GABINETE / DAPLAN
CBVZO	4.1	Participação e integração dos servidores em eventos locais, além daqueles classificados como sendo de capacitação, que sejam relevantes para o andamento dos trabalhos administrativos..	Média		T2, T4	DAP
CBVZO	4.1	Integração dos servidores da instituição em eventos locais e nacionais, com otimização das práticas administrativas.	Média		T2, T4	DAP
CNP	4.1	Executar, em 2026, 100% das ações previstas no plano de boas práticas administrativas do CNP, incluindo pelo menos 4 iniciativas de melhoria de procedimentos administrativos (revisão de fluxos, padronização de documentos, digitalização de processos, uso de sistemas, etc.) e 2 ações de integração/capacitação de servidores em temas de gestão administrativa.	Média		T2, T4	GABINETE / DAP
CNP	4.2	Garantir que todas as ações realizadas estejam registradas com planos de ação, responsáveis, prazos, produtos e indicadores de resultado (tempo de atendimento, redução de retrabalho, satisfação do usuário interno), possibilitando análise crítica anual pela gestão do campus.	Média		T2, T4	GABINETE / DAP

Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 50% dos bens móveis permanentes do IFRR

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAM	5.1	Levantamento e regularização da situação patrimonial dos bens móveis permanentes do Campus Amajari	Média		T2, T3, T4	CAP/DAP
CBV	5.1	Levantamento e regularização da situação patrimonial dos bens inservíveis do Campus Boa Vista.	Média		T4	GABINETE / DAPLAN
CBVZO	5.1	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável	Média		T4	DAP
CBVZO	5.1	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável.	Média		T4, T2, T3	DAP
CNP	5.1	Realizar, até dezembro de 2026, o levantamento físico, conferência com o sistema patrimonial e regularização (tombamento, baixa, remanejamento, correção de localização) de pelo menos 50% dos bens móveis permanentes sob responsabilidade do CNP, garantindo registro atualizado no sistema patrimonial institucional.	Média		T2, T3, T4	CAP/DAP
CNP	5.2	Garantir que, até o final de 2026, 100% dos servidores lotados na Gestão Patrimonial e Almoxarifado do CNP tenham participado de ações de capacitação em gestão patrimonial, inventário e registros sistêmicos, com certificação ou declaração de participação arquivada.	Alta		T1, T2	CAP/DAP

Dimensão Gestão de Pessoas

Meta 1: Proporcionar a capacitação anual de 30% dos servidores.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Aprimoramento contínuo de 245 servidores (Total 672) no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CDS
Reitoria	1.2	Capacitação de 50 servidores no edital de licença capacitação por semestre.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CDS
Reitoria	1.3	Capacitação de 100 servidores capacitados na Redução da Jornada de Trabalho.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CDS
CBVZO	1.1	Registrar a cada ano que 100 servidores lotados no CBVZO concluíram ações de capacitação, em virtude de usufruir da Jornada Especial de Janeiro, bem como pela participação em cursos internos e externos, congressos, oficinas, visitas técnicas e seminários.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	1.1	Capacitação de todos os servidores de 2 a 31 de janeiro de cada ano, por meio da jornada especial de trabalho dos servidores do IFRR, a ser cumprida das 7h30min às 13h30, cumprindo a RESOLUÇÃO Nº 416/CONSELHO SUPERIOR, DE 12 DE DEZEMBRO DE 2018.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CBV	1.1	Oportunizar a participação de todos os servidores em ações de capacitação internas e externas ao longo do ano, por meio da concessão de licença-capacitação, da oferta de oficinas promovidas pelo Campus Boa Vista, bem como pelo incentivo à participação em cursos, formações e eventos ofertados pelo IFRR e por outras instituições, assegurando o desenvolvimento contínuo das competências necessárias ao desempenho das atividades institucionais.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP
CAM	1.1	Melhoria no desempenho de todos servidores, contribuindo para um melhor alcance dos objetivos institucionais, bem como a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CNP	1.1	Ampliação do conhecimento e das habilidades de todos os servidores do Campus Novo Paraíso, promovendo o aprimoramento profissional e técnico, por meio de cursos presenciais ou a distância.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP

Meta 2: Proporcionar a qualificação anual de 8% dos servidores.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	54 servidores (total 672) cientes quanto às ofertas de qualificações disponíveis no país.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CDS
Reitoria	2.2	Permanência de 54 (total 672) servidores em cursos de educação, formação, elevando os índices de titulação.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CDS

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	2.1	Divulgação e incentivo de todos os servidores do Campus Bonfim - IFRR sobre os requisitos do Programa Auxílio à Qualificação do Instituto Federal de Roraima - IFRR que destina-se a servidores em processo de qualificação e requalificação, regularmente matriculados em cursos de Graduação, Pós-Graduação Lato Sensu (especialização) e Pós-Graduação Stricto Sensu (mestrado ou doutorado), aos quais poderá ser concedido auxílio financeiro, nos termos da Resolução CONSUP/IFRR N° 753, de 21 de setembro de 2023.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)
CAM	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação a todos os servidores do Campus Amajari.	Média	SIM	T4, T3, T2, T1	CGP
CBV	2.1	Incentivar a participação de todos os servidores em cursos de qualificação (graduação, pós-graduação stricto sensu e lato sensu) por meio da divulgação, via e-mail institucional, dos diversos programas de formação, incluindo os editais de Afastamento Integral para Pós-Graduação Stricto Sensu, Pós-Doutorado e do Programa Auxílio à Qualificação do IFRR (PROQUALI-IFRR).	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CBVZO	2.1	Garantir que todos os servidores tenham acesso e estejam informados sobre as qualificações disponíveis nacionalmente.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP
CNP	2.1	Divulgação e incentivo via e-mail institucional e presencialmente a todos os servidores do Campus Novo Paraíso sobre cursos EAD gratuitos oferecidos por plataformas como ENAP, Escola Virtual do Governo (EV.G), IFs, SENAI, SEBRAE, e universidades públicas.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP

Meta 3: Atingir o índice 4,5 em relação à titulação do corpo docente.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	Aumentar o índice de 14 (total 305) titulações dos docente	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CDS

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAB	3.1	Participação de todos os servidores docentes do Campus Bonfim - IFRR em ação de desenvolvimento em serviço, sobre o atendimento ao que preconiza a Instrução Normativa 1/2021 - GAB/IFRR de 06/04/2021 OU Resolução CONSUP/IFRR N° 718, de 28 de fevereiro de 2023: Regulamenta as atividades, a jornada e o regime de trabalho dos servidores ocupantes dos cargos da Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico no âmbito do Instituto Federal de Roraima OU a Resolução CONSUP/IFRR N° 787, de 16 de abril de 2024: Dispõe sobre normas relativas à concessão de afastamento para participação em programa de Pós-Graduação Stricto Sensu e de Pós Doutorado aos servidores do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima.	Média		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)

Meta 4: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Promover 2 (duas) ações ou campanhas integradas de saúde física, saúde mental e segurança no trabalho, com foco na prevenção de acidentes, na redução do adoecimento e na promoção de um ambiente laboral mais saudável e seguro.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	CQVSS
Reitoria	4.2	Realizar 1 (uma) reunião, online ou presencial, com a Equipe Multiprofissional, destinada ao planejamento, alinhamento e acompanhamento das ações da CQVSS e da CISSP, garantindo integração das áreas e efetividade das iniciativas.	Baixa	SIM	T1, T2, T3, T4	CQVSS
Reitoria	4.3	Ofertar 1 (uma) capacitação destinada aos membros da CISSP e à Equipe Multiprofissional, com o objetivo de fortalecer competências relacionadas à promoção da saúde, segurança no trabalho e monitoramento das ações planejadas.	Média		T3	CQVSS
CAB	4.1	Motivar a participação de todos os servidores em ações relacionadas à qualidade de vida, através de palestras e/ou cartilhas educativas, jogos de integração dos servidores que trata a Resolução 494/2020 - CONSUP/REITORIA/IFRR, de 17 de março de 2020: APROVA O REGIMENTO GERAL DOS JINTS DO IFRR.	Alta		(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
CAM	4.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento de todas as ações da Comissão Central e Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP
CBV	4.1	Colaborar com a CISSP do Campus Boa Vista no estímulo à participação de todos servidores nas ações da CQVSS e da própria CISSP, por meio da divulgação das atividades, da articulação com os setores para ampliar o engajamento, da realização de campanhas de sensibilização e do incentivo às ações voltadas à qualidade de vida, saúde e segurança no trabalho.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP
CBVZO	4.1	Registrar, ao final de cada exercício, que pelo menos 40 dos servidores lotados no CBVZO participaram de, no mínimo, uma ação promovida pela CQVSS ou pela Cissp, evidenciando o aumento da adesão às atividades e o fortalecimento da cultura institucional de prevenção, saúde e qualidade de vida no trabalho.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP
CNP	4.1	Realização de 4 (quatro) ações ou campanhas sobre saúde física, mental e segurança no trabalho, utilizando e-mails institucionais, murais e redes internas, palestras.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	CGP

Meta 5: Atender 100% dos requerimentos de análise ergonômica do trabalho que necessitam de emissão de relatório

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Elaborar 1 (um) fluxo padronizado para a abertura de solicitações de análises ergonômicas, incluindo critérios e requisitos que caracterizam situações que necessitam de parecer técnico.	Média	SIM	T1	CQVSS
Reitoria	5.2	Analisar todos os requerimentos demandados que necessitam de visita técnica, emitindo parecer e recomendações de melhorias ergonômicas quando necessário.	Média	SIM	T2, T3, T4	CQVS

Dimensão Comunicação Institucional

Meta 1: Elaborar e implementar dois documentos de regulamentação das atividades de comunicação no IFRR.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	1.1	Aprovação da Política de Comunicação.	Alta		T1, T2, T3, T4	ASCOM
Reitoria	1.2	Aprovação do Plano Estratégico de Comunicação do IFRR.	Alta		T1, T2, T3, T4	ASCOM

Meta 2: Execução de 65 ações de comunicação (estimativa) com vistas à implementação de ações estratégicas de promoção/fortalecimento da identidade/imagem do IFRR.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	2.1	Definição do(s) responsável(is) pela criação do Plano Estratégico de Comunicação.	Média		T1, T2, T3, T4	ASCOM
Reitoria	2.2	Criação do Plano Estratégico de Comunicação.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	ASCOM
Reitoria	2.3	Obtenção de métricas sobre a imagem e a reputação do IFRR.	Baixa		T1, T2, T3, T4	ASCOM

Meta 3: Criar ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	3.1	Criação do canal do IFRR no WhatsApp e publicação contínua de conteúdo.	Média	SIM	T1, T2, T3, T4	ASCOM

Meta 4: Investir em ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	4.1	Disponibilização de conteúdos atualizados nas TVs das unidades do IFRR.	Alta	SIM	T1, T2, T3, T4	ASCOM

Meta 5: Criar condições para a execução de pelo menos cinco atividades anuais de aperfeiçoamento profissional, até 2028 (capacitação/atualização), distribuídas em pelo menos 90% das diferentes atribuições da Ascom.

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	5.1	Promoção da inovação e aumento da produtividade na Ascom.	Alta		T1, T2, T3, T4	ASCOM
Reitoria	5.2	Realização de capacitação dos servidores da Ascom.	Alta		T1, T2, T3, T4	ASCOM

Meta 6: Investir em cenários/equipamentos para a manutenção e a criação de novos canais/programas de comunicação do IFRR

Unidade	Código	Resultado Esperado	Impacto no alcance da meta	Vinculação ao Plano de Melhorias (CPA)	Período de execução	Responsável
Reitoria	6.1	Aquisição de novos cenários para a Ascom.	Alta		T1, T2, T3, T4	ASCOM
Reitoria	6.2	Lançamento de pelo menos um novo produto/programa institucional.	Baixa		T1, T2, T3, T4	ASCOM

4. PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A alocação de recursos visa garantir a execução das atividades da instituição tendo como base os objetivos e desafios estabelecidos para alcance dos resultados previstos por ação orçamentária no próximo ano, sendo subordinada à disponibilidade do orçamento federal.

Orçamento Geral do IFRR 2026 distribuído por Unidade

Ação Orçamentária	Reitoria	CAB	CAM	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Funcionamento	R\$ 3.455.672,70	R\$ 708.529,03	R\$ 2.101.272,04	R\$ 5.427.304,46	R\$ 1.607.303,19	R\$ 2.390.713,91	R\$ 15.690.795,33
Investimento	R\$ 143.290,00	(Não informado pelo setor responsável)	R\$ 51.792,00	(Não informado pelo setor responsável)	(Não informado pelo setor responsável)	R\$ 41.250,00	R\$ 236.332,00
Capacitação	R\$ 148.376,31	(Não informado pelo setor responsável)	R\$ 6.424,99	R\$ 86.113,26	R\$ 4.190,00	(Não informado pelo setor responsável)	R\$ 245.104,56
Assistência Estudantil	(Não informado pelo setor responsável)	R\$ 106.894,00	R\$ 1.328.716,05	R\$ 919.798,20	R\$ 352.385,00	R\$ 1.941.385,23	R\$ 4.649.178,48
Fomento às ações de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação	R\$ 298.200,00	(Não informado pelo setor responsável)	R\$ 22.400,00	R\$ 39.200,00	R\$ 11.200,00	(Não informado pelo setor responsável)	R\$ 371.000,00

Reitoria

Dimensão	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Ensino	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 102.211,80
Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 428.276,22
Extensão	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 236.984,34
Educação à Distância	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 200.937,31
Planejamento e Desenvolvimento Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 51.876,03
Governança	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Tecnologia da Informação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 21.555,66
Gestão Administrativa	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 2.574.763,09
Gestão de Pessoas	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 61.953,66
Comunicação e Marketing Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 26.220,00

Campus Avançado Bonfim

Dimensão	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Ensino	R\$ 20.456,09	R\$ 20.456,09	R\$ 20.456,09	R\$ 20.456,09	R\$ 81.824,36
Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Extensão	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 8.000,00
Educação à Distância	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Planejamento e Desenvolvimento Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Governança	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Tecnologia da Informação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Gestão Administrativa	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Gestão de Pessoas	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00	R\$ 10.000,00
Comunicação e Marketing Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00

Campus Amajari

Dimensão	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Ensino	R\$ 255.701,08	R\$ 255.701,08	R\$ 255.701,08	R\$ 255.701,08	R\$ 1.022.804,32
Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação	R\$ 5.600,00	R\$ 5.600,00	R\$ 5.600,00	R\$ 5.600,00	R\$ 22.400,00
Extensão	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Educação à Distância	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Planejamento e Desenvolvimento Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Governança	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Tecnologia da Informação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Gestão Administrativa	R\$ 532.282,70	R\$ 532.282,70	R\$ 532.282,70	R\$ 532.282,70	R\$ 2.129.130,80
Gestão de Pessoas	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Comunicação e Marketing Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)

Campus Boa Vista

Dimensão	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Ensino	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	R\$ 1.000.000,00
Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação	28.250,00	28.250,00	28.250,00	28.250,00	R\$ 113.000,00
Extensão	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Educação à Distância	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Planejamento e Desenvolvimento Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Governança	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Tecnologia da Informação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00
Gestão Administrativa	1.325.000,00	1.325.000,00	1.325.000,00	1.325.000,00	R\$ 5.300.000,00
Gestão de Pessoas	28.750,00	28.750,00	28.750,00	28.750,00	R\$ 115.000,00
Comunicação e Marketing Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	R\$ 0,00

Campus Boa Vista Zona Oeste

Dimensão	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Ensino	R\$ 88.096,25	R\$ 88.096,25	R\$ 88.096,25	R\$ 88.096,25	R\$ 352.385,00
Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	R\$ 11.200,00
Extensão	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Educação à Distância	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Planejamento e Desenvolvimento Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Governança	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Tecnologia da Informação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Gestão Administrativa	R\$ 401.825,79	R\$ 401.825,80	R\$ 401.825,80	R\$ 401.825,80	R\$ 1.607.303,19
Gestão de Pessoas	R\$ 1.047,50	R\$ 1.047,50	R\$ 1.047,50	R\$ 1.047,50	R\$ 4.190,00
Comunicação e Marketing Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)

Campus Novo Paraíso

Dimensão	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	Total
Ensino	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Extensão	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Educação à Distância	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Planejamento e Desenvolvimento Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Governança	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Tecnologia da Informação	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Gestão Administrativa	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Gestão de Pessoas	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)
Comunicação e Marketing Institucional	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)	(sem informações)

5. OUTROS PLANOS

Outros instrumentos de planejamento e controle são importantes para o bom funcionamento da instituição e o alcance dos objetivos estratégicos. São eles:

5.1 Plano de Desenvolvimento de Pessoal - PDP



O [PDP do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima \(IFRR\)](#) tem como finalidade listar as ações sistemáticas e continuadas de desenvolvimento necessárias ao alcance da missão e da visão institucional, de acordo com os princípios norteadores e os valores previamente constituídos.

O planejamento das ações do PDP-2026 está composto por necessidades de desenvolvimento identificadas pela Reitoria juntamente com os cinco campi do IFRR, Boa Vista, Novo Paraíso, Amajari, Boa Vista Zona Oeste e Bonfim, e tem como foco o alcance dos objetivos institucionais previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

5.2 Plano Anual de Compras - PAC

O [Plano de Contratações Anual \(PCA\)](#) é um instrumento de governança das contratações públicas que consolida todas as contratações que um órgão ou entidade pretende realizar no ano seguinte, abrangendo bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação. É uma ferramenta fundamental para o planejamento, permitindo uma visão sistêmica das necessidades e demandas da organização, e contribuindo para a otimização dos recursos públicos.

O [Decreto nº 10.947, de 25 de janeiro de 2022](#), dispõe sobre o plano de contratações anual e institui o Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

Os órgãos devem elaborar e publicar o Plano de Contratações Anual de bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação e comunicações, automaticamente, no Portal Nacional de Contratações Públicas e, em seus sítios eletrônicos, disponibilizar os links de acesso.

No IFRR ele é coordenado pela Coordenação de Planejamento das Contratações - CPCON, ligada à Diretoria de Administração da reitoria, em conjunto com os setores de administração e planejamento dos *campi*.

6. CONCLUSÃO

O Plano de Gestão Anual (PGA) 2026 consolida o compromisso do IFRR com a excelência na gestão pública e o fortalecimento de sua missão institucional, traduzindo as diretrizes estratégicas em entregas concretas e mensuráveis para o exercício de 2026.

A elaboração coletiva deste plano, envolvendo a Reitoria e todos os *campi*, reflete uma governança participativa e integrada, essencial para o alcance dos objetivos institucionais. A definição clara de resultados esperados e o cronograma de execução permite que a instituição otimize a aplicação de seus recursos e responda de forma ágil aos desafios educacionais e administrativos.

Ressalta-se que o sucesso do PGA 2026 dependerá do monitoramento contínuo e trimestral a ser realizado por meio do Relatório de Monitoramento e Avaliação (Remag). Este processo de avaliação periódica não é apenas um requisito normativo, mas uma ferramenta vital de gestão que possibilitará a adoção de medidas corretivas e garantirá a transparência e a prestação de contas à sociedade.

Em suma, o PGA 2026 reafirma a trajetória do IFRR rumo à consolidação de sua identidade institucional, focada na qualidade da educação profissional e tecnológica, assegurando que o planejamento estratégico se converta em benefícios reais para a comunidade interna e externa.